



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๑ กรมควบคุมโรค และตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน สาขาวิมลโรค ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๖๖ กรมควบคุมโรค ดังรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ตามแบบบรรยายลักษณะงานแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาในสาขาวิชาแพทยศาสตร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา และได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน จากแพทยสภา

๒) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จากแพทยสภา หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภา และได้รับหนังสืออนุมัติหรือวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน จากแพทยสภา

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัคร ที่งานสารบรรณ กลุ่มบริหารทั่วไป กองบริหารทรัพยากรบุคคล (อาคาร ๕ ชั้น ๔) กรมควบคุมโรค ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยให้เจ้าหน้าที่ส่งถึง กลุ่มบริหารทั่วไป กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค เลขที่ ๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ทั้งนี้ ให้ถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ

ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ ยื่นหลังวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔. ใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

ให้ใช้ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ ตามแบบใบสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๕. วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้สมัคร

กรมควบคุมโรค จะประกาศรายชื่อผู้สมัครภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์กรมควบคุมโรค

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่กรมควบคุมโรคมีคำสั่งแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลโดยมีองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก ตามแบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ แนบท้ายประกาศนี้ แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

๗. การประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ความเห็นชอบตัวบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว กรมควบคุมโรคจะประกาศผลการคัดเลือก ทางเว็บไซต์กรมควบคุมโรค

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมควบคุมโรค



๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ
๒. แบบบรรยายลักษณะงาน
 - ๒.๑ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ตำแหน่งเลขที่ ๕-๘ ,๕๘๑ และ ๓๒๔๖
 - ๒.๒ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน สาขาวิธโรค ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๖๖

แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง/ระดับที่จะแต่งตั้ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน/กลุ่มฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1 ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)</p> <p>ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นย้อนหลัง 3 ปี</p> <p>1.1 วุฒิการศึกษา (ต้องเป็นวุฒิเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)</p> <p>ปริญญาเอก 4 คะแนน</p> <p>ปริญญาโท 3 คะแนน</p> <p>ปริญญาตรี 2 คะแนน</p> <p>1.2 ความรู้ความสามารถ (พิจารณาจากองค์ประกอบที่กำหนดใน JD, JR ที่ประกาศรับสมัคร และ ผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว)</p> <p>มาก 6-8 คะแนน</p> <p>ปานกลาง 3-5 คะแนน</p> <p>น้อย 1-2 คะแนน</p> <p>1.3 ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (พิจารณาจากงานในหน้าที่ของตำแหน่งตามที่ประกาศรับสมัคร)</p> <p>มาก 6-8 คะแนน</p> <p>ปานกลาง 3-5 คะแนน</p> <p>น้อย 1-2 คะแนน</p>	<p>4</p> <p>8</p> <p>8</p>	
<p>2 อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (10 คะแนน)</p> <p>2.1 อายุราชการ</p> <p>2.1.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ</p> <p>มากกว่า 18 ปี - 20 ปี 5 คะแนน</p> <p>มากกว่า 16 ปี - 18 ปี 4 คะแนน</p> <p>มากกว่า 14 ปี - 16 ปี 3 คะแนน</p> <p>มากกว่า 11 ปี - 14 ปี 2 คะแนน</p> <p>11 ปี 1 คะแนน</p> <p>2.1.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>มากกว่า 16 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน</p> <p>มากกว่า 14 ปี - 16 ปี 4 คะแนน</p> <p>มากกว่า 12 ปี - 14 ปี 3 คะแนน</p> <p>มากกว่า 9 ปี - 12 ปี 2 คะแนน</p> <p>9 ปี 1 คะแนน</p>	<p>5</p>	

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
2.1.3 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า 12 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 10 ปี - 12 ปี 4 คะแนน มากกว่า 8 ปี - 10 ปี 3 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี 2 คะแนน 6 ปี 1 คะแนน		
2.1.4 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มากกว่า 8 ปีขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี 4 คะแนน มากกว่า 4 ปี - 6 ปี 3 คะแนน มากกว่า 2 ปี - 4 ปี 2 คะแนน 2 ปี 1 คะแนน		
2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือกหรือตำแหน่งเกื้อกูล	5	
2.2.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มากกว่า 18 ปี - 20 ปี 5 คะแนน มากกว่า 16 ปี - 18 ปี 4 คะแนน มากกว่า 14 ปี - 16 ปี 3 คะแนน มากกว่า 11 ปี - 14 ปี 2 คะแนน 11 ปี 1 คะแนน		
2.2.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มากกว่า 16 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 14 ปี - 16 ปี 4 คะแนน มากกว่า 12 ปี - 14 ปี 3 คะแนน มากกว่า 9 ปี - 12 ปี 2 คะแนน 9 ปี 1 คะแนน		
2.2.3 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า 12 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 10 ปี - 12 ปี 4 คะแนน มากกว่า 8 ปี - 10 ปี 3 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี 2 คะแนน 6 ปี 1 คะแนน		
2.2.4 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มากกว่า 8 ปีขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี 4 คะแนน มากกว่า 4 ปี - 6 ปี 3 คะแนน มากกว่า 2 ปี - 4 ปี 2 คะแนน 2 ปี 1 คะแนน		

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>6 ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) (12 คะแนน)</p> <p>ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด</p> <p>6.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2</p> <p>6.2 การบริการที่ดี (Service Mind) 2</p> <p>6.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 2</p> <p>6.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 2</p> <p>6.5 การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 2</p> <p>6.6 ความร่วมแรงร่วมใจ / การทำงานเป็นทีม (Teamwork) 2</p>		
<p>7 ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competencies) 8 คะแนน</p> <p>ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะ จำนวน 2 ตัว จาก 3 ตัว (คะแนนเต็ม 4 คะแนน / 1 สมรรถนะ)</p> <p>7.1 สำหรับสายงานหลัก</p> <p>(1) หลักระบาดวิทยา (Epidemiology)</p> <p>(2) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) หรือ</p> <p>(3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p> <p>7.2 สำหรับสายงานสนับสนุน</p> <p>(1) หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration)</p> <p>(2) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) หรือ</p> <p>(3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p>		
	100	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

หมายเหตุ : กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60