



ประกาศกรมควบคุมโรค  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๘  
กลุ่มโรคไม่ติดต่อ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ดังรายละเอียดในเว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/job/specification/officer>

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร  
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัคร  
เข้ารับการคัดเลือกตามคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ถ้าไม่ครบ ๑ ปี  
สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ มานับได้ตามข้อเท็จจริง (ถ้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะประเมิน  
ต้องมีคำสั่งรักษาราชการ หรือคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างชัดเจน)  
และช่วงระยะเวลาที่นำมานับดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร  
และมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอื่นโดยครบถ้วน และต้องยื่นเอกสารประกอบการขอขึ้นระยะเวลาการดำรง  
ตำแหน่งเกื้อกูลตามแบบที่กรมควบคุมโรคกำหนด พร้อมกับการยื่นใบสมัคร

๓) วัน เวลา...

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี โทร. ๐ ๓๖๒๓ ๙๓๐๒ ต่อ ๑๒๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราไว้เป็นสำคัญ และเจ้าหน้าที่ของงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี เลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๕ ถนนพหลโยธิน อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๒๐ (วงเล็บมุมซอง “สมัครคัดเลือก”)

ทั้งนี้ ใบสมัคร และเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔) ใบสมัคร และเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๔๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน (ถ้ามี)

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/sanha/> เลือก “ดาวน์โหลด”

(๒) ใบสมัคร ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมิน กรณีเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ ให้ยื่นหลักฐานการเผยแพร่มาพร้อมกับใบสมัคร (ถ้ามี)

๕) วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th/odpc4/> เลือก “ข่าวสาร/ข่าวรับสมัครบุคลากร” และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
(๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๑๐	คะแนน
(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	๒๐	คะแนน
(๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา	๒๐	คะแนน
(๕) การเผยแพร่ผลงาน	๑๐	คะแนน
(๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก	๑๒	คะแนน
(๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม	๘	คะแนน
		ทั้งสิ้น...

ทั้งนี้ อาจให้มีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์เพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ซึ่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี จะแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบในภายหลัง

๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี จะพิจารณาคัดเลือกบุคคล และรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค และกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค

**กรมควบคุมโรค**  
**แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)**

ตำแหน่งเลขที่ 988

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป (Job Title)**

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการสาธารณสุข		
	ประเภทวิชาการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี		
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มโรคไม่ติดต่อ		
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี		
	ประเภทอำนาจการ	ระดับสูง	
ผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน - คน	ข้าราชการ	-	คน
	พนักงานราชการ	-	คน
	ลูกจ้างประจำ	-	คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	-	คน

**ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)**

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มโรคไม่ติดต่อ หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการทางด้านสาธารณสุข โดยต้องปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก ในกลุ่มโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

ส่วนที่ 3 หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)

1) ด้านการปฏิบัติการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	วางแผนทาง และศึกษาค้นคว้าวิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล เรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการ หรือประสบการณ์สูงด้านการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม เช่นกำหนดรูปแบบการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรคฯ พัฒนาและขับเคลื่อนกลไกทางด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเสริมสร้างระบบสาธารณสุขที่ดี มีคุณภาพ และมาตรฐาน รวมถึงการจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร ในการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย แนวทางการกำกับ ติดตาม ประเมินผล ระดับเขต และจังหวัด	จำนวนผลงานวิจัย/องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ในการพัฒนาและแก้ปัญหาสุขภาพ ของพื้นที่
2	วิเคราะห์และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด วิเคราะห์รายงานการดำเนินงาน หรือ การรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข และให้ข้อเสนอแนะเพื่อวางแผนการพัฒนา ปรับปรุง ระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นในระดับเขต และจังหวัด	ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ แก้ปัญหา ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อวางแผน ทางการพัฒนา ปรับปรุงระบบงานให้มี ประสิทธิภาพสูงขึ้นในระดับเขต และจังหวัด
3	วางแผนทางการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรการแผนงานโครงการและตัวชี้วัดระดับต่าง ๆ ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในทุกระดับ	ระดับความสำเร็จในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ แผนงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุม โรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ
4	นำเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพ มาตรฐานงานด้านการเฝ้า ระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม บูรณาการแบบองค์รวมกับระบบบริการสุขภาพ การคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานป้องกันจัดการควบคุมโรค เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจาก โรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมระดับเขต และจังหวัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการแบบ องค์รวมกับระบบบริการสุขภาพ การคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานป้องกันจัดการควบคุมโรค เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถป้องกัน ตนเองจากโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อมระดับเขต และจังหวัด

