



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

๑.๑.๑ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านวางแผน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๓ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

๑.๑.๒ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑๔ กลุ่มโรคติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดูรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัคร ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี หรือไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก ทั้งนี้ ต้องเป็นวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร และหากผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวไม่ครบถ้วน ก็สามารถขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือบลได้ โดยระยะเวลาที่นำมาขออนับเกือบลจะต้องเป็นช่วงเวลาที่มิตุณสมบัติตามข้อ ๒.๒.๑ - ๒.๒.๓ ครบถ้วน และจะต้องยื่นเอกสารประกอบการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกือบลภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๒๗ ๗๐๕๗ - ๘ ต่อ ๑๐๖, ๑๒๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ และเจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี เลขที่ ๒๔/๘๕ หมู่ที่ ๔ ถนนวชิรปราการ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐ โทร. ๐ ๓๘๒๗ ๗๐๕๗ - ๘ ต่อ ๑๐๖ วงเล็บมุมซอง "สมัครเข้ารับการคัดเลือก"

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔) ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล (ถ้ามี)

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th> เลือก "กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง" เลือก "ดาวน์โหลด"

(๒) ใบสมัคร ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ โดยยื่นหลักฐานการเผยแพร่หรือเอกสารการตอบรับจากบรรณาธิการมาพร้อมกับใบสมัคร (ถ้ามี)

๕) วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th/odpc6/> และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
(๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐ คะแนน
(๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา	๒๐ คะแนน
(๕) การเผยแพร่ผลงาน	๑๐ คะแนน
(๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก	๑๒ คะแนน
(๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม	๘ คะแนน

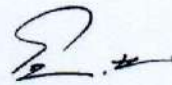
๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี
พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อ
อธิบดีกรมควบคุมโรคและกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว 10/48)**

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่
และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

.....

.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
3. วุฒิกการศึกษา
2.1
2.2
2.3
4. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.
.....
5. ความผิดทางวินัย
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
6. สุขภาพกายและจิตใจ
.....
7. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง
.....
.....
8. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา
.....
.....

9. ผลงานในอดีต

.....
.....

10. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต ภายใน 3 ปี

.....
.....

11. การส่งผลงานทางวิชาการ (กรณีสมัครในตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลงานไม่เกิน 3 เรื่อง)

11.1 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการได้ทันที คือ เรื่อง.....

.....

11.2 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการภายใน.....เดือน คือ เรื่อง.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ
หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าสมัครได้
และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

แบบฟอร์มเอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ทุกตำแหน่ง ของกรมควบคุมโรค
(แบบฟอร์มที่ ๑.๑)

(ปกหน้า)

เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

.....

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

กรมควบคุมโรค

สารบัญ

เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกรับบุคคล

หน้า

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

.....

๑.๒ ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

.....

๒. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๑ ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

.....

๒.๒ ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ ย้อนหลัง ๓ ปี

.....

๒.๒.๒ ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี

.....

๒.๒.๓ ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี

๓. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่จะขอประเมิน

.....

๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓ : อวช.๒)

.....

๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๔ : อวช.๓)

๓.๓ ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕ : อวช.๔)

.....

๔. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก..... ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่..... งาน / ฝ่าย / กลุ่ม..... กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม..... ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา.....บาท ๓. ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ด้าน.....ตำแหน่งเลขที่..... งาน / ฝ่าย / กลุ่ม..... กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม..... ๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน ๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิ (ชื่อปริญญา และสาขา/วิชาเอก)	วัน เดือน ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)..... วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ..... ๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

[illegible]

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิทางการศึกษา
[] ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
[] ไม่ตรง แต่ ก.พ.ยกเว้นตามมาตรา ๕๖
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) ชื่อใบอนุญาต.....
[] ตรงตามที่กำหนด [] ไม่ตรงตามที่กำหนด
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
[] ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
[] ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)
[] ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
[] ไม่ตรง
[] ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ เป็นผู้พิจารณา
[]
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
[] ต่ำกว่าขั้นต่ำ
[] เท่ากับขั้นต่ำ
[] สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- [] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
[] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ
พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
[] ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง
วันที่.....

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ชื่อ.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ด้าน.....

ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ
๑. <u>หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน</u>
๒. <u>หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</u> (ตามที่ ก.พ.กำหนด)

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี									
๑. ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการย้อนหลัง ๓ ปี									
ลำดับ ที่	ผลการปฏิบัติงานด้านบริการ/ ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	

หมายเหตุ

- ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้เสนอผลงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยเสนอผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ถัดจากปีที่ส่งคำขอประเมิน เช่น ส่งคำขอประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ผู้ขอประเมินต้องเสนอผลงานของ
ปีงบประมาณ ๒๕๔๔ , ๒๕๔๕ และ ๒๕๔๖ เป็นต้น
- กรณีระหว่างปีดังกล่าวได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ให้เว้นระยะเวลาที่ได้ลาศึกษา และให้เสนอผลงานของปีงบประมาณถัดไปแทน เช่นผู้ขอประเมินลาศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๓ ให้เสนอผลงานของ
ปีงบประมาณ ๒๕๔๔ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๔
ปีงบประมาณ ๒๕๔๓ คือ ๑ เมษายน ๒๕๔๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๓
ปีงบประมาณ ๒๕๔๒ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๒
ปีงบประมาณ ๒๕๔๑ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๑

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี					
๒. ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	วิชาที่สอน หรือฝึกอบรม	ผู้รับคำสอน หรือฝึกอบรม	จำนวน คน	จำนวน ชั่วโมง	หมายเหตุ
	- ระบุหัวข้อที่สอน เช่น การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม และ หัตถการ ผ่าตัด กายวิภาค	- ระบุกลุ่มบุคคลที่รับ คำสอน เช่น แพทย์ทุน นักเรียนวิสัญญีวิทยา			

๓. ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	หัวข้อเรื่อง ที่ให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษา	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	หมายเหตุ
	- ระบุหัวเรื่อง/ปัญหา เช่น ปัญหาผู้ป่วยทางศัลยกรรม	- ระบุกลุ่มบุคคลที่รับคำปรึกษา เช่น แพทย์โรงพยาบาลชุมชน			

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. คำโครงเรื่อง

.....

.....

.....

.....

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๒สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๓สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ ๑. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๕ เรื่อง
๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑
๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

ลำดับที่ ๑

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์.....

ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (เป็นผลงานที่จะดำเนินการในอนาคต หากได้รับการแต่งตั้ง)

๒. เมื่อได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินแล้วให้ส่งข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเข้ารับการประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้

ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๓. คำโครงเรื่อง

.....

.....

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๒สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๓สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๓ เรื่อง

๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑

๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

๔. ใช้หลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการดังรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงานของกรมควบคุมโรค

๕. เอกสารผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับเรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๓

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

၂၃-.....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ด้าน

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑.	<u>ความรับผิดชอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาคือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก		
๒.	<u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดริเริ่มระบบ แนวทางวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุผลผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสาขาวิชา / งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีการให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลาในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก		
๓.	<u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์รู้ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติหลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)		
๔.	<u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนสามัญ		
๕.	<u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม		
๖.	<u>การพัฒนาตนเอง</u> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็ความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้เข้ากับวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๗.	<u>คุณลักษณะอื่น ๆ</u>		
รวม			

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน	
ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)	
☐	ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
☐	ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)
(ระบุเหตุผล)	
..... 	
(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....) (ตำแหน่ง)..... วันที่...../...../.....	
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ	
☐	เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
☐	มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้
..... 	
(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....) (ตำแหน่ง)..... วันที่...../...../.....	
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)	
☐	ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)
..... 	
☐	ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)
..... 	
(ลงชื่อผู้ประเมิน)..... (.....) (ตำแหน่ง)..... วันที่...../...../.....	

เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกรับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของ นาย/นาง/นางสาว.....

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง.....กอง.....กรม.....

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง ที่ขอเกื้อกูล	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล	ระยะเวลา ที่ขอเกื้อกูล	จำนวน ผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนที่ ผู้ขอเกื้อกูลได้ ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง/ลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้รับรอง
ชื่อ ตำแหน่ง วุฒิ	เป็นช่วงระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่ ขอเกื้อกูล ทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล <u>แยกเป็นแต่ละระดับ</u> ตำแหน่งที่ 1ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งที่ 2ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ	เป็นระยะ เวลาเฉพาะ ที่ดำรงตำแหน่ง แต่ละระดับ * รวมระยะ เวลาของแต่ละ ตำแหน่งแล้ว จะต้องมี ยอดรวมเท่ากับ ช่องที่ 2	ผู้ที่ร่วม ปฏิบัติงาน ของ แต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่ง ใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรง ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งที่ 1ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งที่ 2ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ	

