



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ นครราชสีมา งานกาารเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๔๔๒๑ ๒๙๐๐ ต่อ ๑๓๐

ที่ สธ ๐๔๒๖.๑(๓)/ร ๗/๙๐

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (แทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานระดับกอง/สำนัก/หน่วยงานที่เทียบเท่าในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วย กรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ แทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ในกรณีนี้ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา จะรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ แทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๗๑
ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๙.๒ จังหวัดบุรีรัมย์
๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๒
ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๙.๓ จังหวัดสุรินทร์

ผู้มีคุณสมบัติสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ งานกาารเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป หรือ ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ โดยเจ้าหน้าที่ของถึง งานกาารเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา ตำบลหนองบัวศาลา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ รายละเอียดตามประกาศกรมควบคุมโรค ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ และสามารถดูประกาศรับสมัครได้ทางเว็บไซต์ กรมควบคุมโรค <https://ddc.moph.go.th/> “ข่าวสาร กรมควบคุมโรค เลือกประกาศรับสมัครงาน หรือหน่วยงานภูมิภาค สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา <http://odpc9.ddc.moph.go.th/> เลือกประกาศรับสมัครบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย ทั้งนี้โปรดแจ้งให้ผู้อยู่ระหว่างลาศึกษาหรือปฏิบัติราชการต่างท้องที่ได้ทราบโดยทั่วไ้กัน จะเป็นพระคุณ

(นายกิตติพงษ์ สัญชาติวิรุฬห์)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙
จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓

ด้วยตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ ฉะนั้น เพื่อให้ตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งแทนอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม กรมควบคุมโรคจึงรับสมัครเพื่อคัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๑
- ๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๒

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร จะปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๒ ศูนย์โรคติดต่อฯ โดยแมลง หรือหน่วยงานภายใต้สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่จะให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสที่รับสมัคร ไปปฏิบัติงาน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค

๓.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๓.๒.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของสายงาน

(๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ

และ/หรือคุณสมบัติเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

(๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๔) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกั้งงานในตำแหน่งที่สมัคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกั้งงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

(๕) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรี...

- วุฒิปริญญาตรี ๘ ปี
- วุฒิปริญญาโท ๖ ปี
- วุฒิปริญญาเอก ๔ ปี

ทั้งนี้ หากระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัครไม่ครบถ้วน ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสารขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูลตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๓.๒.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ ดังนี้

๔.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัคร ที่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ

๔.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ในใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กรมควบคุมโรคกำหนดในข้อ ๔ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (เฉพาะรายที่มีการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล)

๕.๒ ตำแหน่ง...

๕.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

๖.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินบุคคล โดยได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา | ๒๐ คะแนน |
| (๕) การเผยแพร่ผลงาน | ๑๐ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม | ๘ คะแนน |

๖.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

- | | |
|---|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (คุณภาพ/ประโยชน์) | ๓๐ คะแนน |
| (๕) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง | ๘ คะแนน |

๗. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร ตามเกณฑ์การคัดเลือกในข้อ ๖ แล้วรายงานผลการพิจารณาให้กรมควบคุมโรคทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมควบคุมโรค พิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด แล้วรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค

๗.๓ กรมควบคุมโรคจะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการทุกตำแหน่ง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุวรรณีชัย วิธมาลัยเจริญชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

รายชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี 2563

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (จำนวน 23 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานระดับกอง	ผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2563
1	2909	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองระบาดวิทยา	นางแสงโฉม ศิริพานิช
2	3328	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคไม่ติดต่อ	นางศรีเพ็ญ สวัสดิมงคล
3	3501	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นางเพ็ญศรี สวัสดิ์เจริญยิ่ง
4	925	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	นางวิภา เอื้อสมานจิต
5	2408	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นางรัชนิกร คำหล้า
6	2066	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์	นายประเทือง ฉ่ำน้อย
7	982	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นางสุภาภรณ์ วัฒนธรร
8	995	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นางวิจิตร เอี่ยมบริสุทธิ์
9	1175	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	จำสลิเอกพูนศักดิ์ ศรีประพัฒน์
10	1192	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นางประทีป ปั่นทอง
11	1275	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นายแสวง ทองสีจัด
12	1368	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นางดวงเดือน พวงมณี
13	1826	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	นายไสว โภธิมล
14	1962	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	นายพิจารณ์ บุตรราช (ชก.)
15	342	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันบำราศนราดูร	นางอารมณี ดิษฐ์ซิมกะ
16	350	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันบำราศนราดูร	เรืออากาศตรีหญิงโสพิศ บัวราช
17	861	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	นางอรวรรณ บำรุง
18	3549	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นางท่าเนียบ สว่างประกายแสง (ชก.)
19	599	นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการพิเศษ	สถาบันราชประชาสมาสัย	นางศุภญาดา แสงสมเรือง
20	3431	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	นายสุรศักดิ์ ทัศนสุวรรณกุล
21	40	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขานุการกรม	นางสุวรรณา ไชยวงษา
22	24	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขานุการกรม	นายพรชัย พุ่มคง (ชก.)
23	1644	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นายประจวบ ศรีวงษ์

รายชื่อตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่จะพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี 2563
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (จำนวน 15 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	หน่วยงานระดับกอง	ผู้ที่จะเกษียณอายุในปี 2563
1	2231	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายเสถียร เพชรแสนอนันต์
2	2448	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายธนพล ปัญญา
3	2465	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายเกษม จันทร์สว่าง
4	2476	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่	นายมานิตย์ พิณสุวรรณ
5	2263	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 2 จังหวัดพิษณุโลก	นายไทยบุญยงค์ พ่วงพอกชัย
6	1072	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี	นายสุทัศน์ ยิสารคุณ
7	1431	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นายเสนาะ พ่วงพัก
8	1379	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี	นายจิรวรรณ สายทอง
9	1168	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	นายพิพัฒน์ ปิโยปกรณ์
10	1806	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นางสุวรินทร์ อินทิสาน
11	1869	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 8 จังหวัดอุดรธานี	- ตำแหน่งเกษียณ ปี 2562
12	1571	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา	นายดอกกรัก ฤทธิ์เงิน
13	1602	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา	นายสุริยันต์ บุติมาลย์
14	1955	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี	นายไพรัช วัชรกุลธรไทย
15	2554	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช	นายจุมพล น้อยศรีอยู่

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 1571 และ 1602

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มโรคติดต่อ ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ผู้ใต้บังคับบัญชา	จำนวน - คน
	ข้าราชการ - คน
	พนักงานราชการ - คน
	ลูกจ้างประจำ - คน
	ลูกจ้างชั่วคราว - คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงาน ที่ค่อนข้างยากมาก หรือ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

1. ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยทางด้านสาธารณสุข รวมทั้งติดตามประเมินผล กำหนดวิธีการทดลอง ทดสอบ ตรวจสอบ โครงการศึกษาวิจัย เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และร่วมศึกษาวิจัยกับหน่วยงานอื่น

2. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคในพื้นที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสบการณ์สูงมาก โดยจัดทำ ควบคุม ทดสอบ ตรวจสอบ วางแผน วางระบบ ตรวจสอบ ควบคุม พิสูจน์ วินิจฉัย หรือการปรับปรุง ข้อเสนอ แนวทาง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน และติดตาม ประเมินผล เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนางานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการ

3. พัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์ประดิษฐ์คิดค้น พัฒนา รูปแบบการปฏิบัติงาน และคู่มือปฏิบัติงาน รวมทั้งนำเสนอเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป พัฒนางานที่ปฏิบัติประจำไปสู่งานวิจัย เพื่อนำแนวทางที่ค้นพบไปแก้ไข้ปัญหา

4. คิดค้น ปรับปรุง ประยุกต์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบ IT, โปรแกรม อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

5. ให้บริการทางวิชาการด้านต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานที่ปฏิบัติ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

6. กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ติดตามประสานงาน วางแผน มอบหมาย ส่งเสริม กำหนด ควบคุม ดูแล และตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไข้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาแก้ไข้ปัญหาการบริหารจัดการเบื้องต้น

7. วิเคราะห์สถานการณ์โรคที่เป็นปัญหาภัยสุขภาพประชาชน ติดตามและประเมินผล และหาแนวทางแก้ไข้ วางแผนดำเนินการดำเนินงานระงับยับยั้งปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2) ด้านการกำกับดูแล

1. กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ติดตามประสานงาน วางแผน มอบหมาย ส่งเสริม กำหนด ควบคุม ดูแล และตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข้ ติดตามประเมินผล และแก้ไข้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาแก้ไข้ปัญหาการบริหารจัดการเบื้องต้น

2. ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการขนาดเล็กที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3) ด้านการบริการ

1. ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน
2. ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เพื่อสร้างความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน
3. จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ ที่เกี่ยวข้องกับการงานด้านสาธารณสุข ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

1. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
2. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
3. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
4. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ / ใบรับรอง

- ไม่มี

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 2 |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 2 |

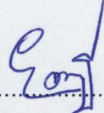
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

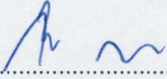
- | | |
|---|-------------------|
| 1. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การดำเนินการเชิงรุก | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 7. ความมั่นใจในตนเอง | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 2 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ .....
(พ.จ.อ.ยรรยง ทองประดิษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่ ๗ สิงหาคม 2563

ชื่อผู้ตรวจสอบ .....
(นายกิตติพงศ์ สัญชาติวิรุฬห์)
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9
จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๗ สิงหาคม 2563

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายแบบบรรยายลักษณะงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา
กลุ่มโรคติดต่อทั่วไป

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่ม/กลุ่มงาน
1	1571	ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ 9.2 จังหวัดบุรีรัมย์
2	1602	ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ 9.3 จังหวัดสุรินทร์

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ว 22/40)

รูปถ่าย

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ
เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วน
ราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

1.....

2.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิดอายุตัว ปี อายุราชการ.....ปี

เริ่มรับราชการเมื่อ.....วันเกษียณอายุ.....

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)

ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ

.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

3. วุฒิ.....สถาบัน.....

4. ประวัติการรับราชการ (กรอกเฉพาะรายการที่สำคัญ เช่น การบรรจุ เลื่อน โอน ย้าย)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

5. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

6. ผลงานดีเด่น / รางวัลเกียรติยศ

ผลงานดีเด่น	ปี พ.ศ.	หน่วยงาน / สมาคม

7. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน ครั้ง ปี พ.ศ.

8. วิสัยทัศน์

9. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

10. สุขภาพกายและจิตใจ

11. ความผิดทางวินัย

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความเห็นอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)
2.
3.

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
.....
.....
.....
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ชื่อตำแหน่ง/ระดับที่จะแต่งตั้ง.....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นย้อนหลัง 3 ปี		
1.1 วุฒิการศึกษา	4	
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง/เทียบเท่า = 4 คะแนน		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค/เทียบเท่า = 3 คะแนน		
ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค = 2 คะแนน		
1.2 ความรู้ความสามารถ (พิจารณาจากองค์ประกอบที่กำหนดใน JD, JR ที่ประกาศรับสมัคร และผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว)	8	
มาก = 6 - 8 คะแนน		
ปานกลาง = 3 - 5 คะแนน		
น้อย = 1 - 2 คะแนน		
1.3 ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (พิจารณาจากงานในหน้าที่ของตำแหน่งตามที่ประกาศรับสมัคร)	8	
มาก = 6 - 8 คะแนน		
ปานกลาง = 3 - 5 คะแนน		
น้อย = 1 - 2 คะแนน		
2. อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (10 คะแนน)		
2.1 อายุราชการ	5	
2.1.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส		
มากกว่า 16 ปีขึ้นไป = 5 คะแนน		
มากกว่า 14 ปี - 16 ปี = 4 คะแนน		
มากกว่า 12 ปี - 14 ปี = 3 คะแนน		
มากกว่า 10 ปี - 12 ปี = 2 คะแนน		
10 ปี = 1 คะแนน		
2.1.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป = 5 คะแนน		
มากกว่า 8 ปี - 10 ปี = 4 คะแนน		
มากกว่า 6 ปี - 8 ปี = 3 คะแนน		
มากกว่า 4 ปี - 6 ปี = 2 คะแนน		
4 ปี = 1 คะแนน		

