



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์
สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
(คลินิกโรคจากการทำงาน) ระยะที่ ๑๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓
งบสนับสนุนจากสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

บทสรุปย่อสำหรับผู้บริหาร

ปี ๒๕๖๓ กรมควบคุมโรค โดยศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ ได้รับจัดสรรเงินค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทฤษฎีภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ ๑๔) จำนวน ๒๖,๒๔๕,๕๐๐ บาท โดยโอนเงินแก่โรงพยาบาลที่ยื่นรับเงิน จำนวน ๑๐๑ แห่ง จาก ๑๐๙ แห่ง เป็นเงิน ๒๕,๓๒๑,๕๐๐ บาท เพื่อให้บริการอาชีวอนามัยทั้งเชิงรุกและเชิงรับตามตัวชี้วัด และค่าใช้จ่ายของศูนย์พัฒนาวิชาการฯ จำนวน ๙๒๔,๐๐๐ บาท เพื่อพัฒนาวิชาการ และบริหารจัดการสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาล ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลที่สำคัญได้แก่

๑) การจัดการบริการเชิงรุกในสถานประกอบการ เช่น การเดินสำรวจสถานประกอบการ ๗๙๖ แห่ง การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน ๔๗,๓๐๖ ราย/๗๓๐ แห่ง การตรวจสุขภาพประจำปี ๑๓๑,๔๙๐ ราย/๒,๐๔๐ แห่ง การให้สุขศึกษา ๑๙๗,๗๔๗ ราย/๒,๘๔๘ แห่ง ฯลฯ

๒) การจัดการบริการเชิงรับในโรงพยาบาล เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐,๕๕๗ ราย/๓,๐๙๑ แห่ง การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน ๓๙,๖๔๘ ราย/๒,๕๙๔ แห่ง การตรวจสุขภาพก่อนกลับเข้าทำงาน ๑,๐๓๘ ราย/๓๖๓ แห่ง การให้สุขศึกษา ๑๖๕,๓๗๗ ราย/๑๐,๓๑๑ แห่ง การตรวจวินิจฉัยผู้ป่วยหรือผู้สงสัยโรคหรือการบาดเจ็บจากการทำงาน จำนวน ๑๓,๓๙๐ ราย ฯลฯ

๓) การดำเนินโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑๘ แห่ง ๓๑ โครงการ เช่น โรคปอดฝุ่นหิน โรคปอดฝุ่นฝ้าย โรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ

๔) การจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัดของโรงพยาบาล จำนวน ๓๙ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๓๕) จำนวน ๗๗ ครั้ง

๕) การจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการ ร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด จำนวน ๕๘ แห่ง (ร้อยละ ๖๗.๔๔) สถานประกอบการ ๑,๒๒๑ แห่ง (เนื่องจากปัญหาการระบาดของโรคติดเชื้อโควิด ๑๙ ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้)

สำหรับกิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาวิชาการฯ ที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑.การพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ก้าวต่อเนื่อง อย่างมั่นคง ๑๕ ปี คลินิกโรคจากการทำงาน” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไบหยกสกาย เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีความรู้ ด้านการเฝ้าระวังสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานสัมผัสสารเคมี มีเข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๘๘ คน เนื้อหาการประชุมประกอบด้วย ๑) การบรรยาย/อภิปรายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการบริการอาชีวอนามัย และ ๒) การประชุมกลุ่มเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานรายโรงพยาบาล ปี ๒๕๖๕ ข้อเสนอการสนับสนุนโรงพยาบาลลูกข่าย และข้อเสนอการพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญ

๒.การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน มีข้อเสนอสำคัญ ดังนี้ ๑) สำหรับโรงพยาบาล ได้แก่ การสร้างความเข้มแข็งการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายกระทรวงแรงงาน การจัดการบริการอาชีวอนามัยตามแนวทางการดูแลสุขภาพคนทำงานองค์กรรวม การพัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพ เพื่อการรับส่งต่อในจังหวัดร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด การผลักดันงานผ่านคณะกรรมการควบคุมโรคจากการทำงานระดับจังหวัด ฯลฯ ๒) สำหรับกระทรวงแรงงาน กำหนดนโยบายให้สถานประกอบการสนับสนุนการดูแลสุขภาพองค์กรรวมแก่ลูกจ้าง ติดตามประเมินผลแบบเสริมพลังร่วมกับโรงพยาบาล และ ๓) สำหรับกรมควบคุมโรค ควรกำหนดมาตรฐาน และตรวจสอบคุณภาพการบริการอาชีวอนามัยตามกฎหมาย ผลักดัน

ให้เป็นงานตามยุทธศาสตร์สุขภาพกลุ่มวัยทำงาน จัดสรรเงินให้มีความคล่องตัว พัฒนาจัดบริการสุขภาพเชิงรุก ด้วยแนวคิด Total Health Worker ฯลฯ

