



ประกาศกรมควบคุมโรค  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง  
เนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓

ด้วยตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ ฉะนั้น เพื่อให้ตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งแทนอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม กรมควบคุมโรคจึงรับสมัครเพื่อคัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๑
- ๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๒

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร จะปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๒ ศูนย์โรคติดต่อฯ โดยแมลง หรือหน่วยงานภายใต้สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่จะให้ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสที่รับสมัคร ไปปฏิบัติงาน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค

๓.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๒.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของสายงาน

(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ

และ/หรือคุณสมบัติเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

(๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

(๕) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรี...

- วุฒิปริญญาตรี ๘ ปี
- วุฒิปริญญาโท ๖ ปี
- วุฒิปริญญาเอก ๔ ปี

ทั้งนี้ หากระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัครไม่ครบถ้วน ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสารขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูลตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๓.๒.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง

ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

#### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ ดังนี้

๔.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัคร ที่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ

๔.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยถึงวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

#### ๕. ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ในใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กรมควบคุมโรคกำหนดในข้อ ๔ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (เฉพาะรายที่มีการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล)

๕.๒ ตำแหน่ง...

๕.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

๖.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินบุคคล โดยได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน       | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง                | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ             | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา | ๒๐ คะแนน |
| (๕) การเผยแพร่ผลงาน                                    | ๑๐ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก                   | ๑๒ คะแนน |
| (๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม  | ๘ คะแนน  |

๖.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

- |   |          |
|---|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน    | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง             | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ          | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (คุณภาพ/ประโยชน์)      | ๓๐ คะแนน |
| (๕) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก                | ๑๒ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง | ๘ คะแนน  |

๗. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร ตามเกณฑ์การคัดเลือกในข้อ ๖ แล้วรายงานผลการพิจารณาให้กรมควบคุมโรคทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมควบคุมโรค พิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด แล้วรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค

๗.๓ กรมควบคุมโรคจะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการทุกตำแหน่ง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุวรรณีชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

รายชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี 2563

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (จำนวน 23 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานระดับกอง	ผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2563
1	2909	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองระบาดวิทยา	นางแสงโสม ศิริพานิช
2	3328	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคไม่ติดต่อ	นางศรีเพ็ญ สวัสดิมงคล
3	3501	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นางเพ็ญศรี สวัสดิ์เจริญยิ่ง
4	925	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	นางวิภา เอื้อสมานจิต
5	2408	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นางรัชนิกร คำหล้า
6	2066	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์	นายประเทือง ฉำน้อย
7	982	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นางสุภาภรณ์ วัฒนาร
8	995	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นางวิจิตร เอี่ยมบริสุทธิ
9	1175	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	จำสิบเอกทูนศักดิ์ ศรีประพัฒน์
10	1192	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นางประทีป ปันทอง
11	1275	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นายแสง ทองสีจัต
12	1368	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นางดวงเดือน พวงมณี
13	1826	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	นายไสว โพธิมล
14	1962	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	นายพิจารณ์ บุตราช (ชก.)
15	342	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันบำราศนราดูร	นางอารมณ ดิษฐขัมกะ
16	350	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันบำราศนราดูร	เรืออากาศตรีหญิงโสพิศ บัวราช
17	861	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	นางอรวรรณ บำรุง
18	3549	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นางท่าเนียบ สว่างวประกายแสง (ชก.)
19	599	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันราชประชาสมาสัย	นางศุภญา แสงสมเรือง
20	3431	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นายสุรศักดิ์ อินศวรรยางกูร
21	40	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสุวรรณา ไชยวังษา
22	24	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขานุการกรม	นายพรชัย ทุมคง (ชก.)
23	1644	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นายประจวบ ศรีวงษ์

รายชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี 2563  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (จำนวน 15 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานระดับกอง	ผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2563
1	2231	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายเสถียร เพชรแสนอนันต์
2	2448	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายธนพล ปัญญา
3	2465	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายเกษม จันทรสว่าง
4	2476	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายมานิตย์ ทิณสุวรรณ
5	2263	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก	นายไทยบุญยงค์ พ่วงพอกิชัย
6	1072	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นายสุทัศน์ ยิสารคุณ
7	1431	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นายเสนาะ พ่วงพิทักษ์
8	1379	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นายจิรวรรณ สายทอง
9	1168	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นายพิพัฒน์ ปิโยปกรณ์
10	1806	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นางสุวิรินทร์ อินทิแสน
11	1869	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	- ตำแหน่งเกษียณ ปี 2562
12	1571	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา	นายดอกรัก ฤทธิ์จีน
13	1602	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา	นายสุรียนต์ บุติมาลย์
14	1955	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	นายไพรัช วัชรกุลธรไทย
15	2554	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช	นายจุมพล น้อยศรีอยู่

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว 10/48)

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

.....  
.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18) .....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... ส่วนราชการ .....  
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
3. วุฒิการศึกษา
  - 2.1 .....
  - 2.2 .....
  - 2.3 .....
4. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน .....ครั้ง ปี พ.ศ. ....
5. ความผิดทางวินัย
 

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
6. สุขภาพกายและจิตใจ  
.....
7. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง  
.....  
.....
8. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา  
.....  
.....

