

กรมควบคุมโรค  
เลขรับ **พค ๕๐**  
วันที่ **๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓**  
เวลา **๑๕:๑๐ น.**

ที่ มสช. 137/2563

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมควบคุมโรค  
เลขรับ **๕๕๖๖**  
วันที่ **๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓**  
เวลา **๑๕:๑๖**

10 สิงหาคม 2563

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาบุคลากรเพื่อระบบสุขภาพ (Health Positive Disruptor)”  
เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค  
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารแนะนำโครงการ

กรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เลขรับ **๓๐๐**  
วันที่ **14 ส.ค. 2563**  
เลข **16-564**

มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ (มสช.) เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยเฉพาะบุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญในระบบสุขภาพ ซึ่งนับว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญหนึ่งที่จะส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบายที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการ “การพัฒนาบุคลากรเพื่อระบบสุขภาพ (Health Positive Disruptor)” ขึ้น โดยมีเป้าหมายสนับสนุนให้ผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงที่กำลังพยายามขับเคลื่อนโจทย์เชิงระบบ ได้เข้ามาพัฒนาต่อยอดงานเชิงกลยุทธ์ของหน่วยงานเพื่อหาแนวทางขยายผลและสร้างกลไกการเปลี่ยนแปลงต่อเนื่อง พร้อมไปได้พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและคุณลักษณะสำคัญต่างๆในการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับระบบสุขภาพ

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบของการจัดกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการคิดและแนวคิดการพัฒนาเชิงระบบอย่างมีกลยุทธ์ รวมถึงวิธีการทำงานกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบสุขภาพ เรียนรู้จากการปฏิบัติ (experiential learning / action learning) ควบคู่กับการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดโดยระบบที่ปรึกษา (mentor) กลไกกลุ่มที่เอื้อให้ผู้เข้าร่วมโปรแกรมเกิดกระบวนการสะท้อนคิด ตกผลึกเพื่อพัฒนาตนเองและงานอย่างต่อเนื่อง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เข้าร่วมโครงการคนอื่นๆ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ในการนี้ มสช. เห็นว่าหน่วยงานของท่านมีวิสัยทัศน์ร่วมและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาระบบสุขภาพ จึงขอเชิญชวนให้ส่งต่อข้อมูลโครงการให้แก่บุคลากรในสังกัดของท่านที่มีความสนใจ สมัครเข้าร่วมโครงการภายในวันจันทร์ที่ 31 สิงหาคม 2563 โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งผู้สนใจให้ทราบโดยทั่วกันด้วย จักเป็นพระคุณ

เรียน อธิบดี (ผ่าน **๓๓**)

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอุมาพร แก้วตระกูล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แทน **เลขาฯ** ภาครวม

**๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓**

(ดร.นพ.ปิยะ หาญวรงค์ชัย)

เลขาธิการมูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

มอบงานพัฒนา (คนใหม่)

มอบงานสนับสนุน

เพื่อทราบ

เพื่อดำเนินการ

อื่นๆ

**14/8/63**

- บริหารฯ
- สรรหา
- อัตราฯ
- ประเมินผลฯ
- วิทย
- พัฒนาฯ
- ข้อมูลฯ
- ยุทธศาสตร์
- คัดเลือก

ผู้ประสานงาน: นางสาวมนตรา เวสารัชช โทร. 081-889-9170 อีเมล. [nhf.fellowship@gmail.com](mailto:nhf.fellowship@gmail.com)

นางสาวโสภิษา เรืองผึ้ง โทร. 02-511-5855 ต่อ 121 อีเมล. [sopichar@thainhf.org](mailto:sopichar@thainhf.org)

1168 ซอยพหลโยธิน 22 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์ : 0-2511-3452-55, 0-2511-5855-57 โทรสาร : 0-2939-2122, 0-2939-2143

1168 Soi Phaholyothin 22, Phaholyothin Rd., Jomphol, Chatuchak, Bangkok 10900, THAILAND

Tel : +66 (0) 2511-3452-55, 2511-5855-57 Fax +66 (0) 2939-2122, 2939-2143

E-mail : [thainhf@thainhf.org](mailto:thainhf@thainhf.org) Website : [www.thainhf.org](http://www.thainhf.org)



**๑๔ ส.ค. ๒๕๖๓**



RISE  
IMPACT

# Positive Health Disruptor

โปรแกรมพัฒนาผู้นำ  
การเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพ  
โดย มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

 PositiveHealthDisruptor  
 <https://nhffellowship.wixsite.com/positive-disruptor>

รับสมัคร  
วันนี้ - 31 สิงหาคม

# Positive Health Disruptor

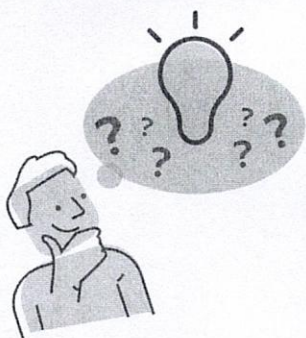


RISE IMPACT

## โปรแกรมพัฒนาผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพ โดย มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

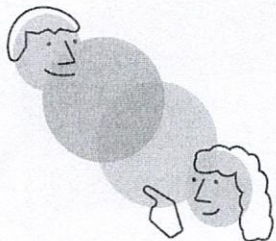
โอกาสสำหรับผู้ที่สนใจพัฒนาระบบสุขภาพด้วยความเข้าใจ  
เชิงระบบ การวางแผนกลยุทธ์ การสร้างการมีส่วนร่วมกับ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่คุณจะได้ทำงานจริง เพื่อให้สามารถ  
พัฒนาระบบสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

### Benefit จากการเข้าร่วมโปรแกรม



Experiences in System Change Journey

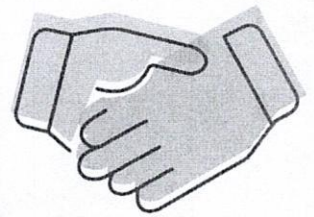
คุณจะได้ประสบการณ์สร้าง  
การเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ  
จากการทำงานจริงร่วมกับ  
Stakeholder ที่เกี่ยวข้อง  
เข้าใจปัญหาและความท้าทาย  
จริง ได้ผลลัพธ์การเรียนรู้  
ที่สำคัญต่อการเปลี่ยนแปลง  
เชิงระบบ



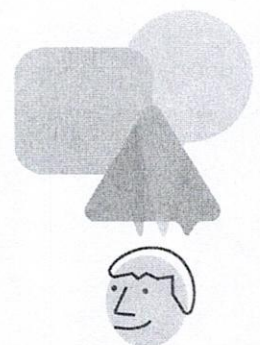
Strong Supportive Mechanism

คุณจะได้การสนับสนุนสำคัญ  
ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง  
เชิงระบบที่ ปรับให้เหมาะสม  
กับผู้เข้าร่วมแต่ละคน เพื่อ  
ให้เกิดการเรียนรู้ผ่านการ  
ทำงานจริงอย่างเต็ม  
ศักยภาพ

Strategic Partners & Supportive Network  
คุณจะได้รับการเชื่อมโยงให้  
ทำความรู้จัก สร้างความ  
เข้าใจและสร้างความร่วมมือ  
กับ key player และเครือข่าย  
โอกาสให้ทดลองทำงาน  
กับ strategic partner  
เพื่อริเริ่มการพัฒนาระบบ  
สุขภาพร่วมกัน



Practice System Development Skills  
คุณจะได้พัฒนาทักษะการ  
สร้างความเปลี่ยนแปลงเชิง  
ระบบ จากวิทยากรและผู้มี  
ประสบการณ์หลากหลาย  
ด้านในการพัฒนาระบบ  
สุขภาพ



## กิจกรรมในโปรแกรม

โปรแกรมพัฒนาผู้นำ มีระยะเวลา 12 เดือน

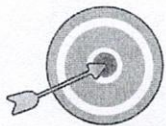
เดือนตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

มีกิจกรรมสนับสนุนผู้เข้าร่วมโปรแกรม ดังนี้ ...



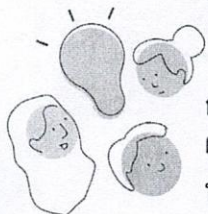
### ระยะที่ 1 : เรียนรู้แนวคิดการพัฒนา ระบบสุขภาพและสรุปประเด็นแนวคิด ตั้งต้นที่สนใจพัฒนาระบบ (1 เดือน)

- เข้าร่วมกิจกรรม Project Discussion (Online session) จำนวน 3 ครั้งๆ ละ 2-3 ชั่วโมง
- ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องแนวคิดในการพัฒนาเชิงระบบด้วยตนเอง ทาง Online Module ของโปรแกรม สัปดาห์ละ 2-3 ชั่วโมง
- เข้าร่วมกิจกรรม Cohort Reflection เพื่อสรุปความคิดและบทเรียนที่ได้รับ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในกลุ่มผู้เข้าร่วมโปรแกรม



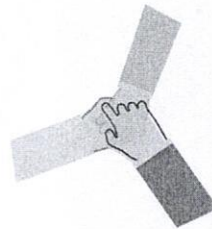
### ระยะที่ 2 : พัฒนากลยุทธ์และแผนการ ทำงาน ร่วมกับที่ปรึกษา (1 เดือน)