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก หรือตำแหน่งเกื้อกูล	5	
2.2.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส		
มากกว่า 16 ปีขึ้นไป = 5 คะแนน		
มากกว่า 14 ปี - 16 ปี = 4 คะแนน		
มากกว่า 12 ปี - 14 ปี = 3 คะแนน		
มากกว่า 10 ปี - 12 ปี = 2 คะแนน		
10 ปี = 1 คะแนน		
2.2.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน		
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป = 5 คะแนน		
มากกว่า 8 ปี - 10 ปี = 4 คะแนน		
มากกว่า 6 ปี - 8 ปี = 3 คะแนน		
มากกว่า 4 ปี - 6 ปี = 2 คะแนน		
4 ปี = 1 คะแนน		
3. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (20 คะแนน)		
3.1 การอุทิศเวลาให้กับราชการ (พิจารณาจากการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและไม่ทำงานในหน้าที่โดยตรง ประกอบกับสถิติวันลาจก/ป่วย (ยกเว้นลาป่วยต่อเนื่องที่มีใบรับรองแพทย์)	6	
มาก = 5 - 6 คะแนน		
ปานกลาง = 3 - 4 คะแนน		
น้อย = 1 - 2 คะแนน		
3.2 ความอดสาหัส ความขยันหมั่นเพียร	6	
มาก = 5 - 6 คะแนน		
ปานกลาง = 3 - 4 คะแนน		
น้อย = 1 - 2 คะแนน		
3.3 ความประพฤติ (เช่นความมีมนุษยสัมพันธ์ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ผิดศีลธรรมอันดี ปฏิบัติตนตามกฎหมาย เป็นพลเมืองดี รักษาความสามัคคี ประหยัด สุภาพ อ่อนน้อม ตรงต่อเวลา ได้รับการยอมรับจากสังคม ไม่เกียจงาน ได้รางวัล เช่น ข้าราชการดีเด่น)	6	
ดีมาก = 5 - 6 คะแนน		
ดี = 3 - 4 คะแนน		
พอใช้ = 1 - 2 คะแนน		
3.4 การรักษาวินัย (พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นที่ได้รับการล้างมลทินแล้ว)	2	
มี = 0 คะแนน		
ไม่มี = 2 คะแนน		
4. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (30 คะแนน)		
4.1 คุณภาพ (เช่น มีความเร็ว ทันเหตุการณ์ ผลงานแก้ไขน้อย ครบถ้วน รอบคอบ สมบูรณ์ (ทั้งในเชิงตรวจสอบและวิเคราะห์) มีการพัฒนา (ก้าวหน้าทีเห็นชัด) มีการปรับปรุงอยู่เสมอ มีการใช้คอมพิวเตอร์ และใช้ระบบสารสนเทศ และอาจใช้หลักวิชาการบริหารแนวใหม่เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน/ปรับปรุง พัฒนางาน	15	
ดีมาก = 11 - 15 คะแนน		
ดี = 6 - 10 คะแนน		
พอใช้ = 1 - 5 คะแนน		

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
4.2 ประโยชน์ (เช่น ใช้เป็นแนวทาง เป็นตัวอย่าง มีการอ้างอิงในการทำงาน อื่น ๆ ทำแล้วแก้ไขปัญหาของหน่วยงานได้ ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจต่อผลงาน) ดีมาก = 11 - 15 คะแนน ดี = 6 - 10 คะแนน พอใช้ = 1 - 5 คะแนน	15	
5. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก		
5.1 สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนดในแต่ละเรื่อง ดังนี้ (ผ่านการประเมิน ได้ 2 คะแนน ไม่ผ่านได้ 0 คะแนน)		
5.1.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)	2	
5.1.2 การบริการที่ดี (Service Mind)	2	
5.1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise)	2	
5.1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)	2	
5.1.5 การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)	2	
5.1.6 ความร่วมแรงร่วมใจ / การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	2	
5.2 ความรู้ความสามารถและทักษะที่สะท้อนประสิทธิภาพที่ตรงกับตำแหน่ง ที่คัดเลือก	4	
สูงมาก = 3 - 4 ปานกลาง = 2 น้อย = 1		
5.2.2 ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมิน ได้ 2 คะแนน ไม่ผ่านการประเมิน ได้ 0 คะแนน	2	
5.2.3 ความสามารถด้าน IT ผ่านการประเมิน ได้ 2 คะแนน ไม่ผ่านการประเมิน ได้ 0 คะแนน	2	
	100	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)