

เอกสารประกอบการรับการประชุม
เพื่อดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๖๒

เรื่อง

การรับและวินิจฉัยคำร้องและดำเนินคดีกรณี นาย ศ. ค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน

จัดทำโดย

นางสาวพรศิริ ศรีพรหม

กลุ่มบริหารทั่วไป

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี
กรมควบคุมโรค

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ผู้ขอรับการประเมินได้ดำเนินงานในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน และพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กรณีรับและวินิจฉัยคำร้องและดำเนินคดีกรณี การรับและวินิจฉัยคำร้องและดำเนินคดีกรณี นาย ศ. ค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน ตั้งแต่กระบวนการรับคำร้อง การแสวงหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน การออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน และเสนอความเห็นต่อผู้มีอำนาจในการดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ เอกสารฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการรับการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฐานะต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้หน้าที่และอำนาจไว้ตามกฎหมายอื่นสามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวินิจฉัยข้อเท็จจริง ออกคำสั่งอันเป็นการดำเนินกระบวนการทางปกครอง ได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป กรณีเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ก็สามารถที่จะสรุปสำนวนกำหนดฐานความผิดและขอความเห็นชอบดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดต่อผู้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

นางสาวพรศิริ ศรีพรหม

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้ขอรับการประเมิน

เมษายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขอบเขตการดำเนินการ	๓
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓
บทที่ ๒ กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางในการปฏิบัติ	๔
กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	๔
แนวทางในการปฏิบัติ	๑๖
บทที่ ๓ ขั้นตอนการดำเนินงานการรับและวินิจฉัยคำร้องและออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	๓๐
บทที่ ๔ ขั้นตอนการดำเนินงานภายหลังจากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน	๓๘
การดำเนินคดี	
บทที่ ๕ บทสรุป	๔๒
ภาพหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน	๔๔
บรรณานุกรม	๔๖
เอกสารประกอบ	ท้ายเล่ม

บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจในส่วนภูมิภาค โดยมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายในการรับคำร้อง และวินิจฉัยคำร้อง คำร้องในที่นี้ หมายถึง คำร้องตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่กล่าวหาว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานผู้ได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้แก่ คำร้องเกี่ยวกับเงิน ดังต่อไปนี้

(๑) หลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน

- เงินประกันที่รับไว้ก่อนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใช้บังคับ
- หลักประกันที่เป็นเงินสดซึ่งรับไว้โดยไม่ได้ปฏิบัติตามมาตรา ๑๐
- หลักประกันที่เป็นเงินสดซึ่งรับไว้โดยปฏิบัติตามมาตรา ๑๐

(๒) ค่าจ้าง

- ค่าจ้าง ตามมาตรา ๕
- ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าในการบอกเลิกสัญญาจ้าง ตามมาตรา ๑๗
- ค่าจ้างในวันลา กิจ (มาตรา ๓๔) ซึ่งลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- ค่าจ้างในวันลาฝีกอบรมของเด็ก ตามมาตรา ๕๒
- ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปีตาม มาตรา ๕๖ และมาตรา ๖๗
- ค่าจ้างในวันลาป่วย ลาเพื่อทำหมั้น ลาเพื่อรับราชการทหาร ลาเพื่อคลอดบุตรตาม มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙
- ค่าจ้างในกรณีเดินทางไปทำงานในท้องที่อื่นในวันหยุด ตามมาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๒
- ค่าจ้าง กรณีที่จ่ายน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๙๐
- ค่าจ้างเมื่อการสอบสวนความผิดเสร็จสิ้น ตามมาตรา ๑๑๗

ฯลฯ

(๓) ค่าล่วงเวลา ตามมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๕ วรรคท้าย และมาตรา ๗๔

(๔) ค่าทำงานในวันหยุด ตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๖ และมาตรา ๗๔

(๕) ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตามมาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๔

(๖) ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา ตามมาตรา ๖๔ (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) และ (๙)

(๗) ค่าตอบแทนสำหรับการทำงานที่เกินวันละแปดชั่วโมงตามมาตรา ๒๓ วรรคสอง

(๘) เงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้ระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา ๗๕

(๙) เงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้ระหว่างพักงานเพื่อสอบสวนความผิด ตามมาตรา ๑๑๖

(๑๐) ค่าชดเชย ตามมาตรา ๑๑๘

(๑๑) ค่าชดเชยพิเศษ

- ค่าชดเชยพิเศษ กรณีนายจ้างไม่แจ้งลูกจ้างที่ลูกจ้างอันเนื่องมาจากนายจ้างใช้เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนแรงงานคน ตามมาตรา ๑๒๑

- ค่าชดเชยพิเศษเพิ่มจากค่าชดเชยปกติแก่ลูกจ้างที่ลูกจ้างอันเนื่องมาจากนายจ้างใช้เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนแรงงานคน ตามมาตรา ๑๒๒

(๑๒) ดอกเบี้ย กรณีผิดนัดจ่ายเงิน ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง

(๑๓) เงินเพิ่ม กรณีจงใจผิดนัดจ่ายเงิน ตามมาตรา ๙ วรรคสอง

(๑๔) ค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางไปทำงานในท้องถิ่นในวันหยุด ตามมาตรา ๗๓

(๑๕) เงินที่นายจ้างที่ต้องจ่ายตามกฎหมายกระทรวงซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จากภารกิจดังกล่าวข้างต้น อันเป็นภารกิจในการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งมีเงื่อนไขในการรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้องของเงินในแต่ละมาตราไม่เหมือนกันทั้งรายละเอียดของข้อเท็จจริงและความยุ่งยากซับซ้อนก็แตกต่างกัน แต่ต้องวินิจฉัยคำร้องในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้

ผู้ขอรับการประเมินซึ่งเคยปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งพนักงานตรวจแรงงาน และพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีหน้าที่ในการรับคำร้อง รวบรวมพยานหลักฐาน สอบข้อเท็จจริงผู้ที่เกี่ยวข้อง ออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน รับคำขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอันเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และมีหน้าที่ในการดำเนินคดีตามประมวลกฎหมายอาญาประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงมีความสนใจที่จะนำประสบการณ์จากการดำเนินการการรับและวินิจฉัยคำร้องและดำเนินคดีกรณี บริษัท อ. จำกัด ค้างจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีในปีที่เลิกจ้าง ค่าจ้าง และดอกเบี้ยตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นาย พ. กับพวกรวม ๑๑๘ คน ซึ่งเป็นคำร้องที่มีจำนวนลูกจ้างจำนวนมากที่สุดที่เกิดขึ้นในจังหวัดสกลนคร และเป็นคำร้องที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนในการวินิจฉัย และเป็นการปฏิบัติงานที่มีหน้าที่และอำนาจจากกฎหมายในหลาย ๆ ฉบับ ทั้งกฎหมายทั่วไป และกฎหมายเฉพาะจึงนำกรณีดังกล่าวมาวิเคราะห์เป็นกรณีศึกษาเพื่อนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะนิติกรหน่วยงานกรมควบคุมโรค ซึ่งมีกฎหมายในกำกับดูแล นั้น โดยหวังว่าแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ สร้างการรับรู้ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ แก่เจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะตำแหน่งใด ๆ และผู้ที่สนใจต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่กำหนดหน้าที่และอำนาจในการปฏิบัติงานในฐานะนิติกรในหน่วยงานอื่น ๆ มีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้ผู้เสียหายได้รับการเยียวยาอย่างรวดเร็ว

ลงโทษผู้กระทำความผิดคืนความยุติธรรมให้แก่สังคม และเป็นการบังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัดป้องปรามไม่ให้คนในสังคมเอาเป็นเยี่ยงอย่าง

๒. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่พระราชวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ อันเป็นกฎหมายทั่วไปประกอบกับกฎหมายเฉพาะอาทิพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่มีเป้าหมายในการดำเนินการเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน มีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุดในการเอาสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของประชาชนเป็นที่ตั้ง

๓. นำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายทั้งในรูปแบบการดำเนินงานทางปกครอง การดำเนินคดีอาญาพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบราชการ ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

๔. นำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายทั้งในรูปแบบการดำเนินงานทางปกครอง การดำเนินคดีอาญา มาขับเคลื่อนการดำเนินงานและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๘

ขอบเขตการดำเนินการ

ศึกษา วิเคราะห์ การรับคำร้อง วินิจฉัยคำร้อง และดำเนินคดีอาญากรณีการรับและวินิจฉัยคำร้องและดำเนินคดีกรณี นาย ศ. ค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน ระยะเวลาที่ดำเนินการผู้ขอรับการประเมินได้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๒๒๓ วัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นิติกรมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การดำเนินคดีอาญา สามารถสรุปสำนวนกำหนดฐานความผิดและขอความเห็นชอบดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดต่อผู้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฐานะต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้หน้าที่และอำนาจไว้ไม่ว่าจะตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการวินิจฉัยข้อเท็จจริง ออกคำสั่งอันเป็นการดำเนินการระบวงการทางปกครอง ได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย สามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

บทที่ ๒

กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางในการปฏิบัติ

กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๕๘๓ ถ้าลูกจ้างจงใจขัดคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายก็ดี หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งเช่นว่านั้นเป็นอาชญากรรมก็ดี ละทิ้งการทำงานไปเสียก็ดี กระทำความผิดอย่างร้ายแรงก็ดี หรือทำประการอื่นอันไม่สมแก่การปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ลุล่วงไปโดยถูกต้องและสุจริตก็ดี ท่านว่านายจ้างจะไล่ออกโดยมิพักต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือให้สินไหมทดแทนก็ได้

(๒) ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๗๘ เมื่อปรากฏว่ามีเหตุบรรเทาโทษ ไม่ว่าจะได้มีการเพิ่มหรือการลดโทษ ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่นแล้วหรือไม่ ถ้าศาลเห็นสมควรจะลดโทษไม่เกินกึ่งหนึ่งของโทษที่จะลงแก่ผู้กระทำความผิดนั้นก็ให้เหตุบรรเทาโทษนั้น ได้แก่ผู้กระทำความผิดเป็นผู้ใดเขลาเบาปัญญาตกอยู่ในความทุกข์อย่างสาหัส มีคุณความดีมาแต่ก่อน รู้สึกความผิดและพยายามบรรเทาผลร้ายแห่งความผิดนั้นลุแก่โทษต่อเจ้าพนักงานหรือให้ความรู้แก่ศาลอันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาหรือเหตุอื่นที่ศาลเห็นว่ามิได้ลักษณะทำนองเดียวกัน

มาตรา ๘๕ ในคดีอาญา ถ้ามิได้ฟ้องและได้ตัวผู้กระทำความผิดมายังศาลภายในกำหนดดังต่อไปนี้ นับแต่วันกระทำความผิด เป็นอันขาดอายุความ

- (๑) ยี่สิบปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษประหารชีวิต จำคุกตลอดชีวิต หรือจำคุกยี่สิบปี
- (๒) สิบห้าปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าเจ็ดปีแต่ยังไม่ถึงยี่สิบปี
- (๓) สิบปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าหนึ่งปีถึงเจ็ดปี
- (๔) ห้าปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกกว่าหนึ่งเดือนถึงหนึ่งปี
- (๕) หนึ่งปี สำหรับความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งเดือนลงมา หรือต้องระวางโทษอย่างอื่น

ถ้าได้ฟ้องและได้ตัวผู้กระทำความผิดมายังศาลแล้ว ผู้กระทำความผิดหลบหนีหรือวิกลจริต และศาลสั่งงดการพิจารณาไว้จนเกินกำหนดดังกล่าวแล้วนับแต่วันที่หลบหนีหรือวันที่ศาลสั่งงดการพิจารณา ก็ให้ถือว่าเป็นอันขาดอายุความเช่นเดียวกัน

(๓) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

มาตรา ๑๘^๑ ในจังหวัดอื่นนอกจากจังหวัดพระนครและจังหวัดธนบุรีพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่ ปลัดอำเภอ และข้าราชการตำรวจซึ่งมียศตั้งแต่ชั้นนายร้อยตำรวจตรีหรือเทียบเท่า นายร้อยตำรวจตรีขึ้นไป มีอำนาจสอบสวนความผิดอาญาซึ่งได้เกิดหรืออ้าง หรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตอำนาจของตน หรือผู้ต้องหามิที่อยู่ หรือถูกจับภายในเขตอำนาจของตนได้

^๑ มาตรา ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖

สำหรับในจังหวัดพระนครและจังหวัดธนบุรีให้ข้าราชการตำรวจซึ่งมียศตั้งแต่ชั้นนายร้อย ตำรวจตรีหรือเทียบเท่า นายร้อยตำรวจตรีขึ้นไป มีอำนาจสอบสวนความผิดอาญาซึ่งได้เกิดหรืออ้าง หรือเชื่อว่า ได้เกิดภายในเขตอำนาจของตน หรือผู้ต้องหาที่มีที่อยู่ หรือถูกจับภายในเขตอำนาจของตนได้

ภายใต้บังคับแห่งบทบัญญัติในมาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ ความผิดอาญา ได้เกิดในเขตอำนาจพนักงานสอบสวนคนใด โดยปกติให้เป็นหน้าที่พนักงานสอบสวนผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบ ในการสอบสวนความผิดนั้น ๆ เพื่อดำเนินคดีเว้นแต่เมื่อมีเหตุจำเป็นหรือเพื่อความสะดวก จึงให้พนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ที่ผู้ต้องหาที่มีที่อยู่ หรือถูกจับเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการสอบสวน

ในเขตท้องที่ใดมีพนักงานสอบสวนหลายคน การดำเนินการสอบสวนให้อยู่ในความรับผิดชอบ ของพนักงานสอบสวนผู้เป็นหัวหน้าในท้องที่นั้น หรือผู้รักษาการแทน

มาตรา ๑๙ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นการไม่แน่ว่าการกระทำผิดอาญาได้กระทำในท้องที่ใดในระหว่างหลายท้องที่
- (๒) เมื่อความผิดส่วนหนึ่งกระทำในท้องที่หนึ่ง แต่อีกส่วนหนึ่งในอีกท้องที่หนึ่ง
- (๓) เมื่อความผิดนั้นเป็นความผิดต่อเนื่องและกระทำต่อเนื่องกันในท้องที่ต่าง ๆ เกินกว่า ท้องที่หนึ่งขึ้นไป

(๔) เมื่อเป็นความผิดซึ่งมีหลายกรรม กระทำลงในท้องที่ต่าง ๆ กัน

(๕) เมื่อความผิดเกิดขึ้นขณะผู้ต้องหากำลังเดินทาง

(๖) เมื่อความผิดเกิดขึ้นขณะผู้เสียหายกำลังเดินทาง

พนักงานสอบสวนในท้องที่หนึ่งท้องที่ใดที่เกี่ยวข้องมีอำนาจสอบสวนได้

ในกรณีข้างต้นพนักงานสอบสวนต่อไปนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบสวน

(ก) ถ้าจับผู้ต้องหาได้แล้ว คือพนักงานสอบสวนซึ่งท้องที่ที่จับได้อยู่ในเขตอำนาจ

(ข) ถ้าจับผู้ต้องหายังไม่ได้คือพนักงานสอบสวนซึ่งท้องที่ที่พบการกระทำผิดก่อนอยู่ในเขตอำนาจ

มาตรา ๓๙ สิทธินำคดีอาญามาฟ้องย่อมระงับไป ดังต่อไปนี้

(๑) โดยความตายของผู้กระทำผิด

(๒) ในคดีความผิดต่อส่วนตัว เมื่อได้ถอนคำร้องทุกข์ถอนฟ้องหรือยอมความกันโดยถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) เมื่อคดีเลิกกันตามมาตรา ๓๗

(๔) เมื่อมีคำพิพากษาเสร็จเด็ดขาดในความผิดซึ่งได้ฟ้อง

(๕) เมื่อมีกฎหมายออกใช้ภายหลังการกระทำผิดยกเลิกความผิดเช่นนั้น

(๖) เมื่อคดีขาดอายุความ

(๗) เมื่อมีกฎหมายยกเว้นโทษ

(๔) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่คำสั่งทางปกครองอาจกระทบถึงสิทธิของคู่กรณี เจ้าหน้าที่ต้องให้คู่กรณี มีโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐาน ของตนความ ในวรรคหนึ่งมีให้นำมาใช้บังคับในกรณีดังต่อไปนี้...

(๒) เมื่อจะมีผลทำให้ระยะเวลาที่กฎหมายหรือกฎกำหนดไว้ในการทำคำสั่งทางปกครองต้องล่าช้าออกไป

(๕) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึง

(๑) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(๒) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

ฯลฯ

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุด และวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

“อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ” หมายความว่า อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

“การทำงานล่วงเวลา” หมายความว่า การทำงานนอกหรือเกินเวลาทำงานปกติหรือเกินชั่วโมงทำงานในแต่ละวันที่นายจ้างลูกจ้างตกลงกันตามมาตรา ๒๓ ในวันทำงานหรือวันหยุด แล้วแต่กรณี

“ค่าล่วงเวลา” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน

ฯลฯ

มาตรา ๑๑/๑ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาคนมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานโดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ และโดยบุคคลนั้นจะเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำงานหรือรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่คนที่มาทำงานนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของคนที่มาทำงานดังกล่าว

ฯลฯ

มาตรา ๖๑ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงานให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน...

ฯลฯ

มาตรา ๗๐ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้ถูกต้องและตามกำหนดเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่มีการคำนวณค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวัน รายชั่วโมงหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นที่ไม่เกินหนึ่งเดือน หรือตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย ให้จ่ายเดือนหนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้งเว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นอย่างอื่นที่เป็นประโยชน์แก่ลูกจ้าง

ฯลฯ

มาตรา ๑๒๓ ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัตินี้และลูกจ้างมีความประสงค์ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ให้ลูกจ้างมีสิทธิยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่ตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ฯลฯ

มาตรา ๑๒๔ เมื่อมีการยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้อง

ฯลฯ

เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนแล้วปรากฏว่าลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง^๒

ให้นายจ้างจ่ายเงินตามวรรคสามให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายร้องขอ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าว ณ สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงานหรือสถานที่อื่นตามที่นายจ้าง และลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายตกลงกันในกรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มารับเงินดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่ง ให้พนักงานตรวจแรงงานนำส่งเงินนั้นเพื่อเก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างโดยฝากไว้กับธนาคาร ในกรณี ถ้ามีดอกเบียหรือดอกผลใดเกิดขึ้นเนื่องจากการฝากเงิน ให้ตกเป็นสิทธิแก่ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายซึ่งมีสิทธิได้รับเงินนั้นในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานเห็นว่าลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มีสิทธิได้รับเงินตามมาตรา ๑๒๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างและลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบ

มาตรา ๑๒๔/๑^๓ ในกรณีที่นายจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๒๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างให้เป็นอันระงับไป

มาตรา ๑๒๕ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แล้วถ้านายจ้าง ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่พอใจคำสั่งนั้นให้นำคดีไปสู่ศาลได้ภายในสามสิบวันนับแต่

^๒ มาตรา ๑๒๔ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

^๓ มาตรา ๑๒๔/๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

วันทราบคำสั่ง ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่นำคดีไปสู่ศาล ภายในกำหนดให้คำสั่งนั้นเป็นที่สิ้นสุด

ในกรณีที่นายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาล นายจ้างต้องวางเงินต่อศาลตามจำนวนที่ถึงกำหนด จ่ายตามคำสั่งนั้น จึงจะฟ้องคดีได้

มาตรา ๑๒๖ ให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมี วัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย หรือในกรณีอื่นตามที่กำหนด โดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ฯลฯ

มาตรา ๑๔๓ ในการส่งคำสั่งหรือหนังสือของอธิบดีหรือพนักงานตรวจแรงงานซึ่งสั่งการตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือพนักงานตรวจแรงงานจะนำไปส่งเอง หรือให้ เจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบ นายจ้าง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างหรือพบนายจ้างแต่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมรับ จะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้วและอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้าง นั้นก็ได้เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วให้ถือว่านายจ้างได้รับคำสั่งหรือหนังสือของอธิบดีหรือพนักงาน ตรวจแรงงานนั้นแล้ว

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) มาตรา ๑๐ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๗ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๖ มาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง หรือมาตร ๑๑๘ วรรคหนึ่ง

ฯลฯ

มาตรา ๑๕๑ วรรคสอง^๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๕๙ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ความผิดตามมาตรา ๑๕๗ ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้ เห็นว่าผู้กระทำความผิดสมควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้องให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

(๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นใน จังหวัดอื่นในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่า คดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

^๔ มาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐

^๕ มาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

ถ้าผู้กระทำผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป

(๖) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีและการรวบรวมพยานหลักฐาน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) บันทึกรวัน เวลา สถานที่เกิดเหตุ ชื่อตัว ชื่อสกุล และที่อยู่ของผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด หากผู้ถูกกล่าวหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะกระทำความผิด และในขณะที่ยื่นข้อเท็จจริง

(๒) บันทึกรายละเอียดแห่งการกระทำทั้งหลายที่อ้างว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดทั้งบุคคลและสิ่งของที่เกี่ยวข้อง และตรวจพบ หรือพบเห็นพยานหลักฐาน และให้บันทึกไว้ด้วยว่าผู้ถูกกล่าวหายอมรับหรือไม่ว่าได้กระทำความผิด

(๓) สอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำและบันทึกรายละเอียดไว้

(๔) บันทึกจะต้องระบุสถานที่ วัน เดือน ปี ที่ทำบันทึก ชื่อ และตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึก และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ทำบันทึกลงลายมือชื่อของตนในบันทึกนั้นการบันทึก ถ้ามีผิดที่ใดห้ามมิให้ลบออก ให้ขีดฆ่าคำผิดนั้นแล้วเขียนใหม่ และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ทำบันทึกและผู้ให้ถ้อยคำลงนามยอมรับรอง แต่ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่ยินยอมลงลายมือชื่อให้บันทึกเหตุนั้นไว้

(๕) อ่านบันทึกให้ผู้ให้ถ้อยคำฟัง หรือให้ผู้ให้ถ้อยคำอ่านด้วยตนเอง ถ้ามีข้อความแก้ไขทักท้วงหรือเพิ่มเติม ให้แก้ไขให้ถูกต้อง หรือมีฉันทนให้บันทึกไว้และให้ผู้ให้ถ้อยคำลงลายมือชื่อรับรองว่าถูกต้อง ในกรณีที่ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้ผู้นั้นพิมพ์ลายนิ้วมือแทน แต่ถ้าผู้ให้ถ้อยคำไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุนั้นไว้ และให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบเหตุดังกล่าวจำนวนหนึ่งคนลงลายมือชื่อเป็นพยาน

(๖) มีหนังสือเรียกพยานหลักฐาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องจากผู้ครอบครองมารวบรวมไว้ในสำนวนโดยเฉพาะเอกสารหลักฐานที่นายจ้างจะต้องจัดทำไว้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือหลักฐานอื่นใดของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีรูปถ่ายสามารถแสดงตนได้และมีหมายเลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตรสำเนาทะเบียนบ้านสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลหรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องคดี

เอกสารที่ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ให้จัดทำเป็นภาษาไทย ถ้าเป็นเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ ให้ผู้ยื่นจัดทำคำแปลเป็นภาษาไทยที่มีการรับรองความถูกต้องมาให้ภายในระยะเวลาที่พนักงานเจ้าหน้าที่กำหนด ในกรณีนี้ให้ถือว่าเอกสารดังกล่าวได้ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับคำแปลนั้น เว้นแต่พนักงานเจ้าหน้าที่จะยอมรับเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศ และในกรณีนี้ให้ถือว่าวันที่ได้ยื่นเอกสารฉบับที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศเป็นวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารนั้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการรับรองความถูกต้องของคำแปลเป็นภาษาไทยหรือการยอมรับเอกสารที่ทำขึ้นเป็นภาษาต่างประเทศให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔

(๗) กระทำการอื่นตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้อำนาจไว้ โดยให้นำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาใช้บังคับโดยอนุโลมเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงแน่ชัดในการกระทำความผิดการบันทึกตาม (๑) ถึง (๔) พนักงานเจ้าหน้าที่อาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่อื่นทำการบันทึกแทนได้ ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อในฐานะผู้เขียนหรือพิมพ์ แล้วให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มอบหมายลงลายมือชื่อในบันทึกนั้น และให้ถือว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มอบหมายเป็นผู้ทำบันทึกนั้นความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่ความผิดตามข้อ ๙ (๒) (๓) (๔) และ (๗)

ข้อ ๗ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานทุกชนิดเท่าที่จะสามารถทำได้เพื่อทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับความผิดที่ถูกกล่าวหา และเพื่อจะรู้ตัวหรือยืนยันหรือชี้ชัด และพิสูจน์ให้เห็นความผิดของผู้กระทำความผิดเมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งเสร็จแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจว่าควรดำเนินคดีหรือไม่ดำเนินคดีแล้วส่งพร้อมทั้งสำนวนไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาสั่งการถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ว่าควรดำเนินคดี ให้ผู้บังคับบัญชานั้นสั่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีต่อไปสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้เร่งรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลไปยังอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อพิจารณาและสั่งการให้ดำเนินคดีต่อไปหรือให้งดการดำเนินคดี

สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่เห็นด้วยกับความเห็นของพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชานั้นเป็นที่สุดผู้ใดจะเป็นผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๙^๖ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่สามารถเปรียบเทียบได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีตามขั้นตอนการเปรียบเทียบก่อนเว้นแต่ความผิดดังต่อไปนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนโดยเร็ว โดยไม่ต้องผ่านขั้นตอนการเปรียบเทียบ

(๑) ความผิดที่มีพฤติการณ์พิเศษ หรือเกิดผลกระทบกับลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจำนวนมาก

(๒) ความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กโดยมีการทารุณ หน่วงเหนี่ยว กักขัง หรือการบังคับใช้แรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

(๓) ความผิดตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๔๕ (๑) มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๔) ความผิดตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรมพ.ศ. ๒๕๕๗ เฉพาะมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

^๖ ข้อ ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๕) ความผิดตามมาตรา ๑๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และความผิดตามมาตรา ๓๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

(๖) ความผิดตามมาตรา ๑๕๐ หรือมาตรา ๑๕๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือความผิดตามมาตรา ๔๕ หรือมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ เฉพาะความผิดที่กระทำต่อพนักงานตรวจแรงงานหรือความผิดตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เฉพาะความผิดที่กระทำต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย

(๗) ความผิดตามมาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๒ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และความผิดตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับอันตรายสาหัส หรือถึงแก่ความตาย

(๘) ความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือความผิดตามมาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นสาเหตุโดยตรงที่ทำให้ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับอันตรายสาหัส หรือถึงแก่ความตาย

(๙) ความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๑๐ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เฉพาะมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยมีเจตนาที่จะหน่วงเหนี่ยวให้ลูกจ้างทำงานต่อไป โดยลูกจ้างไม่ยินยอม

(๑๐) ความผิดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ เฉพาะมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เฉพาะมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อันมีลักษณะเป็นการหักเพื่อชำระหนี้ที่เป็นค่าใช้จ่ายหรือที่ตรงจ่ายอันเนื่องมาจากการนำลูกจ้างมาทำงาน ไม่ว่าจะหนี้จะมีอยู่จริงหรือไม่ก็ตาม หรือมีลักษณะเป็นการหักค่าจ้างอันเนื่องมาจากการลอลงให้ลูกจ้างเป็นหนี้เกินกว่ามูลหนี้ที่แท้จริง

(๑๑) ความผิดตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยเรียกเก็บบัตรประจำตัวประชาชนของลูกจ้าง หนังสือเดินทาง หนังสือเดินทางชั่วคราวเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางเอกสารรับรองบุคคล ใบอนุญาตทำงาน และบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยของลูกจ้าง เป็นหลักประกันการทำงาน

(๑๒) ความผิดที่มีการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายอื่นรวมอยู่ด้วย ข้อ ๑๑ การดำเนินคดีเปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เรียกผู้ถูกกล่าวหามาพบหรือไปพบผู้ถูกกล่าวหาด้วยตนเอง เพื่อแจ้งข้อกล่าวหาเป็นหนังสือหรือวาจาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วสอบถามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำให้การ ตามแบบ กสร.นก. ๑ ท้ายระเบียบนี้ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อไว้ด้วย

การมาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ผู้ถูกกล่าวหาอาจมอบอำนาจเป็นหนังสือให้ผู้อื่นซึ่งเป็นผู้ที่รู้หรือเข้าใจในการปฏิบัติเกี่ยวกับสภาพการจ้างและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในกิจการของผู้ถูกกล่าวหาพบพนักงานเจ้าหน้าที่แทนก็ได้ ทั้งนี้ ผู้รับมอบอำนาจนั้นสามารถให้การรับสารภาพหรือปฏิเสธแทนผู้ถูกกล่าวหาได้ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สอบถามผู้ถูกกล่าวหาว่าจะยินยอมให้เปรียบเทียบหรือไม่ เมื่อผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อในบันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบ กสร.นก. ๒ ท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ผู้รับมอบอำนาจตามวรรคสองจะลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๒ แทนผู้ถูกกล่าวหาได้หากเป็นความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้นำเงินมาชำระให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือมอบไว้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อจ่ายให้แก่

ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านเว้นแต่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจะแจ้งการสละสิทธิในการรับเงินเป็นหนังสือ ในกรณีที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามจำนวนที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

การลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๒ ตามวรรคสาม ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นนิติบุคคลให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อในแบบ กสร.นก. ๒ ในฐานะนิติบุคคลและในฐานะส่วนตัวโดยในฐานะนิติบุคคลนั้น ให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะยินยอมให้เปรียบเทียบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและประทับตราเป็นสำคัญตามที่หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลกำหนดและในฐานะส่วนตัวให้ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลในขณะกระทำความผิดเป็นผู้ลงลายมือชื่อ

พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าเป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบที่จะทำการเปรียบเทียบหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่เป็นความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบจะดำเนินการเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้นำเงินมาชำระให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือมอบไว้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน เว้นแต่ลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านจะแจ้งการสละสิทธิในการรับเงินเป็นหนังสือ

ถ้าผู้ถูกกล่าวหาตกลงกับลูกจ้างหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านผ่อนชำระเงินตามวรรคหนึ่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุนั้นไว้ และเสนอผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๗ เพื่อพิจารณาสั่งให้ชะลอการดำเนินคดีเปรียบเทียบจนกว่าผู้ถูกกล่าวหาจะได้ชำระเงินครบตามที่ตกลงก็ได้แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินกว่ากำหนดอายุความตามประมวลกฎหมายอาญา

ในกรณีที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบจะดำเนินคดีเปรียบเทียบได้ก็ต่อเมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามจำนวนที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง

ข้อ ๑๓ คดีที่ผู้ถูกกล่าวหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำประวัติการกระทำ ความผิดรวมทั้งพฤติการณ์แห่งการกระทำ ความผิดพร้อมด้วยความเห็นในการเปรียบเทียบเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับบันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบ

ในกรุงเทพมหานคร ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่พนักงานเจ้าหน้าที่เจ้าของสำนวนสังกัดอยู่ ส่งสำนวนคดีที่จะทำการเปรียบเทียบให้กองนิติการเพื่อพิจารณาตรวจสอบสำนวนคดี เสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ โดยนิติกรกองนิติการตรวจสอบสำนวน สรุปข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการกองนิติการพิจารณาสำนวนคดีและเสนอความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบพร้อมทั้งจำนวนเงินค่าปรับต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ เว้นแต่คดีที่อยู่ในอำนาจของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่พิจารณาตรวจสอบสำนวนสรุปข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบโดยส่งเรื่องผ่านกองนิติการเพื่อให้ความเห็นประกอบการเปรียบเทียบของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

สำหรับจังหวัดอื่น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาตรวจสอบสำนวน สรุปข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่อสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดโดยไม่ชักช้าหลังจากรับสำนวนคดี และให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจารณาสำนวนคดีและเสนอความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบพร้อมทั้งจำนวนเงินค่าปรับต่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบให้มีอำนาจเปรียบเทียบได้เฉพาะความผิดที่มีเหตุเกิดในท้องที่ที่ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบดำรงตำแหน่งในท้องที่หรือภายในจังหวัดนั้น ทั้งนี้ เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบที่จะเปรียบเทียบหรือไม่รับเปรียบเทียบก็ได้

การสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบให้เป็นไปตามแบบ กสร.น.ก. ๓ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๕ ในการเปรียบเทียบ ให้ดำเนินการเปรียบเทียบโดยคำนึงถึงพฤติการณ์แห่งการกระทำ ความผิด ความหนักเบาแห่งข้อหา ฐานะของผู้กระทำความผิด จำนวนลูกจ้างเหตุบรรเทาโทษ และเหตุเพิ่มโทษ

ข้อ ๑๖ เมื่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ หรือคณะกรรมการเปรียบเทียบมีความเห็นให้เปรียบเทียบให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้นิติกรกองนิติการหรือนิติกรสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่แจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหาชำระเงินค่าปรับมาชำระ ณ กลุ่มงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างสำนักคุ้มครองแรงงาน สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกองบริหารการคลัง สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือกลุ่มงานกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำนักความปลอดภัยแรงงาน สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ

ทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากครบกำหนดแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาชำระค่าปรับ ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน เว้นแต่กรณีมีเหตุอันสมควร นิติกรกองนิติการอาจนำคดีไปร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยกำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหาชำระเงินค่าปรับมาชำระ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากครบกำหนดแล้วผู้ถูกกล่าวหาไม่มาชำระค่าปรับให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำคดีไปร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดได้กระทำความผิดในหลายท้องที่หรือหลายจังหวัด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่หรือจังหวัดที่พบการกระทำความผิดก่อนเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินคดี

ในกรณีที่ลูกจ้างยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ และพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านยื่นคำร้องตามมาตรา ๓๓ และพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง สั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่ที่ออกคำสั่งเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินคดี

ข้อ ๑๗ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับชำระเงินค่าปรับออกใบเสร็จรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือใบเสร็จรับเงินในราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือใบเสร็จรับเงินกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้วแต่กรณี ให้แก่ผู้ถูกกล่าวหาและแจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสำนวนทราบ เพื่อบันทึกหมายเหตุการชำระค่าปรับไว้ท้ายบันทึกความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบในแบบ กสร.นก. ๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับชำระค่าปรับนำเงินค่าปรับส่งเป็นรายได้ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือรายได้แผ่นดิน หรือรายได้ของกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามระเบียบที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือระเบียบกระทรวงการคลัง หรือระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานการดำเนินคดี การชำระค่าปรับและการส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หรือส่งเป็นรายได้แผ่นดิน หรือกองทุนความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้อธิบดีโดยผ่านกองนิติการทราบทันทีที่มีการดำเนินคดี โดยส่งสำเนาแบบ กสร.นก. ๑ กสร.นก. ๒ กสร.นก. ๓ หลักฐานการส่งเงินค่าปรับ หลักฐานการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน หมายจับสำเนาคำฟ้องต่อศาลและสำเนาคำพิพากษาของศาลประกอบการรายงาน ส่วนสำนวนคดีให้เก็บรักษาไว้ที่สำนักงานของพนักงานเจ้าหน้าที่และให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกผลการดำเนินคดีผ่านระบบคอมพิวเตอร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทันทีที่มีการดำเนินคดี

ในกรณีที่พนักงานสอบสวนมีความเห็นควรสั่งไม่ฟ้องคดี และหรือพนักงานอัยการมีคำสั่งไม่ฟ้องคดี หรือในกรณีศาลมีคำพิพากษายกฟ้อง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สรุปข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานรายงานผลคดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบทันที ทั้งนี้ ให้กองนิติการตรวจสอบสำนวนคดี พร้อมทั้งสรุปและวิเคราะห์ผลคดีเพื่อหาแนวทางแก้ไขเสนอต่ออธิบดีโดยไม่ชักช้า

(๗) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๘ ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องรวมทั้งมีคำสั่งวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย

ในกรณีที่สถานที่ทำงานของลูกจ้างอยู่ต่างท้องที่กับภูมิลำเนาของนายจ้างและในสถานที่ทำงานของลูกจ้างนั้น ไม่มีผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากนายจ้างควบคุมดูแลการทำงานของลูกจ้าง ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่นายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ต่อเนื่องในท้องที่ต่าง ๆ เกินกว่าท้องที่หนึ่งขึ้นไป ถ้าผู้ร้องได้ยื่นคำร้องในคราวเดียวกันต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่ครั้งสุดท้ายให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ไม่ว่าพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ใดในระหว่างหลายท้องที่ควรเป็นพนักงานตรวจแรงงานผู้รับผิดชอบ ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย เป็นผู้ชี้ขาดในระหว่างรอคำชี้ขาด ไม่เป็นเหตุให้งดการสอบสวนข้อเท็จจริงรวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง

หากนายจ้างให้ลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศและนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้วลูกจ้างกลับมายื่นคำร้องในประเทศไทยให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ข้อ ๑๗ โดยที่พนักงานตรวจแรงงานต้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้อง การนับระยะเวลาในการดำเนินการให้นับเมื่อ

(๑) ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่เป็นผู้รับคำร้อง ให้เริ่มนับระยะเวลาเมื่อพนักงานตรวจแรงงานนั้นได้รับคำร้อง

(๒) ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานนอกท้องที่ตาม (๑) เป็นผู้รับคำร้อง และส่งคำร้องทางโทรสารให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่รับผิดชอบตามข้อ ๘ ให้เริ่มนับระยะเวลาเมื่อโทรสารไปถึงจังหวัดหรือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาเป็นวัน มิให้ในวันแรกแห่งระยะเวลานั้นรวมเข้าด้วย เว้นแต่จะได้เริ่มการในวันนั้นตั้งแต่วันที่เริ่มต้นทำการตามปกติในทางราชการของพนักงานตรวจแรงงาน

(๘) คำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่ ๑๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัดส่วนกลางและนายอำเภอปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด

ผนวก ข การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดให้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต การปฏิบัติราชการหรือดำเนินการตามกฎหมายเฉพาะที่ระบุให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและไม่ได้ห้ามการมอบอำนาจไว้ การปฏิบัติราชการบังคับใช้กับทุกส่วนราชการ แนวนโยบายสั่งจังหวัดสกลนคร ที่ ๑๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผนวก ข ๑๑-๑๓ ลำดับที่ ๕๒ การเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ตามมาตรา ๑๕๙ ประกอบระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

แนวทางในการปฏิบัติ

(๑) ขั้นตอนการรับและการพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง

- พิจารณาคำร้องว่าฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือไม่ อยู่ในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่พนักงานตรวจแรงงานจะรับไว้ดำเนินการได้หรือไม่
- ตรวจสอบบัตรประจำตัวประชาชนของลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง
- เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้พิจารณาเห็นว่า ข้อเท็จจริงที่ได้สอบถามจากลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง มีเหตุผลอันน่าเชื่อว่านายจ้างฝ่าฝืนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้รับคำร้อง

(๒) การเขียนคำร้องและบันทึกคำให้การ

- เขียนคำร้องลงในแบบฟอร์ม คร.๗ ให้ครบทุกรายการเป็นภาษาไทยด้วยลายมือของตนเอง หากเขียนไม่ได้ ให้ผู้อื่นเขียนแทนได้ แต่ต้องลงลายมือชื่อ หรือพิมพ์ลายนิ้วมือด้วยตนเอง พร้อมกับมีพยานรับรองลายนิ้วมืออย่างน้อยสองคน
- ให้แจ้งชื่อตามบัตรประจำตัวประชาชน ถ้ามีชื่ออื่นตามที่ใช้เรียกขานในหน่วยงาน ให้จดแจ้งชื่อในวงเล็บไว้ท้ายชื่อตามบัตรประจำตัวประชาชนด้วย เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบบัญชี กรณีที่คำจ้าง จดกันตามชื่อเล่นของลูกจ้าง
- เมื่อรับคำร้องแล้วให้บันทึกคำให้การของผู้ร้องโดยใช้แบบ กร.๓ กรอกข้อมูลเกี่ยวกับสถานะทั่วไปของลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง การบันทึกคำให้การควรเริ่มด้วยการบันทึกชื่อนายจ้าง กรณีเป็นบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ใส่ชื่อกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนจำกัดนั้น ๆ ถ้านายจ้างเป็นบุคคลธรรมดาควรระบุนามสกุลจริงของนายจ้าง ชื่อและที่ตั้งสถานประกอบกิจการ ประเภทกิจการ ที่ตั้ง และสถานที่ทำงานของลูกจ้างให้ชัดเจน บันทึกสภาพการทำงานทั่วไป เช่น วันที่เริ่มจ้าง อัตราค่าจ้าง เวลาทำงาน วันหยุดกำหนดการจ่ายค่าจ้าง สถานที่จ่ายค่าจ้าง เป็นต้น
- การบันทึกปากคำควรบันทึกข้อเท็จจริงไว้มากที่สุดและครอบคลุมทุกประเด็นไว้ก่อนถ้าบันทึกข้อความผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนให้ขีดฆ่าแล้วให้ผู้ร้องลงลายมือชื่อกำกับ ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกและผู้ให้ปากคำการจดบันทึกปากคำ ควรลำดับเหตุการณ์ตั้งแต่วันที่เกิดเหตุเรื่อยมา เพื่อสะดวกในการดำเนินการอ่านบันทึกคำให้การให้ผู้ร้องฟังหรือให้ผู้ร้องอ่านเองแล้วลงลายมือชื่อทุกแผนกที่พยานหลักฐานที่ผู้ร้องนำเสนอควรบันทึกให้ชัดเจนไว้ด้วยว่าเป็นหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องอะไรมีจำนวนเท่าใด และมีเอกสารอื่นใดนอกเหนือจากที่ได้ยื่นไว้แล้วหรือไม่ ถ้ามี เป็นเรื่องอะไรและจะนำมายื่นเมื่อใด ให้บันทึกไว้เป็นหลักฐาน
- เมื่อบันทึกคำให้การของลูกจ้างเสร็จแล้ว พนักงานตรวจแรงงานอ่านให้ลูกจ้างทั้งหมดรับทราบพร้อม ๆ กัน แล้วให้ผู้แทนกับลูกจ้างที่ยื่นคำร้องลงลายมือชื่อร่วมกันในกรณีที่ลูกจ้างส่วนมากไม่อาจมาพบ

ในภายหลังได้ให้ลูกจ้างลงชื่อแต่งตั้งผู้แทน (แบบ กร.๔) เพื่อดำเนินการแทน เช่น การให้ถ้อยคำต่อพนักงานตรวจแรงงานในครั้งต่อไปเป็นตัวแทนเจรจากับนายจ้าง

(๓) การสอบสวนข้อเท็จจริงและการกำหนดประเด็น

- การกำหนดประเด็นสอบสวนข้อเท็จจริงตามคำร้องกรณีลูกจ้างยื่นคำร้องไม่ว่ากรณีใด ๆ ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงทั่วไป ดังนี้ความสัมพันธ์ในฐานะนายจ้างและลูกจ้าง สถานที่ทำงาน วันที่เริ่มทำงาน วันทำงาน เวลาทำงานเวลาพัก วันหยุด ตำแหน่งหน้าที่และลักษณะงานที่ลูกจ้างทำอัตราค่าจ้าง การจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสดหรือตกลงโดยวิธีการอื่น เช่น ผ่านธนาคารหรือเป็นตราสารเช็ค ตัวเลขเงินกำหนดงวดการจ่ายค่าจ้าง สถานที่จ่ายค่าจ้าง หลักฐานการจ่ายค่าจ้างเอกสารการลงเวลาทำงานข้อเท็จจริงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คำร้อง

กรณีลูกจ้างยื่นคำร้องเรื่องค่าตอบแทนในการทำงาน (ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าล่วงเวลาในวันหยุดค่าทำงานในวันหยุด) ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ดังนี้

- อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับรายชั่วโมง, รายวัน, รายเดือน, ตามผลงาน และมีเงินอื่นที่คำนวณเป็นค่าจ้างด้วยหรือไม่ เช่น เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพ ค่าตอบแทนจากการขาย เป็นต้น

- ระยะเวลาที่ค้างจ่ายค่าจ้าง, ค่าล่วงเวลา, ค่าล่วงเวลาในวันหยุด, ค่าทำงานในวันหยุด และจำนวนเงินที่ค้างจ่าย

- อัตราค่าล่วงเวลาในวันทำงานและวันหยุด, ค่าทำงานในวันหยุด

- จำนวนชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลาในวันทำงานและวันหยุด และจำนวนเงินที่ค้าง

- จำนวนเงินที่นายจ้างจ่ายมาแล้ว

กรณีลูกจ้างร้องนายจ้างค้างจ่ายค่าตอบแทนจากการขาย มีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่าค่าตอบแทนจากการขายนั้นเป็นค่าจ้างหรือไม่ ดังนั้น พนักงานตรวจแรงงานจึงต้องสอบสวนข้อเท็จจริงให้ได้ว่า ค่าตอบแทนใดเป็นค่าจ้างหรือไม่ โดยมีข้อควรพิจารณาดังนี้

- ต้องเป็นเงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน

- จ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญา

- จ่ายให้เพื่อตอบแทนการทำงานในช่วงระยะเวลาทำงานปกติ

กรณีลูกจ้างยื่นคำร้องเรื่องค่าชดเชย ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ดังนี้

- วันสิ้นสุดการทำงาน

- ค่าจ้างอัตราสุดท้ายที่ได้รับในขณะที่เลิกจ้าง / ค่าจ้างตามผลงาน (ถ้ามี)

- นายจ้างเลิกจ้างหรือลูกจ้างออกจากงานเอง ถ้านายจ้างเลิกจ้าง เลิกจ้างเพราะสาเหตุใดบอกเลิกด้วยวาจา หรือมีหนังสือเลิกจ้างถ้าหากนายจ้างไม่ได้สั่งเลิกจ้าง ผู้ที่สั่งเลิกจ้างเป็นใคร ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างหรือไม่

- ลูกจ้างกระทำความผิดตามมาตรา ๑๑๙ หรือไม่

- การเลิกจ้าง นายจ้างได้ระบุเหตุผลในการเลิกจ้างไว้หรือไม่ ถ้าระบุเหตุผล

- ให้สอบสวนข้อเท็จจริงว่าเข้าข้อยกเว้นตามมาตรา ๓๑๙ หรือไม่

- กำหนดระยะเวลาที่ค้างจ่ายสำหรับงานที่ต้องแล้วเสร็จภายใน ๖ ปี โดยนายจ้างและลูกจ้างได้ทำ

สัญญาเป็นหนังสือเป็นลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการทำงานไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง และเป็นการจ้างงานใดงานหนึ่งดังต่อไปนี้หรือไม่

- งานในโครงการเฉพาะที่มีช่างานปกติธุรกิจหรือการค้าของนายจ้างซึ่งต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน เช่น งานค้นคว้าทดลองหรืองานสำรวจวิจัยซึ่งอาจเป็นการทดลองผลิตสินค้าชนิดใหม่หรือการสำรวจหาแหล่งขุดเจาะน้ำมันในกิจการโรงกลั่นน้ำมัน อันมิใช่เป็นงานที่ทำเป็นปกติธุระในกิจการของนายจ้าง

- งานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุดหรือความสำเร็จของงาน เช่น บริษัทผลิตรองเท้าต้องการจะซ่อมอาคารหรือต่อเติมอาคารได้จ้างลูกจ้างมาทำงานเป็นช่างไม้ ช่างปูน ช่างเหล็กเพื่อก่อสร้างงานดังกล่าวจนสำเร็จงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างลูกจ้างทำงานในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้นโดยอาศัยพืชผลตามฤดูกาลเป็นวัตถุดิบในการผลิต เช่น จ้างลูกจ้างเก็บผลลำไยในช่วงเวลาที่ลำไยออกผลเพื่อทำลำไยอบแห้ง ฯลฯ

กรณีลูกจ้างยื่นคำร้องเรื่องค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าต้องสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม ดังนี้เป็นการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาหรือไม่

- ถ้าไม่มีกำหนดระยะเวลานายจ้างได้บอกกล่าวล่วงหน้าหรือไม่ อย่างไรลูกจ้างรับทราบหรือไม่ เมื่อใด

- มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือมีข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างกำหนดเงื่อนไข และช่วงเวลาการบอกกล่าวล่วงหน้าไว้หรือไม่ เป็นคุณกับลูกจ้างหรือไม่

- หากมีการเลิกจ้างระหว่างการทดลองงานต้องสอบถามมีการบอกกล่าวล่วงหน้าหรือไม่ลูกจ้างได้กระทำความผิดตามมาตรา ๕๘๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือเป็นการเลิกจ้างตามมาตรา ๑๑๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือไม่

การเลิกจ้างที่ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๑๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย เมื่อนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง ดังนั้น หากนายจ้างอ้างเหตุเพื่อไม่จ่ายค่าชดเชย ก็จะต้องได้ความว่าการจ้างงานนั้นเป็นการจ้างงานที่มีเงื่อนไขตามมาตรา ๑๑๘ วรรคสาม วรรคสี่ หรือลูกจ้างผู้ถูกเลิกจ้างได้กระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใดใน ๖ ประการตามมาตรา ๑๑๙

คำว่าค่าชดเชยนั้น มีการกำหนดความหมายอยู่ในมาตรา ๕ ค่าชดเชย หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง นอกเหนือจากเงินประเภทอื่นซึ่งนายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้างค่าชดเชยจึงเป็นเงินที่นายจ้างมีหน้าที่จ่ายตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเมื่อนายจ้างเป็นฝ่ายเลิกจ้าง ถ้านายจ้างมิได้เลิกจ้างลูกจ้าง แต่ลูกจ้างลาออกจากงานไป ทิ้งงานไปหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ในขณะที่เดียวกันเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวาระอื่น และมีชื่อเรียกต่าง ๆ กัน โดยมีได้มีจุดประสงค์ที่จะจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง เงินจำนวนนั้นก็ไม่ใช่ค่าชดเชย เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อลูกจ้างออกจากงาน อาจจะมีหลายชื่อเรียกด้วยกัน เช่น เงินบำเหน็จ เงินบำนาญเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินทุนเลี้ยงชีพ เงินสะสม เงินสงเคราะห์ เป็นต้น ซึ่งเงินเหล่านี้แม้ว่านายจ้างจะจ่ายให้แก่ลูกจ้างที่ออกจากงานเพราะเลิกจ้างด้วยก็ตาม แต่โดยเจตนามิได้มีลักษณะที่จะจ่ายในทำนองเดียวกันกับการจ่ายค่าชดเชย เงินจำนวนดังกล่าวจึงไม่ใช่ค่าชดเชย แม้จะมีจำนวนมากกว่าค่าชดเชยก็ตาม โดยต้องถือหลักไว้ว่าถ้าเงินจำนวนใดมีลักษณะในการจ่ายหลักเกณฑ์การจ่าย และเงื่อนไขการจ่ายเช่นเดียวกันกับค่าชดเชยแล้ว ก็ถือว่าเป็นค่าชดเชยได้ แต่ถ้าเงินจำนวนนั้นมีลักษณะการจ่าย และมีวัตถุประสงค์ในการจ่ายแตกต่างไปจากค่าชดเชย เช่น นายจ้างจ่ายเงินนั้นให้แก่

ลูกจ้างที่ออกจากงาน ไม่ว่าจะเกษียณอายุ ลาออก หรือตาย มิได้จ่ายให้เฉพาะกรณีที่นายจ้างเลิกจ้าง เงินจำนวนนั้นก็ไม่ใช่ค่าชดเชย

ข้อยกเว้นที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามมาตรา ๑๑๘ มี ๒ กรณี คือ

- ลูกจ้างซึ่งมีระยะเวลาในการทำงานน้อย ซึ่งหมายถึงลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่ครบ ๑๒๐ วัน
- ลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น ลูกจ้าง

ประเภทนี้นายจ้างจะต้องทำสัญญาจ้างกันไว้เป็นหนังสือตั้งแต่เมื่อเริ่มจ้าง กำหนดวันที่เริ่มจ้างว่าลูกจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาวันที่เท่าใด เดือนใด ปีใด และกำหนดวันสิ้นสุดการจ้างไว้ว่าเป็นวันที่เท่าใด เดือนใด ปีใด ซึ่งสัญญาจ้างจะมีผลทำให้นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยตามมาตรานี้จะต้องเป็นสัญญาจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานประเภทหนึ่ง ประเภทใดใน ๓ ประเภทดังกล่าวต่อไปนี้ คือ

- ทำงานตามโครงการ ซึ่งงานตามโครงการนั้นต้องไม่ใช่งานตามปกติของธุรกิจหรือการค้าของนายจ้าง โดยมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอน เช่น บริษัทรับเหมาก่อสร้างจ้างลูกจ้างมาวางระบบบัญชีให้กับบริษัท

- ทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว ซึ่งมีกำหนดการสิ้นสุดหรือความสำเร็จของงาน
- ทำงานที่เป็นไปตามฤดูกาล ซึ่งได้จ้างงานในช่วงระยะเวลาของฤดูกาลนั้น

งานทั้ง ๓ ประเภทดังกล่าวจะต้องแล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งหมายความว่า งานทั้งหมดของนายจ้าง ต้องกระทำให้เสร็จสิ้นภายใน ๒ ปี มิใช่ระยะเวลาที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างของลูกจ้างแต่ละคน

ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างตามสัญญาประเภทดังกล่าวแม้จะทำงานเกิน ๑๒๐ วัน เมื่อนายจ้างเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาที่ระบุไว้ในสัญญา นายจ้างก็ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้

(๔) การลงทะเบียนรับคำร้อง

- ตรวจสอบความถูกต้องของคำร้องและการบันทึกคำให้การว่าครบถ้วนแล้วหรือไม่แจ้งวิธีการดำเนินการและกำหนดนัดหมายให้ผู้ร้องทราบว่าครบถ้วนแล้วหรือไม่

- ลงทะเบียนรับคำร้องพร้อมทั้งบันทึกข้อมูลลงในระบบคอมพิวเตอร์ online โดยให้ลงลำดับเลขที่รับคำร้องตามปฏิทิน

- ออกใบรับคำร้อง (แบบ กร.๕) ให้ลูกจ้างไว้เป็นหลักฐาน

(๕) พนักงานตรวจแรงงานผู้รับผิดชอบคำร้อง

ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีคำสั่งวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย (ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและพิจารณาคำร้องฯ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง)

(๖) การนัดหมายนายจ้างและลูกจ้าง

การนัดหมาย

๑. ทางโทรศัพท์ การนัดหมายทางโทรศัพท์ เป็นการนัดหมายที่ขาดหลักฐานสนับสนุน และอ้างอิง ถ้าอีกฝ่ายหนึ่งผิดนัด ควรใช้ในกรณีเร่งด่วนและควรบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

๒. ทางหนังสือ พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือสอบถามหรือเรียกนายจ้าง ลูกจ้างหรือ บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

การนัดหมายนายจ้าง

- การนัดหมายนายจ้างทางหนังสือให้ใช้หนังสือเชิญพบพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ กร.๖) หากนายจ้างมีความจำเป็นหรือเหตุขัดข้องไม่สามารถมาพบได้ ให้มีหนังสือเรียกให้ไปพบพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ กร.๗) อีกครั้งหนึ่ง เว้นแต่นายจ้างไม่ให้ความร่วมมือ พนักงานตรวจแรงงานอาจดำเนินคดีได้โดยไม่ต้องมีหนังสือเรียกอีกครั้งหนึ่งก็ได้ การดำเนินคดีให้ใช้ดุลพินิจของพนักงานตรวจแรงงานโดยวิเคราะห์จากพฤติกรรมการของนายจ้าง กรณีที่พนักงานตรวจแรงงานดำเนินคดีอาญาในชั้นพนักงานสอบสวน ให้ดำเนินคดีตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

- กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือเชิญนายจ้างมาพบและเรียกให้ไปพบแล้วแต่นายจ้างไม่มาพบพนักงานตรวจแรงงานต้องแสวงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำเป็นต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง (พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๒๙ มาตรา ๓๐) และเมื่อได้ข้อเท็จจริงครบถ้วนแล้ว จึงจะสามารถออกคำสั่งได้และในการทำคำสั่งให้ระบุข้อเท็จจริงในคำสั่งว่า得有หนังสือเชิญนายจ้างมาพบแล้วแต่นายจ้างไม่มาพบเพื่อแสดงให้เห็นว่าได้ให้โอกาสนายจ้างโต้แย้ง หรือป้องกันสิทธิของตนแล้ว

การนัดหมายลูกจ้าง

หากข้อเท็จจริงของลูกจ้างยังไม่ชัดเจนเพียงพอ ให้เรียกลูกจ้างผู้ร้องมาพบโดยใช้แบบเชิญพบพนักงานตรวจแรงงาน (แบบ กร.๘) ถ้าหากผู้ร้องไม่มาพบ พนักงานตรวจแรงงานอาจใช้ดุลพินิจในการเรียกให้ลูกจ้างผู้ร้องมาพบอีกครั้งหนึ่งก็ได้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีกรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามหนังสือเรียกพนักงานตรวจแรงงานจึงควรปฏิบัติ ดังนี้

๑. หนังสือเชิญพบหรือหนังสือเรียกให้ไปพบพนักงานตรวจแรงงานต้องระบุ ชื่อนามสกุล ตำแหน่ง หรือฐานะของผู้ถูกเรียกหรือให้ไปพบให้ถูกต้องชัดเจน

๒. หนังสือเชิญพบหรือหนังสือเรียกให้ไปพบพนักงานตรวจแรงงาน ถ้ากำหนดให้ต้องนำเอกสารใด ๆ มาประกอบการพิจารณาด้วย ต้องให้ระยะเวลาพอสมควรและอยู่ในวิสัยที่ปฏิบัติได้ มิใช่ให้ดำเนินการอย่างกะทันหัน

๓. การส่งหนังสือตามข้อ ๑ และ ๒ ต้องมีหลักฐานการรับหนังสือที่สามารถยืนยันได้เช่น มีผู้ลงลายมือชื่อรับหนังสือ หรือไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

๔. การผัดนัดหรือการเลื่อนนัดทุกครั้งควรบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

(๗) วิธีการส่งหนังสือ (พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๔๓)

การส่งคำสั่ง หรือหนังสือของอธิบดี หรือพนักงานตรวจแรงงาน ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ มีวิธีดำเนินการดังนี้

กรณี ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เพื่อเป็นหลักฐานการได้รับหนังสือ ควรนำไปตอบรับแนบสำเนาฉบับของหนังสือไว้ทุกครั้ง

กรณี พนักงานตรวจแรงงานหรือเจ้าหน้าที่ถือไปส่งให้นายจ้างด้วยตนเอง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้าง ในเวลาทำการของนายจ้าง

- ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้าง หรือพบนายจ้าง แต่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมรับจะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็

- ถ้าไม่สามารถกระทำดังกล่าวข้างต้น ให้ส่งโดยปิดคำสั่งหรือหนังสือของพนักงานตรวจแรงงานใน ที่ซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานของนายจ้างสถานที่ทำงานของลูกจ้าง ภูมิภาค หรือถิ่นที่อยู่ของนายจ้าง โดยให้เจ้าพนักงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวงฉบับที่ ๓๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นพยานในการปิดคำสั่งหรือหนังสือข้างต้น ซึ่งได้แก่

