



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง ผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคมอบหมาย ได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนด เรียบร้อยแล้ว จึงให้ข้าราชการผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคล	สำนัก/กอง
๑. นางสาวจันทร์สม อรรถาโกชน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นายชนาธิป รอบคอบ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นายวรายศ เล่าสกุลสุขไพศาล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นายศกดิ์ดีดา รจนากร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินภายในระยะเวลา ๑ ปี ตามที่ อ.ก.พ. กรมควบคุมโรคกำหนดตั้งรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งปัจจุบันของผู้ผ่านการประเมินบุคคล ชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่จะต้องส่งเข้ารับการประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องและสัดส่วนในการจัดทำผลงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ขอประเมินแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานโดยนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมควบคุมโรคจะดำเนินการกับผู้ขอประเมินตามที่ ก.พ. กำหนด แต่หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ กรมควบคุมโรคจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป และหากมีผู้ที่ต้องการจะทักท้วง ให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรวัต นามะ


(นายปรีชา เปรมปรี)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมควบคุมโรค

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมควบคุมโรค. ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕


เรื่อง ผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน	
	ชื่อผลงานที่ส่งเข้าประเมิน	ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
<p>ลำดับที่ ๑</p> <p>นางสาวจันทร์สม อรรถาโกชน</p> <p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>ตำแหน่ง นักรักษาพยาบาล</p> <p>ระดับ ปฏิบัติการ</p> <p>ตำแหน่งเลขที่ ๖๖</p> <p>กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน</p> <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักรักษาพยาบาลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>  <p>ผลงานเข้ารับการประเมิน</p> <p>https://shorturl-ddc.moph.go.th/๑SGya</p>	<p><u>ชื่อเรื่อง</u></p> <p>- คู่มือการกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ด้านเวชกรรมป้องกัน ที่ปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยา เป็นระดับเชี่ยวชาญ</p> <p><u>สัดส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%)</u></p> <p>- ร้อยละ ๙๐</p> <p><u>รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)</u></p> <p>๑. นายวิศรุต วงษ์สัตย์ ร้อยละ ๑๐</p>	<p><u>ชื่อเรื่อง</u></p> <p>- การพัฒนาระบบการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานของ บุคลากรกรมควบคุมโรค (SMART JD Online)</p>

ลำดับที่ ๒ ...


รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมควบคุมโรค. ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบคุม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน	
	ชื่อผลงานที่ส่งเข้าประเมิน	ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
<p>ลำดับที่ ๒</p> <p>นายชนาธิป รอบคอบ</p> <p>ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๘</p> <p>กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติงานและบำเหน็จความชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>  <p>ผลงานเข้ารับการประเมิน https://shorturl-ddc.moph.go.th/๕๑๒๒๒p</p>	<p><u>ชื่อเรื่อง</u></p> <p>- คู่มือการขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพสำหรับข้าราชการบำนาญ กรมควบคุมโรค</p> <p><u>สัดส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%)</u></p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)</u></p> <p>- ไม่มี -</p>	<p><u>ชื่อเรื่อง</u></p> <p>- คู่มือกระบวนการส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p>


รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมควบคุมโรค. ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบคุม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน	
	ชื่อผลงานที่ส่งเข้าประเมิน	ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
<p>ลำดับที่ ๓</p> <p>นายวรายศ เล่าสกุลสุขไพศาล ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่ง นักรทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๗ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งนักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>  <p>ผลงานเข้ารับการประเมิน https://shorturl-ddc.moph.go.th/UwM&T</p>	<p><u>ชื่อเรื่อง</u></p> <p>- คู่มือสำหรับนักเรียนทุนพัฒนาบุคลากร ที่ไปศึกษาและฝึกอบรม ระยะสั้น ณ ต่างประเทศ กรมควบคุมโรค</p> <p><u>สัดส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%)</u></p> <p>- ร้อยละ ๙๐</p> <p><u>รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)</u></p> <p>๑. นางสาวลลิต ยุทธวรวิทย์ ร้อยละ ๑๐</p>	<p><u>ชื่อเรื่อง</u></p> <p>- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามกระบวนการพัฒนา บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ด้านการลาศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ</p>

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมควบคุมโรค. ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ผลงานที่จะขอรับการประเมิน	
	ชื่อผลงานที่ส่งเข้าประเมิน	ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
<p>ลำดับที่ ๔</p> <p>นายศักดิ์ดา รจนากร</p> <p>ตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>ระดับ ปฏิบัติการ</p> <p>ตำแหน่งเลขที่ ๘๑</p> <p>กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติงานและบำเหน็จความชอบ</p> <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>ตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม</p>  <p>ผลงานเข้ารับการประเมิน</p> <p>https://shorturl-ddc.moph.go.th/lqcnk</p>	<p><u>ชื่อเรื่อง</u></p> <p>- คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตการลา การขออนุมัติให้ได้รับเงินเดือน/ค่าจ้างระหว่างลา และการขออนุมัติให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง กรณีลาเจ็บป่วยนาน</p> <p><u>สัดส่วนที่ผู้ขอประเมินปฏิบัติ (%)</u></p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>รายชื่อและสัดส่วนของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)</u></p> <p>- ไม่มี -</p>	<p><u>ชื่อเรื่อง</u></p> <p>- แนวทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>