



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง

ด้วยกรมควบคุมโรคได้คัดเลือก นางสาวธมลวรรณ จันเต ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑๑ กลุ่มโรคไม่ติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังรายละเอียดเกี่ยวกับ ชื่อผลงาน ค่าโครงเรื่องและสัดส่วนของผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินแนบท้าย ประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วงให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ซึ่งกรมควบคุมโรค จะมอบให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตรวจสอบข้อทักท้วงต่อไป ถ้าพบว่าข้อทักท้วงมีมูล กรมควบคุมโรค จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าพบว่าข้อทักท้วงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต กรมควบคุมโรคจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงและ ดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐

กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปวิชา เปรมวชิ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมควบคุมโรค

อวช. ๒ : แบบแสดงผลการดำเนินการงานที่ผ่านมา

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา
(ประกอบการขออนุมัติตัวบุคคลตาม ว ๑๐/๒๕๔๘)

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อผลงาน การประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๓.เค้าโครงเรื่อง

กรมควบคุมโรค มีภารกิจในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานรวมทั้งรูปแบบการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ถ่ายทอดองค์ความรู้ และสนับสนุน พัฒนาเครือข่ายให้สามารถดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม แก่กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานที่กำหนด จากการขยายขอบเขตการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยจัดว่าเป็นการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีความสำคัญ มุ่งเน้นการเฝ้าระวัง ส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟูโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โดยมีเครือข่ายที่สำคัญในการสนับสนุนการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ได้แก่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคเป็นหน่วยงานวิชาการที่เลี้ยงให้กับโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยมีการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมาอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นหน่วยงานวิชาการในระดับเขตสุขภาพ สนับสนุนการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมแก่หน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ 2550 เป็นต้นมา ในระยะแรกโรงพยาบาลต้องดำเนินการจัดการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่บุคลากรในโรงพยาบาลให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล (Risk Assessment Hospital ; RAH) กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพ เนื่องจาก มีงานในโรงพยาบาลมีลักษณะและกระบวนการทำงานที่มีความซับซ้อน ไม่น้อยไปกว่างานในภาคอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบการ บุคลากรสาธารณสุขมีความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทางด้านสุขภาพ หรืออุบัติเหตุจากการทำงานสูง และบุคลากรสาธารณสุขควรมีระบบในด้านการบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีเพื่อเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนในกลุ่มอาชีพอื่น ๆ ต่อไป

การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาโรงพยาบาลให้ก้าวไปสู่มาตรฐานการบริการของโรงพยาบาล (Hospital accreditation) ต่อมาในปี2558 ได้ขยายงานให้เข้าสู่มาตรฐานการจัดบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อมให้โรงพยาบาลในพื้นที่เสี่ยงมลพิษสิ่งแวดล้อมสามารถดำเนินการดูแลสุขภาพประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อมได้ และในปี 2559 ได้เริ่มพัฒนาเกณฑ์การจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม (Occupational Health Service ; OHS) เพื่อบูรณาการและยกระดับมาตรฐานคุณภาพของงานให้ประชาชนเข้าถึงบริการจากหน่วยบริการทุกระดับมากขึ้น วัตถุประสงค์ของการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อ เพื่อให้ผู้ประกอบอาชีพทุกกลุ่ม ได้รับการดูแลสุขภาพ มีการจัดบริการทั้งเชิงรุกและเชิงรับที่มุ่งเน้นด้านการป้องกัน การปรับปรุงสภาพการทำงาน

การส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในโรงพยาบาล เพื่อพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาลให้มีความรู้และทักษะในการประเมินความเสี่ยงและสิ่งคุกคามทางสุขภาพรวมทั้งให้บุคลากรในโรงพยาบาลทำงานในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี มีความปลอดภัยในการทำงาน กลุ่มผู้ประกอบอาชีพและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากมลพิษสิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลสุขภาพ สนับสนุนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน รongรับปัญหาและผลกระทบทางสุขภาพที่เกิดขึ้นจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม มีระบบข้อมูลโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมที่สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยบริการ สามารถนำแนวทางการดำเนินงานไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานอาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแนวทางการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพ พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๗ วันที่ ๑๔-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น

