



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๙๖ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดูรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ หรือทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และติดประกาศ ณ ที่ตั้งสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านนักวิชาการสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลายื่นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ถ้าไม่ครบ ๑ ปี สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับได้ตามข้อเท็จจริง (ถ้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะประเมินต้องมีคำสั่งรักษาราชการหรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างชัดเจน) และช่วงระยะเวลานับมานับดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอื่นโดยครบถ้วนและต้องยื่นเอกสารประกอบการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูลภายในวันปิดรับสมัคร

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ อาคาร ๓ ชั้น ๑ กรมควบคุมโรค ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ และเจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ (อาคาร ๓ ชั้น ๑) กรมควบคุมโรค ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ วงเล็บมุมซอง “สมัครเข้ารับการคัดเลือก” หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๓๕

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔. ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาดำรงตำแหน่งเกื้อกูล (ถ้ามี)

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/sanha> เลือก “ดาวน์โหลด”

(๒) ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้รับ การเผยแพร่ โดยยื่นหลักฐานการเผยแพร่หรือเอกสารการตอบรับจากบรรณาธิการมาพร้อมกับใบสมัคร (ถ้ามี)

๕. วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ กรมควบคุมโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.ddc.moph.go.th/oabc หัวข้อรับสมัครงาน และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน
(๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๑๐ คะแนน
(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐ คะแนน
(๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา	๒๐ คะแนน
(๕) การเผยแพร่ผลงาน	๑๐ คะแนน
(๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก	๑๒ คะแนน
(๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจ	๘ คะแนน

๗. ขั้นตอน...

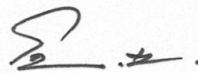
๗. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรคภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผล
การพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค และกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ส่วนที่ ๒ หน้าทีความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน เพื่อกำกับ ดูแล ดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่มงาน ในการจัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์การควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ รวมถึงกำกับ ดูแล การประเมินผลการดำเนินงานควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และพัฒนาหน่วยงาน รวมถึงหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูงมาก ในด้านวิชาการ วิชาการสาธารณสุข โดยให้คำปรึกษา แนะนำให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหาที่สำคัญในการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมากและซับซ้อน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย) (เรียงความสำคัญตามลำดับก่อน - หลัง)

๑) ชื่อด้านปฏิบัติการ.....

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑	วิเคราะห์ภารกิจหลักของหน่วยงาน และแผนกลยุทธ์ด้านควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ของส่วนราชการ แผนงานด้านควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงานอื่นทั้งใน/นอกสังกัด รวมถึงเครือข่ายและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ที่สนองตอบนโยบายมาตรการด้านควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	ร้อยละของแผนงานด้านควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ของหน่วยงาน หน่วยงานอื่นทั้งใน/นอกสังกัด รวมถึงเครือข่ายและองค์กรที่เกี่ยวข้องที่ตอบสนองต่อภารกิจหลักของหน่วยงาน และแผนกลยุทธ์ด้านควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ของส่วนราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒	ร่วมดำเนินการหรือสนับสนุน ผลักดันกิจกรรมที่กำหนดตามโครงการ/แผนงานที่หน่วยงานรับผิดชอบ ในบทบาทเป็นสื่อกลางเพื่อขับเคลื่อนหรือผลักดันให้มีการดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการของหน่วยงาน หน่วยงานระดับพื้นที่ และหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	- ระดับความสำเร็จการสนับสนุนขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการดำเนินงาน - ร้อยละของหน่วยงานฯ ที่ได้รับการดำเนินการหรือสนับสนุนผลักดันกิจกรรม
๓	การมอบหมายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงการดำเนินงานของบุคลากรภายในกลุ่มงานในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามฯ และให้ข้อเสนอแนะ

๒) ชื่อด้านการวางแผน.....

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑	กำหนดกรอบการวางแผน เพื่อเสริมสร้างระบบ และกลไก สาธารณสุขในด้านเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัย สุขภาพจากเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สนองตอบการควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ การมอบหมายงาน และแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตาม เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามวางแผนฯ
๒	วางแผนเพื่อสนับสนุนระบบและกลไกการดำเนินงานกับ หน่วยงานภาครัฐ/นอกสังกัดหน่วยงาน เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ให้มีแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรการด้านควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์	ระดับความสำเร็จของการร่วม วางแผนฯ กับของหน่วยงาน/ หน่วยงานเครือข่าย องค์กรอื่นที่ เกี่ยวข้อง
๓	วางแผน กำกับ ติดตาม และการประเมินผลการดำเนินงาน ในด้านควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ของหน่วยงาน เครือข่าย และองค์กรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละความสำเร็จของการร่วม วางแผนการประเมินผล และร่วม กำหนดแนวทางฯ ของหน่วยงาน/ หน่วยงานเครือข่าย องค์กรอื่น ที่เกี่ยวข้อง

๓) ชื่อด้านการประสานงาน.....