- ผู้เข้าร่วมโปรแกรมทำงานเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์ในประเด็นที่สนใจพัฒนาระบบสุขภาพ
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นกับที่ปรึกษาในกิจกรรม Mentoring (Online session) ครั้งละ 2-3 ชั่วโมง / สัปดาห์
- จัดทำข้อสรุปของการคิดเชิงระบบ แผนกลยุทธ์ และแผนการทำงานเพื่อคัดเลือกผู้เข้าร่วมโปรแกรมในระยะที่ 3



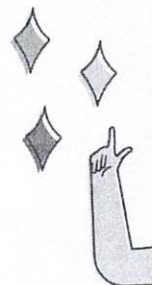
### กระบวนการพิจารณาคัดเลือก ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในระยะที่ 3

หลังจากระยะที่ 2 โปรแกรมจะพิจารณาการทำงานร่วมกันต่อในระยะที่ 3 กับผู้เข้าร่วมโปรแกรม โดย มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ, ทีม Mentor ในโปรแกรม, และหน่วยงานพันธมิตรของโครงการ



### ระยะที่ 3 : ทำความเข้าใจและสร้างความ ร่วมมือกับ Key Stakeholders (2 เดือน)


- นำแผนที่วางไว้ไปทำงานร่วมกับ Key stakeholders เพื่อทำงานจริง ค้นหาเงินทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับที่ปรึกษาในกิจกรรม Mentoring ครั้งละ 1-2 ชั่วโมง / สัปดาห์
- เข้าร่วมกิจกรรม Cohort Reflection เพื่อสรุปความคิดและบทเรียนที่ได้รับกับกลุ่มผู้เข้าร่วมโปรแกรม



### ระยะที่ 4 : ลงมือทำตามกลยุทธ์ ที่วางไว้และเรียนรู้จากการทำงานจริง อย่างต่อเนื่อง (8 เดือน)

- ผู้เข้าร่วมโปรแกรมทำงานตามแผนที่วางไว้ สรุปผลการทำงาน เรียนรู้และปรับตัวอย่างต่อเนื่อง
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับที่ปรึกษาในกิจกรรม Mentoring ครั้งละ 1-2 ชั่วโมง / สัปดาห์
- เข้าร่วมกิจกรรม Cohort Reflection เพื่อสรุปความคิดและบทเรียนที่ได้รับกับกลุ่มผู้เข้าร่วมโปรแกรมคนอื่นๆ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ประมาณ 2 ชั่วโมง

รับสมัครวันนี้ - 31 สิงหาคม  
ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

 <https://nhffellowship.wixsite.com/positive-disruptor>

 PositiveHealthDisruptor



## โปรแกรมนี้เหมาะสำหรับ...

- เป็นผู้ที่สนใจการพัฒนาระบบสุขภาพ ด้วยการคิดเชิงระบบ (System Thinking) ผสมผสานการใช้ความรู้ การมีส่วนร่วมของประชาชน และการทำงานกับผู้มีอำนาจตัดสินใจ
- ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ ต้องการสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับประเทศหรือระดับองค์กร
- ผู้ที่พร้อมเรียนรู้จากการลงมือทำงานพัฒนาระบบสุขภาพจริง เปิดกว้างกับความซับซ้อนของระบบสุขภาพ เปิดรับความคิดเห็นใหม่ มุมมองใหม่จาก stakeholder, ที่ปรึกษาและผู้เข้าร่วมโปรแกรมคนอื่นๆ และสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว
- สามารถจัดการเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมโปรแกรม อย่างน้อย 2 วัน/สัปดาห์ ตลอด 12 เดือน เพื่อทำงานขับเคลื่อนประเด็นที่สนใจ เรียนรู้ร่วมกับที่ปรึกษา สามารถจัดการเรียนรู้ด้วยตนเอง สะท้อนคิดบทเรียนจากการทำงาน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เข้าร่วมโปรแกรมคนอื่นๆ


## รับสมัครวันนี้ - 31 สิงหาคม


7-11 กันยายน พิจารณาใบสมัคร  
14-17 กันยายน สัมภาษณ์ผู้ผ่านการคัดเลือกใบสมัคร  
21 กันยายน ประกาศผลการคัดเลือก  
ตุลาคม 2563 เริ่มต้นโปรแกรม  
กันยายน 2564 สิ้นสุดโปรแกรม

วิธีการสมัคร  
กรอกข้อมูลใบสมัครทางแบบฟอร์ม Online  
และ upload เอกสารเพิ่มเติมพร้อมกับใบสมัคร

ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรม  
สนับสนุนโดยมูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

รายละเอียดเพิ่มเติมที่

 <https://nhffellowship.wixsite.com/positive-disruptor>

 PositiveHealthDisruptor