๑. เจ้าพนักงานตำรวจ
๒. ข้าราชการส่วนกลาง
๓. เจ้าพนักงานผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่ ได้แก่
 - (ก) กำนัน
 - (ข) แพทย์ประจำตำบล
 - (ค) สารวัตรกำนัน
 - (ง) ผู้ใหญ่บ้าน
 - (จ) ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
 - (ฉ) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - (ช) ข้าราชการประจำอำเภอหรือจังหวัด

กรณีพนักงานตรวจแรงงานส่งคำสั่งหรือหนังสือด้วยตนเอง ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึก รายงานการส่งคำสั่งหรือหนังสือในแบบรายงานการส่งคำสั่งหรือหนังสือ (แบบ กร. ๑๘) หลักการพิจารณาภูมิภาคของ นายจ้าง แยกพิจารณา ๒ กรณี ดังนี้ภูมิภาคนี้บุคคล คือ ถิ่นอันเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่หรือถิ่นอันเป็นที่ตั้งที่ ทำ การหรือถิ่นที่ได้เลือกเอาเป็นภูมิภาคเฉพาะการตามข้อบังคับหรือตราสารจัดตั้ง (ประมวลกฎหมายแพ่งและ พาณิชย์ มาตรา ๖๘) ในกรณีที่นิติบุคคลมีที่ตั้งทำการหลายที่หลายแห่งหรือมีสำนักงานสาขา ให้ถือว่าถิ่นอันเป็น ที่ตั้งของที่ทำการหรือของสำนักงานสาขาเป็นภูมิภาคในส่วนกิจการอันได้กระทำ ณ ที่นั้นด้วย (ประมวลกฎหมาย แพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๖๙) ตัวอย่าง เช่น

- นายจ้างมีสำนักงานใหญ่ที่กรุงเทพมหานคร ส่งลูกจ้างไปทำงานสำนักงานสาขาที่จังหวัดเลย และถึงแม้สำนักงานสาขาดังกล่าวจะไม่ได้จดทะเบียน และมีลูกจ้างทำงานเพียงคนเดียวก็ต้องถือว่าสถานที่นั้นเป็น ภูมิภาคในส่วนกิจการของนายจ้างด้วย โดยให้ยึดถือตามความเป็นจริง (คำพิพากษาฎีกาที่ ๔๘๔/๒๕๐๗, คำพิพากษาฎีกาที่ ๑๒๔๒/๒๕๒๖)

- นายจ้างประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างมีสำนักงานใหญ่ที่จังหวัดสุโขทัย ส่งลูกจ้างไปทำงาน ประจำหน่วยงานก่อสร้างที่จังหวัดกำแพงเพชร ถึงแม้หน่วยงานหรือสำนักงานก่อสร้างดังกล่าวจะไม่ได้จดทะเบียนก็ ตามให้ถือว่าหน่วยงานหรือสำนักก่อสร้างที่จังหวัดกำแพงเพชรเป็นภูมิภาคของนายจ้าง

ภูมิภาคของบุคคลธรรมดา คือ ถิ่นอันบุคคลนั้นมีสถานที่อยู่เป็นแหล่งสำคัญ (ประมวลกฎหมาย แพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๓๗) หากมีถิ่นที่อยู่สลับเปลี่ยนกันไป หรือมีหลักแหล่งที่ทำการงานหลายแห่ง ให้ถือเอาแห่ง ใดแห่งหนึ่งเป็นภูมิภาค (ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๓๘) ถ้าไม่มีที่อยู่ปกติเป็นหลักแหล่งหรือเป็น ผู้ครองชีพในการเดินทางไปมาปราศจากหลักแหล่งที่ทำการงาน พบตัวในถิ่นไหนให้ถือว่าถิ่นนั้นเป็นภูมิภาค (ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒) และถ้าบุคคลใดได้เลือกเอาถิ่นใด โดยมีเจตนาชัดเจนให้ เป็น ภูมิภาคเฉพาะการเพื่อทำการใด ให้ถือว่าถิ่นนั้นเป็นภูมิภาค (ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาตรา ๔๒) เช่น

- นายจ้างประกอบธุรกิจขายเสื้อผ้า มีชื่อและที่อยู่ปรากฏตามทะเบียนบ้านอยู่ที่จังหวัดเชียงใหม่ และมีบ้านพักอาศัยอยู่ที่จังหวัดนนทบุรี จ้างลูกจ้างให้ไปขายเสื้อผ้าประจำร้านเช่าที่เขตตลิ่งชันกรุงเทพมหานคร ภูมิภาค้านายจ้างจึงหมายความว่ารวมถึงจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดนนทบุรี และเขตตลิ่งชันกรุงเทพมหานครด้วย

นายจ้างประกอบธุรกิจขายเสื้อผ้า ไม่มีที่อยู่ปกติเป็นหลักแหล่งจ้างลูกจ้างให้ไปขายเสื้อผ้าประจำร้านเช่าที่เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ให้ถือว่าเขตดอนเมืองเป็นหลักแหล่งที่ทำการงานปกติที่นายจ้างได้มีเจตนาเลือกเอาเป็นภูมิภาคเฉพาะการเพื่อประกอบธุรกิจขายเสื้อผ้าของนายจ้าง

(๘) การแจ้งสิทธิ (ระเบียบข้อ ๑๑)

ให้พนักงานตรวจแรงงานแจ้งสิทธิและหน้าที่ในกระบวนการพิจารณาให้คู่กรณีทราบตามความจำเป็นแก่กรณี เช่น การนำสืบพยานบุคคลและพยานเอกสาร การให้ปากคำตามกำหนดนัด ถ้าคำร้องคำให้การหรือคำชี้แจงมีข้อบกพร่อง หรือมีข้อความที่อ่านไม่เข้าใจหรือผิดพลาด อันเห็นได้ชัดว่าเกิดจากความไม่รู้ หรือความเลินเล่อของคู่กรณี ให้พนักงานตรวจแรงงานแนะนำให้คู่กรณีแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้อง และบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

(๙) การบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงนายจ้าง

(๑) กรณีนายจ้างมาพบตามวันนัดด้วยตนเอง ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการดังนี้

- ควรแจ้งให้นายจ้างทราบว่า มีลูกจ้างชื่อใดมาร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติในเรื่องหนึ่งเรื่องใด

- การสอบสวนข้อเท็จจริงนายจ้าง ให้พนักงานตรวจแรงงานทำการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยเปิดเผย ในการนี้นายจ้างมีสิทธินำพยานความหรือที่ปรึกษาของตนเข้าร่วมได้ (ระเบียบข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง)

- กรณีพยานความหรือที่ปรึกษาให้ข้อเท็จจริงโดยที่นายจ้างไม่คัดค้าน ให้บันทึกไว้โดยถือว่าเป็นคำให้การของนายจ้าง (พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๒๓)

- กรณีที่เป็นนิติบุคคล ให้บันทึกฐานะของนายจ้าง ชื่อ นามสกุล ที่อยู่พร้อมทั้ง ตรวจสอบผู้ให้ปากคำในฐานะนายจ้างจากหนังสือรับรองนิติบุคคลว่า บุคคลนั้นมีอำนาจกระทำแทนนิติบุคคลหรือไม่

- ตรวจสอบบัตรประจำตัวประชาชนนายจ้างหรือเอกสารอื่น ๆ ที่ทางราชการออกให้ เช่น ใบอนุญาตขับขี่ หนังสือเดินทาง ฯลฯ พร้อมถ่ายสำเนา และให้นายจ้างรับรองความถูกต้อง

- บันทึกสภาพการจ้างลูกจ้างเบื้องต้นจากนายจ้าง เช่น วันที่เริ่มจ้าง อัตราค่าจ้าง วันเวลาทำงาน วันหยุดต่าง ๆ วันสิ้นสุดการทำงาน ฯลฯ

- สอบสวนข้อเท็จจริงนายจ้างโดยต้องตั้งประเด็นตามคำร้องนั้นว่าจะต้องในเรื่องใดบ้าง เช่น ความสัมพันธ์ในฐานะลูกจ้าง นายจ้าง สถานที่ทำงาน วันที่เริ่มจ้าง วันเวลา ตำแหน่งหน้าที่และลักษณะงานที่ลูกจ้างทำ อัตราค่าจ้าง กำหนดงดการจ่ายค่าจ้าง สถานที่จ่ายค่าจ้างเอกสารการลงเวลาทำงาน ข้อเท็จจริงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- สอบสวนนายจ้างให้ครบทุกเรื่องที่ถูกจ้างได้ให้ข้อเท็จจริงไว้ในวันที่ยื่นคำร้อง

- บันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงตามลำดับของเหตุการณ์ วัน เวลา และสถานที่เกิดเหตุ

- ให้สอบถามนายจ้างว่ามีพยานหลักฐานเอกสารอื่นใดนอกเหนือจากที่ได้ยื่นไว้แล้วหรือไม่ ถ้ามีให้ระบุว่าเป็นเอกสารเรื่องอะไร จะนำมาแสดงต่อพนักงานตรวจแรงงานวันที่ใด เวลาใดและให้บันทึกไว้เป็นหลักฐานและให้นายจ้างพร้อมทั้งพนักงานตรวจแรงงานผู้บันทึก ลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

- การบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนให้ชี้ชัดและให้นายจ้างพร้อมทั้งพนักงานตรวจแรงงานผู้บันทึก ลงลายมือชื่อกำกับ

- อ่านบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงให้นายจ้างฟัง หรือให้นายจ้างอ่านด้วยตนเอง และให้นายจ้างลงลายมือชื่อไว้ในบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริงทุกแผ่น ทุกครั้ง

กรณีนายจ้างไม่ยอมลงลายมือชื่อให้พนักงานตรวจแรงงาน จดแจ้งเหตุ และลงลายมือชื่อโดยมีเจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน พร้อมทั้ง ระบุกรณีนายจ้างไม่ยอมลงลายมือชื่อในการบันทึกการสอบสวนข้อเท็จจริง ให้พนักงานตรวจแรงงาน จดแจ้งเหตุ และลงลายมือชื่อโดยมีเจ้าหน้าที่ลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน พร้อมทั้ง วัน เดือน ปี และตำแหน่งของพนักงานตรวจแรงงานผู้จดบันทึก

(๒) กรณีที่นายจ้างมิได้มาพบด้วยตนเอง และมอบหมายให้ผู้แทนมาพบพนักงานตรวจแรงงาน ต้องมีหนังสือมอบอำนาจมาแสดง และให้ตรวจสอบหนังสือมอบอำนาจว่าถูกต้องหรือไม่ ดังนี้

- ในหนังสือมอบอำนาจได้มอบให้ผู้ใดมาพบ

- กรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ผู้แทนต้องได้รับมอบอำนาจจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลนั้น

- หนังสือมอบอำนาจต้องลงลายมือชื่อนายจ้างในฐานะผู้มอบอำนาจ กรณีเป็นนิติบุคคล จะต้องลงลายมือชื่อผู้มอบอำนาจของผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล โดยตรวจสอบจากหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลว่าได้ระบุไว้อย่างไร ผู้ใดมีอำนาจลงลายมือชื่อและจะต้องประทับตราสำคัญของนิติบุคคลด้วยหรือไม่ และหนังสือมอบอำนาจนั้นจะต้องมีการลงลายมือชื่อผู้มอบอำนาจ ผู้รับมอบอำนาจและพยาน (เพื่อประโยชน์ในการรับฟังข้อเท็จจริง และพยานหลักฐาน และเพื่อให้มีผลผูกพันกับผู้มอบอำนาจ) ให้พิจารณาเนื้อหาของหนังสือมอบอำนาจว่า ผู้รับมอบอำนาจได้รับมอบอำนาจให้มาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องที่ลูกจ้างร้องเรียนหรือไม่ มีอำนาจชี้แจงข้อเท็จจริงและตัดสินใจแทนผู้มอบอำนาจได้มากน้อยเพียงใด

- การติดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบอำนาจต้องปฏิบัติตามประมวลรัษฎากรมาตรา ๑๑๘ กล่าวคือ ตราสารใดไม่ปิดแสตมป์บริบูรณ์ จะใช้ต้นฉบับ คู่ฉบับ คู่ฉีก หรือสำเนาตราสารนั้น เป็นพยานหลักฐานในคดีแพ่งไม่ได้ จนกว่าจะได้เสียอากรโดยปิดแสตมป์ครบจำนวนตามอัตราที่กฎหมายกำหนด และขีดฆ่าแล้ว

(๓) กรณีที่นายจ้างให้ผู้แทนมาพบแต่ไม่มีหนังสือมอบอำนาจหรือหนังสือมอบอำนาจไม่ติดอากรแสตมป์พนักงานตรวจแรงงานไม่ควรปฏิเสธการรับฟังข้อเท็จจริงจากผู้แทนนายจ้าง ให้บันทึก คำให้การของผู้แทนนายจ้างนั้นไว้ตามข้อเท็จจริงที่ได้รับมอบหมายมาให้ถ้อยคำ ซึ่งอาจรับฟังได้ในฐานะพยานบุคคลหากผู้แทนนายจ้างยืนยันว่าตนมาให้ถ้อยคำในฐานะผู้แทนนายจ้าง ให้พนักงานตรวจแรงงานกำชับบุคคลดังกล่าวให้ส่งหลักฐานการมอบอำนาจ หรือนำอากรแสตมป์มาปิดหนังสือมอบอำนาจในภายหลัง

(๔) กรณีที่นายจ้างหรือผู้แทนมิได้มาชี้แจงข้อเท็จจริง ทลบทนี้ จงใจประวิงการชี้แจงข้อเท็จจริงโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้พนักงานตรวจแรงงานทำการสอบสวนข้อเท็จจริงจากลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย และรวมตลอดถึงการแสวงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้องซึ่งจำเป็นต้องพิสูจน์ข้อเท็จจริงแห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาตรา ๒๘ และพิจารณาดำเนินการต่อ

การรวบรวมพยานหลักฐานและการชั่งน้ำหนักพยานหลักฐาน (พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๒๙)

ให้พนักงานตรวจแรงงานแสวงหาพยานหลักฐานทุกประการทั้งพยานบุคคลพยานเอกสาร และวัตถุพยานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นคำร้อง ทั้งนี้ให้รวมถึงการดำเนินการดังต่อไปนี้

- แสวงหาพยานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้องรับฟังพยานบุคคล เอกสาร หลักฐาน คำชี้แจง หรือความเห็นของคู่กรณี พยาน หรือพยานผู้เชี่ยวชาญที่คู่กรณีกล่าวอ้าง เว้นแต่พนักงานตรวจแรงงานเห็นว่า เป็นการกล่าวอ้างที่ไม่จำเป็น

- ขอข้อเท็จจริงหรือความเห็นจากคู่กรณี พยานบุคคล หรือพยานผู้เชี่ยวชาญ
- ขอให้ผู้ครอบครองเอกสาร ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องออกไปตรวจสอบสถานที่ที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) การรวบรวมพยานหลักฐานให้พนักงานตรวจแรงงานปฏิบัติ ดังนี้

- เรียกพยานหลักฐาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องมารวบรวมไว้ในสำนวน เช่น สำเนา บัตรประจำตัวประชาชน หากไม่มีให้ใช้สำเนาบัตรอื่น ๆ ที่ทางราชการออกให้ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนา หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล

- เอกสารที่นายจ้างจะต้องจัดทำตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ทะเบียนลูกจ้าง เอกสารการจ่ายค่าจ้าง

- เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องในคดี เช่น สัญญาจ้าง หลักฐานการเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม สัญญารับเหมาก่อสร้าง ฯลฯ

- การส่งมอบหลักฐานเอกสารทุกระดับของนายจ้าง หรือลูกจ้าง ต้องมีการจดบันทึกไว้เป็น หลักฐาน และลงวันที่รับไว้ตามลำดับของเอกสารทุกครั้งในกรณีที่ส่งสำเนาเอกสารเป็นพยานหลักฐานให้ผู้ อ้างอิงเอกสารนั้นลงชื่อรับรองเอกสาร ทุกระดับด้วย

(๑๑) การนับระยะเวลาเมื่อลูกจ้างได้ยื่นคำร้อง พนักงานตรวจแรงงานจะต้องพิจารณาและมีคำสั่งภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รับคำร้อง การนับระยะเวลาดำเนินการให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) กรณีที่พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่เป็นผู้รับคำร้อง ให้เริ่มนับระยะเวลาเมื่อพนักงานตรวจแรงงานนั้นได้รับคำร้อง เนื่องจากพนักงานตรวจแรงงาน แห่งท้องที่ดังกล่าวเป็นผู้มีอำนาจรับคำร้องตามมาตรา ๑๒๓

(๒) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ผู้ร้อง พนักงานตรวจแรงงานนอกท้องที่ ตามข้อ (๑) เป็นผู้รับคำร้อง ให้โทรสารส่งคำร้องให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่ในส่วน ภูมิภาค หรือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรณีพนักงานตรวจแรงงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครเป็นผู้ ดำเนินการ ให้เริ่มนับระยะเวลาเมื่อโทรสารไปถึงจังหวัดหรือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การนับระยะเวลาเป็นวัน มีให้นับวันแรกแห่งระยะเวลานั้นรวมเข้าด้วย เว้นแต่จะได้เริ่มการในวันนั้นตั้งแต่นั้น เวลาที่เริ่มต้นทำการตามปกติในทางราชการของพนักงานตรวจแรงงาน (พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๖๔ และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการ พิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔) เช่น หน่วยงานเปิดทำงานเวลา ๐๘.๓๐ น. หากลูกจ้างมายื่นคำร้องก่อนหรือเวลา ๐๘.๓๐ น. ให้เริ่มนับในวันที่ รับคำร้องนั้น หากยื่นคำร้องหลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น. ก็ให้เริ่มนับในวันถัดไป ในกรณีวันสุดท้ายตรงกับวันหยุด ให้นับรวมวันหยุดนั้นด้วย

การขอขยายเวลา

(๑) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๒๓ บัญญัติให้ลูกจ้างมีสิทธิยื่นคำ ร้องเรียกบรรดาเงินที่นายจ้างค้างจ่ายต่อพนักงานตรวจแรงงาน และมาตรา ๑๒๔ ให้พนักงานตรวจแรงงาน สอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่รับคำร้อง ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจมีคำสั่ง

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันได้ ให้พนักงานตรวจแรงงานขอขยายระยะเวลาต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ซึ่งผู้มีอำนาจดังกล่าวอาจพิจารณาอนุญาตได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนด ๖๐ วัน

(๒) การขอขยายเวลาควรเป็นกรณีที่น่าจำเป็นและมีเหตุผล เช่น ประสบปัญหาในการรวบรวมพยานหลักฐาน เนื่องจากมีพยานบุคคลหลายปาก หรือพยานบุคคลอยู่ในหลายพื้นที่และต้องมิใช่ปัญหาความไม่สะดวกของเจ้าหน้าที่ซึ่งไม่มีเหตุผลอย่างเพียงพอ และเพื่อมิให้มีปัญหาในทางกฎหมายพนักงานตรวจแรงงานควรยื่นคำขอขยายเวลาการดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑๐ วันก่อนครบกำหนด ระยะเวลา ๖๐ วันตามกล่าวข้างต้น

(๓) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาอนุญาตให้ขยายเวลา โดยให้สรุปการดำเนินการ และยื่นคำขอขยายเวลาดำเนินการโดยใช้แบบ กร.๑๒ เสนออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพิจารณา

(๑๒) การพิจารณาวินิจฉัย

พนักงานตรวจแรงงานต้องพิจารณาข้อเท็จจริงของทั้งสองฝ่าย โดยใช้หลักการพิจารณาความน่าเชื่อถือของข้อเท็จจริง ดังนี้

- ต้องพิสูจน์ได้ตามที่เป็นจริงเสมอ
- ต้องเป็นเรื่องที่มีความชัดเจนเพียงพอ
- ความน่าเชื่อถือของพยานหลักฐาน
- ความสัมพันธ์ของข้อเท็จจริงกับพยาน
- ความเชื่อมโยงระหว่างข้อเท็จจริงต่าง ๆ
- สรุปมูลเหตุแห่งคำร้อง และข้อเท็จจริงทั้งหมดโดยแยกเป็นข้อเท็จจริงของฝ่ายนายจ้าง

ลูกจ้าง ซึ่งได้มาจากพยานหลักฐานของแต่ละฝ่าย เพื่อกำหนดประเด็นในการพิจารณาวินิจฉัย

- อธิบายเหตุผลในการพิจารณาวินิจฉัยของแต่ละประเด็นโดยอ้างอิงข้อกฎหมาย
- ศึกษานวนปฏิบัติ แนวตอบข้อหาหรือของกรมฯ และคำพิพากษาของศาลฎีกาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่านายจ้างต้องจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้าง ให้แสดงวิธีการคิดคำนวณที่มาของเงินนั้นให้ชัดเจนไว้ในสำนวนด้วย เพื่อประโยชน์ในการชี้แจงต่อพนักงานอัยการหรือศาล

- กรณีคำร้องที่มีปัญหาในการพิจารณาวินิจฉัยให้สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการพิจารณาวินิจฉัย เสนอผู้บังคับบัญชาใกล้เคียงก่อนมีคำสั่งต่อไป

การจัดทำคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ในกรณีที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง ตามมาตรา ๑๒๔ วรรคสาม ประกอบกับข้อ ๘ วรรคหนึ่งของระเบียบกรมฯ ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ.๒๕๕๔ สำหรับกรณีที่ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่มีสิทธิได้รับเงินตามคำร้องให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างและลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบ (ข้อ ๑๙ วรรคสอง) มาตรา ๑๒๔ วรรคหก

รูปแบบคำสั่ง (แบบ คร.๘)

หัวเรื่องของคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

การเขียนคำสั่งให้จัดทำตามแบบ คร.๘ โดยระบุรายละเอียดหัวเรื่องให้ครบถ้วน เช่น ชื่อหน่วยงานของพนักงานตรวจแรงงาน เลขที่คำสั่ง เรื่องตามคำร้อง ชื่อผู้ยื่นคำร้องและนายจ้างกรณีผู้ยื่นคำร้อง ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ให้ระบุชื่อผู้ยื่นคำร้องเพียงคนเดียวและตามด้วยคำว่า “กับพวกรวม.....คน” ยกตัวอย่างเช่น นายก. นายข. และนายค. จำนวน ๓ คน ยื่นคำร้องเรื่องค่าจ้าง ให้ระบุ ว่า นายก. กับพวกรวม ๓ คนสำหรับ หัวข้อเรื่องให้กำหนดจากคำร้องของผู้ยื่นคำร้องเป็นหลักโดยระบุให้ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในแบบ คร.๗ เช่น ค่าจ้าง ค่าชดเชย ค่าทำงานในวันหยุด เป็นต้นการจัดทำคำสั่ง คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานเป็นคำสั่งทางปกครอง ฉะนั้นการจัดทำคำสั่ง ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ และ มาตรา ๔๐ ซึ่งต้องเป็นไปตามแบบ คร.๘ และต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. วัน เดือน และปี ที่ทำคำสั่ง
๒. ชื่อและตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งพร้อมทั้งมีลายมือชื่อของเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่ง นั้น
๓. ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
๔. ข้อกฎหมายที่อ้างอิง
๕. ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ
๖. ระบุสิทธิอุทธรณ์ หรือสิทธิโต้แย้ง และระยะเวลาให้ชัดเจน

การเขียนคำสั่งควรใช้ถ้อยคำให้รัดกุมไม่เปิดช่องให้ผู้เกี่ยวข้องโต้แย้งได้และนำองค์ประกอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาปรับใช้ โดยไม่จำเป็นต้องอธิบายคำให้การของพยานไว้โดยละเอียด ใช้ข้อความกระชับรัดกุม ไม่ควรเปิดเผยรายชื่อพยาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียต่อพยาน ในกรณีที่พยานยังต้องทำงานอยู่กับนายจ้าง

- ควรกำหนดชื่อและฐานะของนายจ้าง ที่สั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- ควรจัดแจ้งจำนวนเงินเกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่งอย่างชัดเจน เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- คำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินต้องระบุสถานที่จ่ายเงินให้ชัดเจน ณ สำนักงานของพนักงานตรวจ

แรงงาน หรือสถานที่อื่นตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน

การมีคำสั่ง

คำสั่งให้ลูกจ้างมีสิทธิอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

- กรณีที่ลูกจ้างยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด ตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งเป็นกฎหมายกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างควรได้รับ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนแล้ว ปรากฏว่าลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ แต่นายจ้างจ่ายน้อยกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนดให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินหรือสิทธิประโยชน์ให้ลูกจ้างไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

- กรณีที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จากนายจ้าง โดยนายจ้างได้ชำระเงินไปแล้วบางส่วน ลูกจ้างสามารถยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจ

แรงงานได้ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินเฉพาะส่วนที่นายจ้างยังค้างชำระอยู่ หรือเงินส่วนที่นายจ้างยังจ่ายไม่ครบตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

- กรณีที่ลูกจ้างผู้ร้องตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างผู้ร้องซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นรายบุคคลให้ชัดเจน รวมถึงกรณีผู้ร้องไม่มีสิทธิได้รับเงินด้วย เพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีหากนายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามคำสั่ง

- กรณีการรับเหมาค่าแรง ให้ถือว่าผู้รับเหมาค่าแรงและผู้ประกอบกิจการต่างเป็นนายจ้างของลูกจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้ผู้รับเหมาค่าแรง และผู้ประกอบกิจการจ่ายเงินให้แก่ผู้ร้อง หากผู้รับเหมาค่าแรงและผู้ประกอบกิจการไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง สามารถดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาได้

- กรณีนายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้ผู้รับเหมาช่วงที่เป็นนายจ้างโดยตรงของลูกจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างเท่านั้น ส่วนผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้น พนักงานตรวจแรงงานไม่มีอำนาจสั่งให้จ่ายเงิน แต่ให้ระบุและแจ้งความรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบหรือเงินเพิ่มให้แก่ลูกจ้างผู้ร้องไว้ด้วย ถ้าผู้รับเหมาช่วงที่เป็นนายจ้างโดยตรงไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจดำเนินคดีอาญากับผู้รับเหมาช่วงที่เป็นนายจ้างโดยตรงได้ แต่ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นไม่ต้องรับผิดชอบทางอาญา แต่ต้องร่วมรับผิดชอบทางแพ่งในฐานะลูกหนี้ร่วม

กรณีพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตาย มีสิทธิได้รับเงินหรือไม่สิทธิได้รับเงิน ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างและลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายทราบ

การลงทะเบียนคำสั่ง

ให้พนักงานตรวจแรงงานลงทะเบียนคำสั่งในทะเบียนคำสั่งไว้เป็นหลักฐาน ตามลำดับ เรื่อง และตามปีปฏิทิน

การส่งคำสั่ง

- ให้พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือนำส่งคำสั่งโดยใช้แบบ กร.๑๖ สำหรับนายจ้างและแบบ กร.๑๗ สำหรับลูกจ้าง โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ลงนามในหนังสือนำส่ง

- กรณีนายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง การส่งสำเนาคำสั่งแจ้งผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้น ให้ใช้แบบ กร.๑๙ เพื่อแจ้งให้ร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างโดยตรงในเรื่องค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ เงินสะสม เงินสมทบหรือเงินเพิ่ม

- การส่งคำสั่งให้จัดส่งตามที่อยู่ที่ต้องการและให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับวิธีการส่งหนังสือตามแนวปฏิบัติข้อ ๙ หมวด ๒

การดำเนินการของพนักงานตรวจแรงงานหลังมีคำสั่งให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการดังต่อไปนี้

- กรณีนายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่งการ ดำเนินคดีอาญาเป็นอันระงับไป และรายงานผลการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างต่อผู้บังคับบัญชาและปิดเรื่อง โดยใช้แบบ กร.๒๒

- กรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่งให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติข้อ ๖

- กรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งและไม่อุทธรณ์ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน ให้พนักงานตรวจแรงงานติดตามผลตามคำสั่ง หากยังไม่มีการปฏิบัติตามคำสั่งให้เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาดำเนินคดีตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยเร็ว

การอุทธรณ์คำสั่ง (มาตรา ๑๒๕) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

- ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ไม่เห็นด้วยกับคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานนำคดีไปสู่ศาลภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง

- ให้พนักงานตรวจแรงงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครทำรายงานเสนอกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อจะได้มอบหมายให้กองนิติการประสานการต่อสู้คดีต่อไป

- ให้พนักงานตรวจแรงงานในส่วนภูมิภาคประสานกับสำนักคดีแรงงานเขต สำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อดำเนินการต่อไป

- กรณีที่ไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนดเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

การเพิกถอนหรือการแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง

- เมื่อนายจ้าง ลูกจ้างมีคำขอ พนักงานตรวจแรงงานอาจเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่พ้นกำหนดอุทธรณ์ได้ เพราะช่วงระยะเวลาอุทธรณ์ฝ่ายนายจ้างลูกจ้างจะต้องใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อศาลเท่านั้น การเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมจะมีได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีพยานหลักฐานใหม่ อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นอันยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญ

(๒) คู่กรณีแท้ที่แท้จริงมิได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาคำร้อง หรือได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาคำร้องก่อนแล้ว แต่ถูกตัดโอกาสโดยไม่เป็นธรรมในการมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาคำร้อง

(๓) พนักงานตรวจแรงงานไม่มีอำนาจที่จะทำคำสั่งตามคำร้องนั้น

(๔) ถ้าคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานได้ออกโดยอาศัยข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายใดและต่อมาข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญในทางที่เป็นประโยชน์แก่คู่กรณีการยื่นคำขอตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ข้างต้นให้กระทำได้เฉพาะเมื่อคู่กรณีไม่อาจทราบถึงเหตุนี้ในการพิจารณาคำร้องที่แล้วมาก่อน โดยไม่ใช่ความผิดของผู้ยื่น การยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ต้องกระทำภายในเก้าสิบวันนับแต่ผู้ยื่นได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ได้ (ระเบียบกรมฯ ข้อ ๒๔)

