



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๓
กลุ่มงบประมาณและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๔
กลุ่มงบประมาณและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร ดังรายละเอียดแนบ
ท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๑) มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานของตำแหน่งที่สมัคร

(๒) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตาม
คุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร
มัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรี
ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มี หรือมีไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยให้ยื่นหนังสือรับรองลักษณะงานที่ปฏิบัติเพื่อขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกี่ยวเนื่อง ตามแบบหนังสือรับรองท้ายแบบขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญลงมา (แบบใบสมัคร) แนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เลขที่ ๘๘/๒๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๗๗ ต่อ ๓๒๗๗ หรือยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ (EMS) โดยเจ้าหน้าที่ของถึงหน่วยงานดังกล่าว ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาสำหรับการยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ (EMS) ให้ถือว่าวันที่ประทับตราส่งเป็นสำคัญ

๔. ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

ใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัคร จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายข้าราชการขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยเรียงเอกสารตามลำดับ ดังนี้

(๑) แบบขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา (ใช้แทนใบสมัคร) สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ตาม QR Code ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาฉบับบัตร/หนังสืออนุมัติ ในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวุฒิสูงสุด

(๔) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๕) สำเนาวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ (ถ้ามี)

หมายเหตุ เอกสารลำดับที่ (๒) - (๕) ให้รับรองสำเนาด้วยตนเองทุกฉบับ

๕. วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

กรมควบคุมโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กรมควบคุมโรค และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล

๖.๑ องค์ประกอบในการประเมินบุคคลและน้ำหนักคะแนน

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๒.๑) ความรู้...

(๒.๑) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยงาน (๒๐ คะแนน)

(๒.๒) ทักษะและประสบการณ์ ในการเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการ ชุดใดชุดหนึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือการเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการทางวินัย (๑๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน และในกรณีที่ผลงานนั้นมีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๒๕ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๒๕ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินหนึ่งระดับและเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

๖.๒ วิธีการในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคมีคำสั่งแต่งตั้ง จะพิจารณาจาก องค์ประกอบตาม ๖.๑ ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๖.๓ เกณฑ์การตัดสินในการประเมินบุคคล ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ เป็นผู้ผ่านการประเมิน

๗. การประกาศผลการประเมินบุคคล

เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินบุคคลแล้ว กรมควบคุมโรคจะประกาศผลการประเมินบุคคล ทางเว็บไซต์ กรมควบคุมโรคต่อไป

สำหรับกรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเข้ารับการ ประเมินเป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมควบคุมโรค ลงวันที่ **๑๒** มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง รับสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ

ตำแหน่งและรายละเอียดตามแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อหน่วยงานระดับกอง	หมายเหตุ
๑	๑๗๓	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงบประมาณและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	รายละเอียดตามแบบ บรรยายลักษณะงาน (Job Description) และ แบบขอประเมินบุคคลเพื่อ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๕/๒๕๖๗) สามารถดาวน์โหลดได้ดังนี้  https://shorturl- ddc.moph.go.th/ViB7h
๒	๑๗๔	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการพิเศษ		