



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๔๐๔

ที่ สธ ๐๔๐๒.๖/ ๖๕๙๑

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามที่กรมควบคุมโรคได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอกตามประกาศกรมควบคุมโรค ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าว ยังมีข้อจำกัดในเรื่องโควตาและงบประมาณในการส่งเข้ารับการอบรมในแต่ละปี เพื่อให้กระบวนการพัฒนาข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารหรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคเป็นไปด้วยความเสมอภาค เกิดความคุ้มค่า สามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงเห็นควรปรับรายละเอียดหลักเกณฑ์ให้มีความชัดเจนและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เพื่อการพิจารณาคัดเลือกต่อไป นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอแจ้งประกาศกรมควบคุมโรค เรื่องหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารหรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป และขอยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอกตามประกาศกรมควบคุมโรค ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดการประกาศตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเวียนประกาศดังกล่าวเพื่อทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายยุทธพงษ์ เกียรติอุทธรณ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่องหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก

ตามที่กรมควบคุมโรคได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการไปฝึกอบรม หลักสูตรของหน่วยงานภายนอกตามประกาศกรมควบคุมโรค ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้กระบวนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยการส่งข้าราชการผู้ดำรง ตำแหน่งทางการบริหารหรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ของหน่วยงานภายนอกเป็นไปด้วยความเสมอภาค เกิดความคุ้มค่า สามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์การให้เกิด ประโยชน์สูงสุด กรมควบคุมโรคจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการบริหาร หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงาน ภายนอกโดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกดังนี้

๑. หลักสูตรของหน่วยงานภายนอกสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารหรือผู้ที่ปฏิบัติ หน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคจะจัดสรรโควตาในแต่ละปี แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) ของสำนักงาน ก.พ. และหลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) ของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๒ โควตาต่อปี

กลุ่มที่ ๒ หลักสูตรเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) และหลักสูตรที่ผ่านความ เห็นชอบจาก ก.พ. จำนวน ๕ โควตาต่อปี ดังนี้

ส่วนราชการ/หน่วยงานผู้จัด	หลักสูตร
๑.กระทรวงการต่างประเทศ	หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.)
๒.กระทรวงการคลัง	หลักสูตรนักบริหารการคลัง (นบค.)
๓.กระทรวงศึกษาธิการ	หลักสูตรพัฒนานักบริหารการศึกษาระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นศส.ศธ.) และหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.)
๔.กระทรวงยุติธรรม	หลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับสูง
๕. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๖.สถาบันพระปกเกล้า	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหาร ระดับสูง (ปปร.)หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.)
๗. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	<ul style="list-style-type: none">หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.)

กลุ่มที่ ๓ หลักสูตรสำหรับนักบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า นอกเหนือจากหลักสูตรในกลุ่มที่ ๑ และ ๒ จำนวน ๕ โควตาต่อปี โดยจำแนกประเภทออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ หลักสูตรทางการบริหารของหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมควบคุมโรค และผูกพันกับงบประมาณ ได้แก่ หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หลักสูตรโครงการนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูงของกระทรวงการคลัง เป็นต้น

๓.๒ หลักสูตรทางการบริหารของหน่วยงานภายนอก ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานอิสระที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ และเบิกค่าใช้จ่ายการอบรมจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้สมัคร ได้แก่ หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคงของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ หลักสูตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูงของแพทยสภา ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้า เป็นต้น

๓.๓ หลักสูตรทางการบริหารของหน่วยงานภายนอก ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานอิสระที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ได้แก่ หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมืองของกรุงเทพมหานคร หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูงของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นต้น

โดยมีเงื่อนไขในการรับสมัครคือ ขอให้ผู้ประสงค์เข้าอบรมหลักสูตรทางการบริหารของหน่วยงานภายนอก แสดงความประสงค์ในการเข้าการอบรมตั้งแต่เดือนตุลาคม – ธันวาคมของทุกปี โดยให้กองการเจ้าหน้าที่ทำบัญชีรายชื่อ จำนวนคน จำนวนเงินงบประมาณ เพื่อเสนอให้กรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกและวางแผนในเรื่องงบประมาณ เมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วผู้สมัครขอเข้ารับการอบรม จะต้องส่งเอกสารการสมัครฉบับสมบูรณ์และแจ้งแหล่งงบประมาณ มาก่อนหมดเขตการรับสมัครอย่างน้อย ๕ วันทำการ

๒. การพิจารณาคัดเลือกจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการในเบื้องต้นประกอบด้วย รองอธิบดีกรมควบคุมโรคที่ได้รับมอบหมาย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล (เลขานุการ) โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