กรณีพนักงานตรวจแรงงานดำเนินการเอง การแก้ไขคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานตรวจแรงงานอาจเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานได้ไม่ว่าอยู่ในช่วงอุทธรณ์หรือพ้นกำหนดอุทธรณ์แล้วก็ตาม เมื่อเหตุหนึ่งเหตุใดตาม ๗.๑ (๑) ถึง (๔) การเพิกถอนหรือ

การแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายอาจถูกเพิกถอนทั้งหมดหรือบางส่วนโดยจะให้มีผลย้อนหลังหรือไม่ย้อนหลังหรือมีผลในอนาคตไปถึงขณะใดขณะหนึ่งตามที่กำหนดได้ (ระเบียบกรมฯ ข้อ ๒๕)

การจ่ายเงินและการรับเงินตามคำสั่ง

- ตามมาตรา ๑๒๔ บัญญัติให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก่ลูกจ้างภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง และมาตรา ๑๒๕ บัญญัติให้คู่ความซึ่งไม่พอใจคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานให้นำคดีไปสู่ศาลภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ทราบคำสั่ง เมื่อครบกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันที่ทราบคำสั่ง นายจ้างไม่ปฏิบัติและไม่นำคดีไปสู่ศาล ให้พนักงานตรวจแรงงานใช้มาตรการบังคับให้ปฏิบัติตามคำสั่ง โดยการดำเนินคดีอาญาตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

- กรณีนายจ้างนำเงินมาจ่ายให้แก่ลูกจ้างตามคำสั่ง ณ สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ให้พนักงานตรวจแรงงานบันทึกเป็นหลักฐานในการรับ-จ่ายเงินจากนายจ้างไว้ และมีหนังสือเรียกลูกจ้างมารับเงิน ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ลูกจ้างได้รับหนังสือ ถ้าลูกจ้างไม่มารับเงินภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือให้นำเงินเก็บรักษาไว้ในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามมาตรา ๑๒๔ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการนำส่งเงินเพื่อเก็บรักษาในกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างและการจ่ายคืน พ.ศ. ๒๕๔๒

- กรณีที่พนักงานตรวจแรงงานส่งเงินไปให้ลูกจ้างตามภูมิลำเนาแล้วมีการหักค่าธรรมเนียมการส่ง ให้แนบหลักฐานการหักไว้กับสำเนาหลักฐานการส่งเงินไว้กับเรื่องทุกครั้ง

- ควรชี้แจงให้นายจ้างนำเงินสดมาจ่าย เว้นแต่กรณีที่ลูกจ้างยินยอมเป็นหนังสือให้นายจ้างจ่ายเป็นเช็คเงินสดหรือตัวเงินได้อันหนึ่ง กรณีนายจ้างนำเงินซึ่งเป็นหลักประกันที่เป็นเงินสด ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าชดเชยพิเศษ มาวางไว้ ณ สำนักงานเพื่อชำระแก่ลูกจ้าง ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานทำหลักฐานการรับมอบเงินจากนายจ้าง (แบบ กร. ๒๐) และให้มีหนังสือเรียกลูกจ้างให้ไปรับเงิน เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่สามารถนำเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ หากลูกจ้างไม่มารับพนักงานตรวจแรงงานต้องเก็บรักษาไว้เพื่อรอจ่ายให้แก่ลูกจ้างต่อไป

การดำเนินคดี

- การส่งดำเนินคดีฐานไม่ปฏิบัติตามหนังสือเรียกให้ไปพบตามมาตรา ๑๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

- การส่งดำเนินคดีฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้ดำเนินคดีฐานไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติซึ่งกำหนดให้จ่ายเงินดังกล่าวด้วย การดำเนินคดีทั้งสองกรณีให้เป็นไปตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓

ขั้นตอนการดำเนินงานการรับและวินิจฉัยคำร้องและออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ด้วยนาย ร. กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่า นาย ศ. นายจ้าง ค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานจึงดำเนินการให้ลูกจ้างยื่นคำร้องโดยเขียนคำร้องในแบบรับคำร้อง (คร. ๗) ^๗

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานดำเนินการสอบข้อเท็จจริง รวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้^๘

(๑) ข้อเท็จจริงลูกจ้าง

ดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และบันทึกข้อเท็จจริง^๙ นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน เข้าทำงานเป็นลูกจ้างของนาย ศ. ไม่มีการเขียน ใบสมัครงาน ไม่มีสัญญาจ้างแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษร นาย ร. เริ่มทำงานวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นาง อ. เริ่มทำงานวันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ก. เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบค่านวนค่าจ้างทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยนาย ศ. จ่ายค่าจ้างด้วยตนเอง ไม่มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง มีแต่บันทึกเป็นกระดาษว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร โดยนาย ศ. เป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง นายจ้างกำหนดให้ทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ หากลูกจ้างจะลางานจะแจ้งนาย ศ. กำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน มีนายเศรษฐวิชัยฯ ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงานโดยการที่นายเศรษฐวิชัยฯ จะลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเองลงบนเอกสาร และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง

เมื่อเริ่มแรกทำงานนาย ศ. กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนครโดยมีหน่วยงานราชการซึ่งลูกจ้างไม่ทราบว่าหน่วยงานไหนเป็นเจ้าของโครงการ ทราบแต่เพียงว่าบริษัท ส. เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานราชการในการทำงานก่อสร้างถนนและร่องระบายน้ำ โดยนาย ศ. ได้รับเหมาเฉพาะค่าแรงจาก บริษัท ส. ในงานส่วนก่อสร้างร่องระบายน้ำ ส่วนวัสดุ อุปกรณ์หลัก ในการทำงาน เป็นของบริษัท ส. โดยนาย ร. และนาง อ. เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ก. เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน

^๗ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ เมื่อลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายยื่นคำร้องตามมาตรา ๑๒๓ เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นการให้บริการแก่ผู้ร้อง ไม่ว่าผู้ร้องจะยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ใด ให้พนักงานตรวจแรงงานนั้นรับคำร้องไว้...

^๘ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ ให้พนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมเอกสาร พยานหลักฐานจากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีคำสั่งวินิจฉัยคำร้องของลูกจ้าง...

ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมา นาย ศ. ได้พานาย ร. นาย ก. นาย ท. ไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท ส. เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นาย ร. เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ก. เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องทำงานเรื่อยมา แต่นาย ศ. จ่ายค่าจ้างไม่ครบ จ่ายล่าช้า และผิดผ่อนการจ่าย ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องจึงหยุดทำงาน และได้ทวงถามค่าจ้างเรื่อยมา ได้รับคำตอบจากนาย ศ. ว่า ยังไม่ได้รับเงินจากบริษัท ส. จึงไม่มีเงินมาจ่าย ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องจึงไปทวงถามบริษัท ส. บริษัทฯ แจ้งว่านาย ศ. เบิกเงินค่างวดงานหมดแล้ว ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องเห็นว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องจึงเข้าพบผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อเรียกร้องค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา จากนาย ศ. ดังต่อไปนี้

๑. นาย ร. ตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก เข้าแบบเหล็ก เทปูน นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท ในการทำงาน ณ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๒๐ บาท ในการทำงานงานวางท่ออยู่คอกม้า โดยความยินยอมของลูกจ้าง เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ดังต่อไปนี้

๑.๑ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๑๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๔,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท

๑.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท ส. เป็นเจ้าของ

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ ๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๗๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ วัน วันละ ๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๘๔๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๔๑๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓๕ บาท

๒. นาง อ. ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน ดังต่อไปนี้

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๔๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๘,๙๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๓. นาย ก. ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ดังต่อไปนี้

๓.๑ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

๓๒ งานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท ส. เป็นเจ้าของ

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

ค่าจ้างของวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๘๐๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาระหว่างวันที่ ๓๐ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๔. นาย ท. ตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก และงานทั่วไปที่ได้รับมอบหมายจาก นายจ้าง นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๕๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาในการทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน ดังต่อไปนี้

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕.๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๕๒๕ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๓๒๕ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๙๙๕ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๔๐ บาท

ในส่วนของค่าจ้างและค่าล่วงเวลาของการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ งานวางท่ออยู่คอกม้า ได้รับเงินครบถ้วนแล้ว

(๒) ข้อเท็จจริงนายจ้าง

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๗๔๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เชิญนาย ศ. นายจ้าง มาพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยส่งหนังสือทางไปรษณีย์ตอบรับ นาย ศ. ได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันดังกล่าวมาพบผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน และให้การรับว่าตนเป็นนายจ้างของ นาย ร. จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง รับสมัครงานโดยมีเพื่อนของลูกจ้างแนะนำมาให้สมัครงานกับตน ไม่มีการเขียนใบสมัครงาน ไม่มีสัญญาจ้างแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษร นาย ร. เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นาง อ. เริ่มทำงาน ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ก.

เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท ค่าล่วงเวลาตกลงจ่ายชั่วโมงละ ๓๕ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบคำนวณค่าจ้าง ทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) แต่ในทางปฏิบัติ อาจคลาดเคลื่อนตามงวดงานที่ได้จัดส่งให้ผู้ว่าจ้าง จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยตนเป็นคนจ่าย ค่าจ้างด้วยตนเอง มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง โดยบันทึกลงกระตาดขสมุตว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร และรับไปเมื่อไร โดยตนเป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง และมีภรรยาช่วยบันทึก สภาพการทำงาน ได้กำหนดให้ลูกจ้าง ทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ หากลูกจ้างจะลางาน ก็แจ้งให้ตนทราบ กำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน ตนเป็นควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงาน โดยการที่ตนจะเขียนลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเองลงบนบัตรตอกเวลาของลูกจ้างแต่ละคน และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง เวลาจ่ายเงินก็จะมาตรวจสอบให้ตรงกันเมื่อเริ่มแรก ทำงาน ตนได้กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยมี สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) เป็นเจ้าของโครงการ มีบริษัท ส. เป็นคู่สัญญา กับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) ตนได้รับเหมาเฉพาะส่วนงานก่อสร้างรางระบายน้ำ จากบริษัท สกลนครนวกิจ จำกัด รายละเอียดปรากฏตามสัญญาจ้างงาน ทำเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา งานสำเร็จและมีการส่งมอบงานในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยเป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุอุปกรณ์ โดยตนมีหน้าที่ต้องจัดหาคนงานมาทำงานให้ ในส่วนของวัสดุ อุปกรณ์ ในการทำงาน คือเหล็ก และปูน ตนจะเบิกจากบริษัท สกลนครนวกิจ จำกัด และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุ ออก ในส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือที่ต้องใช้ในการทำงานอื่น ๆ ตนจะเป็นผู้จัดหาเอง รวมถึงที่พัก และสวัสดิการคนงานโดยนาย ร. และนาง อ. เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายโกศลฯ เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายไทย เจริญฯ เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมา ได้พาลูกจ้าง ไปทำงาน วางท่ออยู่คอกม้า มีบริษัท ส. เป็นเจ้าของและเป็นผู้ว่าจ้าง และตนเป็นผู้รับจ้าง ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบล โนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นายรุ่งทิวา เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ประมาณวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ แต่จำวันสิ้นสุดไม่ได้ นาย ก. เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตนรับว่าจ่ายค่าจ้างไม่ครบถ้วนเนื่องจากค่าวัสดุของ งานก่อสร้าง รางระบายน้ำ และค่าเหล็กในท้องตลาดมีการผันผวน ขึ้นราคาเยอะ ทำให้ขาดทุน และบริษัท ส. จ่ายค่าเหมางานมาครบถ้วนแล้ว ตนคิดว่าไม่เกินวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงจะมีเงินมาจ่ายลูกจ้างในส่วนที่ยังคงค้าง ตนรับว่าค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน จริง ตามคำร้องและคำให้การ ของลูกจ้าง

(๓) ข้อเท็จจริงจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๗๔๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เชิญกรรมการผู้จัดการ บริษัท

ส. มาพบผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยส่งหนังสือทางไปรษณีย์ตอบรับ มีผู้รับหนังสือโดยชอบแล้ว แต่ไม่มาพบ โดยนาย ศ. นายจ้าง แจ้งว่าคุณ ต. เสมียนของบริษัท ส. ได้แจ้งให้นาย ศ. มาพบแทนบริษัทฯ ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานจึงมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๕๘๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้กรรมการผู้จัดการ บริษัท ส. ไปพบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยส่งหนังสือทางไปรษณีย์ตอบรับ มีผู้รับหนังสือโดยชอบแล้ว แต่ไม่มาพบตามกำหนดนัด โดยไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ พนักงานตรวจแรงงานจะได้วินิจฉัย คำร้องตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

(๔) ข้อพิจารณาโดยผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานพิจารณาข้อเท็จจริง ประกอบกับ พยานหลักฐานต่าง ๆ เท่าที่ปรากฏแล้วเห็นว่าประเด็นที่ต้องพิจารณาวินิจฉัยดังนี้ คือ ประเด็นที่หนึ่ง นาย ศ. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องหรือไม่ เพียงใด และประเด็นที่สอง ผู้ใดเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและต้องมีส่วนรับผิดชอบ อย่างไร

ประเด็นที่หนึ่ง ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องปรากฏดังนี้ ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องและนายจ้างให้การสอดคล้องกันว่า นาย ศ. นายจ้าง ได้ว่าจ้างนาย ร. กับพวกรวม ๔ คน เป็นลูกจ้างจริง นาย ร. เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นาง อ. เริ่มทำงาน ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ก. เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท ตกลงจ่าย ค่าล่วงเวลาชั่วโมงละ ๓๕ บาท ว่าจ้างให้ทำงานในตำแหน่งกรรมกร ช่างเชื่อม กำหนดจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบคำนวณค่าจ้างทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) โดยว่าจ้างให้ทำงาน ๒ จุด จุดที่ ๑ ทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ มีสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) เป็นเจ้าของโครงการ มีบริษัท ส. เป็นคู่สัญญากับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) โดยนาย ศ. ได้รับเหมาร่วมทำงานรางระบายน้ำ จำนวน ๒,๑๐๙ เมตร จากบริษัท ส. เป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุอุปกรณ์ โดยนาย ศ. มีหน้าที่จัดหาคนงานมาทำงาน จัดหาเครื่องจักรและเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานในส่วนวัสดุอุปกรณ์ คือเหล็ก และปูน จะเบิกจากบริษัท ส. และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา งานสำเร็จแล้วและมีการส่งมอบงาน ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ร. และนาง อ. เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ก. เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จุดที่ ๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า มีบริษัท ส. เป็นเจ้าของและเป็นผู้ว่าจ้าง และนาย ศ. เป็นผู้รับจ้าง ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นาย ร. ทำงานจุดดังกล่าว วันที่ ๙ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายโกศลฯ ทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ศ. นายจ้าง รับว่าจ่ายค่าจ้างลูกจ้างไม่ครบถ้วนเนื่องจาก บริษัท ส. จ่ายค่าเหมางานมาครบถ้วนแล้ว แต่ค่าวัสดุของงานก่อสร้างรางระบายน้ำและค่าเหล็กในท้องตลาดมีการผันผวน ขึ้นราคา ทำให้ขาดทุน และลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องได้ทวงถามค่าจ้างและค่าล่วงเวลากับนาย ศ. นายจ้าง แล้ว ซึ่งจากคำให้การลูกจ้างผู้ยื่น

คำร้อง นายจ้าง พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง นาย ศ. นายจ้าง ได้ค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายรุ่งทิว จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง วันละ	ค้างจ่ายตั้งแต่	จำนวน วัน	ค่าจ้าง (บาท)	ค่า ล่วงเวลา (บาท)	เบิกแล้ว (บาท)	ค้างจ่าย (บาท)
๑.	นาย ร.	ช่างเชื่อม	๔๒๐ - ๔๕๐	๑๖ ก.ค. - ๔ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๘.๕	๑๒,๕๑๐	๖*๓๕ = ๒๑๐	๓,๕๐๐	๙,๒๒๐
๒.	นาง อ.	กรรมกร	๔๐๐	๓ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๒๕๖๔	๓๑	๑๒,๔๐๐	๒*๓๕=๗๐	๓,๕๐๐	๘,๙๗๐
๓.	นาย ก.	กรรมกร	๔๐๐	๑๖ ก.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๘.๕	๑๑,๔๐๐	๘*๓๕ = ๒๘๐	๕,๐๐๐	๖,๖๘๐
๔.	นาย ท.	ช่างเชื่อม	๔๕๐	๑๖ ก.ค. - ๔ ส.ค. ๒๕๖๔	๑๘.๕	๘,๓๒๕	๕*๓๕ = ๑๕๐	๕,๓๓๐	๓,๑๓๕

ดังนั้น เมื่อค่าจ้างและค่าล่วงเวลาซึ่งเป็นหนี้ถึงกำหนดชำระแล้ว นายจ้างต้องชำระเงินให้ถูกต้องและตรงตามกำหนดเวลา ดังนั้น นาย ศ. นายจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีหน้าที่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง ให้ถูกต้องตามความในมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และเมื่อนายจ้างกำหนดจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องชั่วโมงละ ๓๕ บาท โดยมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ในวันทำงาน นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้ถูกต้อง คือจ่ายค่าล่วงเวลาให้นาย ร. ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท ในการทำงาน จุดที่ ๑ งานก่อสร้างรางระบายน้ำ และชั่วโมงละ ๗๘.๗๕ บาท ในการทำงานจุดที่ ๒ งานวางท่อที่คอกม้า นาง อ. ชั่วโมงละ ๗๕ บาท นาย ก. ชั่วโมงละ ๗๕ บาท นาย ท. ละ ๘๔.๓๘ บาท ดังนั้น จึงมีค่าจ้างและค่าล่วงเวลาค้างจ่ายของลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องรวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๙๓.๑๓ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยเก้าสิบสามบาทสิบสามสตางค์) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. นาย ร. ค่าจ้างวันละ ๔๒๐ และ ๔๕๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘.๕ วัน เป็นเงิน ๑๒,๕๑๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๘.๗๕ บาท และ ๘๔.๓๘ บาท เป็นเงิน ๕๐๐.๖๓ บาท เบิกแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๙,๕๑๐.๖๓ บาท

๒. นาง อ. ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑ วัน เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๑๕๐ บาท เบิกแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๙,๐๕๐ บาท

๓. นาย ก. ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘.๕ วัน เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท เบิกแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๗,๐๐๐ บาท

๔. นาย ท. ค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘.๕ วัน เป็นเงิน ๘,๓๒๕ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท เป็นเงิน ๓๓๗.๕๐ บาท เบิกแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๓,๓๓๒.๕๐ บาท

ประเด็นที่สอง พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้วมีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่าผู้ใดเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและต้องมีส่วนรับผิดชอบ อย่างไร

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้ให้โอกาสผู้ที่เกี่ยวข้องมาพบเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงและแสดงพยานหลักฐานแล้ว แต่มิได้มาพบ และไม่แจ้งเหตุขัดข้องแต่ประการใด คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานมีเงื่อนไขตามกฎหมาย ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานจึงต้องพิจารณาข้อเท็จจริงเท่าที่ปรากฏในสำนวน จากข้อเท็จจริงปรากฏว่า โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นโครงการของสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) มีบริษัท สกลนครนวิกิจ จำกัด เป็นคู่สัญญา และบริษัท ส. ได้จ้างเหมางานโครงการในส่วนงานวางระบายน้ำ จำนวน ๒,๑๐๙ เมตร ให้นาย ศ. นายจ้าง เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ งานสำเร็จแล้ว และมีการส่งมอบงานในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุ อุปกรณ์ โดยนาย ศ. มีหน้าที่จัดหาคนงานมาทำงาน จัดหาเครื่องจักรและเครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน ในส่วนวัสดุ อุปกรณ์ คือเหล็ก และปูน จะเบิกจากบริษัท ส. และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก นาย ศ. ได้ว่าจ้างนาย ร. กับพวกรวม ๔ คน เป็นลูกจ้างให้มาทำงานวางระบายน้ำดังกล่าว จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงาน อยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ นาย ร. และนาง อ. เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ก. เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ท. เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น บริษัท ส. จึงเป็นผู้ประกอบกิจการมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดกล่าวคือนาย ศ. นายจ้างตามมาตรา ๕ เป็นผู้จัดหาคนมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานโดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใด ในกระบวนการผลิต หรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ และโดยบุคคลนั้นจะเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำงาน หรือรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่คนที่มาทำงานนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของคนที่มาทำงาน ดังนั้น บริษัท ส. จึงเป็นนายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ บริษัท ส. จึงต้องจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน ในส่วนของการทำงานวางระบายน้ำ อันเป็นส่วนหนึ่งของโครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ให้ถูกต้องตามความในมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยนาย ศ. นายจ้างตามมาตรา ๕ ยังคงค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาลูกจ้าง ผู้ยื่นคำร้องในการทำงานจุดดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทสามสิบบแปดสตางค์) ดังนี้

๑. นาย ร. ค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ วัน เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท เป็นเงิน ๔๒๑.๘๘ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๕,๐๒๑.๘๘ บาท

๒. นาง อ. ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑ วัน เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๑๕๐ บาท เบิกแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือ ค้างจ่าย ๙,๐๕๐ บาท

๓. นาย ก. ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๙ วัน เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๔๕๐ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๓,๐๕๐ บาท

๔. นาย ท. ค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘.๕ วัน เป็นเงิน ๘,๓๒๕ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท เป็นเงิน ๓๓๗.๕๐ บาท เบิกแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๓,๓๓๒.๕๐ บาท

๑๐อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงมีคำสั่งให้ นายศ. นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๙๓.๑๓ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยเก้าสิบสามบาทสิบสามสตางค์) และบริษัท ส. โดยกรรมการผู้จัดการ นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทสามสิบบาทแปดสตางค์) ทั้งนี้ ภายในสามสิบวัน^{๑๑} นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง ผู้ขอรับการประเมินในฐานะส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาตามทะเบียนราษฎรของนาย ศ. นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลากำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาล มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด และผู้ส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาสำนักงานแห่งใหญ่ของ บริษัท ส. นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ ได้รับคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง และ^{๑๒}ไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด นำมาสู่การดำเนินการตรวจสำนวนและสรุปข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายของผู้ขอรับการประเมิน เพื่อเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาสังกัดตามขั้นตอนต่อไป

^{๑๐} ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๗ โดยที่พนักงานตรวจแรงงานต้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและมีคำสั่งภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้อง...

^{๑๑} ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๙ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนแล้วปรากฏว่า ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใด ที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

^{๑๒} ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๒ ให้พนักงานตรวจแรงงานแจ้งสิทธิการนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ในกรณีที่นายจ้างลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่เห็นด้วยกับคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานนั้นไว้ท้ายคำสั่ง ทั้งนี้ เพื่อแจ้งให้บุคคลดังกล่าวนำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งดังกล่าว

บทที่ ๔

ขั้นตอนการดำเนินงานภายหลังจากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน การดำเนินคดี

การดำเนินคดีอาญา

เมื่อผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้ว ได้มีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้นาย ศ. นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๙๓.๑๓ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยเก้าสิบสามบาทสิบสามสตางค์) และบริษัท ส. โดยกรรมการผู้จัดการ นายจ้าง ตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ขอรับการประเมินในฐานะส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาตามทะเบียนราษฎรของนาย ศ. นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลากำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาล มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด และผู้ส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาสำนักงานแห่งใหญ่ของบริษัท ส. นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ ได้รับคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง และไม่อุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าทราบคำสั่งมีผลทำให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด ทำครบองค์ประกอบความผิดคดีอาญาในความผิดฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ขอรับการประเมินจึงมีหน้าที่และอำนาจในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ในการดำเนินคดีอาญากับนายจ้างตามกฎหมาย โดยได้ดำเนินการขออนุมัติให้ดำเนินคดีอาญาจากผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร และผู้ว่าฯ ได้อนุมัติให้ดำเนินคดีอาญากับนาย ศ. และ บริษัท ส. ในฐานะนิติบุคคล และกรรมการผู้มีอำนาจ ในฐานะส่วนตัว และพิจารณามอบหมายให้ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบกรมฯ ดำเนินคดีอาญากับนาย ศ. นายจ้าง ตามมาตรา ๕ ในข้อหาดังต่อไปนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่ นาย ร. กับพวกรวม ๔ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างน้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

และเพื่อพิจารณาดำเนินคดีอาญากับ บริษัท ส. ในฐานะนิติบุคคล และกรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว นายจ้าง ตามมาตรา ๑๑/๑ ในข้อหาดังต่อไปนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่ นาย ร. กับพวก รวม ๔ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ๒๕๔๑ ได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๒๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงกรรมการผู้จัดการ บริษัท ส. เพื่อให้ นายจ้าง รับผิดชอบต่อข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันดังกล่าว นาง ว. ผู้รับมอบอำนาจได้เข้าพบและรับแจ้งกระบวนการดำเนินคดีจากพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นาง ว. ได้วางเงินตามคำสั่งจำนวน ๒๐,๔๕๕.๓๘ บาท ให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง จึงเป็นการจ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานครบถ้วนแล้ว และได้ให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา แบบ กสร.นค.๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และกรรมการผู้จัดการได้ให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบ แบบ กสร.นค.๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้ว

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อพิจารณาจากความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครแล้ว เห็นว่ากฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นกฎหมายพิเศษของของฝ่ายปกครองที่บัญญัติโทษทางอาญาไว้ เมื่อพฤติการณ์ครบองค์ประกอบความผิดตามกฎหมาย และนางสาว ป. กรรมการผู้จัดการ บริษัท ส. นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานครบถ้วน และยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นค.๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค.๒) ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบของกรมฯ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาเปรียบเทียบปรับฐานความผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ ฐานไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑ - ๑๙ คน และนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสี่ของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) พิจารณาแล้ว จึงให้เปรียบเทียบบริษัท ส. ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และนางสาว ป. กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว

จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และเนื่องจากบริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่ารับเหมางานให้นาย ศ. นายจ้าง ตามมาตรา ๕ ตามสัญญาครบถ้วน ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการเป็นอย่างดี ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี ทั้งยังจ่ายเงินให้ลูกจ้างครบถ้วนตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงหนึ่งในสี่ เป็นเงินจำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) จึงเห็นควรปรับบริษัท ส. ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) และปรับนางสาว ป. กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๖,๒๕๐ บาท (หกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และฐานความผิดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับและกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับไว้จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑ - ๑๙ คน และนายจ้าง ได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสี่ของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) พิจารณาแล้ว จึงให้เปรียบเทียบบริษัท ส. ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และนางสาว ป. กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัวจำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และเนื่องจากบริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่ารับเหมางานให้นาย ศ. นายจ้าง ตามมาตรา ๕ ตามสัญญาครบถ้วน ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการเป็นอย่างดี ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี ทั้งยังจ่ายเงินให้ลูกจ้างครบถ้วนตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงหนึ่งในสี่ เป็นเงินจำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) จึงเห็นควรปรับบริษัท ส. ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และปรับนางสาว ป. กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๑,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยรวมทั้งสองฐานความผิด (๖,๒๕๐ + ๑,๒๕๐) รวมเป็นเงินค่าปรับทั้งสิ้น ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้ บริษัท ส. และกรรมการฯ ได้ชำระค่าปรับครบถ้วนภายในกำหนดเวลาแล้ว คดีอาญาเป็นอันเลิกกันตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๕๙ วรรคสาม และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๓๗ (๔)

ผู้ขอรับทราบประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๒๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงนาย ศ. นายจ้างตามมาตรา ๕ เพื่อให้ นายจ้างรับทราบข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว แต่ไม่มาพบและไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบจึงยังไม่สามารถทำการเปรียบเทียบปรับตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานพ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงมอบอำนาจให้ผู้ขอรับการประเมินในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วย

การดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกับนาย ศ. นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในข้อหาดังต่อไปนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างน้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

บทที่ ๕ บทสรุป

ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

(๑) ลูกจ้างได้รับเงินค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ตามคำสั่งต่อพนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท

(๒) นายจ้างร่วมได้รับการเปรียบเทียบปรับ และโทษทางอาญา โดยนำเงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๗,๕๐๐ บาท ส่งเข้าเป็นรายได้ให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างนำไปใช้เป็นประโยชน์ทางราชการต่อไป

(๓) มีดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกับนาย ศ. นายจ้าง เนื่องจากไม่มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่และไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบจึงยังไม่สามารถทำการเปรียบเทียบปรับตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

โดยผู้ขอรับการประเมินสามารถนำความรู้ความสามารถทางวิชาการเกี่ยวกับการรับคำร้อง และวินิจฉัยคำร้อง และดำเนินคดีอาญามาใช้ในดำเนินการปฏิบัติงานทางปกครองและพิจารณาดำเนินคดีอาญา ได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดประโยชน์ต่อลูกจ้างผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนจากค้างจ่ายค่าจ้าง

การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

(๑) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่กำหนดหน้าที่และอำนาจในการปฏิบัติงาน ในฐานะนิติกรในหน่วยงานอื่น ๆ มีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้ผู้เสียหายได้รับการเยียวยาอย่างรวดเร็ว ลงโทษผู้กระทำความผิดคืนความยุติธรรมให้แก่สังคม และเป็นการบังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัดป้องปรามไม่ให้คนในสังคมเอาเป็นเยี่ยงอย่าง