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
5	วิเคราะห์ สังเคราะห์ พัฒนาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม เช่น ข้อมูล การเสียชีวิต การป่วยพฤติกรรมเสี่ยง ปัจจัยกำหนด ด้านสุขภาพ องค์ภภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงระบบการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	จำนวนข้อมูลที่ถูกนำไปใช้ หรือ อ้างอิง ในการปรับปรุงระบบการดำเนินงาน ป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ให้มีประสิทธิภาพ สูงขึ้น
6	กำกับ ดูแล สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ สอบสวน สืบสวนโรค เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ระดับความสำเร็จในการกำกับ ดูแล สนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ สอบสวน สืบสวนโรค เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี
7	วิเคราะห์ สังเคราะห์ องค์ความรู้จากระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดทำเป็น ข้อเสนอแนะและผลักดันเชิงนโยบาย มาตรการ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ระดับเขตและจังหวัด	จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย มาตรการ ที่วิเคราะห์ สังเคราะห์ และถูกนำไปใช้ใน ระดับเขตและจังหวัด
8	ส่งเสริม ควบคุม กำกับการนำมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมระดับเขต และจังหวัด	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม ควบคุม กำกับการนำมาตรฐาน การบังคับใช้ กฎหมาย กฎระเบียบ และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ควบคุมโรค ไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม ระดับเขตและจังหวัด
9	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

## 2) ด้านการวางแผน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	วางแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ระดับชาติ/กรมควบคุมโรค/หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
2	วิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาผลการดำเนินงานด้านโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้สหสาขาร่วมกับหลักวิชาทางระบาดวิทยานำมาวิเคราะห์วางแผน แก้ไขปัญหา เพื่อการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค	ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์วางแผน แก้ไขปัญหาการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมโดยใช้ความรู้สหสาขาร่วมกับหลักวิชาทางระบาดวิทยา
3	บูรณาการการจัดทำแผนงาน โครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	จำนวนแผนงานโครงการที่มีการบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
4	บริหารจัดการแผนงาน โครงการ และสนับสนุนการจัดการทรัพยากรในการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ทุกระดับเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า	ระดับความสำเร็จของการบริหารแผนงาน โครงการ และสนับสนุนการจัดการทรัพยากรในการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค ทุกระดับเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า
5	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## 3) ด้านการประสานงาน

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ประสานการทำงานทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับเขต โดยมีบทบาทในการให้ความคิดเห็น แนะนำแก่สมาชิก ในทีมและหน่วยงานอื่น ทั้งภายในและภายนอกทีมงาน หรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และเกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่กำหนดในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม	ระดับความสำเร็จของความร่วมมือการดำเนินงานการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค ไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
2	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือ คณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค ไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน	ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้ข้อคิดเห็น ในที่ประชุมฯ ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานเฝ้า ระวังป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม
3	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

## 4) ด้านการบริการ

ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ให้คำปรึกษา แนะนำ เป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้ ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับ รองลงมา บุคลากรด้านสาธารณสุขและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและนอกหน่วยงานให้มีความรู้และ ความสามารถดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุม โรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษา แนะนำถ่ายทอดความรู้ของบุคลากรด้าน สาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -ร้อยละของหน่วยงานที่มีความรู้ และความสามารถดำเนินงานด้านการ เฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
2	ให้คำปรึกษาแนะนำเป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้แก่ ประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความรู้ความสามารถ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อป้องกันควบคุมโรคไม่ ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมได้อย่างเหมาะสม	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษา แนะนำถ่ายทอดความรู้ของประชาชน -ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ ด้านสุขภาพ



