



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

สรุปผลการวิเคราะห์แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน : กองโรคติดต่อฯ โดยแมลง

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน		
ที่	คะแนน	ระดับ
1	95.00 – 100.00	AA
2	85.00 – 94.99	A
3	75.00 – 84.99	B
4	65.00 – 74.99	C
5	55.00 – 64.99	D
6	50.00 – 54.99	E
7	0.00 – 49.99	F



เกณฑ์การแปลความหมาย

1. สำหรับประเด็นการประเมินตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 1

การแทนค่าคะแนน

ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	=	0 คะแนน
เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	=	20 คะแนน
เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	=	40 คะแนน
เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	=	60 คะแนน
เป็นไปตามที่กำหนดมาก	=	80 คะแนน
เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	=	100 คะแนน

ข้อ 2

การแทนค่าคะแนน

มีมากที่สุด	=	0 คะแนน
มีมาก	=	20 คะแนน
มีค่อนข้างมาก	=	40 คะแนน
มีน้อย	=	60 คะแนน
มีน้อยที่สุด	=	80 คะแนน
ไม่มี	=	100 คะแนน

ข้อ 3

การแทนค่าคะแนน

มีการเรียกรับสินบน	=	0 คะแนน
ไม่มีการเรียกรับสินบน	=	100 คะแนน

2. สำหรับประเด็นการประเมินตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ 4

การแทนค่าคะแนน

ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	=	0 คะแนน
เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	=	20 คะแนน
เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	=	40 คะแนน
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	=	60 คะแนน
เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	=	80 คะแนน
เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	=	100 คะแนน

ข้อ 5

การแทนค่าคะแนน

มีมากที่สุด	=	0 คะแนน
มีมาก	=	20 คะแนน
มีค่อนข้างมาก	=	40 คะแนน
มีน้อย	=	60 คะแนน
มีน้อยที่สุด	=	80 คะแนน

ไม่มี = 100 คะแนน

ข้อ 6

การแทนค่าคะแนน

มีมากที่สุด = 0 คะแนน

มีมาก = 20 คะแนน

มีค่อนข้างมาก = 40 คะแนน

มีน้อย = 60 คะแนน

มีน้อยที่สุด = 80 คะแนน

ไม่มี = 100 คะแนน

3. สำหรับประเด็นการประเมินตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ 7

การแทนค่าคะแนน

เป็นประจำ = 0 คะแนน

บ่อยครั้ง = 20 คะแนน

ค่อนข้างบ่อย = 40 คะแนน

นาน ๆ ครั้ง = 60 คะแนน

แทบจะไม่เคย = 80 คะแนน

ไม่เคย = 100 คะแนน

ข้อ 8

การแทนค่าคะแนน

เป็นประจำ	=	0 คะแนน
บ่อยครั้ง	=	20 คะแนน
ค่อนข้างบ่อย	=	40 คะแนน
นาน ๆ ครั้ง	=	60 คะแนน
แทบจะไม่เคย	=	80 คะแนน
ไม่เคย	=	100 คะแนน

ข้อ 9

การแทนค่าคะแนน

มีการเรียกรับสินบน	=	0 คะแนน
ไม่มีการเรียกรับสินบน	=	100 คะแนน

4. สำหรับประเด็นการประเมินตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ 10

การแทนค่าคะแนน

มีมากที่สุด	=	100 คะแนน
มีมาก	=	80 คะแนน
มีค่อนข้างมาก	=	60 คะแนน
มีน้อย	=	40 คะแนน
มีน้อยที่สุด	=	20 คะแนน

ไม่มี = 0 คะแนน

ข้อ 11

การแทนค่าคะแนน

เป็นประจำ = 0 คะแนน
บ่อยครั้ง = 20 คะแนน
ค่อนข้างบ่อย = 40 คะแนน
นาน ๆ ครั้ง = 60 คะแนน
แทบจะไม่เคย = 80 คะแนน
ไม่เคย = 100 คะแนน

ข้อ 12

การแทนค่าคะแนน

ไม่สามารถป้องกันได้ = 0 คะแนน
สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด = 20 คะแนน
สามารถป้องกันได้น้อย = 40 คะแนน
สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก = 60 คะแนน
สามารถป้องกันได้มาก = 80 คะแนน
สามารถป้องกันได้มากที่สุด = 100 คะแนน

5. สำหรับประเด็นการประเมินตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ 13

การแทนค่าคะแนน

ไม่ให้ความสำคัญ	=	0 คะแนน
ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	=	20 คะแนน
ให้ความสำคัญน้อย	=	40 คะแนน
ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	=	60 คะแนน
ให้ความสำคัญมาก	=	80 คะแนน
ให้ความสำคัญมากที่สุด	=	100 คะแนน