(๒) เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่พระราชวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ อันเป็นกฎหมายทั่วไปประกอบกับกฎหมายเฉพาะอาทิพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่มีเป้าหมายในการดำเนินเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน มีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์สูงสุดในการเอาสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายของประชาชนเป็นที่ตั้ง

ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

(๑) เนื่องจากข้อเท็จจริงของคำร้องมีประเด็นที่ต้องวินิจฉัยถึงบริษัท ส. จำกัด นายจ้างร่วม ซึ่งเป็นผู้ประกอบกิจการมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดกล่าวคือนาย ศ. นายจ้าง เป็นผู้จัดหาคนมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานโดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิต หรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ และโดยบุคคลนั้นจะเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำงาน หรือรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่คนที่มาทำงานนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของคนที่มาทำงาน ดังนั้นบริษัท ส. จึงเป็นนายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม

โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น แม้ บริษัท ส. จะไม่ใช่ นายจ้างตัวจริง แต่ตามกฎหมายจึงถือว่าเป็นนายจ้าง (นิติสัมพันธ์ทางกฎหมาย) ดังนั้น การแสวงหาข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานจึงต้องละเอียด และรัดกุม เนื่องจากนายจ้างร่วมมีข้อโต้แย้งว่าไม่ใช่ผู้ว่าจ้างลูกจ้าง เหตุใดจึงต้องรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้าง

(๒) จำนวนเงินตามคำร้องแม้จะมีจำนวนไม่สูงมาก แต่เนื่องจากรูปแบบการทำงานมีการแบ่งช่วงระหว่างการทำงานที่นาย ศ. นายจ้างเป็นผู้ว่าจ้างเพียงผู้เดียว กับช่วงเวลาการทำงานที่มีการว่าจ้างโดยรับเหมางานมาจากบริษัท ส. การแสวงหาข้อเท็จจริง การรวบรวมพยานหลักฐานเกี่ยวกับค่าจ้างเพื่อออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจึงต้องดำเนินการอย่างละเอียด รอบคอบ เพื่อไม่ให้มีการออกคำสั่งที่ผิดพลาดอันเป็นการกระทบสิทธิบริษัท ส. นายจ้างร่วม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

บริษัท ส. นายจ้างร่วมมีความเห็นว่าตนถูกกระทบสิทธิ เนื่องจากไม่ใช่ นายจ้างของลูกจ้าง ในช่วงแรกมีการร้องเรียนไปยังผู้ว่าราชการจังหวัด พนักงานตรวจแรงงานจึงต้องมีการชี้แจงข้อเท็จจริงต่อผู้ว่าราชการจังหวัด แม้ในคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานจะได้มีรายละเอียดข้อวินิจฉัยที่มีทั้งข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ให้อำนาจ และดุลพินิจในการออกคำสั่งที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับประเด็นปัญหาข้อเท็จจริง หรือข้อกฎหมาย ตลอดจนแนวทางแก้ไข ปัญหาให้แก่ลูกจ้าง นายจ้าง โดยการจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ คำสั่ง และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่สถานประกอบกิจการเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

(๒) มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงาน และพนักงานเจ้าหน้าที่ ต่อเนื่องและบ่อยครั้งเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในการเตรียมความพร้อมที่จะรับคำร้องที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน โดยที่มีกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานที่มีบรรทัดฐานตามระเบียบเหมือนกัน

(๓) นำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายทั้งในรูปแบบการดำเนินงานทางปกครอง การดำเนินคดีอาญามาพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบราชการ ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

(๔) นำประสบการณ์จากการปฏิบัติงานด้านกฎหมายทั้งในรูปแบบการดำเนินงานทางปกครอง การดำเนินคดีอาญา มาขับเคลื่อนการดำเนินงานและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ และโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๘

การเผยแพร่ผลงาน

ได้นำปัญหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกิดจากกรณีศึกษา ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาไปเผยแพร่ผ่านการเป็นวิทยากรในแต่ละกิจกรรมที่ได้รับการรับเชิญ เนื่องจากเป็นคำร้องที่มีข้อเท็จจริงที่มีนายจ้างที่ร่วมรับผิดชอบอันเกิดจากนิติสัมพันธ์ทางกฎหมาย ซึ่งเป็นข้อกฎหมายที่ควรเผยแพร่ให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อจะได้มีการกำกับ ดูแล ฝ้าระวังการละเมิดกฎหมายแรงงานของผู้รับเหมาช่วงของตน พร้อมรายงานในระบบสารสนเทศกรมฯ สำหรับการสืบค้น โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่าย ดังต่อไปนี้



ภาพที่ ๑ เผยแพร่องค์ความรู้จากประสบการณ์การดำเนินงานตามคำร้องผ่านการเป็นวิทยากร เนื่องจากเป็นคำร้องที่มีข้อเท็จจริงอันมีลักษณะที่มีนายจ้างที่ต้องรับผิดชอบเกิดจากนิติสัมพันธ์ทางกฎหมายซึ่งเป็นข้อกฎหมายที่ควรเผยแพร่ให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อจะได้มีการกำกับ ดูแล ฝ่าระวังการละเมิดกฎหมายแรงงานของผู้รับเหมาช่วงของตน



ภาพที่ ๒ เผยแพร่องค์ความรู้จากประสบการณ์การดำเนินงานตามคำร้องผ่านการเป็นวิทยากร เนื่องจากเป็นคำร้องที่มีข้อเท็จจริงอันมีลักษณะที่มีนายจ้างที่ต้องรับผิดชอบเกิดจากนิติสัมพันธ์ทางกฎหมายซึ่งเป็นข้อกฎหมายที่ควรเผยแพร่ให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อจะได้มีการกำกับ ดูแล ฝ่าระวังการละเมิดกฎหมายแรงงานของผู้รับเหมาช่วงของตน



ภาพที่ ๓ เผยแพร่องค์ความรู้จากประสบการณ์การดำเนินงานตามคำร้องผ่านการเป็นวิทยากร เนื่องจากเป็นคำร้องที่มีข้อเท็จจริงอันมีลักษณะที่มีนายจ้างที่ต้องรับผิดชอบเกิดจากนิติสัมพันธ์ทางกฎหมายซึ่งเป็นข้อกฎหมายที่ควรเผยแพร่ให้สถานประกอบกิจการทราบ เพื่อจะได้มีการกำกับ ดูแล ฝ้าระวังการละเมิดกฎหมายแรงงานของผู้รับเหมาช่วงของตน

ระบบคำร้องและวินิจฉัยคำร้อง
Labour Complain System

นางสาวพรศรี ศรีพรหม
สมาชิก
เลขที่ ๑๒๖๓๖๖๖๖ (เป็นสมาชิก)

วันที่รับแจ้งการรับข้อร้องเรียน/วันที่ดำเนินการรับข้อร้องเรียน

* เลขที่คำร้อง: 247 2๖๓๖๖๖๖๖๖
* ผู้ร้องเรียน: 022568 นางสาวพรศรี ศรีพรหม
* สถานประกอบการในเขตกรุงเทพมหานคร: 01286786 นายพรเจริญ ธรรม (บริษัทบีบี) [สถานประกอบการ Active-Working]
* วันที่: 21 / 2564
* วันที่: 03/11/2564
* เลขที่คำร้อง: 001/012565

ประเภทการร้องเรียน: เลขาธิการ
ระดับความรุนแรง: 60 วัน
ระดับความเร่งด่วน: /
กรณีร้องเรียนโดยตัวแทนสถานประกอบการ: NONE
ชื่อเจ้าของผู้ดำเนินการสอบสวน: /

สถานที่ร้องเรียน: เลขาธิการ
สถานะคำร้อง: [ดูรายละเอียด \(หน้าใหม่\)](#)

ตารางข้อมูลการรับข้อร้องเรียน

ลำดับ	ชื่อผู้ร้อง	เลขที่คำร้อง	สถานะ	วันที่รับแจ้ง	ดำเนินการ
1	นาย ฐานันท์ ฐานันท์	3-4712-00657-98-6	คำร้อง, คำขอ		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	นาง อธิ ฐานันท์	3-4712-00072-27-9	คำร้อง, คำขอ		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	นาย วิชาญ ฐานันท์	1-4712-00079-65-0	คำร้อง, คำร้อง		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	นาย วิชาญ ฐานันท์	3-4712-00036-04-2	คำร้อง, คำร้อง		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

แสดง 1 ถึง 4 จาก 4 ทั้งหมด

2 การแจ้งเตือน

ภาพที่ ๔ มีการรายงานผลงานการรับและวินิจฉัยคำร้องในระบบสารสนเทศกรมฯ สำหรับการสืบค้น

บรรณานุกรม

ประมวลกฎหมายอาญา

ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตาม

กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



แบบคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑

เขียนที่ ส.ศ. ส.ก.๒๕๖๕
วันที่ 1 เดือน ก.ค พ.ศ. 2564

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว ห.ร.ค. [Redacted]

หมายเลขประจำตัวประชาชน [Redacted]

ออกให้ ณ เมือง ส.ก.๒๕๖๕ วันออกบัตร 17 ธ.ค 63 วันหมดอายุ 22 ก.ค 2572 สัญชาติ [Redacted]

หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี) อายุ 42 ปี

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ 497 หมู่ที่ 12 ถนน ตำบล/แขวง น.ข.ข.

อำเภอ/เขต เมือง จังหวัด ส.ก.๒๕๖๕ รหัสไปรษณีย์ 47000

โทรศัพท์ 061 1439216 โทรสาร

โดยมีภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้านอยู่บ้านเลขที่ 497 หมู่ที่ 12 ถนน ตำบล/แขวง น.ข.ข.

อำเภอ/เขต เมือง จังหวัด ส.ก.๒๕๖๕ รหัสไปรษณีย์ 47000

โทรศัพท์ 061 1439216 โทรสาร

ขอยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานในฐานะ

ลูกจ้าง

() ทายาทโดยธรรมของลูกจ้าง ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

หมายเลขประจำตัวประชาชน.....

ใบมรณบัตรเลขที่..... ออกให้ ณ.....

สัญชาติ..... หมายเลขใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี)

ซึ่งเกี่ยวข้องกับ..... ของลูกจ้าง.....

๒. ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการชื่อ [Redacted]

เจ้าของ/ผู้จัดการชื่อ นาย/นาง/นางสาว [Redacted]

ประกอบกิจการ รับเหมาก่อสร้าง สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 115 หมู่ที่ 3

ถนน..... ตำบล/แขวง เมือง อำเภอ/เขต ท่าใหม่ จังหวัด หนองคาย

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์ ๐๙๒-๔๑๐-๕๙๔๕ ใกล้เคียงกับ.....

ครองชีพ บ้านใหม่ ลอจ กทม-ลัด ๖๕๖๓๗ ๗/11๗

สถานที่ทำงานของลูกจ้างตั้งอยู่เลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง โพธิ์แดง
อำเภอ/เขต เมือง จังหวัด ลพบุรี รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ ใกล้เคียงกับ

๓. ลูกจ้างทำงานตั้งแต่วันที่ 14 เมษายน ถึงวันที่ 4 กันยายน ๖๔
ทำงานในหน้าที่ ช่างไม้ ฝ่าย/แผนก
หัวหน้างานชื่อ นาย/นาง/นางสาว วิทย์ อดิษฐ์ ได้รับค่าจ้าง 450 บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน
หรือตามผลงาน หน่วยละ บาท และได้รับเงินอื่น
ที่ตกลงเป็นค่าจ้าง บาท/ชั่วโมง/วัน/เดือน

๔. ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน วันละ ๙ ชั่วโมง โดยเริ่มตั้งแต่ เวลา 0๕.๐๐ น.
ถึงเวลา 17.๐๐ น. เวลาพักตั้งแต่ เวลา 12.๐๐ น. ถึงเวลา 13.๐๐ น.

๕. กำหนดเวลาในการจ่ายเงินต่าง ๆ ดังนี้

- ๕.๑ ค่าจ้าง กำหนดจ่าย วันที่ 5 ของ 20 ของ 1044
- ๕.๒ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน กำหนดจ่าย กค 12
- ๕.๓ ค่าทำงานในวันหยุด กำหนดจ่าย
- ๕.๔ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด กำหนดจ่าย

๖. สาเหตุการยื่นคำร้อง เนื่องจาก นาย ชิงทรัพย์ ค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา

๗. ข้าพเจ้าขอเรียกร้องให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ข้าพเจ้า ดังนี้
พิก ๕, ๗ ๗.๑ ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ 16 ก.ค ๖๔ ถึงวันที่ 31 ก.ค ๖๔
เป็นเงิน 2,995 บาท (จำนวน 19 1/2 x สอ. เป็น ค่าจ้าง ค่า ส. น. ๒๕.๕๕)

๗.๒ ค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นเงิน 450 บาท (.....)

๗.๓ ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเงิน บาท (.....)

๗.๔ ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เป็นเงิน บาท (.....)

๙๕ x 4 ๗.๕ ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน ตั้งแต่วันที่ 20 ก.ค ๖๔ ถึงวันที่ 24 ก.ค ๖๔
เป็นเงิน 140 บาท (นาย ชิงทรัพย์ ส. น. ๖๔)

๗.๖ ค่าทำงานในวันหยุด ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
เป็นเงิน บาท (.....)

๗.๗ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่
เป็นเงิน บาท (.....)

๗.๘ ค่าชดเชยการเลิกจ้าง สำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่
ถึงวันที่ เป็นเงิน บาท (.....)

๗.๙ ค่าชดเชยพิเศษ การเลิกจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยีสำหรับการทำงานตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเงิน.....บาท
(.....)

๗.๑๐ ค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเพราะเหตุที่นายจ้างปรับปรุงหน่วยงานกระบวนการผลิต การจำหน่ายหรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยี เท่ากับค่าจ้าง.....วัน เป็นเงิน.....บาท

๗.๑๑ หลักประกันที่เป็นเงินสด.....บาท (.....)

๗.๑๒ เงินอื่น ๆ (ระบุ)

.....
.....
.....

๗.๑๓ ดอกเบี้ย เป็นเงิน.....บาท (.....)

๗.๑๔ เงินเพิ่ม เป็นเงิน.....บาท (.....)

๘. ข้าพเจ้าประสงค์ให้นายจ้างจ่ายเงินตามที่เรียกร้องให้แก่ข้าพเจ้า ณ สถานที่ ดังต่อไปนี้

() สถานที่ทำงานของลูกจ้างตามที่ระบุในข้อ ๒

(/) สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงาน ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

พื้นที่...../สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด..... สกลนคร

() อื่น ๆ (ระบุ).....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าถูกต้องและเป็นความจริงตามคำร้องทุกประการ

ลงชื่อ..... ผู้ยื่นคำร้อง
(.....)

หมายเหตุ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของท่านที่ปรากฏตามคำร้องนี้จะนำไปใช้ในการพิจารณาคำร้อง และมีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และอาจส่งไปยังสำนักงานประกันสังคมเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องกรณีขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

מחיר סך הכל

$$7\frac{1}{2} \times 420 = 3150$$

$$OT \cdot 1 = 35$$

2185

מחיר סך הכל

10
מחיר

$$18\frac{1}{2} \times 450 = 8325$$

$$OT \cdot 4 \times 35 = 140$$

$$720 = 8465 = 2170$$

10
מחיר

570

$$12 \times 400 = 4800$$

$$OT \cdot 2 \times 35 = 70$$

$$720 = 4870$$

$$522 \cdot 2 = 13335$$

$$10200 =$$

מחיר

3135

מחיר/מחיר

3185

מחיר

6320

๔. สภาพการทำงาน นายจ้างกำหนดให้ทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ หากข้าฯ กับพวกรวม ๓ คน จะลางาน ก็จะต้องแจ้งนายเศรษฐวิชัยฯ นายจ้างกำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชม. ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ในการทำงานมีนายเศรษฐวิชัยฯ ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานข้าฯ กับพวกรวม ๓ คน ลงเวลาทำงานโดยที่นายจ้างจะเขียนลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเองลงบนเอกสารของนายจ้าง และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง

๕. เมื่อเริ่มแรกทำงานนาย [redacted] กำหนดให้ไปทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยมีหน่วยงานราชการซึ่งข้าฯ ไม่ทราบว่าหน่วยงานไหนเป็นเจ้าของโครงการ ทราบแต่เพียงว่า บริษัท [redacted] เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานราชการในการทำงานก่อสร้างถนนและร่องระบายน้ำ โดย [redacted] ได้รับเหมาเฉพาะค่าแรงจาก บริษัท [redacted] ในงานส่วนก่อสร้างร่องระบายน้ำ ส่วนวัสดุ อุปกรณ์หลักในการทำงาน เป็นของ [redacted] โดยข้าฯ [redacted] เริ่มทำงานจุดนี้ ตั้งแต่ ๗ เมษายน - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมานาย [redacted] ได้พาข้าฯ กับพวกรวม ๓ คน ไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท [redacted] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม จังหวัดสกลนคร ข้าฯ [redacted] เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๖. ข้าฯ กับพวกรวม ๓ คน ทำงานเรื่อยมา [redacted] จ่ายค่าจ้างไม่ครบ จ่ายล่าช้า และผิดแผนการจ่าย ข้าฯ กับพวกรวม ๓ คน จึงหยุดทำงาน และได้ทวงถามเรื่อยมา ได้รับคำตอบจากนาย [redacted] ว่า ยังไม่ได้รับเงินจาก [redacted] จึงไม่มีเงินมาจ่ายข้าฯ กับพวก ข้าฯ กับพวกจึงไปทวงถาม [redacted] บริษัทฯ แจ้งว่า [redacted] ปักเงินค้างวดงานหมดแล้ว ข้าฯ กับพวกรวม ๓ คน เห็นว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องจึงเข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อเรียกร้องค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา จ [redacted] ดังต่อไปนี้

๖.๑ น [redacted] ตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก เข้าแบบเหล็ก เทปูน ค่าจ้างในการทำงาน ณ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๕๐ บาท งานวางท่ออยู่คอกม้า นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๒๐ บาท โดยความยินยอมของข้าฯ เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน - ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร


ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๑๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๔,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท

ลงชื่อ [redacted]


(นางสาวพรศิริ ศศิพานิช)
นิติกรปฏิบัติการ

งานวางท่ออยู่คอกม้ามีป [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้าน
ไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ
๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๗๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ วัน วันละ ๔๒๐ บาท
เป็นเงิน ๘๔๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๔๑๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕
บาท เป็นเงิน ๓๕ บาท

๖.๒ น [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ ตามที่นาย
[REDACTED] มอบหมาย นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท ข้าฯ เริ่มทำงานตั้งแต่ ๗ เมษายน - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบล
พังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ
๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็น
เงิน ๑,๒๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๔๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๘,๙๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒
ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๖.๓ [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ ตามที่นาย
เศรษฐวิชัยฯ มอบหมาย นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม - ๑ กันยายน
๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์
ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็น
เงิน ๑,๖๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชั่วโมง
ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

[REDACTED]

นางสาวพรศรี ศรีพรท
จ้าง บัณฑิตกรปฏิบัติการ

งานวางท่ออยู่คอก [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้าน
ไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ
๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

ค่าจ้างของวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๘๐๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ
๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๗. ข้าฯ กับพวกรวม ๓ คน ขอมอบหลักฐานต่อไปนี้ให้พนักงานตรวจแรงงาน ๑. สำเนาบัตร
ประชาชน ๒. เอกสารที่ [REDACTED] เขียนรายละเอียดค่าจ้างค้างจ่ายให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องแต่ละคน
๓. บันทึกวันเวลามาทำงาน ที่ลูกจ้างบันทึกด้วยตนเอง

๘. พนักงานตรวจแรงงานได้ชี้แจงสิทธิ หน้าที่ ตลอดจนขั้นตอนการดำเนินการและแจ้งสิทธิ
การขอรับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้ทราบแล้ว และ
นอกจากคำร้องที่ปรากฏข้างต้น ข้าฯ กับพวกรวม ๓ คน ไม่ประสงค์จะร้องเรียนเรื่องใดๆ อีก นอกจากนี้
ปรากฏในคำร้องฉบับนี้

ข้าฯ ได้อ่านข้อความข้างต้นโดยตลอดแล้ว รับว่าถูกต้องเป็นความจริงทุกประการจึงลงลายมือ
ชื่อไว้เป็นหลักฐาน

[REDACTED] จ้าง


(นางสาวพรศรี ศรีพรหม)
นิติกรปฏิบัติการ



แบบ กร.๓

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บันทึกคำให้การ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๔๐ น.

เรื่อง คำร้องทุกข์ของ น. [REDACTED]

ต่อหน้านางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ

บันทึกคำให้การ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ให้การ [REDACTED]

ชื่ออื่น - อายุ ๔๓ ปี เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย อาชีพ รับจ้าง

เลขหมายประจำตัวประชาชน [REDACTED] นออกบัตร ๑๗ ธ.ค. ๖๔

บัตรหมดอายุ ๒๒ ก.พ. ๖๔ ออกให้ ณ อำเภอ/เขตอำเภอเมืองจังหวัดสกลนคร

ภูมิลำเนาตามบัตรประชาชนเลขที่ ๔๙๗ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ปัจจุบันพักอยู่ที่เลขที่ ๓๐๕ หมู่ที่ ๖ บ้านโนนสามัคคี ตำบลเชียงสี อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร

(ประสงค์ให้พนักงานตรวจแรงงานส่งเอกสารตามที่อยู่)

โทรศัพท์ ๐๖๑๑๔๓๙๒๑๖

เกี่ยวข้องกับอะไรกับคู่กรณี ลูกจ้าง

ข้าพเจ้าขอให้การด้วยความสัตย์จริงและขอยอมรับว่าถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ให้การไว้

ใช้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป

ข้าพเจ้าทราบแล้วขอให้การด้วยความเต็มใจทุกประการ ดังนี้

๑. ข้าฯ ผู้มีชื่อและที่อยู่ข้างต้นเคยทำงานเป็นลูกจ้างของ นายจ้าง ภูมิลำเนาอยู่ที่ บ้านเลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ประกอบกิจการ รับเหมาก่อสร้าง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๒๙๑๐๕๙๔๕

๒. ข้าฯ สมัครงานโดยตรงกับ [REDACTED] โดยการชักชวนของนางต้อง ไม่ทราบชื่อ สกุล ซึ่งเป็นผู้รับเหมาที่รู้จักกับนายเศรษฐวิทย์ฯ อยู่แล้ว ไม่มีการเขียนใบสมัครงาน ไม่มีสัญญาจ้างแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษร เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ - ๔ กันยายน ๒๕๖๔

๓. นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๕๐ บาท ทำงานในตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่ เชื่อมเหล็ก และงานทั่วไปที่ได้รับมอบหมายจากนายจ้าง กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง ทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบค่านวนค่าจ้างทุกวันที่ ๑ - ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ - สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด [REDACTED] เป็นคนจ่ายค่าจ้างด้วยตนเองไม่มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง มีแต่บันทึกเป็นกระดาษว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร โดยนายเศรษฐวิทย์ฯ เป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง

ลงชื่อ [REDACTED]

ลงชื่อ..... พตร./บันทึก (นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

คำให้การของ น. [REDACTED] เป็น ลูกจ้าง ให้การเป็นครั้งที่ ๑

๔. สภาพการทำงาน นายจ้างกำหนดให้ทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ หากข้าฯ จะลางาน ก็จะต้องแจ้งนายจ้าง กำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชม. ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ในการทำงานมีนายจ้างควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานข้าฯ ลงเวลาทำงานโดยการที่นายจ้างจะเขียนลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเองลงบนเอกสารของนายจ้าง และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง

๕. เมื่อเริ่มแรกทำงานนายจ้างกำหนดให้ไปทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยมีกรมทางหลวงเป็นเจ้าของโครงการ และบริษัท [redacted] จำกัด เป็นคู่สัญญากับกรมทางหลวง ในโครงการทำงานก่อสร้างถนนและร่องระบายน้ำ [redacted] รับเหมาเฉพาะค่าแรงจาก [redacted] จำกัด ในงานส่วนก่อสร้างร่องระบายน้ำ ส่วนวัสดุ อุปกรณ์หลัก ในการทำงาน เป็นของ [redacted] จำกัด โดยข้าฯ เริ่มทำงานจุดนี้ ตั้งแต่ ๑๔ เมษายน - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมา [redacted] พาข้าฯ ไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท [redacted] จำกัด เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ข้าฯ เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๔

๖. ข้าฯ ทำงานเรื่อยมา แต่นายจ้าง [redacted] จ่ายค่าจ้างไม่ครบถ้วน จ่ายล่าช้า และผิดผ่อนการจ่าย ข้าฯ จึงหยุดทำงาน และได้ทวงถามเรื่อยมา ได้รับคำตอบจากนายเศรษฐวิชัยฯ ว่า ยังไม่ได้รับเงินจากบริษัท [redacted] จึงไม่มีเงินมาจ่ายข้าฯ ข้าฯ จึงไปทวงถาม [redacted] จำกัด บริษัทฯ แจ้งว่านายจ้าง [redacted] เบิกเงินค่างวดงานหมดแล้ว ข้าฯ เห็นว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องจึงเข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อเรียกร้องค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา จากนายเศรษฐวิชัยฯ ดังต่อไปนี้

งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔.๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๕๒๕ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๓๒๕ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค่างจ่าย ๒,๙๙๕ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๔๐ บาท

ในส่วนของค่าจ้างและค่าล่วงเวลาของการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑๖ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ งานวางท่ออยู่คอกม้ามี [redacted] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ข้าฯ ได้รับเงินครบถ้วนแล้ว

๗. ข้าฯ ขอมอบหลักฐานต่อไปนี้ให้พนักงานตรวจแรงงาน ๑.สำเนาบัตรประชาชน ๒.เอกสารที่ [redacted] เขียนรายละเอียดค่าจ้างค่างจ่ายให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องแต่ละคน ๓. บันทึกวันเวลามาทำงานที่ลูกจ้างบันทึกด้วยตนเอง

[redacted]

ลงชื่อ.....พตร./บันทึก
(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)



ที่ สน ๐๐๒๙/๒๗/๒๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญพบพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน น. [REDACTED]

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางค่าจ้างค้างจ่าย [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้รับคำร้องจาก [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่าท่านไม่จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาของการทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร และงานวางท่ออยู่คอกม้ามี [REDACTED] [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยเป็นค่าจ้างและค่าล่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๘,๐๐๕ บาท รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้องประกอบการพิจารณาคำร้องดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พนักงานตรวจแรงงานจึงขอเชิญท่านไปพบพนักงานตรวจแรงงานในวันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ พร้อมทั้งนำเอกสารไปให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบด้วย ดังนี้

๑. หลักฐานการทำงานของผู้ร้อง/หลักฐานการลงเวลาทำงานของเดือนกรกฎาคม - กันยายน

๒๕๖๔

๒. สัญญาจ้างแรงงาน/ใบสมัครงานของลูกจ้างผู้ร้อง

๓. หลักฐานการจ่ายเงินค่าจ้างให้ลูกจ้างผู้ร้อง ยกตัวอย่างเช่นสลิปเงินเดือน เอกสารรับเงิน สเตทเมนท์

๔. เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

๕. หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย พร้อมสำเนาบัตรประชาชน ผู้มอบ

และผู้รับมอบกรณีมอบอำนาจให้มาพบพนักงานตรวจแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

พนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๙๖๐

(โปรดอ่านหมายเหตุด้านล่าง)

E H 7167 4029 3 TH

หมายเหตุ ๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
มาตรา ๑๓๙ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจดังต่อไปนี้
ฯลฯ

(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกนายจ้าง ลูกจ้างหรือ บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือให้
ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

มาตรา ๑๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม มาตรา...มาตรา ๑๓๙(๒) ...ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสอง
หมื่นบาท

๒. หากท่านมีความจำเป็นไม่สามารถไปพบพนักงานตรวจแรงงานด้วยตนเองได้จะมอบหมายให้บุคคล
อื่นไปแทนก็ได้แต่ต้องเป็นผู้ที่ทราบเรื่องเกี่ยวกับการนี้เป็นอย่างดี โดยต้องมีหนังสือมอบอำนาจที่ติดอากร
แสตมป์ตามกฎหมายไปแสดงด้วย

<p>ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee ชื่อ/Name..... <u>นาง อรุณรัตน์ อ.กาน</u> ที่อยู่/Address..... <u>เลขที่ 115 หมู่ 3 ต.หน้าโง อ.ท่ามะอ</u> <u>จ.หนองบัว</u> รหัสไปรษณีย์/Postcode <u>49110</u> ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At Post office <u>สีกันนง</u> วันที่/Day..... <u>4</u>.....เดือน/Month..... <u>พ.ย</u>.....พ.ศ./Year..... <u>๒๕๖๔</u></p>	<p>1. <u>สีกันนง</u> <u>๕7000</u> <u>5-11-64</u> ตราประจำวัน ที่ทำการรับฝาก</p>
<p>คำตอบรับของผู้รับ/ADVICE of receipt ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว Received EMS เมื่อวันที่/On..... <u>6</u>.....เดือน/Month..... <u>พ.ย</u>.....พ.ศ./Year..... <u>๒๕๖๔</u>.....เวลา/Time..... <u>10.16</u> น. ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/ Signature of addressee/Authorized person..... <u>อรุณรัตน์</u> เขียนชื่อตัวบรรจง/Person name (.....) เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee..... ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้จำหน่าย/Signature of postman.....</p>	<p>ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่ หมายเลข EMS ตามกล่อง/ของ <u>EH 7168 4029 3 11</u></p>
	<p>2. <u>10. 11. 64</u> <u>15</u> <u>สีกันนง</u> ตราประจำวัน ที่ทำการที่ส่งคืนผู้ฝาก</p>



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บันทึกคำให้การ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๒ น.