ประเด็นพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๑. อายุตัว/ อายุราชการ	๑. ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด ๒. ไม่เป็นผู้ที่มีกำหนดเกษียณอายุราชการภายใน ๒ ปีหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สมัคร
๒. ระยะเวลาเว้นช่วงกับการอบรมครั้งล่าสุด	ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ยกเว้นโครงการอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)
๓. ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์	
๓.๑ ประสบการณ์หรือผลงานที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับกรมควบคุมโรค	ผู้สมัครต้องระบุผลงานเด่น หรือ ประสบการณ์การทำงานในกรมควบคุมโรคที่ประสบความสำเร็จเพื่อประกอบการพิจารณา
๓.๒ บทบาทภารกิจที่รับผิดชอบในปัจจุบัน	ผู้สมัครต้องระบุขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน เพื่อประกอบการพิจารณาถึงความเหมาะสมในการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สมัคร
๓.๓ การใช้ประโยชน์จากความรู้ ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรม	ผู้สมัครต้องเขียนแผนงาน/โครงการ หรือ แนวทางการประยุกต์ใช้ความรู้ทักษะที่คาดว่าจะได้จากการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สมัครให้เกิดประโยชน์แก่กรมควบคุมโรค เพื่อประกอบการพิจารณา
๔. ความพร้อมต่อการเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลา	หากได้รับการคัดเลือกหรือพิจารณาอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้สมัครจะต้องบริหารจัดการเวลาการฝึกอบรมไม่ให้กระทบกับภารกิจงานประจำและงานที่ได้รับมอบหมาย อีกทั้งสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลา

๓. ขั้นตอน...

๓. ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าอบรม “หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง” มีดังต่อไปนี้

๓.๑ หน่วยงานผู้จัดการฝึกอบรม แจ้งประชาสัมพันธ์การสมัครเข้ารับการอบรม ไปยังกรมควบคุมโรคกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเวียนหน่วยงานให้ผู้ที่มิคุณสมบัติสมัครหลักสูตรดังกล่าวเพื่อทราบ

๓.๒ ผู้สมัครส่งเอกสารการสมัครฉบับสมบูรณ์กลับมายังกองการเจ้าหน้าที่ก่อนหมดเขต การรับสมัครอย่างน้อย ๕ วันทำการ

๓.๓ กองการเจ้าหน้าที่นำรายชื่อผู้มีคุณสมบัติที่สมัครหลักสูตรดังกล่าวผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการในเบื้องต้นเสนอให้กรมพิจารณาอนุมัติเพื่อส่งรายชื่อให้หน่วยงานผู้จัดการอบรม

๓.๔ หน่วยงานผู้จัดประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าอบรม (ระยะเวลาขึ้นอยู่กับ หน่วยงานผู้จัด)

๓.๕ กองการเจ้าหน้าที่ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าอบรมไปยังหน่วยงานที่มี ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าการอบรมภายใน ๑ - ๒ วัน

๓.๖ กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการขออนุมัติให้ผู้ถูกคัดเลือกเข้ารับการอบรม และแจ้งให้ หน่วยงานและผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าการอบรมทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร
หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก

ตามที่กรมควบคุมโรคได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดมาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารหรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้รับการพัฒนาทักษะด้านบริหารเป็นไปด้วยความเสมอภาค ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง เกิดความคุ้มค่าในการพัฒนา อีกทั้งสามารถนำความรู้มาพัฒนาองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดนั้น กรมควบคุมโรคจึงขอ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารหรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก ดังนี้

ประเด็นพิจารณา	หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๑) อายุตัว/ อายุราชการ	-ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของคุณสมบัติหน่วยงานผู้จัดได้กำหนดไว้
๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ทางการบริหาร	-ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไปหรือขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของหน่วยงานผู้จัด
๓) ระยะเวลาเว้นช่วงกับการ อบรมครั้งล่าสุดในหลักสูตรที่มี วัตถุประสงค์ใกล้เคียงกัน	-ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๔) การกำหนดแผนงาน/ แนวทางการใช้ความรู้ทักษะ ประสบการณ์ จากหลักสูตรที่ สมัครให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร	-ผู้สมัครต้องเขียนแผนงาน/โครงการ หรือ แนวทางการประยุกต์ใช้ ความรู้ทักษะ ประสบการณ์ จากหลักสูตรที่สมัครให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรเพื่อประกอบการพิจารณา
๕) สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ เต็มเวลา	-หากได้รับการคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องบริหารจัดการเวลาการ ฝึกอบรมไม่ให้เกิดกระทบกับการปฏิบัติงานประจำและงานที่ได้รับ มอบหมาย อีกทั้งสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เต็มเวลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สำเนาถูกต้อง

(นางสุพิน รุ่งประทีป)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมควบคุมโรค

โดยให้ยกเลิกประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการบริหารหรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารของกรมควบคุมโรคไปฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงาน
ภายนอก ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

..... /ร่าง
..... /พิมพ์
..... /ทาน
..... /ตรวจ