๓. จัดส่งแนวทางการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงพยาบาลที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

๔. สนับสนุนโรงพยาบาลโดยการ สนับสนุนสื่อ เครื่องมือตรวจวัดอาชีวเวชศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์ นิเทศ ติดตามและให้คำปรึกษาแก่โรงพยาบาล

๕. โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการประเมินตนเองตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลและแจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินรับรอง

๖. ทีมตรวจประเมินจากสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ตรวจประเมินโรงพยาบาลที่เป็นเป้าหมายตามเกณฑ์มาตรฐานฯ

๗. รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการประเมินฯ เพื่อนำเสนอผู้บริหารและคืนข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้เสนอปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติ พร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน) มีความรับผิดชอบการดำเนินโครงการในสัดส่วน ๘๐% โดยมีรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ผู้เสนอปฏิบัติดังนี้

รายละเอียดผลงาน	สัดส่วนผลงานรวม (ร้อยละ)	สัดส่วนเฉพาะที่ตนเองปฏิบัติ (ร้อยละ)
๑. ทบทวนและวิเคราะห์สถานการณ์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	๕	๕
๒. จัดประชุมเพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	๑๐	๕
๓. จัดส่งแนวทางการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการ	๑๐	๑๐
๔. สนับสนุนโรงพยาบาลโดยการ สนับสนุนสื่อ เครื่องมือตรวจวัดอาชีวเวชศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์ นิเทศ ติดตามและให้คำปรึกษาแก่โรงพยาบาล	๓๐	๒๐
๖. ตรวจประเมินรับรองการดำเนินงานตามมาตรฐานฯ โรงพยาบาลที่เป็นเป้าหมาย	๓๕	๓๐
๗. รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการประเมินฯ	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๘๐

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๑. นางสาวธมลวรรณ	จันเต	สัดส่วนของผลงาน	ร้อยละ ๘๐
๒. นางพิไลลักษณ์	พลพิลา	สัดส่วนของผลงาน	ร้อยละ ๑๐
๓. นายทรงทรัพย์	พิมพ์ชายน้อย	สัดส่วนของผลงาน	ร้อยละ ๑๐

คำรับรองของผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และผลงานที่ขอประเมินทุกเรื่องไม่เป็นเป็นงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

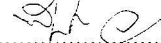
(ลงชื่อ) 

(นางสาวธมลวรรณ จันเต)

ผู้เสนอผลงาน
..... ก.ค. / ๒๕๖๓


คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) 

(นางพิไลลักษณ์ พลพิลา)

ผู้ร่วมดำเนินการ

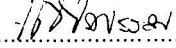
(ลงชื่อ) 

(นายทรงทรัพย์ พิมพ์ชายน้อย)

ผู้ร่วมดำเนินการ

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน

ได้ตรวจสอบผลงานของ.....นางสาวธมลวรรณ จันเต.....ที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวแพรพรรณ ฐิริบัญชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ก.ค. / ๒๕๖๓

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า)

ได้ตรวจสอบผลงานของ.....ที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) 

(นายธีรวัฒน์ วลัยเสถียร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

วันที่..... ก.ค. / ๒๕๖๓

อวช.๓ : แบบแสดงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เพื่อประกอบการแต่งตั้งขอรับเงินประจำตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่ ๑

เรื่อง : การอบรมพัฒนาศักยภาพพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น (๖๐ ชั่วโมง) พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๗

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันงานอาชีวอนามัยได้มีความสำคัญเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีผู้ที่ทำงานในลักษณะต่าง ๆ ในสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชนเป็นจำนวนมาก สุขภาพอนามัยในการประกอบอาชีพของประชาชนวัยทำงาน ทั้งในสถานที่ทำงาน ชุมชนและสังคมทั่วไป จึงถือว่ามีความสำคัญยิ่ง องค์การอนามัยโลกและองค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ให้คำนิยามของงานอาชีวอนามัยว่าเป็นงานที่มีทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดภาวะผิดปกติและอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน รวมทั้งการทำให้เกิดการคงอยู่และการมีสุขภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ตลอดจนมีความเป็นอยู่ที่ดีในสังคมด้วย (International Labour Officer, 2000; WHO, 2009) ประเทศไทยได้ประกาศ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เพื่อลดอัตราการประสบอันตรายและการเจ็บป่วยจากการทำงาน คนทำงานทุกสาขาสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี โดยมีการดำเนินการร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทั้งภาครัฐและเอกชน การพยาบาลอาชีวอนามัยจึงเป็นบริการด้านสุขภาพที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการเสริมสร้างให้คนทำงานมีสุขภาพดีและลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการดูแลด้านบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัย พยาบาลอาชีวอนามัย นักวิทยาศาสตร์อาชีวอนามัยและความปลอดภัย แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ นักกายศาสตร์ วิศวกรความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เป็นต้น พยาบาลอาชีวอนามัยเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการจัดบริการสำหรับอาชีวอนามัยฯ จำเป็นต้องมีความรู้ ทักษะด้านการประสานงานกับสหวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถทำงานร่วมกันภายในองค์กร เพื่อสามารถให้บริการพยาบาลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแบบองค์รวม เกิดผลลัพธ์ด้านสุขภาพที่ดีสำหรับคนทำงาน แต่ปัจจุบันยังพบปัญหาการขาดแคลนพยาบาลอาชีวอนามัยสำหรับให้บริการสุขภาพและดูแลสุขภาพของกลุ่มผู้ประกอบการ

บทวิเคราะห์

จากการสำรวจข้อมูลผู้รับผิดชอบงานจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล พื้นที่รับผิดชอบเขตสุขภาพที่ 7 ปีงบประมาณ 2561 พบว่า มีหน่วยบริการฯ จำนวน 10 แห่ง ที่มีพยาบาลวิชาชีพผู้รับผิดชอบงานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรพยาบาลอาชีวอนามัยเฉพาะทางและพยาบาลอาชีวอนามัยพื้นฐานคิดเป็นร้อยละ 11.4 ซึ่งถือว่ามีย่านน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนของหน่วยบริการสาธารณสุขทั้งหมดในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 7 จำนวน 87 แห่ง จากการประเมินความต้องการ (Need Assessment) ด้วยแบบสอบถามพบว่าพยาบาลผู้รับผิดชอบงานมี ความประสงค์จะเข้ารับการอบรมแต่ยังมีข้อจำกัดด้านหน่วยงานที่จัดอบรมมีจำนวนจำกัด สถานที่จัดอบรมไม่สะดวกต่อการเดินทางของผู้เข้าอบรม ค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนและระยะเวลาในการอบรมที่ต่อเนื่องเป็นเวลา 10 วัน โรงพยาบาลบางแห่งมีข้อจำกัดเรื่องกำลังคน ภาระงานที่รับผิดชอบของพยาบาลวิชาชีพแต่ละบุคคลจึงไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามระยะเวลาที่กำหนดได้

มาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม กำหนดให้ผู้รับผิดชอบงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพต้องผ่านการอบรมเฉพาะทางด้านอาชีวอนามัยหรือผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีวอนามัยพื้นฐาน 60 ชม. กลุ่มงานโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ได้เล็งเห็นความสำคัญในการสนับสนุน พัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพให้มีความรู้พื้นฐานงานด้านอาชีวอนามัย จึงจัดทำหลักสูตรอบรมพื้นฐานอาชีวอนามัยสำหรับพยาบาลวิชาชีพ 60 ชั่วโมง โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การนำความรู้ไปใช้ในการทำงานได้ในเบื้องต้นและเพื่อเตรียมความพร้อมในการอบรมหลักสูตรต่อยอดในโอกาสต่อไป เพื่อให้เพียงพอ กับความต้องการ สำหรับการจัดการบริการสุขภาพ สนับสนุนและผลักดันการจัดการบริการอาชีวอนามัยแก่ผู้ประกอบการ อาชีพให้ครบทั้ง ๔ มิติของงานสาธารณสุข ทั้งในด้านการป้องกัน ส่งเสริม รักษา และฟื้นฟู อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ อาชีวอนามัย พยาบาลที่ผ่านการอบรมพื้นฐานอาชีวอนามัยมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน สามารถสนับสนุนและผลักดันการจัดการบริการอาชีวอนามัยแก่ผู้ประกอบการอาชีพให้ครบทั้ง ๔ มิติของงานสาธารณสุข ขับเคลื่อนงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและลดความเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงานของกลุ่มผู้ประกอบการ สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ทั้งในด้านขับเคลื่อนนโยบาย ด้านการปฏิบัติหรือให้บริการ และด้านการวิจัยเกี่ยวกับงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ต่อไป

