



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๓๐๖
ที่ สธ ๐๔๐๑.๔/ ๒๐ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการกรม (ผ่านหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร)

ตามที่ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง
เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืนและพัฒนา
ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง
สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดทำแผน
ปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ลงนามแล้ว

จำเอก

(รังสรรค์ ดามุสแสน)

เลขาธิการกรม กรมควบคุมโรค

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗

(นางสาวทิพย์วารี เพชรหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม..... สถานที่ตั้งกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวทิพย์วารี เพชรหาญ..... โทรศัพท์02-590-3005.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256717..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม420,000.....บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
1. ประกาศเจตจำนง ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย - ประกาศเจตนารมณ์การ ร่วมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตที่แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการ	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมลงนามใน ประกาศ	สำนักงานเลขาธิการกรม สามารถดำเนิน กิจกรรมได้ครอบคลุม ทั้ง 4 ประเด็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
- ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานเลขาธิการ กรม ไสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DDC Together Against Corruption)” - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน -ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)									
2. แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานและ ต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ	เพื่อให้การขับเคลื่อน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ความโปร่งใสในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานและต่อต้าน การทุจริตของ	เพื่อให้การขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เสริมสร้างความ โปร่งใสในองค์กรให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
พ.ศ. 2567	จริยธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการกรม		สำนักงานเลขาธิการกรม 1 ฉบับ						
3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลัก ในการดำเนินชีวิต	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ให้บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความขยัน และ ความสามารถดียิ่งขึ้น	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม สำนักงาน เลขาธิการกรม	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม อย่างน้อย 1 คน เป็นตัวอย่างที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความขยันและ ความสามารถที่ดี	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความขยัน และความสามารถที่ดี ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓
4. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	สำนักงานเลขาธิการกรม ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
5. การถอดบทเรียนจาก การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและเผยแพร่ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	มีการเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรมได้รับรู้ การดำเนินกิจกรรม ต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
6. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรกรมควบคุมโรคมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต	กลุ่มรายงานและประสานราชการ	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีการเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
7. กิจกรรมตักบาตรสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ ส น ท น า ธรรมกรมควบคุมโรคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมตามหลักทางศาสนาและวัฒนธรรมไทย	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรมและบุคลากรกรมควบคุมโรคเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว อย่างน้อย 1 ครั้ง	มีการเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการจากบุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม และบุคลากรหน่วยงานอื่นในสังกัดกรมควบคุมโรค	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-	-
8. โครงการพัฒนาสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ปลอดภัยใจเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยภายในกรมควบคุมโรค ให้ดีขึ้น มีความปลอดภัยในการทำงาน และเกิดบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข เพื่อให้ผ่านการรับรองมาตรฐานตามเกณฑ์การประเมินสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุข	กลุ่มบริหารทั่วไป	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามแผน คิดเป็นร้อยละ 80	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี ปลอดภัย และมีความสุขในการปฏิบัติงาน	420,000 บาท	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
9. กิจกรรม "ปันกัน" รับบริจาคสิ่งของเพื่อ เป็นทุนการศึกษาแก่เด็ก ด้อยโอกาส	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ การเสียสละ การช่วยเหลือผู้อื่นผลักดันให้ เกิดความรัก ความสามัคคีขึ้น ในสังคมสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม และบุคลากรกรมควบคุมโรค ในการบริจาคสิ่งของมอบให้ มูลนิธิยุวพัฒน์นำไปจำหน่ายใน "ร้านปันกัน" โดยเงินจากการ จำหน่ายสินค้าเป็นทุนการศึกษา แก่เด็กด้อยโอกาสในมูลนิธิ ยุวพัฒน์	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมและ บุคลากรกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว อย่างน้อย 4 ครั้ง	เพื่อให้บุคลากร มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการ สร้างประโยชน์เพื่อ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
10. กิจกรรม "ปฏิบัติกัน เราขอ" เพื่อส่งมอบให้ มูลนิธิคนตาบอดใน พระบรมราชานุสาวรีย์	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ การเสียสละ การช่วยเหลือผู้อื่นผลักดันให้ เกิดความรัก ความสามัคคีขึ้น ในสังคมสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรสำนักงานเลขานุการกรม และบุคลากรกรมควบคุมโรค ในการบริจาคปฏิบัติกันทำให้สำนัก สิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร ส่งมอบให้มูลนิธิคนตาบอด	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมและ บุคลากรกรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว อย่างน้อย 1 ครั้ง	เพื่อให้บุคลากร มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการ สร้างประโยชน์เพื่อ สังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
	ในพระบรมราชินูปถัมภ์ นำไปผลิตสื่อการเรียน การสอนอักษรเบรลล์สำหรับ ผู้พิการทางสายตา									
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
11. จัดให้มีกลไกการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน การร้องทุกข์หรือ ข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ จรรยาบรรณ ของผู้บังคับ บัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรงหรือ ช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครอง และรักษาความลับของ ผู้ร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางสำหรับ บุคลากรทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานสามารถ ส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้	ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน กรมควบคุม โรค	ช่องทางสำหรับรับ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างน้อย 1 ช่องทาง	สำนักงานเลขาธิการกรม มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและสามารถ รักษาข้อมูลของ ผู้ร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
12. ตอบแบบสำรวจ ความคิดเห็นคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ทำงาน (ITA) ของสำนักงาน เลขานุการกรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม รับรู้และมี ความเข้าใจ ในการเข้าร่วม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เข้าร่วมตอบแบบ สำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของสำนักงาน เลขานุการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม รับรู้และมีความเข้าใจ ในการเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐเพื่อให้ทุกขั้นตอน ของการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-
13. มีแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ	มีการจัดทำแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	กลุ่มบริหาร/ กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมทราบ ถึงแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ				
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
14. พัฒนาระบบฐาน ข้อมูลองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็นระบบ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์	สำนักงานเลขานุการกรม มีระบบรายงาน	สำนักงานเลขานุการกรม มีผลการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
	สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะให้ง่าย ต่อการเข้าถึง	และพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม	ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ					
15. ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมกับกลุ่มงาน จริยธรรม เพื่อการมี ส่วนร่วมและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของกรมควบคุมโรค	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรมของกลุ่มงาน จริยธรรมอย่างน้อย 5 กิจกรรม	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ได้รับองค์ความรู้และ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
16. เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์ของสำนักงาน เลขานุการกรม เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้าง ความมั่นใจให้กับบุคลากร	กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ และข่าว	มีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ อย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ และปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมที่ถูกต้อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
17. กิจกรรมเสริมสร้าง ความสุขและความผูกพัน	สร้างสังคมของการแบ่งปัน และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ	กลุ่มบริหาร/ กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ และข่าว	บุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรมเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าว อย่างน้อย 6 ครั้ง	สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังจิตสำนึก สาธารณะบุคลากร สำนักงานเลขานุการกรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์คุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ จิตพัสร์ ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวทิพย์วารี เพชรหาญ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ จำเอก ผู้บริหาร
(รังสรรค์ ตามูลแสน)
ตำแหน่ง เลขานุการกรม กรมควบคุมโรค