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 1119

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสาธารณสุข	
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสาธารณสุข	
	ประเภทวิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มโรคติดต่อ	
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี	
	ประเภทอำนวยการ	ระดับสูง
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 21 คน	ข้าราชการ	14 คน
	พนักงานราชการ	2 คน
	ลูกจ้างประจำ	1 คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	2 คน
	ลูกจ้างต่างประเทศ	2 คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านการเฝ้าระวัง สอบสวน โรค โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การสนับสนุนการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา และข่าวกรองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย และภารกิจขององค์กร หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในงานวิชาการทางด้านการเฝ้าระวัง สอบสวนโรค โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อให้การสนับสนุนการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา และข่าวกรองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย และภารกิจขององค์กร

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนางองค์ความรู้ คิดค้นรูปแบบหรือเทคโนโลยีในระดับปฏิบัติการ เพื่อการเฝ้าระวังป้องกันโรคติดต่อรวมถึงโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล และงานการสังคมสงเคราะห์ ได้แก่ 1) โรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน 2) โรคติดต่อทางอาหารและน้ำ 3) โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน 4) โรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิยมวิทยา/โรคไข้หวัดใหญ่ 5) โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ 6) วัณโรค 7) โรคหอบหืด 8) ป้องกันควบคุมโรคมือ เท้าปาก/คหณย์เด็กเล็ก 9) โรคเรื้อรัง+งานฟื้นฟูสุขภาพ (นิคม)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัยและวิชาการ
2	ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อ โรคติดเชื้อในโรงพยาบาล และการสังคมสงเคราะห์ผู้ได้รับผลกระทบจากโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาทางสาธารณสุขในพื้นที่	ร้อยละของเครือข่ายเป้าหมายดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพตามแนวทาง/มาตรฐานด้านการควบคุมโรคของประเทศ
3	พัฒนาเครือข่ายให้มีสมรรถนะการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล และการสังคมสงเคราะห์ ผู้ได้รับผลกระทบจากโรคและภัยสุขภาพตามมาตรฐานที่กรมควบคุมโรคกำหนด	-ร้อยละของเหตุการณ์การผิดปกติทางสาธารณสุขได้รับการควบคุมภายใน 3 ระยะพักตัว -ร้อยละกลุ่มบ้าน/หมู่บ้านแพร่เชื้อมาลาเรียลดลง และไม่มีการกลับมาแพร่เชื้อใหม่ -อัตราความครอบคลุมของการขึ้นทะเบียนรักษาและผลสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรค

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
4	นิเทศติดตาม ให้คำปรึกษาและประเมินผล การเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล และการสังคมสงเคราะห์ผู้ ได้รับผลกระทบจากโรคและภัยสุขภาพ โรคฉี่หนู โรคเรื้อน โรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาในพื้นที่	-ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคติดต่อ สำคัญ โรคติดต่อร้ายแรง และภัย สุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
5	ประสานความร่วมมือ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตาม พรบ โรคติดต่อ 2558 แก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ โรคติดต่อ พ.ศ. 2558 กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)
	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

2) ด้านการวางแผน

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของ หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาใน การปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตาม เป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ระดับ ความสำเร็จ ของ การ ดำเนินการวางแผนงาน โครงการ ของหน่วยงาน
2	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

3) ด้านการประสานงาน

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	ระดับความสำเร็จในการร่วมดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน
2	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	
3	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

4) ด้านการบริการ

ลำดับ ที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ให้คำปรึกษา และอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและบุคลากรด้านสาธารณสุขภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	-ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่เฉพาะที่ได้รับการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ตามมาตรฐาน
2	กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
3	นิเทศงานด้านระบบการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา การสอบสวนโรค และการเตรียมความพร้อมด้านการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานสาธารณสุข หรือ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	
4	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม สาขาสุขภาพสิ่งแวดล้อม สาขอนามัยสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในทางวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมสุขภาพ สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
- 2) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - 2.1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 - 2.2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - 2.3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - 2.4) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1) หรือ 2.2) หรือ 2.3) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ
- 3) ปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 3 |

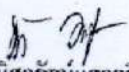
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การใส่ในและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 7. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ.....
 (นางนันทพร จันทร์จรัส).....
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
 วันที่..... 2564

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....
 (นางสาวนัย วัฒนสันติ).....
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี
 วันที่..... 15 ม.ค. 2564