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑	สื่อกลางประสานระหว่างทีมงานบริหารในระดับสำนักงาน และหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกสังกัด ภายใน กระทรวง เพื่อดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ได้ผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนดไว้	ระดับความสำเร็จของการประสาน การทำงานระหว่างทีมงานภายใน/ ภายนอกหน่วยงาน
๒	ประสานการทำงานกับหน่วยงาน หน่วยงานเครือข่าย องค์กร ภาครัฐเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการ ดำเนินงานที่สอดคล้อง สนองตอบเพื่อดำเนินงาน ตามมาตรการ แผนงาน โครงการ ด้านควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	ร้อยละของหน่วยงานฯ ที่ได้รับการ ประสานการทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๔) ชื่อตำแหน่งการบริการ.....

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
๑	สรุปความเห็น ให้คำแนะนำ ชี้แจง อธิบาย ให้คำปรึกษา เพื่อวางแผนงาน การจัดทำมาตรการ แผนงาน โครงการตามภารกิจด้านควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ บุคลากรภายในกลุ่มงาน ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรภายในกลุ่มงาน/หน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒	ให้บริการถ่ายทอดความรู้การจัดทำแผนงาน การประเมินผล แผนงานควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การถ่ายทอดความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด
๓	กำกับ ดูแลความเรียบร้อยในการอำนวยความสะดวก ประชุม คณะกรรมการชุดต่างๆ ตามที่กำหนดตามพระราชบัญญัติ ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ได้แก่คณะกรรมการนโยบาย แอลกอฮอล์แห่งชาติ คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ จังหวัด คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ กรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการตามที่แต่งตั้งตาม พระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑	ระดับความสำเร็จของการกำกับ ดูแล การ จัด การ ประ ชุม คณะกรรมการ คณะกรรมการ ควบคุมฯ และคณะอนุกรรมการที่ เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

๔.๑ วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งเฉพาะประเภทวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ซึ่งมีคุณสมบัติเลื่อนเป็นระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน

คุณสมบัติเฉพาะ

ปริญญาโทขึ้นไป ที่เกี่ยวข้องด้านบริหารสาธารณสุข การจัดการระบบสุขภาพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุข

ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔.๒ ใบอนุญาตวิชาชีพ / ใบรับรอง

ไม่มี

๔.๓ ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

มีประสบการณ์ด้านการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ส่วนที่ ๕ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน (ตามที่กรม ฯ กำหนด)

ความรู้และความจำเป็นในสายงาน

๑) ความรู้ความสามารถความรู้ความสามารถที่จำเป็น

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. การสาธารณสุข | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การจัดทำและประเมินแผนงาน โครงการ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การบริหารจัดการระบบสุขภาพ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การวิจัยและสถิติเพื่อการวิจัย | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. วิทยาการระบาดและชีวสถิติ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. งานบริหารแผนงานและงบประมาณ | |

๒) ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พ.ร.บ. ระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. กฎหมายด้านการเฝ้าระวังและป้องกันควบคุมโรคที่เกี่ยวข้อง | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. พ.ร.บ. สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. พ.ร.บ. ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

- | | |
|----------------------|-------------------|
| ๑) การใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒) การใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓) การคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔) การจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๓ |

สมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่จำเป็นในงาน จำนวน ๖ สมรรถนะ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. บริการที่ดี (Service Mind) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (M : Mastery / Expertise) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ระดับที่ต้องการ ๓ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๓. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น (Caring Others) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๔. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ (Holding People Accountable) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๕. การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking) | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๖. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ (Organization Awareness) | ระดับที่ต้องการ ๓ |

๗. การดำเนินการเชิงรุก (Pro activeness)	ระดับที่ต้องการ ๓
๘. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน(Concern for Order)	ระดับที่ต้องการ ๓
๙. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน (Flexibility)	ระดับที่ต้องการ ๓
๑๐. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ (Communication & Influencing)	ระดับที่ต้องการ ๓
๑๑. ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ (Organizational Commitment)	ระดับที่ต้องการ ๓
๑๒. ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม (Cultural Sensitivity)	ระดับที่ต้องการ 3
๑๓. ความเข้าใจผู้อื่น (Interpersonal Understanding)	ระดับที่ต้องการ ๓
๑๔. ความมั่นใจในตนเอง (Self Confidence)	ระดับที่ต้องการ ๓
๑๕. สุนทรียภาพทางศิลปะ (Aesthetic Quality)	ระดับที่ต้องการ ๓
๑๖. การสร้างสัมพันธภาพ (Relationship Building)	ระดับที่ต้องการ ๓

ส่วนที่ ๖ ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสิริกุล วงษ์ศิริโสภาคย์)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
วันที่ ๑ ก.พ. ๖๔

(ลงชื่อ)

(นายนิพนธ์ ชินานนท์เวช)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ
ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
วันที่ ๑ ก.พ. ๖๔