เรื่อง คำร้องทุกข์ของ [redacted] กับพวกรวม ๔ คน

ต่อหน้านางสาวพรศิริ ศรีพรหมตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ

บันทึกคำให้การ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ให้การ นายรุ่งทวี จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน

ชื่ออื่น - อายุ ๔๗ ปี เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย อาชีพ รับเหมาก่อสร้าง

เลขหมายประจำตัวประชาชน [redacted] น.ออกบัตร ๑๑.ส.ค. ๕๘

บัตรหมดอายุ ๔.ก.ย. ๖๖ ออกให้ ณ อำเภอ/เขตท่าบ่อจังหวัดหนองคาย

ภูมิลำเนาตามบัตรประชาชนเลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ปัจจุบันพักอยู่ที่ ๒๙๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

โทรศัพท์ ๐๙๒๙๑๐๕๙๕๕

เกี่ยวข้องกับอะไรกับคู่กรณี นายจ้าง

ข้าพเจ้าขอให้การด้วยความสัตย์จริงและขอยอมรับว่าถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ให้การไว้นี้ใช้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้นพนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป ข้าพเจ้าทราบแล้วขอให้การด้วยความเต็มใจทุกประการ ดังนี้

๑. ข้าฯ ผู้มีชื่อและที่อยู่ข้างต้น ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง ภูมิลำเนาอยู่ที่ บ้านเลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ที่อยู่ปัจจุบันอยู่ที่ ๒๙๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๒๙๑๐๕๙๕๕ เข้าพบพนักงานตรวจแรงงานในฐานะนายจ้าง และ [redacted] จำกัด ได้แจ้งให้ข้าฯ มาพนักงานตรวจแรงงานแทนบริษัทฯ เนื่องจากทางบริษัทฯ ได้รับหนังสือเชิญพบ ที่ สน ๐๐๒๙/๒๗๔๕ ฉบับลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องเชิญพบพนักงานตรวจแรงงาน

๒. ข้าฯ รับว่าเป็นนายจ้างของ [redacted] กับพวกรวม ๔ คน รับสมัครงานโดยมีเพื่อนของลูกจ้างแนะนำมาให้สมัครงานกับข้าฯ ไม่มีการเขียนใบสมัครงาน ไม่มีสัญญาจ้างแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษร นายรุ่งทวี จันดีสาร เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน - ๔ กันยายน ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงาน ๗ เมษายน - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ - ๔ กันยายน ๒๕๖๔

๓. ข้าฯ ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ - ๔๕๐ บาท ค่าล่วงเวลาตกลงจ่ายชั่วโมงละ ๓๕ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบคำนวณค่าจ้างทุกวันที่ ๑ - ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ - สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) แต่ในทางปฏิบัติ

คำให้การของ [redacted] เป็น นายจ้าง ให้การเป็นครั้งที่ ๑

ลงชื่อ [redacted] นายจ้าง

ลงชื่อ [redacted] พตร./บันทึก (นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

อาจคลาดเคลื่อนตามงวดงานที่ได้จัดส่งให้ผู้ว่าจ้าง จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยข้าฯ เป็นคนจ่ายค่าจ้างด้วยตนเอง มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง โดยบันทึกเป็นกระดาษว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร และรับไปเมื่อไหร่ โดยข้าฯ เป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง และมีภรรยาช่วยบันทึก

๔. สภาพการทำงาน ข้าฯ กำหนดให้ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุด ประจำสัปดาห์ให้ หากลูกจ้าง จะลางาน ก็แจ้งข้าฯ ทราบ กำหนดเวลาทำงาน วันละ ๘ ชม. ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ในการทำงานมีข้าฯ ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงานโดยการที่ข้าฯ จะเขียนลงเวลาการทำงานของลูกจ้าง แต่ละคนด้วยตนเองลงบนบัตรตอกลงเวลาของลูกจ้างแต่ละคน และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง เวลาจ่ายเงินก็จะมาตรวจสอบให้ตรงกัน

๕. เมื่อเริ่มแรกทำงานข้าฯ กำหนดให้ไปทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยมีสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) เป็นเจ้าของโครงการ มีบริษัท ส. จำกัด เป็นคู่สัญญากับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) ข้าฯ ได้รับเหมาเฉพาะส่วนงานก่อสร้างรางระบายน้ำ จากบริษัท สกลนครนวกิจ จำกัด รายละเอียดปรากฏตามสัญญาจ้างงาน ทำเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้มอบให้พนักงานตรวจแรงงานในวันนี้ เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา งานสำเร็จ และมีการส่งมอบงานในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยเป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุอุปกรณ์ โดยข้าฯ มีหน้าที่ต้องจัดหาคนงานมาทำงานให้ ในส่วนของวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงาน คือเหล็ก และปูน ข้าฯ จะเบิกจากบริษัท ส. จำกัด และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก ในส่วนเครื่องจักร และเครื่องมือที่ต้องใช้ในการทำงานอื่นๆ ข้าฯ จะเป็นผู้จัดหาเอง รวมถึงที่พัก และสวัสดิการคนงานโดยนาย รุ่งทวี และนางอุไร เริ่มทำงานจุดนี้ ตั้งแต่ ๗ เมษายน - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ส. เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย ส. เริ่มทำงานในจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมาข้าฯ ได้พาลูกจ้าง ไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท ส. จำกัด เป็นเจ้าของและเป็นผู้ว่าจ้าง และข้าฯ เป็นผู้รับจ้าง ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ส. เริ่มทำงานจุดนี้เริ่มทำงานจุดนี้ประมาณวันที่ ๙ สิงหาคม แต่จำวันสิ้นสุดไม่ได้ ส. เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย ส. เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๔

๖. ข้าฯ รับว่าจ่ายค่าจ้างไม่ครบถ้วนเนื่องจากค่าวัสดุของงานก่อสร้างรางระบายน้ำ และค่าเหล็กในท้องตลาดมีการผันผวน ขึ้นราคาเยอะ ทำให้ข้าฯ ขาดทุน และ ส. จำกัด จ่ายค่าเหมางานมาครบถ้วนแล้ว ข้าฯ คาดว่าไม่เกินวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงจะมีเงินมาจ่ายลูกจ้างในส่วนที่เหลือ ข้าฯ รับว่าค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา นายรุ่งทวี จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน ดังต่อไปนี้

๖.๑ นาย ส. ตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก เข้าแบบเหล็ก เทปูน ค่าจ้างในการทำงาน ณ งานทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๕๐ บาท งานวางท่ออยู่คอกม้า นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๒๐ บาท โดยความยินยอมของลูกจ้าง เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน - ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

ล. ยจ้าง

ลงชื่อ..... พตร./บันทึก
(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๑๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๔,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท

งานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท ██████████ เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ ๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๗๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ วัน วันละ ๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๘๔๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๔๑๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓๕ บาท

๖.๒ น. ██████████ ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เข้า เริ่มทำงานตั้งแต่ ๗ เมษายน - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๔๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๘,๙๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๖.๓ ██████████ ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ ตามที่นายจ้างมอบหมาย นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

นางสาวพรศิริ ศรีพรหม

ลงชื่อ.....

นางสาวพรศิริ ศรีพรหม

แผ่น ๕

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็น
เงิน ๑,๖๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชั่วโมง
ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

งานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท ██████████ กัด เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้าน
ไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ
๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

ค่าจ้างของวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๘๐๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ
๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๖.๔ นาย ██████████ ทำงานในตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก และงานทั่วไป นายจ้าง
ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๕๐ บาท เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ - ๔ กันยายน ๒๕๖๔

งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์
ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔.๕ วัน
วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๕๒๕ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๕๐ บาท
เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๓๒๕ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๙๙๕ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท
เป็นเงิน ๑๔๐ บาท

ข้าฯ ขอมอบหลักฐานดังต่อไปนี้ให้พนักงานตรวจแรงงาน ๑. สำเนาบัตรประชาชน ๒. สัญญา
จ้างงานระหว่าง ██████████ จำกัด และข้าฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้าฯ ได้อ่านข้อความข้างต้นโดยตลอดแล้ว รับว่าถูกต้องเป็นความจริงทุกประการจึงลงลาย
มือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....นายจ้าง

ลงชื่อ.....พตร./บันทึก

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

หมายเหตุ ๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๑๓๙ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจดังต่อไปนี้
ฯลฯ

(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกนายจ้าง ลูกจ้างหรือ บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือให้
ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา
มาตรา ๑๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม มาตรา...มาตรา ๑๓๙(๒)ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสอง
หมื่นบาท

๒. หากท่านมีความจำเป็นไม่สามารถไปพบพนักงานตรวจแรงงานด้วยตนเองได้จะมอบหมายให้บุคคล
อื่นไปแทนก็ได้แต่ต้องเป็นผู้ที่ทราบเรื่องเกี่ยวกับการนี้เป็นอย่างดี โดยต้องมีหนังสือมอบอำนาจที่ติดอากร
แสตมป์ตามกฎหมายไปแสดงด้วย

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee		1. สำนักงาน 47000 ของที่ทำการรับฝาก
ชื่อ/Name.....	ท.เวทก พุทธิภา	
อยู่/Address.....	ปรีชา [redacted] เลขที่ 17719 ท.สุโขทัย อ.สามโก้ จ.อ่างทอง	ชื่อนิติกรรับเจ้าหน้าที่ เลขที่ของสิ่งของ ที่ขอใบตอบรับ 93 4547 จพท 111+
รหัสไปรษณีย์/Postcode	4 7 0 0 0	
ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At post office.....	ลพบุรี	2. ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้น เรียบร้อยแล้ว/ Received เวลา/Time..... น. ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/Signature of addressee/Authorized person เขียนชื่อตัวบรรจง/Write person name clearly เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำจ่าย/Signature of postman.....
เมื่อวันที่/Date.....	19 / 11 / 2554	
คำตอบรับของผู้รับ/Acknowledge		ตราประจำวัน ของที่ทำการที่นำจ่ายคืนผู้ฝาก

สำเนาฉบับนี้



ที่ สน ๐๐๒๙/๗๑๑๗

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน กรรมการผู้จัดก [REDACTED]

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ขอส่งคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามคำร้องของนาย [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพิมล ทวีพฤษศิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๙๖๐

๐๑๖ ๒๕๖๑

QR 4541 0154 8 11

วันที่ 9 ธ.ค. ๒๕๖๔
ชื่อของเรื่อง [REDACTED]
ผู้พิมพ์ [REDACTED]
8/12/๒๕

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee

ชื่อ/Name..... ก.เนตาพร หัตถการ
ที่อยู่/Address..... [redacted] เลขที่ 167719
ก. รามเทพ ต. ตาตุ่มโพธิ์ อ. เมือง จ. สกลนคร
รหัสไปรษณีย์/Postcode 47000

ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At post office..... สกลนคร
เมื่อวันที่/Date..... 13 / 11 / 2564

คำตอบรับของผู้รับ/Acknowledge

ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้น
เรียบร้อยแล้ว/ Received

เมื่อวันที่/Date..... 14 / 12 / 2564 เวลา/Time..... 12:37

ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/Signature of addressee/Authorized person

เขียนชื่อตัวบรรจง/Write person name clearly (.....)

เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee..... Sr

ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้จำหน่าย/Signature of postman.....

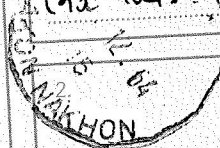
1



ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่ของสิ่งของ
ที่ขอใบตอบรับ

เลข: 4041054714



ตราประจำวัน
ของที่ทำการที่นำจ่ายคืนผู้ฝาก

สำเนาคุณนัย



ที่ สน ๐๐๒๙/๓๑๑๖

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน [REDACTED]

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ขอส่งคำสั่ง
พนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามคำร้องของ [REDACTED]
กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพิมล ทวีพฤษศิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๙๖๐

คจ 4546 0159 6 TIT

วันที่ 9 ธ.ค. ๖๔
ชื่อของเรื่อง
ผู้รับทราบ
8/12/64

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee

ชื่อ/Name..... [Redacted] อ. ท่าง่อ

ที่อยู่/Address..... 115 ม. 5 ซ. พหลโยธิน อ. ท่าง่อ
จ. นครพนม

รหัสไปรษณีย์/Postcode 4 3 1 1 0

ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At post office..... วิไลวงษ์

เมื่อวันที่/Date..... 13 / 12 / 2544

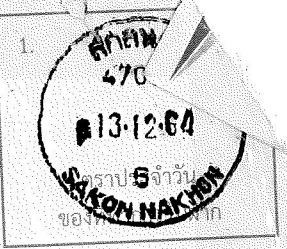
คำตอบรับของผู้รับ/Acknowledge ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้น

เมื่อวันที่/Date..... 15 / 12 / 2544 เวลา/Time..... 11.00 น.

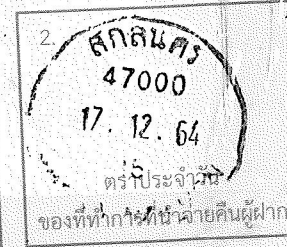
ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/Signature of addressee/Authorized person
[Signature]

เขียนชื่อตัวบรรจง/Write person name clearly (.....)

เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee.....
ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำจ่าย/Signature of postman..... [Signature]



ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่
เลขที่ของสิ่งของ
ที่ขอใบตอบรับ
93 4546 0159 44



สำเนาคุณนิตย



คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร
ที่ ๑๘/๒๕๖๔

เรื่อง ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา
ระหว่าง [redacted] กับ [redacted]
นายเศ [redacted] และบริษัท [redacted] กัด นายจ้าง

ตามที่นาย [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่า นาย [redacted]
นายจ้าง ค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา นั้น

๑. พนักงานตรวจแรงงานได้สอบสวนข้อเท็จจริงแล้วปรากฏว่า

นาย [redacted] ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง ภูมิลำเนาอยู่ที่ บ้านเลขที่ ๑๑๕
หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ปัจจุบันอยู่ที่ บ้านเลขที่ ๒๘๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลโนนหอม
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

๑.๑ ข้อเท็จจริงจากฝ่ายลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ น. [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้าง
ผู้ยื่นคำร้องให้การว่า น. [redacted] เข้าทำงานเป็นลูกจ้าง
ของนายเศรษฐวิชัย อดทน โดยสมัครงานกับน. [redacted] โดยการชักชวนของ [redacted]
ไม่ทราบชื่อ สกุล ซึ่งเป็นลูกจ้างทำงานกับนาย [redacted] อยู่แล้ว นาย [redacted] เข้าทำงาน
เป็นลูกจ้างของน. [redacted] โดยสมัครงานกับนาย [redacted] โดยการชักชวน [redacted] ไม่ทราบ
ชื่อ สกุล ซึ่งเป็นผู้รับเหมาที่รู้จักกับนายเศรษฐวิชัยฯ ไม่มีการเขียน ใบสมัครงาน ไม่มีสัญญาจ้างแรงงาน
เป็นลายลักษณ์อักษร น. [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔
น. [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ น. [redacted] เริ่มทำงานวันที่
๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔
ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้าง
เดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบค่านวนค่าจ้างทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐
ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยนาย [redacted]
จ่ายค่าจ้างด้วยตนเอง ไม่มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง มีแต่บันทึกเป็นกระดาษว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร
โดยนาย [redacted] เป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง นายจ้างกำหนดให้ทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุด
ประจำ...

ประจำสัปดาห์ให้ หากลูกจ้างจะลางานจะแจ้งนาย [REDACTED] กำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน มีนายเศรษฐวิชัยฯ ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงานโดยการที่นายเศรษฐวิชัยฯ จะลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเองลงบนเอกสาร และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง

เมื่อเริ่มแรกทำงานนาย [REDACTED] กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงานก่อสร้าง ร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยมีหน่วยงานราชการ ซึ่งลูกจ้างไม่ทราบว่าหน่วยงานไหนเป็นเจ้าของโครงการ ทราบแต่เพียงว่า บริษัท สกลนครนวกิจ จำกัด เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานราชการในการทำงานก่อสร้างถนนและร่องระบายน้ำ โดยนายเศรษฐวิชัยฯ ได้รับเหมาเฉพาะค่าแรงจาก บริษัท [REDACTED] จำกัด ในงานส่วนก่อสร้างร่องระบายน้ำ ส่วนวัสดุ อุปกรณ์หลัก ในการทำงาน เป็นของบริษัท [REDACTED] จำกัด โดย [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายโกศลา เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมา นาย [REDACTED] ได้พานาย [REDACTED] ไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นาย [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นาย [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายไทยเจริญฯ เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องทำงานเรื่อยมา แต่นาย [REDACTED] จ่ายค่าจ้างไม่ครบ จ่ายล่าช้า และผิดผ่อนการจ่าย ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องจึงหยุดทำงาน และได้ทวงถามค่าจ้างเรื่อยมา ได้รับคำตอบจากนาย [REDACTED] ยังไม่ได้รับเงินจากบริษัท [REDACTED] จึงไม่มีเงินมาจ่ายลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องจึงไปทวงถามบริษัท [REDACTED] จำกัด บริษัทฯ แจ้งว่านาย [REDACTED] เบิกเงินค้างงวดงานหมดแล้ว ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องเห็นว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง จึงเข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อเรียกร้องค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา จากนาย [REDACTED] ดังต่อไปนี้

๑. นาย [REDACTED] ตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก เข้าแบบเหล็ก เทปูน นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท ในการทำงาน ณ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๒๐ บาท ในการทำงานงานวางท่ออยู่คอกม้า โดยความยินยอมของลูกจ้าง เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ดังต่อไปนี้

๑.๑ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๑๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๔,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท

๑.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้ามีบริษัท [REDACTED] จำกัด เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้าง...

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน
วันละ ๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๗๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ วัน วันละ ๔๒๐ บาท
เป็นเงิน ๘๔๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๔๑๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท
เป็นเงิน ๓๕ บาท

ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ ตามที่
นายเศรษฐวิทย์ฯ มอบหมาย นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม
๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน
เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังต่อไปนี้

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน
๑,๒๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๔๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๘,๙๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน
๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๓. น. [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ ตามที่
[REDACTED] มอบหมาย นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน
๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ดังต่อไปนี้

๓.๑ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบล
พังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๐๐ บาท
เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชั่วโมง
ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

๓.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม
ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ
๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

ค่าจ้างของวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๘๐๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลา...

ค่าล่วงเวลาระหว่างวันที่ ๓๐ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๔. น. [REDACTED] แห่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก และงานทั่วไปที่ได้รับมอบหมายจากนายจ้าง นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๕๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาในการทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังต่อไปนี้

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔.๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๕๒๕ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๓๒๕ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๙๙๕ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๔๐ บาท

ในส่วน of ค่าจ้างและค่าล่วงเวลาของการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ งานวางท่ออยู่คอกม้า [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นายไทยเจริญฯ ได้รับเงินครบถ้วนแล้ว

๑.๒ ข้อเท็จจริงจากฝ่ายนายจ้าง

พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๗๔๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เชิญ น. [REDACTED] นายจ้าง มาพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยส่งหนังสือทางไปรษณีย์ตอบรับ น. [REDACTED] ได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันดังกล่าวนายเค. [REDACTED] พบพนักงานตรวจแรงงาน และให้การรับว่าตนเป็นนายจ้างของ [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง รับสมัครงานโดยมีเพื่อนของลูกจ้างแนะนำมาให้สมัครงานกับตน ไม่มีการเขียนใบสมัครงาน ไม่มีสัญญาจ้างแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษร น. [REDACTED] เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงาน ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ น. [REDACTED] เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท ค่าล่วงเวลาดอกกลางจ่ายชั่วโมงละ ๓๕ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบคำนวณค่าจ้างทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) แต่ในทางปฏิบัติอาจคลาดเคลื่อนตามงวดงานที่ได้จัดส่งให้ผู้ว่าจ้าง จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยตนเป็นคนจ่ายค่าจ้างด้วยตนเอง มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง โดยบันทึกลงกระดาดชสมุดว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร และรับไปเมื่อไหร่ โดยตนเป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง และมีภรรยาช่วยบันทึก สภาพการทำงาน ได้กำหนดให้ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ หากลูกจ้างจะลางาน ก็จะแจ้งให้ตนทราบ กำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน ตนเป็นควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงานโดยการที่ตนจะเขียนลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเองลงบนบัตรดอกลงเวลาของลูกจ้างแต่ละคน และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง เวลาจ่ายเงินก็จะมาตรวจสอบให้ตรงกัน

เมื่อเริ่มแรกทำงาน...

เมื่อเริ่มแรกทำงาน ตนได้กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ โครงการจ้างก่อสร้าง ถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จุดที่ลูกจ้าง ปฏิบัติงานอยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยมีสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) เป็นเจ้าของโครงการ มีบริษัท สกลนคร นวกิจ จำกัด เป็นคู่สัญญากับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) ตนได้รับเหมาเฉพาะส่วนงานก่อสร้าง ระบายน้ำ จากบริษัท [REDACTED] รายละเอียดปรากฏตามสัญญาจ้างงาน ทำเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา งานสำเร็จและมีการส่งมอบงานในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยเป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุอุปกรณ์ โดยตนมีหน้าที่ต้องจัดหาคนงานมาทำงานให้ ในส่วน ของวัสดุ อุปกรณ์ ในการทำงาน คือเหล็ก และปูน ตนจะเป็น [REDACTED] และเมื่อส่งมอบ งานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก ในส่วนเครื่องจักรและเครื่องมือที่ต้องใช้ในการทำงานอื่นๆ ตนจะเป็นผู้จัดการมาเอง รวมถึงที่พัก และสวัสดิการคนงานโดยนาย [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมา ได้พาลูกจ้าง ไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้า มี [REDACTED] เป็นเจ้าของ และเป็นผู้อำจ้ง และตนเป็นผู้รับจ้าง ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัด สกลนคร นาย [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ประมาณวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ แต่จำวันสิ้นสุดไม่ได้ นายโกศลฯ เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย [REDACTED] เริ่มทำงานจุดนี้ ตั้งแต่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตนรับว่าจ่ายค่าจ้างไม่ครบถ้วนเนื่องจากค่าวัสดุของงานก่อสร้าง ระบายน้ำ และค่าเหล็กในท้องตลาดมีการผันผวน ขึ้นราคาเยอะ ทำให้ขาดทุน และ [REDACTED] จ่ายค่าเหมางานมาครบถ้วนแล้ว ตนคาดว่าไม่เกินวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงจะมีเงินมาจ่ายลูกจ้างในส่วนที่ ยังคงค้าง ตนรับว่าค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา นายรุ่งทิว จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน ดังต่อไปนี้

๑. นาย [REDACTED] ตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก เข้าแบบเหล็ก เทปูน ค่าจ้างในการทำงาน ณ งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน นายจ้างตกลงจ่าย วันละ ๔๕๐ บาท งานวางท่ออยู่คอกม้า นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๒๐ บาท โดยความยินยอมของลูกจ้าง เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

๑.๑ งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้าน โนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๑๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๔,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท

๑.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้าน ไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ ๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๗๐ บาท

ค่าจ้าง...

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ วัน วันละ

๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๘๔๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๔๑๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชั่วโมง ชั่วโมงละ

๓๕ บาท เป็นเงิน ๓๕ บาท

๒. [redacted] ตำแหน่งกรรมการ มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ

นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายจ้าง
ค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์
ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังต่อไปนี้

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ วัน

วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน

วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๔๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๘,๙๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน

๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๓. [redacted] ตำแหน่งกรรมการ มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ ตามที่

นายจ้าง มอบหมาย นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน
๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

๓.๑ งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้าน
โนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน

วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน

๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

๓.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า [redacted] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่

บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน

วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

ค่าจ้างของวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน วันละ ๔๐๐ บาท

เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๘๐๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลา...

ค่าล่วงเวลาระหว่างวันที่ ๓๐ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง

ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

นางสาว [redacted] ทำงานในตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก และงานทั่วไป นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๕๐ บาท เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังต่อไปนี้

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔.๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๕๒๕ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๓๒๕ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๙๙๕ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๔๐ บาท

๑.๓ ข้อเท็จจริงจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๗๔๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เชิญกรรมการผู้จัดการ [redacted] จำกัด มาพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยส่งหนังสือทางไปรษณีย์ตอบรับ มีผู้รับหนังสือโดยชอบแล้ว แต่ไม่มาพบพนักงานตรวจแรงงาน โดยนาย [redacted] นายจ้าง แจ้งต่อพนักงานตรวจแรงงานในวันดังกล่าว [redacted] ได้แจ้งให้ [redacted] มาพบพนักงานตรวจแรงงานแทนบริษัทฯ พนักงานตรวจแรงงานจึงมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๘๘๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้กรรมการผู้จัดการ บริษัท [redacted] พบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยส่งหนังสือทางไปรษณีย์ตอบรับ มีผู้รับหนังสือโดยชอบแล้ว แต่ไม่มาพบตามกำหนดนัด โดยไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ พนักงานตรวจแรงงานจะได้วินิจฉัยคำร้องตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

๒. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และ
หมายความรวมถึง

(๑) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

ฯลฯ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะ
เรียกชื่ออย่างไร

ฯลฯ

“ค่าจ้าง” ...

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทน
ในการทำงาน...

๖๑

“อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ” หมายความว่า อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด
ตามพระราชบัญญัตินี้

๖๒

“การทำงานล่วงเวลา” หมายความว่า การทำงานนอกหรือเกินเวลาทำงานปกติหรือ
เกินชั่วโมงทำงานในแต่ละวันที่นายจ้างลูกจ้างตกลงกันตามมาตรา ๒๓ ในวันทำงานหรือวันหยุด แล้วแต่กรณี

“ค่าล่วงเวลา” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทน
การทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน

๖๓

มาตรา ๑๑/๑ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการมอบหมายให้บุคคลหนึ่ง
บุคคลใดเป็นผู้จัดหาคนมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานโดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่ง
ส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ และโดยบุคคลนั้นจะเป็น
ผู้ควบคุมดูแลการทำงานหรือรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่คนที่มาทำงานนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่า
ผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของคนที่มาทำงานดังกล่าว

๖๔

มาตรา ๖๑ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงานให้นายจ้าง
จ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน...

๖๕

มาตรา ๗๐ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และเงินที่
นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ให้ถูกต้องและตามกำหนดเวลา ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่มีการคำนวณค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวัน... ให้จ่ายเดือนหนึ่ง
ไม่น้อยกว่าหนึ่งครั้ง...

๖๖

มาตรา ๑๒๔ เมื่อมีการยื่นคำร้อง... ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริง
และมีคำสั่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้อง

๒.๒ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่คำสั่งทางปกครองอาจกระทบถึงสิทธิของคู่กรณี เจ้าหน้าที่
ต้องให้คู่กรณีมีโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐาน
ของตนความในวรรคหนึ่งมีให้นำมาใช้บังคับในกรณีดังต่อไปนี้...

(๒) เมื่อจะมีผลทำให้ระยะเวลาที่กฎหมายหรือกฎหมายกำหนดไว้ในการทำคำสั่งทาง
ปกครองต้องล่าช้าออกไป

๓. พนักงานตรวจแรงงาน...