ลำดับที่	หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (ทำอะไรเพื่ออะไร)	ตัวอย่างตัวชี้วัด (KPIs)
1	ให้คำปรึกษา แนะนำ เป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้ ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา บุคลากรด้านสาธารณสุขและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้ง ภายในและนอกหน่วยงานให้มีความรู้และความสามารถ ดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนด	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการ ให้คำปรึกษาแนะนำถ่ายทอดความรู้ ของบุคลากรด้านสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ร้อยละของหน่วยงานที่มีความรู้ และความสามารถดำเนินงาน ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด
2	ให้คำปรึกษาแนะนำเป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้แก่ประชาชน และผู้ประกอบการให้มีความรู้ความสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพเพื่อป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมได้ อย่างเหมาะสม	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้ คำปรึกษาแนะนำถ่ายทอดความรู้ ของประชาชน - ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ ด้านสุขภาพ
3	กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญ และปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากรที่มีการจัดทำแผน IDP และได้รับการพัฒนาศักยภาพ
4	นิเทศงานด้านเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ การบาดเจ็บ บุหรี่ แอลกอฮอล์ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม แก่บุคลากรและหน่วยงานเครือข่ายเพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ในพื้นที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
5	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละความสำเร็จของการ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ส่วนที่ 4 คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

##### 4.1 วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

- วุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด

##### 4.2 ใบอนุญาตวิชาชีพ/ ใบรับรอง

- ไม่มี

##### 4.3 ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- 1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
- 2) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

2.1) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

2.2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

2.3) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

2.4) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1) หรือ 2.2) หรือ 2.3) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

3) ต้องปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

#### ส่วนที่ 5 ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

##### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย และกฎระเบียบราชการ | ระดับที่ต้องการ 3 |

##### ทักษะที่จำเป็นในงาน

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| 1. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 2. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ  | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 3. ทักษะการคำนวณ          | ระดับที่ต้องการ 2 |
| 4. ทักษะการจัดการข้อมูล   | ระดับที่ต้องการ 2 |

##### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. บริการที่ดี                               | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ        | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์                         | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การมีน้ำใจ ในเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง    | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การทำงานเป็นทีม                           | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

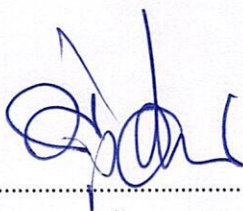
- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. การคิดวิเคราะห์                      | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. การมองภาพองค์รวม                     | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ        | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 5. การใส่ในและพัฒนาผู้อื่น              | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่            | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 7. การสืบเสาะหาข้อมูล                   | ระดับที่ต้องการ 3 |

สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (เลือก 2 สมรรถนะ)

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. หลักระบาดวิทยา (Epidemiology)  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 2. หลักระบาดประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ<br>(Applied Epidemiology for Management and Administration) | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 3. การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R)  | ระดับที่ต้องการ 3 |
| 4. การติดตามประเมินผล (Monitoring and Evaluation)   | ระดับที่ต้องการ 3 |

ส่วนที่ 6 การลงนาม

ชื่อผู้จัดทำ ..... *กมล อม* .....  
 (นางสาววารภรณ์ อึ้งพานิชย์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ  
 วันที่ *๑๐* ส.ค. *๒๕๖๔* .....

ชื่อผู้ตรวจสอบ .....  .....  
 (นายเอนก มุ่งอ้อมกลาง)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดสระบุรี  
 วันที่ *๑๐* ส.ค. *๒๕๖๔* .....

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว 10/48)**

เรียน อธิบดีกรมควบคุมโรค

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่  
และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

.....  
.....

ข้าพเจ้าขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18) .....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... ส่วนราชการ .....  
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....
3. วุฒิกการศึกษา
  - 2.1 .....
  - 2.2 .....
  - 2.3 .....
4. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวน .....ครั้ง ปี พ.ศ. ....
5. ความผิดทางวินัย
 

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
6. สุขภาพกายและจิตใจ  
.....
7. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง  
.....  
.....
8. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา  
.....  
.....

