



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๒ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๗๑ ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๙.๒ จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มโรคติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๒ ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงที่ ๙.๓ จังหวัดสุรินทร์ กลุ่มโรคติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา

๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ดูรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้) หรือทางเว็บไซต์ <http://odpc๙.ddc.moph.go.th/> “เลือก ข่าวประชาสัมพันธ์ และประกาศ” และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา

๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ถ้าไม่ครบ ๑ ปี สามารถขอให้ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรค พิจารณาลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งอื่นๆ ได้ โดยจะต้องยื่นหนังสือรับรองลักษณะงานที่ปฏิบัติภายในวันปิดรับสมัคร

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ และเจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา ถนนราชสีมา-โชคชัย ตำบลหนองบัวศาลา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ ๓๐๐๐๐ วงเล็บมุมของ “สมัครเข้ารับการคัดเลือก” โทรศัพท์ ๐ ๔๔๒๑ ๒๕๐๐

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔) ใบสมัคร...

๔) ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/sanha> เลือก “ดาวน์โหลด” ทั้งนี้ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

๕) วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา กรมควบคุมโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา <http://odpc๙.ddc.moph.go.th/> เลือก “ข่าวประชาสัมพันธ์ และติดประกาศ ผนอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๖.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๖.๒ อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| ๖.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| ๖.๔ ผลงาน และผลการปฏิบัติงาน | ๓๐ คะแนน |
| ๖.๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น
สำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก | ๒๐ คะแนน |

๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

- ๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรคภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓
- ๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค และกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอัมภักดิ์ รวยอาจิม)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 1571 และ 1602

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
	ประเภททั่วไป	ระดับอาวุโส	
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา		
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มโรคติดต่อ		
	ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อนำโดยแมลง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)		
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา		
	ประเภทผู้อำนวยการ	ระดับสูง	
ผู้ใต้บังคับบัญชา	จำนวน	-	คน
	ข้าราชการ	-	คน
	พนักงานราชการ	-	คน
	ลูกจ้างประจำ	-	คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	-	คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงาน ที่ค่อนข้างยากมาก หรือ

ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสาธารณสุข ค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

1. ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยทางด้านสาธารณสุข รวมทั้งติดตามประเมินผล กำหนดวิธีการทดลอง ทดสอบ ตรวจสอบ โครงการศึกษาวิจัย เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และร่วมศึกษาวิจัยกับหน่วยงานอื่น

2. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคในพื้นที่รับผิดชอบ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ประสบการณ์สูงมาก โดยจัดทำ ควบคุม ทดสอบ ตรวจสอบ วางแผน วางระบบ ตรวจสอบ ควบคุม ตรวจสอบ พิสูจน์ วินิจฉัย หรือการปรับปรุง ข้อเสนอ แนวทาง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน และติดตาม ประเมินผล เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนางานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการ

3. พัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์ประดิษฐ์คิดค้น พัฒนา รูปแบบการปฏิบัติงาน และคู่มือปฏิบัติงาน รวมทั้งนำเสนอเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป พัฒนางานที่ปฏิบัติประจำไปสู่งานวิจัย เพื่อนำแนวทางที่ค้นพบไปแก้ไข้ปัญหา

4. คิดค้น ปรับปรุง ประยุกต์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ระบบ IT, โปรแกรม อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

5. ให้บริการทางวิชาการด้านต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรม และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการของงานที่ปฏิบัติ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

6. กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ติดตามประสานงาน วางแผน มอบหมาย ส่งเสริม กำหนด ควบคุม ดูแล และตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไข้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาแก้ไข้ปัญหาการบริหารจัดการเบื้องต้น

7. วิเคราะห์สถานการณ์โรคที่เป็นปัญหาภัยสุขภาพประชาชน ติดตามและประเมินผล และหาแนวทางแก้ไข้ วางแผนดำเนินการดำเนินงานระงับยับยั้งปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

8. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2) ด้านการกำกับดูแล

1. กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ติดตามประสานงาน วางแผน มอบหมาย ส่งเสริม กำหนด ควบคุม ดูแล และตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข้ ติดตามประเมินผล และแก้ไข้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อพิจารณาแก้ไข้ปัญหาการบริหารจัดการเบื้องต้น

2. ควบคุม กำกับ ดูแลโครงการขนาดเล็กที่มีขั้นตอนการดำเนินงานไม่ซับซ้อน เพื่อให้การบริหารจัดการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

3. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3) ด้านการบริการ

1. ประชุม ตอบปัญหา เสนอความเห็นเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข แก่องค์กร หรือชุมชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงาน
2. ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ในงานด้านสาธารณสุขที่มีความซับซ้อน เพื่อสร้างความร่วมมือและการสนับสนุนในการบริการด้านสาธารณสุข ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน
3. จัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ เอกสารสื่อเผยแพร่ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเรียนรู้ และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และประชาชน
4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

1. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
2. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
3. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
4. ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ / ใบรับรอง

- ไม่มี

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 2 |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 2 |


สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 5. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 6. การดำเนินการเชิงรุก | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 7. ความมั่นใจในตนเอง | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 2 |

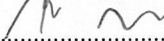
ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ 

(พ.จ.อ.ยรรยง ทองประดิษฐ์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

วันที่ ๗ สิงหาคม 2563

ชื่อผู้ตรวจสอบ 

(นายกิตติพงษ์ สัญชาติวิรุฬห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9

จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๗ สิงหาคม 2563

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายแบบบรรยายลักษณะงาน
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับอาวุโส
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา
กลุ่มโรคติดต่อทั่วไป

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่ม/กลุ่มงาน
1	1571	ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ 9.2 จังหวัดบุรีรัมย์
2	1602	ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ 9.3 จังหวัดสุรินทร์

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว 10/48)

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

-
.....
- ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้
1. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
 2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
 3. วุฒิการศึกษา
2.1
2.2
2.3
 4. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.
.....
 5. ความผิดทางวินัย
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 6. สุขภาพกายและจิตใจ
.....
 7. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง
.....
.....
 8. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา
.....
.....

9. ผลงานในอดีต

.....
.....

10. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต ภายใน 3 ปี

.....
.....

11. การส่งผลงานทางวิชาการ (กรณีสมัครในตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลงานไม่เกิน 3 เรื่อง)

11.1 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการ ได้ทันที คือ เรื่อง.....

.....
11.2 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการภายใน.....เดือน คือ เรื่อง.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)
(.....)

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