ข้อเสนอ

การอบรมพยาบาลอาชีวอนามัยพื้นฐานมีความจำเป็นและสำคัญสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานและให้บริการด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในหน่วยบริการ ถือเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานและเป็นปัจจัยพื้นฐานในการทำงานให้มีความปลอดภัย เกิดความเสี่ยงจากการทำงานน้อยที่สุด การอบรมพัฒนาศักยภาพพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น (๖๐ ชั่วโมง) พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัยมีความรู้ ทักษะเบื้องต้นในการดำเนินงาน โดยการนำเอามาตรฐานการพยาบาลและมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยเป็นแนวคิดหลักสำหรับกำหนดหัวข้อในการอบรมให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานดังกล่าว กิจกรรมเป็นการอบรมตามกระบวนการและขั้นตอน มีรูปแบบการบรรยาย การฝึกปฏิบัติจริงในสถานประกอบการและการอภิปราย โดยมีการวางแผนการดำเนินงานคือ การศึกษา ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจัดทำแบบสำรวจความต้องการอบรมและจัดส่งไปยังหน่วยบริการสาธารณสุขในพื้นที่รับผิดชอบ เขตสุขภาพที่ ๗ เพื่อทราบความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมและสถานการณ์ความเป็นไปได้ในการจัดอบรมก่อนการจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

จากสภาพปัญหาการเข้ารับการอบรมของพยาบาลที่รับผิดชอบงานในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๗ ที่ประสบปัญหาความไม่สะดวกสำหรับการเดินทางของผู้เข้าอบรม เนื่องจากสถานที่อบรมส่วนใหญ่จัดที่กรุงเทพมหานคร และระยะเวลาในการอบรมที่ต่อเนื่องเป็นเวลา 10 วัน โรงพยาบาลจึงไม่อนุมัติให้บุคลากรเดินทางเข้ารับการอบรมดังกล่าว ผู้รับผิดชอบงานจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม จึงได้เสนอแนวคิดในการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น (๖๐ ชั่วโมง) พื้นที่เขตสุขภาพที่ ๗ โดยการใช้หลักสูตรการอบรมของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานีและประสานขอความอนุเคราะห์ สนับสนุนอาจารย์ผู้สอน วิทยากร จากมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยพยาบาล ที่ตั้งในเขตสุขภาพที่ ๗ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเดินทางสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและประหยัดค่าใช้จ่าย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- พยาบาลผู้รับผิดชอบงานจัดบริการอาชีวอนามัยในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๗ มีความรู้และทักษะในการดำเนินงานด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และสามารถจัดบริการอาชีวอนามัยตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- จำนวนพยาบาลผู้เข้ารับการอบรม จากหน่วยงานภาคีเครือข่ายได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๕๐ คน
- สถานพยาบาลสาธารณสุขในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๗ ผ่านการประเมินรับรองมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับเริ่มต้นพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๓๐

(ลงชื่อ)
(นางสาวธมลวรรณ จันเต)
ผู้เสนอผลงาน
..... / ก.ค. / ๖๓

- หมายเหตุ ๑. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๓ เรื่อง
๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑
๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน
๔. ใช้หลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการตั้งรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงานของกรมควบคุมโรค
๕. เอกสารผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับเรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๓

อวช.๔ : แบบแสดงผลงานวิชาการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน : พัฒนาศักยภาพการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม สำหรับหน่วยบริการสาธารณสุขในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ : เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – เดือนกันยายน ๒๕๖๒

๓. คำอธิบาย :

ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นต้นมา สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ร่วมกับสำนักงานป้องกันควบคุมโรค ได้เริ่มดำเนินงานประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลมาอย่างต่อเนื่องโรงพยาบาลจะต้องดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยแก่บุคลากรในโรงพยาบาลให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานการประเมินความเสี่ยงจากการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาล (RAH) ซึ่งมีความสำคัญเป็นอย่างมากเนื่องจาก ๑) บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นประชากรกลุ่มที่ประกอบอาชีพทางด้านการให้บริการกลุ่มใหญ่กลุ่มหนึ่งของประเทศ ๒) งานในโรงพยาบาลมีลักษณะและกระบวนการทำงานที่มีความซับซ้อน ไม่น้อยไปกว่างานในภาคอุตสาหกรรม หรือสถานประกอบการอื่น ๆ ที่มีสิ่งที่เป็นอันตรายแอบแฝงอยู่และเกิดจากกระบวนการทำงาน เช่น สารเคมี เชื้อจุลินทรีย์ แสงจ้าจากการเชื่อม เสียงดังในโรงซักฟอก ก๊าซในห้องผ่าตัด เป็นต้น อันตรายดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย ของบุคลากรในโรงพยาบาลและรวมไปถึงผู้รับบริการด้วย ๓) บุคลากรสาธารณสุข มีความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาทางด้านสุขภาพ หรืออุบัติเหตุจากการทำงานสูง ๔) บุคลากรสาธารณสุขควรมีระบบในด้านบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีเพื่อเป็นตัวอย่างแก่ประชาชนในกลุ่มอาชีพอื่น ๆ การดำเนินงานดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่ง ของการพัฒนาโรงพยาบาลให้ก้าวไปสู่มาตรฐานการบริการของโรงพยาบาล (Hospital accreditation) ต่อมาในปี ๒๕๕๘ ได้ขยายงานให้เข้าสู่มาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและการจัดบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อมให้โรงพยาบาลในพื้นที่เสี่ยงมลพิษสิ่งแวดล้อมให้สามารถดำเนินการดูแลสุขภาพของผู้ประกอบอาชีพและประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อมได้ และในปี ๒๕๕๙ ได้บูรณาการเกณฑ์การจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม (Occupational Health Service ; OHS) เพื่อให้มีกิจกรรมครอบคลุมการดูแลสุขภาพของกลุ่มผู้ประกอบอาชีพและกลุ่มประชาชนผู้อาจได้รับผลกระทบด้านสุขภาพจากปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมด้วย พัฒนาคุณภาพของงานให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการจากหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับ ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานการประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒ พบว่าจากจำนวนหน่วยบริการสาธารณสุขทั้งหมด ๘๓ แห่ง มีหน่วยบริการสาธารณสุขที่ผ่านการประเมินรับรองสะสม จำนวน ๒๖ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๓(๕) ผลการดำเนินงานค่อนข้างต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๙๐ ใน รพศ.รพท.รพช.๓๒)

เมื่อพิจารณาข้อมูลผลการดำเนินงานจำแนกรายจังหวัดพบว่าในจังหวัดมหาสารคาม มีการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในหน่วยบริการมากที่สุด เมื่อเทียบกับจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบเขตสุขภาพที่ ๗ จากโรงพยาบาลทั้งหมด ๑๓ แห่ง ผ่านการประเมินรับรอง จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ และพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ พบว่าโรงพยาบาลส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๙ มีการจัดบริการอาชีวอนามัยในส่วนองค์ประกอบ ที่ ๑ และ ๒ ซึ่งหมายถึง มีการดำเนินการเฉพาะประเด็นการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการอาชีวอนามัยและการดูแลสุขภาพของบุคลากรทางการแพทย์ แต่ยังคงขาดในประเด็นการจัดบริการเชิงรับ-เชิงรุกและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม เมื่อพิจารณาจำแนกรายองค์ประกอบและข้อมูลจากการนิเทศติดตามการ

