



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยกรมควบคุมโรค จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๙๔๐ กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ กรุงเทพฯ (สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง)

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ดูรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมควบคุมโรค

๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครตามคุณวุฒิ ดังนี้

คุณวุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔ ปี

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ถ้าไม่ครบ ๑ ปี สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับได้ตามข้อเท็จจริง (ถ้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะประเมินต้องมีคำสั่งรักษาราชการหรือคำสั่งรักษาราชการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติอย่างชัดเจน) และช่วงระยะเวลาที่นำมานับดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และมีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดอื่นโดยครบถ้วนและต้องยื่นเอกสารประกอบการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเก็อกุลภายในวันปิดรับสมัคร

๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบริหาร ทรัพยากรบุคคลและระบบ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๐๙๔๓ - ๕ ต่อ ๖๐๖ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ และจำหน่ายของถึงงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบริหาร ทรัพยากรบุคคลและระบบ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง เลขที่ ๒๔/๕๖ หมู่ ๓ ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๔) ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว๑๐/๒๕๕๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว๑๐/๒๕๕๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล (ถ้ามี)

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/sanha> เลือก "ดาวน์โหลด"

(๒) ใบสมัคร ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ โดยยื่นหลักฐานการเผยแพร่หรือเอกสารการตอบรับจากบรรณาธิการมาพร้อมกับใบสมัคร (ถ้ามี)

๕) วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ <http://iudc.ddc.moph.go.th/th/> และติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง

๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามแบบพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน       | ๒๐ คะแนน |
| (๒) อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง                | ๑๐ คะแนน |
| (๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ             | ๒๐ คะแนน |
| (๔) ผลงาน ผลงานวิชาการ หรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา | ๒๐ คะแนน |
| (๕) การเผยแพร่ผลงาน                                    | ๑๐ คะแนน |
| (๖) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก                   | ๑๒ คะแนน |
| (๗) ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรม  | ๘ คะแนน  |

๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง จะพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผล  
การพิจารณาต่ออธิบดีกรมควบคุมโรค และกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุวรงค์ชัย วิวัฒนาภิมเจริญชัย)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค

**กรมควบคุมโรค**  
**แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)**

**ตำแหน่งเลขที่ ๙๔๐**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)**

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ กรุงเทพมหานคร (สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง)  
กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักวิชาการสาธารณสุข

ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

**ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)**

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (รวมถึงที่จะต้องทำในอนาคตด้วย)**

**๑) ด้านการปฏิบัติการ**

๑. วางแนวทาง ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูลเรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข หรือประสบการณ์สูง เพื่อพัฒนารูปแบบ กลไกมาตรฐานเกี่ยวกับการสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในเขตเมืองต่อไป
๒. วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานด้านการสื่อสารความเสี่ยงและกระบวนการทำงานด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งวิเคราะห์รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการและเสนอแนะให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นในระดับประเทศ
๓. วางแนวทาง กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานในโครงการต่างๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงาน และนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในทุกระดับ
๔. วางแนวทางการพัฒนา เนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการสื่อสารความเสี่ยงด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิปัญญาเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเอกสารวิชาการ สื่อสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนในเขตเมือง มีความรู้ ความสามารถป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ

๕. ตรวจสอบการดำเนินงานด้านการสื่อสารความเสี่ยง และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อประกอบการวางมาตรการ มาตรฐาน ปรับปรุงระบบงานด้านการสื่อสารความเสี่ยง และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๖. พัฒนาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการสื่อสารความเสี่ยง และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ ปรับปรุงระบบงานด้านการสื่อสารความเสี่ยง และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๗. กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนในเขตเมืองมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๘. วางระบบและกำหนดแนวทางการส่งเสริม ควบคุม กำกับ พัฒนา มาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพมีประสิทธิภาพ
๙. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๒) ด้านการวางแผน

๑. วางแผน และร่วมดำเนินการวางแผนงาน จัดทำโครงการ แผนปฏิบัติการด้านการสื่อสารความเสี่ยง และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และแผนงาน โครงการอื่นๆที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กรมควบคุมโรคและระดับประเทศ
๒. บริหารจัดการ ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๓. บูรณาการการจัดทำแผนงาน/โครงการร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายเขตเมืองและเครือข่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการที่ได้รับมอบหมาย
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๓) ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับประเทศ โดยมีบทบาทในการให้ความคิดเห็น เสนอแนะ เสริมแรงจูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
๒. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็น ในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน
๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔) ด้านการบริการ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาสำคัญทางสาธารณสุขแก่ประชาชนเขตเมือง เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
๒. ให้คำปรึกษาและอำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดความรู้ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และบุคลากรด้านสาธารณสุขภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. กำกับ ดูแล ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. นิเทศงานด้านการสื่อสารความเสี่ยง และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เขตเมืองได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