9. ผลงานในอดีต

.....  
.....

10. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต ภายใน 3 ปี

.....  
.....

11. การส่งผลงานทางวิชาการ (กรณีสมัครในตำแหน่งทางวิชาการ ส่งผลงานไม่เกิน 3 เรื่อง)

11.1 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการได้ทันที คือ เรื่อง.....

.....

11.2 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการภายใน.....เดือน คือ เรื่อง.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

วันที่.....

12. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

[ ] ขอรับรองว่าผู้สมัครเคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

[ ] ความเห็นอื่น ๆ (โปรดระบุ).....

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

วันที่.....

แบบฟอร์มเอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ทุกตำแหน่ง ของกรมควบคุมโรค  
(แบบฟอร์มที่ ๑.๑)

(ปกหน้า)

# เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

.....

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

กรมควบคุมโรค

# สารบัญ

## เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล

หน้า

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

.....

๑.๒ ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

.....

๒. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๑ ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

.....

๒.๒ ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ ย้อนหลัง ๓ ปี

.....

๒.๒.๒ ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี

.....

๒.๒.๓ ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี

๓. แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่จะขอประเมิน

.....

๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓ : อวช.๒)

.....

๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (เอกสารหมายเลข ๔ : อวช.๓)

๓.๓ ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕ : อวช.๔)

.....

๔. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

.....

### แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

#### ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....  
งาน / ฝ่าย / กลุ่ม.....  
กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม.....  
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....  
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ..... บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา.....บาท
๓. ขอคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
ด้าน.....ตำแหน่งเลขที่.....  
งาน / ฝ่าย / กลุ่ม.....  
กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม.....
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)  
เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....  
อายุราชการ.....ปี.....เดือน
๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ (ชื่อปริญญา และสาขา/วิชาเอก)	วัน เดือน ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)..... วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....			
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด





**ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

๑. คุณวุฒิทางการศึกษา  
[ ] ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
[ ] ไม่ตรง แต่ ก.พ.ยกเว้นตามมาตรา ๕๖
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) ชื่อใบอนุญาต.....  
[ ] ตรงตามที่กำหนด [ ] ไม่ตรงตามที่กำหนด
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
[ ] ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
[ ] ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)  
[ ] ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด  
[ ] ไม่ตรง  
[ ] ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ เป็นผู้พิจารณา  
[ ] .....
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)  
[ ] ต่ำกว่าขั้นต่ำ  
[ ] เท่ากับขั้นต่ำ  
[ ] สูงกว่าขั้นต่ำ

**สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

- [ ] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้  
[ ] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลของกรมฯ  
พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
[ ] ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง  
วันที่.....

**แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน**

ชื่อ.....  
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ด้าน.....

**ตอนที่ ๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ**

**๑. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามที่ ก.พ.กำหนด)**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี										
๑. ผลงานด้านบริการ/ปฏิบัติการย้อนหลัง ๓ ปี										
ลำดับ ที่	ผลการปฏิบัติงานด้านบริการ/ ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ	
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		ปีงบประมาณ พ.ศ. ....		ปีงบประมาณ พ.ศ. ....			
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว		

**หมายเหตุ**

- ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้เสนอผลงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยเสนอผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ถัดจากปีที่ส่งคำขอประเมิน เช่น ส่งคำขอประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ผู้ขอประเมินต้องเสนอผลงานของปีงบประมาณ ๒๕๔๔ , ๒๕๔๕ และ ๒๕๔๖ เป็นต้น
- กรณีระหว่างปีดังกล่าวได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ให้เว้นระยะเวลาที่ได้ลาศึกษา และให้เสนอผลงานของปีงบประมาณถัดไปแทน เช่นผู้ขอประเมินลาศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๓ ให้เสนอผลงานของ
  - ปีงบประมาณ ๒๕๔๔ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๔
  - ปีงบประมาณ ๒๕๔๓ คือ ๑ เมษายน ๒๕๔๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๓
  - ปีงบประมาณ ๒๕๔๒ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๒
  - ปีงบประมาณ ๒๕๔๑ คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๔๑