๓. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาข้อเท็จจริง ประกอบกับพยานหลักฐานต่างๆ เท่าที่ปรากฏแล้วเห็นว่า มีประเด็นที่ต้องพิจารณาวินิจฉัยดังนี้ คือ ประเด็นที่หนึ่ง นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องหรือไม่ เพียงใด และประเด็นที่สอง ผู้ใดเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและต้องมีส่วนรับผิดชอบ อย่างไร

ประเด็นที่หนึ่ง พนักงานตรวจแรงงาน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องปรากฏดังนี้ ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องและนายจ้างให้การสอดคล้องกันว่า นายจ้างได้ว่าจ้าง [redacted] เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงาน ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท ตกลงจ่ายค่าล่วงเวลาชั่วโมงละ ๓๕ บาท ว่าจ้างให้ทำงานในตำแหน่งกรรมกร ช่างเชื่อม กำหนดจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบคำนวณค่าจ้างทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) โดยว่าจ้างให้ทำงาน ๒ จุด จุดที่ ๑ ทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ มีสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) เป็นเจ้าของโครงการ มี [redacted] จำกัด เป็นคู่สัญญา กับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) โดย [redacted] ได้รับเหมาส่วนทำงานวางระบายน้ำ จำนวน ๒,๑๐๙ เมตร จากบริษัท สกลนครนวกิจ จำกัด เป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุอุปกรณ์ โดย [redacted] มีหน้าที่จัดหาคนงานมาทำงาน จัดหาเครื่องจักรและเครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน ในส่วนวัสดุ อุปกรณ์ คือเหล็ก และปูน จะเบิก [redacted] และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา งานสำเร็จแล้วและมีการส่งมอบงาน ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย [redacted] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จุดที่ ๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า มี [redacted] เป็นเจ้าของและเป็นผู้ว่าจ้าง และนาย [redacted] เป็นผู้รับจ้าง ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร [redacted] งานจุดดังกล่าว วันที่ ๙ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายโกศลฯ ทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย [redacted] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ [redacted] นายจ้าง รับว่าจ่ายค่าจ้างลูกจ้างไม่ครบถ้วนเนื่องจาก [redacted] จ่ายค่าเหมางานมาครบถ้วนแล้ว แต่ค่าวัสดุของงานก่อสร้างวางระบายน้ำและค่าเหล็กในท้องตลาดมีการผันผวน ขึ้นราคา ทำให้ขาดทุน และลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องได้ทวงถามค่าจ้างและค่าล่วงเวลากับ [redacted] นายจ้าง แล้ว ซึ่งจากคำให้การลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง นายจ้าง พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง [redacted] นายจ้าง ได้ค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง วันละ	ค้างจ่ายตั้งแต่	จำนวน วัน	ค่าจ้าง (บาท)	ค่า ล่วงเวลา (บาท)	เบิกแล้ว (บาท)	ค้างจ่าย (บาท)
๑.	██████████	ช่างเชื่อม	๔๒๐ - ๔๕๐	๑๖ ก.ค. - ๔ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๘.๕	๑๒,๕๑๐	๖*๓๕ = ๒๑๐	๓,๕๐๐	๙,๒๒๐
๒.	██████████	กรรมกร	๔๐๐	๓ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๒๕๖๔	๓๑	๑๒,๔๐๐	๒*๓๕=๗๐	๓,๕๐๐	๘,๙๗๐
๓.	██████████	กรรมกร	๔๐๐	๑๖ ก.ค. - ๑ ก.ย. ๒๕๖๔	๒๘.๕	๑๑,๔๐๐	๘*๓๕ = ๒๘๐	๕,๐๐๐	๖,๖๘๐
๔.	██████████	ช่างเชื่อม	๔๕๐	๑๖ ก.ค. - ๔ ส.ค. ๒๕๖๔	๑๘.๕	๘,๓๒๕	๔*๓๕ = ๑๔๐	๕,๓๓๐	๓,๑๓๕

ดังนั้น เมื่อค่าจ้างและค่าล่วงเวลาซึ่งเป็นหนี้ถึงกำหนดชำระแล้ว นายจ้างต้องชำระเงินให้ถูกต้องและตรงตามกำหนดเวลา ดังนั้น ██████████ นายจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีหน้าที่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้ ██████████ กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง ให้ถูกต้องตามความในมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และเมื่อนายจ้างกำหนดจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท โดยมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ในวันทำงาน นายจ้างจึงต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้าง คือจ่ายค่าล่วงเวลาให้ ██████████ ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท ในการทำงานจุดที่ ๑ งานก่อสร้างวางระบายน้ำ และชั่วโมงละ ๗๘.๗๕ บาท ในการทำงานจุดที่ ๒ งานวางท่อที่คอกม้า น. ██████████ ชั่วโมงละ ๗๕ บาท ██████████ ชั่วโมงละ ๗๕ บาท นาย ██████████ ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท ดังนั้น จึงมีค่าจ้างและค่าล่วงเวลาค้างจ่ายของลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องรวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๙๓.๑๓ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยเก้าสิบสามบาทสิบสามสตางค์) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ██████████ ค่าจ้างวันละ ๔๒๐ และ ๔๕๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘.๕ วัน เป็นเงิน ๑๒,๕๑๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๘.๗๕ บาท และ ๘๔.๓๘ บาท เป็นเงิน ๕๐๐.๖๓ บาท เบิกแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๙,๕๑๐.๖๓ บาท

๒. ██████████ ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑ วัน เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๑๕๐ บาท เบิกแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๙,๐๕๐ บาท

๓. ██████████ ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๘.๕ วัน เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท เบิกแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๗,๐๐๐ บาท

๔. นายไทยเจริญ...

๔. [REDACTED] ค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘.๕ วัน เป็นเงิน ๘,๓๒๕ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท เป็นเงิน ๓๓๗.๕๐ บาท เบิกแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๓,๓๓๒.๕๐ บาท

ประเด็นที่สอง พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้วมีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่าผู้ใดเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและต้องมีส่วนรับผิดชอบ อย่างไร

พนักงานตรวจแรงงาน ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้ให้โอกาสผู้ที่เกี่ยวข้องมาพบเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงและแสดงพยานหลักฐานแล้ว แต่มิได้มาพบ และไม่แจ้งเหตุขัดข้องแต่ประการใด คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานมีเงื่อนไขตามกฎหมาย พนักงานตรวจแรงงานจึงต้องพิจารณาข้อเท็จจริงเท่าที่ปรากฏในสำนวน จากข้อเท็จจริงปรากฏว่า โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นโครงการของสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) มี [REDACTED] จำกัด เป็นผู้สัญญา และบริษัท [REDACTED] ได้จ้างเหมางานโครงการในส่วนทำงานวางระบายน้ำ จำนวน ๒,๑๐๘ เมตร ให้นาย [REDACTED] นายจ้าง เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ งานสำเร็จแล้ว และมีการส่งมอบงานในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุ อุปกรณ์ โดยนายเศรษฐวิชัยฯ มีหน้าที่จัดหาคนงานมาทำงาน จัดหาเครื่องจักรและเครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน ในส่วนวัสดุ อุปกรณ์ คือเหล็ก และปูน จะเบิกจากบริษัท [REDACTED] และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก นายเศรษฐวิชัยฯ ได้ว่าจ้าง [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน เป็นลูกจ้างให้มาทำงานวางระบายน้ำ ดังกล่าว จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงาน อยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ [REDACTED] และ [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น บริษัท [REDACTED] จึงเป็นผู้ประกอบกิจการมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดกล่าวคือ [REDACTED] นายจ้างตามมาตรา ๕ เป็นผู้จัดหาคนมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานโดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิต หรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ และโดยบุคคลนั้นจะเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำงาน หรือรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่คนที่มาทำงานนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของคนที่มาทำงาน ดังนั้น บริษัท [REDACTED] จำกัด จึงเป็นนายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ บริษัท [REDACTED] จึงต้องจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้นาย [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ในส่วนของการทำงานวางระบายน้ำ อันเป็นส่วนหนึ่งของโครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ให้ถูกต้องตามความในมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยนายเศรษฐวิชัยฯ นายจ้างตามมาตรา ๕ ยังคงค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องในการทำงานจุดดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทสามสิบแปดสตางค์) ดังนี้

๑. นาย [REDACTED] ค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ วัน เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท เป็นเงิน ๔๒๑.๘๘ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๕,๐๒๑.๘๘ บาท

๒. นาย [REDACTED] ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๑ วัน เป็นเงิน ๑๒,๔๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๑๕๐ บาท เบิกแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๙,๐๕๐ บาท

๓. นาย [REDACTED] ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๙ วัน เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๔๕๐ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๓,๐๕๐ บาท

๔. นาย [REDACTED] ค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท เป็นค่าจ้างของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘.๕ วัน เป็นเงิน ๘,๓๒๕ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๘๔.๓๘ บาท เป็นเงิน ๓๓๗.๕๐ บาท เบิกแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๓,๓๓๒.๕๐ บาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร จึงมีคำสั่งให้ นาย [REDACTED] นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้ [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๙๓.๑๓ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยเก้าสิบสามบาทสิบสามสตางค์) และบริษัท [REDACTED] โดยกรรมการผู้จัดการ นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้นายรุ่งทิวี จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทสามสิบบแปดสตางค์)

ทั้งนี้ ให้นำเงินไปจ่ายลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องทั้ง ๔ คน ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่ง หรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง โดยชำระเป็นเงินตราไทยที่ชำระหนี้ได้ตามกฎหมาย โดยให้นำไปชำระที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๖๗/๒๐ ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ในวันและเวลาราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

หมายเหตุ มาตรา ๑๒๕ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๑๒๔ แล้ว ถ้านายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตาย ไม่พอใจคำสั่งนั้นให้นำคดีไปสู่ศาลได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง

ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนด ให้คำสั่งนั้นเป็นที่ยุติ

ในกรณีที่นายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาล นายจ้างต้องวางเงินต่อศาลตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนั้น จึงจะฟ้องคดีได้

รับเรื่อง *กมล* ๙ ต.๓ ๖๔
เลขของเรื่อง *๗ พ/ค*
พนักงาน *๘/๑๒/๖๔*



กรมการช่าง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โทร. ๐๔๒-๗๑๑๐๘๘

ที่ สน.๐๐๒๙/๒๑๑ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยนาย [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่า [redacted] ออกทอน นายจ้าง ค่าจ้างค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

นาย [redacted] นายจ้าง ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง มีภูมิลำเนาตามทะเบียนราษฎร ณ บ้านเลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

๒.๑ ข้อเท็จจริงจากฝ่ายลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นาย [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างให้การว่า นาย [redacted] เข้าทำงานเป็นลูกจ้างของนาย [redacted] โดยสมัครงานกับนาย [redacted] โดยการชักชวนของนายสงค์ และนางเป่า ไม่ทราบชื่อ สกุล ซึ่งเป็นลูกจ้างทำงานกับนาย [redacted] เข้าทำงานเป็นลูกจ้างของนาย [redacted] โดยสมัครงานกับนาย [redacted] โดยการชักชวนจากนางตอง ไม่ทราบชื่อ สกุล ซึ่งเป็นผู้รับเหมาที่รู้จักกับนาย [redacted] ไม่มีกรเขียน ใบสมัครงาน ไม่มีสัญญาจ้างแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษร น [redacted] จันดีสาร เริ่มทำงานวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ น [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ น [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้ง ทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบคำนวณค่าจ้างทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือนจ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดย [redacted] จ่ายค่าจ้างด้วยตนเอง ไม่มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง มีแต่บันทึกเป็นกระดาษว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร โดยนาย [redacted] เป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง นายจ้างกำหนดให้ทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ หากลูกจ้างจะลางานจะแจ้งนาย [redacted] กำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น. พักรวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน มีนาย [redacted] ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงานโดยการที่นาย [redacted] จะลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเองลงบนเอกสาร และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง

เมื่อเริ่มแรกทำงานนาย [redacted] กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยมีหน่วยงานราชการ ซึ่งลูกจ้างไม่ทราบว่าหน่วยงานไหนเป็นเจ้าของโครงการ ทราบแต่เพียงว่าบริษัท สกลนครนวกิจ จำกัด เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานราชการในการทำงานก่อสร้างถนนและร่องระบายน้ำ โดยนายเศรษฐวิชัยฯ ได้รับเหมาเฉพาะค่าแรง [redacted] ในงานส่วนก่อสร้างร่องระบายน้ำ ส่วนวัสดุ อุปกรณ์หลัก ในการทำงาน เป็น [redacted] ต่อ [redacted]

เริ่มทำงาน...

จังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลากำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาล มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

จึงเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินคดีอาญากับนายจ้าง

นายจ้าง ตามมาตรา ๕ ในข้อหาดังต่อไปนี้

๑. ขอลาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่ [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ขอลาจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างน้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓. ขอลาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

และเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินคดีอาญากับ บริษัท [redacted] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล และกรรมการผู้จัดการในฐานะส่วนตัว นายจ้าง ตามมาตรา ๑๑/๑ ในข้อหาดังต่อไปนี้

๑. ขอลาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่ นาย [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ขอลาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณามอบหมายอำนาจหน้าที่ให้นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงาน ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบกรมฯ ดำเนินคดีอาญากับนายจ้างดังกล่าวข้างต้น ตามขั้นตอนการเปรียบเทียบปรับในชั้นพนักงานเจ้าหน้าที่ หากผู้ถูกกล่าวหา ไม่นิยมนยอมให้เปรียบเทียบให้แจ้งความดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

(นางสาวพิมล ทวีพฤษศิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

เห็นชอบ

(นางสาวพิมล ทวีพฤษศิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร



ที่ สน ๐๐๒๙/ ๒๕๖๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน นาย [REDACTED]

ด้วยพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้ท่านในฐานะนายจ้าง จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้นาย [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๘๓.๑๓ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยเก้าสิบสามบาทสิบสามสตางค์) ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง โดยส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาตามทะเบียนราษฎรของท่าน ณ บ้านเลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย มีบุคคลรับคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถือว่าท่านทราบคำสั่งในวันดังกล่าว ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลากำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงาน มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด ในการนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้กล่าวหาว่าท่าน ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในฐานะความผิด ดังนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่นาย [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ๒. ข้อหาจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างน้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ๓. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ฉะนั้น จึงขอให้ท่านไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร หากมอบอำนาจให้ผู้อื่นไปแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจปิดอากรแสตมป์ให้ถูกต้อง พร้อมหลักฐานบัตรประจำตัวประชาชน ผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ พร้อมเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องถ้ามี) หากท่านไม่ไปพบตามกำหนดจะถือว่าท่านไม่ประสงค์จะชี้แจงข้อเท็จจริงและไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินคดีอาญาทางพนักงานสอบสวนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑


กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๖๐

EH 62240073 1 TH

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee
 ชื่อ/Name..... **นายเกรียงศักดิ์ อคทาบ**
 ที่อยู่/Address..... **119 หมู่ 3 ต.หัวฝาย อ.ท่าวง**
ในเขตเทศบาล
 รหัสไปรษณีย์/Postcode **43110**
 ผากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At Post office
สกลนคร
 วันที่/Day..... **26** เดือน/Month..... **ธ.ค.** พ.ศ./Year..... **2515**

1.

 26-1-85
 ตราประจำวัน
 ที่ทำการรับฝาก

ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่
 หมายเลข EMS
 ตามกล่อง/ซอง
EH 6234 0073 17H

คำตอบรับของผู้รับ/ADVICE of receipt ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้นเรียบร้อยแล้ว
 เมื่อวันที่/On..... เดือน/Month..... พ.ศ./Year..... เวลา/Time.....
 ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/
 Signature of addressee/Authorized person..... **14.07.85**
 เขียนชื่อตัวบรรจง/Person name (.....
 เกี่ยวพันกับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee.....
 ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำมาจ่าย/Signature of postman.....


 26-1-85
 ตราประจำวัน
 ที่ทำการที่ส่งคืนผู้ฝาก



ที่ สน ๐๐๒๗/๒๕๖๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๕๖

มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว บริษัท ██████████ จำกัด ในฐานะนิติบุคคล

ด้วยพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้ท่านในฐานะนายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้ ██████████ กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทสามสิบบาทแปดสตางค์) ทั้งนี้ ให้จ่ายภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง โดยส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาสำนักงานแห่งใหญ่ของบริษัท

██████████ จำกัด เลขที่ ๑๖๗๗/๙ ถนนสุขเกษม ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร มีบุคคลรับคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถือว่าท่านทราบคำสั่งในวันดังกล่าว ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลาดำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาล มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

ในการนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้กล่าวหาว่าท่าน ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในฐานความผิด ดังนี้

๑. ฐานไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่ นาย ██████████ กับพวกรวม ๔ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ฉะนั้น จึงขอให้ท่านไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร หากมอบอำนาจให้ผู้อื่นไปแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจปิดอากรแสตมป์ให้ถูกต้อง พร้อมหลักฐานบัตรประจำตัวประชาชน ผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ พร้อมเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องถ้ามี) หากท่านไม่ไปพบตามกำหนดนี้ก็จะถือว่าท่านไม่ประสงค์จะชี้แจงข้อเท็จจริงและไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินคดีอาญาทางพนักงานสอบสวนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๖๐



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
บันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา

บันทึกที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัดสกลนคร

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร
โดยนางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

บริษัท ส [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑

นางสาว [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒

ต่อหน้า นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด
สกลนคร

ข้าพเจ้า นาม [REDACTED] อายุ ๔๘ ปี ถือบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ [REDACTED]
ออกให้ ณ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ๗๕๕/๑ หมู่ที่ ๙ ซอยเรื่องสวัสดิ์ ๕
ถ.เรื่องสวัสดิ์ ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมือง จ.สกลนครโทรศัพท์ ๐๖๑๔๘๘๙๙๕๘

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับมอบอำนาจ จากบริษัท ส [REDACTED] โดยกรรมการผู้จัดการ นายจ้าง
ตามมาตรา ๑๑/๑ และได้วางเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
ให้บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างจ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาในส่วนการทำงาน ณ จุดโครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.
๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ให้แก่ [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน
จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทสามสิบบแปดสตางค์)

ในการนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้กล่าวหาบริษัท [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล
ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ และนาง [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัวว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ
ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในฐานความผิด ดังนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่ [REDACTED] บัพวกรวม ๔ คน ซึ่งเป็น
ความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือ
ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘
ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษ
ตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒
ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี
หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

และแจ้งให้ข้าฯ ทราบด้วยว่า ถ้อยคำที่ข้าพเจ้าได้ให้การไว้นี้เป็นพยานหลักฐานยืนยันข้าพเจ้าในชั้น
พนักงานสอบสวนและชั้นศาลหากมีการดำเนินคดีต่อไป ข้าพเจ้าในฐานะผู้รับมอบอำนาจทราบแล้ว และขอให้การ
ด้วยความเต็มใจดังนี้

/บริษัท [REDACTED]

บ. [REDACTED] สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๖๗๗/๙ ถนนสุขเกษม ตำบลธาตุ
เชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ประกอบกิจการ รับเหมาก่อสร้าง มีนาง [REDACTED]
เป็นกรรมการผู้จัดการ ข้าพเจ้าได้รับมอบอำนาจจากกรรมการผู้จัดการ มาพบนิติกรเพื่อทราบข้อกล่าวหาและโทษ
ตามกฎหมายแล้วพบว่าความผิดดังกล่าวสามารถเปรียบเทียบได้ตามมาตรา ๑๕๙(๒)แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ทั้งนี้ ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องยอมรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบ โดยลงชื่อในบันทึก
คำยินยอมให้เปรียบเทียบปรับตามแบบ กสร.น.ก.๒ และเป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบที่จะพิจารณา
เปรียบเทียบหรือไม่ก็ได้ ข้าพเจ้าได้รับทราบและเข้าใจดีแล้วในฐานะผู้รับมอบอำนาจ ขอรับสารภาพและยินยอมให้
เปรียบเทียบตามข้อกล่าวหา โดยได้ลงลายมือชื่อในแบบ กสร.น.ก. ๑ และรับจะนำแบบ กสร.น.ก.๒ ให้ผู้ถูกกล่าวหาที่
๑ และที่ ๒ ลงลายมือชื่อยินยอมให้เปรียบเทียบ ทั้งนี้ จะนำส่งคืนพนักงานเจ้าหน้าที่พร้อมหนังสือมอบอำนาจภายใน
ในวันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ หากพนักงานกำหนดเวลาให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
อ่านให้ฟังแล้วรับว่าเป็นความจริงตามที่ให้การไว้ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ

รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....

นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

คำร้อง...../.....
ลูกจ้าง.....
นายจ้าง.....

บันทึกการรับมอบเงิน

ตามคำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ 775/2541 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2541

วันที่ 10 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

ข้าพเจ้า นายสาว พิศัย ศรีเทพ ตำแหน่ง นักศึกษา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด สกลนคร ผู้ซึ่งอธิบดี

มอบหมายได้รับมอบเงิน ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| <input checked="" type="radio"/> ค่าจ้าง | จำนวนเงิน 20,454.34 บาท |
| <input type="radio"/> ค่าล่วงเวลา | จำนวนเงิน.....บาท |
| <input type="radio"/> ค่าทำงานในวันหยุด | จำนวนเงิน.....บาท |
| <input type="radio"/> ค่าล่วงเวลาในวันหยุด | จำนวนเงิน.....บาท |
| <input type="radio"/> ค่าชดเชยการเลิกจ้าง | จำนวนเงิน.....บาท |
| <input type="radio"/> ค่าชดเชยพิเศษ | จำนวนเงิน.....บาท |
| <input type="radio"/> ดอกเบี้ยและเงินเพิ่ม | จำนวนเงิน.....บาท |
| <input type="radio"/> เงินประกัน | จำนวนเงิน.....บาท |
| <input type="radio"/> อื่น ๆ | จำนวนเงิน.....บาท |

โดยได้รับจาก นาย นาง นางสาว..... นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง

ซึ่งนำมามอบเพื่อชำระให้แก่ นาย นาง นางสาว..... ลูกจ้างกับพวกรวม

.....4.....คน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 20,454.34 บาท (สองหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทสามแตร)

ตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ 19 / 2564 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2564

ลงชื่อ.....จ้าง/ผู้แทนนายจ้างผู้มอบเงิน
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานตรวจแรงงาน
(.....)
นิติกรปฏิบัติการ



แบบ กสร.น.ก.๒

บันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เขียนที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสกลนคร


วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามที่บริษัท ส. จำกัด ในฐานะนิติบุคคล ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่
เลขที่ ๑๖๗๗/๙ ถนนสุขเกษม ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร และข้าพเจ้านางสาว
. ในฐานะส่วนตัว ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ อายุ ๕๘ ปี ถิ่นบัตรประจำตัวประชาชนเลขที่
. ออกให้ ณ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร มีภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่ ๑๖๗๗/๙
ถนนสุขเกษม ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในฐานความผิด ดังนี้


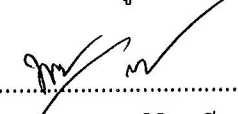
๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่ กับพวกรวม ๔ คน ซึ่งเป็น
ความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือ
ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม
๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑
วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง
ของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท
หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้าพเจ้าในฐานะผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ และที่ ๒ ขอให้การรับสารภาพว่าได้กระทำความผิดตาม
ข้อกล่าวหาดังกล่าวข้างต้นจริง ข้าพเจ้ายินยอมให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๕๙(๒) โดยจะชำระเงินค่าปรับตามค่าเปรียบเทียบต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ภายใน ๓๐ วัน
นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..........กรรมการผู้จัดการของผู้ถูกกล่าวหา

ที่ ๑ และในฐานะผู้ถูกกล่าวหาที่ ๒


ลงชื่อ..........นิติกร/พนักงานเจ้าหน้าที่
(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบปรับ

คดีเปรียบเทียบที่ ๓/๒๕๖๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร โดยนางสาวพรศิริ ศรีพรหม
นิติกรปฏิบัติการ ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่

ผู้กล่าวหา

บริษัท ส. [redacted] ในฐานะนิติบุคคล

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑

นางสาว [redacted] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒

ข้อหา ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๐ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อเท็จจริงโดยย่อ ๑. วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นาย [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างให้การว่าทำงานเป็นลูกจ้างของนาย [redacted] ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้าง มีภูมิลำเนาอยู่ที่บ้านเลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอดงหลวง จังหวัดหนองคาย เริ่มทำงานแตกต่างกันตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบคำนวณค่าจ้างทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือน จ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยนาย [redacted] จ่ายค่าจ้างด้วยตนเอง มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้างโดยนาย [redacted] จะบันทึกลงสมุดว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร นายจ้างกำหนดให้ทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน หากลูกจ้างจะลางานจะแจ้ง [redacted] กำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น. พักรวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน มีนาย [redacted] ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง บันทึกเวลาทำงานโดยนาย [redacted] จะบันทึกเวลาทำงานของลูกจ้าง แต่ละคนด้วยตนเองลงบนเอกสาร และลูกจ้างจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง เมื่อเริ่มแรกทำงาน นาย [redacted] กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร มีหน่วยงานราชการ ซึ่งลูกจ้างไม่ทราบว่าหน่วยงานไหนเป็นเจ้าของโครงการทราบแต่เพียงว่า บริษัท ส. [redacted] จำกัด เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานราชการในการทำงานก่อสร้างถนนและร่องระบายน้ำ โดยนาย [redacted] ได้รับเหมาเฉพาะค่าแรงจากบริษัท [redacted] จำกัด ในงานส่วนก่อสร้างร่องระบายน้ำ ส่วนวัสดุ อุปกรณ์หลักในการทำงาน เป็นของบริษัท [redacted] จำกัด โดยนาย [redacted] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย [redacted] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมา [redacted] ได้พานาย [redacted] ไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้า มีบริษัท [redacted] จำกัด เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร [redacted] เริ่มทำงานจุดดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ น. [redacted] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องทำงานเรื่อยมา แต่นาย [redacted] จ่ายค่าจ้างไม่ครบ จ่ายล่าช้า และผิดผ่อนการจ่าย ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องจึงหยุดทำงาน และได้ทวงถามค่าจ้างเรื่อยมา ได้รับคำตอบจากนาย [REDACTED] ไม่ได้รับเงิน [REDACTED] จึงไม่มีเงินมาจ่ายลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องจึงไปทวงถามบริษัท [REDACTED] ว่า [REDACTED] เบิกเงินค่าจ้างหมดแล้ว ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องเห็นว่า นายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องจึงเข้าพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อเรียกร้องค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาจากนาย [REDACTED] ดังต่อไปนี้

๑. [REDACTED] ตำแหน่งช่างเชื่อม นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท ในการทำงาน ณ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๒๐ บาท ในการทำงานวางท่ออยู่คอกม้า เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑.๑ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้างเป็นเงิน ๔,๖๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาเป็นเงิน ๑๗๕ บาท

๑.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า มีบริษัท สกลนครนวกิจ จำกัด เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่ บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้างเป็นเงิน ๔,๔๑๐ บาท ค่าล่วงเวลา เป็นเงิน ๓๕ บาท

๒. [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๙๐๐ บาท และค่าล่วงเวลา เป็นเงิน ๗๐ บาท

๓. [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๓.๑ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้างเป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท ค่าล่วงเวลา เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

๓.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า มีบริษัท [REDACTED] จำกัด เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่ บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้าง เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท ค่าล่วงเวลา เป็นเงิน ๗๐ บาท

๔. [REDACTED] ตำแหน่งช่างเชื่อม เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาในการทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยค่าจ้างเป็นเงิน ๒,๙๙๕ บาท ค่าล่วงเวลา เป็นเงิน ๑๔๐ บาท

๒. พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๗๔๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เชิญนาย [REDACTED] นายจ้าง มาพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร [REDACTED] ได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันดังกล่าวได้มาพบพนักงานตรวจแรงงาน และให้การรับว่าเป็นนายจ้างของนาย [REDACTED] ทั้งหมด ๔ คน ลูกจ้างไม่มีการเขียนใบสมัครงาน ไม่มีสัญญาจ้างแรงงานเป็นลายลักษณ์อักษร [REDACTED] เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นาง [REDACTED] เริ่มทำงาน ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

นายโกศล...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายไทยเจริญ บัวพันธ์ เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท ค่าล่วงเวลาตกลงจ่ายชั่วโมงละ ๓๕ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน (ตัดรอบคำนวณค่าจ้างทุกวันที่ ๑ ถึง ๑๕ จ่ายวันที่ ๒๐ ของเดือน และวันที่ ๑๖ ถึง สิ้นเดือนจ่ายวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) แต่ในทางปฏิบัติอาจคลาดเคลื่อนตามวงงานที่ได้จัดส่งให้ผู้ว่าจ้าง จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยตนเป็นคนจ่ายค่าจ้างด้วยตนเองมีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง โดยบันทึกลงกระดาดขสมุตว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร และรับไปเมื่อไร โดยตนเป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง และมีภรรยาช่วยบันทึก สภาพการทำงาน ได้กำหนดให้ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน หากลูกจ้างจะลางาน ก็แจ้งให้ตนทราบ กำหนดเวลาทำงาน วันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น. พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน ตนเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงาน โดยการที่ตนจะเขียนลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเองลงบนบัตรตอกลงเวลาของลูกจ้างแต่ละคน และลูกจ้างจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง เวลาจ่ายเงินก็จะมาตรวจสอบให้ตรงกัน เมื่อเริ่มแรกทำงาน ตนได้กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยมีสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) เป็นเจ้าของโครงการ มีบริษัท [REDACTED] เป็นคู่สัญญา กับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) ตนได้รับเหมาเฉพาะส่วนงานก่อสร้างรางระบายน้ำ จาก [REDACTED] รายละเอียดปรากฏตามสัญญาจ้างงาน ทำเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา งานสำเร็จ และมีการส่งมอบงานในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยเป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุอุปกรณ์ โดยตนมีหน้าที่ต้องจัดหาคนงานมาทำงานให้ ในส่วนของวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงาน คือเหล็ก และปูน ตนจะเบิกจาก [REDACTED] และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก ในส่วนเครื่องจักร และเครื่องมือที่ต้องใช้ในการทำงานอื่นๆ ตนจะเป็นผู้จัดหาเอง รวมถึงที่พัก และสวัสดิการคนงาน โดย [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายโกศลฯ เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมาได้พาลูกจ้างไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้า [REDACTED] จำกัด เป็นเจ้าของและเป็นผู้ว่าจ้าง และตนเป็นผู้รับจ้าง ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นายรุ่งทิวา เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ประมาณวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ แต่จำวันสิ้นสุดไม่ได้ นายโกศลฯ เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายไทยเจริญฯ เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตนรับว่าจ่ายค่าจ้างไม่ครบถ้วน เนื่องจากค่าวัสดุของงานก่อสร้างรางระบายน้ำ และค่าเหล็กในท้องตลาดมีการผันผวนขึ้นราคา ทำให้ขาดทุน และ [REDACTED] จ่ายค่าเหมางานมาครบถ้วนแล้ว ตนคาดว่าไม่เกินวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงจะมีเงินมาจ่ายลูกจ้างในส่วนที่ยังค้าง ตนรับว่าค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลานายรุ่งทิวา จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน ดังต่อไปนี้

๑. [REDACTED] ตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก เข้าแบบเหล็ก เทปูน ค่าจ้างในการทำงาน ณ งานทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๕๐ บาท งานวางท่ออยู่คอกม้า นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๒๐ บาท โดยความยินยอมของลูกจ้าง เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

๑.๑ งานทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร
ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน
วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท

ค่าจ้าง...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๕๐ บาท
เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๘,๑๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๔,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน
๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๗๕ บาท

๑.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่
บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน
วันละ ๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๗๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ วัน วันละ
๔๒๐ บาท เป็นเงิน ๘๔๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๔๑๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชั่วโมง ชั่วโมงละ
๓๕ บาท เป็นเงิน ๓๕ บาท

๒ [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ
นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายจ้าง
ค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์
ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังต่อไปนี้

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ วัน วันละ ๔๐๐ บาท
เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๒,๔๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๓,๕๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๘,๙๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน
๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๓. [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร มีหน้าที่ผูกเหล็ก เทปูน และงานอื่นๆ ตามที่
นายจ้าง มอบหมาย นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน
๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายดังต่อไปนี้

