

เอกสารประกอบการรับการประชุม  
เพื่อดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ  
ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๖๒

เรื่อง

การรับและวินิจฉัยคำร้องและดำเนินคดีกรณี บริษัท อ. จำกัด ค้างจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทน  
การบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ค่าจ้าง และ  
ดอกเบี้ยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๘ คน

จัดทำโดย

นางสาวพรศิริ ศรีพรหม

กลุ่มบริหารทั่วไป

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

กรมควบคุมโรค

## คำนำ

เอกสารฉบับนี้ผู้ขอรับการประเมินได้ดำเนินงานในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน และพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กรณีรับและวินิจฉัยคำร้องและดำเนินคดีกรณี บริษัท อ. จำกัด ค้างจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ค่าจ้าง และดอกเบี้ยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๘ คน ตั้งแต่กระบวนการรับคำร้อง การแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน การออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน การขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้าง และเสนอความเห็นต่อผู้มีอำนาจในการดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดจนคดีถึงที่สุด

ทั้งนี้ เอกสารฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการรับการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฐานะต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้หน้าที่และอำนาจไว้ตามกฎหมายอื่น สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวินิจฉัยข้อเท็จจริง ออกคำสั่งอันเป็นการดำเนินการกระบวนการทางปกครอง ได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป กรณีเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ก็สามารถที่จะสรุปสำนวนกำหนดฐานความผิด และขอความเห็นชอบดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดต่อผู้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

นางสาวพรศิริ ศรีพรหม

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้ขอรับการประเมิน

เมษายน ๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขอบเขตการดำเนินการ	๓
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓
บทที่ ๒ กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางในการปฏิบัติ	๔
กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	๔
แนวทางในการปฏิบัติ	๑๙
บทที่ ๓ ขั้นตอนการดำเนินงานการรับและวินิจฉัยคำร้องและออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	๓๓
บทที่ ๔ ขั้นตอนการดำเนินงานภายหลังจากไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	๓๘
การดำเนินคดี และการขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง	
บทที่ ๕ บทสรุป	๔๓
ภาพหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน	๔๕
บรรณานุกรม	๔๘
เอกสารประกอบ	ท้ายเล่ม

## บทที่ ๑ บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจในส่วนภูมิภาค โดยมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายในการรับคำร้อง และวินิจฉัยคำร้อง คำร้องในที่นี้ หมายถึง คำร้องตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่กล่าวหาว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานผู้ได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้แก่ คำร้องเกี่ยวกับเงิน ดังต่อไปนี้

#### (๑) หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน

- เงินประกันที่รับไว้ก่อนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใช้บังคับ
- หลักประกันที่เป็นเงินสดซึ่งรับไว้โดยไม่ได้ปฏิบัติตามมาตรา ๑๐
- หลักประกันที่เป็นเงินสดซึ่งรับไว้โดยปฏิบัติตามมาตรา ๑๐

#### (๒) ค่าจ้าง

- ค่าจ้าง ตามมาตรา ๕
- ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าในการบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามมาตรา ๑๗
- ค่าจ้างในวันลา กิจ (มาตรา ๓๔) ซึ่งลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- ค่าจ้างในวันลาฝีกอบรมของเด็ก ตามมาตรา ๕๒
- ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปีตาม มาตรา ๕๖ และมาตรา ๖๗
- ค่าจ้างในวันลาป่วย ลาเพื่อทำหมั้น ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อคลอดบุตรตาม มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙
- ค่าจ้างในกรณีเดินทางไปทำงานในท้องที่อื่นในวันหยุด ตามมาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๒
- ค่าจ้าง กรณีที่จ่ายน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๙๐
- ค่าจ้างเมื่อการสอบสวนความผิดเสร็จสิ้น ตามมาตรา ๑๑๗

ฯลฯ

(๓) ค่าล่วงเวลา ตามมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๕ วรรคท้าย และมาตรา ๗๔

(๔) ค่าทำงานในวันหยุด ตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๗๔

(๕) ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๔

(๖) ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา ตามมาตรา ๖๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๙)

(๗) ค่าตอบแทนสำหรับการทำงานที่เกินวันละแปดชั่วโมงตามมาตรา ๒๓ วรรคสอง

(๘) เงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้ระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา ๗๕

(๙) เงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้ระหว่างพักงานเพื่อสอบสวนความผิด ตามมาตรา ๑๑๖

(๑๐) ค่าชดเชย ตามมาตรา ๑๑๘

(๑๑) ค่าชดเชยพิเศษ

- ค่าชดเชยพิเศษ กรณีนายจ้างไม่แจ้งลูกจ้างที่ลูกจ้างอันเนื่องมาจากนายจ้างใช้เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนแรงงานคน ตามมาตรา ๑๒๑

- ค่าชดเชยพิเศษเพิ่มจากค่าชดเชยปกติแก่ลูกจ้างที่ลูกจ้างอันเนื่องมาจากนายจ้างใช้เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนแรงงานคน ตามมาตรา ๑๒๒

(๑๒) ดอกเบี้ย กรณีผิดนัดจ่ายเงิน ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง

(๑๓) เงินเพิ่ม กรณีจงใจผิดนัดจ่ายเงิน ตามมาตรา ๙ วรรคสอง

(๑๔) ค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางไปทำงานในท้องถิ่นในวันหยุด ตามมาตรา ๗๓

(๑๕) เงินที่นายจ้างที่ต้องจ่ายตามกฎหมายกระทรวงซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จากภารกิจดังกล่าวข้างต้น อันเป็นภารกิจในการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งมีเงื่อนไขในการรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้องของเงินในแต่ละมาตราไม่เหมือนกันทั้งรายละเอียดของข้อเท็จจริงและความยุ่งยากซับซ้อนก็แตกต่างกัน แต่ต้องวินิจฉัยคำร้องในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้

ผู้ขอรับการประเมินซึ่งเคยปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งพนักงานตรวจแรงงาน และพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีหน้าที่ในการรับคำร้อง รวบรวมพยานหลักฐาน สอบข้อเท็จจริงผู้ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน รับคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอันเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และมีหน้าที่ในการดำเนินคดีตามประมวลกฎหมายอาญาประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงมีความสนใจที่จะนำประสบการณ์จากการดำเนินการการรับและวินิจฉัยคำร้องและดำเนินคดีกรณี บริษัท อ. จำกัด ค้างจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ค่าจ้าง และดอกเบี้ยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๘ คน ซึ่งเป็นคำร้องที่มีจำนวนลูกจ้างจำนวนมากที่สุดที่เกิดขึ้นในจังหวัดสกลนคร และเป็นคำร้องที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนในการวินิจฉัย และเป็นการปฏิบัติงานที่มีหน้าที่และอำนาจจากกฎหมายในหลาย ๆ ฉบับ ทั้งกฎหมายทั่วไป และกฎหมายเฉพาะจึงนำกรณีดังกล่าวมาวิเคราะห์เป็นกรณีศึกษาเพื่อนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะนิติกรหน่วยงานกรมควบคุมโรค ซึ่งมีกฎหมายในกำกับดูแล นั้น โดยหวังว่าแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ สร้างการรับรู้ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ แก่เจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะตำแหน่งใด ๆ และผู้ที่สนใจต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่กำหนดหน้าที่และอำนาจในการปฏิบัติงานในฐานะนิติกรในหน่วยงานอื่น ๆ มีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้ผู้เสียหายได้รับการเยียวยาอย่างรวดเร็ว

ลงโทษผู้กระทำความผิดคืนความยุติธรรมให้แก่สังคม และเป็นการบังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัดป้องปรามไม่ให้คนในสังคมเอาเป็นเยี่ยงอย่าง

๒. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่พระราชกฤษฎีกาการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ อันเป็นกฎหมายทั่วไปประกอบกับกฎหมายเฉพาะอาทิพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่มีเป้าหมายในการดำเนินการเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน มีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุดในการเอาสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของประชาชนเป็นที่ตั้ง

๓. นำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายทั้งในรูปแบบการดำเนินงานทางปกครอง การดำเนินคดีอาญาพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบราชการ ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

๔. นำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายทั้งในรูปแบบการดำเนินงานทางปกครอง การดำเนินคดีอาญา มาขับเคลื่อนการดำเนินงานและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๘

#### ขอบเขตการดำเนินการ

ศึกษา วิเคราะห์ การรับคำร้อง วินิจฉัยคำร้อง และดำเนินคดีอาญากรณี บริษัท อ. จำกัด ค้างจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ค่าจ้าง และดอกเบี้ยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๘ คน ซึ่งเป็นคำร้องที่มีจำนวนลูกจ้างจำนวนสูงที่สุดที่เกิดขึ้นในจังหวัดสกลนคร ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ รวมเป็นระยะเวลา ๗๕๓ วัน

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นิติกรมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การดำเนินคดีอาญา สามารถสรุปสำนวนกำหนดฐานความผิดและขอความเห็นชอบดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดต่อผู้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฐานะต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้หน้าที่และอำนาจไว้ไม่ว่าจะตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการวินิจฉัยข้อเท็จจริง ออกคำสั่งอันเป็นการดำเนินการกระบวนกรทางปกครอง ได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

## บทที่ ๒

## กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางในการปฏิบัติ

## กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

## (๑) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๕๘๓ ถ้าลูกจ้างจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายก็ดี หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งเช่นว่านั้นเป็นอาชญากรรมก็ดี ละทิ้งการทำงานไปเสียก็ดี กระทำความผิดอย่างร้ายแรงก็ดี หรือทำประการอื่นอันไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริตก็ดี ท่านว่านายจ้างจะไล่ออกโดยมิพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทนก็ได้

## (๒) ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๗๘ เมื่อปรากฏว่ามีเหตุบรรเทาโทษ ไม่ว่าจะได้มีการเพิ่มหรือการลดโทษ ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่นแล้วหรือไม่ ถ้าศาลเห็นสมควรจะลดโทษไม่เกินกึ่งหนึ่งของโทษที่จะลงแก่ผู้กระทำความผิดนั้นก็ได้เหตุบรรเทาโทษนั้น ได้แก่ผู้กระทำความผิดเป็นผู้ใดเขลาเบาปัญญาตกอยู่ในความทุกข์อย่างสาหัส มีคุณความดีมาแต่ก่อน รู้สึกความผิดและพยายามบรรเทาผลร้ายแห่งความผิดนั้นลุแก่โทษต่อเจ้าพนักงานหรือให้ความรู้แก่ศาลอันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาหรือเหตุอื่นที่ศาลเห็นว่ามิได้ลักษณะทำนองเดียวกัน

มาตรา ๘๕ ในคดีอาญา ถ้ามิได้ฟ้องและได้ตัวผู้กระทำความผิดมายังศาลภายในกำหนดดังต่อไปนี้ นับแต่วันกระทำความผิด เป็นอันขาดอายุความ

- (๑) ยี่สิบปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษประหารชีวิต จำคุกตลอดชีวิต หรือจำคุกยี่สิบปี
- (๒) สิบห้าปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าเจ็ดปีแต่ยังไม่ถึงยี่สิบปี
- (๓) สิบปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าหนึ่งปีถึงเจ็ดปี
- (๔) ห้าปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าหนึ่งเดือนถึงหนึ่งปี
- (๕) หนึ่งปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งเดือนลงมา หรือต้องระวางโทษอย่างอื่น

ถ้าได้ฟ้องและได้ตัวผู้กระทำความผิดมายังศาลแล้ว ผู้กระทำความผิดหลบหนีหรือวิกลจริต และศาลสั่งงดการพิจารณาไว้จนเกินกำหนดดังกล่าวแล้วนับแต่วันที่หลบหนีหรือวันที่ศาลสั่งงดการพิจารณา ก็ให้ถือว่าเป็นอันขาดอายุความเช่นเดียวกัน

## (๓) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

มาตรา ๑๘<sup>๑</sup> ในจังหวัดอื่นนอกจากจังหวัดพระนครและจังหวัดธนบุรีพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่ ปลัดอำเภอ และข้าราชการตำรวจซึ่งมียศตั้งแต่ชั้นนายร้อยตำรวจตรีหรือเทียบเท่า นายร้อยตำรวจตรีขึ้นไป มีอำนาจสอบสวนความผิดอาญาซึ่งได้เกิดหรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตอำนาจของตน หรือผู้ต้องหามีที่อยู่ หรือถูกจับภายในเขตอำนาจของตนได้

<sup>๑</sup> มาตรา ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖

สำหรับในจังหวัดพระนครและจังหวัดธนบุรีให้ข้าราชการตำรวจซึ่งมียศตั้งแต่ชั้นนายร้อย ตำรวจตรีหรือเทียบเท่า นายร้อยตำรวจตรีขึ้นไป มีอำนาจสอบสวนความผิดอาญาซึ่งได้เกิดหรืออ้าง หรือเชื่อว่า ได้เกิดภายในเขตอำนาจของตน หรือผู้ต้องหาที่มีที่อยู่ หรือถูกจับภายในเขตอำนาจของตนได้

ภายใต้บังคับแห่งบทบัญญัติในมาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ ความผิดอาญา ได้เกิดในเขตอำนาจพนักงานสอบสวนคนใด โดยปกติให้เป็นหน้าที่พนักงานสอบสวนผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบ ในการสอบสวนความผิดนั้น ๆ เพื่อดำเนินคดีเว้นแต่เมื่อมีเหตุจำเป็นหรือเพื่อความสะดวก จึงให้พนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ที่ผู้ต้องหาที่มีที่อยู่ หรือถูกจับเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการสอบสวน

ในเขตท้องที่ใดมีพนักงานสอบสวนหลายคน การดำเนินการสอบสวนให้อยู่ในความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนผู้เป็นหัวหน้าในท้องที่นั้น หรือผู้รักษาการแทน

มาตรา ๑๙ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นการไม่แน่ว่าการกระทำผิดอาญาได้กระทำในท้องที่ใดในระหว่างหลายท้องที่
- (๒) เมื่อความผิดส่วนหนึ่งกระทำในท้องที่หนึ่ง แต่อีกส่วนหนึ่งในอีกท้องที่หนึ่ง
- (๓) เมื่อความผิดนั้นเป็นความผิดต่อเนื่องและกระทำต่อเนื่องกันในท้องที่ต่าง ๆ เกินกว่าท้องที่หนึ่งขึ้นไป

(๔) เมื่อเป็นความผิดซึ่งมีหลายกรรม กระทำลงในท้องที่ต่าง ๆ กัน

(๕) เมื่อความผิดเกิดขึ้นขณะผู้ต้องหากำลังเดินทาง

(๖) เมื่อความผิดเกิดขึ้นขณะผู้เสียหายกำลังเดินทาง

พนักงานสอบสวนในท้องที่หนึ่งท้องที่ใดที่เกี่ยวข้องมีอำนาจสอบสวนได้

ในกรณีข้างต้นพนักงานสอบสวนต่อไปนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบสวน

(ก) ถ้าจับผู้ต้องหาได้แล้ว คือพนักงานสอบสวนซึ่งท้องที่ที่จับได้อยู่ในเขตอำนาจ

(ข) ถ้าจับผู้ต้องหายังไม่ได้คือพนักงานสอบสวนซึ่งท้องที่ที่พบการกระทำผิดก่อนอยู่ในเขตอำนาจ

มาตรา ๓๙ สิทธินำคดีอาญามาฟ้องย่อมระงับไป ดังต่อไปนี้

(๑) โดยความตายของผู้กระทำผิด

(๒) ในคดีความผิดต่อส่วนตัว เมื่อได้ถอนคำร้องทุกข์ถอนฟ้องหรือยอมความกันโดยถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) เมื่อคดีเลิกกันตามมาตรา ๓๗

(๔) เมื่อมีคำพิพากษาเสร็จเด็ดขาดในความผิดซึ่งได้ฟ้อง

(๕) เมื่อมีกฎหมายออกใช้ภายหลังการกระทำผิดยกเลิกความผิดเช่นนั้น

(๖) เมื่อคดีขาดอายุความ

(๗) เมื่อมีกฎหมายยกเว้นโทษ

#### (๔) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเขาทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึง

- (๑) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง



(๒) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

ฯลฯ

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงาน ตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุด และวันลาที่ลูกจ้างมิได้ ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้างนอกเหนือจากเงินประเภทอื่นซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง

ฯลฯ

มาตรา ๙ ในกรณีที่นายจ้างไม่คืนหลักประกันที่เป็นเงินตามมาตรา ๑๐ วรรคสอง ไม่จ่ายเงินกรณีนายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา ๑๗/๑ หรือไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๗๐ หรือไม่จ่ายเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการตามมาตรา ๗๕ หรือค่าชดเชยตามมาตรา ๑๑๘ ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าหรือค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐ มาตรา ๑๒๐/๑ มาตรา ๑๒๑ และมาตรา ๑๒๒ ให้นายจ้างเสียดอกเบี้ยให้แก่ลูกจ้างในระหว่างเวลาผิดนัดร้อยละสิบห้าต่อปี<sup>๒</sup>

ในกรณีที่นายจ้างจงใจไม่คืนหรือไม่จ่ายเงินตามวรรคหนึ่งโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร เมื่อพ้นกำหนดเวลาเจ็ดวันนับแต่วันที่ตั้งกำหนดคืนหรือจ่าย ให้นายจ้างเสียเงินเพิ่มให้แก่ลูกจ้างร้อยละสิบห้าของเงินที่ค้างจ่ายทุกระยะเวลาเจ็ดวันในกรณีที่นายจ้างพร้อมที่จะคืนหรือจ่ายเงินตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และได้นำเงินไปมอบไว้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้าง นายจ้างไม่ต้องเสียดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่นายจ้างนำเงินนั้นไปมอบไว้

มาตรา ๑๗<sup>๓</sup> สัญญาจ้างย่อมสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้า

ในกรณีที่สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างหรือลูกจ้างอาจบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบในเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่ง คราวใด เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญากันเมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปข้างหน้าก็ได้ แต่ไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเกินสามเดือน ทั้งนี้ ให้ถือว่าสัญญาจ้างทดลองงานเป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลาด้วย

การบอกเลิกสัญญาจ้างตามวรรคสอง นายจ้างอาจจ่ายค่าจ้างให้ตามจำนวนที่จะต้องจ่ายจนถึงเวลาเลิกสัญญาตามกำหนดที่บอกกล่าวและให้ลูกจ้างออกจากงานทันทีได้

<sup>๒</sup> มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

<sup>๓</sup> มาตรา ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

การบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๕๘๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๑๗/๑ ในกรณีที่นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าให้ลูกจ้างทราบตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างที่ลูกจ้างควรจะได้รับนับแต่วันที่ให้ลูกจ้างออกจากงานจนถึงวันที่การเลิกสัญญาจ้างมีผลตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง โดยให้จ่ายในวันที่ทำให้ลูกจ้างออกจากงาน

ฯลฯ

มาตรา ๓๐ ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้วครบหนึ่งปีมีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าหกวันทำงานโดยให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือกำหนดให้ตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันในปีต่อมานายจ้างอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างมากกว่าหกวันทำงานก็ได้ให้นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าให้สะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังมิได้หยุดในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานยังไม่ครบหนึ่งปี นายจ้างอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างโดยคำนวณให้ตามส่วนก็ได้

ฯลฯ

มาตรา ๕๖ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานสำหรับวันหยุดดังต่อไปนี้

(๓) วันหยุดพักผ่อนประจำปี

ฯลฯ

มาตรา ๖๔ ในกรณีที่นายจ้างมิได้จัดให้ลูกจ้างหยุดงาน หรือจัดให้ลูกจ้างหยุดงานน้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๒๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ เสมือนว่านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด

ฯลฯ

มาตรา ๖๗ ในกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างโดยมิใช่กรณีตามมาตรา ๑๑๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างตามส่วนของวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ลูกจ้างเป็นฝ่ายบอกเลิกสัญญาหรือนายจ้างเลิกจ้าง ไม่ว่าจะการเลิกจ้างนั้นเป็นกรณีตามมาตรา ๑๑๙ หรือไม่ก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๓๐

ฯลฯ

มาตรา ๗๐ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้ลูกจ้างต้องและตามกำหนดเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่มีการคำนวณค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวัน รายชั่วโมงหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นที่ไม่เกินหนึ่งเดือน หรือตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย ให้จ่ายเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้งเว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้าง

ฯลฯ

มาตรา ๑๑๘ ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือน้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๒) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน หรือน้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานเก้าสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๓) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือน้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๔) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือน้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสองร้อยสี่สิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๕) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือน้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือน้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วยการเลิกจ้างตามมาตรา นี้ หมายความว่า การกระทำใดที่นายจ้างไม่ให้ออกจ้างทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่าจะเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด และหมายความรวมถึงกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น การจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาตามวรรคสามจะกระทำได้สำหรับการจ้างงานในโครงการเฉพาะที่มีในงานปกติของธุรกิจหรือการค้าของนายจ้างซึ่งต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอนหรือในงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุด หรือความสำเร็จของงาน หรือในงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ซึ่งงานนั้นจะต้องแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกินสองปีโดยนายจ้างและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง

มาตรา ๑๒๓ ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัตินี้และลูกจ้างมีความประสงค์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ให้ลูกจ้างมีสิทธิยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่ตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ฯลฯ

มาตรา ๑๒๔ เมื่อมีการยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้อง

ฯลฯ

เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนแล้วปรากฏว่าลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง<sup>๔</sup>

ให้นายจ้างจ่ายเงินตามวรรคสามให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายร้องขอ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าว ณ สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงานหรือสถานที่อื่นตามที่นายจ้าง และลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายตกลงกันในกรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่ได้รับเงินดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่ง ให้พนักงานตรวจแรงงานนำส่งเงินนั้นเพื่อเก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างโดยฝากไว้กับธนาคาร ในกรณีนี้ ถ้ามีดอกเบี้ยหรือดอกผลใดเกิดขึ้นเนื่องจากการฝากเงิน ให้ตกเป็นสิทธิแก่ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายซึ่งมีสิทธิได้รับเงินนั้นในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานเห็นว่าลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มีสิทธิได้รับเงินตามมาตรา ๑๒๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างและลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบ

มาตรา ๑๒๔/๑<sup>๕</sup> ในกรณีที่นายจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๒๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างให้เป็นอันระงับไป

มาตรา ๑๒๕ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แล้วถ้านายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่พอใจคำสั่งนั้นให้นำคดีไปสู่ศาลได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนดให้คำสั่งนั้นเป็นที่สุด

ในกรณีที่นายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาล นายจ้างต้องวางเงินต่อศาลตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนั้น จึงจะฟ้องคดีได้

มาตรา ๑๒๖ ให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย หรือในกรณีอื่นตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

มาตรา ๑๓๓ ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลจากเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้าง

ในกรณีที่ลูกจ้างตาย ถ้าลูกจ้างมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไว้ โดยทำเป็นหนังสือตามแบบที่อธิบดีกำหนดมอบไว้แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้แก่บุตร สามี ภรรยา บิดา มารดา ที่มีชีวิตอยู่คนละส่วน เท่า ๆ กัน ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามวรรคสองให้เงินดังกล่าว ตกเป็นของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

<sup>๔</sup> มาตรา ๑๒๔ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

<sup>๕</sup> มาตรา ๑๒๔/๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๓๔ การจ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีอื่นนอกจากกรณีตามมาตรา ๑๓๓ ให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนดระเบียบการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย โดยพิจารณาจากจำนวนเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างส่วนที่มีใช้เงินที่จะต้องนำไปจ่ายตาม มาตรา ๑๓๓

มาตรา ๑๔๓ ในการส่งคำสั่งหรือหนังสือของอธิบดีหรือพนักงานตรวจแรงงานซึ่งสั่งการตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือพนักงานตรวจแรงงานจะนำไปส่งเอง หรือให้ เจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบ นายจ้าง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างหรือพบนายจ้างแต่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมรับ จะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้วและอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้าง นั้นก็ได้เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วให้ถือว่านายจ้างได้รับคำสั่งหรือหนังสือของอธิบดีหรือพนักงาน ตรวจแรงงานนั้นแล้ว

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) มาตรา ๑๐ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๗ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๖ มาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง หรือมาตร ๑๑๘ วรรคหนึ่ง

ฯลฯ

มาตรา ๑๕๑ วรรคสอง<sup>๗</sup> ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๕๙ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ความผิดตามมาตรา ๑๕๗ ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้ เห็นว่าผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้องให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

(๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นใน จังหวัดอื่นในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่า คดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายใน กำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป

<sup>๖</sup> มาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐

<sup>๗</sup> มาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๕) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีและการรวบรวมพยานหลักฐาน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) บันทึกรวัน เวลา สถานที่เกิดเหตุ ชื่อตัว ชื่อสกุล และที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด หากผู้ถูกกล่าวหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะกระทำความผิด และในขณะที่ยื่นข้อเท็จจริง

(๒) บันทึกรายละเอียดแห่งการกระทำทั้งหลายที่อ้างว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดทั้งบุคคลและสิ่งของที่เกี่ยวข้อง และตรวจพบ หรือพบเห็นพยานหลักฐาน และให้บันทึกไว้ด้วยว่าผู้ถูกกล่าวหายอมรับหรือไม่ว่าได้กระทำความผิด

(๓) สอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำและบันทึกรายละเอียดไว้

(๔) บันทึกจะต้องระบุสถานที่ วัน เดือน ปี ที่ทำบันทึก ชื่อ และตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึก และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ทำบันทึกลงลายมือชื่อของตนในบันทึกนั้นการบันทึก ถ้ามีผิดที่ได้ห้ามมิให้ลบออก ให้ขีดฆ่าคำผิดนั้นแล้วเขียนใหม่ และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ทำบันทึกและผู้ให้ถ้อยคำลงนามยอมรับรอง แต่ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่ยินยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกเหตุนั้นไว้

(๕) อ่านบันทึกให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านด้วยตนเอง ถ้ามีข้อความแก้ไขทักท้วงหรือเพิ่มเติม ให้แก้ไขให้ถูกต้อง หรือมีเหตุอื่นให้บันทึกไว้และให้ผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อรับรองว่าถูกต้อง ในกรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้ผู้นั้นพิมพ์ลายนิ้วมือแทน แต่ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุนั้นไว้ และให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบเหตุดังกล่าวจำนวนหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยาน

(๖) มีหนังสือเรียกพยานหลักฐาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องจากผู้ครอบครองมารวบรวมไว้ในสำนวนโดยเฉพาะเอกสารหลักฐานที่นายจ้างจะต้องจัดทำไว้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือหลักฐานอื่นใดของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีรูปถ่ายสามารถแสดงตนได้และมีหมายเลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตรสำเนาทะเบียนบ้านสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับคดี

เอกสารที่ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ให้จัดทำเป็นภาษาไทย ถ้าเป็นเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ ให้ผู้ยื่นจัดทำคำแปลเป็นภาษาไทยที่มีการรับรองความถูกต้องมาให้ภายในระยะเวลาที่พนักงานเจ้าหน้าที่กำหนด ในกรณีนี้ให้ถือว่าเอกสารดังกล่าวได้ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับคำแปลนั้น เว้นแต่พนักงานเจ้าหน้าที่จะยอมรับเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ และในกรณีนี้ให้ถือว่าวันที่ได้ยื่นเอกสารฉบับที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศเป็นวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารนั้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองความถูกต้องของคำแปลเป็นภาษาไทยหรือการยอมรับเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

(๗) กระทำการอื่นตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้อำนาจไว้ โดยให้นำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาใช้บังคับโดยอนุโลมเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงแน่ชัดในการกระทำความผิดการบันทึกตาม (๑) ถึง (๔)

พนักงานเจ้าหน้าที่อาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่อื่นทำการบันทึกแทนได้ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อในฐานะผู้เขียนหรือพิมพ์ แล้วให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มอบหมายลงลายมือชื่อในบันทึกนั้น และให้ถือว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มอบหมายเป็นผู้ทำบันทึกนั้นความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ความผิดตามข้อ ๙ (๒) (๓) (๔) และ (๗)

ข้อ ๗ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานทุกชนิดเท่าที่จะสามารถทำได้เพื่อทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับความผิดที่ถูกกล่าวหา และเพื่อจะรู้ตัวหรือยืนยันหรือชี้ชัด และพิสูจน์ให้เห็นความผิดของผู้กระทำความผิดเมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งเสร็จแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจว่าควรดำเนินคดีหรือไม่ดำเนินคดีแล้วส่งพร้อมกับสำนวนไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาสั่งการถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ว่าควรดำเนินคดี ให้ผู้บังคับบัญชานั้นสั่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีต่อไปสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อพิจารณาและสั่งการให้ดำเนินคดีต่อไปหรือให้งดการดำเนินคดี

สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชานั้นเป็นที่สุดผู้ใดจะเป็นผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๙<sup>๔</sup> บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่สามารถเปรียบเทียบได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบก่อนเว้นแต่ความผิดดังต่อไปนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนโดยเร็ว โดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการเปรียบเทียบ

(๑) ความผิดที่มีพฤติการณ์พิเศษ หรือเกิดผลกระทบต่อลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจำนวนมาก

(๒) ความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กโดยมีการทารุณ หน่วงเหนี่ยว กักขัง หรือการบังคับใช้แรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

(๓) ความผิดตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๔๕ (๑) มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๔) ความผิดตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เฉพาะมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๕) ความผิดตามมาตรา ๑๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และความผิดตามมาตรา ๓๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

<sup>๔</sup> ข้อ ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๖) ความผิดตามมาตรา ๑๕๐ หรือมาตรา ๑๕๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือความผิดตามมาตรา ๔๕ หรือมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ เฉพาะความผิดที่กระทำต่อพนักงานตรวจแรงงานหรือความผิดตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เฉพาะความผิดที่กระทำต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย

(๗) ความผิดตามมาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และความผิดตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับอันตรายสาหัส หรือถึงแก่ความตาย

(๘) ความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือความผิดตามมาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับอันตรายสาหัส หรือถึงแก่ความตาย

(๙) ความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๑๐ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เฉพาะมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยมีเจตนาที่จะหน่วงเหนี่ยวให้ลูกจ้างทำงานต่อไป โดยลูกจ้างไม่ยินยอม

(๑๐) ความผิดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ เฉพาะมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เฉพาะมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อันมีลักษณะเป็นการหักเพื่อชำระหนี้ที่เป็นค่าใช้จ่ายหรือที่ทรงจ่ายอันเนื่องมาจากการนำลูกจ้างมาทำงาน ไม่ว่าจะหนี้นั้นจะมีอยู่จริงหรือไม่ก็ตาม หรือมีลักษณะเป็นการหักค่าจ้างอันเนื่องมาจากการล่อลวงให้ลูกจ้างเป็นหนี้เกินกว่ามูลหนี้ที่แท้จริง

(๑๑) ความผิดตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยเรียกเก็บบัตรประจำตัวประชาชนของลูกจ้าง หนังสือเดินทาง หนังสือเดินทางชั่วคราวเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางเอกสารรับรองบุคคล ใบอนุญาตทำงาน และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยของลูกจ้าง เป็นหลักประกันการทำงาน

(๑๒) ความผิดที่มีการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายอื่นรวมอยู่ด้วย ข้อ ๑๑ การดำเนินคดีเปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เรียกผู้ถูกกล่าวหามาพบหรือไปพบผู้ถูกกล่าวหาด้วยตนเอง เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรืออาจให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วสอบถามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำให้การ ตามแบบ กสร.น.ก. ๑ ทำยระเบียบนี้ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อไว้ด้วยการมาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ผู้ถูกกล่าวหาอาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้ผู้อื่นซึ่งเป็นผู้ที่รู้หรือเข้าใจในการปฏิบัติเกี่ยวกับสภาพการจ้างและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในกิจการของผู้ถูกกล่าวหาพบพนักงานเจ้าหน้าที่แทนก็ได้



ได้ ทั้งนี้ ผู้รับมอบอำนาจนั้นสามารถให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธแทนผู้ถูกกล่าวหาได้ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สอบถามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะยินยอมให้เปรียบเทียบหรือไม่ เมื่อผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อในบันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบ กสร.นก. ๒ ท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ผู้รับมอบอำนาจตามวรรคสองจะลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๒ แทนผู้ถูกกล่าวหามิได้หากเป็นความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้นำเงินมาชำระให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือมอบไว้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อจ่ายให้แก่

ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านเว้นแต่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจะแจ้งการสละสิทธิในการรับเงินเป็นหนังสือ ในกรณีที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามจำนวนที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

การลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๒ ตามวรรคสาม ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นนิติบุคคลให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๒ ในฐานะนิติบุคคลและในฐานะส่วนตัวโดยในฐานะนิติบุคคลนั้น ให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะยินยอมให้เปรียบเทียบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและประทับตราเป็นสำคัญตามที่หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลกำหนดและในฐานะส่วนตัวให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะกระทำความผิดเป็นผู้ลงลายมือชื่อ

พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าตนเป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบที่จะทำการเปรียบเทียบหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่เป็นความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบจะดำเนินการเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหานำเงินมาชำระให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือมอบไว้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน เว้นแต่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจะแจ้งการสละสิทธิในการรับเงินเป็นหนังสือ

ถ้าผู้ถูกกล่าวหาตกลงกับลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านผ่อนชำระเงินตามวรรคหนึ่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุนั้นไว้ และเสนอผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๗ เพื่อพิจารณาสั่งให้ชะลอการดำเนินคดีเปรียบเทียบจนกว่าผู้ถูกกล่าวหาจะได้ชำระเงินครบตามที่ตกลงก็ได้แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินกว่ากำหนดอายุความตามประมวลกฎหมายอาญา

ในกรณีที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบจะดำเนินคดี

เปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามจำนวนที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

ข้อ ๑๓ คดีที่ผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำประวัติการกระทำ ความผิดรวมทั้งพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดพร้อมด้วยความเห็นในการเปรียบเทียบเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับบันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบ

ในกรุงเทพมหานคร ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่พนักงานเจ้าหน้าที่เจ้าของสำนวนสังกัดอยู่ ส่งสำนวนคดีที่จะทำการเปรียบเทียบให้กองนิติการเพื่อพิจารณาตรวจสอบสำนวนคดี เสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ โดยนิติการกองนิติการตรวจสอบสำนวน สรุปข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการกองนิติการ พิจารณาสำนวนคดีและเสนอความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบพร้อมทั้งจำนวนเงินค่าปรับต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ เว้นแต่คดีที่อยู่ในอำนาจของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่พิจารณาตรวจสอบสำนวนสรุปข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบโดยส่งเรื่องผ่านกองนิติการเพื่อให้ความเห็นประกอบการเปรียบเทียบของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

สำหรับจังหวัดอื่น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณา ตรวจสอบสำนวน สรุปข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดโดยไม่ชักช้าหลังจากรับสำนวนคดี และให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาสำนวนคดีและเสนอความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบพร้อมทั้งจำนวนเงินค่าปรับต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบให้มีอำนาจเปรียบเทียบได้เฉพาะความผิดที่มีเหตุเกิดในท้องที่ที่ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบดำรงตำแหน่งในท้องที่หรือภายในจังหวัดนั้น ทั้งนี้ เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบที่จะเปรียบเทียบหรือไม่รับเปรียบเทียบก็ได้

การสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบให้เป็นไปตามแบบ กสร.นค. ๓ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ในการเปรียบเทียบ ให้ดำเนินการเปรียบเทียบโดยคำนึงถึงพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิด ความหนักเบาแห่งข้อหา ฐานะของผู้กระทำความผิด จำนวนลูกจ้างเหตุบรรเทาโทษ และเหตุเพิ่มโทษ

ข้อ ๑๖ เมื่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ หรือคณะกรรมการเปรียบเทียบมีความเห็นให้เปรียบเทียบให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้นิติการกองนิติการหรือนิติกรสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่แจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหาชำระเงินค่าปรับ มาชำระ ณ กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างสำนักคุ้มครองแรงงาน สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกองบริหารการคลัง สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือกลุ่มงานกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำนักความปลอดภัยแรงงาน สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากครบกำหนดแล้ว

ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาชำระค่าปรับ ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เว้นแต่กรณีมีเหตุอันสมควร นิติกรกองนิติการอาจนำคดีไปร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหานำเงินค่าปรับมาชำระ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากครบกำหนดแล้วผู้ถูกกล่าวหาไม่มาชำระค่าปรับให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำคดีไปร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดได้กระทำความผิดในหลายท้องที่หรือหลายจังหวัด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่หรือจังหวัดที่พบการกระทำความผิดก่อนเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินคดี

ในกรณีที่ลูกจ้างยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ และพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านยื่นคำร้องตามมาตรา ๓๓ และพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง สั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่ที่ออกคำสั่งเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินคดี

ข้อ ๑๗ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับชำระเงินค่าปรับออกใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือใบเสร็จรับเงินในราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือใบเสร็จรับเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้วแต่กรณี ให้แก่ผู้ถูกกล่าวหาและแจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสำนวนทราบ เพื่อบันทึกหมายเหตุการชำระค่าปรับไว้ท้ายบันทึกความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบในแบบ กสร.นก. ๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับชำระค่าปรับนำเงินค่าปรับส่งเป็นรายได้ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือรายได้แผ่นดิน หรือรายได้ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือระเบียบกระทรวงการคลัง หรือระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานการดำเนินคดี การชำระค่าปรับและการส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หรือกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้อธิบดีโดยผ่านกองนิติการทราบทันทีที่มีการดำเนินคดี โดยส่งสำเนาแบบ กสร.นก. ๑ กสร.นก. ๒ กสร.นก. ๓ หลักฐานการส่งเงินค่าปรับ หลักฐานการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน หมายจับสำเนาคำฟ้องต่อศาลและสำเนาคำพิพากษาของศาลประกอบการรายงาน ส่วนสำนวนคดีให้เก็บรักษาไว้ที่สำนักงานของพนักงานเจ้าหน้าที่และให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกผลการดำเนินคดีผ่านระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทันทีที่มีการดำเนินคดี

ในกรณีที่พนักงานสอบสวนมีความเห็นควรสั่งไม่ฟ้องคดี และหรือพนักงานอัยการมีคำสั่งไม่ฟ้องคดี หรือในกรณีศาลมีคำพิพากษายกฟ้อง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สรุปข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานรายงานผลคดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบทันที ทั้งนี้ ให้กองนิติการตรวจสอบสำนวนคดี พร้อมทั้งสรุปและวิเคราะห์ผลคดีเพื่อหาแนวทางแก้ไขเสนอต่ออธิบดีโดยไม่ชักช้า

**(๖) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔**

ข้อ ๘ ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องรวมทั้งมีคำสั่งวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย

ในกรณีที่สถานที่ทำงานของลูกจ้างอยู่ต่างท้องที่กับภูมิลำเนาของนายจ้างและในสถานที่ทำงานของลูกจ้างนั้น ไม่มีผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายจ้างควบคุมดูแลการทำงานของลูกจ้าง ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ต่อเนื่องในท้องที่ต่าง ๆ เกินกว่าท้องที่หนึ่งขึ้นไป ถ้าผู้ร้องได้ยื่นคำร้องในคราวเดียวกันต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่ครั้งสุดท้ายให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ไม่ว่าพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ใดในระหว่างหลายท้องที่ควรเป็นพนักงานตรวจแรงงานผู้รับผิดชอบ ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เป็นผู้ชี้ขาดในระหว่างรอคำชี้ขาด ไม่เป็นเหตุให้งดการสอบสวนข้อเท็จจริงรวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

หากนายจ้างให้ลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศและนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้วลูกจ้างกลับมายื่นคำร้องในประเทศไทยให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่นายจ้างมีภูมิลำเนาเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ข้อ ๑๗ โดยที่พนักงานตรวจแรงงานต้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้อง การนับระยะเวลาในการดำเนินการให้นับเมื่อ

(๑) ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่เป็นผู้รับคำร้อง ให้เริ่มนับระยะเวลาเมื่อพนักงานตรวจแรงงานนั้นได้รับคำร้อง