ตอนที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี					
๒. ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ. ....	วิชาที่สอน หรือฝึกอบรม	ผู้รับคำสอน หรือฝึกอบรม	จำนวน คน	จำนวน ชั่วโมง	หมายเหตุ
	ระบุหัวข้อที่สอน เช่น การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม และ หัตถการ ผ่าตัด กายวิภาค	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับ คำสอน เช่น แพทย์ทุน นักเรียนวิสัญญีวิทยา			

๓. ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง ๓ ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ. ....	หัวข้อเรื่อง ที่ให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษา	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	หมายเหตุ
	ระบุหัวเรื่อง/ปัญหา เช่น ปัญหาผู้ป่วยทางศัลยกรรม	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับคำปรึกษา เช่น แพทย์โรงพยาบาลชุมชน			

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานที่ขอรับการประเมิน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๓)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. เค้าโครงเรื่อง

.....  
.....  
.....

๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....  
.....

๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๕.๑ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๒ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....

๕.๓ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ
๑. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๕ เรื่อง
  ๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑
  ๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

ลำดับที่ ๑

เรื่อง .....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์.....

ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

หมายเหตุ ๑. ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานอย่างน้อย ๑ เรื่อง (เป็นผลงานที่จะดำเนินการในอนาคต หากได้รับการแต่งตั้ง)

๒. เมื่อได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินแล้วให้ส่งข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานเข้ารับการประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้

ผลงานเอกสารวิชาการ (เอกสารหมายเลข ๕)

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อผลงาน.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....
- ๓.เค้าโครงเรื่อง .....
- .....
- .....
- .....
๔. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)  
.....
- .....
๕. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
  - ๕.๑ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....
  - ๕.๒ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....
  - ๕.๓ ..... สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ลำดับที่ ๒ (ถ้ามี แสดงรายละเอียดเช่นเดียวกับลำดับที่ ๑)

- หมายเหตุ
๑. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน ๓ เรื่อง
  ๒. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้เสนอไว้ตามข้อ ๑
  ๓. หากประสงค์จะเปลี่ยนเรื่องผลงานวิชาการต้องได้รับอนุมัติก่อน
  ๔. ใช้หลักเกณฑ์ของผลงานวิชาการดังรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การจัดทำเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษทุกสายงานของกรมควบคุมโรค
  ๕. เอกสารผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับเรื่องที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๓



## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ .....

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ด้าน .....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. <u>ความรับผิดชอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไข ไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก</li> </ul>	.....	.....
<p>๒. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดริเริ่มระบบ แนวทางวิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา / งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีการให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลาสนใจงานที่ย่างก้าวซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	.....	.....
<p>๓. <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์หาลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติหลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	.....	.....
<p>๔. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนสามัญ</li> </ul>	.....	.....
<p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	.....	.....
<p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้เข้ากับวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	.....	.....
<p>๗. <u>คุณลักษณะอื่น ๆ</u> .....</p>	.....	.....
<b>รวม</b>		

## แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (ต่อ)

### ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

#### ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

- ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)  
 ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)  
(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

#### ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  
 มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

#### ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ แตกต่างกัน)

- ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

- ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของ นาย/นาง/นางสาว .....

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง .....

กอง.....กรม.....

ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ	ช่วงเวลาดำรงตำแหน่งที่ขอเกือกลง	ตำแหน่ง/ลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่ขอเกือกลง	ระยะเวลาที่ขอเกือกลง	จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ	สัดส่วนที่ผู้ขอเกือกลงได้ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่งลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้รับรอง
ชื่อ	เป็นช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ขอเกือกลงทั้งหมด	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกือกลงแยกเป็นแต่ละระดับ	เป็นระยะเวลาเฉพาะที่ดำรงตำแหน่งแต่ละระดับ	ผู้ร่วมปฏิบัติงานของแต่ละงาน		เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งตำแหน่งที่ 1 .....ระดับ.....	
ตำแหน่ง		ตำแหน่งที่ 1 .....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	* รวมระยะเวลาของแต่ละตำแหน่งแล้ว			ตำแหน่งที่ 2 .....ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
วุฒิ							๑ ล ๙