9. ผลงานในอดีต

.....  
.....

10. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต ภายใน 3 ปี

.....  
.....

11. การส่งผลงานทางวิชาการ (กรณีสมัครในตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลงานไม่เกิน 3 เรื่อง)

11.1 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการได้ทันที คือ เรื่อง.....

.....  
11.2 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการภายใน.....เดือน คือ เรื่อง.....

.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าสมัครได้ไม่ผ่านการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

[ ] ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

[ ] ความเห็นอื่นๆ (โปรดระบุ).....

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาด้านสังกัด

วันที่.....

แบบฟอร์มเอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ทุกตำแหน่ง ของกรมควบคุมโรค  
(แบบฟอร์มที่ ๑.๑)

(ปกหน้า)

## เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

.....

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

กรมควบคุมโรค



# สารบัญ

เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล	หน้า
๑. แบบพิจารณาคูณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)	
๑.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล	.....
๑.๒ ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล	.....
๒. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๒)	
๒.๑ ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ	.....
๒.๒ ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	
๒.๒.๑ ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ ย้อนหลัง ๓ ปี	.....
๒.๒.๒ ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี	.....
๒.๒.๓ ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี	.....
๓. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่จะขอประเมิน	.....
๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓ : อวช.๒)	.....
๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๔ : อวช.๓)	.....
๓.๓ ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕ : อวช.๔)	.....
๔. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล	.....

### แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....			
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....			
งาน / ฝ่าย / กลุ่ม.....			
กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม.....			
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....			
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ..... บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา.....บาท			
๓. ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....			
ด้าน.....ตำแหน่งเลขที่.....			
งาน / ฝ่าย / กลุ่ม.....			
กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม.....			
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)			
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....			
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....			
๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิ (ชื่อปริญญา และสาขา/วิชาเอก)	วัน เดือน ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต).....			
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....			
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น) ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....			
ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ  (ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน (.....) วันที่.....			

**ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

๑. คุณวุฒิทางการศึกษา  
 ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
 ไม่ตรง แต่ ก.พ.ยกเว้นตามมาตรา ๕๖
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) ชื่อใบอนุญาต.....  
 ตรงตามที่กำหนด  ไม่ตรงตามที่กำหนด
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
 ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
 ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)  
 ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด  
 ไม่ตรง  
 ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ เป็นผู้พิจารณา  
 .....
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)  
 ต่ำกว่าขั้นต่ำ  
 เท่ากับขั้นต่ำ  
 สูงกว่าขั้นต่ำ

**สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
- ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบงานราชการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง  
วันที่.....

**แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน**

ชื่อ.....  
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ด้าน.....

**ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ**

**๑. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.พ.กำหนด)**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี									
๑. ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการย้อนหลัง ๓ ปี									
ลำดับที่	ผลการปฏิบัติงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		
			กลุ่มงาน	เฉพาะตัว	กลุ่มงาน	เฉพาะตัว	กลุ่มงาน	เฉพาะตัว	

**หมายเหตุ**

- ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้เสนอผลงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยเสนอผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ถัดจากปีที่ส่งคำขอประเมิน เช่น ส่งคำขอประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ผู้ขอประเมินต้องเสนอผลงานของปีงบประมาณ ๒๕๔๔ , ๒๕๔๕ และ ๒๕๔๖ เป็นต้น
- กรณีระหว่างปีดังกล่าวได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ให้เว้นระยะเวลาที่ได้ลาศึกษา และให้เสนอผลงานของปีงบประมาณถัดไปแทน เช่นผู้ขอประเมินลาศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๓ ให้เสนอผลงานของปีงบประมาณ ๒๕๔๔ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๔  
 ปีงบประมาณ ๒๕๔๓ คือ ๑ เมษายน ๒๕๔๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๓  
 ปีงบประมาณ ๒๕๔๒ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๒  
 ปีงบประมาณ ๒๕๔๑ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๑

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี					
๒. ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ. ....	วิชาที่สอน หรือฝึกอบรม	ผู้รับคำสอน หรือฝึกอบรม	จำนวน คน	จำนวน ชั่วโมง	หมายเหตุ
	ระบุหัวข้อที่สอน เช่น การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม และ หัตถการ ผ่าตัด กายวิภาค	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับคำสอน เช่น แพทย์ทุน นักเรียนวิสัญญีวิทยา			

๓. ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ. ....	หัวข้อเรื่อง ที่ให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษา	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	หมายเหตุ
	ระบุหัวเรื่อง/ปัญหา เช่น ปัญหาผู้ป่วยทางศัลยกรรม	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับคำปรึกษา เช่น แพทย์โรงพยาบาลชุมชน			

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. คำโครงเรื่อง

.....