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 1113

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสาธารณสุข
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสาธารณสุข
	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรค
	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน 5 คน	ข้าราชการ 4 คน
	พนักงานราชการ 1 คน
	ลูกจ้างประจำ - คน
	พนักงานกระทรวง - คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการด้านสาธารณสุข และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อการพัฒนาองค์กรของสำนักบรรลุปเป้าหมาย และสอดคล้องกับนโยบายของกรมควบคุมโรค หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการด้านสาธารณสุข และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก เพื่อการพัฒนาองค์กรของสำนักบรรลุปเป้าหมาย และสอดคล้องกับนโยบายของกรมควบคุมโรค

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาระบบงานวิชาการสาธารณสุข และ แผนพัฒนาองค์กรของสำนัก เพื่อวางแผนกำหนดแผนการปฏิบัติงาน หรือโครงการให้สามารถบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้	- ระดับความสำเร็จของการศึกษาวิจัย/ผลิตภัณฑ์ทางวิชาการ - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานโครงการของการพัฒนาองค์กร

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
2	ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาระบบการจัดทำคำรับรองปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน การปฏิบัติตามค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และระบบ ควบคุมภายใน รวมทั้งบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารจัดการ งานพัฒนาองค์กรเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ ตรงตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ที่กรมกำหนด	- ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย
3	กำหนดแนวทาง วางแผน และจัดทำแผนพัฒนาองค์กร หรือโครงการ ของสำนัก ติดตาม ประเมินผล และปรับแผนการดำเนินงาน เพื่อให้ บรรลุตามเป้าหมายเชิงปริมาณ คุณภาพ เวลา และความคุ้มค่าตาม ภารกิจที่กำหนดไว้	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำและติดตามการดำเนินงานแผนงานโครงการให้บรรลุเป้าหมาย

4	กำหนดแนวทางการศึกษา วิเคราะห์ นโยบาย หรือแผนงานโครงการ ของหน่วยงาน และเสนอข้อคิดเห็น เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	- ระดับความสำเร็จ ของการกำหนด นโยบาย แผนงาน โครงการ
5	วางแผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ คำรับรองการปฏิบัติราชการ กำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน และประเมินผลการ ดำเนินการ เพื่อให้มีผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้	- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดคำ รับรองการปฏิบัติ ราชการของ หน่วยงาน
6	วางแผน และกำหนดการดำเนินการจัดทำการจัดการความรู้ (KM) ใน สำนัก เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน จัดการความรู้ของ หน่วยงาน
7	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

2) ด้านการวางแผน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จ ของร่วมดำเนินการ วางแผนกับ เครือข่ายภายใน และภายนอก หน่วยงาน
2	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

3) ด้านการประสานงาน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	- ระดับความสำเร็จ ของการประสานทีม งานและหน่วยงาน เครือข่ายภายใน และภายนอก หน่วยงาน
2	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	- ระดับความสำเร็จ ของการชี้แจงร่วม ให้ข้อคิดเห็นในเวที ประชุมของ หน่วยงาน
3	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

4) ด้านการบริการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาสำคัญทางด้านสาธารณสุขแก่หน่วยงาน เครือข่ายสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จ ของการให้คำปรึกษา แนะนำแก่ หน่วยงานเครือข่าย ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน
2	อำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่ เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และบุคลากรด้านสาธารณสุขภายใน หน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จ ของการถ่ายทอด ความรู้ ภายใน หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ
3	กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้ เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จ ของการกำกับดูแล พัฒนาบุคลากร ภายในองค์กร ให้มี ประสิทธิภาพ
4	นิเทศงานด้านแก่หน่วยงานสาธารณสุข เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จ ของการนิเทศ ตรวจราชการ หน่วยงานในพื้นที่ เพื่อดำเนินการเฝ้า ระวังป้องกัน ควบคุมโรคอย่างมี ประสิทธิภาพ
5	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม สาขาสุขภาพสิ่งแวดล้อม สาขอนามัยสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในทางวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมสุขภาพ สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวีชาดังกล่าวในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ

2) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

2.2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

2.3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.4) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1) หรือ 2.2) หรือ 2.3) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

3) ปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 2 |

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ 3 |

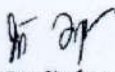
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| 1. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. การมองภาพองค์รวม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 7. การสืบเสาะหาข้อมูล | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ.....
(นางนิศารัตน์ จารุจินดา)
(นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่ 15 ม.ค. 2564

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....
(นางเสาวนีย์ วิบุลสันติ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี
วันที่ 15 ม.ค. 2564