



ประกาศกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบายการเตรียมความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายการเตรียมความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลกรมควบคุมโรค กำหนดให้มีแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางการบริหารงานภาครัฐและการจัดทำบริการสาธารณะในรูปแบบของเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการพัฒนาประเทศ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกันระหว่างหน่วยงานของรัฐ และมีกรอบการพัฒนา ตามแผนการดำเนินงานของประเทศ ซึ่งกำกับโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) นั้น

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอประกาศนโยบายการเตรียมความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการพัฒนาองค์กรด้วยข้อมูล

๑.๑ นโยบายหลัก มุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรด้วยการใช้ประโยชน์จากข้อมูล และการประมวลผล ข้อมูลด้านสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนาระบบข้อมูล และระบบการแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบบบูรณาการ

๑.๒ แนวปฏิบัติ

๑.๒.๑ วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ ประมวลผล เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์จากข้อมูล ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และตรงตามวัตถุประสงค์การนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์

๑.๒.๒ ปฏิบัติตามนโยบายด้านข้อมูลส่วนบุคคล กรมควบคุมโรค

๒. นโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐด้านดิจิทัล

๒.๑ นโยบายหลัก ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้วยการส่งเสริม และสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนาเป็นองค์กร แห่งความรอบรู้ด้านดิจิทัลอย่างเป็นระบบ

๒.๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาในด้านทักษะดิจิทัลที่สอดคล้อง กับมาตรฐาน ความรู้ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ แนวปฏิบัติ

๒.๒.๑ กำหนดแผนการเข้าเรียนรู้การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ และนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนงานบริการ และงานบริหารจัดการในรูปแบบดิจิทัล

๓.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นการนำระบบสารสนเทศที่มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มาสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจกรมควบคุมโรค และกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าใช้ระบบสารสนเทศได้สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค และมีความมั่นใจในความปลอดภัยในการใช้งาน

๓.๒ แนวปฏิบัติ

๓.๒.๑ การทำงานเป็นทีมที่ข้ามกลุ่ม/กอง/สำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานจากระบบสารสนเทศที่จัดหาหรือพัฒนาขึ้น

๓.๒.๒ นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการดำเนินงาน มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากภายใน และภายนอกองค์กร เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าใช้ระบบสารสนเทศได้สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค

๔. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๔.๑ นโยบายหลัก มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ที่มีประสิทธิภาพ พร้อมใช้งาน และมีปริมาณที่เหมาะสม

๔.๒ แนวปฏิบัติ

๔.๒.๑ สร้างการตระหนักรู้ถึงภัยไซเบอร์ ให้แก่บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการวัดผลการตระหนักรู้ถึงภัยไซเบอร์ อย่างต่อเนื่อง

๔.๒.๒ ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของกรมควบคุมโรค

แนวทางปฏิบัติทั้ง ๔ ข้อ ให้ทุกกลุ่มงานสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล รับทราบและร่วมปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล