

กรมควบคุมโรค
 กรมควบคุมโรค
 เลขรับ.....
 วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓
 เวลา..... ๑๕:๐๐

กรมควบคุมโรค
 เลขรับ.....
 วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓
 เวลา..... ๑๐:๓๗ น.



ที่ สนบส.๑๐๙/๖๓

กรมควบคุมโรค
 เลขรับ..... ๒๕
 วันที่..... ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๓
 เวลา..... ๑๖:๔๓

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข
 อาคาร ๖ ชั้น ๙
 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๒. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ
	๓. แบบฟอร์มสมัครเข้ารับการอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุข สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย(๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วง ๆ ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึง ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ขอแจ้งการรับสมัคร ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนดเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) และให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมสมัครเข้ารับการอบรม ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) ส่งไปยังสมาคมผู้บริหารสาธารณสุขอาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ E:mail samakom2561@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิบดี (ผ่าน

พค.

(นางสาวอุมาพร แก้วตระกูล)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
 นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ตำแหน่งงานการกรม

๑๔ ต.ค. ๒๕๖๓

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๘

E-mail samakom2561@gmail.com

สำเนาเรียน หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

บริหารฯ
 สรรหา
 อัตราฯ
 ประเมินผลฯ
 วินัย
 พัฒนาฯ
 ข้อมูลฯ
 ยุทธศาสตร์
 คัดเลือก

มอบงานสืบค้น (ดูบทสัมภาษณ์)

มอบงานสนับสนุน

เพื่อทราบ

เพื่อดำเนินการ

อื่นๆ

14 ต.ค. 63

๑๔ ต.ค. ๒๕๖๓

**โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๘
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. ชื่อหลักสูตร

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๒.๑ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข

๒.๓ ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๓. ความเป็นมา

จากกระแสวิกฤติของโรคระบาดซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมของคนในทุกภาคส่วนที่ต้องปรับเป็นฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในทุก ๆ ด้านที่มีผลการทับตั้งแต่การใช้ชีวิตประจำวัน การทำงานตลอดจนถึงระบบเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การคมนาคม สังคม และวิทยาการต่าง ๆ โดยเฉพาะทางด้านทางการแพทย์ที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย ทั้งในรูปแบบของการสร้างสิ่งใหม่และการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการการบริการที่ต้องประสานกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมกับการนำวิทยาการต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อให้สามารถรับมือกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องและตอบสนองการปฏิบัติงานที่ต้องมีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดให้ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง มีความมั่นคงทางสุขภาพรองรับวิกฤติ COVID-19 มีสุขภาพดีวิถีใหม่ รองรับสังคมเมืองและสังคมผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายทั้งใจ และมีความมั่นคงทางสุขภาพ โดยได้รับการบริการที่มีคุณภาพปลอดภัย ลดความแออัด ลดความเหลื่อมล้ำ ลดการรอคอย และลดค่าใช้จ่าย เจ้าหน้าที่มีความสุขและให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน โดยการเพิ่มศักยภาพบุคลากรหน่วยบริการทุกระดับ ผู้บริหารขับเคลื่อนองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับด้วยหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เน้นการกระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ เพื่อให้คนไทยแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เห็นความสำคัญของการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทีมบริหารโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ตอบสนองนโยบายดังกล่าวข้างต้น โดยการพัฒนาองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทีมบริหารโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่เข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงพยาบาลที่สูงขึ้นให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพเมื่อได้รับตำแหน่ง และสามารถเปลี่ยนบทบาทจากผู้อำนวยการเฉพาะด้านมาเป็นผู้บริหารมืออาชีพที่มีสมรรถนะสูงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ พัฒนาผู้เข้าอบรม ให้เกิดการผลักดัน และขับเคลื่อนงานนโยบายการบริการสาธารณสุขไปสู่ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตามพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ร่วมกันระหว่างทีมบริหารของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไปของโรงพยาบาล / หน่วยงาน / สถาบันสังกัดกรม ของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป รวบรวมข้อมูลและความต้องการในการพัฒนา และประชุมพัฒนาโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา

๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ อนุมัติจัดการอบรมและรับสมัครผู้เข้าอบรม

๖.๔ กระทรวงสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม และสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข จัดทำประกาศผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการอบรม และประเมินผลการอบรม