##### ๔.๑ วุฒิการศึกษา / ระดับของการศึกษา / สาขาวิชา

- วุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด

##### ๔.๒ ใบอนุญาตวิชาชีพ / ใบรับรอง

##### ๔.๓ ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

#### ส่วนที่ ๕ ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในงาน

##### ความรู้ที่จำเป็นในงาน

๑. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับที่ต้องการ ๓

๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

ระดับที่ต้องการ ๓

##### ทักษะที่จำเป็นในงาน

๑. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์

ระดับที่ต้องการ ๒

๒. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

ระดับที่ต้องการ ๒

๓. ทักษะการคำนวณ

ระดับที่ต้องการ ๒

๔. ทักษะการจัดการข้อมูล

ระดับที่ต้องการ ๒

##### สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

๑. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

ระดับที่ต้องการ ๓

๒. การบริการที่ดี

ระดับที่ต้องการ ๓

๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ระดับที่ต้องการ ๓

๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ระดับที่ต้องการ ๓

๕. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง

ระดับที่ต้องการ ๓

๖. การทำงานเป็นทีม

ระดับที่ต้องการ ๓



องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือกหรือตำแหน่งเกื้อกูล		
2.2.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า 12 ปีขึ้นไป                      5 คะแนน มากกว่า 10 ปี - 12 ปี                      4 คะแนน มากกว่า 8 ปี - 10 ปี                        3 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี                         2 คะแนน 6 ปี    1 คะแนน	5	_____
3 การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (20 คะแนน)		
3.1 การอุทิศเวลาให้กับราชการ (พิจารณาจากการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน/ ผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและไม่ใช่งานในหน้าที่โดยตรง ประกอบกับสถิติวันลาจก/ป่วย (ยกเว้นลาป่วยต่อเนื่องที่มีใบรับรองแพทย์) มาก    5 - 6    คะแนน ปานกลาง                                        3 - 4    คะแนน น้อย    1 - 2    คะแนน	6	_____
3.2 ความอดุสาหะ ความขยันหมั่นเพียร มาก    5 - 6    คะแนน ปานกลาง                                        3 - 4    คะแนน น้อย    1 - 2    คะแนน	6	_____
3.3 ความประพฤติ (เช่นความมีมนุษยสัมพันธ์ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ผิดศีลธรรมอันดี ปฏิบัติตน ตามกฎหมาย เป็นพลเมืองดีรักษาความสามัคคี ประหยัด สุภาพอ่อนน้อม ตรงต่อเวลา ได้รับการยอมรับจากสังคม ไม่เกียจงาน ได้รางวัล เช่น ข้าราชการดีเด่น) ดีมาก    5 - 6    คะแนน ดี    3 - 4    คะแนน พอใช้    1 - 2    คะแนน	6	_____
3.4 การรักษาวินัย (พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นที่ได้รับการล้างมลทิน แล้ว) มี    0    คะแนน ไม่มี    2    คะแนน	2	_____
4 ผลงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการหรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา (20 คะแนน) มีการพัฒนาปรับปรุงงานอยู่เสมอ มีความก้าวหน้าให้เห็นชัด ใช้หลักวิชาการหรือ หลักบริหารภาครัฐแนวใหม่เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน/ปรับปรุงพัฒนางาน	20	_____



องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>5 การเผยแพร่ผลงานที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมิน (10 คะแนน)</p> <p>5.1 สายงานหลัก</p> <p>ระดับชำนาญการพิเศษ : วารสารฉบับจริง ตีพิมพ์และเผยแพร่ตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไป</p> <p>มี 10 คะแนน</p> <p>ไม่มี 0 คะแนน</p>	10	_____
<p>6 ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) (12 คะแนน)</p> <p>ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด</p> <p>6.1 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2</p> <p>6.2 การบริการที่ดี (Service Mind) 2</p> <p>6.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 2</p> <p>6.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 2</p> <p>6.5 การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 2</p> <p>6.6 ความร่วมแรงร่วมใจ / การทำงานเป็นทีม (Teamwork) 2</p>		_____
<p>7 ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competencies) (8 คะแนน)</p> <p>ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะ จำนวน 2 ตัว จาก 3 ตัว (คะแนนเต็ม 4 คะแนน / 1 สมรรถนะ)</p> <p>7.1 สำหรับสายงานหลัก 8</p> <p>(1) ระบาดวิทยา (Epidemiology)</p> <p>(2) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development / R2R) หรือ</p> <p>(3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p> <p>7.2 สำหรับสายงานสนับสนุน</p> <p>(1) ระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration )</p> <p>(2) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) หรือ</p> <p>(3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p>	8	_____
	100	_____

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)