๓.๑ งานทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้าน
โนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ วัน
วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๐๐ บาท
เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๗,๖๐๐ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๖๐๐ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน
๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

๓.๒ งานวางท่อ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๓.๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า มี [REDACTED] จำกัด เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่ บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘.๕ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท

ค่าจ้างของวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน วันละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๘๐๐ บาท งานในส่วนนี้ยังไม่ได้มีการเบิกจากนายจ้าง

ค่าล่วงเวลาระหว่างวันที่ ๓๐ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐ บาท

๔ [REDACTED] ทำงานในตำแหน่งช่างเชื่อม มีหน้าที่เชื่อมเหล็ก และงานทั่วไป นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๕๐ บาท เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังต่อไปนี้

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔.๕ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๖,๕๒๕ บาท

ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘,๓๒๕ บาท เบิกมาแล้ว ๕,๓๓๐ บาท คงเหลือค้างจ่าย ๒,๙๙๕ บาท

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๑๔๐ บาท

๓. พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๗๔๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เขียวกรรมกรผู้จัดการ [REDACTED] มาพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร มีผู้รับหนังสือโดยชอบแล้ว แต่ไม่มาพบตามกำหนดเวลา โดย [REDACTED] ออดทน นายจ้าง แจ้งต่อพนักงานตรวจแรงงานในวันดังกล่าวว่าคุณดีมี สมัย [REDACTED] ได้แจ้งให้ [REDACTED] มาพบแทนบริษัทฯ พนักงานตรวจแรงงานจึงมีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๘๘๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ให้กรรมการผู้จัดการ บริษัท สกลนครนวกิจ จำกัด ไปพบพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร มีผู้รับหนังสือโดยชอบแล้ว แต่ไม่มาพบตามกำหนดนัด โดยไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ จึงจะได้วินิจฉัยคำร้องตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไป

๔. พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่า [REDACTED] กับพวก รวม ๔ คน มีนิติสัมพันธ์เป็นลูกจ้างของ นาย [REDACTED] นายจ้าง ได้รับการว่าจ้างให้ทำงาน ๒ จุด จุดที่ ๑ ทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ มีสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) เป็นเจ้าของโครงการ มีบริษัท [REDACTED] จำกัด เป็นคู่สัญญา กับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) โดยนายเศรษฐวิทย์ฯ ได้รับเหมาส่วนทำงานรางระบายน้ำ จำนวน ๒,๑๐๙ เมตร จาก [REDACTED] เป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุอุปกรณ์ โดยนาย [REDACTED] มีหน้าที่จัดหาคนงานมาทำงาน จัดหาเครื่องจักรและเครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน ในส่วนวัสดุ อุปกรณ์ คือเหล็ก และปูน จะเบิกจากบริษัท [REDACTED] จำกัด และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา งานสำเร็จแล้ว และมีการส่งมอบงาน ดังนั้น บริษัท [REDACTED] จึงเป็นผู้ประกอบกิจการมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด กล่าวคือ นาย [REDACTED] นายจ้างตามมาตรา ๕ เป็นผู้จัดหาคนมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจ จัดหางานโดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใด ในกระบวนการผลิต หรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ และโดยบุคคลนั้นจะเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำงาน หรือรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่คนที่มาทำงานนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของคนที่มาทำงาน ดังนั้น บริษัท [REDACTED] จึงเป็นนายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ บริษัท [REDACTED] จึงต้องจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้นาย [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ในส่วนของการทำงานราชการบ้านอันเป็นส่วนหนึ่งของโครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ให้ถูกต้องตามความในมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และนายเศรษฐวิชัยฯ ได้ว่าจ้างให้ [REDACTED] ทำงานจุดที่ ๒ งานวางท่ออยู่คอกม้า มีบริษัท [REDACTED] เป็นเจ้าของและเป็นผู้ว่าจ้าง และนาย [REDACTED] ผู้รับจ้าง ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ทั้งนี้ [REDACTED] นายจ้างยังไม่จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง และยังตกลงจ่ายค่าล่วงเวลาไม่เป็นไปตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ได้กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้ว จึงได้มีคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้นาย [REDACTED] นายจ้างตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้นาย [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๙๓.๑๓ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยเก้าสิบสามบาทสิบสามสตางค์) และบริษัท [REDACTED] จำกัด โดยกรรมการผู้จัดการ นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาในส่วนการทำงาน ณ จุดโครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนครให้นายรุ่งทิวี จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท (สองหมื่นสี่ร้อยห้าสิบบาทสามสิบแปดสตางค์) ทั้งนี้ ให้นายจ้างจ่ายภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง พนักงานตรวจแรงงานส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาตามทะเบียนราษฎรของนาย [REDACTED] ณ บ้านเลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลากำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาล มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด และพนักงานตรวจแรงงานส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาสำนักงานแห่งใหญ่ของบริษัท [REDACTED] จำกัด เลขที่ ๑๖๗๗/๙ ถนนสุขเกษม ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลากำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาล มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

๕. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร มีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งให้ดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงได้มอบหมายให้นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ดำเนินคดีอาญาจนคดีถึงที่สุด กับนาย [REDACTED] นายจ้างตามมาตรา ๕ และบริษัท [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล และกรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว นายจ้าง ตามมาตรา ๑๑/๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๒๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงกรรมการผู้จัดการ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ถึงกรรมการผู้จัดการ [REDACTED] เพื่อให้ นายจ้างรับทราบข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันดังกล่าว นาง [REDACTED] ผู้รับมอบอำนาจได้เข้าพบและรับแจ้งกระบวนการดำเนินคดีจากพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นาง [REDACTED] ได้วางเงินตามคำสั่งจำนวน ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท ให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง จึงเป็นการจ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานครบถ้วนแล้ว และได้ให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา แบบ กสร.น.ก.๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และนางสา [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ ได้ให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบ แบบ กสร.น.ก.๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้ว

(ลงชื่อ)

(นางสาวพรศิริ ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้สรุป

ความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครได้พิจารณาจากข้อเท็จจริงข้างต้นแล้ว เห็นว่า กฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นกฎหมายพิเศษของของฝ่ายปกครองที่บัญญัติโทษทางอาญาไว้ เมื่อพฤติการณ์ครบองค์ประกอบความผิดตามกฎหมาย และนางสา [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ บริษัท [REDACTED] จำกัด นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานครบถ้วน และยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.น.ก.๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.น.ก.๒) ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบของกรมฯ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาเปรียบเทียบปรับฐานความผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๔.๑ ฐานไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑ - ๑๙ คน และนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสี่ของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) พิจารณาแล้ว จึงให้เปรียบเทียบบริษัท [REDACTED] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และนาง [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และเนื่องจากบริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่ารับเหมางานให้นาย [REDACTED] อดทน นายจ้าง ตามมาตรา ๕ ตามสัญญาครบถ้วน ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการเป็นอย่างดี ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี ทั้งยังจ่ายเงินให้ลูกจ้างครบถ้วนตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงหนึ่งในสี่ เป็นเงินจำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) จึงเห็นควรปรับ [REDACTED] ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) และปรับ [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๖,๒๕๐ บาท (หกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔.๒ ฐานความผิด...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๔.๒ ฐานความผิดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับและกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับไว้จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑ - ๑๙ คน และนายจ้าง ได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสี่ของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) พิจารณาแล้ว จึงให้เปรียบเทียบ [REDACTED] ในฐานละเมิดบุคคล จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และนาง [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ ในฐานส่วนตัวจำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และเนื่องจากบริษัท ได้จ่ายเงินค่ารับเหมางาน [REDACTED] นายจ้าง ตามมาตรา ๕ ตามสัญญาครบถ้วน ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการเป็นอย่างดี ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี ทั้งยังจ่ายเงินให้ลูกจ้างครบถ้วนตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับหนึ่งในสี่ เป็นเงินจำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) จึงเห็นควรปรับ [REDACTED] ในฐานละเมิดบุคคล จำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) และปรับนางสา [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ ในฐานส่วนตัว จำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๑,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

โดยรวมทั้งสองฐานความผิด (๖,๒๕๐ + ๑,๒๕๐) รวมเป็นเงินค่าปรับทั้งสิ้น ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

(นางสาวพิมล ทวีพฤษศิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

ความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เมื่อพิจารณาจากความเห็นในการพิจารณาเปรียบเทียบของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครแล้ว เห็นว่ากฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นกฎหมายพิเศษของของฝ่ายปกครองที่บัญญัติโทษทางอาญาไว้ เมื่อพฤติการณ์ครบองค์ประกอบความผิดตามกฎหมาย และนางสา [REDACTED] กรรมการผู้จัดการ [REDACTED] นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานครบถ้วน และยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นค ๑) และบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นค ๒) ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบของกรมฯ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาเปรียบเทียบปรับฐานความผิดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๔.๑ ฐานไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับไว้จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง

๑ - ๑๙ คน...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๑ - ๑๙ คน และนายจ้างได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสี่ของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) พิจารณาแล้ว จึงให้เปรียบเทียบบริษัท [redacted] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และนาย [redacted] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และเนื่องจากบริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่ารับเหมางานให้นาย [redacted] นายจ้าง ตามมาตรา ๕ ตามสัญญาครบถ้วน ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการเป็นอย่างดี ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี ทั้งยังจ่ายเงินให้ลูกจ้างครบถ้วนตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงหนึ่งในสี่ เป็นเงินจำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) จึงเห็นควรปรับบริษัท [redacted] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) และปรับ [redacted] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๓,๑๒๕ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๖,๒๕๐ บาท (หกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๔.๒ ฐานความผิดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้อภัยเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับและกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดบัญชีอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดอัตราค่าปรับไว้จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และเนื่องจากเป็นการกระทำความผิดต่อลูกจ้าง ๑ - ๑๙ คน และนายจ้าง ได้จ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานในอัตราร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปแล้ว ตามหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้ปรับหนึ่งในสี่ของบัญชีอัตราค่าปรับ คิดเป็นเงินจำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) พิจารณาแล้ว จึงให้เปรียบเทียบ [redacted] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และ [redacted] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัวจำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และเนื่องจากบริษัทฯ ได้จ่ายเงินค่ารับเหมางานให้นายจ้าง ตามมาตรา ๕ ตามสัญญาครบถ้วน ให้ความร่วมมือแก่พนักงานเจ้าหน้าที่อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาดำเนินการเป็นอย่างดี ไม่มีพฤติการณ์หลบเลี่ยง หรือหลบหนี ทั้งยังจ่ายเงินให้ลูกจ้างครบถ้วนตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน จึงมีเหตุบรรเทาโทษ เห็นควรลดโทษปรับลงหนึ่งในสี่ เป็นเงินจำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) จึงเห็นควรปรับ [redacted] จำกัด ในฐานะนิติบุคคล จำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) และปรับนางสาว [redacted] กรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว จำนวน ๖๒๕ บาท (หกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๑,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

โดยรวมทั้งสองฐานความผิด (๖,๒๕๐ + ๑,๒๕๐) รวมเป็นเงินค่าปรับทั้งสิ้น ๗,๕๐๐ บาท (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

(ลงชื่อ)

ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ

(นายชูศักดิ์ รุยยิ่ง)

ผู้ถูกกล่าวหาได้ชำระเงินค่าปรับแล้ว
ตามใบเสร็จเลขที่ 1172... เลขที่ 02-03
วันที่ 11 เดือน 4 ปี พ.ศ. ๖๕

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

(ลงชื่อ) [redacted] พนักงานเจ้าหน้าที่

(นางสาวพรศรี ศรีพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

รองผู้ว่า
จังหวัดสกลนคร
หัวหน้าห้อง [redacted] 25 ก.พ. 65
เจ้าของเรื่อง [redacted]
พิมพ์/แทน [redacted] 65

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ใบเสร็จรับเงิน
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่ 14 มิถุนายน 2565

ที่ทำการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ในราชอาณาจักรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ได้รับเงินจาก... [Redacted]

กรณีรับเงินค่าปรับที่ศาลมีคำพิพากษา
คดีหมายเลขดำที่.....
คดีหมายเลขแดงที่.....

ชำระโดย

เงินสด จำนวนเงิน..... 3,750.- บาท

เช็ค/ตั๋วแลกเงิน ธนาคาร.....
เลขที่.....
จำนวนเงิน..... บาท

ธนาณัติ เลขที่.....
จำนวนเงิน..... บาท

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา ๑๑๕ - ๑๑๖	3,125.-
เงินชดเชยคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	625.-
ดอกเบี้ย (ร้อยละสิบห้าต่อปี) <i>ทพดล. 15/2565 ลงวันที่ 28 ก.ค. 65</i>	-
อื่นๆ.....	-
รวมเงิน (ตัวอักษร).....	3,750.-

รวมเงิน (ตัวอักษร)..... *สามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน*

ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

หมายเหตุ กรณีที่จ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จนี้จะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อ
เรียกเก็บเงินตามเช็คเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ..... *(นางสาวอุไรวรรณ แผงศรี)* ผู้รับเงิน
ตำแหน่ง..... *เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน*

เล่มที่ 1762



เลขที่ 03

ใบเสร็จรับเงิน

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

วันที่ 14 มีนาคม 2565

ที่ทำการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ในราชอาณาจักรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ได้รับเงินจาก.....
 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....
 กรมรับเงินค่าปรับที่ศาลมีคำพิพากษา
 คดีหมายเลขดำที่.....
 คดีหมายเลขแดงที่.....

ชำระโดย
 เงินสด จำนวนเงิน..... 3,750 - บาท
 เช็ค/ตั๋วแลกเงิน ธนาคาร.....
 เลขที่.....
 จำนวนเงิน..... บาท
 ธนาณัติ เลขที่.....
 จำนวนเงิน..... บาท

รายการ	จำนวนเงิน
ค่าปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 144 = 3,125.-	3,750 -
เงินชดเชยคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง 124 = 625.-	-
ดอกเบี้ย (ร้อยละสิบห้าต่อปี) ตามมติประชุมคณะที่ 3/2565 ลงวันที่ 28 ก-พ. 65	-
รวมเงิน (ตัวอักษร) สามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน	3,750 -

หมายเหตุ กรณีที่จ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จนี้จะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อเรียกเก็บเงินตามเช็คเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ..... (นางสาวอุไรวรรณ นพวงศ์)..... ผู้รับเงิน
 (เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน)
 ตำแหน่ง.....



ที่ สน ๐๐๓๐/ ๑๕๖๖

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสกลนคร ถนนสุขสวัสดิ์ สน ๔๗๐๐๐

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งความดำเนินคดีผู้กระทำความผิดพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

เรียน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่นาย [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้างได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่า นายเศรษฐวิชัย อดทน นายจ้าง ค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา นั้น

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นาย [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ลูกจ้าง ให้การว่า นายรุ่งทวี จันดีสาร นางอุไร มูลพิมพ์ นายโกศล ผลบุตร เข้าทำงานเป็นลูกจ้างของนายเศรษฐวิชัย อดทน สถานที่ปฏิบัติงานสุดท้ายอยู่ที่งานวางท่อ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยสมัครงานกับนาย [redacted] โดยการชักชวนของนายสงค์ และนางเป่า ไม่ทราบชื่อ สกุล ซึ่งเป็นลูกจ้างทำงานกับนาย [redacted] อยู่แล้ว นาย [redacted] เข้าทำงานเป็นลูกจ้างของนายเศรษฐวิชัยฯ โดยสมัครงานกับนายเศรษฐวิชัยฯ โดยการชักชวนจากนางต้อง ไม่ทราบชื่อ สกุล ซึ่งเป็นผู้รับเหมาที่รู้จักกับนาย [redacted] นาย [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นาง [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ [redacted] เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างตกลงจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐ ของเดือน จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยนาย [redacted] จ่ายค่าจ้างด้วยตนเอง ไม่มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง มีแต่บันทึกเป็นกระดาษว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร โดยนาย [redacted] เป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง นายจ้างกำหนดให้ทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้ หากลูกจ้างจะลางานจะแจ้งนาย [redacted] กำหนดเวลาทำงานวันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น. พักรวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน มีนาย [redacted] ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงานโดยการที่นาย [redacted] จะลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคน ด้วยตนเองลงบนเอกสาร และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง เมื่อเริ่มแรกทำงานนาย [redacted] กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงานก่อสร้าง ร่องระบายน้ำ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โดยมีหน่วยงานราชการ ซึ่งลูกจ้างไม่ทราบว่าหน่วยงานไหนเป็นเจ้าของโครงการ ทราบแต่เพียงว่า บริษัท [redacted] จำกัด เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานราชการในการทำงานก่อสร้างถนนและร่องระบายน้ำ โดย [redacted] ได้รับเหมาเฉพาะค่าแรงจาก [redacted] กัด ในงานส่วนก่อสร้างร่องระบายน้ำ ส่วนวัสดุ อุปกรณ์หลักในการทำงาน เป็นของบริษัท [redacted] โดยนาย [redacted] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว

ลงชื่อ [redacted] ผู้รับ
([redacted])
[redacted]

ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ น. [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมา [REDACTED] ได้พานาย [REDACTED] ไปทำงานวางท่ออยู่ คอกม้า มีบริษัท [REDACTED] เป็นเจ้าของ ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ น. [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นาย [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องทำงานเรื่อยมา แต่นาย [REDACTED] จ่ายค่าจ้างไม่ครบ จ่ายล่าช้า และผิดผ่อนการจ่าย ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องจึงหยุดทำงานและได้ทวงถามค่าจ้างเรื่อยมา ได้รับคำตอบจากนาย [REDACTED] ยังไม่ได้รับเงินจาก [REDACTED] จึงไม่มีเงินจ่าย ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องจึงไปทวงถามบ [REDACTED] รัชฯ แจ้งว่านายเศรษฐวิชัยฯ เบิกเงินค่างวดงานหมดแล้ว ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องเห็นว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้อง จึงเรียกร้องค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ดังต่อไปนี้

๑. น. [REDACTED] ตำแหน่งช่างเชื่อม ค่าจ้างวันละ ๔๕๐ บาท ในการทำงาน งานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน วันละ ๔๒๐ บาท ในการทำงานงานวางท่ออยู่คอกม้า เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา ดังต่อไปนี้ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมือง สกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ คงเหลือค้างจ่าย ๔,๖๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ค้างจ่าย ๑๗๕ บาท

งานวางท่ออยู่คอกม้า ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัด สกลนคร ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ค้างจ่าย ๔,๔๑๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ค้างจ่าย ๓๕ บาท

๒. [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร วันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ดังต่อไปนี้ วันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๘,๘๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗๐ บาท

๓. [REDACTED] ตำแหน่งกรรมกร วันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ งานทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ค้างจ่าย ๒,๖๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ค้างจ่าย ๒๑๐ บาท งานวางท่ออยู่คอกม้า ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ค้างจ่าย ๓,๘๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาระหว่างวันที่ ๓๐ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ค้างจ่าย ๗๐ บาท

๔. [REDACTED] ตำแหน่งช่างเชื่อม วันละ ๔๕๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาในการทำงานก่อสร้างร่องระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เป็นค่าจ้าง ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน วันละ ๔๕๐ ค้างจ่าย ๒,๙๙๕ บาท ค่าล่วงเวลา...

ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๑๔๐ บาท ในส่วนของค่าจ้างและค่าล่วงเวลา
ของการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ งานวางท่อ นายไทยเจริญฯ ได้รับเงิน
ครบถ้วน

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นาย [REDACTED] มาพบพนักงานตรวจแรงงาน
และให้การรับว่าเป็นนายจ้างขอ [REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน นาย [REDACTED] เริ่มทำงานตั้งแต่
วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงาน ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
นาย [REDACTED] เริ่มทำงานวันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงาน
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตกกลางจ้างเป็นลูกจ้างรายวัน วันละ ๔๐๐ ถึง ๔๕๐ บาท
ค่าล่วงเวลาตกลงจ่ายชั่วโมงละ ๓๕ บาท กำหนดจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาเดือนละ ๒ ครั้งทุกวันที่ ๕ และ ๒๐
ของเดือน จ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด โดยตนเป็นคนจ่ายค่าจ้างด้วยตนเอง มีหลักฐานการรับเงินค่าจ้าง โดยบันทึก
ลงกระดาษสมุดว่าแต่ละคนได้รับค่าจ้างเท่าไร และรับไปเมื่อไหร่ โดยตนเป็นผู้บันทึกด้วยตนเอง และมีภรรยา
ช่วยบันทึกสภาพการทำงาน ได้กำหนดให้ลูกจ้างทำงานสัปดาห์ละ ๗ วัน ไม่ได้กำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้
หากลูกจ้างจะลางาน ก็จะแจ้งให้ตนทราบ กำหนดเวลาทำงาน วันละ ๘ ชั่วโมง ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๗.๐๐ น.
พักวันละ ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ ถึง ๑๓.๐๐ น. ในการทำงาน ตนเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำงาน และมีอำนาจ
ในการสั่งงานลูกจ้าง ลงเวลาทำงานโดยการที่ตนจะเขียนลงเวลาการทำงานของลูกจ้างแต่ละคนด้วยตนเอง
ลงบนบัตรตอกลงเวลาของลูกจ้างแต่ละคน และลูกจ้างแต่ละคนจะจดบันทึกวันเวลาทำงานด้วยตนเอง
เวลาจ่ายเงินก็จะมาตรวจสอบให้ตรงกัน เมื่อเริ่มแรกทำงาน ตนได้กำหนดให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้องไปทำงาน
ก่อสร้างรางระบายน้ำ โครงการจ้างก่อสร้างถนนสายแยก ทล.๒๒๓ - บ้านนาคำ ตำบลพังช้าง อำเภอมือง
สกลนคร จังหวัดสกลนคร จุดที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ ณ ถนนลาดยาง กม.ที่ ๗ - ๘ บ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังช้าง
อำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร โดยมีสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) เป็นเจ้าของโครงการ
มี [REDACTED] เป็นคู่สัญญา กับสำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๖ (กาฬสินธุ์) ตนได้รับเหมา
เฉพาะส่วนงานก่อสร้างรางระบายน้ำ จาก [REDACTED] รายละเอียดปรากฏตามสัญญาจ้างงาน
ทำเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา งานสำเร็จ และมีการส่งมอบ
งานในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยเป็นการเหมาทั้งค่าแรง และวัสดุอุปกรณ์ โดยตนมีหน้าที่ต้องจัดหาคนงาน
มาทำงานให้ ในส่วนของวัสดุ อุปกรณ์ ในการทำงาน คือเหล็ก และปูน ตนจะเบิกจ [REDACTED]
และเมื่อส่งมอบงานเป็นงวดๆ ทางบริษัทฯ จะหักค่าวัสดุออก ในส่วนเครื่องจักร และเครื่องมือที่ใช้ในการ
ทำงานอื่นๆ ตนจะเป็นผู้จัดการมาเอง รวมถึงที่พัก และสวัสดิการคนงาน โดย [REDACTED]
เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายโกศลฯ เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว
ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ นาย [REDACTED] เริ่มทำงานในจุดดังกล่าว ตั้งแต่วันที่
๑๔ เมษายน ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ต่อมาได้พาลูกจ้างไปทำงานวางท่ออยู่คอกม้า ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม
ตำบลโนนหอม อำเภอมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร นาย [REDACTED] เริ่มทำงานจุดดังกล่าว ประมาณวันที่ ๙
สิงหาคม ๒๕๖๔ แต่จำวันสิ้นสุดไม่ได้ [REDACTED] เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน
๒๕๖๔ [REDACTED] เริ่มทำงานจุดนี้ตั้งแต่ ๑๖ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตนรับว่าจ่ายค่าจ้าง
ไม่ครบถ้วนเนื่องจากค่าวัสดุของงานก่อสร้างรางระบายน้ำ และค่าเหล็กในท้องตลาดมีการผันผวน ขึ้นราคาเยอะ
ทำให้ขาดทุน และ [REDACTED] จ่ายค่าเหมางานมาครบถ้วนแล้ว ตนคิดว่าไม่เกินวันที่
๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงจะมีเงินมาจ่ายลูกจ้างในส่วนที่ยังคงค้าง ตนรับว่าค้างจ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลา
[REDACTED] กับพวกรวม ๔ คน ดังต่อไปนี้

๑ [REDACTED] ตำแหน่งช่างเชื่อม งานทำงานก่อสร้างรางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยาง

สองเลน...

สองเลน วันละ ๔๕๐ บาท งานวางท่ออยู่คอกม้า นายจ้างตกลงจ่ายวันละ ๔๒๐ บาท โดยความยินยอมของลูกจ้าง เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๔,๖๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๑๗๕ บาท งานวางท่ออยู่คอกม้า ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๘ สิงหาคม ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๔,๔๑๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๓๕ บาท

๒. น. ████████ ตำแหน่งกรรมกร ค่าจ้างวันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เป็นค่าจ้างระหว่างวันที่ ๓ กรกฎาคม ถึง ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ คงเหลือค่าจ้าง ๘,๙๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๗๐ บาท

๓. น. ████████ ตำแหน่งกรรมกร วันละ ๔๐๐ บาท เริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ งานทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เป็นค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๒,๖๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๒๑๐ บาท

งานวางท่ออยู่คอกม้า ตั้งอยู่ที่บ้านไผ่ล้อม ตำบลโนนหอม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เป็นค่าจ้างระหว่างวันที่ ๒๐ สิงหาคม ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๓,๘๐๐ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๓๐ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๗๐ บาท

๔. ████████ ทำงานในตำแหน่งช่างเชื่อม วันละ ๔๕๐ บาท เริ่มทำงานวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๔ กันยายน ๒๕๖๔ นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ในการทำงานก่อสร้างวางระบายน้ำ ณ ถนนลาดยางสองเลน เส้นบ้านโนนสวรรค์ ตำบลพังขว้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เป็นค่าจ้างระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ คงเหลือค่าจ้าง ๒,๙๙๕ บาท ค่าล่วงเวลาของวันที่ ๑ ถึง ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ค่าจ้าง ๑๔๐ บาท

พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาจากข้อเท็จจริงแล้ว จึงได้มีคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้นาย ████████ นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้นายรุ่งทวี จันดีสาร กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘,๘๙๓.๑๓ บาท และ ████████ โดยกรรมการผู้จัดการ นายจ้างตามมาตรา ๑๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จ่ายค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้ ████████ กับพวกรวม ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท ทั้งนี้ ให้นายจ้างจ่ายภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคำสั่งหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง พนักงานตรวจแรงงานส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาตามทะเบียนราษฎรของนาย ████████ ณ บ้านเลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำโมง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลาดำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาล มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด และพนักงานตรวจแรงงานส่งคำสั่งไปที่ภูมิลำเนาสำนักงานแห่งใหญ่ของบริษัท ████████ จำกัด เลขที่ ๑๖๗๗/๔ ถนนสุขเกษม ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

นายจ้าง...

นายจ้างได้รับคำสั่งโดยชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครบกำหนด ๓๐ วัน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ แต่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งในเวลากำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาล มีผลให้คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานเป็นที่สุด

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครผู้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครมีอำนาจพิจารณาออกคำสั่งให้ดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จึงได้มอบหมายให้นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เป็นผู้ดำเนินคดีอาญาจนคดีถึงที่สุดที่ [redacted] นายจ้างตามมาตรา ๕ และ [redacted] ในฐานะนิติบุคคล และกรรมการผู้จัดการ ในฐานะส่วนตัว นายจ้าง ตามมาตรา ๑๑/๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๒๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงกรรมการผู้จัดการ [redacted] จำกัด เพื่อให้ นายจ้างรับทราบข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันดังกล่าว [redacted] รับมอบอำนาจได้เข้าพบและรับแจ้งกระบวนการดำเนินคดีจากพนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นา [redacted] ได้วางเงินตามคำสั่งจำนวน ๒๐,๔๕๔.๓๘ บาท ให้ลูกจ้างผู้ยื่นคำร้อง จึงเป็นการจ่ายเงินตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานครบถ้วนแล้ว และได้ให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบบันทึกค่าให้การของผู้ถูกกล่าวหา แบบ กสร.น.ก.๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และกรรมการผู้จัดการได้ให้ความยินยอมให้เปรียบเทียบ แบบ กสร.น.ก. ๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้ว และได้ชำระค่าปรับตามคำสั่งเปรียบเทียบปรับของผู้ว่าราชการจังหวัดครบถ้วนแล้ว คดีอาญาจึงเลิกกัน พนักงานเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ได้มีหนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๙/๒๒๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงนาย [redacted] นายจ้างตามมาตรา ๕ เพื่อให้ นายจ้างรับทราบข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร นายจ้างได้รับหนังสือโดยชอบแล้ว แต่ไม่มาพบและไม่แจ้งเหตุขัดข้องให้ทราบ จึงยังไม่สามารถทำการเปรียบเทียบปรับตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนครจึงมอบอำนาจให้นางสาวพรศิริ ศรีพรหม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ซึ่งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกับนาย [redacted] นายจ้าง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในข้อหาดังต่อไปนี้

๑. ข้อหาไม่จ่ายค่าจ้าง และค่าล่วงเวลาให้แก่ [redacted] กับพวกรวม ๔ คน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๒. ข้อหาจ่ายค่าล่วงเวลาให้ลูกจ้างน้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๔๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓. ข้อหา...

๓. ข้อหาฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่ ๑๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีความผิดตามมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีโทษตามมาตรา ๑๕๑ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๑๒๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลการดำเนินการเป็นประการใดแล้ว ได้โปรดแจ้งให้ทราบด้วย
จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพิมล ทวีพฤษศิริกุล)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่ ๒

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๙๖๐

..... 13 มิ.ย 65
.....
.....
13/6/15