



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓

ด้วยตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะว่างเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปี ๒๕๖๓ ฉะนั้น เพื่อให้ตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งแทนอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม กรมควบคุมโรคจึงรับสมัครเพื่อ คัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๑
- ๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ตามเอกสารแนบ ๒

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

หน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร จะปิดประกาศ ณ ที่ทำการของ หน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๒.๑ รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร
- ๒.๒ ศูนย์โรคติดต่อฯ โดยแมลง หรือหน่วยงานภายใต้สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่จะให้ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสที่รับสมัคร ไปปฏิบัติงาน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค
- ๓.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้
 - ๓.๒.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๑) มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของสายงาน
 - (๒) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และ/หรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว
 - (๓) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - (๔) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการงานในตำแหน่งที่สมัคร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือ รับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร
 - (๕) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่สมัครตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัคร ดังนี้

- วุฒิปริญญาตรี ๘ ปี
- วุฒิปริญญาโท ๖ ปี
- วุฒิปริญญาเอก ๔ ปี

ทั้งนี้ หากระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่สมัครไม่ครบถ้วน ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสารขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือบลตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๓.๒.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในกรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาก่อน หรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี ผู้สมัครจะต้องยื่นหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ว่าเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ ดังนี้

๔.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัคร ที่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ

๔.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ในใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กรมควบคุมโรคกำหนดในข้อ ๔ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘) ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือบลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ (เฉพาะรายที่มีการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือบล)

๕.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

(๒) แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

๖.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินบุคคล โดยได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา | ๒๐ คะแนน |
| (๕) การเผยแพร่ผลงาน | ๑๐ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม | ๘ คะแนน |

๖.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

- | | |
|---|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (คุณภาพ/ประโยชน์) | ๓๐ คะแนน |
| (๕) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง | ๘ คะแนน |

๗. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร ตามเกณฑ์การคัดเลือกในข้อ ๖ แล้วรายงานผลการพิจารณาให้กรมควบคุมโรคทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมควบคุมโรค พิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด แล้วรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค

๗.๓ กรมควบคุมโรคจะประกาศผลการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการทุกตำแหน่ง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุวรรณี วัฒนาธิเบศร์ชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ ...๒๕๕๔...

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงานเจ้าพนักงานสาธารณสุข.....

ชื่อตำแหน่งในสายงาน.....เจ้าพนักงานสาธารณสุข.....

ประเภท / ระดับทั่วไป / อาวุโส.....

ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน...กลุ่มโรคติดต่อ.....

.....ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศจังหวัดระนอง.....

ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง ...นักวิชาการสาธารณสุข....ประเภท/ระดับ..วิชาการ/ชำนาญการพิเศษ.....

ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน๑.....คน ข้าราชการ ๑..... คน

พนักงานราชการ-..... คน

ลูกจ้างประจำ-..... คน

ลูกจ้างชั่วคราว-..... คน

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้าน สาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่ หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย ผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ ผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้าง สูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคต)

๑) ชื่อด้านการปฏิบัติการ.....

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑.	วิเคราะห์ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและในงานด้านสาธารณสุข ประยุกต์การปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้
๒.	ประเมินและสรุปสถานการณ์ การระบาดของโรค เพื่อวางแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้
๓.	ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ จัดทำรายงานด้านสาธารณสุข เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้
๔.	วางแผนเพื่อดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ดูแล บำรุงรักษา เวชภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้

๒) ชื่อด้านการกำกับดูแล.....

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑.	ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้
๒.	ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการขนาดเล็กที่มี ขั้นตอนการดำเนินงานไม่ ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้

๓) ชื่อด้านการบริการ.....

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑.	ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้
๒.	ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มีความ	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้

	ซับซ้อน เพื่อสร้างความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน	
๓.	จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ และความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชน	ร้อยละ ๘๐ จากแผนที่กำหนดไว้
๔	คัดกรองโรคในผู้เดินทางที่ผ่านช่องทางเข้าออกประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เดินทางที่ผ่านช่องทางเข้าออกประเทศ

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specification)

๔.๑ วุฒิการศึกษา/ระดับของการศึกษา/สาขาวิชา

.....ตามทีก.พ. กำหนด.....

.....

.....

๔.๒ ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง

.....

.....

.....

๔.๓ ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับที่ต้องการ ๓

- ความรู้ทางด้าน พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ความรู้ทางด้านกฎอนามัยระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘ (IHR 2005)
- ต้องมีความรู้ทางด้านโรคติดต่อ นำโดยแมลงและโรคที่เป็นภัยคุกคามสุขภาพของประชาชน
- ความรู้การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และมาตรการป้องกันควบคุมได้มาตรฐาน
- ความรู้ทางด้านระบาดวิทยา และสามารถพยากรณ์สถานการณ์โรคได้

๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

ระดับที่ต้องการ ๒

ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

ระดับที่ต้องการ ๒

๒) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

ระดับที่ต้องการ ๒

๓) ทักษะการคำนวณ

ระดับที่ต้องการ ๒

๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

ระดับที่ต้องการ ๒

๒) บริการที่ดี

ระดับที่ต้องการ ๒

๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ระดับที่ต้องการ ๒

๔) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ระดับที่ต้องการ ๒

๕) การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง

ระดับที่ต้องการ ๒

๖) การทำงานเป็นทีม

ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) การคิดวิเคราะห์

ระดับที่ต้องการ ๒

๒) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน

ระดับที่ต้องการ ๒

๓) การยืดหยุ่นผ่อนปรน

ระดับที่ต้องการ ๒

ส่วนที่ ๒ การลงนาม

ผู้จัดทำ.....

(นางอารี ช่วยสงค์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่.....

- 7 ส.ค. 2563

ผู้ตรวจสอบ.....

((นางสาวศิริลักษณ์ ไทยเจริญ))

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑

วันที่..... จังหวัดนครศรีธรรมราช

- 7 ส.ค. 2563

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ว 22/40)**

รูปถ่าย

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

1.....

2.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิดอายุตัว ปี อายุราชการ.....ปี
เริ่มรับราชการเมื่อ.....วัน เกษียณอายุ.....

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

3. วุฒิ.....สถาบัน.....

4. ประวัติการรับราชการ (กรอกเฉพาะรายการที่สำคัญ เช่น การบรรจุ เลื่อน โอน ย้าย)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

5. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

6. ผลงานดีเด่น / รางวัลเกียรติยศ

ผลงานดีเด่น	ปี พ.ศ.	หน่วยงาน / สมาคม

7. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.

8. วิสัยทัศน์

9. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

10. สุขภาพกายและจิตใจ

11. ความผิดทางวินัย

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

[] ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

[] ความเห็นอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป)		
2.		
3.		

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
.....
.....
.....
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....