



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรค จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๘๓ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองวินโรค

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ หรือทางเว็บไซต์ www.tbthailand.org และติดประกาศ ณ ที่ตั้งกองวินโรค

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ รายละเอียดทางเว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/job/specification/officer>

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสาธารณสุขที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ถ้าไม่ครบ ๑ ปี สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับได้ตามข้อเท็จจริง (ถ้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะประเมินต้องมีคำสั่งรักษาราชการหรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างชัดเจน)

และช่วงระยะ...

และช่วงระยะเวลาที่นำมานับดังกล่าว ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุข และมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอื่นโดยครบถ้วนและต้องยื่นเอกสารประกอบการขอขึ้นระยะเวลา การดำรงตำแหน่งเกื้อกูลภายในวันปิดรับสมัคร

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป ชั้น ๒ กองวินโรค ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ได้ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ และเจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป กองวินโรค เลขที่ ๑๑๖ ถนนสุขุมวิทซอย ๑๑ แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ วงเล็บมุมของ “ใบสมัครคัดเลือกตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ” หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อ สอบถามได้ที่ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๒ ๒๒๗๙ ต่อ ๑๒๕๕ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จะไม่ได้รับการ พิจารณา

๔. ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล (ถ้ามี)

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/sanha/> เลือก “ดาวน์โหลด”

(๒) ใบสมัคร ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้รับการ เผยแพร่ โดยยื่นหลักฐานการเผยแพร่หรือเอกสารการตอบรับจากบรรณาธิการมาพร้อมกับใบสมัคร (ถ้ามี)

๕. วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กองวินโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.tbthailand.org และตีพิมพ์ประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์กองวินโรค

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลสำหรับตำแหน่งตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เมืองประกอบ ดังนี้

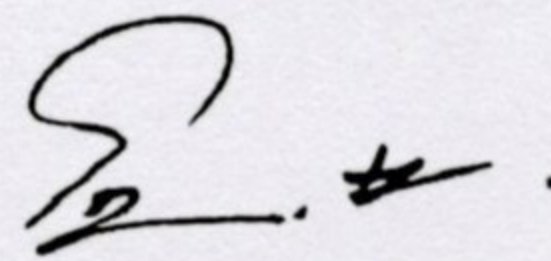
- | | |
|--|----------|
| ๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๒. อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ๑๐ คะแนน |
| ๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ | ๒๐ คะแนน |
| ๔. ผลงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการหรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา | ๒๐ คะแนน |
| ๕. การเผยแพร่ผลงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๖. ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก | ๑๒ คะแนน |
| ๗. ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม | ๘ คะแนน |

๗. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

- ๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของกองวิมโรค จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔
- ๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค และกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
2	วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง วางแผนการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนพัฒนาองค์กร ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคตามบริบทของพื้นที่ เป็นไปตามแผนงาน โครงการที่กำหนด	
3	ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาระบบการจัดทำคำรับรอง ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน การปฏิบัติตามค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร พัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และระบบควบคุมภายใน รวมทั้งบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารจัดการงานพัฒนาองค์กรเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพและ ตรงตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่กรมกำหนด	
4	ควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคตามแผนงาน โครงการ นโยบาย หรือปัญหาสำคัญ ในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อเสนอประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และเป็น ข้อมูลสำหรับการปรับปรุงพัฒนาแผนงาน โครงการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
5	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์กร และผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำกรอบระยะเวลา และจัดทำ ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของกรม	
6	กำกับ ดูแล ควบคุม อำนวยการ สื่อสาร ถ่ายทอดแผนปฏิบัติ ราชการสู่การปฏิบัติ รวมทั้งถ่ายทอดตัวชี้วัดเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ จากกรมสู่หน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	
7	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

2) ด้านการวางแผน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงาน ระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่ กำหนด	
2	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

3) ด้านการประสานงาน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักเพื่อให้เกิด ความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้	
2	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน ร่วมกัน	
3	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

4) ด้านการบริการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาสำคัญทางด้านสาธารณสุขแก่หน่วยงาน เครือข่ายสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	
2	ให้คำปรึกษา และอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการ สาธารณสุข และการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและบุคลากรที่ เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้ สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	
3	กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้ เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	
4	นิเทศงานด้านหน่วยงานสาธารณสุข เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุขในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	
5	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	

ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางสาธารณสุขศาสตร์
สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขศาสตร์อุตสาหกรรม สาขาอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม สาขา
สุขภาพสิ่งแวดล้อม สาขอนามัยสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ในทางวิศวกรรมศาสตร์ สาขา
วิศวกรรมสุขภาพ สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายรายวิชาดังกล่าวในทาง
ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่
ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

กรมควบคุมโรค
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่ 3482 และ 3483

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน

นักวิชาการสาธารณสุข

ชื่อตำแหน่งในสายงาน

นักวิชาการสาธารณสุข

ประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

กองวินโรค

ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร

ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง

ผู้อำนวยการกองวินโรค

ประเภทอำนาจการ

ระดับต้น

ผู้ใต้บังคับบัญชา

จำนวน - คน

ข้าราชการ

- คน

พนักงานราชการ

- คน

ลูกจ้างประจำ

- คน

พนักงานกระทรวง

- คน

ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร เพื่อให้การพัฒนางานองค์กร และการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด และสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์กรม หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร เพื่อให้การพัฒนางานองค์กรและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด และสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์กรม

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวชี้วัด (KPIs)
1	กำหนดแนวทาง และศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สังเคราะห์องค์ความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข และความชำนาญด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค เพื่อกำหนดมาตรฐาน พัฒนา และปรับปรุงระบบการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ	

4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
- 2) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1) .ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

2.2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

2.3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.4) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1) หรือ 2.2) หรือ 2.3) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

- 3) ต้องปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการจัดสั่งกำหนดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ทักษะที่จำเป็นในงาน

1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
3. ทักษะการคำนวณ
4. ทักษะการจัดการข้อมูล

ระดับที่ต้องการ 2

ระดับที่ต้องการ 2

ระดับที่ต้องการ 2

ระดับที่ต้องการ 2

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
2. บริการที่ดี
3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์
5. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง
6. การทำงานเป็นทีม

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. การคิดวิเคราะห์
2. การมองภาพองค์รวม
3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ
5. การใส่ในและพัฒนาผู้อื่น
6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่
7. การสืบเสาะหาข้อมูล

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

ระดับที่ต้องการ 3

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- | | |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ
(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation) | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ.....
(นางสาวพนัสนิศา มั่งคั่ง)
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....
(นางผลิน กมลรัตน์)
ผู้อำนวยการกองโรค
ผู้อำนวยการกองโรค
วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