(๒) ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานนอกท้องที่ตาม (๑) เป็นผู้รับคำร้อง และส่งคำร้องทางโทรสารให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่รับผิดชอบตามข้อ ๘ ให้เริ่มนับระยะเวลาเมื่อโทรสารไปถึงจังหวัดหรือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาเป็นวัน มิให้นับวันแรกแห่งระยเวลานั้นรวมเข้าด้วย เว้นแต่จะได้เริ่มการในวันนั้นตั้งแต่วันที่เริ่มต้นทำการตามปกติในทางราชการของพนักงานตรวจแรงงาน

**(๗) ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐**

ข้อ ๗ ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด

(๒) นายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจาก (๑) ได้แก่ ค่าจ้างเฉพาะที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงาน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด เงินประกันการทำงานเฉพาะที่นายจ้างหักจาก ค่าจ้าง และ ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงิสดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด

ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์ตาม (๑) แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตาม (๒) เฉพาะกรณี นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างที่ประสงค์จะใช้สิทธิตามข้อ ๗ ยื่นคำขอตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดต่อ พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยหรือเงินอื่น พร้อมแสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งแสดงได้ว่าระบุถึงตัวผู้นั้น

ข้อ ๙ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้รับคำขอตามข้อ ๘ แล้ว ให้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๗

(๒) ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนทางการเงินจนไม่สามารถดำรงชีพได้ตามอัตรา

(๓) ขณะยื่นคำขอ นิติสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างและนายจ้างได้สิ้นสุดลงแล้ว

ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกข้อมูลตาม (๒) ลงในแบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ตามที่อธิบดีกำหนด พร้อมทั้งจัดทำสรุปความเดือดร้อนในภาพรวม

ข้อ ๑๐ กรณีลูกจ้างใช้สิทธิตามข้อ ๗ (๑) เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการตาม ข้อ ๙ แล้ว ให้พนักงานตรวจแรงงานเสนอคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมด้วยความเห็นต่อผู้มีอำนาจอนุมัติการ จ่ายเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๑๔ ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์ กรณีตามข้อ ๗ (๑) ให้จ่ายในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) สามสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบสามปี

(๒) ห้าสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบสิบปี

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับกรณีที่ลูกจ้างได้ยื่นคำขอตามข้อ ๘ ต่อพนักงานตรวจแรงงานซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนภูมิภาค

(๘) คำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่ ๕๓๒๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สังกัดส่วนกลาง และนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด

ผนวก ค ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้ รองผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต การปฏิบัติราชการหรือดำเนินการตามกฎหมายเฉพาะที่ระบุให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและไม่ได้ห้ามการมอบอำนาจไว้ การปฏิบัติราชการบังคับใช้กับทุกส่วนราชการ แนบท้ายคำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่

๕๓๒๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผนวก ค ๑๘-๒๐ ลำดับที่ ๗๙ การเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ตามมาตรา ๑๕๙ ประกอบระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

**(๙) คำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่ ๑๗๘๔ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครปฏิบัติราชการแทน**

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครมอบอำนาจให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครปฏิบัติราชการแทนในการอนุมัติจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

### แนวทางในการปฏิบัติ

#### (๑) ขั้นตอนการรับและการพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง

- พิจารณาคำร้องว่าฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือไม่ อยู่ในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่พนักงานตรวจแรงงานจะรับไว้ดำเนินการได้หรือไม่
- ตรวจสอบบัตรประจำตัวประชาชนของลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง
- เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้พิจารณาเห็นว่า ข้อเท็จจริงที่ได้สอบถามจากลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง มีเหตุผลอันน่าเชื่อว่านายจ้างฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้รับคำร้อง

#### (๒) การเขียนคำร้องและบันทึกคำให้การ

- เขียนคำร้องลงในแบบฟอร์ม คร.๗ ให้ครบทุกรายการเป็นภาษาไทยด้วยลายมือของตนเอง หากเขียนไม่ได้ ให้ผู้อื่นเขียนแทนได้ แต่ต้องลงลายมือชื่อ หรือพิมพ์ลายนิ้วมือด้วยตนเอง พร้อมกับมีพยานรับรองลายนิ้วมืออย่างน้อยสองคน

- ให้แจ้งชื่อตามบัตรประจำตัวประชาชน ถ้ามีชื่ออื่นตามที่ใช้เรียกขานในหน่วยงาน ให้จดแจ้งชื่อในวงเล็บไว้ท้ายชื่อตามบัตรประจำตัวประชาชนด้วย เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบบัญชี กรณีที่คำจ้างจดยกตามชื่อเล่นของลูกจ้าง

- เมื่อรับคำร้องแล้วให้บันทึกคำให้การของผู้ร้องโดยใช้แบบ กร.๓ กรอกข้อมูลเกี่ยวกับสถานะทั่วไปของลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง การบันทึกคำให้การควรเริ่มด้วยการบันทึกชื่อนายจ้าง กรณีเป็นบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ใส่ชื่อกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนจำกัดนั้น ๆ ถ้านายจ้างเป็นบุคคลธรรมดาควรระบุนามสกุลจริงของนายจ้าง ชื่อและที่ตั้งสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการ ที่ตั้ง และสถานที่ทำงานของลูกจ้างให้ชัดเจน บันทึกสภาพการทำงานทั่วไป เช่น วันที่เริ่มจ้าง อัตราค่าจ้าง เวลาทำงาน วันหยุดกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สถานที่จ่ายค่าจ้าง เป็นต้น

- การบันทึกปากคำควรบันทึกข้อเท็จจริงไว้มากที่สุดและครอบคลุมทุกประเด็นไว้ก่อนถ้าบันทึกข้อความผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนให้ขีดฆ่าแล้วให้ผู้ร้องลงลายมือชื่อกำกับ ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกและผู้ให้ปากคำการจดยกปากคำ ควรลำดับเหตุการณ์ตั้งแต่วันที่เกิดเหตุเรื่อยมา เพื่อสะดวกในการดำเนินการอ่านบันทึกคำให้การให้ผู้ร้องฟังหรือให้ผู้ร้องอ่านเองแล้วลงลายมือชื่อทุกแผนที่ยานหลักฐานที่ผู้ร้องนำเสนอควรบันทึกให้ชัดเจนไว้ด้วยว่าเป็นหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องอะไรมีจำนวนเท่าใด และมีเอกสารอื่นใดนอกเหนือจากที่ได้ยื่นไว้แล้วหรือไม่ ถ้ามี เป็นเรื่องอะไรและจะนำมาขึ้นเมื่อใด ให้บันทึกไว้เป็นหลักฐาน

- เมื่อบันทึกคำให้การของลูกจ้างเสร็จแล้ว พนักงานตรวจแรงงานอ่านให้ลูกจ้างทั้งหมดรับทราบพร้อม ๆ กัน แล้วให้ผู้แทนกับลูกจ้างที่ยื่นคำร้องลงลายมือชื่อร่วมกันในกรณีที่ลูกจ้างส่วนมากไม่อาจมาพบในภายหลังได้ให้ลูกจ้างลงชื่อแต่งตั้งผู้แทน (แบบ กร.๔) เพื่อดำเนินการแทน เช่น การให้ถ้อยคำต่อพนักงานตรวจแรงงานในครั้งต่อไปเป็นตัวแทนเจรจา กับนายจ้าง

### (๓) การสอบสวนข้อเท็จจริงและการกำหนดประเด็น

- การกำหนดประเด็นสอบสวนข้อเท็จจริงตามคำร้องกรณีลูกจ้างยื่นคำร้องไม่ว่ากรณีใด ๆ ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงทั่วไป ดังนี้ความสัมพันธ์ในฐานะนายจ้างและลูกจ้าง สถานที่ทำงาน วันที่เริ่มทำงาน วันทำงาน เวลาทำงานเวลาพัก วันหยุด ตำแหน่งหน้าที่และลักษณะงานที่ลูกจ้างทำอัตราค่าจ้าง การจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสดหรือตกลงโดยวิธีการอื่น เช่น ผ่านธนาคารหรือเป็นตราสารเช็ค ตัวแลกเปลี่ยนกำหนดงวดการจ่ายค่าจ้าง สถานที่จ่ายค่าจ้าง หลักฐานการจ่ายค่าจ้างเอกสารการลงเวลาทำงานข้อเท็จจริงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคำร้อง

กรณีลูกจ้างยื่นคำร้องเรื่องค่าตอบแทนในการทำงาน (ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าล่วงเวลาในวันหยุดค่าทำงานในวันหยุด) ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ดังนี้

- อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับรายชั่วโมง, รายวัน, รายเดือน, ตามผลงาน และมีเงินอื่นที่คำนวณเป็นค่าจ้างด้วยหรือไม่ เช่น เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพ ค่าตอบแทนจากการขาย เป็นต้น

- ระยะเวลาที่ค้างจ่ายค่าจ้าง, ค่าล่วงเวลา, ค่าล่วงเวลาในวันหยุด, ค่าทำงานในวันหยุด และจำนวนเงินที่ค้างจ่าย

- อัตราค่าล่วงเวลาในวันทำงานและวันหยุด, ค่าทำงานในวันหยุด

- จำนวนชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลาในวันทำงานและวันหยุด และจำนวนเงินที่ค้าง

- จำนวนเงินที่นายจ้างจ่ายมาแล้ว

กรณีลูกจ้างร้องนายจ้างค้างจ่ายค่าตอบแทนจากการขาย มีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่าค่าตอบแทนจากการขายนั้นเป็นค่าจ้างหรือไม่ ดังนั้น พนักงานตรวจแรงงานจึงต้องสอบสวนข้อเท็จจริงให้ได้ความว่า ค่าตอบแทนใดเป็นค่าจ้างหรือไม่ โดยมีข้อควรพิจารณาดังนี้

- ต้องเป็นเงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน

- จ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญา

- จ่ายให้เพื่อตอบแทนการทำงานในช่วงระยะเวลาทำงานปกติ

กรณีลูกจ้างยื่นคำร้องเรื่องค่าชดเชย ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ดังนี้

- วันสิ้นสุดการทำงาน

- ค่าจ้างอัตราสุดท้ายที่ได้รับในขณะที่เลิกจ้าง / ค่าจ้างตามผลงาน (ถ้ามี)

- นายจ้างเลิกจ้างหรือลูกจ้างออกจากงานเอง ถ้านายจ้างเลิกจ้าง เลิกจ้างเพราะสาเหตุใดบอกเลิกด้วยวาจา หรือมีหนังสือเลิกจ้างถ้าหากนายจ้างไม่ได้สั่งเลิกจ้าง ผู้ที่สั่งเลิกจ้างเป็นใคร ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างหรือไม่

- ลูกจ้างกระทำความผิดตามมาตรา ๑๑๙ หรือไม่

- การเลิกจ้าง นายจ้างได้ระบุเหตุผลในการเลิกจ้างไว้หรือไม่ ถ้าระบุเหตุผล

- ให้สอบสวนข้อเท็จจริงว่าเข้าข้อยกเว้นตามมาตรา ๓๑๙ หรือไม่

- กำหนดระยะเวลาขึ้น สำหรับงานที่ต้องแล้วเสร็จภายใน ๖ ปี โดยนายจ้างและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือเป็นลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างงานไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง และเป็นการจ้างงานใดงานหนึ่งดังต่อไปนี้หรือไม่

- งานในโครงการเฉพาะที่มีชิ้นงานปกติธุรกิจหรือการค้าของนายจ้างซึ่งต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน เช่น งานค้นคว้าทดลองหรืองานสำรวจวิจัยซึ่งอาจเป็นการทดลองผลิตสินค้าชนิดใหม่หรือการสำรวจหาแหล่งขุดเจาะน้ำมันในกิจการโรงกลั่นน้ำมัน อันมิใช่เป็นงานที่ทำเป็นปกติธุระในกิจการของนายจ้าง

- งานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุดหรือความสำเร็จของงาน เช่น บริษัทผลิตรองเท้าต้องการจะซ่อมอาคารหรือต่อเติมอาคารได้จ้างลูกจ้างมาทำงานเป็นช่างไม้ ช่างปูน ช่างเหล็กเพื่อก่อสร้างงานดังกล่าวจนสำเร็จงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างลูกจ้างทำงานในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้นโดยอาศัยพืชผลตามฤดูกาลเป็นวัตถุดิบในการผลิต เช่น จ้างลูกจ้างเก็บผลลำไยในช่วงเวลาที่ลำไยออกผลเพื่อทำลำไยอบแห้ง ฯลฯ

กรณีลูกจ้างยื่นคำร้องเรื่องค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าต้องสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ดังนี้เป็นการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาหรือไม่

- ถ้าไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างได้บอกกล่าวล่วงหน้าหรือไม่ อย่างไร ลูกจ้างรับทราบหรือไม่ เมื่อใด

- มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกำหนดเงื่อนไข และช่วงเวลาการบอกกล่าวล่วงหน้าไว้หรือไม่ เป็นคุณกับลูกจ้างหรือไม่

- หากมีการเลิกจ้างระหว่างการทดลองงานต้องสอบว่ามี การบอกกล่าวล่วงหน้าหรือไม่ ลูกจ้างได้กระทำความผิดตามมาตรา ๕๘๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือเป็นการเลิกจ้างตามมาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือไม่

การเลิกจ้างที่ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๑๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย เมื่อนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง ดังนั้น หากนายจ้างอ้างเหตุเพื่อไม่จ่ายค่าชดเชย ก็จะต้องได้ความว่าการจ้างงานนั้นเป็นการจ้างงานที่มีเงื่อนไขตามมาตรา ๑๑๘ วรรคสาม วรรคสี่ หรือลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้างได้กระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใดใน ๖ ประการตามมาตรา ๑๑๙

คำว่าค่าชดเชยนั้น มีการกำหนดความหมายอยู่ในมาตรา ๕ ค่าชดเชย หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง นอกเหนือจากเงินประเภทอื่นซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้างค่าชดเชย จึงเป็นเงินที่นายจ้างมีหน้าที่จ่ายตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเมื่อนายจ้างเป็นฝ่ายเลิกจ้าง ถ้านายจ้างมิได้เลิกจ้างลูกจ้าง แต่ลูกจ้างลาออกจากงานไป ทิ้งงานไปหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ในขณะที่เดียวกันเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวาระอื่น และมีชื่อเรียกต่าง ๆ กัน โดยมีได้มีจุดประสงค์ที่จะจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง เงินจำนวนนั้นก็ไม่ใช่ค่าชดเชย เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อลูกจ้างออกจากงาน อาจจะมีหลายชื่อเรียกด้วยกัน เช่น เงินบำเหน็จ เงินบำนาญเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินทุนเลี้ยงชีพ เงินสะสม เงินสงเคราะห์ เป็นต้น ซึ่งเงินเหล่านี้แม้ว่านายจ้างจะจ่ายให้แก่ลูกจ้างที่ออกจากงานเพราะเลิกจ้างด้วยก็ตาม แต่โดยเจตนามิได้มีลักษณะที่จะจ่ายในทำนองเดียวกันกับการจ่ายค่าชดเชย เงินจำนวนดังกล่าวจึงไม่ใช่ค่าชดเชย แม้จะมีจำนวนมากกว่าค่าชดเชยก็ตาม โดยต้องถือหลักไว้ว่าถ้าเงินจำนวนใดมีลักษณะในการจ่าย



หลักเกณฑ์การจ่าย และเงื่อนไขการจ่ายเช่นเดียวกันกับค่าชดเชยแล้ว ก็ถือว่าเป็นค่าชดเชยได้ แต่ถ้าเงินจำนวนนั้นมีลักษณะการจ่าย และมีวัตถุประสงค์ในการจ่ายแตกต่างไปจากค่าชดเชย เช่น นายจ้างจ่ายเงินนั้นให้แก่ลูกจ้างที่ออกจากงาน ไม่ว่าจะเกษียณอายุ ลาออก หรือตาย มิได้จ่ายให้เฉพาะกรณีที่นายจ้างเลิกจ้าง เงินจำนวนนั้นก็ไม่ใช่ค่าชดเชย

ข้อยกเว้นที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามมาตรา ๑๑๘ มี ๒ กรณี คือ

- ลูกจ้างซึ่งมีระยะเวลาในการทำงานน้อย ซึ่งหมายถึงลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่ครบ ๑๒๐ วัน
- ลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น ลูกจ้าง

ประเภทนี้นายจ้างจะต้องทำสัญญาจ้างกันไว้เป็นหนังสือตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง กำหนดวันที่เริ่มจ้างว่าลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาวันที่เท่าใด เดือนใด ปีใด และกำหนดวันสิ้นสุดการจ้างไว้ว่าเป็นวันที่เท่าใด เดือนใด ปีใด ซึ่งสัญญาจ้างจะมีผลทำให้นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามมาตรา นี้จะต้องเป็นสัญญาจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานประเภทหนึ่ง ประเภทใดใน ๓ ประเภทดังกล่าวต่อไปนี้ คือ

- ทำงานตามโครงการ ซึ่งงานตามโครงการนั้นต้องไม่ใช่งานตามปกติของธุรกิจหรือการค้าของนายจ้าง โดยมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน เช่น บริษัทรับเหมาก่อสร้างจ้างลูกจ้างมาวางระบบบัญชีให้กับบริษัท

- ทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว ซึ่งมีกำหนดการสิ้นสุดหรือความสำเร็จของงาน

- ทำงานที่เป็นไปตามฤดูกาล ซึ่งได้จ้างงานในช่วงระยะเวลาของฤดูกาลนั้น

งานทั้ง ๓ ประเภทดังกล่าวจะต้องแล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งหมายความว่า งานทั้งหมดของนายจ้าง ต้องกระทำให้เสร็จสิ้นภายใน ๒ ปี มิใช่ระยะเวลาที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างของลูกจ้างแต่ละคน

ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างตามสัญญาประเภทดังกล่าวแม้จะทำงานเกิน ๑๒๐ วัน เมื่อนายจ้างเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาที่ระบุไว้ในสัญญา นายจ้างก็ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้

#### (๔) การลงทะเบียนรับคำร้อง

- ตรวจสอบความถูกต้องของคำร้องและการบันทึกคำให้การว่าครบถ้วนแล้วหรือไม่แจ้งวิธีการดำเนินการและกำหนดนัดหมายให้ผู้ร้องทราบที่ครบถ้วนแล้วหรือไม่

- ลงทะเบียนรับคำร้องพร้อมทั้งบันทึกข้อมูลลงในระบบคอมพิวเตอร์ online โดยให้ลงลำดับเลขที่รับคำร้องตามปฏิทิน

- ออกใบรับคำร้อง (แบบ กร.๕) ให้ลูกจ้างไว้เป็นหลักฐาน

#### (๕) พนักงานตรวจแรงงานผู้รับผิดชอบคำร้อง

ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีคำสั่งวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย (ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและพิจารณาคำร้องฯ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง)

#### (๖) การนัดหมายนายจ้างและลูกจ้าง

การนัดหมาย

๑. ทางโทรศัพท์ การนัดหมายทางโทรศัพท์ เป็นการนัดหมายที่ขาดหลักฐานสนับสนุน และอ้างอิง ถ้าอีกฝ่ายหนึ่งผิดนัด ควรใช้กรณีเร่งด่วนและควรบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

๒. ทางหนังสือ พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือสอบถามหรือเรียกนายจ้าง ลูกจ้างหรือ บุคคล ซึ่งเกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

การนัดหมายนายจ้าง

- การนัดหมายนายจ้างทางหนังสือให้ใช้หนังสือเชิญพบพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ กร.๖) หากนายจ้างมีความจำเป็นหรือเหตุขัดข้องไม่สามารถมาพบได้ ให้มีหนังสือเรียกให้ไปพบพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ กร.๗) อีกครั้งหนึ่ง เว้นแต่นายจ้างไม่ให้ความร่วมมือ พนักงานตรวจแรงงานอาจดำเนินคดีได้โดยไม่ต้องมี หนังสือเรียกอีกครั้งหนึ่งก็ได้ การดำเนินคดีให้ใช้ดุลพินิจของพนักงานตรวจแรงงานโดยวิเคราะห์จากพฤติกรรม ของนายจ้าง กรณีที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญาในชั้นพนักงานสอบสวน ให้ดำเนินคดีตามระเบียบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

- กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือเชิญนายจ้างมาพบและเรียกให้ไปพบแล้วแต่นายจ้าง ไม่มาพบพนักงานตรวจแรงงานต้องแสวงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำเป็นต่อการพิสูจน์ ข้อเท็จจริง (พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๒๙ มาตรา ๓๐) และเมื่อได้ ข้อเท็จจริงครบถ้วนแล้ว จึงจะสามารถออกคำสั่งได้และในการทำคำสั่งให้ระบุข้อเท็จจริงในคำสั่งว่า得有หนังสือ เชิญนายจ้างมาพบแล้วแต่นายจ้างไม่มาพบเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้ให้โอกาสนายจ้างได้แย้ง หรือป้องกันสิทธิของตนแล้ว

การนัดหมายลูกจ้าง

หากข้อเท็จจริงของลูกจ้างยังไม่ชัดเจนเพียงพอ ให้เรียกลูกจ้างผู้ร้องมาพบโดยใช้แบบเชิญพบ พนักงานตรวจแรงงาน (แบบ กร.๘) ถ้าหากผู้ร้องไม่มาพบ พนักงานตรวจแรงงานอาจใช้ดุลพินิจในการเรียกให้ ลูกจ้างผู้ร้องมาพบอีกครั้งหนึ่งก็ได้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีกรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามหนังสือเรียกพนักงาน ตรวจแรงงานจึงควรปฏิบัติ ดังนี้

๑. หนังสือเชิญพบหรือหนังสือเรียกให้ไปพบพนักงานตรวจแรงงานต้องระบุ ชื่อนามสกุล ตำแหน่ง หรือฐานะของผู้ถูกเรียกหรือให้ไปพบให้ถูกต้องชัดเจน

๒. หนังสือเชิญพบหรือหนังสือเรียกให้ไปพบพนักงานตรวจแรงงาน ถ้ากำหนดให้ต้องนำเอกสารใด ๆ มาประกอบการพิจารณาด้วย ต้องให้ระยะเวลาพอสมควรและอยู่ในวิสัยที่ปฏิบัติได้ มิใช่ให้ดำเนินการอย่าง กะทันหัน

๓. การส่งหนังสือตามข้อ ๑ และ ๒ ต้องมีหลักฐานการรับหนังสือที่สามารถยืนยันได้เช่น มีผู้ลง ลายมือชื่อรับหนังสือ หรือไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

๔. การผัดนัดหรือการเลื่อนนัดทุกครั้งควรบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

**(๗) วิธีการส่งหนังสือ (พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๔๓)**

การส่งคำสั่ง หรือหนังสือของอธิบดี หรือพนักงานตรวจแรงงาน ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ มีวิธีดำเนินการดังนี้

กรณี ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เพื่อเป็นหลักฐานการได้รับหนังสือ ควรนำใบตอบรับ แนบสำเนาฉบับของหนังสือไว้ทุกครั้ง

กรณี พนักงานตรวจแรงงานหรือเจ้าหน้าที่ถือไปส่งให้นายจ้างด้วยตนเอง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้าง ในเวลาทำการของนายจ้าง

- ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้าง หรือพบนายจ้าง แต่ นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมรับจะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ได้อีก

- ถ้าไม่สามารถกระทำดังกล่าวข้างต้น ให้ส่งโดยปิดคำสั่งหรือหนังสือของพนักงานตรวจแรงงานใน ที่ซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานของนายจ้างสถานที่ทำงานของลูกจ้าง ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ของนายจ้าง โดยให้เจ้า พนักงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวงฉบับที่ ๓๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นพยานในการปิดคำสั่งหรือหนังสือข้างต้น ซึ่งได้แก่

๑. เจ้าพนักงานตำรวจ
๒. ข้าราชการส่วนกลาง
๓. เจ้าพนักงานผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่ ได้แก่
  - (ก) กำนัน
  - (ข) แพทย์ประจำตำบล
  - (ค) สารวัตรกำนัน
  - (ง) ผู้ใหญ่บ้าน
  - (จ) ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
  - (ฉ) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าพนักงานส่วนท้องถิ่น
  - (ช) ข้าราชการประจำอำเภอหรือจังหวัด

กรณีพนักงานตรวจแรงงานส่งคำสั่งหรือหนังสือด้วยตนเอง ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกกราย งานการส่งคำสั่งหรือหนังสือในแบบรายงานการส่งคำสั่งหรือหนังสือ (แบบ กร. ๑๘) หลักการพิจารณาภูมิลำเนาของ นายจ้าง แยกพิจารณา ๒ กรณี ดังนี้ภูมิลำเนานิติบุคคล คือ ถิ่นอันเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่หรือถิ่นอันเป็นที่ตั้งที่ ทำ การหรือถิ่นที่ได้เลือกเอาเป็นภูมิลำเนาเฉพาะการตามข้อบังคับหรือตราสารจัดตั้ง (ประมวลกฎหมายแพ่งและ พาณิชย์ มาตรา ๖๘) ในกรณีที่นิติบุคคลมีที่ตั้งที่ทำการหลายที่หลายแห่งหรือมีสำนักงานสาขา ให้ถือว่าถิ่นอันเป็น ที่ตั้งของที่ทำการหรือของสำนักงานสาขาเป็นภูมิลำเนาในส่วนกิจการอันได้กระทำ ณ ที่นั้นด้วย (ประมวลกฎหมาย แพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๖๙) ตัวอย่าง เช่น

- นายจ้างมีสำนักงานใหญ่ที่กรุงเทพมหานคร ส่งลูกจ้างไปทำงานสำนักงานสาขาที่จังหวัดเลย และถึงแม้สำนักงานสาขาดังกล่าวจะไม่ได้จดทะเบียน และมีลูกจ้างทำงานเพียงคนเดียวก็ต้องถือว่าสถานที่นั้นเป็น ภูมิลำเนาในส่วนกิจการของนายจ้างด้วย โดยให้ยึดถือตามความเป็นจริง (คำพิพากษาฎีกาที่ ๔๘๔/๒๕๐๗, คำพิพากษาฎีกาที่ ๑๒๔๒/๒๕๒๖)

- นายจ้างประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างมีสำนักงานใหญ่ที่จังหวัดสุโขทัย ส่งลูกจ้างไปทำงาน ประจำหน่วยงานก่อสร้างที่จังหวัดกำแพงเพชร ถึงแม้หน่วยงานหรือสำนักงานก่อสร้างดังกล่าวจะได้จดทะเบียนก็ ตามให้ถือว่าหน่วยงานหรือสำนักงานก่อสร้างที่จังหวัดกำแพงเพชรเป็นภูมิลำเนานายจ้าง

ภูมิลำเนาของบุคคลธรรมดา คือ ถิ่นอันบุคคลนั้นมีสถานที่อยู่เป็นแหล่งสำคัญ (ประมวลกฎหมาย แพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๓๗) หากมีถิ่นที่อยู่สลับเปลี่ยนกันไป หรือมีหลักแหล่งที่ทำการงานหลายแห่ง ให้ถือเอาแห่ง ใดแห่งหนึ่งเป็นภูมิลำเนา (ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๓๘) ถ้าไม่มีที่อยู่ปกติเป็นหลักแหล่งหรือเป็น ผู้ครองชีพในการเดินทางไปมาปราศจากหลักแหล่งที่ทำการงาน พบตัวในถิ่นไหนให้ถือว่าถิ่นนั้นเป็นภูมิลำเนา (ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒) และถ้าบุคคลใดได้เลือกเอาถิ่นใด โดยมีเจตนาชัดแจ้งให้เป็น

ภูมิลำเนาเฉพาะการเพื่อทำการใด ให้ถือว่าถิ่นนั้นเป็นภูมิลำเนา (ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาตรา ๔๒) เช่น

- นายจ้างประกอบธุรกิจขายเสื้อผ้า มีชื่อและที่อยู่ปรากฏตามทะเบียนบ้านอยู่ที่จังหวัดเชียงใหม่ และมีบ้านพักอาศัยอยู่ที่จังหวัดนนทบุรี จ้างลูกจ้างให้ไปขายเสื้อผ้าประจำร้านเช่าที่เขตตลิ่งชันกรุงเทพมหานคร ภูมิลำเนานายจ้างจึงหมายความรวมถึงจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนนทบุรี และเขตตลิ่งชันกรุงเทพมหานครด้วย

นายจ้างประกอบธุรกิจขายเสื้อผ้า ไม่มีที่อยู่ปกติเป็นหลักแหล่งจ้างลูกจ้างให้ไปขายเสื้อผ้าประจำร้านเช่าที่เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ให้ถือว่าเขตดอนเมืองเป็นหลักแหล่งที่ทำการงานปกติที่นายจ้างได้มีเจตนาเลือกเอาเป็นภูมิลำเนาเฉพาะการเพื่อประกอบธุรกิจขายเสื้อผ้าของนายจ้าง

#### (๘) การแจ้งสิทธิ (ระเบียบข้อ ๑๑)

ให้พนักงานตรวจแรงงานแจ้งสิทธิและหน้าที่ในกระบวนการพิจารณาให้คู่กรณีทราบตามความจำเป็นแก่กรณี เช่น การนำสืบพยานบุคคลและพยานเอกสาร การให้ปากคำตามกำหนดนัด ถ้าคำร้องคำให้การหรือคำชี้แจงมีข้อบกพร่อง หรือมีข้อความที่อ่านไม่เข้าใจหรือผิดพลาด อันเห็นได้ชัดว่าเกิดจากความไม่รู้ หรือความเลินเล่อของคู่กรณี ให้พนักงานตรวจแรงงานแนะนำให้คู่กรณีแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้อง และบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

#### (๙) การบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงนายจ้าง

(๑) กรณีนายจ้างมาพบตามวันนัดด้วยตนเอง ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการดังนี้

- ควรแจ้งให้นายจ้างทราบว่า มีลูกจ้างชื่อใดมาร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติในเรื่องหนึ่งเรื่องใด

- การสอบสวนข้อเท็จจริงนายจ้าง ให้พนักงานตรวจแรงงานทำการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยเปิดเผย ในการนี้นายจ้างมีสิทธินำพยานความหรือที่ปรึกษาของตนเข้าร่วมได้ (ระเบียบข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง)

- กรณีพยานความหรือที่ปรึกษาให้ข้อเท็จจริงโดยที่นายจ้างไม่คัดค้าน ให้บันทึกไว้โดยถือว่าเป็นคำให้การของนายจ้าง (พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๒๓)

- กรณีที่เป็นนิติบุคคล ให้บันทึกฐานะของนายจ้าง ชื่อ นามสกุล ที่อยู่พร้อมทั้ง ตรวจสอบผู้ให้ปากคำในฐานะนายจ้างจากหนังสือรับรองนิติบุคคลว่า บุคคลนั้นมีอำนาจกระทำการนิติบุคคลหรือไม่

- ตรวจสอบบัตรประจำตัวประชาชนนายจ้างหรือเอกสารอื่น ๆ ที่ทางราชการออกให้ เช่น ใบอนุญาตขับขี่ หนังสือเดินทาง ฯลฯ พร้อมถ่ายสำเนา และให้นายจ้างรับรองความถูกต้อง

- บันทึกสภาพการจ้างลูกจ้างเบื้องต้นจากนายจ้าง เช่น วันที่เริ่มจ้าง อัตราค่าจ้าง วันเวลาทำงาน วันหยุดต่าง ๆ วันสิ้นสุดการทำงาน ฯลฯ

- สอบสวนข้อเท็จจริงนายจ้างโดยต้องตั้งประเด็นตามคำร้องนั้นว่าจะต้องในเรื่องใดบ้าง เช่น ความสัมพันธ์ในฐานะลูกจ้าง นายจ้าง สถานที่ทำงาน วันที่เริ่มจ้าง วันเวลา ตำแหน่งหน้าที่และลักษณะงานที่ลูกจ้างทำ อัตราค่าจ้าง กำหนดงดการจ่ายค่าจ้าง สถานที่จ่ายค่าจ้างเอกสารการลงเวลาทำงาน ข้อเท็จจริงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- สอบสวนนายจ้างให้ครบทุกเรื่องที่ถูกจ้างได้ให้ข้อเท็จจริงไว้ในวันที่ยื่นคำร้อง

- บันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงตามลำดับของเหตุการณ์ วัน เวลา และสถานที่เกิดเหตุ

- ให้สอบถามนายจ้างว่ามีพยานหลักฐานเอกสารอื่นใดนอกเหนือจากที่ได้ยื่นไว้แล้วหรือไม่ ถ้ามีให้ระบุว่าเป็นเอกสารเรื่องอะไร จะนำมาแสดงต่อพนักงานตรวจแรงงานวันที่ใด เวลาใดและให้บันทึกไว้เป็นหลักฐานและให้นายจ้างพร้อมทั้งพนักงานตรวจแรงงานผู้บันทึก ลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

- การบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนให้ชัดเจนและให้นายจ้างพร้อมทั้งพนักงานตรวจแรงงานผู้บันทึก ลงลายมือชื่อกำกับ

- อ่านบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงให้นายจ้างฟัง หรือให้นายจ้างอ่านด้วยตนเอง และให้นายจ้างลงลายมือชื่อไว้ในบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงทุกแผ่น ทุกครั้ง

กรณีนายจ้างไม่ยอมลงลายมือชื่อให้พนักงานตรวจแรงงาน จดแจ้งเหตุ และลงลายมือชื่อโดยมีเจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน พร้อมทั้ง ระบุกรณีนายจ้างไม่ยอมลงลายมือชื่อในการบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้พนักงานตรวจแรงงาน จดแจ้งเหตุ และลงลายมือชื่อโดยมีเจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน พร้อมทั้ง วัน เดือน ปี และตำแหน่งของพนักงานตรวจแรงงานผู้จัดบันทึก

(๒) กรณีที่นายจ้างมิได้มาพบด้วยตนเอง และมอบหมายให้ผู้แทนมาพบพนักงานตรวจแรงงาน ต้องมีหนังสือมอบอำนาจมาแสดง และให้ตรวจสอบหนังสือมอบอำนาจว่าถูกต้องหรือไม่ ดังนี้

- ในหนังสือมอบอำนาจได้มอบให้ผู้ใดมาพบ

- กรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ผู้แทนต้องได้รับมอบอำนาจจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลนั้น

- หนังสือมอบอำนาจต้องลงลายมือชื่อนายจ้างในฐานะผู้มอบอำนาจ กรณีเป็นนิติบุคคล จะต้องลงลายมือชื่อผู้มอบอำนาจของผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล โดยตรวจสอบจากหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลว่าได้ระบุไว้อย่างไร ผู้ใดมีอำนาจลงลายมือชื่อและจะต้องประทับตราสำคัญของนิติบุคคลด้วยหรือไม่ และหนังสือมอบอำนาจนั้นจะต้องมีการลงลายมือชื่อผู้มอบอำนาจ ผู้รับมอบอำนาจและพยาน (เพื่อประโยชน์ในการรับฟังข้อเท็จจริง และพยานหลักฐาน และเพื่อให้มีผลผูกพันกับผู้มอบอำนาจ) ให้พิจารณาเนื้อหาของหนังสือมอบอำนาจว่า ผู้รับมอบอำนาจได้รับมอบอำนาจให้มาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องที่ลูกจ้างร้องเรียนหรือไม่ มีอำนาจชี้แจงข้อเท็จจริงและตัดสินใจแทนผู้มอบอำนาจได้มากน้อยเพียงใด

- การติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบอำนาจต้องปฏิบัติตามประมวลรัษฎากรมาตรา ๑๑๘ กล่าวคือ ตราสารใดไม่ปิดแสตมป์บริบูรณ์ จะใช้ต้นฉบับ คู่ฉบับ คู่ฉีก หรือสำเนาตราสารนั้น เป็นพยานหลักฐานในคดีแพ่งไม่ได้ จนกว่าจะได้เสียอากรโดยปิดแสตมป์ครบจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนดและชัดเจนแล้ว

(๓) กรณีที่นายจ้างให้ผู้แทนมาพบแต่ไม่มีหนังสือมอบอำนาจหรือหนังสือมอบอำนาจไม่ติดอากรแสตมป์พนักงานตรวจแรงงานไม่ควรปฏิเสธการรับฟังข้อเท็จจริงจากผู้แทนนายจ้าง ให้บันทึก คำให้การของผู้แทนนายจ้างนั้นไว้ตามข้อเท็จจริงที่ได้รับมอบหมายมาให้ถ้อยคำ ซึ่งอาจรับฟังได้ในฐานะพยานบุคคลหากผู้แทนนายจ้างยืนยันว่าตนมาให้ถ้อยคำในฐานะผู้แทนนายจ้าง ให้พนักงานตรวจแรงงานกำชับบุคคลดังกล่าวให้ส่งหลักฐานการมอบอำนาจ หรือนำอากรแสตมป์มาปิดหนังสือมอบอำนาจในภายหลัง

(๔) กรณีที่นายจ้างหรือผู้แทนมิได้มาชี้แจงข้อเท็จจริง หลบหนี จงใจประวิงการชี้แจงข้อเท็จจริงโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้พนักงานตรวจแรงงานทำการสอบสวนข้อเท็จจริงจากลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย และรวมตลอดถึงการแสวงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้องซึ่งจำเป็นต้องพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๒๘ และพิจารณาดำเนินการต่อ

การรวบรวมพยานหลักฐานและการชี้แจงนำพยานหลักฐาน (พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๒๙)

ให้พนักงานตรวจแรงงานแสวงหาพยานหลักฐานทุกประการทั้งพยานบุคคลพยานเอกสาร และวัตถุพยานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นคำร้อง ทั้งนี้ให้รวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้

- แสวงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้องรับฟังพยานบุคคล เอกสาร หลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณี พยาน หรือพยานผู้เชี่ยวชาญที่คู่กรณีกล่าวอ้าง เว้นแต่พนักงานตรวจแรงงานเห็นว่า เป็นการกล่าวอ้างที่ไม่จำเป็น

- ขอข้อเท็จจริงหรือความเห็นจากคู่กรณี พยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญ

- ขอให้ผู้ครอบครองเอกสาร ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องออกไปตรวจสอบสถานที่ที่เกี่ยวข้อง

**(๑๐) การรวบรวมพยานหลักฐานให้พนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติ ดังนี้**

- เรียกพยานหลักฐาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องมารวบรวมไว้ในสำนวน เช่น สำเนา บัตรประจำตัวประชาชน หากไม่มีให้ใช้สำเนาบัตรอื่น ๆ ที่ทางราชการออกให้ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนา หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล

- เอกสารที่นายจ้างจะต้องจัดทำตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง เอกสารการจ่ายค่าจ้าง

- เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องในคดี เช่น สัญญาจ้าง หลักฐานการเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม สัญญารับเหมาก่อสร้าง ฯลฯ

- การส่งมอบหลักฐานเอกสารทุกฉบับของนายจ้าง หรือลูกจ้าง ต้องมีการจดบันทึกไว้เป็น หลักฐาน และลงวันที่รับไว้ตามลำดับของเอกสารทุกครั้งในกรณีที่ส่งสำเนาเอกสารเป็นพยานหลักฐานให้ผู้ อ้างอิงเอกสารนั้นลงชื่อรับรองเอกสาร ทุกฉบับด้วย

**(๑๑) การนับระยะเวลาเมื่อลูกจ้างได้ยื่นคำร้อง พนักงานตรวจแรงงานจะต้องพิจารณาและมีคำสั่งภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รับคำร้อง การนับระยะเวลาดำเนินการให้ถือปฏิบัติ ดังนี้**

(๑) กรณีที่พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่เป็นผู้รับคำร้อง ให้เริ่มนับระยะเวลาเมื่อพนักงานตรวจแรงงานนั้นได้รับคำร้อง เนื่องจากพนักงานตรวจแรงงาน แห่งท้องที่ดังกล่าวเป็นผู้มีอำนาจรับคำร้องตามมาตรา ๑๒๓

(๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ผู้ร้อง พนักงานตรวจแรงงานนอกท้องที่ ตามข้อ (๑) เป็นผู้รับคำร้อง ให้โทรสารส่งคำร้องให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่ในส่วน ภูมิภาค หรือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครเป็นผู้ ดำเนินการ ให้เริ่มนับระยะเวลาเมื่อโทรสารไปถึงจังหวัดหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การนับระยะเวลาเป็นวัน มีให้นับวันแรกแห่งระยะเวลานั้นรวมเข้าด้วย เว้นแต่จะได้เริ่มการในวันนั้นตั้งแต่ เวลาที่เริ่มต้นทำการตามปกติในทางราชการของพนักงานตรวจแรงงาน (พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๖๔ และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการ พิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๔๔) เช่น หน่วยงานเปิดทำงานเวลา ๐๘.๓๐ น. หากลูกจ้างมายื่นคำร้องก่อนหรือเวลา ๐๘.๓๐ น. ให้เริ่มนับในวันที่ รับคำร้องนั้น หากยื่นคำร้องหลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น. ก็ให้เริ่มนับในวันถัดไป ในกรณีวันสุดท้ายตรงกับวันหยุด ให้นับรวมวันหยุดนั้นด้วย

### การขอขยายเวลา

(๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๒๓ บัญญัติให้ลูกจ้างมีสิทธิยื่นคำร้องเรียกบรรดาเงินที่นายจ้างค้างจ่ายต่อพนักงานตรวจแรงงาน และมาตรา ๑๒๔ ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่รับคำร้อง ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจมีคำสั่งภายในระยะเวลา ๖๐ วันได้ ให้พนักงานตรวจแรงงานขอขยายระยะเวลาต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งมีอำนาจดังกล่าวอาจพิจารณาอนุญาตได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนด ๖๐ วัน

(๒) การขอขยายเวลาควรเป็นกรณีที่จำเป็นและมีเหตุผล เช่น ประสบปัญหาในการรวบรวมพยานหลักฐาน เนื่องจากมีพยานบุคคลหลายปาก หรือพยานบุคคลอยู่ในหลายพื้นที่และต้องมีค่าใช้จ่ายความไม่สะดวกของเจ้าหน้าที่ซึ่งไม่มีเหตุผลอย่างเพียงพอ และเพื่อมิให้มีปัญหาในทางกฎหมายพนักงานตรวจแรงงานควรยื่นคำขอขยายเวลาการดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑๐ วันก่อนครบกำหนด ระยะเวลา ๖๐ วันตามกล่าวข้างต้น

(๓) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาอนุญาตให้ขยายเวลา โดยให้สรุปการดำเนินการ และยื่นคำขอขยายเวลาดำเนินการโดยใช้แบบ กร.๑๒ เสนออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพิจารณา

### (๑๒) การพิจารณาวินิจฉัย

พนักงานตรวจแรงงานต้องพิจารณาข้อเท็จจริงของทั้งสองฝ่าย โดยใช้หลักการพิจารณาความน่าเชื่อถือของข้อเท็จจริง ดังนี้

- ต้องพิสูจน์ได้ตามที่เป็นจริงเสมอ
- ต้องเป็นเรื่องที่มีความชัดเจนเพียงพอ
- ความน่าเชื่อถือของพยานหลักฐาน
- ความสัมพันธ์ของข้อเท็จจริงกับพยาน
- ความเชื่อมโยงระหว่างข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- สรุปมูลเหตุแห่งคำร้อง และข้อเท็จจริงทั้งหมดโดยแยกเป็นข้อเท็จจริงของฝ่ายนายจ้าง

ลูกจ้าง ซึ่งได้มาจากพยานหลักฐานของแต่ละฝ่าย เพื่อกำหนดประเด็นในการพิจารณาวินิจฉัย

- อธิบายเหตุผลในการพิจารณาวินิจฉัยของแต่ละประเด็นโดยอ้างอิงข้อกฎหมาย
- ควรศึกษาแนวปฏิบัติ แนวตอบข้อหาหรือของกรมฯ และคำพิพากษาของศาลฎีกาเพื่อนำมา

ประกอบการพิจารณาเมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่านายจ้างต้องจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้าง ให้แสดงวิธีการคิดคำนวณที่มาของเงินนั้นให้ชัดเจนไว้ในสำนวนด้วย เพื่อประโยชน์ในการชี้แจงต่อพนักงานอัยการหรือศาล

- กรณีคำร้องที่มีปัญหาในการพิจารณาวินิจฉัยให้สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการพิจารณาวินิจฉัย เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นรองก่อนมีคำสั่งต่อไป

### การจัดทำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ในกรณีที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๑๒๔ วรรคสาม ประกอบกับข้อ ๘ วรรคหนึ่งของระเบียบกรมฯ ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ.๒๕๕๔

สำหรับกรณีที่ถูกจ้างหรือทนายทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มีสิทธิได้รับเงินตามคำร้องให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างและลูกจ้างหรือทนายทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบ (ข้อ ๑๙ วรรคสอง) มาตรา ๑๒๔ วรรคหก

รูปแบบคำสั่ง (แบบ คร.๘)

หัวเรื่องของคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

การเขียนคำสั่งให้จัดทำตามแบบ คร.๘ โดยระบุรายละเอียดหัวเรื่องให้ครบถ้วน เช่น ชื่อหน่วยงานของพนักงานตรวจแรงงาน เลขที่คำสั่ง เรื่องตามคำร้อง ชื่อผู้ยื่นคำร้องและนายจ้างกรณีผู้ยื่นคำร้องตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ให้ระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องเพียงคนเดียวและตามด้วยคำว่า “กับพวกรวม.....คน” ยกตัวอย่างเช่น นายก. นายข. และนายค. จำนวน ๓ คน ยื่นคำร้องเรื่องค่าจ้าง ให้ระบุ ว่า นายก. กับพวกรวม ๓ คนสำหรับหัวข้อเรื่องให้กำหนดจากคำร้องของผู้ยื่นคำร้องเป็นหลักโดยระบุให้ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในแบบ คร.๗ เช่น ค่าจ้าง ค่าชดเชย ค่าทำงานในวันหยุด เป็นต้นการจัดทำคำสั่ง คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานเป็นคำสั่งทางปกครอง ฉะนั้นการจัดทำคำสั่ง ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ และ มาตรา ๔๐ ซึ่งต้องเป็นไปตามแบบ คร.๘ และต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. วัน เดือน และปี ที่ทำคำสั่ง
๒. ชื่อและตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งพร้อมทั้งมีลายมือชื่อของเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่ง นั้น
๓. ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
๔. ข้อกฎหมายที่อ้างอิง
๕. ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ
๖. ระบุสิทธิอุทธรณ์ หรือสิทธิโต้แย้ง และระยะเวลาให้ชัดเจน

การเขียนคำสั่งควรใช้ถ้อยคำให้รัดกุมไม่เปิดช่องให้ผู้เกี่ยวข้องโต้แย้งได้และนำองค์ประกอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาปรับใช้ โดยไม่จำเป็นต้องอธิบายค่าให้การของพยานไว้โดยละเอียด ใช้ข้อความกระชับรัดกุม ไม่ควรเปิดเผยรายชื่อพยาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียต่อพยาน ในกรณีที่พยานยังต้องทำงานอยู่กับนายจ้าง

- ควรกำหนดชื่อและฐานะของนายจ้าง ที่สั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ควรจดแจ้งจำนวนเงินเกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่งอย่างชัดเจน เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- คำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินต้องระบุสถานที่จ่ายเงินให้ชัดเจน ณ สำนักงานของพนักงานตรวจ

แรงงาน หรือสถานที่อื่นตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน

การมีคำสั่ง

คำสั่งให้ลูกจ้างมีสิทธิอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

- กรณีที่ถูกจ้างยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งเป็นกฎหมายกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างควรได้รับ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนแล้ว ปรากฏว่าลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ แต่นายจ้างจ่ายน้อยกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนดให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินหรือสิทธิประโยชน์ให้ลูกจ้างไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด



- กรณีที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จากนายจ้าง โดยนายจ้างได้ชำระเงินไปแล้วบางส่วน ลูกจ้างสามารถยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานได้ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินเฉพาะส่วนที่นายจ้างยังค้างชำระอยู่ หรือเงินส่วนที่นายจ้างยังจ่ายไม่ครบตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

- กรณีที่ลูกจ้างผู้ร้องตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างผู้ร้องซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นรายบุคคลให้ชัดเจน รวมถึงกรณีผู้ร้องไม่มีสิทธิได้รับเงินด้วย เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีหากนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามคำสั่ง

- กรณีการรับเหมาค่าแรง ให้ถือว่าผู้รับเหมาค่าแรงและผู้ประกอบกิจการต่างเป็นนายจ้างของลูกจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้ผู้รับเหมาค่าแรง และผู้ประกอบกิจการจ่ายเงินให้แก่ผู้ร้อง หากผู้รับเหมาค่าแรงและผู้ประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง สามารถดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาได้

- กรณีนายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้ผู้รับเหมาช่วงที่เป็นนายจ้างโดยตรงของลูกจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างเท่านั้น ส่วนผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้น พนักงานตรวจแรงงานไม่มีอำนาจสั่งให้จ่ายเงิน แต่ให้ระบุและแจ้งความรับผิดชอบในการจ่ายเงินค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบหรือเงินเพิ่มให้แก่ลูกจ้างผู้ร้องไว้ด้วย ถ้าผู้รับเหมาช่วงที่เป็นนายจ้างโดยตรงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจดำเนินคดีอาญากับผู้รับเหมาช่วงที่เป็นนายจ้างโดยตรงได้ แต่ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นไม่ต้องรับผิดชอบทางอาญา แต่ต้องร่วมรับผิดชอบทางแพ่งในฐานะลูกหนี้ร่วม

กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตาย มีสิทธิได้รับเงินหรือไม่สิทธิได้รับเงิน ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างและลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบ

การลงทะเบียนคำสั่ง

ให้พนักงานตรวจแรงงานลงทะเบียนคำสั่งในทะเบียนคำสั่งไว้เป็นหลักฐาน ตามลำดับ เรื่อง และตามปีปฏิทิน

การส่งคำสั่ง

- ให้พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือนำส่งคำสั่งโดยใช้แบบ กร.๑๖ สำหรับนายจ้างและแบบ กร.๑๗ สำหรับลูกจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ลงนามในหนังสือนำส่ง

- กรณีนายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง การส่งสำเนาคำสั่งแจ้งผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้น ให้ใช้แบบ กร.๑๙ เพื่อแจ้งให้ร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างโดยตรงในเรื่องค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบหรือเงินเพิ่ม

- การส่งคำสั่งให้จัดส่งตามที่อยู่ที่ถูกต้องและให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับวิธีการส่งหนังสือตามแนวปฏิบัติข้อ ๙ หมวด ๒

การดำเนินการของพนักงานตรวจแรงงานหลังมีคำสั่งให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการดังต่อไปนี้

- กรณีนายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่งการดำเนินคดีอาญาเป็นอันระงับไป และรายงานผลการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างต่อผู้บังคับบัญชาและปิดเรื่องโดยใช้แบบ กร.๒๒

- กรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่งให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติข้อ ๖

- กรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่อุทธรณ์ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ให้พนักงานตรวจแรงงานติดตามผลตามคำสั่ง หากยังไม่มีการปฏิบัติตามคำสั่งให้เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาดำเนินคดีตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยเร็ว

การอุทธรณ์คำสั่ง (มาตรา ๑๒๕) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

- ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ไม่เห็นด้วยกับคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานนำคดีไปสู่ศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง

- ให้พนักงานตรวจแรงงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครทำรายงานเสนอกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อจะได้มอบหมายให้กองนิติการประสานการต่อสู้คดีต่อไป

- ให้พนักงานตรวจแรงงานในส่วนภูมิภาคประสานกับสำนักคดีแรงงานเขต สำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อดำเนินการต่อไป

- กรณีที่ไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนดเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

การเพิกถอนหรือการแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง

- เมื่อนายจ้าง ลูกจ้างมีคำขอ พนักงานตรวจแรงงานอาจเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่พ้นกำหนดอุทธรณ์ได้ เพราะช่วงระยะเวลาอุทธรณ์ฝ่ายนายจ้างลูกจ้างจะต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อศาลเท่านั้น การเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมจะมีได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีพยานหลักฐานใหม่ อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นอันยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ

(๒) คู่กรณีที่แท้จริงมิได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาคำร้อง หรือได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาคำร้องก่อนแล้ว แต่ถูกตัดโอกาสโดยไม่เป็นธรรมในการมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาคำร้อง

(๓) พนักงานตรวจแรงงานไม่มีอำนาจที่จะทำคำสั่งตามคำร้องนั้น

(๔) ถ้าคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานได้ออกโดยอาศัยข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายใดและต่อมาข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญในทางที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีการยื่นคำขอตาม

(๑) (๒) หรือ (๓) ข้างต้นให้กระทำได้เฉพาะเมื่อคู่กรณีไม่อาจทราบถึงเหตุนี้ในการพิจารณาคำร้องที่แล้วมาก่อน โดยไม่ใช่ความผิดของผู้ยื่น การยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ต้องกระทำภายในเก้าสิบวันนับแต่ผู้ยื่นได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ได้ (ระเบียบกรมฯ ข้อ ๒๔)

กรณีพนักงานตรวจแรงงานดำเนินการเอง การแก้ไขคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานตรวจแรงงานอาจเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานได้ไม่ว่าอยู่ในช่วงอุทธรณ์หรือพ้นกำหนดอุทธรณ์แล้วก็ตาม เมื่อเหตุหนึ่งเหตุใดตาม ๗.๑ (๑) ถึง (๔) การเพิกถอนหรือ

การแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายอาจถูกเพิกถอนทั้งหมดหรือบางส่วนโดยจะให้มีผลย้อนหลังหรือไม่ย้อนหลังหรือมีผลในอนาคตไปถึงขณะใดขณะหนึ่งตามที่กำหนดได้ (ระเบียบกรมฯ ข้อ ๒๕)

การจ่ายเงินและการรับเงินตามคำสั่ง

- ตามมาตรา ๑๒๔ บัญญัติให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก่ลูกจ้างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง และมาตรา ๑๒๕ บัญญัติให้คู่ความซึ่งไม่พอใจคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานให้นำคดีไปสู่ศาลภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ทราบคำสั่ง เมื่อครบกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันที่ทราบคำสั่ง นายจ้างไม่ปฏิบัติและไม่นำคดีไปสู่ศาล ให้พนักงานตรวจแรงงานใช้มาตรการบังคับให้ปฏิบัติตามคำสั่ง โดยการดำเนินคดีอาญาตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

- กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้แก่ลูกจ้างตามคำสั่ง ณ สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกเป็นหลักฐานในการรับ-จ่ายเงินจากนายจ้างไว้ และมีหนังสือเรียกลูกจ้างมารับเงิน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ลูกจ้างได้รับหนังสือ ถ้าลูกจ้างไม่มารับเงินภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือให้นำเงินเก็บรักษาไว้ในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามมาตรา ๑๒๔ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการนำส่งเงินเพื่อเก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างและการจ่ายคืน พ.ศ. ๒๕๔๒

- กรณีที่พนักงานตรวจแรงงานส่งเงินไปให้ลูกจ้างตามภูมิลำเนาแล้วมีการหักค่าธรรมเนียมการส่ง ให้แนบหลักฐานการหักไว้กับสำเนาหลักฐานการส่งเงินไว้กับเรื่องทุกครั้ง

- ควรชี้แจงให้นายจ้างนำเงินสดมาจ่าย เว้นแต่กรณีที่ลูกจ้างยินยอมเป็นหนังสือให้นายจ้างจ่ายเป็นเช็คเงินสดหรือตัวเงินได้อันหนึ่ง กรณีนายจ้างนำเงินซึ่งเป็นหลักประกันที่เป็นเงินสด ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าชดเชยพิเศษ มาวางไว้ ณ สำนักงานเพื่อชำระแก่ลูกจ้าง ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานทำหลักฐานการรับมอบเงินจากนายจ้าง (แบบ กร. ๒๐) และให้มีหนังสือเรียกลูกจ้างให้ไปรับเงิน เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่สามารถนำเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ หากลูกจ้างไม่มารับพนักงานตรวจแรงงานต้องเก็บรักษาไว้เพื่อรอจ่ายให้แก่ลูกจ้างต่อไป

การดำเนินคดี

- การส่งดำเนินคดีฐานไม่ปฏิบัติตามหนังสือเรียกให้ไปพบตามมาตรา ๑๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

- การส่งดำเนินคดีฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้ดำเนินคดีฐานไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติซึ่งกำหนดให้จ่ายเงินดังกล่าวด้วย การดำเนินคดีทั้งสองกรณีให้เป็นไปตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

## บทที่ ๓

## ขั้นตอนการดำเนินงานการรับและวินิจฉัยคำร้องและออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ด้วยวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๘ คน ยื่นคำร้องต่อผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ว่า บริษัท อ. ค้างจ่ายค่าจ้าง ในการทำงานของงวดวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่านอนสวนและค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานจึงดำเนินการให้ลูกจ้างยื่นคำร้อง โดยเขียนคำร้องในแบบรับคำร้อง (คร. ๗)<sup>๙๙</sup>

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานดำเนินการสอบข้อเท็จจริง รวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้<sup>๑๐๐</sup>

## (๑) ข้อเท็จจริงลูกจ้าง

ดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และบันทึกข้อเท็จจริง<sup>๑๐๑</sup> นายพ. กับพวกรวม ๑๑๘ คน ว่าลูกจ้างผู้ร้องทำงานเป็นลูกจ้างของ บริษัท อ. จำกัด สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๕๓/๓ อาคารโกลเด้นแลนด์ ชั้น ๗ ห้อง ซีดี-๗ ซอยมหาดเล็กหลวง ๑ ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร มีนาง จ. เป็นกรรมการลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท สำนักงานประจำจังหวัดสกลนคร ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ บ้านนาจาร ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ลูกจ้างผู้ร้องทำงานอยู่ที่สวนไม้กฤษณา บ้านนาจาร ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ทำงานในตำแหน่งพนักงานนอนสวน พนักงานเดินสาย (พนักงานไร่) มีหน้าที่ ตัดหญ้า ใส่ปุ๋ยต้นไม้ รดน้ำต้นไม้ ลูกจ้างผู้ร้องเริ่มทำงานในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นมา นายจ้าง ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน กำหนดจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่านอนสวน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในส่วนของค่านอนสวน ลูกจ้างชายจะได้เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ลูกจ้างหญิงจะได้เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท มีเงื่อนไขในการจ่าย ค่านอนสวนคือ นายจ้างจะถามความสมัครใจก่อนว่าพนักงานผู้ใดจะนอนสวน หากตกลง จะต้องนอนสวนทุกคืนในเดือนนั้น ๆ ซึ่งลูกจ้างผู้ใดไม่นอน ก็จะได้เงินค่านอนสวน ถ้านอนแค่บางวันก็จะได้ค่านอนสวน แต่เท่าที่ลูกจ้างผู้ร้องปฏิบัติงานมา พนักงานที่ตกลงนอนสวนจะนอนเต็มเดือนนายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างผู้ร้องทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน คือ วันอาทิตย์ กำหนดเวลาทำงานปกติ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พนักงานเดินสายลงเวลาเข้าทำงานโดยการตอกบัตร เข้า ออกงาน พนักงานนอนสวนจะลงลายมือชื่อเข้า ออกงานที่สวน มีหัวหน้าป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบการลงเวลา เข้า ออกงานในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้มีหนังสือเลิกจ้าง โดยลูกจ้างได้ลงลายมือชื่อรับหนังสือเลิกจ้าง

<sup>๙๙</sup>ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ เมื่อลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นการให้บริการแก่ผู้ร้อง ไม่ว่าผู้ร้องจะยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ใด ให้พนักงานตรวจแรงงานนั้นรับคำร้องไว้...

<sup>๑๐๐</sup> ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีคำสั่งวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้าง...

เป็นรายบุคคลกับหัวหน้างาน ที่สำนักงานประจำจังหวัดสกลนคร โดยให้มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้ประกาศเลิกจ้างลูกจ้างด้วยวาจาแล้ว และลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้างก็ได้รับทราบในวันดังกล่าว ซึ่งก่อนหน้านี้นี้ได้มีลูกจ้างบางส่วนสมัครใจลาออก แต่นายจ้างยังคงค้างจ่ายค่าจ้างของเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (งวดการทำงานวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) และค่าจ้างของการทำงานวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไม่จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นการเลิกจ้างเนื่องจากบริษัทฯ ลดขนาดกิจการทำให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ โดยลูกจ้างผู้ร้องประสงค์เรียกร้องค่าชดเชย ค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่านอนสวน ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี พร้อมดอกเบี้ยในระหว่างผิดนัดร้อยละ ๑๕ ต่อปี รายละเอียดปรากฏตามหนังสือปลดออกจากการงาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และแบบ คร. ๗<sup>๑๒</sup>

## (๒) ข้อเท็จจริงนายจ้าง

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ สน ๐๐๒๙/๑๙๓๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เชิญ บริษัท อ. โดยกรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้วในวันดังกล่าว นาย จ. ผู้รับมอบอำนาจจากนายจ้างได้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน และให้การว่า นายจ้างได้ว่าจ้างนาย พ. กับพวกรวม ๑๑๘ คน เป็นลูกจ้างจริง โดยว่าจ้างให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานสวน พนักงานไร่ ว่าจ้างให้เป็นลูกจ้างรายเดือน เดือนละ ๙,๕๔๐ - ๑๔,๒๘๖ บาท สถานที่ปฏิบัติงานอยู่ที่สวนไม้กฤษณา ตำบลหนองสนม อำเภอวารินวิาส จังหวัดสกลนคร และตำบลบะฮี อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน ทุกวันอาทิตย์ ทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. บันทึกเวลาทำงานโดยพนักงานนอนสวนจะลงเวลาที่สวน พนักงานผู้ใดไม่ได้นอนสวน จะลงเวลาทำงานโดยการตอกบัตร ณ สำนักงานที่อำเภอวารินวิาสนายจ้างกำหนดจ่ายค่าจ้างและเงินสวัสดิการนอนสวน ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ถัดไป จ่ายโดยโอนผ่านบัญชีธนาคาร ทั้งนี้ นายจ้างได้หักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งสำนักงานประกันสังคม คนละ ๔๗๗ - ๗๔๑ บาท โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและหักตามกฎหมาย กรณีเงินสวัสดิการนอนสวน นายจ้างตกลงจ่ายให้พนักงานไร่ที่เป็นผู้ชาย เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ผู้หญิง ๑,๐๐๐ บาท โดยจะจ่ายให้พนักงานไร่ผู้ที่ตกลงนอนสวน ผู้ใดไม่ได้ตกลงนอน ก็ไม่ได้ค่านอนสวน หรือแม้ว่าตกลงไปแล้วแต่ขอยกเลิก หรือนอนได้แค่บางคืนไม่เต็มตามจำนวนที่ตกลงกันไว้ ก็จะได้ค่านอนสวน หรือได้ตามจำนวนคืนที่นอน คำนวณเฉลี่ยจากจำนวนคืนที่นอนตามจำนวนเงินที่ตกลงจ่ายในการนอนสวนนายจ้างรับว่าได้ค้างจ่ายค่าจ้างลูกจ้างผู้ร้อง ในงวดเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่านอนสวน ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีจริง รายละเอียดตามหนังสือเรื่องการถูกปลดออกจากการงาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สาเหตุที่ปลดพนักงานออกจากงานเนื่องจากสภาพภูมิอากาศและสภาพแวดล้อม เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม และสาเหตุอื่น ๆ นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ ส่งผลให้ต้นไม้ตายหรือหยุดการเจริญเติบโตทำให้ไม่สามารถที่จะเก็บเกี่ยวหรือแปรรูปต้นไม้ได้เพียงพอที่จะสร้างรายได้ที่จำเป็นต่อการดึงดูดธุรกิจนี้ต่อไปหรือดึงดูดการลงทุนใหม่ ดังนั้น บริษัทฯ จึงต้องลดขนาดกิจการลง ส่งผลให้ไม่มีงาน

<sup>๑๒</sup> ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔ คำร้องที่ลูกจ้างยื่นต่อขอพนักงานตรวจแรงงานเพื่อดำเนินการในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด ตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้เป็นไปตามแบบ คร. ๗ ท้ายประกาศนี้

ไม่มีรายได้ ทำให้พนักงานมีจำนวนมากเกินกว่าความต้องการต่อกิจการของบริษัทฯ จึงจำเป็นต้องปลดพนักงานออก ซึ่งมีลูกจ้างตามคำร้องถูกปลดจำนวน ๑๑๖ คน กรณีนาง ก. และนาง บ. ลูกจ้างผู้ร้องได้ลาออกจากบริษัทฯ และมีผลเป็นการลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา นายจ้างรับว่ายังคงค้างจ่ายค่าจ้างนาง ก. ในงวดเดือนเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท ค่าสวัสดิการนอนสวน ๑,๐๐๐ บาท และค้างจ่ายค่าจ้างของนาง บ. ในงวดเดือนเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้างและเงินสวัสดิการนอนสวนตามคำร้องให้แก่ นาง ก. และนาง บ. ลูกจ้างผู้ร้องครบถ้วนแล้ว และลูกจ้างผู้ร้องทั้งสองได้ถอนคำร้องไปจากพนักงานตรวจแรงงาน และไม่ประสงค์จะดำเนินการใด ๆ กับนายจ้างอีกต่อไป

(๓) ข้อพิจารณาโดยผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน

พิจารณาหลักฐานจากทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างแล้วเห็นว่า มีประเด็นที่ต้องวินิจฉัยว่าเงินค่านอนสวน (เงินสวัสดิการนอนสวน) เป็นค่าจ้างหรือไม่

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณผลงานตามที่ลูกจ้างทำงานได้ในเวลาปกติของวันทำงาน ดังนั้น ค่าจ้างจึงต้องเป็นเงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายโดยการจ่ายนั้นเป็นค่าตอบแทนการทำงานตามสัญญาจ้างและเป็นการทำงานสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติ หรือหรือตามผลงานที่ทำในเวลาทำงานปกติ กรณีค่านอนสวน (เงินสวัสดิการนอนสวน) มีเงื่อนไขการจ่ายคือ จ่ายให้ลูกจ้างผู้ที่ตกลงนอน ลูกจ้างชายได้ ๑,๕๐๐ บาท ต่อเดือน ลูกจ้างหญิงได้ ๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ลูกจ้างผู้ใดไม่ได้ตกลงนอน ก็ไม่ได้ค่านอนสวน หรือแม้ว่าตกลงไปแล้วแต่ขอยกเลิก หรือนอนได้แค่บางคืนไม่เต็มตามจำนวนที่ตกลงกันไว้ ก็จะไม่ได้อ่านนอนสวน หรือได้ตามจำนวนคืนที่นอน จึงไม่ใช่เงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทุกคนเป็นประจำทุกเดือน และเป็นจำนวนที่แน่นอน แต่จะจ่ายกรณีลูกจ้างตกลงนอนสวนในเดือนนั้น ๆ เท่านั้น ดังนั้น จึงเป็นการจ่ายเงินเพื่อเป็นสวัสดิการลูกจ้างที่ตกลงนอนสวน มิได้จ่ายเพื่อค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาทำงานปกติและนายจ้างมิได้ประสงค์จะจ่ายเป็นค่าจ้าง จึงมิใช่ค่าจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานพิจารณาข้อเท็จจริงจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้อง นายจ้าง ตลอดจนตรวจสอบพยานหลักฐานแล้วเห็นว่า มีประเด็นที่ต้องพิจารณาวินิจฉัยว่า บริษัท อ. โดยกรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้ร้องหรือไม่ อย่างไร

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้อง และนายจ้าง ประกอบกับเอกสารหลักฐานแล้ว รับกันว่า นายจ้างได้เลิกจ้างจริง รายละเอียดตามหนังสือเรื่องการถูกปลดออกจากงาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบแล้วในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยเหตุที่เลิกจ้าง เนื่องจากนายจ้างลดขนาดกิจการทำให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ ดังนั้น นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ลูกจ้าง ตามคำร้องรวมทั้งสิ้น ๗,๑๓๒,๓๘๘.๐๐ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันสามร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน) ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้อง และนายจ้าง ประกอบกับเอกสารหลักฐานแล้ว รับกันว่านายจ้างได้เลิกจ้างนาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน

รายละเอียดตามหนังสือเรื่องการถูกปลดออกจากการงาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบแล้วในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป (รอบการทำงาน วันที่ ๑ ถึง สิ้นเดือน) นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ (๓๐ วัน) รวมทั้งสิ้น ๑,๑๓๒,๐๘๖.๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันแปดสิบบาทถ้วน)

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้องและนายจ้าง ประกอบกับเอกสารหลักฐาน แล้วรับกันว่านายจ้างยังคงค้างจ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างแก่ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ลูกจ้างผู้ร้องตามคำร้อง รวมทั้งสิ้น ๑๔๗,๙๑๔.๑๑ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสี่บาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างดังกล่าว ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้องและนายจ้าง ประกอบกับเอกสารหลักฐานแล้ว รับกันว่านายจ้างยังคงค้างจ่ายค่าจ้างนาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ในงวดการทำงานในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๓๒,๐๘๖.๐๐ บาท และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘๘,๖๘๑.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑,๓๒๐,๗๖๗.๐๐ บาท หักค่าจ้างในส่วนที่ต้องชำระเงินตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร จำนวน ๕๖,๕๘๖.๐๐ บาท คงเหลือที่นายจ้างต้องจ่าย ๑,๒๖๔,๑๘๑.๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

<sup>๑๓</sup>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน จึงมีคำสั่งให้ บริษัท อ. โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ นาย พ. ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น โดยนำเงินมาจ่ายตามคำสั่ง ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๖๗/๒๐ ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวัน<sup>๑๔</sup> นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่งนายจ้างได้รับหนังสือคำสั่งโดยชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน

<sup>๑๓</sup> ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๗ โดยที่พนักงานตรวจแรงงานต้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่รับคำร้อง...

<sup>๑๔</sup> ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๙ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนแล้วปรากฏว่า ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง และ<sup>๑๕</sup>ไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด นำมาสู่การดำเนินการตรวจสำนวนและสรุปข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายของผู้ขอรับการประเมินเพื่อเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาสังกัดตามขั้นตอนต่อไป

---

<sup>๑๕</sup> ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๒ ให้พนักงานตรวจแรงงานแจ้งสิทธิการนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ในกรณีที่นายจ้างลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่เห็นด้วยกับคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานนั้นไว้ท้ายคำสั่ง ทั้งนี้ เพื่อแจ้งให้บุคคลดังกล่าวนำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งดังกล่าว



## บทที่ ๔

## ขั้นตอนการดำเนินงานภายหลังจากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน การดำเนินคดี และการขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

## การดำเนินคดีอาญา

เมื่อผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้ว ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้บริษัท อ. โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ นาย พ. ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ในปีที่เลิกจ้าง จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น นายจ้างได้รับหนังสือคำสั่งโดยชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุดทำครบองค์ประกอบความผิดคดีอาญาในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ผู้ขอรับการประเมินจึงมีหน้าที่และอำนาจในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ในการดำเนินคดีอาญากับนายจ้างตามกฎหมาย โดยได้ดำเนินการขออนุมัติให้ดำเนินคดีอาญาจากผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร และผู้ว่าฯ ได้อนุมัติให้ดำเนินคดีอาญากับบริษัท อ. ในฐานะนิติบุคคล และนาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และพิจารณามอบหมายให้ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบกรมฯ ดำเนินคดีอาญากับบริษัท อ. ในฐานะนิติบุคคล และนาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจ ในฐานะส่วนตัวตามขั้นตอนการเปรียบเทียบปรับในชั้นพนักงานเจ้าหน้าที่ หากผู้ถูกกล่าวหาไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบให้แจ้งความดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวนต่อไป ในข้อหาดังต่อไปนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เลิกจ้างให้แก่ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓ ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔. ข้อหาไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ นาย พ. กับพวก รวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๕. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๐๕๓๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้บริษัท อ. โดยกรรมการผู้มีอำนาจ มาพบเพื่อรับทราบข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ได้โทรศัพท์แจ้งขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร)ว่าจะมาพบในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ นายจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้างตามคำร้องให้ลูกจ้างผู้ร้องจำนวน ๑,๒๖๔,๑๘๑.๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ครบถ้วนตามคำสั่งแล้ว ทางขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) จึงจะได้ดำเนินการเปรียบเทียบตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและ ความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ เฉพาะข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ต่อไป และในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ นาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจ ลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ได้เข้าพบขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) และให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบตามบันทึกค่าให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นก๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นก ๒) ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ แล้ว

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อพิจารณาจากความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครแล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา มีความผิดจริงและผู้ถูกกล่าวหาได้ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับแล้วจึงลงโทษปรับนายจ้างในฐานความผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับ ไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป และนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนด ให้ปรับหนึ่งในสองของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) พิจารณาแล้วจึงให้เปรียบเทียบปรับบริษัท อ. ในฐานผิดบุคคลจำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และนาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานส่วนตัว จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้ยอมรับสารภาพ

ในความผิดที่ถูกกล่าวหา ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการ และได้จ่ายค่าจ้างพร้อมดอกเบี้ยผิดนัดตามคำร้องครบถ้วนไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี แต่อย่างไรก็ดี จึงมีเหตุบรรเทาโทษเห็นควรลดโทษปรับลงกึ่งหนึ่งเป็นเงินจำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) จึงเห็นควรเปรียบเทียบปรับบริษัท อ. ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และนาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญ ของบริษัท ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ นายจ้างได้ชำระค่าปรับครบถ้วนภายในกำหนดเวลาแล้ว คดีอาญาเป็นอันเลิกกันตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๕๙ วรรคสาม และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๓๗ (๔)

นายจ้างได้แจ้งว่าอยู่ในระหว่างดำเนินการหาเงินค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เลิกจ้าง ค่าชดเชย มาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำร้องต่อไป สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครจึงไม่สามารถดำเนินการเปรียบเทียบปรับตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ในข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ตามมาตรา ๑๗/๑ ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เลิกจ้าง ตามมาตรา ๖๗ ข้อหาไม่จ่ายค่าชดเชย ตามมาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง และข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครจึงมอบอำนาจให้ผู้รับประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกับบริษัท อ. ในฐานะนิติบุคคล และนาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แจ้งความดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวน เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ในข้อหาดังต่อไปนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เลิกจ้างให้แก่ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓. ข้อหาไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ภายหลังแจ้งความดำเนินคดีกับพนักงานสอบสวน และคดีอยู่ในชั้นของพนักงานสอบสวนนั้น ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ บริษัท อ. ได้วางเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ตามคำสั่งต่อพนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ครบถ้วนตามคำสั่งแล้ว และลูกจ้างได้รับเงินแล้วเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ได้เข้าขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) และให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบในฐานความผิดไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ลูกจ้าง ตามบันทึกคำให้การ ของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นก ๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นก ๒) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เมื่อพิจารณาจากความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร แล้วเห็นว่า นายจ้างผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาจริง โดยได้มาพบผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) และยินยอมให้เปรียบเทียบ ตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นก ๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นก ๒) ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบของกรมฯ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาเปรียบเทียบปรับในฐานความผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๗ ฐานไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ลูกจ้าง มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับ ไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป และนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณา กำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสองของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท แต่เนื่องจากเป็นกรณีที่ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้นำคดีไปร้องทุกข์กล่าวโทษกับพนักงานสอบสวนแล้ว จึงปรับเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเท่าของอัตราค่าปรับ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท พิจารณาแล้วจึงให้เปรียบเทียบปรับบริษัท อ. ในฐานะนิติบุคคลจำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท และนาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้ยอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหาให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการ และได้จ่ายค่าเงินพร้อมดอกเบี้ยผิดนัดตามคำร้องครบถ้วน ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนีแต่อย่างใด จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงกึ่งหนึ่งเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท จึงเห็นควรเปรียบเทียบปรับบริษัท อ. ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท และนาง จ. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว ๑๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระค่าปรับ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบความเห็นเปรียบเทียบให้คดีเป็นอันเลิกกัน หากผู้กระทำความผิดไม่ชำระค่าปรับ ภายในกำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไปตามกฎหมาย โดยนายจ้างได้ชำระค่าปรับครบถ้วนภายในกำหนดเวลาแล้ว คดีอาญาเฉพาะข้อหาดังกล่าวเลิกกัน สำนักงานฯ จึงแจ้งถอนคำร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเฉพาะข้อหาดังกล่าวแล้ว

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ดำเนินคดีนายจ้างผ่านพนักงานสอบสวน คดีถึงที่สุดโดยศาลจังหวัดสว่างแดนดิน ได้มีคำพิพากษาเป็นคดีหมายเลขดำที่ ๑๒๑๖/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ ๑๖๐๕/

๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปรับจำเลยในความผิดต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ฐานไม่จ่ายค่าชดเชย มาตรา ๑๑๘ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๒๔ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท ผู้ขอรับการประเมินในสถานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ดำเนินการขอเงินค่าปรับคืนจากศาลเพื่อนำเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ศาลดำเนินการโอนเงินเข้าบัญชีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บัญชีกระแสรายวัน ๑ แล้ว เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

#### **การขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างเนื่องจากลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ**

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๖ คน ยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ผู้ขอรับการประเมินในสถานะพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า นาย พ. ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน เป็นผู้มิสิทธิได้รับค่าชดเชยซึ่งพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชย และคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุดแล้ว และนาย พ. ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน จึงได้ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย เนื่องจากมีภาระต้องเลี้ยงดูบุคคลในครอบครัว มีภาระค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ไม่มีงานทำ มีภาระหนี้สิน เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน ของลูกจ้าง จึงเห็นควรอนุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๙๓,๕๒๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นสามพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

## บทที่ ๕

### บทสรุป

#### ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

(๑) ลูกจ้างได้รับเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ครบถ้วนตามคำสั่ง  
ต่อพนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ครบถ้วนตามคำสั่ง

(๒) ลูกจ้างได้รับเงินค่าจ้างจำนวน ๑,๒๖๔,๑๘๑.๐๐ บาท พร้อมดอกเบี้ย ครบถ้วนตาม  
คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

(๓) ลูกจ้างได้รับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีเงินค่าชดเชย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๗๙๓,๕๒๐ บาท

(๔) นายจ้างได้รับการเปรียบเทียบ และได้รับโทษปรับทางอาญา โดยนำเงินค่าปรับที่ได้รับ  
จากการลงโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท  
ส่งเข้าเป็นรายได้ให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างนำไปใช้เป็นประโยชน์ทางราชการต่อไป

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

โดยผู้ขอรับการประเมินสามารถนำความรู้ความสามารถทางวิชาการเกี่ยวกับการรับคำร้อง  
และวินิจฉัยคำร้อง และงานด้านคดีอาญามาใช้ในดำเนินการปฏิบัติงานทางปกครองและพิจารณาดำเนิน  
คดีอาญา ได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดประโยชน์ต่อลูกจ้างผู้ได้รับความ  
เดือดร้อนจากการเลิกจ้าง

#### การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

(๑) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ภายใต้  
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนิน  
คดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยใน  
การทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่กำหนดหน้าที่และอำนาจในการปฏิบัติงาน  
ในฐานะนิติกรในหน่วยงานอื่น ๆ มีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้ผู้เสียหายได้รับการเยียวยาอย่างรวดเร็ว  
ลงโทษผู้กระทำความผิดคืนความยุติธรรมให้แก่สังคม และเป็นการบังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัดป้องปราม  
ไม่ให้คนในสังคมเอาเป็นเยี่ยงอย่าง

(๒) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่พระ  
ราชวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ อันเป็นกฎหมายทั่วไปประกอบกับกฎหมายเฉพาะอาทิ  
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่มีเป้าหมายในการดำเนินเพื่อจัดทำบริการ  
สาธารณะ หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน มีเป้าหมายใน  
การดำเนินงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุดในการเอาสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของประชาชนเป็นที่ตั้ง

#### ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

(๑) ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องมีจำนวน ๑๑๘ คน ซึ่งเป็นจำนวนมาก การรวบรวมข้อเท็จจริงและ  
พยานหลักฐานถึงค่อนข้างยุ่งยาก และซับซ้อน เนื่องมีบริบทที่แตกต่างกันไปในแต่ละบุคคล

(๒) จำนวนเงินตามคำร้องมีจำนวนสูง และต้องคำนวณค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าว  
ล่วงหน้าค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง โดยมีเงื่อนไขการคำนวณที่แตกต่างกันตามอายุ  
งาน ฐานค่าจ้าง และวันหยุดพักผ่อนประจำปีคงเหลือ จึงมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ในการคำนวณตามสิทธิของ  
ลูกจ้างแต่ละคน เพื่อที่พนักงานตรวจแรงงานจะได้ออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินตามกฎหมาย

(๓) เมื่อข้อเท็จจริงที่ยุ่งยากและซับซ้อนประกอบกับมีลูกจ้างจำนวนมาก จึงใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน ลูกจ้างซึ่งมีความเดือดร้อนจึงมีการเร่งรัด โดยนำกลุ่มลูกจ้างเข้าร้องเรียนกับผู้ว่าราชการจังหวัด หน่วยงานอิสระเป็นระยะ ๆ จึงต้องมีการชี้แจงกลุ่มลูกจ้าง และผู้ว่าราชการจังหวัด หน่วยงานอิสระบ่อยครั้ง

### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

(๑) ลูกจ้างเร่งรัดการดำเนินงานผ่านหน่วยงาน หรือบุคคลภายนอกบ่อยครั้ง แม้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการตามขั้นตอน และเวลา แต่ต้องใช้เวลาในการชี้แจงหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกอีกด้วย จึงทำให้สูญเสียเวลาในการปฏิบัติงาน

(๒) เนื่องจากลูกจ้างมีจำนวนมาก และบริบทของแต่ละบุคคลมีความแตกต่างกัน จึงมีความยุ่งยากในการรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน

(๓) การรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้องมีกรอบระยะเวลาตามระเบียบให้ปฏิบัติ พนักงานตรวจแรงงานจึงต้องเร่งรัดการทำงานในขณะที่ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานมีจำนวนมาก และมีความยุ่งยากซับซ้อน

### ข้อเสนอแนะ

(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับประเด็นปัญหาข้อเท็จจริง หรือข้อกฎหมาย ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาให้แก่ลูกจ้าง นายจ้าง โดยการจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ คำสั่ง และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่สถานประกอบกิจการเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

(๒) มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงาน และพนักงานเจ้าหน้าที่ ต่อเนื่องและบ่อยครั้งเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในการเตรียมความพร้อมที่จะรับคำร้องที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน โดยที่มีกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานที่มีบรรทัดฐานตามระเบียบเหมือนกัน

(๓) นำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายทั้งในรูปแบบการดำเนินงานทางปกครอง การดำเนินคดีอาญา มาพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบราชการ ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

(๔) นำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายทั้งในรูปแบบการดำเนินงานทางปกครอง การดำเนินคดีอาญา มาขับเคลื่อนการดำเนินงานและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ และโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๘

### การเผยแพร่ผลงาน

ได้นำปัญหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกิดจากกรณีศึกษา ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาไปเผยแพร่ผ่านการเป็นวิทยากรในแต่ละกิจกรรมที่ได้รับการรับเชิญ และเนื่องจากเป็นคำร้องที่มีผู้ร้องจำนวนมาก จึงได้มีการรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงความคืบหน้าของคำร้องอย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเมื่อมีการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องเมื่องานแล้วเสร็จพร้อมรายงานในระบบสารสนเทศกรมฯ สำหรับการสืบค้น โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่าย ดังต่อไปนี้



ภาพที่ ๑ เผยแพร่องค์ความรู้จากประสบการณ์การดำเนินงานตามคำร้องผ่านการเป็นวิทยากร เนื่องจากเป็นคำร้องที่มีลูกจ้างจำนวนมากที่สุดในจังหวัดสกลนคร และมีข้อเท็จจริงที่ยุ่งยากและซับซ้อน



ภาพที่ ๒ เผยแพร่องค์ความรู้จากประสบการณ์การดำเนินงานตามคำร้องผ่านการเป็นผู้ดำเนินรายการ เนื่องจากเป็นคำร้องที่มีลูกจ้างจำนวนมากที่สุดในจังหวัดสกลนคร และมีข้อเท็จจริงที่ยุ่งยากและซับซ้อน



ที่ สน ๐๐๒๘.๒/๑๙๖๖



สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอขอบคุณ

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้เวียนเชิญท่านเพื่อผู้แทนเป็นวิทยากร โครงการ เครือข่ายพันธมิตรแก้กำลังแรงงาน กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชั้น ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "สิทธิหน้าที่ของลูกจ้างนายจ้าง และกฎหมายการใช้แรงงานเด็ก" เพื่อสร้างการรับรู้ และสร้างความเข้าใจ ถึงแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งมีผู้เข้าฟังคือ ผู้อำนวยการโรงเรียน และครูและแนวร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๒ คน ในรูปแบบ Video conference ผ่านระบบโปรแกรม Zoom นั้น

บัดนี้ การจัดงานดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางไชยปรภากร พิณโพ)

จัดการงานจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ  
โทรศัพท์ ๐-๔๖๓๑-๔๖๓๖๖-๔ ต่อ ๑๑๙-๑๑๙  
โทรสาร ๐-๔๖๓๑-๔๖๓๖๖-๔ ต่อ ๑๑๑

..... สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

กิจการกรม

ภูมิภาค

.....