ดำเนินงานและผลการประเมินรับรองการดำเนินงานพบว่าในองค์ประกอบที่ ๓ การจัดการบริการอาชีวอนามัยและ
เวชกรรมสิ่งแวดล้อมเชิงรุกแก่ผู้ประกอบการอาชีพภายนอก กิจกรรมที่ดำเนินการคือเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของ
กลุ่มเป้าหมายสำหรับการดำเนินงานจัดการบริการอาชีวอนามัย องค์ประกอบที่ ๔ การจัดการบริการอาชีวอนามัยและ
เวชกรรมสิ่งแวดล้อมเชิงรับ การประเมิน การวินิจฉัย การดูแลรักษาผู้ป่วยโรค/อุบัติเหตุจากการทำงาน การส่ง
ต่อ และการฟื้นฟูสมรรถภาพ กิจกรรมที่ดำเนินการคือการคัดกรองผู้ป่วยหรือผู้สงสัยโรคจากการทำงานและโรค
จากสิ่งแวดล้อม องค์ประกอบที่ ๕ การดำเนินงานจัดการบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อม มีการเก็บรวบรวมข้อมูลด้าน
สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม แต่ยังไม่ครอบคลุมตามปัจจัยเสี่ยงทั้งหมด จะพบว่ากิจกรรมที่
โรงพยาบาลจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมยังไม่ครอบคลุมตามมาตรฐานที่กำหนดเนื่องจากมี
ข้อจำกัดในการดำเนินงานทั้งด้านสิ่งสนับสนุน วัสดุอุปกรณ์/เครื่องมือ งบประมาณ และบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน

ผู้ศึกษาจึงมีความสนใจศึกษา สภาพการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ข้อจำกัดใน
การดำเนินงานและประเด็นที่หน่วยบริการสาธารณสุขในจังหวัดมหาสารคามควรได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยบริการสาธารณสุขสามารถดำเนินการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม
ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด และพัฒนาศักยภาพของหน่วยบริการสาธารณสุขด้านการจัดการบริการอาชีวอนามัยและ
เวชกรรมสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งหวังประโยชน์สูงสุดให้มีระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ
และสิ่งแวดล้อม กลุ่มผู้ประกอบการทุกกลุ่มรวมถึงกลุ่มประชาชนผู้อาจได้รับผลกระทบด้านสุขภาพจากปัญหา
มลพิษสิ่งแวดล้อม ได้รับการดูแลสุขภาพ จากหน่วยบริการสุขภาพอย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งจะส่งผลถึงคุณภาพชีวิต
ที่ดีปราศจากโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพและผลกระทบด้านสุขภาพจากปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม
ต่อไป

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%)

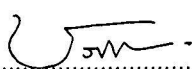
การศึกษาพัฒนาศักยภาพการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม สำหรับหน่วยบริการ
สาธารณสุขในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม ผู้ขอรับการประเมิน ได้รับนโยบาย ได้วางแผนการจัดเก็บข้อมูล
เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล เพื่อเสนอผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง คิดเป็นสัดส่วนการจัดทำ
ผลงาน ๘๐%

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑ นางพิไลลักษณ์ พลพิลา	สัดส่วนของผลงาน (%)	๑๐ %
๕.๑ นายทรงทรัพย์ พิมพ์ชายน้อย	สัดส่วนของผลงาน (%)	๑๐ %

คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานวิชาการดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และผลงานวิชาการที่ขอประเมินทุกเรื่อง
ไม่ใช่งานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือเป็นส่วน
หนึ่งของการฝึกอบรม

(ลงชื่อ) 

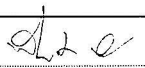

(นางสาวธมลวรรณ จันเต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๘/๓/๖๓

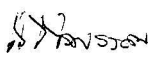
คำรับรองของผู้จัดทำผลงาน

ขอรับรองว่าสัดส่วน หรือลักษณะงานในการดำเนินการจัดทำเอกสารผลงานทางวิชาการ ถูกต้องตรง
ความเป็นจริงทุกประการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สัดส่วนความ รับผิดชอบ คิดเป็น %	ลายมือชื่อ ผู้จัดทำผลงาน
๑.	นางพิไลลักษณ์ พลพิลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๐%	
๒.	นายทรงทรัพย์ พิมพ์ชายน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๐%	

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน

ได้ตรวจสอบผลงานของ.....นางสาวมลวรรณ จันเต.....ที่เสนอให้ประเมินแล้ว
เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวแพรพรรณ ภูริบัญชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ / ๓.๓ / ๖๓.

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า)

ได้ตรวจสอบผลงานของ.....นางสาวมลวรรณ จันเต.....ที่เสนอให้ประเมินแล้ว
เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....นายสิริวัฒน์ วลัยเสถียร.....)

ตำแหน่ง ~~ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗~~ จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๑๙ / ๓.๓ / ๖๓.