



ประกาศกรมควบคุมโรค  
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วยกรมควบคุมโรคได้คัดเลือก นางสาวศิริลักษณ์ คร้ามมี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๑๗ กลุ่มระดับวิทยาและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม ดังรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผลงาน ค่าครองชีพและสัดส่วนของผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ที่ต้องการทักท้วงให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ซึ่งกรมควบคุมโรคจะมอบให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตรวจสอบข้อทักท้วงต่อไป ถ้าพบว่าข้อทักท้วงมีมูล กรมควบคุมโรค จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต กรมควบคุมโรคจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป และหากมีการย้ายในระหว่างการส่งผลงานเข้ารับการประเมินให้ถือว่าคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินในครั้งนี้เป็นโมฆะ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปรีชา เปรมปรี)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมควบคุมโรค

## แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

### ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓)

๑. ชื่อผลงาน ผลการดำเนินงานสนับสนุนการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของสำนักงาน  
ป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓. คำาโครงการ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานส่วนภูมิภาคในสังกัด กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข มีพื้นที่รับผิดชอบ ๕ จังหวัด ได้แก่ อุตรดิตถ์ ตาก สุโขทัย พิษณุโลก และเพชรบูรณ์ มีพันธกิจสำคัญ ได้แก่ พัฒนาการความรู้ สนับสนุนการพัฒนามาตรฐานและรูปแบบการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี ประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคบริเวณชายแดน ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

รายงานประจำปี ๒๕๖๑ ฉบับนี้ ได้รวบรวมผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินงานและกิจกรรมสำคัญที่ สนับสนุนภารกิจของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ในรอบปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย เพื่อ รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วยข้อมูลทั่วไป ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ปัญหาอุปสรรค ภาพ กิจกรรมการดำเนินงาน และนำไปเผยแพร่ให้หน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้ทราบ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็น ประโยชน์ แก่หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในโอกาสที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณหน่วยงานภายในและนอกสังกัดทุกแห่งที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนางานสาธารณสุขในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

๔. สัตส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้ง สัตส่วนของผลงาน)

สัตส่วนของผลงาน ๘๐% มีรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ กำหนดกรอบโครงร่างเนื้อหารายงานประจำปี ออกแบบรูปเล่มรายงานประจำปี และทบทวนคำสั่ง/  
แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำรายงานประจำปี

๔.๒ รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการเบื้องต้น การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ประจำปี  
๒๕๖๑ จาก ระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (Estimate SM)

๔.๓ จัดทำเนื้อหาตามโครงสร้าง และประสานผู้รับผิดชอบแผนงานโรคตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลผลการ  
ดำเนินงาน

๔.๔ รวบรวมเนื้อหาจากผู้รับผิดชอบแผนงานโรค ที่มีการปรับปรุง/แก้ไข เพื่อจัดทำรูปเล่มรายงาน เสนอ  
(ร่าง) รูปเล่มรายงาน ให้ผู้บริหาร ตรวจสอบเนื้อหาปรับแก้ไข เนื้อหาตามข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)

๔.๕ จัดทำรูปเล่มรายงานประจำปี ๒๕๖๑ ฉบับสมบูรณ์และส่งรูปเล่มในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ให้  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑ ผู้รับผิดชอบแผนงานโรค สัดส่วนของผลงาน (๑๖%)

นางสายรุ้ง กันทวรรณ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ	(๒%)
นายทวีศักดิ์ ทองปู่	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	(๒%)
นางสาวภทรินทร์ ศิริทรากุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	(๒%)
นายชวลิต แก้วก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	(๒%)
นางสาวสุวรรณี ใจคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	(๒%)
นางสาวชญาดา พูลศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	(๒%)
นายนิธิพัฒน์ มีโภคสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	(๒%)
นางสาวกนกวรรณ นวนเกิด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	(๒%)

๕.๒ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน สัดส่วนของผลงาน (๔ %)

นางอุษารัตน์ ติดเทียน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	(๒%)
นางสาวปรียานุช ก้อนคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	(๒%)

(ลงชื่อ)  .....