.....

.....

"อุบลรัตน์ วัฒนาพร"

ภาพที่ ๓ เผยแพร่องค์ความรู้จากประสบการณ์การดำเนินงานตามคำร้องผ่านการเป็นวิทยากร เนื่องจากเป็นคำร้องที่มีลูกจ้างจำนวนมากที่สุดในจังหวัดสกลนคร และมีข้อเท็จจริงที่ยุ้งยากและซับซ้อน

ที่ สน ๐๐๒๘.๒/๑๙๖๖

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขุมวิทที่ ๑๙ ๔๑๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความนับถือจังหวัดสกลนคร

เรียน ประธานสมัชชาจังหวัดสกลนคร

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้รับแจ้งเรื่อง นายพิเชฐ เวชชากร ภัยพิบัติ ๑๑๒ คน ว่า บริษัท เอเชียฟอสเฟต จำกัด (มหาชน) แบบฉบับ จำกัด นายจ้าง โดยไม่จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างสมทบการชดเชยค่าจ้างกรณี ค่าจ้างเป็นรายเดือนที่ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ และค่าจ้าง เงินผลประโยชน์ที่เกิน ๘๖๖๖.๖๖๖๖๖๖ บาท ไม่จ่ายชดเชยกรณีเลิกจ้าง หรือพนักงานเกษียณอายุแล้ว นายจ้าง ได้รับการอนุมัติเงินจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และจังหวัดสกลนครแล้วแต่ไม่จ่าย เพื่อเป็นการช่วยเหลือเบื้องต้นให้ลูกจ้าง ให้แก่ นายพิเชฐ เวชชากร ภัยพิบัติ ๑๑๒ คน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๘๖,๖๖๖.๖๖๖๖ บาท (แปดหมื่นหกพันหกหมื่นหกพันหกสิบลบาทถ้วน) โดยเงินดังกล่าวทางจังหวัดสกลนคร เป็นประธานในการมอบ และเรื่องผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร (นางอรุณศรี วัฒนาพร) ร่วมเป็นเกียรติในการมอบเงินดังกล่าวแก่ นายเวชชากร ภัยพิบัติ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนสิ อำเภอนาคู จังหวัดสกลนคร

ในการนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงขอความนับถือท่าน ช่วยนำคำร้องประธานสมัชชา การมอบเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุจิตา สวัสดิการ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

.....

.....

.....

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๔๖๓๑ ๔๐๑๑๑  
โทรสาร ๐ ๔๖๓๑ ๒๖๐๐

"อุบลรัตน์ วัฒนาพร"

ภาพที่ ๔ ได้เชิญสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดทำข่าวเผยแพร่การจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง

บันทึกข้อมูลกรณรับคำร้อง/บันทึก ข้อมูลกรณรับคำร้อง

\* เลขคดีเลข  
247 สว.จังหวัดสมุทร

\* ผู้ดำเนินงาน  
02568 นางสาวพรศิริ ศรีพรม

ชนิดเวลา  
แสดงทั้งหมด

ประเภท(โอน)  
แสดงทั้งหมด

\* สาขาทำงาน/สถานที่ประกอบกิจการ  
0036470 บริษัทจำกัดชื่อ เฉลิมสมัย แม่นิเวศ แม่นิเวศ (สำนักงานใหญ่) [สถานะดำเนินการ Active-เปิดกิจการ]

ประเภทกิจการ  
กรมช่างไม้ช่าง

ที่ตั้ง  
145 หมู่ที่ 7 ซอย ปันนาราช ตำบลหนองเตม ตำบลสวนพริก จังหวัดสมุทร ๒๕11๒๑๖๓ 47120

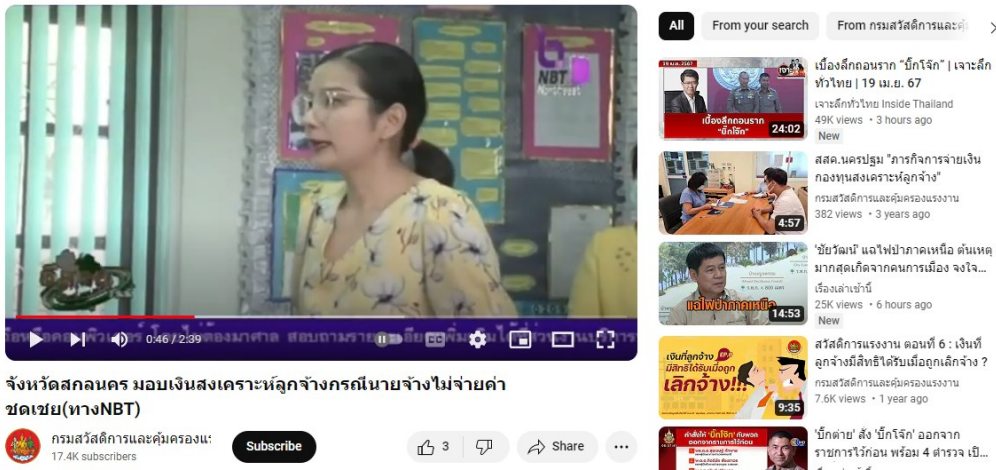
สถานะคดี  
แสดงทั้งหมด

บันทึกข้อมูลกรณรับคำร้อง (รายละเอียด)

ตารางข้อมูลกรณรับคำร้อง

ลำดับผู้จ้าง	ผู้จ้าง T1	เลขบัตรประจำตัวผู้จ้าง T1	ชาย/หญิง T1	อีเมลผู้จ้าง T1	ดำเนินการ
1	นาย สิริต เสงฆะวง	3-4704-00257-48-4			คำขอเอกสารสิทธิช่างสหกรณ์การงาน, ค่าจ้าง, เงินค่าจ้าง, ค่าจ้างพนักงาน แยกกล่าวต่อหน้า
2	นางสาว สุภาว วรรณสวัสดิ์	5-4704-00011-03-1			เงินค่าจ้าง, ค่าจ้าง, ค่าขอเอกสารสิทธิช่างสหกรณ์การงาน, ค่าจ้างพนักงาน แยกกล่าวต่อหน้า
3	นางสาว นุภาศ เสงฆะวง	1-4705-00064-25-8			ค่าจ้างพนักงานแยกกล่าวต่อหน้า, ค่าขอเอกสารสิทธิช่างสหกรณ์การงาน, ค่า จ้าง
4	นาง วรรณิกา เสืออินสี	3-4711-00370-76-6			ค่าจ้าง, ค่าขอเอกสารสิทธิช่างสหกรณ์การงาน, ค่าจ้างพนักงานแยกกล่าวต่อ หน้า

ภาพที่ ๕ มีการรายงานผลงานการรับและวินิจฉัยคำร้องในระบบสารสนเทศกรมฯ สำหรับการสืบค้น



ภาพที่ ๖ มีการเผยแพร่ข่าวการจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องผ่านช่อง NBT

**บรรณานุกรม**

ประมวลกฎหมายอาญา

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

*gumabone*

1



แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน  
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เขียนที่ .....  
วันที่ 11 เดือน พ.ย พ.ศ. ๒562

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว [redacted]

หมายเลขประจำตัวประชาชน..... [redacted]

ออกให้ ณ อ. พระนครศรีอยุธยา วันออกบัตร..... 17 เม.ย 2557 วันหมดอายุ 17 เม.ย. 2565

สัญชาติ ไทย หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี) .....

อายุ..... ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่ 220 หมู่ที่ 5 ถนน บึง

ตำบล/แขวง บึง อำเภอ/เขต พระนครศรีอยุธยา

จังหวัด พระนครศรีอยุธยา รหัสไปรษณีย์ 47130 โทรศัพท์ 080-2631434

ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

ลูกจ้าง

ทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ใบมรณะบัตรเลขที่..... ออกให้ ณ.....

สัญชาติ..... หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี) .....

ซึ่งเกี่ยวข้องกับ..... ของลูกจ้าง

๒. ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ บริษัท [redacted]

เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ นาย/นาง/นางสาว [redacted]

ประกอบกิจการ บ้านเช่า สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 145 หมู่ที่ 7

ถนน..... ตำบล/แขวง หนองแขม อำเภอ/เขต นครนายก

จังหวัด นครนายก รหัสไปรษณีย์ 47120

โทรศัพท์..... ใกล้เคียงกับ.....

สถานที่ทำงานของลูกจ้างตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่ ๑ ถนน มหิทธิงาย ตำบล/แขวง สีขาว  
อำเภอ/เขต พระบาทมิ่งเมือง จังหวัด น่าน รหัสไปรษณีย์ ๕๕๑๓๑  
โทรศัพท์..... ใกล้เคียงกับ.....

๓. ลูกจ้างทำงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๒  
ทำงานในหน้าที่ ๑ พงษ์อน ฝ่าย/แผนก รงหน้า

หัวหน้างานชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) [redacted] ได้รับค่าจ้าง ๙,๕๔๐ บาท/ชั่วโมง/วัน (เดือน  
หรือตามผลงาน หน่วยละ..... บาท และได้รับเงินอื่น.....

ที่ตกลงเป็นค่าจ้าง..... บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

๔. ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ..... ๖..... วัน วันละ..... ๘..... ชั่วโมง โดยเริ่มตั้งแต่ เวลา ๐๘:๐๐ น.  
ถึงเวลา ๑๗:๐๐ น. เวลาพักตั้งแต่ เวลา ๑๒:๐๐ น. ถึงเวลา ๑๓:๐๐ น.

๕. กำหนดเวลาในการจ่ายเงินต่าง ๆ ดังนี้

- ๕.๑ ค่าจ้าง กำหนดจ่าย ทุกวัน ๕ ๗๐๖ ๑๕๖๔
- ๕.๒ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน กำหนดจ่าย.....
- ๕.๓ ค่าทำงานในวันหยุด กำหนดจ่าย.....
- ๕.๔ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด กำหนดจ่าย.....

๖. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก นายจ้างเลิกจ้าง และจ่ายค่าจ้าง ๑๑๖,๑๕๖ บาท  
ค่าจ้าง ๕๐๖,๗๐๖ บาท ค่าชดเชย ๕๖๖,๗๐๖ บาท

๗. ข้าพเจ้าขอเรียกร้องให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้

๗.๑ ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๒  
เป็นเงิน ๑๑,๑๓๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยสามสิบบาท )

๗.๒ ค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นเงิน..... บาท (..... )

๗.๓ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเงิน..... บาท (..... )

๗.๔ ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นเงิน ๙,๕๔๐ บาท  
(เก้าพันห้าร้อยสี่สิบบาท )

๗.๕ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....  
เป็นเงิน..... บาท (..... )

๗.๖ ค่าทำงานในวันหยุด ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....  
เป็นเงิน..... บาท (..... )

๗.๗ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....  
เป็นเงิน..... บาท (..... )

๗.๘ ค่าชดเชยการเลิกจ้าง สำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่ 15 มี.ค. 2558  
ถึงวันที่ 5 พ.ย. 2562 เป็นเงิน 57,240 บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบาท)

๗.๙ ค่าชดเชยพิเศษ การเลิกจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต  
การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยีสำหรับ  
การทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท  
(.....)

๗.๑๐ ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน  
กระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร  
หรือเทคโนโลยี เท่ากับค่าจ้าง.....วัน เป็นเงิน.....บาท

๗.๑๑ หลักประกันที่เป็นเงินสด.....บาท (.....)

๗.๑๒ เงินอื่น ๆ (ระบุ) ๑1,400 บาท 1,750 บาท

๗.๑๓ ดอกเบี้ย เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๑๔ เงินเพิ่ม เป็นเงิน.....บาท (.....)

๘. ข้าพเจ้าประสงค์ให้นายจ้างจ่ายเงินตามที่เรียกร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ ดังต่อไปนี้

( ) สถานที่ทำงานของลูกจ้างตามที่ระบุในข้อ ๒

(✓) สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

พื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....

( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง

(.....)

หมายเหตุ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของท่านที่ปรากฏตามคำร้องนี้จะนำไปใช้ในการพิจารณาคำร้อง และมีคำสั่งตาม  
มาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และอาจส่งไปยังสำนักงานประกันสังคมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องกรณีขอรับ  
ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2562
ถึง พนักงานดูแลสวน ของบริษัท
จาก นางจิ... กรรมการผู้มีอำนาจ ของบริษัท
เรื่อง การถูกปลดออกจางาน

ตามที่ท่านทราบจากการทำงานว่าเกิดปัญหาร้ายแรงขึ้นกับต้นไม้ที่ท่านปลูกและดูแลรักษาในนามของบริษัทฯ ให้แก่ เอเซีย แพลนเตชันแคปปิตอลโฮลดิ้งส์ ("เอพีซีเอช")
แม้ว่าจะไม่ได้เป็นความผิดของบริษัทฯ หรือเอพีซีเอช ต้นไม้ไม่เติบโตขึ้นอย่างที่เราจะเป็น สภาพภูมิอากาศและสภาพแวดล้อม เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม และสาเหตุอื่นๆ ที่
นอกเหนือจากการควบคุมของบริษัทฯ ได้ส่งผลให้ต้นไม้ตายหรือหยุดการเจริญเติบโต ด้วยเหตุดังกล่าว เอพีซีเอช (และบริษัทฯ) จึงไม่สามารถที่จะเก็บเกี่ยวและแปรรูปต้นไม้
ได้เพียงพอที่จะสร้างรายได้ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานต่อไปหรือตั้งบุคลากรลงทุนใหม่
เอพีซีเอชจึงจำเป็นต้องลดขนาดกิจการลงอย่างมีนัยสำคัญในพื้นที่สกลนคร ปราจีนบุรี บ้านลาด และหัวหิน ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ ไม่มีงานและไม่มีรายได้ และทำให้พนักงานของบริษัทฯ
มีจำนวนมากขึ้นกว่าที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
กล่าวโดยสรุป บริษัทฯ ไม่มีปริมาณงานเพียงพอที่จะให้แก่เอพีซีเอช ซึ่งเป็นลูกค้ารายเดียวของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานต่อไปได้ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของ
บริษัทฯ ที่จะต้องแจ้งให้ท่านทราบด้วยความเสียใจเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทฯ ไม่มีงานหรือเงินทุนที่จะว่าจ้างท่าน และเสียใจเป็นอย่างยิ่งที่ต้องยุติท่านจากการจ้างงาน โดยมีผลทันที
โดยเงินชดเชยจากการออกจากงานของท่านประกอบไปด้วย

Table with 2 columns: Description and Amount. Includes items like 'เงินเดือนถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2562' (11,130 บาท), 'ค่าสวัสดิการถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2562' (1,166.67 บาท), 'ค่าสินไหมทดแทนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงานเท่ากับเงินเดือน 6 เดือน' (57,240 บาท), 'ค่าชดเชยจากรวันลาพักผ่อนประจำปีที่ยังไม่ใช้' (-159.00 บาท), 'ค่าโทรศัพท์' (บาท), 'ค่าโทรศัพท์' (บาท), 'ค่าบอกกล่าวล่วงหน้าตามกฎหมายแรงงาน' (9,540 บาท), 'รวมทั้งหมด' (78,917.67 บาท), 'หักค่า' (บาท), 'ภาษีหัก ณ ที่จ่าย' (บาท), 'ประกันสังคม' (477 บาท), 'ยอดที่ชำระสุทธิ' (78,440.67 บาท).

บริษัทฯ จะชำระค่าสินไหมทดแทนการเลิกจ้างให้กับท่านภายใน 6 เดือนหลังจากสิ้นสุดการจ้างงานกับท่านพร้อมกับดอกเบี้ยตามกฎหมาย

ขอขอบคุณสำหรับการทำงานของท่าน ขอให้ท่านโชคดีในอนาคต

ด้วยความนับถือ

ลายมือชื่อผู้มีอำนาจ (กรรมการผู้มีอำนาจ)



ข้าพเจ้าตกลงและยอมรับคำสั่งปลดออกจางานทั้งหมดข้างต้น โดยไม่ติดใจเรียกร้องสิ่งใดจากบริษัทอีก

ลงลายมือชื่อ (พนักงานดูแลสวน)

As... วันที่ 6... 2562



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บันทึกคำให้การ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน... จังหวัดลพบุรี

คำให้การของ

วันที่ 11 เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช 2512 เวลา 11.00 น.

เรื่อง คำร้องทุกข์ของ นาย [redacted] กับ พวกรวม 114 คน

[redacted] รวม 114 คน

ต่อหน้า นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง หัวหน้า ระดับ ปฏิบัติ

เป็น

บันทึกคำให้การ ณ

สุโขทัย

ชื่อผู้ให้การ นาย [redacted] ชื่ออื่น โฉน อายุ 39 ปี

ให้การเป็นครั้งที่

เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ อาชีพ รับจ้าง

1

เลขหมายประจำตัวของผู้ถือบัตรประชาชน [redacted] วันออกบัตร 17.12.2517

บัตรหมดอายุ 17.12.2518 ออกให้ ณ ที่ว่าการอำเภอ/เขต พายัพ

จังหวัด ลพบุรี อยู่บ้านเลขที่ 220 หมู่ที่ 5 ซอย

ถนน ตำบล/แขวง 958 อำเภอ/เขต พายัพ

บิดา ชื่อ มารดา ชื่อ

ปัจจุบันพักอยู่ที่ เลขที่ 220 หมู่ที่ 5 ตำบลบึง อ. พายัพ

ลพบุรี โทรศัพท์ 0802631434

เกี่ยวข้องกับอะไรกับคู่กรณี สุโขทัย

ข้าพเจ้าขอให้การด้วยความสัตย์จริงและขอยอมรับว่าถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ให้การไว้นี้ ใช้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป ข้าพเจ้าทราบแล้วขอให้การด้วยความเต็มใจทุกประการ ดังนี้

1. ข้าพเจ้าผู้ร้องและที่ 04 ซอยบางบัวทอง ตำบล บางบัวทอง กรุงเทพมหานคร 10130 มีนางจันทา ใช้นามปาก เป็นครอบครัว พัวอำนาจ สอนแม่ พุท นัน และ ป้า ทั้ง 3 คน ล้างจานของพี่ชาย

นางสาวพรศิริ ศรีพรหม (นางสาวพรศิริ ศรีพรหม) อดีตรองอธิการบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

① [redacted] ② [redacted] ③ [redacted] ④ [redacted] ⑤ [redacted]



บันทึกคดีผู้ก่อ

2. ฝ่าย กบพท. ลูกจ้างผู้ก่อ ทำงานอยู่ที่ ศาลใต้ท้องฟ้า ชั้นที่ 3 ของอาคาร  
อ. อาคารพาณิชย์ 10 ชั้น อาคารพาณิชย์ โดยทำงานในตำแหน่ง พนักงานขายสินค้า < พนักงานทั่วไป >  
พนักงานเดินรถ < พนักงานทั่วไป > สิ้นสุดที่ ห้างค้าปลีก รศ. 1 โดยทำงานที่งานนี้  
ทำงานตั้งแต่ วันที่ 6 วันที่ พฤศจิกายน 2561 ถึง วันที่ 1 ธันวาคม 2561 เวลาทำงาน  
เริ่ม 08.00 - 17.00 น. สิ้นสุด 1 ธันวาคม 2561 พนักงานเดินรถ 1-3 มี ต่อมา ต่อมา ต่อมา  
พนักงานเดินรถ 1-3 เป็นพนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
เป็น พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3

3. ฝ่าย กบพท. ลูกจ้างผู้ก่อ เริ่มทำงาน ตำแหน่ง พนักงานเดินรถ 1-3 โดยเริ่มตั้งแต่วันที่  
2561 เป็นต้นมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
ต้องเกิดไป โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
1,500 บาท พนักงานเดินรถ 1,500 โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
เพื่อรับ ทุกวัน ทั้ง ที่ ไม่เป็น พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
ผู้ก่อ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
ก็ไม่ได้ ค่าตอบแทน แต่ที่ ฝ่าย กบพท. โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3

4. ในวันที่ 4 กรกฎาคม 2562 ลูกจ้างผู้ก่อ ได้ยื่นข้อกล่าวหา ต่อ กบพท. โดยที่  
สองสามวันก่อน วันที่ 4 กรกฎาคม 2562 เป็นที่ทราบกันดี ว่า ในวันทำงาน ที่ บริษัท กบพท. โดยที่  
ผล เป็นที่ทราบกันดี ว่า วันที่ 5 กรกฎาคม 2562 ซึ่ง ในวันที่ 5 พฤษภาคม 2562 ฝ่าย  
ลูกจ้างผู้ก่อ ได้ยื่นข้อกล่าวหา ต่อ กบพท. โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
5. ทุกอย่างแล้ว ทั้ง ที่ ไม่เป็น พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
ทำงานวันที่ 1 - 31 ตุลาคม 2562 และ วันที่ 1 - 5 พฤษภาคม 2562  
และ ไม่เป็น พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3

5. ในวันที่ ฝ่าย กบพท. เริ่ม ยื่นข้อกล่าวหา ต่อ กบพท. โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
ทั้ง ที่ ไม่เป็น พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
มากกว่า จะ ยื่นข้อกล่าวหา ต่อ กบพท. โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
นางสาวสิริมา ดอนศรีสุดี นางสาวชฎาพร ศาสตร์วา นางกมลทิพย์ เกียรติพงษ์ และ นางสาว  
น้ำฝน ไตรรงค์ชัย เป็น พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
การฟ้องร้อง ต่อ กบพท. โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3  
กับ กบพท. ทุกฝ่าย

6. ฝ่าย กบพท. รวม ลูกจ้างผู้ก่อ ยื่นข้อกล่าวหา ต่อ กบพท. โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3 ต่อมา ต่อมา ต่อมา โดยที่ พนักงานเดินรถ 1-3

① [Redacted] ② [Redacted] ③ [Redacted] ④ [Redacted] ⑤ [Redacted]  
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
นางสาว [Redacted] / [Redacted]  
(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)  
นิติกรปฏิบัติการ





ที่ สน ๐๐๒๙/ ๑๕๖๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญพบพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท [REDACTED] จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีเงินคงค้างของลูกจ้างผู้ร้อง

ด้วยพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้รับคำร้องจากนาย [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๘ คน ลูกจ้าง (เลิกจ้าง ๑๑๖ คน ลาออก ๒ คน) ว่า บริษัท เอเชีย [REDACTED] ค้างจ่ายค่าจ้างในการทำงานของงวดวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าอนชวน และค่าชดเชยวันลาพักผ่อน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องประกอบการพิจารณาคำร้องดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พนักงานตรวจแรงงานจึงขอเชิญท่านไปพบพนักงานตรวจแรงงานในวันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ พร้อมทั้งนำเอกสารไปให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบด้วย ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือรับรองนิติบุคคล หรือทะเบียนการค้า
  ๒. ทะเบียนลูกจ้าง / ประกาศวันหยุดตามประเพณี / ข้อบังคับในการทำงาน
  ๓. หลักฐานการส่งเงินสมทบประกันสังคม เดือนตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ หรือครั้งล่าสุด
  ๔. เอกสารการลงเวลาทำงาน, เอกสารการจ่ายค่าจ้าง เดือนตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
  ๕. รายละเอียดการค้างจ่ายค่าจ้างของนาง [REDACTED] ลูกจ้างผู้ลาออกว่าบริษัทฯ ยังคงค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าอนชวน ค่าชดเชยวันลาพักผ่อน หรือไม่ อย่างไร และหักประกันสังคมกี่บาท
  ๖. หากมอบหมายให้บุคคลอื่นมาแทน ให้แนบหนังสือมอบอำนาจที่ติดอากรแสตมป์ตามกฎหมายไปแสดงด้วย
  ๗. อื่นๆ (ถ้ามี)
- จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

พนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

งานนิติกร

โทร. ๐๔๒-๗๑๑๐๘๘

(โปรดอ่านหมายเหตุด้านหลัง)



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บันทึกคำให้การ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โหนดสงขลา

คำให้การของ

วันที่ 22 เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช 2562 เวลา 10.00 น.

เรื่อง คำร้องทุกข์ของ นาย [redacted] กับนายกรวย 119 คน

ต่อหน้า นางสาวพรกวี ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติงาน

บันทึกคำให้การ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ให้การ นาย [redacted] ชื่ออื่น ..... อายุ 57 ปี

เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ อาชีพ .....

เลขหมายประจำตัวของผู้ถือบัตรประชาชน [redacted] วันออกบัตร 2 5-12-2554

บัตรหมดอายุ 30 พ.ย 2567 ออกให้ ณ ที่ว่าการอำเภอ/เขต แขวงสะกะสิน

จังหวัด ราชบุรี อยู่บ้านเลขที่ 70/13 หมู่ที่ ..... ซอย โหนดวงค์

ถนน ..... ตำบล/แขวง สะกะสิน อำเภอ/เขต ราชบุรี

บิดา ชื่อ ..... มารดา ชื่อ .....

ปัจจุบันพักอยู่ที่ เลขที่ 70/13 ซ. โหนดวงค์ แขวงสะกะสิน เขตราชบุรี

ถนน โทรศัพท์ [redacted]

เกี่ยวข้องกับอะไรกับคู่กรณี ตัวแทนนายจ้าง

ข้าพเจ้าขอให้การด้วยความสัตย์จริงและขอยอมรับว่าถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้

ให้การไว้นี้ ใช้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการ

ดำเนินคดีต่อไป ข้าพเจ้าทราบแล้วขอให้การด้วยความเต็มใจทุกประการ ดังนี้

1. ข้าพเจ้า เห็นพ้อง พนักงานตรวจแรงงาน ในฐานะ พนักงาน นาย กว

รวย นวิชัย [redacted] มีหนังสือ

ต้นฉบับ เป็นแบบลดหย่อนภาษี ประสงค์ขอย้ายไปพักไว้ ณ บ้าน สักกะสิน

เลขที่ 70/13 อำเภอ โหนดวงค์ เขต ราชบุรี วันที่ 7 หรือ 7-7

สองเขตเดียวกัน 1 ถนน ราชบุรี แขวง สะกะสิน เขต ราชบุรี กรุงเทพมหานคร

(นางสาวพรกวี ศรีพรหม)  
นิติกรปฏิบัติงาน

[Signature]



บันทึกค่าใช้จ่าย

ตัว มีค่าคงที่ตามค่าจ้าง 116 คน ในส่วน ของโครงการ พ.ร.บ. 114%  
นาง [redacted] ที่ ๆ ของ ตัว ตัว ค่าจ้าง ของ โครงการ ๆ ของ เดือน ตุลาคม  
2562 จำนวน 9,540 บาท ประกันสังคม 477 บาท ค่าสวัสดิการ หรืออื่น ๆ 1,000 บาท  
และ ค่าจ้าง ค่าจ้าง นาง [redacted] ของ เดือน ตุลาคม 2562 จำนวน 9,526 บาท ประกัน  
สังคม 491 บาท มีค่าของ ส่วน โบนัส [redacted] ได้มา  
จากบริษัท ๆ ส่วน เป็นค่าของ บริษัท 1 ห.ย. 2562 เป็น ตัว ๆ

6. ในส่วน ของ นางสาว [redacted]

นาง นางสาว [redacted] ได้ลาพักผ่อน เป็น ค่า ที่ บริษัท ๆ กำหนด วันลาพักผ่อน  
ประจำปี ซึ่งกับ ตัว ปีนี้ 2562 บริษัท ๆ ได้กำหนด วันลาพักผ่อน นี้ 7 วัน  
คือ ค่าจ้าง ตัว ลาพักผ่อน ตัว นี้ ค่าของ 2562 - 5 ห.ย. 2562 สูงกว่า มีค่าของ ลาพักผ่อน  
6.5 วัน ซึ่งสูงกว่า ตัว ค่าของ ลาพักผ่อน 0.5 วัน แต่ บริษัท ๆ ซึ่ง ตัว ๆ จะ ค่าจ้าง  
เดือนตาม จำนวน ใน ตัว สูง 1000 บาท และ ตาม ค่าจ้าง ของ ตัว ๆ จะ ใช้ตัว นี้ 1000 บาท  
ค่าจ้าง ค่าจ้าง ตัว ๆ

7. 7.1 ในส่วน ของ นางสาว [redacted] บริษัท ก้าว ก้าว ค่าจ้าง ตุลาคม - 5 ห.ย. 2562

จำนวน 11,463.67 ค่าตอบแทน 75,604 บาท ค่าของอื่น 1,700 ค่าจ้าง ของ ของ ของ ของ  
ส่วนนี้ 9,826 ค่าตอบแทน วันลาพักผ่อน 1,473.90 บาท รวม 103,121.57 บาท ประกันสังคม  
491 บาท ค่าของอื่น 102,630.57 บาท

7.2 นางสาว [redacted] นาง นางสาว ก้าว ก้าว ค่าจ้าง ตุลาคม - 5 ห.ย. 2562 จำนวน 11,463.67 บาท

ค่าตอบแทน 55,950 บาท ค่าจ้าง แทนการของของของส่วนนี้ 9,826 บาท ค่าตอบแทน วันลาพักผ่อน  
1,473.90 บาท รวมทั้งสิ้น 51,719.57 บาท ค่าจ้าง ประกันสังคม 491 บาท ค่าของอื่น 51,228.57 บาท

7.3 นางสาว [redacted] นาง นางสาว ก้าว ก้าว ค่าจ้าง ต.ค-5 ห.ย. 2562 จำนวน 11,463.67 บาท ค่าตอบแทน 75,604 บาท

ค่าจ้าง แทนการของของของ 9,826 บาท ค่าตอบแทน วันลาพักผ่อน 1,121.97 บาท รวมทั้งสิ้น  
102,026.64 บาท ค่าจ้าง ประกันสังคม 491 บาท ค่าของอื่น 101,535.64 บาท

7.4 นางสาว [redacted] นางสาว ก้าว ก้าว ค่าจ้าง ต.ค-5 ห.ย. 2562 จำนวน 11,130 บาท ค่าตอบแทน

53,240 ค่าจ้าง แทนการของของของส่วนนี้ 9,540 ค่าตอบแทน วันลาพักผ่อน 1,113 บาท รวมทั้งสิ้น  
71,023 บาท ค่าจ้าง ประกันสังคม 477 บาท ค่าของอื่น 75,546 บาท

7.5 นางสาว [redacted] นางสาว ก้าว ก้าว ค่าจ้าง ต.ค-5 ห.ย. 2562 จำนวน 11,463.67 บาท

ค่าตอบแทน 55,950 บาท ค่าของอื่น 1,166.67 ค่าจ้าง แทนการของของของส่วนนี้ 9,826 บาท  
ค่าจ้าง แทนการของของของ 1,146.39 รวมทั้งสิ้น 52,556.71 บาท ค่าจ้าง ประกันสังคม 491 บาท  
ค่าของอื่น 52,067.71 บาท

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางสาว [redacted]  
(นางสาว [redacted] สวัสดิการ)  
ผู้จัดการสวัสดิการ

[redacted]

บันทึกค่าใช้จ่าย

7.6 นาย [redacted] ราษฎร กิ่งอำเภอคำจิ่ง ต.ก - 5 หมู่ 12 จำนวน 11,413.67 บาท ค่ารถเรือ 74,604 บาท ค่าขนส่ง 1,750 บาท ค่าจ้าง แพขนานบกกล่าว ล้วงหน้า 9,826 บาท ค่ารถเรือรับลาพักผ่อน 2,124.97 บาท รวมทั้งสิ้น 103,976.64 บาท ค่าประกันชีวิต 491 บาท ค่าขนส่ง 103,295.64 บาท

7.7 นาย [redacted] ราษฎร กิ่งอำเภอคำจิ่ง ต.ก - 5 หมู่ 12 จำนวน 11,130 บาท ค่ารถเรือ 57,240 บาท ค่าขนส่ง 1,166.67 บาท ค่าจ้าง แพขนานบกกล่าว ล้วงหน้า 9,540 บาท ค่ารถเรือรับลาพักผ่อน 159 บาท รวมทั้งสิ้น 79,235.67 บาท ค่าประกันชีวิต 477 บาท ค่าขนส่ง 78,758.67 บาท

7.8 นาย [redacted] ราษฎร กิ่งอำเภอคำจิ่ง ต.ก - 5 หมู่ 12 จำนวน 11,130 บาท ค่ารถเรือ 57,240 บาท ค่าขนส่ง 1,950 บาท ค่าจ้าง แพขนานบกกล่าว ล้วงหน้า 9,540 บาท ค่ารถเรือรับลาพักผ่อน 159 บาท รวมทั้งสิ้น 79,899 บาท ค่าประกันชีวิต 477 บาท ค่าขนส่ง 79,342 บาท

7.9 นาย [redacted] ราษฎร กิ่งอำเภอคำจิ่ง ต.ก - 5 หมู่ 12 จำนวน 11,413.67 บาท ค่ารถเรือ 74,604 บาท ค่าจ้าง แพขนานบกกล่าว ล้วงหน้า 9,826 บาท ค่ารถเรือรับลาพักผ่อน 2,124.97 บาท รวมทั้งสิ้น 102,021.64 บาท ค่าประกันชีวิต 491 บาท ค่าขนส่ง 101,735.64 บาท

7.10 นาย [redacted] ราษฎร กิ่งอำเภอคำจิ่ง ต.ก - 5 หมู่ 12 จำนวน 11,130 บาท ค่ารถเรือ 57,240 บาท ค่าขนส่ง 1,166.67 บาท ค่าจ้าง แพขนานบกกล่าว ล้วงหน้า 9,540 บาท ค่ารถเรือรับลาพักผ่อน 1,749 บาท รวมทั้งสิ้น 80,825.67 บาท ค่าประกันชีวิต 477 บาท ค่าขนส่ง 80,348.67 บาท

7.11 นาย [redacted] ราษฎร กิ่งอำเภอคำจิ่ง ต.ก - 5 หมู่ 12 จำนวน 11,130 บาท ค่ารถเรือ 57,240 บาท ค่าขนส่ง 1,166.67 บาท ค่าจ้าง แพขนานบกกล่าว ล้วงหน้า 9,540 บาท ค่ารถเรือรับลาพักผ่อน 1,749 บาท รวมทั้งสิ้น 80,825.67 บาท ค่าประกันชีวิต 477 บาท ค่าขนส่ง 80,348.67 บาท

7.12 นาย [redacted] ราษฎร กิ่งอำเภอคำจิ่ง ต.ก - 5 หมู่ 12 จำนวน 11,413.67 บาท ค่ารถเรือ 58,956 บาท ค่าขนส่ง 1,750 บาท ค่าจ้าง แพขนานบกกล่าว ล้วงหน้า 9,826 บาท ค่ารถเรือรับลาพักผ่อน 1,473.90 บาท รวมทั้งสิ้น 83,499.57 บาท ค่าประกันชีวิต 491 บาท ค่าขนส่ง 82,978.57 บาท

