

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์ม 1)

ชื่อหน่วยงาน กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบังอร สมดี

โทรศัพท์ 02 590 3213

E - mail Aon.somdee@gmail.com

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 8 โครงการ/กิจกรรม

2. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กอพ.	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	บุคลากร กอพ.ได้รับทราบประกาศร่วมกัน และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล		/				ดำเนินการแล้ว
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	กอพ.	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ร้อยละ ๖๐ รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	บุคลากร กอพ. รับทราบและเข้าใจแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		/				ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ ทุกระดับในหน่วยงาน ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และค่านิยมของกรม ควบคุมโรค	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู และ ค่านิยมของกรมควบคุม โรค	กอพ.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่รับทราบ คุณธรรมร่วม ๕ ประการของ หน่วยงาน	บุคลากร กอพ. รับทราบปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และค่านิยม				/		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๔ รมรงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้ ผู้บริหาร และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ กับเครือข่ายภายในและ ภายนอกกระทรวงสาธารณสุข ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้ผู้บริหาร และ บุคลากรมีเครือข่าย ความร่วมมือกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ กับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	กอพ.	ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงาน ร้อยละ ๕๐ ร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ กับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกกระทรวง สาธารณสุข ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงาน มีความ ตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		/	/	/	/	ดำเนินก การแล้ว

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กิจกรรมที่ ๕ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับ หน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงาน (เช่น เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาปลูกป่ากับ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สร้างความร่วมมือและมี จิตอาสาช่วยเหลือสังคม	กอพ.	จำนวนบุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจิตสำนึกใน การเป็นจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ สังคม			/	/	/	ดำเนินก การแล้ว
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์การ เป็นกรมคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมสนับสนุนให้ผู้บริหาร และบุคลากร ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความ ดีที่อยากทำ” โดยต้อง สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กอพ.	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๗๐ ร่วมกัน กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและบุคลากร รับทราบและร่วมกัน กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยาก ทำ” โดย ต้อง สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๗ จัดให้บุคลากรหน่วยงาน มี ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต โดยส่งเสริมให้ บุคลากร เรียนหลักสูตร E- Learning แก่ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ต่อต้าน การทุจริต	กอพ.	บุคลากร ร้อยละ ๖๐ ได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ต่อต้าน การทุจริต	บุคลากร กอพ. มี ความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมความ โปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริต			/	/	/	
กิจกรรมที่ ๘ ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม	เพื่อติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุณธรรม	กอพ.	ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ	การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ			/		/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖ ๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน	ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตาม แผนอย่างมี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล		ส่งเสริมคุณธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ และรอบ ๑๒ ไม่ต่ำกว่า เดือน ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมคุณธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน สำเร็จตามแผนฯ						

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
 (นางสาวสิวิลักษณ์ นอนพู่)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นางสาวชัชวรินทร์ เลิศพิริยสุวัฒน์)
 ผู้อำนวยการกองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
 วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