(นางสาวศิริลักษณ์ คร้ามมี)  
ผู้เสนอผลงาน  
วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

## ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

เรื่อง การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ของภารกิจประสานงานและเลขานุการ

### หลักการและเหตุผล

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ พิษณุโลก มีการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (Emergency Operation Center, EOC) อย่างต่อเนื่อง จากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา พบว่า ระดับความสำเร็จในการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามแนวทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด โดยดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง ๔ ขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้บริหาร สคร. และหัวหน้ากลุ่มภารกิจ (ที่ยังไม่ผ่านการอบรม) ผ่านการอบรมหลักสูตรระบบบัญชาการเหตุการณ์ฉุกเฉินทางสาธารณสุขทุกคน บุคลากรใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ICS เบื้องต้น ร้อยละ ๑๐๐ ๒) จัดทำ All Hazards Plan และ Hazard specific plan ตามผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านโรค/ภัยสุขภาพและสื่อสาร All Hazards Plan ที่จัดทำให้กับจังหวัดพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ ๓) จัดทำ Business Continuity Plan และ Surge capacity plan ตามมาตรฐานที่กำหนด และจะต้องมีการกำหนดให้บุคลากรในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (รวมทั้งตำแหน่งอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ทั้งที่เป็นข้าราชการและพนักงานราชการ) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ปฏิบัติงานใน เวิร์ก SAT และ JIT ๔) เจ้าหน้าที่ที่ได้ถูกกำหนดให้ปฏิบัติงานในเวิร์ก SAT และ JIT ปฏิบัติการในกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อยคนละ ๒ ครั้งต่อปี ส่วนขั้นตอนที่ ๕ การดำเนินงานตัวชี้วัด EOC assessment tool มีผลการประเมิน ระดับ ๔ (สีเขียว) ไม่ได้ตามเกณฑ์ โดยมี จำนวน ๔๒ ตัวชี้วัด คิดเป็น ๕๖.๗๖ คะแนน เป็น ๒.๔ คะแนน และการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา สคร.๒ พิษณุโลก มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด EOC assessment tool หมวดที่ ๔ และ ๕ กำหนด จำนวน ๙ ฉบับ จึงทำให้มีผลการประเมิน ระดับ ๔ (สีเขียว) ได้ตามเกณฑ์ โดยมี จำนวน ๕๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๗ คะแนน

### บทวิเคราะห์/ แนวความคิด

ปัญหาจากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่า ยังไม่มีแนวทางในการปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนทุกภารกิจและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้นตามเกณฑ์ตัวชี้วัด EOC assessment tool หมวดที่ ๔ และ ๕ ยังไม่มีการประกาศใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีการ Activate EOC ในภาวะฉุกเฉินทางด้านสาธารณสุข มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) ซึ่งเป็นคู่มือสำคัญที่จะทำให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีทิศทางเดียวกัน สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง

เพื่อให้เกิดการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ผู้รับผิดชอบงานจึงเห็นว่าควรมีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของภารกิจประสานงานและเลขานุการ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยให้ผู้ปฏิบัติงานแต่ละภารกิจแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของภารกิจต่อไป อีกทั้งยังสามารถนำ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสามารถใช้ในการประกอบการประเมินตัวชี้วัด EOC Assessment Tool ได้อีกด้วย

### ข้อเสนอ

ทุกภารกิจตามโครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (Emergency Operation Center, EOC) ของ สคร. ๒ พิษณุโลก ควรมีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และนำไปปฏิบัติจริง

## ขั้นตอนการประเมิน

๑. ประสานคณะทำงานภารกิจประสานงานและเลขานุการเพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)
๒. เสนอขออนุมัติมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) และประกาศใช้
๓. เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของกล่องภารกิจ
๔. ปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ตามข้อเสนอแนะ ให้เหมาะสม

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ภารกิจประสานงานและเลขานุการ ของศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ที่เหมาะสม

## ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ภารกิจประสานงานและเลขานุการ ของศูนย์ปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)
๒. ร้อยละ ๙๐ ของกล่องภารกิจประสานงานและเลขานุการ สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่กำหนด

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวศิริลักษณ์ คร้ามมี)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

## ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕)

๑. ชื่อผลงาน : การประเมินผลการพัฒนาศักยภาพทีมตระหนักรู้สถานการณ์ และความสามารถในการปฏิบัติงานของทีมนักปฏิบัติการสอบสวนควบคุมโรค ของสคร.๒ พิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๓. คำโครงเรื่อง

การศึกษานี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนา (Descriptive Study) โดยใช้รูปแบบการประเมินที่เน้นจุดมุ่งหมาย (Objective Based Model) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการศึกษา ๑) เพื่อประเมินผลการพัฒนาศักยภาพทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (Situation Awareness Team: SAT) ๒) เพื่อประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานของทีมนักปฏิบัติการสอบสวนควบคุมโรค (Joint Investigation Team: JIT) ๓) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การพัฒนาศักยภาพ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) และทีมนักปฏิบัติการสอบสวนควบคุมโรค (JIT) ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน SAT และ JIT จำนวน ๔๘ ราย เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๒ ราย วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ และสถิติทดสอบไคสแควร์ (Chi-square)

ผลการศึกษาพบว่า ๑) ความสามารถการปฏิบัติงานทีม SAT ภาพรวม ในปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย ๓.๔๓ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากความสามารถในอดีต (ค่าเฉลี่ย ๒.๓๙) โดยขั้นตอนที่ทีม SAT มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ติดตามผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ ค่าเฉลี่ย ๓.๖๗ เมื่อจัดระดับความสามารถในการปฏิบัติงานทีม SAT จำแนกรายบุคคล โดยแบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับต่ำ ระดับปานกลาง และระดับสูง พบว่า ทีม SAT ส่วนใหญ่มีความสามารถในการปฏิบัติงานระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๕.๒ ๒) ความสามารถในการปฏิบัติงานทีม JIT ภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ โดยขั้นตอนที่ปฏิบัติงานได้มากที่สุด คือ ร่วมออกสอบสวนโรค ร่วมดำเนินการควบคุมโรคเบื้องต้นในพื้นที่ ค่าเฉลี่ย ๓.๑๒ เมื่อจัดระดับความสามารถในการปฏิบัติงานทีม JIT จำแนกรายบุคคล พบว่า ส่วนใหญ่มีความสามารถในการปฏิบัติงานระดับปานกลางร้อยละ ๔๒.๐ ๓) การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคคล และการพัฒนาศักยภาพกับความสามารถในการปฏิบัติงานของทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ซึ่งปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ปีที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ จำนวนครั้ง/ปี ในการปฏิบัติหน้าที่ SAT และ JIT บทบาทหน้าที่ในทีม SAT จากการทดสอบค่าสถิติไคสแควร์ ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ ไม่พบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคคลกับระดับความสามารถในการปฏิบัติงานทีม SAT และไม่พบความสัมพันธ์ระหว่างการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทีม SAT กับระดับความสามารถในการปฏิบัติงานทีม SAT ซึ่งกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทีม SAT ที่สคร.๒ พิษณุโลก ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้แก่ ศึกษาดูงานด้าน SAT และ JIT ที่กรมควบคุมโรค การเข้าร่วมประชุม/อบรมความรู้ที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของทีม SAT การปฏิบัติงานโดยใช้ WEB SAT และการได้รับคำแนะนำแนวทางปฏิบัติงาน SAT/ On the job Training และเมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคคล (ปีที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ จำนวนครั้ง/ปี ในการปฏิบัติหน้าที่ JIT บทบาทหน้าที่ในทีม) กับความสามารถ ในการปฏิบัติงานของทีมปฏิบัติการควบคุมโรค (JIT) จากการทดสอบค่าสถิติไคสแควร์ (Chi-square) ที่ระดับนัยสำคัญ ๐.๐๕ ไม่พบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคคล (ปีที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ และจำนวนครั้ง/ปี ในการปฏิบัติหน้าที่) กับระดับความสามารถในการปฏิบัติงานทีม JIT แต่พบว่า บทบาทหน้าที่ในทีมมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ กับระดับความสามารถในการปฏิบัติงานทีม JIT ที่  $p=0.014$

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

สัดส่วนของผลงาน ๘๐% มีรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ ดังนี้

- ๔.๑ กำหนดประเด็นการประเมินเสนอผู้บริหารเห็นชอบ
- ๔.๒ จัดทำโครงการการประเมินผลเสนอผู้เชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะ
- ๔.๓ ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ
- ๔.๔ เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำ (ร่าง) รายงานประเมินผลเบื้องต้น เสนอผู้เชี่ยวชาญหรือผู้มีส่วนเสียให้ข้อเสนอแนะ
- ๔.๕ นำผลการประเมินเสนอผู้บริหารเห็นชอบเพื่อจัดทำโครงการปีต่อไป และสรุปรายงานประเมินฉบับสมบูรณ์

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

- |                   |            |  |
|-------------------|------------|--|
| - นางสาวพรสุรางค์ | ราชภัฏดี   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (๕ %) |
| - นางวรรณ         | วิจิตร     | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (๕ %) |
| - นางสาวเพ็ญศรี   | เฝ้าทรัพย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (๕ %) |
| - นางอุษารัตน์    | ติดเทียน   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๕ %)      |

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวศิริลักษณ์ คร้ามมี)

ผู้เสนอผลงาน

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