วันที่ 7.1-7.12 กองการแก้ไขตัวหนังสือ จำนวน 15 ชุด ต่อมา นาย ส. ปกรณ์ ก. คงสง วันที่ 5/11/62

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

[Signatures and stamps] (นางสาวพรศิริ ศรีพรหม) ผู้จัดการ

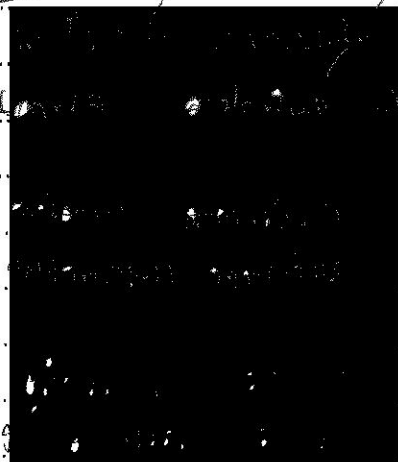
บันทึกคำให้การ

4. อันที่จริง ในฐานะ ผู้แทนราษฎร ของผู้ตกฟ้องเดิมว่า ปัทมาภรณ์ ผู้ซึ่ง  
จะตั้ง ส.ร. ของบริษัท ฯ ได้ <sup>มีชื่อ</sup> ~~มีชื่อ~~ <sub>เดิม</sub> แล้วว่า จะดำเนินการ จำนวน ๓๐ ล้าน ส.ร. ๒๕๖๓  
เกษตร และ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ ล้าน ส.ร. ๒๕๖๓ ตามกติกายืนยัน เพื่อ การชำระ เงินตก  
ค้างของ บริษัท ฯ ~~เดิม~~ <sub>เดิม</sub> ผู้ซึ่งฟ้อง ให้ไว้ที่สุด

๕. พนักงานสอบสวน แกรวน ได้ฟ้อง ~~ฟ้อง~~ <sub>ฟ้อง</sub> และ แกรวนผู้ตั้ง ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงานใช้ผู้แทนลงชื่อ ได้ฟ้องตก คดีกับ ~~ฟ้อง~~ <sub>ฟ้อง</sub> แล้ว ผู้แทนราษฎร ใน ท.ร. และ  
จะได้ดำเนินการ ตามแนวทาง ในกฎต่อไป

พนักงานสอบสวน แกรวน ได้ยื่น ข้อความ ในบันทึกนี้ ให้ผู้ตกฟ้องแล้ว ได้ทราบ  
เห็นว่าถูกต้องครบถ้วน จึง ได้ลง ลงชื่อ ลงชื่อ ต่อหน้า พนักงานสอบสวน แกรวน

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]* / พ.ร. / ๒๕๖๓

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)  
ผู้ฟ้อง



สำนักงาน



ที่ สน ๐๐๒๙/ ๐๐ ๒๙

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน บริษัท [REDACTED] โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตรา  
สำคัญของบริษัท

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง  
จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ขอส่งคำสั่งพนักงาน  
ตรวจแรงงานที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ [REDACTED] จำกัด  
โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท นายจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑  
จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง  
ให้แก่ นาย [REDACTED] พนักงานจ้างผู้ร้องกับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้าน  
หกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี  
นับแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อน  
ประจำปีในปีที่เลิกจ้าง จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่ง  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุกัลยา แก้วสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

งานนิติการ

โทร. ๐๔๒-๗๑๑๐๘๘

๑/๖ มค. ๖๓  
นางสาวสุกัลยา แก้วสม  
นางสาวสุกัลยา แก้วสม

ET 5701 9294 1 TIT ๔๙๖๖๖

129/62  
๐๖๖๕๕๖





คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ที่ ๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง ค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ค่าจ้าง  
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

นาย

ลูกจ้างผู้ร้อง

ระหว่าง

บริษัท

โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท

นายจ้าง

ด้วยวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นาย [redacted] กับพวกรวม ๑๑๘ คน ยื่นคำร้องต่อพนักงาน  
ตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ว่า บริษัท [redacted]  
[redacted] จ่ายค่าจ้างในการทำงานของงวดวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน  
๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่านอนสวน และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อน  
ประจำปี นั้น

๑. ข้อเท็จจริง

ข้อเท็จจริงลูกจ้าง

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นาย [redacted] กับพวกรวม ๑๑๘ คน ได้ให้การต่อพนักงาน  
ตรวจแรงงานว่า ลูกจ้างผู้ร้องทำงานเป็นลูกจ้างของ บริษัท [redacted] จำกัด  
สำนักงานแห่งใหญ่ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๕๓/๓ อาคารโกลเด้นแลนด์ ชั้น ๗ ห้อง ซีดี-๗ ซอยมหาดเล็กหลวง ๑ ถนน  
ราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร มี [redacted] เป็นกรรมการลงลายมือชื่อและประทับตรา  
สำคัญของบริษัท สำนักงานประจำจังหวัดสกลนคร ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ บ้านนาजार ตำบลหนองสนม อำเภอสว่าง  
วานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ลูกจ้างผู้ร้องทำงานอยู่ที่ สวนไม้กฤษณา บ้านนาजार ตำบลหนองสนม อำเภอสว่าง  
วานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ทำงานในตำแหน่งพนักงานนอนสวน พนักงานเดินสาย (พนักงานไร่) มีหน้าที่ ตัดหญ้า ใส่ปุ๋ยต้นไม้  
รดน้ำต้นไม้ ลูกจ้างผู้ร้องเริ่มทำงานในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นมา นายจ้าง  
ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน กำหนดจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่านอนสวน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในส่วนของ  
ค่านอนสวน ลูกจ้างชายจะได้เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ลูกจ้างหญิงจะได้เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท มีเงื่อนไขในการจ่าย  
ค่านอนสวนคือ นายจ้างจะถามความสมัครใจก่อนว่าพนักงานผู้ใดจะนอนสวน หากตกลง จะต้องนอนสวนทุกคืน  
ในเดือนนั้นๆ ซึ่งลูกจ้างผู้ใดไม่นอน ก็จะได้ไม่ได้เงินค่านอนสวน ถ้านอนแค่บางวันก็จะได้ไม่ได้ค่านอนสวน แต่เท่าที่ลูกจ้าง  
ผู้ร้องปฏิบัติงานมา พนักงานที่ตกลงนอนสวนจะนอนเต็มเดือน

/นายจ้าง...

นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างผู้ร้องทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน คือ วันอาทิตย์ กำหนดเวลาทำงานปกติ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักรวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พนักงานเดินสายลงเวลาเข้าทำงานโดยการตอกบัตร เข้า ออกงาน พนักงานนอนสวนจะลงลายมือชื่อเข้า ออกงาน ที่สวน มีหัวหน้าป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบการลงเวลา เข้า ออก งาน

ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้มีหนังสือเลิกจ้าง โดยลูกจ้างได้ลงลายมือชื่อรับหนังสือเลิกจ้างเป็นรายบุคคลกับหัวหน้างาน ที่สำนักงานประจำจังหวัดสกลนคร โดยให้ผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้ประกาศเลิกจ้างลูกจ้างด้วยวาจาแล้ว และลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้างก็ได้รับทราบในวันดังกล่าว ซึ่งก่อนหน้านั้นได้มีลูกจ้างบางส่วนสมัครใจลาออก แต่นายจ้างยังคงค้างจ่ายค่าจ้างของเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (งวดการทำงานวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) และค่าจ้างของการทำงานวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไม่จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นการเลิกจ้างเนื่องจากบริษัท ลดขนาดกิจการทำให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ โดยลูกจ้างผู้ร้องประสงค์เรียกร้องค่าชดเชย ค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่านอนสวน ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี พร้อมดอกเบี้ยในระหว่างผิดนัดร้อยละ ๑๕ ต่อปี รายละเอียดปรากฏตามหนังสือปลัดออกจางาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และแบบ คร. ๗ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้าง ในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๗๙๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๔๕๕ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๙,๙๗๘ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๒. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท หักค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน ๑๕๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๘,๙๑๗.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๘,๔๔๐.๖๗ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทหกสิบบาทเจ็ดสตางค์)

๓. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๙,๕๔๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน ๑๕๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๙,๒๓๕.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๘,๗๕๘.๖๗ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทหกสิบบาทเจ็ดสตางค์)

๔. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๘๑๘.๘๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๐,๗๑๖.๕๐ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๐,๒๒๕.๕๐ บาท (หนึ่งแสนสองร้อยยี่สิบบาทห้าสิบบาทสตางค์)

๕. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน

/๑,๖๓๗.๖๗ บาท...

๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๘๑๘.๘๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๒,๒๓๑.๑๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๑,๗๔๐.๑๗ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทสิบเจ็ดสตางค์)

๖. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่านอนสวนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๗๒๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๑,๒๕๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๗. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๙๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๒,๘๘๖.๒๔ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๒,๓๙๕.๒๔ บาท (แปดหมื่นสองพันสามร้อยเก้าสิบบาทยี่สิบสี่สตางค์)

๘. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๓๐ วัน ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๔,๐๒๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๓๓,๕๕๐ บาท (สามหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๙. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๑.๕ วัน ๔๙๑.๓๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๒,๑๓๘.๙๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๑,๖๔๗.๙๗ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันหกร้อยสี่สิบบาทเก้าสิบบเจ็ดสตางค์)

๑๐. นาย [REDACTED] ค่านอนคะ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๓๐ วัน ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๑,๕๙๐ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๓,๔๔๓.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๓๒,๙๖๖.๖๗ บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทหกสิบบเจ็ดสตางค์)

๑๑. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๑๔๓.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๐,๖๖๖.๖๗ บาท (แปดหมื่นหกร้อยหกสิบบาทหกสิบบเจ็ดสตางค์)

๑๒. นาย [REDACTED] (ลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น /๑๐,๕๔๐ บาท...

๑๐,๕๔๐ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐,๐๖๓ บาท (หนึ่งหมื่นหกสิบบาทถ้วน)

๑๓. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๑๒๘.๙๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๒,๐๒๖.๖๔ บาท (หนึ่งแสนสองพันห้าสิบบาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๑,๕๔๙.๖๔ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันห้าร้อยสามสิบบาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท)

๑๔. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๙๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๓,๑๒๑.๕๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๒,๖๓๐.๕๗ บาท (หนึ่งแสนสองพันหกสิบบาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท)

๑๕. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๗๙๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๙,๘๗๑.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๙,๓๙๔.๖๗ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสามร้อยเก้าสิบบาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท)

๑๖. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๓๑ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๕๐๗.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๐,๐๓๐.๖๗ บาท (แปดหมื่นสามสิบบาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท)

๑๗. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๙๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๓๗๑.๕๗ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันสามร้อยเจ็ดสิบบาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๐,๘๙๔.๕๗ บาท (หนึ่งแสนแปดร้อยแปดสิบบาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท)

๑๘. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน ๑๖๓.๗๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๕๗๖.๑๑ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๑,๐๘๕.๑๑ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันแปดสิบบาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท)

๑๙. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๕.๕ วัน ๑,๘๐๑.๔๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๓,๕๔๙.๑๐ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๒,๐๕๘.๑๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันห้าสิบบาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท)

๒๐  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม  
ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่  
ล่องหน้า ๙,๘๒๖ บาท  
๑๐๒,๘๖๕.๗๗ บาท ที่  
สามร้อยเจ็ดสิบสี่บาทเจ็ด

๒๑  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม  
ค่าจ้างแทนการบอกกล่าว  
รวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๐๔๔.๐๐  
ห้าร้อยห้าสิบสามบาทสี่

๒๒  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม  
ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่  
๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้าง  
หักประกันสังคม ๔๗๗

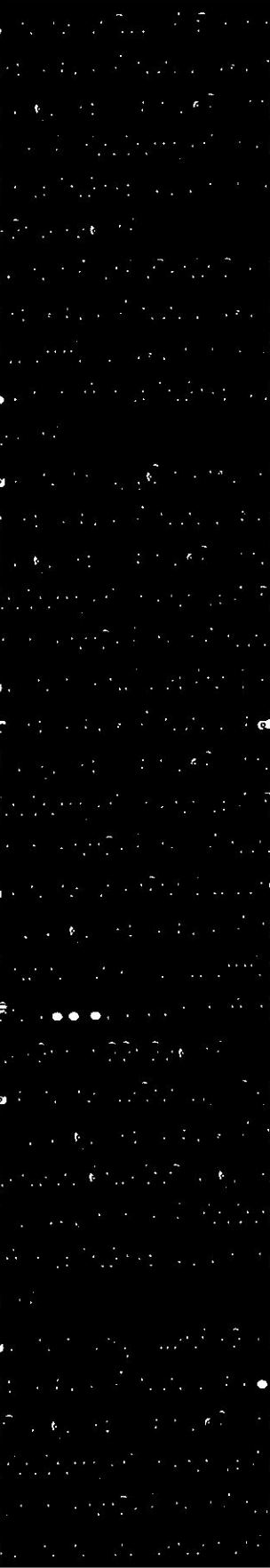
๒๓  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม  
ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่  
๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้าง  
หักประกันสังคม ๔๗๗

๒๔  
ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑  
๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้าง  
๑๖๓.๗๗ บาท รวมทั้งสิ้น  
(เก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อย

๒๕  
ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑  
๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่า  
การบอกกล่าวล่องหน้า  
๑๐๒,๕๓๘.๒๔ บาท  
สี่สิบเจ็ดบาทยี่สิบสี่สต

๒๖  
วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม  
ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่  
๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้าง  
หักประกันสังคม ๔๗๗

๒๗  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท



๒๘  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าว  
ประจำปี จำนวน ๕.๕ วัน ๑,๘๐๑.๔๓ บาท รวมทั้งสิ้น  
๑๐๒,๓๗๔.๗๗ บาท (หนึ่งแสนสองพัน

๒๙  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้าง  
รวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๐๔๔.๐๐ บาท  
๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๐,๕๕๓.๐๔ บาท (หนึ่งแสน

๓๐  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๕๐ บาท  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่องหน้า  
ประจำปี จำนวน ๕.๕ วัน ๑,๗๔๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๓,๗๐๙ บาท  
๓๓,๒๓๒ บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

๓๑  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๕๐ บาท  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่องหน้า  
ประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๑๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๗๗๓ บาท  
๘๐,๒๙๖ บาท (แปดหมื่นสองร้อยเก้าสิบหกบาทถ้วน)

๓๒  
๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน  
๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน  
ประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๙๙,๕๗๐.๔๔ บาท

๓๓  
๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน  
๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่องหน้า  
ประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๙๐ บาท รวมทั้งสิ้น  
๑๐๒,๐๔๗.๒๔ บาท (หนึ่งแสนสองพัน

๓๔  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๕๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๕๐ บาท  
๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่องหน้า  
ประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๔,๐๒๗ บาท  
๓๓,๕๕๐ บาท (สามหมื่นสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓๕  
๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท  
/ค่าจ้างแทนการบอกกล่าว...

ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าชดเชยวันลาพักผ่อน จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๙๐ บาท  
รวมทั้งสิ้น ๘๑,๗๑๙.๕๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๑,๒๒๘.๕๗ บาท (แปดหมื่น  
หนึ่งพันสองร้อยยี่สิบแปดบาทห้าสิบบาทเจ็ดสตางค์)

๒๘. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้าง  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๘๑๘.๘๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๓,๑๙๓.๓๑ บาท  
หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๒,๗๐๒.๓๑ บาท (หนึ่งแสนสองพันเจ็ดร้อยสองบาท  
สามสิบบาทเจ็ดสตางค์)

๒๙. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้าง  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๗๙๕ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๔๕๕ บาท  
หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๙,๙๗๘ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๓๐. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้าง  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๘๑๘.๘๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๘๘๓.๑๗ บาท  
หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๑,๓๙๒.๑๗ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันสามร้อยเก้าสิบบาท  
สิบเจ็ดสตางค์)

๓๑. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท  
ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน  
๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้าง  
แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันลาพักผ่อน จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๔๖.๓๗ บาท รวมทั้งสิ้น  
๑๐๒,๒๑๐.๗๑ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๑,๗๑๙.๗๑ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพัน  
เจ็ดร้อยสิบเก้าบาทเจ็ดสตางค์)

๓๒. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท (ลาออกตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ค่าจ้างตั้งแต่วันที่  
๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือ ๙,๓๓๕ บาท (เก้าพันสามร้อย  
สามสิบบาทถ้วน)

๓๓. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้าง  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๖๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๗๒๗ บาท หักประกันสังคม  
๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๑,๒๕๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓๔. [redacted] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้าง  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้าง  
แทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๗๙๕ บาท รวมทั้งสิ้น  
๗๘,๗๐๕ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๘,๒๒๘ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันสองร้อย  
ยี่สิบบาทถ้วน)





ค่าอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๑.๕ วัน ๔๙๑.๓๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๒,๔๘๖.๙๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๑,๙๙๕.๙๗ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทเก้าสิบเจ็ดสตางค์)

๔๓. [redacted] ขาดเขตตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๓๐ วัน ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๐๖๗.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๓,๔๔๓.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๓๒,๙๖๖.๖๗ บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

๔๔. [redacted] ขาดเขตตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๕.๕ วัน ๑,๗๔๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๘๒๕.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๐,๓๔๘.๖๗ บาท (แปดหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

๔๕. [redacted] ขาดเขตตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน ๑๖๓.๗๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๖๑.๑๔ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๙๙,๕๗๐.๔๔ บาท (เก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาท)

๔๖. [redacted] ขาดเขตตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน ๑๖๓.๗๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๘๓๑.๙๐ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๑,๓๔๐.๙๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสี่สิบบาทเก้าสิบสตางค์)

๔๗. [redacted] ขาดเขตตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๘๑๘.๘๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๒,๒๓๑.๑๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๑,๗๔๐.๑๗ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทเก้าสิบเจ็ดสตางค์)

๔๘. [redacted] ขาดเขตตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๑๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๙,๐๒๓ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๘,๕๔๖ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

/๔๙. นางลำไย...

๕. ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๑๒๘.๙๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๓,๑๙๓.๓๑ บาท ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท (หนึ่งแสนสองพันเจ็ดร้อยสองบาทสาม

๕. ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๑๒๘.๙๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๓,๕๔๑.๓๑ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๘๒,๐๕๐.๓๑ บาท (แปดหมื่นสามพันห้าสิบบาทสามสิบเอ็ดสตางค์)

๕. ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๓๐ วัน ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๓๓,๕๔๓.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๓๒,๐๕๒.๖๗ บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

๕. ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๖๖.๓๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๐๐๒.๐๔ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๑๐๐,๕๑๑.๐๔ บาท (หนึ่งแสนห้าร้อยห้าสิบบาท

๕. ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๙๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๒,๕๓๘.๒๔ บาท หักประกันสังคม ๕๑๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๑๐๒,๐๒๗.๒๔ บาท (หนึ่งแสนสองพันสี่สิบบาทเจ็ดบาทยี่สิบสี่

๕. ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๑๑๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๔๗๑ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๑๔,๘๒๖ บาท ค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๒,๒๒๓.๙๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๕๔,๗๐๔.๙๐ บาท หักประกันสังคม ๕๑๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๑๕๓,๑๙๓.๙๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันเก้าร้อยหกสิบบาทเก้า

๕. ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๑.๕ วัน ๔๙๑.๓๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๕๕๕.๖๔ บาท



หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๘๑,๐๘๕.๑๑ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันแปดสิบบาทสิบเอ็ดสตางค์)

๖๐ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน ๑๖๓.๗๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๘๓๑.๘๑ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๘๑,๓๔๐.๙๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสี่สิบบาทเก้าสิบสตางค์)

๖๑ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๑.๕ วัน ๔๗๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๙,๕๕๓.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๗๙,๐๖๒.๖๗ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันเจ็ดสิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

๖๒ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๑๒๘.๙๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๓,๑๖๗.๓๑ บาท หักประกันสังคม ๑๐๒,๓๐๒.๓๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๑๐๒,๓๐๒.๓๑ บาท (หนึ่งแสนสองพันเจ็ดร้อยสองบาทสามสตางค์)

๖๓ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน ๑๕๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๙,๒๓๕.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๗๘,๗๔๔.๖๗ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

๖๔ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๘๑๘.๘๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๒,๘๑๔.๕๐ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๘๒,๓๒๓.๕๐ บาท (แปดหมื่นสองพันสามร้อยยี่สิบบาทห้าสตางค์)

๖๕ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๑.๕ วัน ๔๙๑.๓๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๐,๘๐๓.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๙๙,๘๑๒ บาท คงเหลือค้ำจ่ายจำนวน ๙๙,๙๙๑.๖๗ บาท (เก้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยยี่สิบบาทหกสตางค์)

๖๖ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท /ค่าอนสวน...

ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าว  
ล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าชดเชยวันลาพักผ่อน จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๑๒๘.๘๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๓,๑๙๓.๓๑ บาท  
หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๒,๗๐๒.๓๑ บาท (หนึ่งแสนสองพันเจ็ดร้อยสองบาท  
สามสิบเอ็ดสตางค์)

๗๐. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๐.๕ วัน ๑๕๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๙,๘๑๙ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๙,๓๔๒ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสามร้อยสี่สิบสองบาทถ้วน)

๗๑. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๔๖.๓๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๒,๕๕๘.๗๑ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๒,๐๖๗.๗๑ บาท (แปดหมื่นสองพันหกสิบบาทเจ็ดสิบเอ็ดสตางค์)

๗๒. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๑.๕ วัน ๔๗๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๙,๕๕๓.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๙,๐๗๖.๖๗ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันเจ็ดสิบบาทหกสิบบาทเจ็ดสตางค์)

๗๓. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๑.๕ วัน ๔๗๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๙,๕๕๓.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๙,๐๗๖.๖๗ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันเจ็ดสิบบาทหกสิบบาทเจ็ดสตางค์)

๗๔. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๑๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๑๘๙.๖๗ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๗๙,๗๑๒.๖๗ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสิบสองบาทหกสิบบาทเจ็ดสตางค์)

๗๕. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๑๓.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๗๗๓ บาท หักประกันสังคม ๔๗๗ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๘๐,๒๙๖ บาท (แปดหมื่นสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๗๖. นาย [REDACTED] ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๙,๘๒๖ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่านอนสวน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม...



ล่วงหน้า ๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๓๑ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๕๐๗.๖๗ บาท  
หักประกันสังคม ๔๗,๒๒๖ บาท คงเหลือค่าจ้างจ่ายจำนวน ๓๓,๒๘๑.๖๗ บาท (แปดหมื่นสามสิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

๘๓๖ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้าง  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๔๖.๓๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๓,๑๔๒.๐๔ บาท  
หักประกันสังคม ๔๙,๘๒๖ บาท คงเหลือค่าจ้างจ่ายจำนวน ๓๓,๓๑๕.๐๔ บาท (แปดหมื่นสองพันหกร้อยห้าสิบบาท  
สี่สตางค์)

๘๓๗ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่  
๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท ค่าจ้าง  
แทนการบอกกล่าวล่วงหน้าในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๗๙๕ บาท รวมทั้งสิ้น  
๗๘,๗๐๕ บาท หักประกันสังคม ๔๕,๓๗๙ บาท คงเหลือค่าจ้างจ่ายจำนวน ๓๓,๓๒๖ บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันสองร้อย  
ยี่สิบบาทถ้วน)

๘๓๘ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่  
๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๙๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๒,๘๘๖.๒๔ บาท  
หักประกันสังคม ๔๕,๕๕๙ บาท คงเหลือค่าจ้างจ่ายจำนวน ๓๗,๓๒๗.๒๔ บาท (แปดหมื่นสองพันสามร้อยเก้าสิบบาท  
สี่สตางค์)

๘๓๙ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้าง  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๑๔๓.๖๗ บาท  
หักประกันสังคม ๔๓,๖๖๖ บาท คงเหลือค่าจ้างจ่ายจำนวน ๓๗,๔๗๗.๖๗ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยหกสิบบาทหกสิบเจ็ด  
สตางค์)

๘๔๐ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้าง  
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๕๔๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๗๒๗ บาท  
หักประกันสังคม ๔๓,๒๕๐ บาท คงเหลือค่าจ้างจ่ายจำนวน ๓๘,๔๗๗ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๘๔๑ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่  
๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท  
ค่านอนสวน ตั้งแต่ วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า  
๙,๘๒๖ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๔๖.๓๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๒,๗๙๔.๐๔ บาท  
หักประกันสังคม ๖๓,๖๖๖ บาท คงเหลือค่าจ้างจ่ายจำนวน ๓๙,๑๒๘.๐๔ บาท (หนึ่งแสนสองพันสามร้อยสามบาท  
สี่สตางค์)

๘๔๒ ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่  
๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๙๐ บาท









๑๑๒. วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม คำนอนสวน ตั้งแต่วันหักประกันสังคม ๔๙๑ ทกลีบสี่สตาจค์)

๑๑๓. ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม คำนอนสวน ตั้งแต่วันที่หักประกันสังคม ๔๗๗

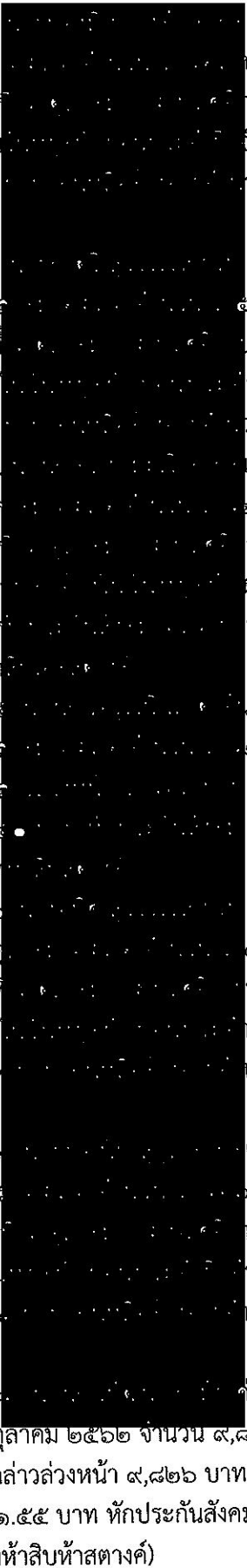
๑๑๔. ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม คำนอนสวน ตั้งแต่วันที่หักประกันสังคม ๑๐๒,๒๑๐.๗๑ บาท

๑๑๕. ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม คำนอนสวน ตั้งแต่วันที่หักประกันสังคม ๑๑๒,๐๖๔.๕

๑๑๖. ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม คำนอนสวน ตั้งแต่วันที่หักประกันสังคม ๔๗๗ สตาจค์)

๑๑๗. วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม คำนอนสวน ตั้งแต่วันที่หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท

๑๑๘. ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม คำนอนสวน ตั้งแต่วันที่หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท



ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๑๒๘.๙๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๓,๗๗๖.๖๔ บาท (หนึ่งแสนสามพันสองร้อยแปดสิบห้าบาทหกสิบสี่สตางค์)

ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๖.๕ วัน ๒,๐๖๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๗๒๗ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘.๐๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๑,๖๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๓.๕ วัน ๑,๑๔๖.๓๗ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๗๑๑.๗๑ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันเจ็ดร้อยสิบเก้าบาทเจ็ดสตางค์)

ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๒.๕ วัน ๘๑๘.๘๓ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๑,๐๖๔.๕๐ บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสิบสามบาทเจ็ดสตางค์)

ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๗,๒๔๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๕๐ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๑,๖๖๖.๖๗ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๕.๕ วัน ๑,๗๔๙ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๐,๘๖๕.๖๗ บาท (แปดหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๑๘๐ วัน ๕๘,๙๕๖ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๙๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๘๓,๘๖๙.๕๗ บาท (แปดหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทหกสิบเจ็ดสตางค์)

ค่าชดเชยตามอัตราค่าจ้างสุดท้าย ๒๔๐ วัน ๗๘,๖๐๘.๐๐ บาท ค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๖๓๗.๖๗ บาท ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ๑,๗๕๐ บาท ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน ๔.๕ วัน ๑,๔๗๓.๘๘ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐๑,๗๗๑.๕๕ บาท หักประกันสังคม ๔๙๑ บาท คงเหลือค้างจ่ายจำนวน ๑๐๐,๘๘๐.๕๕ บาท (หนึ่งแสนแปดร้อยแปดสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์)

/ข้อเท็จจริง...

## ข้อเท็จจริงนายจ้าง

พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ สน ๐๐๒๙/๑๙๓๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เชิญ บริษัท [REDACTED] โดยกรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันดังกล่าว นาย [REDACTED] ผู้รับมอบอำนาจจากนายจ้างได้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน และให้การว่า นายจ้างได้ว่าจ้างนายพิชิต เหลาแก้ว กับพวกรวม ๑๑๘ คน เป็นลูกจ้างจริง โดยว่าจ้างให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานพนักงานไร่ ว่าจ้างให้เป็นลูกจ้างรายเดือน เดือนละ ๙,๕๔๐ - ๑๔,๒๘๖ บาท สถานที่ปฏิบัติงานอยู่ที่สวนไม้กฤษณา ตำบลหนองสนม อำเภอรวยราช จังหวัดสกลนคร และตำบลบะฮี อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน ทุกวันอาทิตย์ ทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักรวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. บันทึกเวลาทำงานโดยพนักงานนอนสวน จะลงเวลาที่สวน พนักงานผู้ใดไม่ได้นอนสวน จะลงเวลาทำงานโดยการตอกบัตร ณ สำนักงานที่อำเภอรวยราช นายจ้างกำหนดจ่ายค่าจ้างและเงินสวัสดิการนอนสวน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป จ่ายโดยโอนผ่านบัญชีธนาคาร ทั้งนี้ นายจ้างได้หักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งสำนักงานประกันสังคม คนละ ๔๗๗ - ๗๔๑ บาท โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและหักตามกฎหมาย

กรณีเงินสวัสดิการนอนสวน นายจ้างตกลงจ่ายให้พนักงานไร่ที่เป็นผู้ชาย เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ผู้หญิง ๑,๐๐๐ บาท โดยจะจ่ายให้พนักงานไร่ผู้ที่ตกลงนอนสวน ผู้ใดไม่ได้ตกลงนอน ก็ไม่ได้ค่านอนสวน หรือแม้ว่าตกลงไปแล้วแต่ขอยกเลิก หรือนอนได้แค่บางคืนไม่เต็มตามจำนวนที่ตกลงกันไว้ ก็จะไม่ได้อ่านนอนสวน หรือได้ตามจำนวนคืนที่นอน คำนวณเฉลี่ยจากจำนวนคืนที่นอนตามจำนวนเงินที่ตกลงจ่ายในการนอนสวน

นายจ้างรับว่าได้ค้างจ่ายค่าจ้างลูกจ้างผู้ร้อง ในงวดเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่านอนสวน ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีจริง รายละเอียดตามหนังสือเรื่องการถูกปลดออกจากงาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สาเหตุที่ปลดพนักงานออกจากงานเนื่องจากสภาพภูมิอากาศและสภาพแวดล้อม เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม และสาเหตุอื่นๆ นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ ส่งผลให้ต้นไม้ตาย หรือหยุดการเจริญเติบโตทำให้ไม่สามารถที่จะเก็บเกี่ยวหรือแปรรูปต้นไม้ได้เพียงพอที่จะสร้างรายได้ที่จำเป็นต่อการดำรงธุรกิจนี้ต่อไป หรือดึงดูดการลงทุนใหม่ ดังนั้น บริษัทฯ จึงต้องลดขนาดกิจการลง ส่งผลให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ ทำให้พนักงานมีจำนวนมากเกินกว่าความต้องการต่อกิจการของบริษัทฯ จึงจำเป็นต้องปลดพนักงานออก ซึ่งมีลูกจ้างตามคำร้องถูกปลดจำนวน ๑๑๖ คน

กรณีนาง [REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้องได้ลาออกจากบริษัทฯ และมีผลเป็นการลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา นายจ้างรับว่ายังคงค้างจ่ายค่าจ้างนางไกรสรฯ ในงวดเดือนเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท ค่าสวัสดิการนอนสวน ๑,๐๐๐ บาท และค้างจ่ายค่าจ้างของนางบุญสูงฯ ในงวดเดือนเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๘๒๖ บาท

ในกรณี [REDACTED] ได้ลาพักผ่อนเกินกว่าที่บริษัทฯ กำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปี ในปี ๒๕๖๒ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้ลูกจ้างไว้ ๗ วัน คิดเฉลี่ยวันหยุดพักผ่อนประจำปี ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๒ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ลูกจ้างมีสิทธิลาพักผ่อน ๖.๕ วัน โดยลูกจ้างผู้ร้องทั้งสามคนดังกล่าวได้ลาพักผ่อนเกินไป ๐.๕ วัน แต่นายจ้างรับว่าจะจ่ายค่าจ้างตามคำร้องของลูกจ้างเต็มตามจำนวนตามคำร้องและหนังสือปลดออก จะไม่มีการหักออกจากค่าจ้างค้างจ่ายใดๆ

นายจ้างรับว่าปัจจุบันผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้วว่า จะดำเนินการจำหน่าย

/ทรัพย์สิน...

ทรัพย์สินประเภทการเกษตรและประกาศจำหน่ายทรัพย์สินอื่นๆ ตามความจำเป็นเพื่อการชำระเงินตามคำร้องของลูกจ้างให้เร็วที่สุด

ในการนี้ นายจ้างขอแก้ไขรายละเอียดในหนังสือปลดออกของลูกจ้างผู้ร้องดังต่อไปนี้

- ๑. [redacted] ทั้งหมด ๑๐๓,๑๒๑.๕๑ บาท แก้ไขเป็น ๑๐๓,๑๒๑.๕๗ บาท และยอดชำระสุทธิ ๑๐๒,๖๓๐.๕๗ บาท
- ๒. [redacted] เงินรวมทั้งหมด ๘๑,๗๑๙ บาท แก้ไขเป็น ๘๑,๗๑๙.๕๗ บาท
- ๓. [redacted] เงินรวมทั้งหมด ๑๐๒,๐๒๖.๖๓ บาท แก้ไขเป็น ๑๐๒,๐๒๖.๖๔ บาท
- ๔. [redacted] ยอดชำระสุทธิ ๗๙,๕๔๖ บาท แก้ไขเป็น ๗๘,๕๔๖ บาท
- ๕. [redacted] รวมทั้งหมด ๘๒,๕๕๘.๗๐ บาท แก้ไขเป็น ๘๒,๕๕๘.๗๑ บาท และยอดชำระสุทธิ ๘๒,๐๖๗.๗๑ บาท
- ๖. [redacted] ยอดชำระสุทธิ ๑๐๓,๒๘๕ บาท แก้ไขเป็น ๑๐๓,๒๘๕.๖๔ บาท
- ๗. [redacted] เงินรวมทั้งหมด ๗๘,๙๑๗.๖๗ บาท แก้ไขเป็น ๗๙,๒๓๕.๖๗ บาท และยอดชำระสุทธิ ๗๘,๔๒๕.๖๗ บาท
- ๘. [redacted] เงินรวมทั้งหมด ๗๙,๕๐๑ บาท แก้ไขเป็น ๗๙,๘๑๙ บาท และยอดชำระสุทธิ ๗๙,๐๒๔ บาท
- ๙. [redacted] เงินรวมทั้งหมด ๑๒๐,๐๒๖.๖๔ บาท แก้ไขเป็น ๑๐๒,๐๒๖.๖๔ บาท
- ๑๐. [redacted] เงินรวมทั้งหมด ๘๐,๘๒๐.๕ บาท แก้ไขเป็น ๘๐,๘๒๕.๖๗ บาท
- ๑๑. [redacted] เงินรวมทั้งหมด ๘๐,๗๗๓ บาท แก้ไขเป็น ๘๐,๘๒๕.๖๗ บาท
- ๑๒. [redacted] ชำระสุทธิ ๘๒,๙๗๘.๕ บาท แก้ไขเป็น ๘๒,๙๗๘.๕๗ บาท

ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้างและเงินสวัสดิการนอนสวนตามคำร้องให้แก่ [redacted] ลูกจ้างผู้ร้องครบถ้วนแล้ว และลูกจ้างผู้ร้องทั้งสองได้ถอนคำร้องไปจากพนักงานตรวจแรงงาน และไม่ประสงค์จะดำเนินการใดๆ กับนายจ้างอีกต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึง...

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงานแต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

มาตรา ๙ ในกรณีที่นายจ้างไม่คืนหลักประกันที่เป็นเงินตามมาตรา ๑๐ วรรคสอง ไม่จ่ายเงินกรณี นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรา ๑๗/๑ หรือไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๗๐ หรือไม่จ่ายเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการตามมาตรา ๗๕ หรือค่าชดเชยตามมาตรา ๑๑๘ ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าหรือค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา ๑๒๐ มาตรา ๑๒๐/๑ มาตรา ๑๒๑ และมาตรา ๑๒๒ ให้นายจ้างเสียดอกเบี้ยให้แก่ลูกจ้างในระหว่างเวลาผิดนัดร้อยละสิบห้าต่อปี

ในกรณี...

๒๑.

ในกรณีที่นายจ้างจงใจไม่คืนหรือไม่จ่ายเงินตามวรรคหนึ่งโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร เมื่อพ้นกำหนดเวลาเจ็ดวันนับแต่วันที่ถึงกำหนดคืนหรือจ่ายให้นายจ้างเสียเงินเพิ่มให้แก่ลูกจ้างร้อยละสิบห้าของเงินที่ค้างจ่ายทุกระยะเวลาเจ็ดวัน

ในกรณีที่นายจ้างพร้อมที่จะคืนหรือจ่ายเงินตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และได้นำเงินไปมอบไว้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้าง นายจ้างไม่ต้องเสียดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มตั้งแต่วันที่นายจ้างนำเงินนั้นไปมอบไว้

ฯลฯ

มาตรา ๑๗ สัญญาจ้างย่อมสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้าในกรณีที่สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างหรือลูกจ้างอาจบอกเลิกสัญญาจ้างโดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบในเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่งคราวใด เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญากันเมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปข้างหน้าก็ได้ แต่ไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเกินสามเดือน ทั้งนี้ ให้ถือว่าสัญญาจ้างทดลองงานเป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลาด้วย

การบอกเลิกสัญญาจ้างตามวรรคสอง นายจ้างอาจจ่ายค่าจ้างให้ตามจำนวนที่จะต้องจ่ายจนถึงเวลาเลิกสัญญาตามกำหนดที่บอกกล่าวและให้ลูกจ้างออกจากงานทันทีได้

การบอกกล่าวล่วงหน้าตามมาตรานี้ไม่ใช้บังคับแก่การเลิกจ้างตามมาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๕๘๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๑๗/๑ ในกรณีที่นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าให้ลูกจ้างทราบตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างที่ลูกจ้างควรจะได้รับนับแต่วันที่ให้ลูกจ้างออกจากงานจนถึงวันที่การเลิกสัญญาจ้างมีผลตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง โดยให้จ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างออกจากงาน

ฯลฯ

มาตรา ๓๐ ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้วครบหนึ่งปีมีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าหกวันทำงานโดยให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือกำหนดให้ตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันในปีต่อมานายจ้างอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างมากกว่าหกวันทำงานก็ได้ให้นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าให้สะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังมิได้หยุดในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานยังไม่ครบหนึ่งปี นายจ้างอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้างโดยคำนวณให้ตามส่วนก็ได้

ฯลฯ

มาตรา ๕๖ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานสำหรับวันหยุด ดังต่อไปนี้

(๑) วันหยุดประจำสัปดาห์ เว้นแต่ลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน

โดยคำนวณเป็นหน่วย

(๒) วันหยุดตามประเพณี

(๓) วันหยุดพักผ่อนประจำปี

ฯลฯ

มาตรา ๖๔ ในกรณีที่นายจ้างมิได้จัดให้ลูกจ้างหยุดงาน หรือจัดให้ลูกจ้างหยุดงานน้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๒๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๓ เสมือนว่านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด

ฯลฯ

/มาตรา ๖๗...

