



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๔๗๑-๒

ที่ สธ ๐๔๑๕.๑๒/๘๖

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของสถาบันบาราศนราดรุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันบาราศนราดรุ

ตามที่กรมควบคุมโรค ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต  
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยคำนึงถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔  
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง  
ในการขับเคลื่อนพัฒนาบุคลากรกรมควบคุมโรคให้มีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต  
สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ นั้น

กลุ่มอำนาจการ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต  
ของสถาบันบาราศนราดรุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อวางแนวทาง ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของสถาบันบาราศนราดรุ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม  
และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ในปัจจุบัน รายละเอียดดังแผนปฏิบัติการฯ  
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ดังแนบต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

จำเอก

(รังสรรค์ ถามูลแสน)

รองผู้อำนวยการสถาบันกลุ่มอำนาจการ

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ

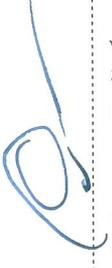
03 ก.พ. 2564







ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔										หน่วยงานผู้รับผิดชอบ				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
จัดการองค์ความรู้/นวัตกรรมที่ประสิทธิภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ไปรษณีย์ตรวจสอบได้	(๓) ส่งเสริมการนำขยะไปใช้ประโยชน์ โครงการธนาคารขยะ - แต่ละหน่วยงานแยกประเภทขยะ และนำมาขายทุกวันศุกร์ - สรรางรายได้เข้าสถาบันฯ จากการขายขยะ โดยมีบัญชีเงินฝากในนาม “ธนาคารขยะ”	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐															คณะทำงานพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับพัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม ให้มีคุณภาพ มีขีดสมรรถนะสูง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม	(๑) สสำรวจความสุขและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร	ร้อยละค่าเฉลี่ยความสุขและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สถาบันข้าราชการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๖															งานพัฒนาองค์กรฯ
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	(๒) กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูบุคคลที่ทำความดี/ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคลากร	ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง															ศูนย์พัฒนา/เวชนิทัศน์
	(๓) ร่วมกิจกรรมประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม (แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	จำนวนผลงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน ๑ ผลงาน															คณะกรรมาการฯ

ลงชื่อ  ผู้เสนอ  
 ( นายอภิชาติ วชิรพันธ์ )  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันข้าราชการ  
 วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้เสนอ  
 ( รุ่งสรรค์ ภูมิสุตแสน )  
 ตำแหน่ง นักจัดกิจกรรมทั่วไปชำนาญการพิเศษ

จำเอก