ข้อ 14

การแทนค่าคะแนน

ไม่สามารถป้องกันได้	=	0 คะแนน
สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	=	20 คะแนน
สามารถป้องกันได้น้อย	=	40 คะแนน
สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	=	60 คะแนน
สามารถป้องกันได้มาก	=	80 คะแนน
สามารถป้องกันได้มากที่สุด	=	100 คะแนน

ข้อ 15

การแทนค่าคะแนน

ไม่เชื่อมั่น	=	0 คะแนน
เชื่อมั่นน้อยที่สุด	=	20 คะแนน
เชื่อมั่นน้อย	=	40 คะแนน
เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	=	60 คะแนน
เชื่อมั่นมาก	=	80 คะแนน
เชื่อมั่นมากที่สุด	=	100 คะแนน

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่เข้าตอบแบบประเมิน

จำนวนบุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป							
หน่วยงาน	ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข (คน)	อื่น ๆ (คน)	รวมทั้งหมด (คน)	ร้อยละการเข้าตอบ
จำนวนบุคลากรทั้งหมด	65	5	13	0	-	83	92.77
จำนวนบุคลากร ที่เข้าตอบแบบประเมิน	50	4	14	0	9	77	

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน ปี 2568	คะแนน ปี 2569
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	94.32	86.75
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	95.72	86.58
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.49	97.32
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.97	77.23
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.51	76.28
เฉลี่ยรวม	94.20	84.83

หมายเหตุ: มีการปรับเกณฑ์การให้คะแนน ปี 2569 ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อความของแบบประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา อย่างน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตาม ที่กำหนด	เป็นไปตาม ที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตาม ที่กำหนด น้อย	เป็นไปตาม ที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตาม ที่กำหนด มาก	เป็นไปตาม ที่กำหนด มากที่สุด
	จำนวน	2	1	2	26	32	14
	ร้อยละ	2.60	1.30	2.60	33.77	41.56	18.18
เฉลี่ยรวม 72.99							

i2	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ อย่างน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
	จำนวน	55	11	2	3	5	1
	ร้อยละ	71.43	14.29	2.60	3.90	6.49	1.30
เฉลี่ยรวม 87.27							

i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	ระดับ	
		ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน
	จำนวน	77	0
	ร้อยละ	100.00	0.00
เฉลี่ยรวม 100.00			

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด
	จำนวน	0	1	2	17	31	26
	ร้อยละ	0.00	1.30	2.60	22.08	40.26	33.77
เฉลี่ยรวม 80.52							



i5	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
	จำนวน	56	8	7	2	1	3
	ร้อยละ	72.73	10.39	9.09	2.60	1.30	3.90
เฉลี่ยรวม 87.79							

i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
	จำนวน	58	6	12	1	0	0
	ร้อยละ	75.32	7.79	15.58	1.30	0.00	0.00
เฉลี่ยรวม 91.43							

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

i7	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา * ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด * ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจสั่งการ บังคับบัญชาตาม สายการบังคับบัญชา ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
	จำนวน	65	8	3	0	0	1
	ร้อยละ	84.42	10.39	3.90	0.00	0.00	1.30
เฉลี่ยรวม 95.06							

i8	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา * ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด * ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ที่มีอำนาจสั่งการ บังคับบัญชาตาม สายการบังคับบัญชา ไปจนถึงผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	ระดับ					
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ
	จำนวน	71	5	1	0	0	0
	ร้อยละ	92.21	6.49	1.30	0.00	0.00	0.00
เฉลี่ยรวม 98.18							

i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ระดับ	
		ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน
	จำนวน	76	1
	ร้อยละ	98.70	1.30
เฉลี่ยรวม 98.70			

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

i10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด
	จำนวน	17	4	3	8	24	21
	ร้อยละ	22.08	5.19	3.90	10.39	31.17	27.27
เฉลี่ยรวม 61.40							

i11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	ระดับ					เป็นประจำ
		ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	
	จำนวน	55	19	2	1	0	0
	ร้อยละ	71.43	24.68	2.60	1.30	0.00	0.00
เฉลี่ยรวม 93.25							

i12	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	ระดับ					สามารถป้องกันได้มากที่สุด
		ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้น้อย	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้มาก	
	จำนวน	1	3	2	16	32	23
	ร้อยละ	1.30	3.90	2.60	20.78	41.56	29.87
เฉลี่ยรวม 77.40							

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ ดังนี้

i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหา การทุจริต มากน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด
	จำนวน	1	1	5	19	22	29
	ร้อยละ	1.30	1.30	6.49	24.68	28.57	37.66
เฉลี่ยรวม 78.18							

i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถ ป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด
	จำนวน	0	1	4	19	32	21
	ร้อยละ	0.00	1.30	5.19	24.68	41.56	27.27
เฉลี่ยรวม 77.66							



i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	ระดับ					
		ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด
	จำนวน	2	3	4	22	26	20
	ร้อยละ	2.60	3.90	5.19	28.57	33.77	25.97
เฉลี่ยรวม 72.99							