มาตรา ๖๗ ในกรณีที่นายจ้างเลิกจ้างโดยมิใช่กรณีตามมาตรา ๑๑๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างตามส่วนของวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ลูกจ้างเป็นฝ่ายบอกเลิกสัญญาหรือนายจ้างเลิกจ้าง ไม่ว่าจะการเลิกจ้างนั้นเป็นกรณีตามมาตรา ๑๑๙ หรือไม่ก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีสะสมที่ลูกจ้างพึงมีสิทธิได้รับตามมาตรา ๓๐

ฯลฯ

มาตรา ๗๖ ห้ามมิให้นายจ้างหักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด เว้นแต่เป็นการหักเพื่อ

- (๑) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ลูกจ้างต้องจ่ายหรือชำระเงินอื่นตามที่มิกฎหมายบัญญัติไว้
  - (๒) ชำระค่าบำรุงสหภาพแรงงานตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
  - (๓) ชำระหนี้สินสหกรณ์ออมทรัพย์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีลักษณะเดียวกันกับสหกรณ์ออมทรัพย์หรือหนี้ที่เป็นไปเพื่อสวัสดิการที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้างฝ่ายเดียว โดยได้รับความยินยอมล่วงหน้าจากลูกจ้าง
  - (๔) เป็นเงินประกันตามมาตรา ๑๐ หรือชดใช้ค่าเสียหายให้แก่นายจ้าง ซึ่งลูกจ้างได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง
  - (๕) เป็นเงินสะสมตามข้อตกลงเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสม
- การหักตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ในแต่ละกรณีห้ามมิให้หักเกินร้อยละสิบและจะหักรวมกันได้ไม่เกินหนึ่งในห้าของเงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามกำหนดเวลาการจ่ายตามมาตรา ๗๐ เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

ฯลฯ

มาตรา ๗๐ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้ลูกจ้างและตามกำหนดเวลาดังต่อไปนี้

- (๑) ในกรณีที่มีการคำนวณค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวัน รายชั่วโมงหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นที่ไม่เกินหนึ่งเดือน หรือตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย ให้จ่ายเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้งเว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้าง

ฯลฯ

มาตรา ๑๑๘ ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้าง ดังต่อไปนี้

- (๑) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- (๒) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานเก้าสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- (๓) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย
- (๔) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสองร้อยสี่สิบวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

/(๕) ลูกจ้างซึ่งทำงาน...



(๕) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๖) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย การเลิกจ้างตามมาตรา ๓๓ หมายความว่า การกระทำที่นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้ ไม่ว่าจะ เป็นเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด และหมายความรวมถึงกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้าง เพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตาม กำหนดระยะเวลาอันการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาตามวรรคสามจะกระทำได้สำหรับการจ้างงานในโครงการเฉพาะที่ มีใช้งานปกติของธุรกิจหรือการค้าของนายจ้างซึ่งต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอนหรือในงานอันมี ลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุด หรือความสำเร็จของงาน หรือในงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างใน ช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ซึ่งงานนั้นจะต้องแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกินสองปีโดยนายจ้างและลูกจ้างได้ทำสัญญาเป็น หนังสือไว้ตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง

#### ๓๓๑

มาตรา ๑๒๓ ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตาม พระราชบัญญัตินี้และลูกจ้างมีความประสงค์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ให้ลูกจ้างมีสิทธิยื่น คำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่ตามแบบที่อธิบดีกำหนด

#### ๓๓๒

มาตรา ๑๒๔ เมื่อมีการยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงและ มีคำสั่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้อง

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจมีคำสั่งภายในเวลาตามวรรคหนึ่งได้ให้พนักงานตรวจแรงงานขอขยาย เวลาต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพร้อมด้วยเหตุผลและอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายอาจพิจารณาอนุญาตได้ ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องมีระยะเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ครบกำหนดตามวรรคหนึ่ง

เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนแล้วปรากฏว่าลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้าง มีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างหรือ ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ ทราบคำสั่ง

มาตรา ๑๒๕ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แล้วถ้านายจ้าง ลูกจ้าง หรือ ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่พอใจคำสั่งนั้นให้นำคดีไปสู่ศาลได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ คำสั่ง ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนด ให้คำสั่งนั้นเป็นที่ยุติ

ในกรณีที่นายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาล นายจ้างต้องวางเงินต่อศาลตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตาม คำสั่งนั้น จึงจะฟ้องคดีได้

มาตรา ๑๔๓ ในการส่งคำสั่งหรือหนังสือของอธิบดีหรือพนักงานตรวจแรงงานซึ่งสั่งการตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือพนักงานตรวจแรงงานจะนำไปส่งเอง หรือให้เจ้าหน้าที่ นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างหรือพบนายจ้างแต่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมรับ จะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่ง บรรลุนิติภาวะแล้วและอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ใช้ได้เมื่อได้ดำเนินการ

/ดังกล่าว...

ดังกล่าวแล้วให้ถือว่านายจ้างได้รับคำสั่งหรือหนังสือของอธิบดีหรือพนักงานตรวจแรงงานนั้นแล้ว

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) มาตรา ๑๐ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๗ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๖ มาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง

ฯลฯ

มาตรา ๑๕๑ วรรคสอง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ฯลฯ

### ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๕๘๒ ถ้าคู่สัญญาไม่ได้กำหนดลงไว้ในสัญญาว่าจะจ้างกันนานเท่าไร ท่านว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะเลิกสัญญาด้วยการบอกกล่าวล่วงหน้าในเมื่อถึงหรือ ก่อนจะถึงกำหนดจ่ายสินจ้างคราวใดคราวหนึ่ง เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญากันเมื่อถึงกำหนดจ่ายสินจ้างคราวถัดไปข้างหน้าก็อาจทำได้ แต่ไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้ากว่าสามเดือน อนึ่ง ในเมื่อบอกกล่าวตั้งว่านี้ นายจ้างจะจ่ายสินจ้างแก่ลูกจ้างเสียให้ครบจำนวนที่จะต้องจ่ายจนถึงเวลาเลิก สัญญาตามกำหนดที่บอกกล่าวนั้นทีเดียว แล้วปล่อยลูกจ้างจากงานเสียในทันทีก็อาจทำได้

มาตรา ๕๘๓ ถ้าลูกจ้างจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายก็ดี หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งเช่นนั้นเป็นอาชญากรรมก็ดี ละทิ้งการงานไปเสียก็ดี กระทำความผิดอย่างร้ายแรงก็ดี หรือทำประการอื่นอันไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปโดยถูกต้อง และสุจริตก็ดี ท่านว่านายจ้างจะไล่ออกโดยมิพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทนก็ได้

### ๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาหลักฐานจากทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างแล้วเห็นว่า มีประเด็นที่ต้องวินิจฉัยว่าเงินค่านอนสวน (เงินสวัสดิการนอนสวน) เป็นค่าจ้างหรือไม่

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณผลงานตามที่ลูกจ้างทำงานได้ ในเวลาปกติของวันทำงาน ดังนั้น ค่าจ้างจึงต้องเป็นเงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายโดยการจ่ายนั้นเป็นค่าตอบแทนการทำงานตามสัญญาจ้างและเป็นการทำงานสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติหรือหรือตามผลงานที่ทำในเวลาทำงานปกติ กรณีค่านอนสวน (เงินสวัสดิการนอนสวน) มีเงื่อนไขการจ่ายคือ จ่ายให้ลูกจ้างผู้ใดที่ตกลงนอนสวน ลูกจ้างชายได้ ๑,๕๐๐ บาท ต่อเดือน ลูกจ้างหญิงได้ ๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ลูกจ้างผู้ใดไม่ได้ตกลงนอน ก็ไม่ได้ค่านอนสวน หรือแม้ว่าตกลงไปแล้วแต่ขอยกเลิก หรือนอนได้แค่บางคืนไม่เต็มตามจำนวนที่ตกลงกันไว้ ก็จะไม่ได้รับค่านอนสวน หรือได้ตามจำนวนคืนที่นอน จึงไม่ใช่เงินที่นายจ้างจ่ายให้ลูกจ้างทุกคนเป็นประจำทุกเดือน และเป็นจำนวนที่แน่นอน แต่จะจ่ายกรณีลูกจ้างตกลงนอนสวนในเดือนนั้นๆ เท่านั้น ดังนั้น จึงเป็นการจ่ายเงินเพื่อเป็นสวัสดิการลูกจ้างที่ตกลงนอนสวน มิได้จ่ายเพื่อค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาทำงานปกติ และนายจ้างมิได้ประสงค์จะจ่ายเป็นค่าจ้าง จึงไม่ใช่ค่าจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๓.๒ พนักงานตรวจแรงงาน พิจารณาข้อเท็จจริงจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้อง นายจ้าง ตลอดจนตรวจสอบพยานหลักฐานแล้วเห็นว่า มีประเด็นที่ต้องพิจารณาวินิจฉัยว่า บริษัท เอ

แมนเจมันท์ จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้ร้องหรือไม่ อย่างไร

๓.๒.๑ พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้อง และนายจ้าง ประกอบกับเอกสารหลักฐานแล้ว รับกันว่า นายจ้างได้เลิกจ้างจริง รายละเอียดตามหนังสือเรื่องการถูกปลดออกจากราชการ ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบแล้ว ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยเหตุที่เลิกจ้าง เนื่องจากนายจ้างลดขนาดกิจการทำให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ ดังนั้น นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ลูกจ้าง ตามคำร้องรวมทั้งสิ้น ๗,๑๓๒,๓๘๘.๐๐ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันสามร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามตารางในเอกสารแนบที่ ๑

๓.๒.๒ พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้อง และนายจ้าง ประกอบกับเอกสารหลักฐานแล้ว รับกันว่านายจ้างได้เลิกจ้าง [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน รายละเอียดตามหนังสือเรื่องการถูกปลดออกจากราชการ ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบแล้วในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป (ตัดรอบการจ่ายค่าจ้างในวันที่ ๑ ถึง สิ้นเดือน) นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ (๓๐ วัน) รวมทั้งสิ้น ๑,๑๓๒,๐๘๖.๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันแปดสิบหกบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามตารางในเอกสารแนบที่ ๑

๓.๒.๓ พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้อง และนายจ้าง ประกอบกับเอกสารหลักฐาน แล้วรับกันว่านายจ้างยังคงค้างจ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างแก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ลูกจ้างผู้ร้องตามคำร้อง รวมทั้งสิ้น ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสี่บาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างดังกล่าวรายละเอียดปรากฏตามตารางในเอกสารแนบที่ ๑

๓.๒.๔ พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากคำให้การของลูกจ้างผู้ร้อง และนายจ้าง ประกอบกับเอกสารหลักฐานแล้ว รับกันว่านายจ้างยังคงค้างจ่ายค่าจ้าง [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ในงวดการทำงานของเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๓๒,๐๘๖.๐๐ บาท และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘๘,๖๘๑.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑,๓๒๐,๗๖๗.๐๐ บาท หักค่าจ้างในส่วนที่ต้องชำระเงินตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร จำนวน ๕๖,๕๘๖.๐๐ บาท คงเหลือที่นายจ้างต้องจ่าย ๑,๒๖๔,๑๘๑.๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามตารางในเอกสารแนบที่ ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงมีคำสั่งให้ บริษัท [REDACTED] จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ [REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี  
/ในปีที่เลิกจ้าง...

ในปีที่เลิกจ้าง จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น รายละเอียดปรากฏตามตารางในเอกสารที่ ๑ และ ๒ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้  
โดยนำเงินมาจ่ายตามคำสั่ง ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่  
๑๗๖๗/๒๐ ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐  
ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง  
สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

**หมายเหตุ** มาตรา ๑๒๕ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แล้ว หากนายจ้าง ลูกจ้าง หรือ  
ทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่พอใจคำสั่งนั้นให้นำคดีไปสู่ศาลได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ  
คำสั่ง

ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่นำคดีไปสู่ศาล  
ภายในกำหนด ให้คำสั่งนั้นเป็นที่สุด

ในกรณีที่นายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาล นายจ้างจะต้องวางเงินต่อศาลตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่าย  
ตามคำสั่งนี้ จึงจะฟ้องคดีต่อศาลได้

เมื่อคดีถึงที่สุดและนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินจำนวนใดให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของ  
ลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ให้ศาลมีอำนาจจ่ายเงินที่นายจ้างวางไว้ต่อศาลให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง  
ซึ่งถึงแก่ความตายได้

มาตรา ๑๕๑ วรรคสอง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้อง  
ระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับ ไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

\* หากไม่พอใจในคำสั่งนี้ การฟ้องเพิกถอนคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต้องฟ้องเป็นคดีต่อศาลแรงงานภาค ๔ โดยนายจ้างอาจฟ้อง  
พนักงานตรวจแรงงานและคู่กรณีเป็นจำเลย พร้อมวางเงินพร้อมดอกเบี้ยตามคำสั่ง ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งนี้ หากไม่  
ดำเนินการหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายที่บัญญัติไว้

\*\*\*\*\*

๗/๖ มค ๖๓  
นางสาวพรศิริ ศรีพรหม  
พนักงานตรวจแรงงาน



ที่ สน ๐๐๒๙/ ๐๕๓๔

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน บริษัท [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ

ด้วย บริษัท [REDACTED] จำกัด โดยนางจินดา ต้นคำใบ กรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง ค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้าง ค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า นาย [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้วจึงได้มีคำสั่งที่ คำสั่งที่ ๑ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้บริษัท [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีทีเล็กจ้างให้แก่ [REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้องกับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาทห้าสิบบเอ็ดสตางค์) พร้อมดอกเบี้ยให้แก่ลูกจ้างในระหว่างเวลาผิดนัดร้อยละห้าต่อปีจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น นายจ้างได้รับหนังสือคำสั่งโดยชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สิ้นสุด

ในการนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้กล่าวหาว่าท่านฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในฐานความผิด ดังนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓ ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครอง  
/แรงงาน...

แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔. ข้อหาไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ ██████████ กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๕. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ฉะนั้น จึงขอให้ท่านไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เลขที่ ๑๗๖๗/๒๐ ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร หากมอบอำนาจให้ผู้อื่นไปแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจปิดอากรแสตมป์ให้ถูกต้อง พร้อมหลักฐานบัตรประจำตัวประชาชน ผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ พร้อมเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง(ถ้ามี) หากท่านไม่ไปพบตามกำหนดนัดจะถือว่าท่านไม่ประสงค์จะชี้แจงข้อเท็จจริงและไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินคดีอาญาทางพนักงานสอบสวนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

งานนิติกร

โทร. ๐๔๒-๗๑๑๐๘๘

1. ET570193425TH

รองเมือง

นำจ่ายสำเร็จ

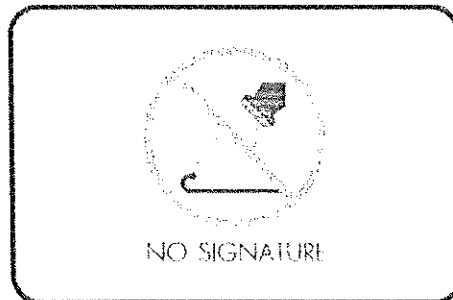
ชื่อผู้รับ : อุกัย / เจ้าหน้าที่เวรรับส่ง

สถานะ : ผู้รับได้รับสิ่งของเรียบร้อยแล้ว



รับเข้าระบบ ระหว่างขนส่ง ออกไปนำจ่าย นำจ่ายสำเร็จ

ลายเซ็น



●	25/02/2563 14:30 น.	นำจ่ายสำเร็จ
○	รองเมือง	
○	25/02/2563 12:17 น.	อยู่ระหว่างการนำจ่าย
○	รองเมือง	
○	24/02/2563 21:57 น.	อยู่ระหว่างการขนส่ง
○	ศป.อุดรธานี	
○	24/02/2563 18:00 น.	รับเข้าระบบ

© Thailand Post Co., Ltd.

Privacy &amp; Terms



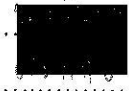


กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บันทึกคำให้การ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสกลนคร

คำให้การของ



วันที่ 4 เดือน มีนาคม พุทธศักราช 2563 เวลา 16.00 น.

เรื่อง คำร้องทุกข์ของ นาย [Redacted] ถึงพยาน 116 คน

ต่อนาย นายสาทรศรี ศรีหมอบ ตำแหน่ง พนักงาน ระดับ ปฏิบัติ

บันทึกคำให้การ ณ [Redacted] สกลนคร

เป็น นาย [Redacted]

ชื่อผู้ให้การ [Redacted] ชื่ออื่น [Redacted] อายุ 43 ปี

ให้การเป็นครั้งที่ 2

เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ อาชีพ ปรจวบ สุราษฎร์

เลขหมายประจำตัวของผู้ถือบัตรประชาชน [Redacted] วันออกบัตร 25 มิถ 60

บัตรหมดอายุ 13 พย 64 ออกให้ ณ ที่ว่าการอำเภอ/เขต ภาณุรักษ์

จังหวัด สกลนคร อยู่บ้านเลขที่ 145 หมู่ที่ 7 ซอย

ถนน ตำบล/แขวง [Redacted] อำเภอ/เขต ภาณุรักษ์

บิดา ชื่อ [Redacted] มารดา ชื่อ [Redacted]

ปัจจุบันพักอยู่ที่ เลขที่ 145 ม.7 ต.หนองสาธิต อ.ภาณุรักษ์ จ.สกลนคร

โทรศัพท์ 0974518824

เกี่ยวข้องกับอะไรกับคู่กรณี นาย [Redacted]

ข้าพเจ้าขอให้การด้วยความสัตย์จริงและขอยอมรับว่าถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ให้การไว้นี้ ใช้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป ข้าพเจ้าทราบแล้วขอให้การด้วยความเต็มใจทุกประการ ดังนี้

- ตอนที่ พนักงานตรวจแรงงาน สังกัดที่ 4 / 63 ลงวันที่ 3 ธก 2563 ส่วนนี้จ้างจ้างคนแรง คำจ้าง แทนที่ของภักดี ส่วนนี้ คำจ้าง และ คำจ้าง ส่วนนี้ วันออกบัตรพนักงาน ลงวันที่ [Redacted] ในจังหวัด [Redacted] ถึงพยาน 116 คน รวมทั้งสิ้น 9, 176, 519, 21 บาท ส่วนนี้
- ส่วนนี้ [Redacted] ได้จ้างเงินค่าจ้าง ของเดือน ก. - วันที่ 5 พย 2562





ค่าจ้าง	129	62
ลูกจ้าง	นางศรีศรี	นางสาวศรีศรี
นายจ้าง	อ.ก. 101 ร.ย. 101 ร.ย. 101	116/116

หมายเหตุ

### บันทึกการรับมอบเงิน

ตามคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 775/2541 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541

วันที่ 4 เดือน 5 พ.ศ. 2543

ข้าพเจ้า นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นักการปฏิบัติการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส.จ.ว. ผู้ซึ่งอธิบดี

มอบหมายได้รับมอบเงิน ดังต่อไปนี้

- ค่าจ้าง 20.0 - 5 ห.อ 627 จำนวนเงิน 10,972.67 บาท
- ค่าล่วงเวลา จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าทำงานในวันหยุด จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าล่วงเวลาในวันหยุด จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าขาดหยุดการเลิกจ้าง จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าขาดหยุดพิเศษ จำนวนเงิน.....บาท
- ตยกเบี้ยและเงินเพิ่ม 20.0 - 5 จำนวนเงิน 551.20 บาท
- เงินประกัน จำนวนเงิน.....บาท
- อื่น ๆ จำนวนเงิน.....บาท

โดยได้รับจาก  นาย  นาง  นางสาว..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง

ซึ่งนำมามอบเพื่อชำระให้แก่  นาย  นาง..... ลูกจ้างกับพวกรวม

.....คน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 11,523.87 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยยี่สิบสามบาทแปดสิบสามสตางค์)

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ 1 / 63 ลงวันที่ 3 ส.ก. 63

ลงชื่อ..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้างผู้มอบเงิน

(.....)

ลงชื่อ..... พนักงานตรวจแรงงาน

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นักการปฏิบัติการ

วันที่ 20

ค่าจ้าง..... ๖๑ , ๖๒  
 นายจ้าง..... นางพรทิพย์ ศรีพรหม กับครอบครัว แทน  
 นายจ้าง..... บวท. เจริญพรหม เจริญใจ (แม่ใหญ่)  
 เวชชนิก

### บันทึกการรับมอบเงิน

ตามคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 775/2541 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541

วันที่..... 4..... เดือน..... ๕๓..... พ.ศ..... ๒๕๕๓

ข้าพเจ้า..... นางพรทิพย์ ศรีพรหม..... ตำแหน่ง..... พนักงานรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน..... จังหวัดสมุทรสาคร..... ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายได้รับมอบเงิน ดังต่อไปนี้

- ค่าจ้าง ๓.๓ - 5 พ.ค ๕๓ .....จำนวนเงิน..... ๑๐,๖๙๓.....บาท
- ค่าล่วงเวลา .....จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าทำงานในวันหยุด .....จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าล่วงเวลาในวันหยุด .....จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าชดเชยการเลิกจ้าง .....จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าชดเชยพิเศษ .....จำนวนเงิน.....บาท
- คชก. เบี้ยและเงินเพิ่ม .....จำนวนเงิน..... ๕๓๕.๑๕.....บาท
- เงินประกัน .....จำนวนเงิน.....บาท
- อื่น ๆ .....จำนวนเงิน.....บาท

โดยได้รับจาก  นาย  นาง  นางสาว..... [Redacted]..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง

ซึ่งนำมามอบเพื่อชำระให้แก่  นาย  นาง  นางสาว..... [Redacted]..... ลูกจ้างกับพวกรวม

.....คน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 11,1๙๔.๑๕ บาท (.....) สิบหนึ่งพันหนึ่งร้อยเก้าสิบห้าบาท สิบเก้าสตางค์

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่..... ๑..... /..... ๖๓..... ลงวันที่..... 3๑..... ๕๓

ลงชื่อ..... [Redacted]..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้างผู้มอบเงิน

(.....)

ลงชื่อ..... [Signature]..... พนักงานตรวจแรงงาน

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)  
 หัวหน้าสำนักงาน

แบบ กว. 20

คำร้อง	129	62
ลูกจ้าง	นาง หิมา	นางสาว หิมา
นายจ้าง	บจก. โอรัน โทมาสเตอร์	117/117

ท.ม.น.จ.น.จ.

### บันทึกการรับมอบเงิน

ตามคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 775/2541 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541

วันที่ 4 เดือน มี.ค พ.ศ. 2543

ข้าพเจ้า นาย สาห หะดี ศรีหมพ ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานคร ผู้ซึ่งอธิบดี

มอบหมายได้รับมอบเงิน ดังต่อไปนี้

- ค่าจ้าง (ต.ก - ร.พ.ง ๒๒) จำนวนเงิน 10,653 บาท
- ค่าล่วงเวลา จำนวนเงิน .....บาท
- ค่าทำงานในวันหยุด จำนวนเงิน .....บาท
- ค่าล่วงเวลาในวันหยุด จำนวนเงิน .....บาท
- ค่าชดเชยการเลิกจ้าง จำนวนเงิน .....บาท
- ค่าชดเชยพิเศษ จำนวนเงิน .....บาท
- ดอกเบี้ยและเงินเพิ่ม จำนวนเงิน ๕๖๖.๑๖ บาท
- เงินประกัน จำนวนเงิน .....บาท
- อื่น ๆ จำนวนเงิน .....บาท

โดยได้รับจาก  นาย  นาง  นางสาว..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง

ซึ่งนำมามอบเพื่อชำระให้แก่  นาย  นาง..... ลูกจ้างกับพวกรวม

.....คน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 11,๒๑๙.๑๖ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยสิบแปดบาท สิบห้าสตางค์)

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่...../.....๖3 ลงวันที่ 3 มี.ค 43

ลงชื่อ..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้างผู้มอบเงิน

(.....)

ลงชื่อ..... พนักงานตรวจแรงงาน

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรวิชาชีพ

แบบ นร. 20

ค่าจ้าง..... 129 / 62	
ลูกจ้าง..... 129 / 62	นางสาว กัญญาพร นาม
นายจ้าง..... บริษัท เจริญรุ่งเรือง จำกัด	นางสาว กัญญาพร นาม

### บันทึกการรับมอบเงิน

ตามคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 775/2541 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541

วันที่ 4 เดือน 3 ปี พ.ศ. 2543

ข้าพเจ้า..... นางสาว กัญญาพร นาม ตำแหน่ง พนักงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน..... จังหวัด สกลนคร ผู้ซึ่งอธิบดี

มอบหมายได้รับมอบเงิน ดังต่อไปนี้

- ค่าจ้าง (ม.ก - 5 พ.ย 27) จำนวนเงิน..... 10,653 .....บาท
- ค่าล่วงเวลา จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าทำงานในวันหยุด จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าล่วงเวลาในวันหยุด จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าชดเชยการเลิกจ้าง จำนวนเงิน.....บาท
- ค่าชดเชยพิเศษ จำนวนเงิน.....บาท
- ดอกเบี้ยและเงินเพิ่ม จำนวนเงิน..... 539.15 .....บาท
- เงินประกัน จำนวนเงิน.....บาท
- อื่น ๆ จำนวนเงิน.....บาท

โดยได้รับจาก  นาย  นาง  นางสาว..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง

ซึ่งนำมามอบเพื่อชำระให้แก่  นาย  นาง  ..... ลูกจ้างกับพวกรวม

.....คน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 11,192.15 บาท (.....)

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่..... ลงวันที่ 3 2.11.43

ลงชื่อ..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้างผู้มอบเงิน

(.....)

ลงชื่อ..... พนักงานตรวจแรงงาน

(.....)



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา

บันทึกที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง  
แรงงานจังหวัดสกลนคร

วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร  
โดยนางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

บริษัท [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑  
นาง [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว  
ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒

ต่อหน้า นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด  
สกลนคร

ข้าพเจ้า นาย [REDACTED] อายุ ๔๓ ปี ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ [REDACTED] ออกให้ ณ  
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส  
จังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐๘๙๔๕๑๘๘๘๒๘

ข้าพเจ้าเป็นนายจ้าง ตามมาตรา ๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ค้างจ่าย  
ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ น [REDACTED]  
เหล่าแถว ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพัน  
ห้าร้อยหกสิบเก้าบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีในระหว่างผิดนัด และครบ  
กำหนดการจ่ายตามกฎหมายแล้ว พนักงานตรวจแรงงานจึงได้มีคำสั่งที่ ๑ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓  
ให้บริษัท [REDACTED] จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตรา  
สำคัญของบริษัท นายจ้าง จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อน  
ประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ น [REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน นายจ้างได้รับหนังสือคำสั่งโดย  
ชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตาม  
คำสั่งและไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่า  
ทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่ยุติ

/ในการนี้...

ในการนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้กล่าวหาบริษัท [REDACTED] จำกัด  
 ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ และข้าฯ น. [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญ  
 ของบริษัท ในฐานะส่วนตัวว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในฐานความผิด  
 ดังนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖  
 คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔  
 (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕)  
 พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เลิกจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวก  
 รวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตาม  
 มาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
 (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓ ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา  
 ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครอง  
 แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุก  
 ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔. ข้อหาไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตาม  
 มาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราช  
 บัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐  
 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๕. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม  
 ๒๕๖๓ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา  
 ๑๕๑ วรรคสอง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
 (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้าฯ ได้จ่ายเงินค่าจ้างตามคำร้องให้ลูกจ้าง และวางเงินต่อพนักงานตรวจ  
 แรงงานกรณีที่ถูกจ้างไม่สามารถมารับได้ในวันดังกล่าวจำนวน ๑,๒๖๔,๑๘๑.๐๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี  
 ครบถ้วนตามคำสั่งแล้ว แต่กรณีค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เลิกจ้าง  
 ค่าชดเชย อยู่ในระหว่างการดำเนินการหาเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำร้องต่อไป ทางพนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ข้าฯ ทราบ  
 ว่า เปรียบเทียบได้เฉพาะข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

และแจ้งให้ข้าฯ ทราบด้วยว่า ถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ให้การไว้เป็นพยานหลักฐานยันข้าพเจ้าในชั้น  
 พนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป ข้าพเจ้าในฐานะผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว และขอให้การด้วย  
 ความเต็มใจดังนี้ ทั้งนี้ได้แจ้งด้วยว่าถ้อยคำที่ข้าฯ ได้ให้การไว้เป็นพยานหลักฐานยันข้าฯ ในชั้นพนักงานสอบสวน  
 และชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป ข้าฯ ทราบแล้ว และขอให้ถ้อยคำด้วยความเต็มใจ

ข้าฯ ได้รับทราบและเข้าใจดีแล้ว ขอรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบตามข้อกล่าวหา  
 ในข้อหา...

ในข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เนื่องจากได้จ่ายค่าจ้างพร้อมดอกเบี้ยตามคำสั่งครบถ้วนแล้ว โดยได้ลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๑ และยินดีให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำการเปรียบเทียบปรับตามขั้นตอนต่อไป  
อ่านให้ฟังแล้วรับว่าเป็นความจริงตามที่ให้การไว้ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ



.....ผู้ถูกกล่าวหา

กรรมการผู้มีอำนาจ

ลงชื่อ

.....นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)





บันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เขียนที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่บริษัท [REDACTED] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหา  
ที่ ๑ และข้าพเจ้า [REDACTED] อายุ ๔๓ ปี ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ [REDACTED] ออก  
ให้ ณ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส  
จังหวัดสกลนคร ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ ว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มโดย  
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ในฐานความผิด ดังนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖  
คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔  
(๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕)  
พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่เลิกจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวก  
รวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตาม  
มาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓ ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา  
๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุก  
ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔. ข้อหาไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตาม  
มาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราช  
บัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐  
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๕. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม  
๒๕๖๓ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา  
๑๕๑ วรรคสอง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
(ฉบับที่ ๔)

(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้าพเจ้าขอให้การรับสารภาพว่าได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาดังกล่าวข้างต้นจริงและในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ข้าฯ ได้จ่ายเงินค่าจ้างตามคำร้องให้ลูกจ้าง และวางเงินต่อพนักงานตรวจแรงงานกรณีที่ถูกจ้างไม่สามารถมารับได้ในวันดังกล่าวจำนวน ๑,๒๖๔,๑๘๑.๐๐ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ครบถ้วนตามคำสั่งแล้ว แต่กรณีค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ถูกจ้าง ค่าชดเชย อยู่ในระหว่างการดำเนินการหาเงินมาจ่ายให้ลูกจ้างตามคำร้องต่อไป ทางพนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ข้าฯ ทราบว่า เปรียบเทียบได้เฉพาะข้อหาไม่จ่ายค่าไม่จ่ายค่าจ้างตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้าพเจ้ายินยอมให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๕๙(๒) เปรียบเทียบในความผิดที่ข้าพเจ้าได้กระทำในข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวก รวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะชำระเงินค่าปรับตามค่าเปรียบเทียบต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....



.....ผู้ถูกกล่าวหา

กรรมการผู้มีอำนาจ

ลงชื่อ.....

กช/ ดช

.....นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)



## สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบปรับ

คดีเปรียบเทียบที่ ๘ / ๒๕๖๓

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยนางสาวพรศิริ ศรีพรหม  
นิติกรปฏิบัติการ ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่

ผู้กล่าวหา

บริษัท

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒

ข้อหา ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๐ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อเท็จจริงโดยย่อ ๑.พนักงานตรวจแรงงานได้สอบข้อเท็จจริงฝ่ายลูกจ้างแล้วปรากฏว่า ลูกจ้างผู้ร้องทำงานเป็นลูกจ้างของ บริษัท [REDACTED] สำนักงานแห่งใหญ่ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๕๓/๓ อาคารโกลเด้นแลนด์ ชั้น ๗ ห้อง ซีดี-๗ ซอยมหาดเล็กหลวง ๑ ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร มีนางจินดา ต้นคำใบ เป็นกรรมการลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท สำนักงานประจำจังหวัดสกลนคร ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ บ้านนาजार ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ลูกจ้างผู้ร้องทำงานอยู่ที่ สวนไม้กฤษณา บ้านนาजार ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ทำงานในตำแหน่งพนักงานนอนสวน พนักงานเดินสาย (พนักงานไร่) มีหน้าที่ ตัดหญ้า ใส่ปุ๋ยต้นไม้ รดน้ำต้นไม้ ลูกจ้างผู้ร้องเริ่มทำงานในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นมา นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน กำหนดจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่านอนสวน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในส่วนของค่านอนสวน ลูกจ้างชายจะได้เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ลูกจ้างหญิงจะได้เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท มีเงื่อนไขในการจ่ายค่านอนสวนคือ นายจ้างจะถามความสมัครใจก่อนว่าพนักงานผู้ใดจะนอนสวน หากตกลงจะต้องนอนสวนทุกคืนในเดือนนั้นๆ ซึ่งลูกจ้างผู้ใดไม่นอน ก็จะได้เงินค่านอนสวน ถ้านอนแค่บางวันก็จะได้ค่านอนสวน แต่เท่าที่ลูกจ้างผู้ร้องปฏิบัติงานมา พนักงานที่ตกลงนอนสวนจะนอนเต็มเดือน

นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างผู้ร้องทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน คือวันอาทิตย์ กำหนดเวลาทำงานปกติ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักรวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พนักงานเดินสายลงเวลาเข้าทำงานโดยการตอกบัตร เข้า ออกงาน พนักงานนอนสวนจะลงลายมือชื่อเข้า ออกงานที่สวน มีหัวหน้าป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบการลงเวลา เข้า ออก งาน

ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้มีหนังสือเลิกจ้าง โดยลูกจ้างได้ลงลายมือชื่อรับหนังสือเลิกจ้างเป็นรายบุคคลกับหัวหน้างาน ที่สำนักงานประจำจังหวัดสกลนคร โดยให้มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้ประกาศเลิกจ้างลูกจ้างด้วยวาจาแล้วและลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้างก็ได้รับทราบในวันดังกล่าว ซึ่งก่อนหน้านี้ได้มีลูกจ้างบางส่วนสมัครใจลาออกแต่นายจ้างยังคงค้างจ่ายค่าจ้างของเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (งวดการทำงานวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) และค่าจ้างของการทำงานวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไม่จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นการเลิกจ้างเนื่องจากบริษัทฯ ลดขนาดกิจการทำให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ โดยลูกจ้างผู้ร้องประสงค์เรียกร้องค่าชดเชย ค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่านอนสวน ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี /พร้อมดอกเบี้ย...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

พร้อมดอกเบี้ยในระหว่างผิดนัดร้อยละ ๑๕ ต่อปี รายละเอียดปรากฏตามหนังสือปลดออกจางาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และแบบ คร. ๗ รายละเอียดดังต่อไปนี้ คือ ค่าชดเชยจำนวนรวมทั้งสิ้น ๗,๑๓๒,๓๘๘.๐๐ บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันสามร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน) ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้าง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑,๑๓๒,๐๘๖.๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันแปดสิบหกบาทถ้วน) ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสี่บาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) ค่าจ้าง ในงวดการทำงานในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๓๒,๐๘๖.๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันแปดสิบหกบาทถ้วน) และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘๘,๖๘๑.๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๑,๓๒๐,๗๖๗.๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยหกสิบเจ็ดบาทถ้วน) หักค่าจ้างในส่วนที่ต้องชำระเงินตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร จำนวน ๕๖,๕๘๖.๐๐ บาท (ห้าหมื่นหกพันห้าร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) คงเหลือค่าจ้างที่นายจ้างต้องจ่าย ๑,๒๖๔,๑๘๑.๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน)

๒. พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ สน ๐๐๒๙/๑๙๓๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เชิญ บริษัท เอเชีย แพลนเดชั่น แคปิตอล แมเนจเม้นท์ จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันดังกล่าว นาย [REDACTED] ผู้รับมอบอำนาจจากนายจ้างได้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน และให้การว่า นายจ้างได้ว่าจ้าง [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๘ คน เป็นลูกจ้างจริง โดยว่าจ้างให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานสวน พนักงานไร่ ว่าจ้างให้เป็นลูกจ้างรายเดือน เดือนละ ๙,๕๔๐ - ๑๔,๒๘๖ บาท สถานที่ปฏิบัติงานอยู่ที่สวนไม้กฤษณา ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร และตำบลบะฮี อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน ทุกวันอาทิตย์ ทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักรวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. บันทึกเวลาทำงานโดยพนักงานนอนสวนจะลงเวลาที่สวน พนักงานผู้ใดไม่ได้นอนสวน จะลงเวลาทำงานโดยการตอกบัตร ณ สำนักงานที่อำเภอวานรนิวาส นายจ้างกำหนดจ่ายค่าจ้างและเงินสวัสดิการนอนสวน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป จ่ายโดยโอนผ่านบัญชีธนาคาร ทั้งนี้ นายจ้างได้หักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งสำนักงานประกันสังคม คนละ ๔๗๗ - ๗๔๑ บาท โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและหักตามกฎหมาย

กรณีเงินนอนสวน นายจ้างตกลงจ่ายให้พนักงานไร่ที่เป็นผู้ชาย เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ผู้หญิง ๑,๐๐๐ บาท โดยจะจ่ายให้พนักงานไร่ผู้ที่ตกลงนอนสวน ผู้ใดไม่ได้ตกลงนอน ก็ไม่ได้ค่านอนสวน หรือแม้ว่าตกลงไปแล้วแต่ขอยกเลิก หรือนอนได้แค่บางคืนไม่เต็มตามจำนวนที่ตกลงกันไว้ ก็จะไม่ได้อ่านนอนสวน หรือได้ตามจำนวนคืนที่นอน คำนวณเฉลี่ยจากจำนวนคืนที่นอนตามจำนวนเงินที่ตกลงจ่ายในการนอนสวน

นายจ้างรับว่าได้ค้างจ่ายค่าจ้างลูกจ้างผู้ร้อง ในงวดเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่านอนสวน ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีจริง รายละเอียดตามหนังสือเรื่องการถูกปลดออกจางาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สาเหตุที่ปลดพนักงานออกจางานเนื่องจากสภาพภูมิอากาศและสภาพแวดล้อม เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม และสาเหตุอื่นๆ นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ ส่งผลให้ต้นไม้ตาย หรือหยุดการเจริญเติบโตทำให้ไม่สามารถที่จะเก็บเกี่ยวหรือแปรรูปต้นไม้ได้เพียงพอที่จะสร้างรายได้ที่จำเป็นต่อการตั้งอุตสาหกรรมนี้ต่อไป หรือตั้งอุตสาหกรรมใหม่ ดังนั้นบริษัทฯ จึงต้องลดขนาดกิจการลง ส่งผลให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ ทำให้พนักงานมีจำนวนมากเกินกว่าความต้องการต่อกิจการของบริษัทฯ จึงจำเป็นต้องปลดพนักงานออก ซึ่งมีลูกจ้างตามคำร้องถูกปลดจำนวน ๑๑๖ คน

/นายจ้างรับว่า...