.....

.....

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๒ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๓ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ
๑. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินการงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๕ เรื่อง
  ๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑
  ๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน



ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

ลำดับที่ ๑

เรื่อง .....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์.....

ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (เป็นผลงานที่จะดำเนินการในอนาคต หากได้รับการแต่งตั้ง)

๒. เมื่อได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินแล้วให้ส่งข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเข้ารับการประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้

ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....  
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....  
๓. คำโครงเรื่อง .....

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

- ๕.๑ .....สัดส่วนของผลงาน (%).....  
๕.๒ .....สัดส่วนของผลงาน (%).....  
๕.๓ .....สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ ๑. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๓ เรื่อง  
๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑  
๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน  
๔. ใช้หลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการดังรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงานของกรมควบคุมโรค  
๕. เอกสารผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับเรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๓

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ .....  
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ด้าน .....

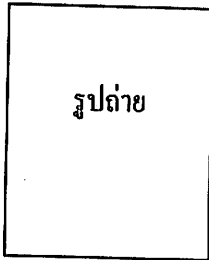
ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>๑. <b>ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาคือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก</li> </ul> <p>๒. <b>ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดริเริ่มระบบ แนวทางวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา / งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลาในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>๓. <b>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติหลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>๔. <b>ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนสามัญ</li> </ul>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>๕. <b>ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>๖. <b>การพัฒนาตนเอง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้เข้ากับวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>๗. <b>คุณลักษณะอื่น ๆ</b></p> <p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<b>รวม</b>		

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน	
<b>ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)</b>	
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐) (ระบุเหตุผล)	
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วันที่...../...../.....	
<b>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ</b>	
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	
<input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้	
.....	
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วันที่...../...../.....	
<b>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)</b>	
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)	
.....	
.....	
.....	
<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)	
.....	
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....)	
(ตำแหน่ง).....	
วันที่...../...../.....	



**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ว 22/40)**



เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

1.....

2.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิด .....อายุตัว ..... ปี อายุราชการ.....ปี  
เริ่มรับราชการเมื่อ.....วันเกษียณอายุ.....

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18) .....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... ส่วนราชการ .....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน .....

ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

3. วุฒิ.....สถาบัน.....

4. ประวัติการรับราชการ (กรอกเฉพาะรายการที่สำคัญ เช่น การบรรจุ เลื่อน โอน ย้าย)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

5. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

6. ผลงานดีเด่น / รางวัลเกียรติยศ

ผลงานดีเด่น	ปี พ.ศ.	หน่วยงาน / สมาคม

7. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน .....ครั้ง ปี พ.ศ. ....

8. วิสัยทัศน์

9. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

10. สุขภาพกายและจิตใจ

11. ความผิดทางวินัย

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

[ ] ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

[ ] ความเห็นอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงผลงาน  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....  
ตำแหน่งทางการบริหาร.....  
ตำแหน่งในสายงาน.....  
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)	.....	.....
2. ....	.....	.....
3. ....	.....	.....

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน  
(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
.....  
.....  
(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....



กรมควบคุมโรค  
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 1806

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			
	ประเภททั่วไป	ระดับอาวุโส		
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น			
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มปฏิบัติการควบคุมโรคและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุข ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ 7.1 จังหวัดขอนแก่น			
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น ประเภทอำนวยการ			ระดับสูง
ผู้ใต้บังคับบัญชา	จำนวน			
	20 - 35 คน	ข้าราชการ	8 - 15	คน
		พนักงานราชการ	1 - 5	คน
		ลูกจ้างประจำ	20 - 30	คน
		ลูกจ้างชั่วคราว	1 - 5	คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ ให้นำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก หรือ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

1. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคในพื้นที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสบการณ์สูงมาก โดยจัดทำ ควบคุม ทดสอบ ตรวจสอบ วางแผน วางระบบ ตรวจจับ ตรวจ พิสูจน์ วินิจฉัย หรือการปรับปรุง ข้อเสนอ แนวทาง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน และติดตามประเมินผล เพื่อให้การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และปรับปรุง พัฒนางานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการที่กำหนด

2. พัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์ประดิษฐ์คิดค้น พัฒนา รูปแบบการปฏิบัติงาน และคู่มือปฏิบัติงาน รวมทั้งนำเสนอเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป พัฒนางานที่ปฏิบัติประจำไปสู่งานวิจัย เพื่อนำแนวทางที่ค้นพบไปแก้ไขปัญหาการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่