๖.๖ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป บริหารจัดการดำเนินการ ติดตาม และกำกับดำเนินการอบรม ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการพัฒนา

๗. วิธีการอบรม

การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. โครงสร้างหลักสูตร

เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหารแบ่งเป็น ๕ หน่วยการเรียนรู้

Module ๑ ทักษะพื้นฐานทางการบริหาร กฎ ระเบียบและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง

Module ๒ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้าน Human Resource Management (HRM) / Human Resource Development (HRD) and Out Sourcing

Module ๓ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณและพัสดุ (FINANCIAL)

Module ๔ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านระบบบริหารโรงพยาบาลสู่การประกันคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม (Service quality Hospital and Environment)

Module ๕ การบูรณาการ สรุป และปัจฉิมนิเทศ

๑๐. ระยะเวลา และสถานที่

Module ๑ ภาคทฤษฎี วันที่ ๗ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อิน พระราม๖

Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ วันที่ ๒๘ มีนาคมถึง ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลตรัง

Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ วันที่ ๒๓ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลมหาสารคาม

Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ วันที่ ๒๐ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลแพร่

Module ๕ บูรณาการการอบรมภาคทฤษฎีและภาคสนาม

วันที่ ๑ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อิน พระราม๖

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เบิกจาก หน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑) เงินค่าลงทะเบียน คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม โดยหน่วยงานต้นสังกัดโอนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาเป็น ค่าลงทะเบียนให้สมาคมนักบริหารสาธารณสุขดำเนินการ

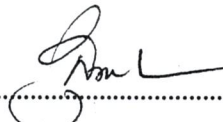


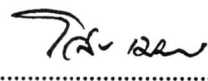
๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่ดำเนินการอบรมไป-กลับ ทั้งภาคทฤษฎี และภาคสนาม พร้อมค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและเดินทางไป - กลับ ตามจ่ายจริง

๑๒. การวัดและประเมินผล

การวัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่างการอบรมและเมื่อสิ้นสุดการอบรม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการอบรมจะเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะการบริหารทรัพยากรการบริหารบริการ
สุขภาพในทุกด้าน และมีเจตคติที่ดี มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานโรงพยาบาล
สู่ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีวิสัยทัศน์ มุมมองระดับสากล และเน้น
ประชาชนผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ลงชื่อ	 (นางสุพร พละเสวีนันท์) เลขานุการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	ผู้เสนอโครงการ
ลงชื่อ	 (นายแพทย์ปักษสร เจียมบุญศรี) อุปนายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	ผู้เห็นชอบโครงการ
ลงชื่อ	 (นายแพทย์เสรี หงษ์หยก) ที่ปรึกษาสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบโครงการ
ลงชื่อ	 (นายแพทย์โสภณ เมฆธน) นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข	ผู้อนุมัติโครงการ

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม
หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล หรือโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานในฝ่ายบริหารของโรงพยาบาล/ปฏิบัติงานในสายงานบริหารระดับชำนาญการขึ้นไป
๓. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมและรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๔. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๕. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมมีการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
๖. ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร โดยไม่มีอุปสรรคจากการปฏิบัติงานประจำ และไม่มีภารกิจอื่นที่ซ้ำซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๗. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงานและการสื่อสารได้ดี

เงื่อนไขในการพิจารณา คือ

๑. คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด
๒. การจัดสรรโควตาพิจารณาตามผู้บังคับบัญชาอนุมัติเข้าอบรม
๓. จัดสรรโควตาพิเศษสำหรับหน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติแห่งละ ๑ โควตา

แบบฟอร์มการสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 8
ประจำปีงบประมาณ 2564

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2564)
3. สถานภาพการสมรส () โสด () คู่ () หม้าย () หย่า
หมายเลขประจำตัวประชาชน..... ศาสนา
4. อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2563)
5. ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....
ระดับตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท โทรศัพท์มือถือ.....
ID LINE e-mail address.....
6. สถานที่ปฏิบัติงาน.....กลุ่มงาน / ฝ่าย.....
เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
7. การศึกษาระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อวุฒิบัตร , สาขาวิชาที่สำเร็จ)
อนุปริญญา.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาตรี.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาโท.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาเอก.....สาขา.....สถาบัน.....
อื่นๆ.....สาขา.....สถาบัน.....

คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการอบรม ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป / โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของ กสธ.)

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินดีสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร และหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมแล้ว

ลงชื่อ.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....2563