**“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”**

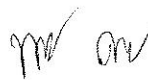
นายจ้างรับว่าปัจจุบันผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้วว่า จะดำเนินการจำหน่ายทรัพย์สินประเภทการเกษตรและประกาศจำหน่ายทรัพย์สินอื่นๆ ตามความจำเป็นเพื่อการชำระเงินตามคำร้องของลูกจ้างให้เร็วที่สุด

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้ว จึงได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้บริษัท [REDACTED] จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ น. [REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาท ยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้าง แทนการบอกกล่าว ล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ในปีที่เลิกจ้าง จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น นายจ้างได้รับหนังสือคำสั่งโดยชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครมีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งให้ดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงได้มอบหมายให้นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ดำเนินคดีอาญาจนคดีถึงที่สุดกับบริษัท [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล และ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว พนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๐๕๓๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้บริษัท เอเชีย แพลนเตชัน แคปปิตอล แมเนจเม้นท์ จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท มาพบเพื่อรับทราบข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ได้โทรศัพท์แจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ว่าจะมาพบในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๕. ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ นายจ้างได้จ่ายเงินค่าจ้างตามคำร้องให้ลูกจ้างผู้ร้อง จำนวน ๑,๒๖๔,๑๘๑.๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน) พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ครบถ้วนตามคำสั่งแล้ว ทางพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครจึงได้ดำเนินการเปรียบเทียบปรับตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ เฉพาะข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป และในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ได้เข้าพบพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) และให้ความยินยอม ให้เปรียบเทียบตามบันทึกคำให้การของ ผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นค๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค ๒) ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ แล้ว

(ลงชื่อ)



ผู้สรุป

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

### ความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครได้พิจารณาจากข้อเท็จจริงข้างต้นแล้ว เห็นว่า นายจ้างผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาจริง โดยได้มาพบพนักงานตรวจแรงงานและยินยอมให้เปรียบเทียบ ตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นก ๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นก ๒) ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบของกรมฯ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาเปรียบเทียบปรับ ในฐานะความผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับ ไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป และนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสองของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) พิจารณาแล้วจึงให้เปรียบเทียบปรับ [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคลจำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และนาง [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้ยอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหา ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการ และได้จ่ายค่าจ้างพร้อมดอกเบี้ยผิดนัดตามคำร้องครบถ้วน ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี แต่อย่างไรก็ดี จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงกึ่งหนึ่ง เป็นเงินจำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) จึงเห็นควรเปรียบเทียบปรับบริษัท [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)



(นางสาวสุกัลยา แก้วสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

### ความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อพิจารณาจากความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร แล้วเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหา มีความผิดจริงและผู้ถูกกล่าวหาได้ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับแล้วจึงลงโทษปรับนายจ้าง ในฐานะความผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับ ไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง /๑๐๐ คน ขึ้นไป...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๑๐๐ คน ขึ้นไป และนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสองของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) พิจารณาแล้วจึงให้เปรียบเทียบปรับบริษัท ██████████ ในฐานละเมิดบุคคล จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และ ██████████ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน และประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานส่วนตัว จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้ยอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหา ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการ และได้จ่ายค่าจ้างพร้อมดอกเบี้ยค่นัดตามคำร้องครบถ้วน ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี แต่อย่างไรก็ดี จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงกึ่งหนึ่ง เป็นเงินจำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) จึงเห็นควรเปรียบเทียบปรับบริษัท ██████████ ในฐานละเมิดบุคคล จำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และ ██████████ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานส่วนตัว จำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระค่าปรับภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบความเห็น เปรียบเทียบให้คดีเป็นอันเลิกกัน หากผู้กระทำความผิดไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป ตามกฎหมาย

(ลงชื่อ)

ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

(นายพูนศักดิ์ วาณิชวิเศษกุล)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินค่าปรับแล้ว  
ตามใบเสร็จเล่มที่...1612...เลขที่...06,๐7  
วันที่ 29...เดือน...มิ.ย...พ.ศ...2562  
(ลงชื่อ) พนักงานเจ้าหน้าที่  
( ทนายสาวเค) กฤษณะ





ที่ สน ๐๐๒๗/ ๑๓๖๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้มาชำระค่าปรับในการเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน [redacted] กัด ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑  
[redacted] ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒

ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้กล่าวหาว่าท่านฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในฐานะไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างจากการทำงานตามมาตรา ๗๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑  
ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ได้มีความเห็นให้ปรับท่าน ดังนี้

ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ [redacted] กับพวกรวม ๑๑๖ คน พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ  
สิบห้าต่อปีนับแต่วันผิดนัดชำระค่าจ้าง ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๔ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย  
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน  
หนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้ยอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหา ให้ความ  
ร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการ และได้จ่ายค่าจ้างพร้อมดอกเบี้ย  
ผิดนัดตามคำร้องครบถ้วน ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี แต่อย่างไรก็ดี จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควร  
เปรียบเทียบปรับ [redacted] กัด ในฐานะนิติบุคคล จำนวน  
๑๒,๕๐๐.- บาท (หมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน  
และประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๑๒,๕๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ตามคดีเปรียบเทียบที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงเรียนมาเพื่อทราบ  
และนำหนังสือฉบับนี้พร้อมเงินค่าปรับไปชำระ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร  
เลขที่ ๑๗๖๗/๒๐ ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ ภายใน ๓๐ วัน  
นับแต่วันได้รับหนังสือนี้หากพ้นกำหนดแล้วผู้ถูกกล่าวหาไม่ชำระเงินค่าปรับ จะได้ดำเนินคดีทางพนักงาน  
สอบสวนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

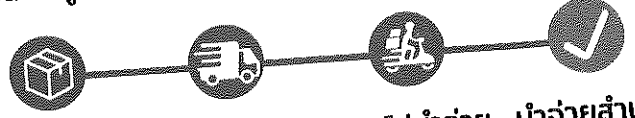
โทร. ๐๔๒-๗๑๑๐๘๘

1. EV172849253TH [Tracking ID]

รองเมือง  
นำจ่ายสำเร็จ

ชื่อผู้รับ : อุกัย / เจ้าหน้าที่เวรรับส่ง

สถานะ : ผู้รับได้รับสิ่งของเรียบร้อยแล้ว



รับเข้าระบบ ระหว่างขนส่ง ออกไปนำจ่าย นำจ่ายสำเร็จ

สถานะ	เวลา	สถานที่
นำจ่ายสำเร็จ	08/06/2563 10:26 น.	รองเมือง
นำจ่ายไม่สำเร็จ	07/06/2563 13:21 น.	รองเมือง
อยู่ระหว่างการนำจ่าย	07/06/2563 11:54 น.	รองเมือง
นำจ่ายไม่สำเร็จ	06/06/2563 16:05 น.	รองเมือง

© Thailand Post Co., Ltd.  
Privacy & Terms



ชื่อผู้รับ... อุกัย (ผู้รักการ)

บริษัท/ห้างร้าน/หมู่บ้าน... บจก 10 แห่ง ททท จำกัด (มหาชน) แขวง...

บ้านเลขที่... 145 หมู่ 7 ถนน/ซอย...

ตำบล/แขวง... (สงวน) อำเภอ/เขต... วานร...

จังหวัด... สกลนคร รหัสไปรษณีย์ 47120

ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์... สกลนคร

วันที่... 4 เดือน... มิถุนายน พ.ศ. 2563

47000

ตราประจำวันที่ทำการรับฝาก 63

19

SAKON NAKHON

ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่  
หมายเลข EMS  
ตามกล่อง / ของ

EV 172849253

คำตอบรับของผู้รับ ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่... 5 เดือน... มิถุนายน พ.ศ. 63 เวลา... 14.21 น.

ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน... (ลายเซ็น)

เขียนชื่อตัวบรรจง (นาย พงษ์เทพ ตรีศิริ)

เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น...  รับเอง

ลงชื่อเจ้าหน้าที่นำจ่าย... (ลายเซ็น) ตำแหน่ง...  
ตำแหน่งที่...

สกลนคร 47000

63.06.63

รับเอง

ที่ทำการไปรษณีย์

เล่มที่ 1612



เลขที่ 06

ใบเสร็จรับเงิน  
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่ 29 มิถุนายน 2563

ที่ทำการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ในราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ได้รับเงินจาก [Redacted]  
คำที่.....

ชำระโดย  
 เงินสด จำนวนเงิน..... 12,500.- บาท  
 เช็ค/ตั๋วแลกเงิน ธนาคาร.....  
เลขที่.....  
จำนวนเงิน..... บาท  
 ธนาณัติ เลขที่.....  
จำนวนเงิน..... บาท

กรณีรับเงินค่าปรับที่ศาลมีคำพิพากษา  
คดีหมายเลขดำที่.....  
คดีหมายเลขแดงที่.....

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 2.70	12,500 -
เงินชดเชยคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	
ดอกเบี้ย (ร้อยละสิบห้าต่อปี)	
อื่นๆ.....	
รวมเงิน (ตัวอักษร.....)	12,500 -

ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว  
หมายเหตุ กรณีที่จ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จนี้จะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อ  
เรียกเก็บเงินตามเช็คเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ..... ผู้รับเงิน  
(นางสาวอโรวรรณ พงศ์ศรี)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เล่มที่ 1612



เลขที่ 07

ใบเสร็จรับเงิน  
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่ 29 มิถุนายน 2563

ที่ทำการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ในราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ได้รับเงินจาก [Redacted] กรมการฝึกหัดครู  
[Redacted]

ชำระโดย  
 เงินสด จำนวนเงิน..... 12,500.- บาท  
 เช็ค/ตั๋วแลกเงิน ธนาคาร.....  
เลขที่.....  
จำนวนเงิน..... บาท  
 ธนาณัติ เลขที่.....  
จำนวนเงิน..... บาท

กรณีรับเงินค่าปรับที่ศาลมีคำพิพากษา  
คดีหมายเลขดำที่.....  
คดีหมายเลขแดงที่.....

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 2.70	12,500 -
เงินชดเชยคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	
ดอกเบี้ย (ร้อยละสิบห้าต่อปี)	
อื่นๆ.....	
รวมเงิน (ตัวอักษร.....)	12,500 -

ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว  
หมายเหตุ กรณีที่จ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จนี้จะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อ  
เรียกเก็บเงินตามเช็คเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ..... ผู้รับเงิน  
(นางสาวอโรวรรณ พงศ์ศรี)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
บันทึกคำให้การ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

เรื่อง คำร้องของ นายพิชิต เหลาแตร กับพวกรวม ๑๑๖ คน

ต่อหน้า นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

บันทึกคำให้การ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ให้การ น. [REDACTED] ชื่ออื่น - อายุ ๒๓ ปี เชื้อชาติ ไทย

สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ อาชีพ รับจ้างทั่วไป

เลขหมายประจำตัวของผู้ถือบัตรประชาชน [REDACTED] บัตรออกบัตร ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๐

บัตรหมดอายุ ๒๕ ก.ค. ๕๙ ออกให้ ณ ที่ว่าการอำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

อยู่บ้านเลขที่ ๑๕๘ หมู่ที่ ๙ ตำบลนากว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

บิดาชื่อ มารดาชื่อ

ที่อยู่ปัจจุบันพักอยู่ที่ เลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ บ้านนาजार ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส

จังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐๙๘๒๐๖๒๑๐๐

ตาม [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๘ คน ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ว่า [REDACTED] แม่นจเม้นท์ จำกัด ค้างจ่ายค่าจ้างในการทำงานของงวดวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าอนสงวน และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปี และพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ สั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ให้แก่ ลูกจ้างกับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี และคำสั่งเป็นที่สุด นั้น

บัดนี้ นายจ้างได้วางเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างจำนวน ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ระหว่างผิคนัดการจ่ายตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานให้แก่พนักงานตรวจแรงงาน เพื่อที่พนักงานตรวจแรงงานจะได้นำจ่ายแก่ลูกจ้างต่อไป

ข้อความข้างต้นซ้ำๆ ให้การโดยใจสมัครและเป็นจริง ซ้ำๆ อ่านแล้วเห็นว่าถูกต้องตามที่ให้การ จึงลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ [REDACTED] ตัวแทนนายจ้าง

ลงชื่อ [REDACTED] จันท./ผู้บันทึก

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)  
นิติกรปฏิบัติการ

คำให้การของ



เป็น

ให้การเป็นครั้งที่

ค่าจ้าง...../.....
ลูกจ้าง.....
นายจ้าง.....

### บันทึกการรับมอบเงิน

ตามคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 775/2541 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541

วันที่ 30 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2543

ข้าพเจ้า นางสาว พงษ์วิภา (ชื่อจริง) ตำแหน่ง นักปฏิบัติการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด ระยอง ผู้ซึ่งอธิบดี

มอบหมายได้รับมอบเงิน ดังต่อไปนี้

- ค่าจ้าง .....บาท
- ค่าล่วงเวลา .....บาท
- ค่าทำงานในวันหยุด .....บาท
- ค่าล่วงเวลาในวันหยุด .....บาท
- ค่าชดเชยการเลิกจ้าง .....บาท
- ค่าชดเชยพิเศษ .....บาท
- ดอกเบี้ยและเงินเพิ่ม .....บาท
- เงินประกัน .....บาท
- อื่น ๆ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา วันหยุดพักผ่อน และ ดอกเบี้ย .....บาท

โดยได้รับจาก ○ นาย ○ นาง ○ นางสาว ..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง

ซึ่งนำมามอบเพื่อชำระให้แก่ ○ นาย ○ นาง ○ นางสาว ..... ลูกจ้างกับพวกรวม

..... คน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 162,195 .....บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบบาท)

คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ 1 / 63 ลงวันที่ 3 มี.ค. 2543

ลงชื่อ ..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้างผู้มอบเงิน

(.....)

ลงชื่อ ..... พนักงานตรวจแรงงาน

(.....)



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา

บันทึกที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง  
แรงงานจังหวัดสกลนคร

วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร  
โดยนางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

บริษัท [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑  
นางจี [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจ ในฐานะส่วนตัว ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒

ต่อหน้า นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด  
สกลนคร

ข้าพเจ้า [REDACTED] อายุ ๔๓ ปี ถิ่นบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ [REDACTED] ออกให้ ณ  
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส  
จังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ [REDACTED]

ข้าพเจ้าเป็นนายจ้าง ตามมาตรา ๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ค้างจ่าย  
ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ [REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖  
คน รวมทั้งสิ้น ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสี่บาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วย  
ดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีในระหว่างผิดนัด และครบกำหนดการจ่ายตามกฎหมายแล้ว พนักงานตรวจ  
แรงงานจึงได้มีคำสั่งที่ ๑ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้บริษัท [REDACTED] จ  
เม้นท์ จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ นาย  
[REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน นายจ้างได้รับหนังสือคำสั่งโดยชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม  
๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่อุทธรณ์คำสั่ง  
พนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้  
คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

ในการนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้กล่าวหาบริษัท [REDACTED]  
จำกัด ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ และข้า [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและ  
ประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัวว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.  
๒๕๔๑ ในฐานความผิด ไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ นายพิชิต เหลาแหว กับ  
พวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตาม  
มาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครอง  
แรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำ  
ทั้งปรับ

ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้า ได้วางเงินต่อพนักงานตรวจแรงงานค่าจ้างสำหรับวันหยุด  
/พักผ่อนประจำปี...

๒.

พักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้างตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานให้ลูกจ้าง จำนวน ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท พร้อมดอกเบีย ร้อยละ ๑๕ ต่อปี จำนวน ๑๔,๒๘๕.๒๙ บาทครบถ้วนตามคำสั่งแล้ว

และแจ้งให้ข้าฯทราบด้วยว่า ถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ให้การไว้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้น พนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป ข้าพเจ้าในฐานะผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว และขอให้การ ด้วยความเต็มใจดังนี้ ทั้งนี้ได้แจ้งด้วยว่าถ้อยคำที่ข้าฯ ได้ให้การไว้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าฯในชั้นพนักงาน สอบสวนและชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป ข้าฯทราบแล้ว และขอให้ถ้อยคำด้วยความเต็มใจ

ข้าฯ ได้รับทราบและเข้าใจดีแล้ว ขอรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบตามข้อกล่าวหา ในข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้าง ให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เนื่องจากได้จ่ายเงินพร้อม ดอกเบียตามคำสั่งครบถ้วนแล้ว โดยได้ลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๑ และยินดีให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำการ เปรียบเทียบปรับตามขั้นตอนต่อไป

อ่านให้ฟังแล้วรับว่าเป็นความจริงตามที่ให้การไว้ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ... [REDACTED] .....ผู้ถูกกล่าวหา

ลงชื่อ..... [REDACTED] .....นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่  
(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)



บันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เขียนที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร

วันที่ ๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่บริษัท [redacted] ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ และข้าพเจ้า น. [redacted] อายุ ๔๓ ปี ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ ๕ ๔๗๐๘ ๙๐๐๐ ๔๐๑๑ ออกให้ ณ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ ว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ในฐานความผิดไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้างให้แก่ นาย [redacted] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้าพเจ้าขอให้การรับสารภาพว่าได้กระทำความผิดตามข้อกล่าวหาดังกล่าวข้างต้นจริงและในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้าฯ ได้วางเงินต่อพนักงานตรวจแรงงานค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้างตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานให้ลูกจ้าง จำนวน ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี จำนวน ๑๔,๒๘๕.๒๙ บาทครบถ้วนตามคำสั่งแล้วทางพนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ข้าฯ ทราบว่า เปรียบเทียบได้เฉพาะข้อหาไม่จ่ายค่าไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้างตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้าพเจ้ายินยอมให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๕๙(๒) เปรียบเทียบในความผิดที่ข้าพเจ้าได้กระทำในข้อหาไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้างให้แก่ [redacted] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยจะชำระเงินค่าปรับตามค่าเปรียบเทียบต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ... [redacted] ...ผู้ถูกกล่าวหา

กรรมการผู้มีอำนาจ

ลงชื่อ..... [redacted] .....นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)



## สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบปรับ

คดีเปรียบเทียบที่ ๑๘/๒๕๖๓

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยนางสาวพรศิริ ศรีพรหม  
 นิติกรปฏิบัติการ ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่

ผู้กล่าวหา

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑

ระดับตราสำคัญของบริษัท

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒

ข้อหา ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๗ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อเท็จจริงโดยย่อ ๑. พนักงานตรวจแรงงานได้สอบข้อเท็จจริงฝ่ายลูกจ้างแล้วปรากฏว่า ลูกจ้างผู้ร้องทำงานเป็นลูกจ้างของ บริษัท ██████████ สำนักงานแห่งใหญ่ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๕๓/๓ อาคารโกลเด้นแลนด์ ชั้น ๗ ห้อง ซีดี-๗ ซอยมหาตมะเล็กหลวง ๑ ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร มีนางจินดา ต้นคำใบ เป็นกรรมการลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท สำนักงานประจำจังหวัดสกลนคร ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ บ้านนาจาร ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ลูกจ้างผู้ร้องทำงานอยู่ที่ สวนไม้กฤษณา บ้านนาจาร ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร ทำงานในตำแหน่งพนักงานนอนสวน พนักงานเดินสาย (พนักงานไร่) มีหน้าที่ ตัดหญ้า ใส่ปุ๋ยต้นไม้ รดน้ำต้นไม้ ลูกจ้างผู้ร้องเริ่มทำงานในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นมา นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน กำหนดจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่านอนสวน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ในส่วนของค่านอนสวน ลูกจ้างชายจะได้เดือนละ ๑,๕๐๐.- บาท ลูกจ้างหญิงจะได้เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท มีเงื่อนไขในการจ่ายค่านอนสวนคือ นายจ้างจะถามความสมัครใจก่อนว่าพนักงานผู้ใดจะนอนสวน หากตกลงจะต้องนอนสวนทุกคืนในเดือนนั้นๆ ซึ่งลูกจ้างผู้ใดไม่นอน ก็จะได้เงินค่านอนสวน ถ้านอนแค่บางวันก็จะได้ค่านอนสวน แต่เท่าที่ลูกจ้างผู้ร้องปฏิบัติงานมา พนักงานที่ตกลงนอนสวนจะนอนเต็มเดือน

นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างผู้ร้องทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน คือ วันอาทิตย์ กำหนดเวลาทำงานปกติ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พนักงานเดินสายลงเวลาเข้าทำงานโดยการตอกบัตร เข้า ออกงาน พนักงานนอนสวนจะลงลายมือชื่อเข้า ออกงานที่สวน มีหัวหน้าป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบการลงเวลา เข้า ออก งาน

ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้มีหนังสือเลิกจ้าง โดยลูกจ้างได้ลงลายมือชื่อรับหนังสือเลิกจ้างเป็นรายบุคคลกับหัวหน้างาน ที่สำนักงานประจำจังหวัดสกลนคร โดยให้มีผลเป็นการเลิกจ้าง ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้ประกาศเลิกจ้างลูกจ้างด้วยวาจาแล้วและลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้างก็ได้รับทราบในวันดังกล่าว ซึ่งก่อนหน้านั้นได้มีลูกจ้างบางส่วนสมัครใจลาออก แต่นายจ้างยังคงค้างจ่ายค่าจ้างของเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ (งวดการทำงานวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) และค่าจ้างของการทำงานวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไม่จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นการเลิกจ้างเนื่องจากบริษัทฯ ลดขนาดกิจการทำให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ โดยลูกจ้างผู้ร้องประสงค์เรียกร้องค่าชดเชย ค่าจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง /พร้อมดอกเบี้ย...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

พร้อมดอกเบี้ยในระหว่างผิดนัดร้อยละ ๑๕ ต่อปี รายละเอียดปรากฏตามหนังสือปลดออกจากงาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และแบบ คร. ๗ รายละเอียดดังต่อไปนี้ คือ ค่าชดเชยจำนวนรวมทั้งสิ้น ๗,๑๓๒,๓๘๘.- บาท (เจ็ดล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันสามร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน) ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่ลูกจ้างจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑,๑๓๒,๐๘๖.- บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันแปดสิบหกบาทถ้วน) ค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบสี่บาทยี่สิบเอ็ดสตางค์) ค่าจ้าง ในงวดการทำงานในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๑๓๒,๐๘๖.- บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสองพันแปดสิบหกบาทถ้วน) และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘๘,๖๘๑.- บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๑,๓๒๐,๗๖๗.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยหกสิบเจ็ดบาทถ้วน) หักค่าจ้างในส่วนที่ต้องชำระเงินตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร จำนวน ๕๖,๕๘๖.- บาท (ห้าหมื่นหกพันห้าร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน) คงเหลือค่าจ้างที่นายจ้างต้องจ่าย ๑,๒๖๔,๑๘๑.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน)

๒. พนักงานตรวจแรงงานได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ สน ๐๐๒๙/๑๙๓๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เชิญ บริษัท [REDACTED] จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจ นายจ้าง เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันดังกล่าว [REDACTED] ผู้รับมอบอำนาจจากนายจ้างได้เข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน และให้การว่า นายจ้างได้ว่าจ้าง [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๘ คน เป็นลูกจ้างจริง โดยว่าจ้างให้ทำงานในตำแหน่งพนักงานสวน พนักงานไร่ ว่าจ้างให้เป็นลูกจ้างรายเดือน เดือนละ ๙,๕๔๐ - ๑๔,๒๘๖ บาท สถานที่ปฏิบัติงานอยู่ที่สวนไม้กฤษณา ตำบลหนองสนม อำเภอวารินนิवास จังหวัดสกลนคร และตำบลบะชี อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดสกลนคร นายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๖ วัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ ๑ วัน ทุกวันอาทิตย์ ทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. บันทึกเวลาทำงานโดยพนักงานนอนสวนจะลงเวลาที่สวน พนักงานผู้ใดไม่ได้นอนสวน จะลงเวลาทำงานโดยการตอกบัตร ณ สำนักงานที่อำเภอมัญจาคีรี นายจ้างกำหนดจ่ายค่าจ้างและเงินสวัสดิการนอนสวน ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป จ่ายโดยโอนผ่านบัญชีธนาคาร ทั้งนี้ นายจ้างได้หักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งสำนักงานประกันสังคม คนละ ๔๗๗ - ๗๔๑ บาท โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและหักตามกฎหมาย

กรณีเงินนอนสวน นายจ้างตกลงจ่ายให้พนักงานไร่ที่เป็นผู้ชาย เดือนละ ๑,๕๐๐.- บาท ผู้หญิง ๑,๐๐๐.- บาท โดยจะจ่ายให้พนักงานไร่ผู้ที่ตกลงนอนสวน ผู้ใดไม่ได้ตกลงนอน ก็ได้ค่านอนสวน หรือแม้ว่าตกลงไปแล้วแต่ขอยกเลิก หรือนอนได้แค่บางคืนไม่เต็มตามจำนวนที่ตกลงกันไว้ ก็จะได้ค่านอนสวน หรือได้ตามจำนวนคืนที่นอน คำนวณเฉลี่ยจากจำนวนคืนที่นอนตามจำนวนเงินที่ตกลงจ่ายในการนอนสวน

นายจ้างรับว่าได้ค้างจ่ายค่าจ้างลูกจ้างผู้ร้อง ในงวดเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่านอนสวน ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างจริง รายละเอียดตามหนังสือเรื่องการถูกปลดออกจากงาน ฉบับลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีผลเป็นการเลิกจ้างในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งลูกจ้างได้รับทราบในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สาเหตุที่ปลดพนักงานออกจากงานเนื่องจากสภาพภูมิอากาศและสภาพแวดล้อม เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม และสาเหตุอื่นๆ นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ ส่งผลให้ต้นไม้ตาย หรือหยุดการเจริญเติบโตทำให้ไม่สามารถที่จะเก็บเกี่ยวหรือแปรรูปต้นไม้ได้เพียงพอที่จะสร้างรายได้ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตนี้ต่อไป หรือดึงดูดการลงทุนใหม่ ดังนั้นบริษัทฯ จึงต้องลดขนาดกิจการลง ส่งผลให้ไม่มีงาน ไม่มีรายได้ ทำให้พนักงานมีจำนวนมากเกินกว่าความต้องการต่อกิจการของบริษัทฯ จึงจำเป็นต้องปลดพนักงานออก ซึ่งมีลูกจ้างตามคำร้องถูกปลดจำนวน ๑๑๖ คน

/นายจ้างรับว่า...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

นายจ้างรับว่าปัจจุบันผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้วว่า จะดำเนินการจำหน่ายทรัพย์สินประเภทการเกษตรและประกาศจำหน่ายทรัพย์สินอื่นๆ ตามความจำเป็นเพื่อการชำระเงินตามคำร้องของลูกจ้างให้เร็วที่สุด

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้ว จึงได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้บริษัท [REDACTED] จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ [REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑.- บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาท ยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ผิดนัดการจ่าย จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น นายจ้างได้รับหนังสือคำสั่งโดยชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครมีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งให้ดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงได้มอบหมายให้นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ดำเนินคดีอาญาจนถึงที่สุดกับบริษัท [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล และ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว พนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๐๕๓๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้บริษัท [REDACTED] โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท มาพบเพื่อรับทราบข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ได้โทรศัพท์แจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ว่าจะมาพบในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๕. ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ได้เข้าพบพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) และให้การว่าอยู่ในระหว่างดำเนินการหาเงินค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง มาจ่ายลูกจ้างตามคำสั่ง เมื่อไม่สามารถจ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานให้ครบถ้วน จึงไม่สามารถดำเนินการเปรียบเทียบปรับได้

๖. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงมอบหมายให้ พนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) แจ้งความดำเนินคดีกับ บริษัท [REDACTED] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล และ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓ พนักงานสอบสวนได้รับแจ้งความและดำเนินการตามกฎหมายแล้ว

๗. ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ บริษัท [REDACTED] จำกัด ได้วางเงิน ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ตามคำสั่งต่อพนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ครบถ้วนตามคำสั่งแล้ว และลูกจ้างได้รับเงินแล้วเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

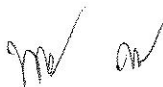
๘. ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นางจินดา ต้นคำใบ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ได้เข้าพบพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) และให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบในฐาน

/ความผิด...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ความผิดไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ลูกจ้าง ตามบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นค ๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค ๒) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แล้ว

(ลงชื่อ)



ผู้สรุป

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

### ความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครได้พิจารณาจากข้อเท็จจริงข้างต้นแล้ว เห็นว่า นายจ้างผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาจริง โดยได้มาพบพนักงานตรวจแรงงานและยินยอมให้เปรียบเทียบ ตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นค ๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค ๒) ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบของกรมฯ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาเปรียบเทียบปรับในฐานความผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๗ ฐานไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ลูกจ้าง มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับและกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับ ไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป และนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสองของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท แต่เนื่องจากเป็นกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้นำคดีไปร้องทุกข์กล่าวโทษกับพนักงานสอบสวนแล้ว จึงปรับเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเท่าของอัตราค่าปรับ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท พิจารณาแล้วจึงให้เปรียบเทียบปรับ [REDACTED] ในฐานละเมิดบุคคลจำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท และ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานละเมิดตัว จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท แต่เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาได้ยอมรับสารภาพในความผิดที่ถูกกล่าวหาให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการ และได้จ่ายค่าเงินพร้อมดอกเบี้ยผิดนัดตามคำร้องครบถ้วน ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนีแต่อย่างใด จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงกึ่งหนึ่งเป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท จึงเห็นควรเปรียบเทียบปรับบริษัท [REDACTED] จำกัด ในฐานละเมิดบุคคล จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท และ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานละเมิดตัว ๑๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

(นางสาวสุกัลยา แก้วสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

### ความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อพิจารณาจากความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร แล้วเห็นว่า นายจ้างผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาจริง โดยได้มาพบพนักงานตรวจแรงงานและยินยอมให้เปรียบเทียบ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ สน ๐๐๒๙/๑๘๙๒



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้มาชำระค่าปรับในการเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน กรรมการผู้จัดการ

ตามที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ผู้กล่าวหา ได้กล่าวหาว่าท่านฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๗ ฐานไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ [redacted] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีโทษตามมาตรา ๑๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ได้มีความเห็นให้เปรียบเทียบปรับบริษัท [redacted] ฐานละเมิดบุคคล จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท และ [redacted] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานละเมิดตัว ๑๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตามคดีเปรียบเทียบที่ ๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงเรียนมาเพื่อทราบและนำหนังสือฉบับนี้พร้อมเงินค่าปรับไปชำระ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เลขที่ ๑๗๖๗/๒๐ ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้หากพ้นกำหนดแล้วผู้ถูกกล่าวหาไม่ชำระเงินค่าปรับ จะได้ดำเนินคดีตามกระบวนการจนถึงที่สุด

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ ๐๔๒๗๑๑๐๘๘

โทรสาร ๐๔๒๗๑๒๙๖๐

rc ๒๒46 4571 | TH < ๒๗๖  
ev 1724 5๐๖๖ 2 TH < ๕๖๗.๗

เล่มที่ 1612



เลขที่ 36

ใบเสร็จรับเงิน  
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่ 22 กันยายน 2563

ที่ทำการ.....สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร.....ในราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ได้รับเงิน.....

กรณีรับเงินค่าปรับที่ศาลมีคำพิพากษา  
คดีหมายเลขดำที่.....  
คดีหมายเลขแดงที่.....

ชำระโดย

เงินสด จำนวนเงิน..... บาท

เช็ค/ตั๋วแลกเงิน ธนาคาร.....  
เลขที่.....  
จำนวนเงิน..... บาท

ธนาคารดี เลขที่ 40118320091715045524  
จำนวนเงิน 20,000.- บาท

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา ๘๓๗ บ7	10,000 -
เงินชดใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	
ดอกเบี้ย (ร้อยละสิบห้าต่อปี)	
อื่นๆ.....	
รวมเงิน (ตัวอักษร.....) <i>หนึ่งหมื่น บาทถ้วน</i>	10,000 -

ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

หมายเหตุ กรณีที่จ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จนี้จะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อเรียกเก็บเงินตามเช็คเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ..... ผู้รับเงิน  
(นางสาวอโรวรรณ แห่งศรี)  
ตำแหน่ง.....  
ตำแหน่ง.....

เล่มที่ 1612



เลขที่ 37

ใบเสร็จรับเงิน  
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่ 22 กันยายน 2563

ที่ทำการ.....สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร.....ในราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ได้รับเงิน.....

กรณีรับเงินค่าปรับที่ศาลมีคำพิพากษา  
คดีหมายเลขดำที่.....  
คดีหมายเลขแดงที่.....

ชำระโดย

เงินสด จำนวนเงิน..... บาท

เช็ค/ตั๋วแลกเงิน ธนาคาร.....  
เลขที่.....  
จำนวนเงิน..... บาท

ธนาคารดี เลขที่ 40118320091715045524  
จำนวนเงิน 20,000.- บาท

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา ๘๓๗ บ7	10,000 -
เงินชดใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	
ดอกเบี้ย (ร้อยละสิบห้าต่อปี)	
อื่นๆ.....	
รวมเงิน (ตัวอักษร.....) <i>หนึ่งหมื่นบาทถ้วน</i>	10,000 -

ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

หมายเหตุ กรณีที่จ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จนี้จะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อเรียกเก็บเงินตามเช็คเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ..... ผู้รับเงิน  
(นางสาวอโรวรรณ แห่งศรี)  
ตำแหน่ง.....  
ตำแหน่ง.....



ที่ สน ๐๐๒๙/๒๓๖๓

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ถอนแจ้งความร้องทุกข์

เรียน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนองสนม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๐๖๓๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าปรับ จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้แจ้งความร้องทุกข์เพื่อดำเนินคดีอาญา กับ ██████████ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ ██████████ กรรมการผู้จัดการ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ กรณีไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ ██████████ กับพวกรวม ๑๑๖ คน ตามมาตรา ๖๗ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งมี ร.ต.อ สอนธยา อิมิ เป็นพนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวน รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระค่าปรับกับทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เรียบร้อยแล้ว คดีอาญาเฉพาะมาตรา ๖๗ ฐานไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ลูกจ้าง มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เป็นอันเลิกกันตามมาตรา ๑๕๙ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และตามมาตรา ๓๗ (๔) แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา จึงขอถอนคำร้องทุกข์คดีดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นางสาวสุกัลยา แก้วสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ ๐๔๒-๗๑๑๐๘๘

โทรสาร ๐๔๒-๗๑๒๙๖๐

หัวหน้างาน.....  
เจ้าของเรื่อง.....  
ต้นฉบับ.....



# สำเนาฉบับ



ที่ สน ๐๐๒๙/๐๐๐๖

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งคำให้การเพิ่มเติม

เรียน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนองสนม

อ้างถึง หนังสือสถานีตำรวจภูธรหนองสนม ที่ ตช ๐๐๑๙(สน).(๑๑)๓๑/๑๑๑๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกข้อความสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๑๘๐๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘ แผ่น
๒. สำเนาสรุบข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบปรับ (แบบ กสร.น ก ๓) คดีเปรียบเทียบที่ ๑๙/๒๕๖๓ จำนวน ๕ แผ่น
๓. หนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๑๘๙๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ พร้อมสำเนาไปรษณีย์ตอบรับ จำนวน ๒ แผ่น
๔. สำเนาใบบันทึกรายการรับเงินธนาณัติ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จำนวน ๑ แผ่น
๕. สำเนาใบเสร็จรับค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึงสถานีตำรวจภูธรหนองสนม ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการเปรียบเทียบปรับ [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และ [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ กรณีไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๑๑๖ คน ตามมาตรา ๖๗ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นั้น

[REDACTED] ได้วางเงินค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ต่อพนักงานตรวจแรงงาน ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๗,๙๑๔.๒๑ บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปี ครบถ้วน และถูกจ้างผู้ร้องได้รับเงินแล้ว รongผู้ว่าราชการจังหวัดผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย จึงได้มีความเห็นเปรียบเทียบปรับในคดีเปรียบเทียบที่ ๑๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นควรเปรียบเทียบ [REDACTED] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท และ [REDACTED] กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในฐานะส่วนตัว ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒ ๑๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และที่ ๒ ให้ชำระเงินค่าปรับ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือ โดยส่งหนังสือไป ๒ แห่ง แห่งที่ ๑ ส่งไปที่ บริษัทฯ สำนักงานสกลนคร เลขที่ ๑๔๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร มีผู้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ แห่งที่ ๒ ส่งไปที่สำนักงานแห่งใหญ่ เลขที่ ๑๕๓/๓ อาคารโกลเด้นแลนด์ ชั้น ๗ ห้อง ซีดี-๗ ซอยมหาดเล็กหลวง ๑ ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร มีผู้รับหนังสือเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

/ผู้ถูกกล่าวหา...

ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๑ และที่ ๒ ได้ชำระค่าปรับเป็นธนาณัติ ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้นำธนาณัติรับเงิน ณ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด สาขาสกลนคร และนำเงินค่าปรับส่งเป็นรายได้กองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพิมล ทวีพฤกษ์ศิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ ๐๔๒-๗๑๑๐๘๘

โทรสาร ๐๔๒-๗๑๒๙๖๐

นางสาวพิมล ทวีพฤกษ์ศิริกุล  
4/11/๒๕

ก. นร๑๑



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ในเลขที่ 2897

วันที่ 12 ธ.ค. 2563

หน้า 14.02

ที่ ตช ๐๐๑๙(สน).(๑๑)๓๑ / ๑๖๖๐

สถานีตำรวจภูธรหนองสนม

อำเภอวารินวิสา จังหวัดสกลนคร

๔๗๑๒๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ให้สอบสวนเพิ่มเติม

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

อ้างถึงหนังสือ อัยการจังหวัดสว่างแดนดิน ที่ อส ๐๐๔๒(สว่างแดนดิน)๔๗๕ ลง ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสืออัยการจังหวัดสว่างแดนดิน จำนวน ๑ แผ่น

#### ๑. เรื่องเดิม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยนางสาวพรศิริ ศรีพรหม รับมอบอำนาจ ผู้กล่าวหา ร้องทุกข์ดำเนินคดี [REDACTED] จำกัด โดย [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล ผู้ต้องหาที่ ๑ นางจินดา ต้นคำใบ ในฐานะส่วนตัวนายจ้าง ผู้ต้องหาที่ ๒ โดยกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐาน “นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า,ไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้าง,ไม่จ่ายค่าชดเชยแทนการเลิกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ”

เหตุเกิด เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลากลางวัน ที่ตำบลหนองสนม อำเภอวารินวิสา จังหวัดสกลนคร

#### ๒. ข้อเท็จจริง

คดีอาญาที่ ๒๑/๒๕๖๓ รับคำร้องทุกข์วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๔๐ นาฬิกา คดีระหว่าง นางสาวพรศิริ ศรีพรหม รับมอบอำนาจผู้กล่าวหา กับ [REDACTED] แมเนจเม้นท์ จำกัด โดย [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล ผู้ต้องหาที่ ๑ นางจินดา ต้นคำใบ ในฐานะส่วนตัวนายจ้าง ผู้ต้องหาที่ ๒ โดยกล่าวหาว่า “นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า,ไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้าง,ไม่จ่ายค่าชดเชยแทนการเลิกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ”โดยร้อยตำรวจเอกสนธยา ธิมี พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบ

ต่อมาสถานีตำรวจภูธรหนองสนม ได้รับหนังสือจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๓๒๑ ลง ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ถอนแจ้งความร้องทุกข์ เนื่องด้วยผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระค่าปรับกับทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เรียบร้อยแล้ว จึงขอถอนแจ้งความร้องทุกข์เฉพาะความผิดมาตรา ๖๗ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ฐานไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีทีเล็กจ้าง

๓.พิจารณาและดำเนินการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง พนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดินพิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเท็จจริงยังไม่เพียงพอที่จะวินิจฉัยสั่งคดีได้ จึงสั่งให้ พนักงานสอบสวนทำการสอบสวนในประเด็นต่อไปนี้

๑. ให้ทำการสอบสวนปากคำเจ้าพนักงานผู้ทำการเปรียบเทียบปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๖๗ คดี ๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้ทำการเปรียบเทียบปรับวันไหน และผู้ต้องหาทั้งสองได้ชำระค่าปรับดังกล่าวภายใน ๓๐ วันนับแต่วันเปรียบเทียบปรับหรือไม่ อย่างไร พร้อมเอกสารเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปรับผู้ต้องหาทั้งสอง

สถานีตำรวจภูธรหนองสมเ้าจึงขอทราบรายละเอียดการดำเนินการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครตามข้อ ๑ ผลดำเนินการเป็นอย่างไรขอได้โปรดแจ้งสถานีตำรวจภูธรหนองสมเ้าทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

( นพดล บัวลี )

สารวัตร(สอบสวน)ปฏิบัติราชการแทน

สถานีตำรวจภูธรหนองสมเ้า

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

เพื่อทราบ.....

เพื่อพิจารณา.....