3. คิดค้น ปรับปรุง ประยุกต์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบ IT, โปรแกรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่มีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

4. ให้บริการทางวิชาการด้านต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานที่ปฏิบัติ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

5. วิเคราะห์สถานการณ์โรคที่เป็นปัญหาสุขภาพประชาชน ติดตามและประเมินผล และหาแนวทางแก้ไข วางแผนดำเนินการดำเนินงานระบับยับยั้งปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

6. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

2) ด้านการกำกับดูแล

1. กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมาย ส่งเสริม กำหนด ควบคุม ดูแล และตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการเบื้องต้น

2. ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการขนาดเล็กที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3) ด้านการบริการ

1. ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน

2. ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เพื่อสร้าง ความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

3. จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ ที่เกี่ยวข้องกับการงานด้านสาธารณสุข ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน

4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

##### 4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

1. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

##### 4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ / ใบรับรอง

- ไม่มี

##### 4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

#### ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

##### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ         | ระดับที่ต้องการ 2 |

##### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. บริการที่ดี                                | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ           | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                          | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง     | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การทำงานเป็นทีม                            | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น              | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ        | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมองภาพองค์รวม                     | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การสืบเสาะหาข้อมูล                   | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การดำเนินการเชิงรุก                  | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 7. ความมั่นใจในตนเอง                    | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology)  | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ<br>(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)  | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation)   | ระดับที่ต้องการ 2 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ

(นายประจักษ์ ศรีวงษ์)

(นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ 7 ก.ค. 2560

ชื่อผู้ตรวจสอบ

(นางศิริวรรณ คัมภีร์สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7

จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 7 ก.ค. 2560

กรมควบคุมโรค  
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 1644

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักจัดการงานทั่วไป	
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักจัดการงานทั่วไป	
	ประเภทวิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)		
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการ	
	ประเภทอำนวยการ	ระดับสูง
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน คน	ข้าราชการ	คน
	พนักงานราชการ	คน
	ลูกจ้างประจำ	คน
	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การบริหารจัดการภายในสำนักเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การบริหารจัดการภายในสำนักเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

1. ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา และถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในสำนักงาน ในงานธุรการ งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล งานการเงินและบัญชี งานพัสดุและยานพาหนะ การจัดทำงบประมาณ หรือการบริหารราชการทั่วไป เพื่อให้การปฏิบัติงานสำเร็จและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่วางไว้

2. กำกับดูแลการจัดประชุม งานรับรอง และงานพิธีการต่าง ๆ โดยกำหนดวาระการประชุม จัดเตรียมเอกสารนำเสนอ และร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อให้การจัดประชุมดำเนินการไปอย่างเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของหน่วยงาน และกำกับดูแลการจัดประชุมของกลุ่มต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน

3. ร่วมดำเนินการวางแผนงบประมาณรายจ่าย และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน รวมทั้งติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานในภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุผลสัมฤทธิ์

4. กำกับ วางแนวทางการทำงาน แก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ในฐานะหัวหน้า เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
5. ควบคุมการจัดทำและการพัฒนาวิธีการต่าง ๆ ในงานทั่วไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
6. สรุปผลการติดตามการปฏิบัติตามมติที่ประชุม หรือการปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อรายงานและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## 2) ด้านการวางแผน

1. วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## 3) ด้านการประสานงาน

1. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
2. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย
3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## 4) ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษาแนะนำ ถ่ายทอดความรู้ นิเทศงานเกี่ยวกับเทคนิควิธีการบริหารจัดการต่าง ๆ ในหน่วยงาน หรือหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติในความรับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ความเข้าใจ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

### 4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

### 4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

ไม่มี

#### 4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
  - 2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
  - 2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
  - 2.3 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
  - 2.4 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ
3. ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

#### ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

##### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2) ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ  | ระดับที่ต้องการ 3 |

##### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| 1) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3) ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4) ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ 2 |

##### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2) บริการที่ดี                                | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ         | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4) การมุ่งผลสัมฤทธิ์                          | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5) การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง     | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6) การทำงานเป็นทีม                            | ระดับที่ต้องการ 3 |

##### สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1) การคิดวิเคราะห์                      | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน                  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4) การสืบเสาะหาข้อมูล                   | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น              | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6) การมองภาพองค์รวม                     | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 7) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ        | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1) หลักระบาดวิทยา (Epidemiology)  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2) หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ<br>(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4) การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation)   | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ.....  
**นางวิมลภา ไชยภักดิ์**  
(**นักวิชาการทั่วไปชำนาญการพิเศษ**)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป  
วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๘

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....  
**อรุณ**  
(**นางศศิธร คังสวัสดิ์**)  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดขอนแก่น  
วันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๘