คดีสาร ๑๙๖๓/๒๕๖๓ คดี ๑๙/๒๕๖๓

*[Signature]*

๒๕๖๓

*[Signature]*  
๒๕๖๓



ที่ อส ๐๐๕๙(สว่างแดนดิน) ๕๗๕

สำนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดิน  
อำเภอสว่างแดนดิน สน ๕๗๑๖๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ส.ท.นครพนม
เลขรับที่ ๗๖๗
วันที่ ๒๔/๑๒/๒๕๖๓

เรื่อง ให้สอบสวนเพิ่มเติม

เรียน สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนองสนม

อ้างถึง รายงานการสอบสวนคดีที่ ๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตามที่ท่านได้ส่งสำนวนการสอบสวนเรื่อง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเกลนคร โดยนางสาวพรศิริ ศรีพรหม กับพวก รวม ๒ คน ผู้กล่าวหา [redacted] กับพวก รวม ๒ คน ผู้ต้องหา ข้อหา นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าว งดหน้าไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีทีเล็กจ้าง ไม่จ่ายค่าชดเชยทดแทนการเลิกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานและฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ไปให้พนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดิน เพื่อพิจารณา นั้น

พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงยังไม่เพียงพอที่จะวินิจฉัยสั่งคดีได้ จึงให้พนักงานสอบสวนทำการสอบสวนเพิ่มเติมในประเด็น ต่อไปนี้

๑. ให้พนักงานสอบสวนสอบปากคำพนักงานผู้ทำการเปรียบเทียบปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ มาตรา ๖๗ คดี ๑๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครได้ทำการเปรียบเทียบปรับวันไหน และผู้ต้องหาทั้งสองได้ชำระค่าปรับแกกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันเปรียบเทียบปรับหรือไม่ อย่างไร พร้อมเอกสารเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปรับได้ทั้งสอง

๒. ให้พนักงานสอบสวนไปสำเนาหนังสือรับรองนิติบุคคลของบริษัท เอเชีย แพลนเดชั่น แคปปิตอล แมเนจเม้นท์ จำกัด ไปยังพนักงานอัยการ

ทั้งนี้ ให้พนักงานสอบสวน (ร.ต.อ.สนธยา ชิมิ) ส่งผลการสอบสวนเพิ่มเติมไปยังพนักงานอัยการสำนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดินภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศ์พงษ์ บุญแดง)

อัยการจังหวัดผู้ช่วย ปฏิบัติราชการแทน  
อัยการจังหวัดสว่างแดนดิน

สำนักอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐ ๕๒๗๒ ๑๕๙๕

(ส.๑ เลขรับที่ ๑๓๐๖/๒๕๖๓)

- คุณพรศิริ -

แผนกงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

0624

ในชั้น

23 มี.ค. 64

### หนังสือแจ้งความคืบหน้าการสอบสวนคดีอาญา

ที่ ตช.๐๐๑๙(สน).(๑๑)(๓๑) / ๒๕๖๓

สถานีตำรวจภูธรหนองสนม

อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

๔๗๑๒๐ โทร. ๐ - ๔๒๗๐ - ๔๙๔๗

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรียน คุณนางสาวพรศิริ ศรีพรหม

ตามที่ท่านได้แจ้งความร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนในความผิดฐาน

นายจ้างบอกเลิกลูกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าวันหยุดพักผ่อนฯ คดีอาญาที่ ๒๑/๒๕๖๓ ป.จ.ว.ข้อ.๑.. ลงวันที่.๖..เดือน...พฤษภาคม.พ.ศ. ๒๕๖๓...และพนักงานสอบสวนได้รับคำร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษไว้แล้วนั้น

ขอแจ้งความคืบหน้าผลการดำเนินการของพนักงานสอบสวน ให้ทราบ ดังนี้

๑.ผลการดำเนินการ.

เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ [redacted] ย้ำมอบตัวกับพนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาให้ทราบ ต่อมาวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ พนักงานสอบสวนได้สรุปสำนวนการสอบสวนส่งฟ้อง ตามหนังสือที่ ตช ๐๐๑๙(สน).(๑๑)(๓๑)/๓๒ ลง ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ส่งอัยการจังหวัดสว่างแดนดิน

๒.สิ่งที่จะดำเนินการต่อไป รอผลคดีจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

๓. ข้อเสนอแนะ(ถ้ามี)

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) พ.ต.ท.

(พิชิต เขตสกุล)

ตำแหน่ง ชาญ.สภ.หนองสนม อ.วานรนิวาส

หมายเหตุ

หากท่านประสงค์จะแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการสอบสวนเพิ่มเติมหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการดำเนินการตามที่แจ้งข้างต้น ท่านสามารถติดต่อกับ

๑.ยศ ร.ต.อ.สนธยา ธิมี ตำแหน่ง...รอง.สว.(สอบสวน).สภ.หนองสนม.....

(พนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวน)หมายเลขโทรศัพท์.....๐๔๒ ๗๐๔ ๙๔๗.....มือถือ ๐๙๓ ๐๘๖๑ ๔๖๒

๒. ยศ พ.ต.ท.....ชื่อ...พิชิต เขตสกุล..งามดี ตำแหน่ง....ชาญ. สภ.หนองสนม.....(ผู้บังคับบัญชาพนักงานสอบสวนเจ้าของสำนวน) หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน...๐๔๒ ๗๐๔ ๙๔๗.....มือถือ ๐๘๘ ๗๔๘๓ ๗๖๗

เรียน ข้าราชการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

เพื่อทราบ.....

เพื่อพิจารณา.....

นางสาว [redacted]

[redacted]

○ (๓๑)

คำพิพากษา



สำหรับศาลใช้

คดีหมายเลขดำที่ ๒๒๑๖/๒๕๖๔

คดีหมายเลขแดงที่ ๒๖๐๕/๒๕๖๔

รับรองสำเนาถูกต้อง



เจ้าพนักงานอัยการจังหวัดสงขลา

3 ก. ย. ๒๕๖๔

### ในพระปรมาภิไธยพระมหากษัตริย์

ศาลจังหวัดสงขลา

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

ความอาญา

ระหว่าง	{	พนักงานอัยการจังหวัดสงขลา	โจทก์
		<div style="background-color: black; width: 100%; height: 15px;"></div> <div style="background-color: black; width: 100%; height: 15px;"></div>	จำกััด ที่ ๑ ที่ ๒
			จำเลย

เรื่อง ความผิดต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

โจทก์ฟ้อง จำเลยทั้งสองให้การรับสารภาพ ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่า จำเลยทั้งสอง ร่วมกันว่าจ้างลูกจ้างรวม ๑๑๖ คน ทำงานในตำแหน่งพนักงานสวน พนักงานไร่ มีหน้าที่ดูแลต้นไม้ รดน้ำตัดหญ้า ใส่ปุ๋ยต้นไม้ โดยจ่ายค่าจ้างสุดท้ายเดือนละ ๙,๕๔๐ - ๙,๘๒๖ บาท กำหนดจ่าย ค่าจ้างทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ต่อมาในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลากลางวัน จำเลยทั้งสอง ซึ่งเป็นนายจ้างได้ร่วมกันเลิกจ้างลูกจ้างทั้ง ๑๑๖ คน โดยไม่ได้บอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้ ลูกจ้างทั้ง ๑๑๖ คน ทราบในเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างเพื่อให้มีผลเลิกสัญญากันเมื่อ ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปข้างหน้า แล้วไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างรวม ๑๑๖ คน ซึ่งมีสิทธิ ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๑๓๒,๓๘๘ บาท และร่วมกันไม่จ่ายค่าจ้างแทน การบอกกล่าวล่วงหน้าแก่ลูกจ้างทั้ง ๑๑๖ คน รวมเป็นเงิน ๑,๑๓๒,๐๘๖ บาท รวมค่าชดเชยและ

-/ค่าจ้าง...



- ๒ -

ค่าจ้างที่จำเลยทั้งสองร่วมกันไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้ง ๑๑๖ คน เป็นเงิน ๘,๒๖๔,๔๗๔ บาท ภายหลังเกิดเหตุ พนักงานตรวจแรงงานสกลนครสอบสวนแล้ว ปรากฏว่าลูกจ้างรวม ๑๑๖ คน ซึ่งเป็นลูกจ้างของจำเลยทั้งสอง มีสิทธิได้รับเงินชดเชยและค่าจ้างจากจำเลยทั้งสองตามสิทธิของแต่ละคน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๒๖๔,๔๗๔ บาท จึงได้มีคำสั่งให้จำเลยทั้งสองซึ่งเป็นนายจ้างจ่ายเงินค่าชดเชยและค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้ง ๑๑๖ คน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง ซึ่งจำเลยทั้งสองได้ทราบคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานแล้วเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลากลางวัน แต่จำเลยทั้งสองไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานตรวจแรงงาน อันเป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมาย เหตุเกิดที่ตำบลหนองสนม อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร จำเลยที่ ๒ เป็นบุคคลเดียวกับจำเลยที่ ๒ ในคดีอาญาหมายเลขดำที่ อ๒๑๗/๒๕๖๔ และ อ๒๑๘/๒๕๖๔ ของศาลนี้

พิพากษาว่า จำเลยทั้งสองมีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔๔(๑) ประกอบมาตรา ๗๐, ๑๑๘ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๕๑ วรรคสอง ประกอบประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๘๓ การกระทำของจำเลยทั้งสองเป็นความผิดหลายกรรมต่างกัน ให้ลงโทษทุกกรรมเป็นกระทงความผิดไปตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๘๑ ฐานร่วมกันไม่จ่ายค่าชดเชย ปรับจำเลยที่ ๑ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท จำคุกจำเลยที่ ๒ มีกำหนด ๒ เดือน และปรับ ๒๐,๐๐๐ บาท ฐานร่วมกันไม่ปฏิบัติตามคำสั่งเจ้าพนักงานแรงงาน ปรับ

-/จำเลยที่ ๑...





- ๓ -

จำเลยที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท จำคุกจำเลยที่ ๒ มีกำหนด ๑ เดือน และปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท จำเลยทั้งสองให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กระทงละกึ่งหนึ่งตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๗๘ ฐานร่วมกันไม่จ่ายค่าชดเชย คงปรับจำเลยที่ ๑ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท คงจำคุกจำเลยที่ ๒ มีกำหนด ๑ เดือน และปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท ฐานร่วมกันไม่ปฏิบัติตามคำสั่งเจ้าพนักงานแรงงาน คงปรับจำเลยที่ ๑ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท คงจำคุกจำเลยที่ ๒ มีกำหนด ๑๕ วัน และปรับ ๕,๐๐๐ บาท รวมปรับจำเลยที่ ๑ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท และรวมจำคุกจำเลยที่ ๒ มีกำหนด ๑ เดือน ๑๕ วัน และปรับ ๑๕,๐๐๐ บาท พิจารหารายงานการสืบเสาะและพินิจจำเลยที่ ๒ ของพนักงานคุมประพฤติและคำแถลงของจำเลยที่ ๒ แล้ว เห็นว่า ภายหลังเกิดเหตุจำเลยทั้งสองกับผู้เสียหาย ๕๘ ราย สามารถตกลงกันได้โดยจำเลยทั้งสองชำระเงินครึ่งหนึ่งของค่าชดเชยที่ต้องชำระโดยผู้เสียหายดังกล่าวไม่ติดใจในคดีแพ่งและคดีอาญา ส่วนผู้เสียหายอีก ๕๘ ราย จำเลยทั้งสองนำเงินครึ่งหนึ่งของค่าชดเชยที่จำเลยทั้งสองต้องชำระให้แก่ผู้เสียหายดังกล่าวมาวางศาล อันมีลักษณะเป็นการพยายามบรรเทาผลร้ายที่เกิดขึ้น อีกทั้งพฤติการณ์แห่งคดีที่ปรากฏจากรายงานการสืบเสาะและพินิจจำเลยที่ ๒ ของพนักงานคุมประพฤติ เป็นเรื่องไม่ร้ายแรง และยังได้รับความจากรายงานกระบวนการพิจารณาฉบับลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งตัวแทนผู้เสียหายแถลงต่อศาลว่า ทางผู้เสียหายทั้งหมดยังได้รับเงินสงเคราะห์ลูกจ้างคนละประมาณ ๑๕,๙๐๐ บาท จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครแล้ว

-/ประกอบกับ...



- ๔ -

ประกอบกับไม่ปรากฏว่าจำเลยที่ ๒ เคยถูกดำเนินคดีอาญาหรือเคยต้องโทษจำคุกมาก่อน การลงโทษจำคุกจำเลยที่ ๒ นอกจากจะไม่เกิดผลในการแก้ไขให้จำเลยที่ ๒ กลับตัวเป็นคนดีแล้ว ยังทำให้จำเลยที่ ๒ กลายเป็นคนมีประวัติเสื่อมเสีย เมื่อพ้นโทษแล้วยากที่จะกลับตัวประกอบสัมมาอาชีพโดยสุจริตต่อไปได้ ย่อมส่งผลให้ครอบครัวหรือผู้อยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของจำเลยที่ ๒ พลอยได้รับความเดือดร้อนทุกข์ยากไปด้วย เห็นควรให้โอกาสจำเลยที่ ๒ กลับตนเป็นพลเมืองดี โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ มีกำหนด ๒ ปี และคุมความประพฤติจำเลยที่ ๒ ไว้มีกำหนด ๑ ปี โดยให้จำเลยที่ ๒ ไปรายงานตัวต่อพนักงานคุมประพฤติ ๔ ครั้ง ภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากจำเลยทั้งสองไม่ชำระค่าปรับ สำหรับจำเลยที่ ๑ ให้จัดการตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒๙ ส่วนจำเลยที่ ๒ ให้จัดการตามมาตรา ๒๙, ๓๐ สำหรับคำขอให้นับโทษจำคุกของจำเลยที่ ๒ ต่อจากโทษจำคุกของจำเลยที่ ๒ ในคดีอาญาหมายเลขดำที่ อ๒๑๗/๒๕๖๔ และคดีอาญาหมายเลขแดงที่ อ๒๑๘/๒๕๖๔ เนื่องจากคดีนี้ศาลรอการลงโทษจำเลยคุกจำเลยที่ ๒ จึงไม่อาจนับโทษต่อได้ ยกคำขอ./

นายศุภราช ภูมิพงศ์

นายสัญญา โยธา



# สำเนาฉบับ



ที่ สน ๐๐๒๙/นอ๕๖

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรับเงินค่าปรับในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดสว่างแดนดิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบคำขอรับเงินค่าปรับ	จำนวน	๑	แผ่น
	๒. แบบแจ้งความประสงค์ในการรับเงินด้วยวิธีการโอน	จำนวน	๑	แผ่น
	๓. สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคาร	จำนวน	๑	แผ่น
	๔. สำเนาคำพิพากษาศาลจังหวัดสว่างแดนดิน	จำนวน	๔	แผ่น
	๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จำนวน	๕	แผ่น

ตามที่ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน มีคำพิพากษาในคดีหมายเลขดำที่ ๐๒๑๖/๒๕๖๔ ระหว่าง พนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดิน โจทก์ กับบริษัท [REDACTED] ใ  
โดย [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ จำเลย ศาลได้มีคำพิพากษาเป็นหมายเลขแดงที่ ๐๖๐๕/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปรับจำเลยในความผิดต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑  
เป็นเงิน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๒๗ ประกอบ  
มาตรา ๑๒๘ กำหนดให้ส่งเงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว  
เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการส่งเงินค่าปรับ  
และกำหนดเวลาส่งเงินค่าปรับ พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ เงินค่าปรับในความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้นำส่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงขอรับเงินค่าปรับในคดีอาญา  
หมายเลขแดงที่ ๐๖๐๕/๒๕๖๔ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อนำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์  
ลูกจ้าง และเพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว จึงมอบหมายให้นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ  
เป็นผู้ประสานงานจนแล้วเสร็จ โดยขอให้โอนเงินผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาถนนอโศก-ดินแดง  
ชื่อบัญชีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บัญชีกระแสรายวัน ๑ หมายเลขบัญชี ๐๕๖-๖-๐๑๙๒๕-๖ รายละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพิมล ทวีพฤษศิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๙๖๐

ผู้แทนฝ่าย.....  
เจ้าของเรื่อง.....  
ผู้ติดต่อ.....

15 4546 0157 9 7H



ที่ ศย ๓๐๔.๐๑๖/Е ๑๑๘๕

ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน  
อำเภอสว่างแดนดิน  
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การขอรับเงินค่าปรับในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ที่ สน๐๐๒๙/๓๐๔๖  
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักฐานการโอนเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอรับเงินค่าปรับ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ คดีหมายเลขดำที่ อ๒๑๖/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ อ๖๐๕/๒๕๖๔ ระหว่าง ระหว่างพนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดิน โจทก์ และ [REDACTED] ค โดยนาง [REDACTED] ที่ ๑ กับพวกรวม ๒ คน จำเลย โดยขอให้โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่ ๐๕๖-๖-๐๑๙๒๕-๖ ชื่อบัญชี “กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บัญชีกระแสรายวัน ๑” ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศาลจังหวัดสว่างแดนดินได้ดำเนินการโอนเงินค่าปรับในคดีดังกล่าว ผ่านระบบ KTB Corporate Online จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ให้เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวลลิตพร นามวงษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลจังหวัดสว่างแดนดิน

สำนักงานประจำศาลจังหวัดสว่างแดนดิน  
กลุ่มงานคลัง  
โทร. ๐ ๔๒๗๓ ๗๕๗๔  
โทรสาร ๐ ๔๒๗๒ ๑๕๙๖

สอน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

เพื่อทราบ.....

เพื่อพิจารณา.....

- มณฑลวิภาดา

๕ ม.ค. ๖๕

Customer Id : 1      Customer Name : ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน ๕/ป

Service Type : 14      รายการชำระค่าสินค้าและบริการ (Purchase &

Effective Date: 09/12/2564

Sending Bank/Branch/Account 006/440/4401056604

Type : Credit

Item	Receiving Bank	Receiving A/C No.	Receiver Name	Reference No.	Citizen ID/Tax ID	DDA Ref.	SMS	Email	Tran Amount
1	006	0566019256	กองทนแสงเคราะห์ลูกจ้าง บัญชีกระแสรายวัน1	ดำ ๑216/64		คำรับพินัย	0945268552		30,000.00
<b>Grand Total</b>									<b>30,000.00</b>

End of Report

โอนเงินในคชครั้งที่ 147 65

ออปรโอนเงินวันที่..... (ชื่อผู้ถือ ๑)

(นายสมชาย งามนงชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานศาลจังหวัดสว่างแดนดิน

ออปรโอนเงินวันที่..... (ชื่อผู้ถือ ๒)

(นายคณิศ สุขสุวรรณ)

ผู้ฝากเข้าไว้ตามบัญชีเงินฝากออมทรัพย์

# สำเนาฉบับ



ที่ สน ๐๐๒๙/๐๒๐

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดสว่างแดนดิน

อ้างถึง หนังสือศาลจังหวัดสว่างแดนดิน ที่ ศย ๓๐๔.๐๑๖/E ๑๑๔๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศาลจังหวัดสว่างแดนดินได้แจ้งผลการดำเนินการโอนเงินค่าปรับ  
ในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คดีหมายเลขดำที่ อ๒๑๖/๒๕๖๔  
คดีหมายเลขแดงที่ อ๖๐๕/๒๕๖๔ ระหว่างพนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดิน และบริษัท ██████████  
แคปปิตอล แม ██████████ ๑ กับพวกรวม ๒ คน ผ่านระบบ KTB Corporate Online จำนวน  
๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) นั้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับเงินค่าปรับดังกล่าวแล้ว สำนักงานสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครจึงขอส่งใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในคดีหมายเลขดำที่  
อ๒๑๖/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ อ๖๐๕/๒๕๖๔ มาให้ท่านไว้เพื่อเป็นหลักฐาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพิมล ทวีฤกษ์สิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๙๖๐

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๕ ม.ค. ๒๕๖๕  
นางสาวพิมล ทวีฤกษ์สิริกุล  
4111/18



ใบเสร็จรับเงิน  
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ในราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่ทำการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี

ได้รับเงินจาก..... (ได้รับเงินค่าจ้าง ๒๕๖๔)	ชำระโดย <input type="checkbox"/> เงินสด จำนวนเงิน..... 30,000 - บาท
ดำเนินการโดย..... (นาย.....)	<input type="checkbox"/> เช็ค/ตัวแลกเงิน ธนาคาร.....
กรณีรับเงินค่าปรับที่ศาลมีคำพิพากษา	เลขที่.....
คดีหมายเลขดำที่ ๒๒๖ / ๒๕๖๔	จำนวนเงิน..... บาท
คดีหมายเลขแดงที่ ๒๖๐๕ / ๒๕๖๔	หมายเลขคดี.....
	จำนวนเงิน..... บาท

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา	30,000 -
เงินขาดใช้คืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	-
ดอกเบี้ย (ร้อยละสิบห้าต่อปี)	-
อื่นๆ.....	-
<b>รวมเงิน (ตัวอักษร.....)</b>	<b>30,000 -</b>

รวมเงิน (ตัวอักษร.....) **๓๐,๐๐๐** บาทถ้วน  
 \*ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

หมายเหตุ กรณีที่จ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จนี้จะสมบูรณ์ได้ต่อเมื่อ  
 เรียกเก็บเงินตามเช็คเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ..... ผู้รับเงิน  
 (.....นางสาวสุวิภากรณ.....แมงคณี.)  
 ตำแหน่ง.....พนักงานบริหารระบบบัญชีปฏิบัติงาน.....



จังหวัดเชียงใหม่  
 เลขที่ ๒๑๖๔  
 วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

ที่ ศย ๓๐๔.๐๑๖/E ๑๑๕๕

ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน  
 อำเภอสว่างแดนดิน  
 จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การขอรับเงินค่าปรับในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่ สน๐๐๒๙/๓๐๔๖  
 ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักฐานการโอนเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอรับเงินค่าปรับ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ คดีหมายเลขดำที่ อ๒๑๖/๒๕๖๔ คดีหมายเลขแดงที่ อ๖๐๕/๒๕๖๔ ระหว่าง ระหว่างพนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดิน โจทก์ และ บริษัท [redacted] จำกัด โดยนาย [redacted] ๑ กับพวกรวม ๒ คน จำเลย โดยขอให้โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย เลขที่ ๐๕๖-๖-๐๑๙๒๕-๖ ชื่อบัญชี "กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บัญชีกระแสรายวัน ๑" ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศาลจังหวัดสว่างแดนดินได้ดำเนินการโอนเงินค่าปรับในคดีดังกล่าว ผ่านระบบ KTB Corporate Online จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ให้เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวลลิตพร นามวงษา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประจำศาลจังหวัดสว่างแดนดิน

สำนักงานประจำศาลจังหวัดสว่างแดนดิน  
 กลุ่มงานคลัง  
 โทร. ๐ ๔๒๓๓ ๗๕๗๔  
 โทรสาร ๐ ๔๒๓๒ ๑๕๙๖

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร  
 เพื่อทราบ  
 เพื่อพิจารณา  
 - นายคุณวุฒิ ฐ + คุณอรพรรณ ฐ  
 ๒๗ ธ.ค. ๖๔



บมจ. ธนาคารกรุงไทย

KRUNG THAI BANK PUBLIC COMPANY LIMITED

KTB iPay Report

Print Date : 08/12/2021 Print Time : 18:58:18

Customer Name : ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน 5/71

Customer Id : 1 ราชการชำระค่าสินค้าและบริการ (Purchase &

Service Type : 14 ราชอาณาจักรไทย

Effective Date: 09/12/2564

Sending Bank/Branch/Account 006/440/4401056604

Type : Credit

Item	Receiving Bank	Receiving A/C No.	Receiver Name	Reference No.	Citizen ID/Tax ID	DDA Ref.	SMS	Email	Tran Amount
1	006	0566019256	กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บัญชีกระแสรายวัน1	ดำ อ216/64		คำปรังพินัย	0945268552		30,000.00
<b>Grand Total</b>									<b>30,000.00</b>

End of Report

เลขแจ้งใบตัดครั้งที่ 14 65

ขอปรับลดเงินต้น (ต้องระบุ)

ขอปรับลดเงินต้น (ไม่ต้องระบุ)

ผู้ดำเนินการรับโอนทรัพย์สิน (สามารถชี้หลักฐานได้)

..... (นายที่ตัด - สุทธิสาร รอด)

ผู้รับโอนเงิน

ผู้รับโอนเงิน (นายที่ตัด - สุทธิสาร รอด)

ผู้รับโอนเงิน (นายที่ตัด - สุทธิสาร รอด)

๕๒๙๓/๖๔  
๗ ๖.๓ ๒๕๖๔  
13.29



ที่ สน ๐๐๒๙/๓๐๕๒

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๕๗๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรับเงินค่าปรับในคดีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดสว่างแดนดิน

- |                  |   |       |   |      |
|------------------|---|-------|---|------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบคำขอรับเงินค่าปรับ                        | จำนวน | ๑ | แผ่น |
|                  | ๒. แบบแจ้งความประสงค์ในการรับเงินด้วยวิธีการโอน | จำนวน | ๑ | แผ่น |
|                  | ๓. สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคาร                      | จำนวน | ๑ | แผ่น |
|                  | ๔. สำเนาคำพิพากษาศาลจังหวัดสว่างแดนดิน          | จำนวน | ๔ | แผ่น |
|                  | ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                          | จำนวน | ๕ | แผ่น |

ตามที่ศาลจังหวัดสว่างแดนดิน มีคำพิพากษาในคดีหมายเลขดำที่ อ๒๑๖/๒๕๖๔ ระหว่าง พนักงานอัยการจังหวัดสว่างแดนดิน โจทก์ กับบริษัท [redacted] จำกััด โดย [redacted] กรรมการผู้จัดการ จำเลย ศาลได้มีคำพิพากษาเป็นหมายเลขแดงที่ อ๒๐๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ลงโทษปรับจำเลยในความผิดต่อพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นเงิน จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท โดยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๒๗ ประกอบ มาตรา ๑๒๘ กำหนดให้ส่งเงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติดังกล่าว เข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการส่งเงินค่าปรับ และกำหนดเวลาส่งเงินค่าปรับ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ เงินค่าปรับในความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ให้นำส่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด นั้น

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงขอรับเงินค่าปรับในคดีอาญา หมายเลขแดงที่ อ๒๐๕/๒๕๖๔ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เพื่อนำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้าง และเพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว จึงมอบหมายให้นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ประสานงานจนแล้วเสร็จ โดยขอให้โอนเงินผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาถนนโศก-ดินแดง ชื่อบัญชีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง บัญชีกระแสรายวัน ๑ หมายเลขบัญชี ๐๕๖-๖-๐๑๕๒๕-๖ รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

- ลงนามแทน [redacted]

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา  
ขอแสดงความนับถือ  
โดยขอโอนเงินเข้าบัญชี [redacted]  
[redacted] สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

(นางสาวพิมล ทวีฤกษ์สิริกุล)

- ตรวจจ่ายตามระเบียบ

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒  
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖  
โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๙๖๐

นางกนกวรรณ อัคระรัง ๐ ๗ ๖.๓ 2564  
เจ้าพนักงานคุ้มครองสิทธิแรงงาน

สำหรับเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1/63
วันที่รับ 24 มิ.ย 63
ชื่อผู้รับ ภาควิ - ศิริเทพ

## คำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เขียนที่..... ก.ส.ล. สิริเทพ

วันที่ 24 เดือน มิ.ย พ.ศ. 2513

1. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว..... อายุ 39 ปี

เลขประจำตัวประชาชน

อยู่บ้านเลขที่ 220 หมู่ที่ 5 ต.รอก/ชอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง ๒๒๐

อำเภอ/เขต ๗๕๕/๗๕๐๘ จังหวัด สกลนคร รหัสไปรษณีย์ 47130 โทรศัพท์.....

ขอยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์ในฐานะลูกจ้างต่อ

 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่..... สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สกลนคร

2. ข้าพเจ้าทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ.....

ประเภทกิจการ..... เจ้าของ/ผู้จัดการ.....

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 145 หมู่ที่ 7 ต.รอก/ชอย..... ถนน 167/15 ตำบล/แขวง ๗๕๑/๗๕๗

อำเภอ/เขต ๑๗๕/๗๕๑๖ จังหวัด สกลนคร รหัสไปรษณีย์ 47120 โทรศัพท์ 030-2631434

ข้าพเจ้าเข้าทำงานตั้งแต่วันที่ 15-5-19๗๗-2559 ถึงวันที่ 5 พ.ค. 2562 ได้รับค่าจ้าง 9,540 บาท/ชั่วโมง/วันเดือน

3. ข้าพเจ้าขอรับเงินสงเคราะห์จำนวน 15,100 บาท เนื่องจากได้รับความเดือดร้อนในกรณี

 นายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยและพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งเป็นที่สุดแล้ว นายจ้างไม่สามารถจ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชยเนื่องจากนายจ้างตาย สัมภละลาญ หรือขาดสภาพคล่องทางการเงิน และพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งแล้ว

4. ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานประกอบคำขออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาใบอนุญาตขับรถ สำเนาหนังสือเดินทางไปต่างประเทศ อื่น ๆ ระบุ.....

5. เงินที่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้การสงเคราะห์แก่ข้าพเจ้า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะเรียกให้นายจ้างชดใช้เงินเต็มจำนวนที่จ่ายให้ข้าพเจ้าพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำขอทุกประการ

ลง..... ผู้ขอรับเงิน

วันที่ 24 เดือน มิ.ย พ.ศ. 2513

คำแนะนำ

ก. ให้ผู้ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับที่แนบด้วย

ข. การขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ 3 หากประสงค์จะยื่นทั้งสองกรณี ให้แยกยื่นกรณีละหนึ่งคำขอ

**การพิจารณา (กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย)**

เรียน ผู้ว่าการทาง วิทยุคมนาคม

ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงการขอรับเงินสงเคราะห์แล้ว  
และพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งที่ 1 / 63  
ลงวันที่ 3 ธ.ค 63 จึงพิจารณาเห็นว่า

ไม่สมควรอนุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์ เนื่องจาก

สมควรอนุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์ เนื่องจาก

ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเดือน โทษ โทษ ล่วง 1 ปี  
จำนวนเงิน 15,900 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าร้อย บาทถ้วน)

ลงชื่อ นางสาวสุกัญญา แก้วสม

(ผู้ตรวจการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จันทบุรี)  
ตำแหน่ง

วันที่ เดือน ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓ พ.ศ.

**การพิจารณา (กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย)**

เรียน .....

คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ประชุม  
ครั้งที่..... เมื่อวันที่.....  
และได้มีมติที่ประชุมดังนี้

ไม่เห็นชอบ ให้จ่ายเงินสงเคราะห์

เห็นชอบ ให้จ่ายเงินสงเคราะห์

จำนวนเงิน.....บาท(.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**คำอนุมัติ**

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

อนุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวนเงิน 15,900 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าร้อย บาทถ้วน)

ลงชื่อ นางสาวสุกัญญา แก้วสม

(ผู้ตรวจการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน)  
ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓ พ.ศ.

**ใบรับเงิน**

สำนักงาน ผู้ว่าการทาง วิทยุคมนาคม วิทยุคมนาคม

วันที่.....เดือน.....๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓ พ.ศ.

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

อยู่บ้านเลขที่ 220 หมู่ที่ 5 ต.รอก/ชอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อายุ..... ปี

อำเภอ/เขต ท่าใหม่ จังหวัด จันทบุรี รหัสไปรษณีย์ 47130 โทรศัพท์.....

ได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน 15,900 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเก้าร้อย บาทถ้วน) ไว้ถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..... ผู้รับเงิน

ลงชื่อ สุวรรณี วัฒนศิริ ผู้จ่ายเงิน

(นางสาวอุไรวรรณ พงษ์ศรี)

ตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

**บันทึกการรับเงินคืน**

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้รับคืนเงินสงเคราะห์ข้างต้นจากนายจ้าง จำนวนเงิน.....บาท (.....)

ดอกเบี้ย.....บาท (.....) รวมเป็นเงิน.....บาท (.....)

เมื่อวันที่.....ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้บันทึก

(.....)

แบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพของลูกจ้าง  
ประกอบการพิจารณาค่าขอรับเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง

\*\*\*\*\*

ชื่อลูกจ้าง (นาย) นาง/ นางสาว [redacted] อายุ 39 ปี  
ภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ 220 หมู่ที่ 5 ถนน  
ตำบล/แขวง ๒๕ อี อำเภอ/เขต พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว จังหวัด สกลนคร  
ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่ 220 หมู่ที่ 5 ถนน  
ตำบล/แขวง ๒๕ อี อำเภอ/เขต พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว จังหวัด สกลนคร  
โทรศัพท์ [redacted]  
สถานที่ทำงาน [redacted]  
ตำบล/แขวง หนองสนม อำเภอ/เขต ดงหลวง จังหวัด สกลนคร  
โทรศัพท์ [redacted]

ลูกจ้างยื่นคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง  
ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ 81/63 ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓

- ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย  
 ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจากค่าชดเชย

ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ดังนี้

๑. ภาวะทางครอบครัว

เลี้ยงดู  บิดา  มารดา  สามี  ภรรยา  
 บุตร จำนวน.....คน อายุ.....ปี อายุ.....ปี  
อายุ.....ปี อายุ.....ปี

๒. ค่าใช้จ่ายประจำเดือน เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 9,880 บาท ได้แก่  
ค่าเช่าบ้าน.....บาท ค่าน้ำ 380 บาท ค่าไฟ 500 บาท  
ค่าอาหาร 9,000 บาท ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ.....บาท

๓. ปัจจุบันมีรายได้จากการประกอบอาชีพ เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน.....บาท  
 อาชีพอิสระ.....รายได้เดือนละ.....บาท  
 อาชีพรับจ้าง.....รายได้เดือนละ.....บาท  
 รายได้อื่นๆ.....รายได้เดือนละ.....บาท  
 ไม่มีงานทำ  ไม่มีรายได้

๔. สภาพความเดือดร้อนอื่น ๆ

ไม่มีเงินส่งงานทำ ความเดือดร้อนของลูกจ้างและภรรยา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ [redacted] กจ้างผู้แจ้งและรับรองข้อมูล

ลงชื่อ [signature] เจ้าหน้าที่  
(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

วันที่ ๒๕ มี.ย. ๒๕๖๓ พ.ศ.

วันที่ เพ็ญธิกรปฏิบัติกร.ค.

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

หมายเหตุ : การให้ข้อมูลอื่นเป็นเท็จอาจจะเป็นความผิดทางอาญาได้





สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โทร. ๐๔๒-๗๑๑๐๘๘

ที่ สน.๐๐๒๘/ ๑๖๖๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

### ๑. เรื่องเดิม

เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ [redacted] กับพวกรวม ๑๑๘ คน ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ว่าบริษัท [redacted] จำกัด ค้างจ่ายค่าจ้างในการทำงานของงวดวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่าชดเชยจากการเลิกจ้าง ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่านอนสวน และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี (เอกสารหมายเลข๑)

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ พนักงานตรวจแรงงานได้สอบสวนข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้ว พบว่า นายจ้างค้างจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างนา [redacted] กจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน จึงได้มีคำสั่งที่ ๑ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓ ให้บริษัท [redacted] จำกัด โดยกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันและประทับตราสำคัญของบริษัท นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้างให้แก่ [redacted] ลูกจ้างผู้ร้องกับพวกรวม ๑๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๖๗๖,๕๖๙.๒๑ บาท (เก้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบเก้าบาท ยี่สิบเอ็ดสตางค์) พร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปี นับแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้าง และค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อนประจำปี ในปีที่เลิกจ้าง จนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น นายจ้างได้รับหนังสือคำสั่งโดยชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) แต่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด [redacted] ลูกจ้าง ได้รับคำสั่ง วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และไม่ได้อุทธรณ์คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานต่อศาล [redacted] ลูกจ้าง ได้รับคำสั่ง วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และไม่ได้อุทธรณ์คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานต่อศาล [redacted] ลูกจ้าง ได้รับคำสั่งวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) [redacted] ลูกจ้าง ได้รับคำสั่ง วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และไม่ได้อุทธรณ์คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานต่อศาล นาง [redacted] ลูกจ้าง ได้รับคำสั่ง วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ (ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) และไม่ได้อุทธรณ์คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานต่อศาล [redacted] ได้รับการแต่งตั้งจากลูกจ้างผู้ร้องให้เป็นตัวแทนลูกจ้าง)

/มีผล ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

มีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ [REDACTED] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน ลูกจ้างผู้ร้องตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน มีภาระต้องเลี้ยงดูบุคคลในครอบครัว มีภาระค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ไม่มีงานทำ มีภาระหนี้สิน จึงยื่นคำขอรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชยต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๓)

### ๓. ข้อกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้บัญญัติเกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๔)

มาตรา ๑๒๖ ให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย หรือในกรณีอื่นตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

มาตรา ๑๓๓ ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลจากเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้าง

ในกรณีที่ลูกจ้างตาย ถ้าลูกจ้างมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไว้ โดยทำเป็นหนังสือตามแบบที่อธิบดีกำหนดมอบไว้แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้แก่บุตร สามเณร บิดา มารดา ที่มีชีวิตอยู่คนละส่วน เท่าๆกัน ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามวรรคสองให้เงินดังกล่าว ตกเป็นของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

มาตรา ๑๓๔ การจ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีอื่นนอกจากกรณีตามมาตรา ๑๓๓ ให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนดระเบียบการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย โดยพิจารณาจากจำนวนเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างส่วนที่มีเงินที่จะต้องนำไปจ่ายตามมาตรา ๑๓๓

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๗ ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด

(๒) นายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกจาก (๑) ได้แก่ ค่าจ้างเฉพาะที่จ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงาน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด เงินประกันการทำงานเฉพาะที่นายจ้างหักจากค่าจ้าง และค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าว และคำสั่งนั้นเป็นที่สุด

ลูกจ้างที่ได้รับเงินสงเคราะห์ตาม (๑) แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ตาม (๒) เฉพาะกรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างที่ประสงค์จะใช้สิทธิตามข้อ ๗ ยื่นคำขอตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนดต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยหรือเงินอื่น พร้อมแสดงบัตรประจำตัวประชาชนหรือหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งแสดงได้ว่าระบุถึงตัวผู้นั้น

ข้อ ๙ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้รับคำขอตามข้อ ๘ แล้ว ให้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง ดังต่อไปนี้

/ (๑) ลูกจ้าง...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



๓.

(๑) ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๗

(๒) ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนทางการเงินจนไม่สามารถดำรงชีพได้ตามอัตภาพ

(๓) ขณะยื่นคำขอ นิติสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างและนายจ้างได้สิ้นสุดลงแล้ว

ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกข้อมูลตาม (๒) ลงในแบบแจ้งข้อมูลความเดือดร้อนในการดำรงชีพตามที่อธิบดีกำหนด พร้อมทั้งจัดทำสรุปความเดือดร้อนในภาพรวม

ข้อ ๑๐ กรณีลูกจ้างใช้สิทธิตามข้อ ๗ (๑) เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการตาม ข้อ ๙ แล้ว ให้พนักงานตรวจแรงงานเสนอคำขอและเอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมด้วยความเห็นต่อผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์ตามข้อ ๑๔ ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ อัตราการจ่ายเงินสงเคราะห์ กรณีตามข้อ ๗ (๑) ให้จ่ายในอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) สามสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบสามปี

(๒) ห้าสิบเท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบสิบปี

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับกรณีที่ลูกจ้างได้ยื่นคำขอตามข้อ ๘ ต่อพนักงานตรวจแรงงานซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนภูมิภาค

ฯลฯ

คำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่ ๑๗๘๔ / ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครมอบอำนาจให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครปฏิบัติราชการแทนในการอนุมัติจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๐

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร สอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า [redacted] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน เป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยซึ่งพนักงานตรวจแรงงานจึงมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชย และคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุดแล้ว [redacted] ลูกจ้างผู้ร้อง กับพวกรวม ๑๑๖ คน จึงได้ยื่นขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย เนื่องจากมีภาระต้องเลี้ยงดูบุคคลในครอบครัว มีภาระค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ไม่มีงานทำ มีภาระหนี้สิน เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้าง จึงเห็นควรอนุมัติจ่ายเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๙๓,๕๒๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นสามพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวสุกัลยา แก้วสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

๒๕๖๓ ๓๐๓๓๓ “อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



(นางสาวสุกัลยา แก้วสม)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๒๕๖๓ ๓๐๓๓๓