๓.การนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนวิชาการ แก่โรงพยาบาลใหม่และโรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด โดยร่วมกับสำนักงานป้องกันควบคุมโรค และโรงพยาบาลแม่ข่ายรวมจำนวน ๑๔ แห่ง นอกจากนี้ยังมีการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานรายภาค โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาส่งเสริมด้านความปลอดภัย จำนวน ๒ ครั้ง คือ เขตภาคกลาง และภาคใต้

๔.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ได้แก่ ๑) แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐ เล่ม ๒) แนวปฏิบัติที่ปลอดภัยสำหรับ ผู้ประกอบอาชีพเพื่อการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ระยะผ่อนปรน (รูปแบบ digital) จำนวน ๑ เรื่อง และ ๓) แนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกันภาวะสูญเสียการได้ยินจากเสียงดังจากการประกอบอาชีพ (รูปแบบ digital) จำนวน ๑ เรื่อง

ข้อเสนอแนะต่อโรงพยาบาล

๑.สนับสนุนให้สถานประกอบการมีการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคโควิด ๑๙ ตามแนวทางของกรมควบคุมโรค ผ่านกลไกในจังหวัด เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อในพื้นที่

๒.พัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก การประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเรื่องการป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน การดูแลสุขภาพองค์รวม

๓.สร้างเครือข่ายการรับส่งต่อผู้ป่วยระหว่างแผนกต่างๆของโรงพยาบาล หน่วยบริการสุขภาพทุกสังกัด สถานประกอบการ มหาวิทยาลัยภายในจังหวัด เครือข่ายต่างๆ ในระดับจังหวัด เขต และภาค

๔.พัฒนาการจัดบริการให้ผ่านการรับรองตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยฯ และแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กลุ่มบุคลากรของหน่วยบริการสุขภาพในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New normal (Covid - ๑๙ plus)

๕.กรณีจัดตั้งคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด ควรปรับเปลี่ยนเป็นคณะทำงานด้านวิชาการ เพื่อสนับสนุนข้อมูลแก่คณะกรรมการควบคุมโรคจากการทำงานและโรคจากสิ่งแวดล้อมจังหวัด และสรุปรายงานการประชุมในรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์

๖.โรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญ ควรมีแผนการดำเนินงานระยะ ๓ - ๕ ปี และผลักดันเป็นนโยบายของโรงพยาบาล เพื่อเกิดการสนับสนุนการดำเนินงาน และพัฒนาศักยภาพให้สามารถยื่นยันการวินิจฉัย การรับส่งต่อตามความเชี่ยวชาญได้

ข้อเสนอแนะต่อกระทรวงแรงงาน

๑.จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานรายภาคครบทุกภาคในแต่ละปี และมีการมอบรางวัล/เกียรติบัตรแก่โรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงานที่เป็นต้นแบบเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๒.สนับสนุนทุนอบรมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์พื้นฐาน และพยาบาลอาชีวอนามัย (โดยไม่รวมกับเงินที่จัดสรรให้โรงพยาบาลรายปี)

๓.สำนักงานประกันสังคมจังหวัดควรสนับสนุนเรื่องการบริหารจัดการดูแลผู้ป่วยก่อนการกลับเข้าทำงาน ประสานโรงพยาบาล และสถานประกอบการ เพื่อประเมินการกลับเข้าทำงาน สำหรับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ควรประสานให้นายจ้างปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการเพื่อดูแลลูกจ้างที่จะกลับเข้าทำงานได้อย่างเหมาะสม

๔.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ควรเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการข้อมูลด้านอาชีวอนามัย เช่น ข้อมูลปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน ข้อมูลสารเคมีอันตราย เพื่อร่วมกับโรงพยาบาลวิเคราะห์ข้อมูลเป็นภาพรวมของจังหวัด และกำหนดมาตรการจัดการควบคุมป้องกันแก้ไขในเวทีคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการ
หัตถิยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๓)
ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานโครงการฯประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๓
จากรายงานผลการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานรายสี่เดือนระบบออนไลน์ และรายงานผลการ
ดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ของโรงพยาบาลที่ส่งรายงาน รวมทั้งผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาวิชาการ
อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ ในการสนับสนุนการดำเนินงานแก่โรงพยาบาลที่เข้าร่วม
โครงการ

เนื้อหาสำคัญของรายงานฉบับนี้ ประกอบด้วย ๑) ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลที่เข้าร่วม
โครงการ ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญของโครงการ ฯ พร้อมข้อมูลจำแนกรายโรงพยาบาล
และ ๒) ผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะด้านต่างๆ สำหรับการ
พัฒนาโครงการระยะต่อไป

ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยฯ ขอขอบคุณโรงพยาบาลทุกแห่งที่ส่งรายงานภายในระยะเวลา
ที่กำหนด เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยรูปแบบคลินิกโรคจากการทำงาน
ที่ยั่งยืน และการขับเคลื่อนเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประกอบการพิจารณาชุดข้อเสนอโครงการพัฒนา
คลินิกโรคจากการทำงานในภาพรวม ต่อคณะกรรมการพัฒนาส่งเสริมด้านความปลอดภัยในปีต่อไป

กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่าย
ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ
๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปย่อสำหรับผู้บริหาร	ก
คำนำ	ค
สารบัญ	ง
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ บทบาท กิจกรรม การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒
ส่วนที่ ๒. ข้อมูลปัจจัยนำเข้าของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ	๕
๒.๑ ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาล	๕
๒.๒ ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ	๘
๒.๓ ข้อมูลการจัดสรรเงินค่าใช้จ่าย	๑๒
๒.๔ ข้อมูลเครื่องมือด้านอาชีวอนามัย	๑๒
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญของโครงการ	๑๘
๓.๑ การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน	๑๘
๓.๒ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาล	๒๐
๓.๓ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ	๒๐
๓.๔ การสนับสนุนให้สถานประกอบการในพื้นที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	๒๒
เพื่อดำเนินงานและขอรับการประเมินสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ภายใจเป็นสุข	
๓.๕ การสนับสนุนการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคแก่ลูกจ้าง	๒๒
ร่วมกับ “ศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานของสถานประกอบการ”	
๓.๖ การจัดทำโครงการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงาน	๒๒
อย่างต่อเนื่องตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่	
๓.๗ การจัดทำข้อมูลและการรายงาน	๒๓
๓.๘ การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรม	๒๓
สิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน	
๓.๙ การพัฒนาโรงพยาบาลเชี่ยวชาญด้านการบริการอาชีวอนามัยระดับตติยภูมิ	๒๔
(เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญอาชีวเวชศาสตร์) และการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลโดย	
โรงพยาบาลแม่ข่าย	
๓.๑๐ ภาพรวมการใช้จ่ายเงินที่ได้รับจัดสรรของโรงพยาบาล	๒๔
๓.๑๑ ข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการของโรงพยาบาล	๒๔
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัด	๒๖
สมุทรปราการ	
๔.๑ การพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน: การประชุม	๒๖
เชิงปฏิบัติการเรื่อง “ก้าวต่อเนื่องอย่างมั่นคง ๑๕ ปี คลินิกโรคจากการทำงาน”	

	หน้า
๔.๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน	๒๗
๔.๓ การนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนวิชาการ แก่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐
๔.๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	๓๓
๔.๕ การใช้จ่ายเงินโครงการ	๓๕
๔.๖ ข้อเสนอแนะการดำเนินงานจากโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ	๓๖
๔.๗ ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานโครงการของศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ	๓๖
ภาคผนวก	๓๘
๑. กำลังคนด้านสุขภาพจำแนกรายโรงพยาบาล	๓๙
๒. การจัดสรรค่าใช้จ่ายรายโรงพยาบาลจำแนกตามเขตสุขภาพ	๔๗
๓. การชั่งปรอทวัดด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงาน	๕๒
๔. ลูกจ้างที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานเฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน	๕๖
๕. การวินิจฉัยโรคจากการทำงานและใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน	๖๒
๖. การวินิจฉัยโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน	๖๕
๗. การรายงานผลการดำเนินงานรายสี่เดือนและการส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์	๗๐
๘. การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาล	๗๔
๙. การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน	๘๐
๑๐. ตัวอย่างรายชื่อสถานประกอบการที่ได้รับบริการอาชีวอนามัยจากโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน	๘๕
๑๑. ตัวอย่างภาพกิจกรรมการดำเนินงาน	๑๑๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ปัจจุบันประเทศไทยมีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน ๓๙.๔๕ ล้านคน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ ๓๘.๗๖ ล้านคน ผู้ว่างงาน ๐.๕๙ แสนคน (สรุปผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ สำนักงานสถิติแห่งชาติ) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้ประกันตนที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น ๑๑.๗๑ ล้านคน และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับ กองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น ๔๒๘,๐๘๖ แห่ง (รายงานประจำปี ๒๕๖๒ กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม) ซึ่งแรงงานดังกล่าวมีความเสี่ยงที่จะเกิดโรคหรือการบาดเจ็บทั้งจากการทำงาน และโรคทั่วไปที่เป็นปัญหาสาธารณสุขของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งสิ้น แม้ว่าในระยะ ๑๐ ปี ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๖๒) จำนวนผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน จะมีแนวโน้มลดลงก็ตาม (รายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน) ปัญหาสุขภาพเหล่านี้กระทบแรงงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข ได้ลงนามความร่วมมือในการจัดตั้ง “ศูนย์โรคจากการทำงาน” (ปัจจุบันคือ คลินิกโรคจากการทำงาน) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ เพื่อจัดช่องทางให้ลูกจ้างได้เข้าถึงบริการอาชีวอนามัยครบวงจร ตั้งแต่การได้รับการป้องกันโรค และการบาดเจ็บจากการทำงาน การส่งเสริมสุขภาพ การคัดกรอง การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยเน้นการเข้าถึงบริการอาชีวอนามัยที่มีคุณภาพของกลุ่มลูกจ้างทั่วประเทศ

จากการดำเนินโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานที่ผ่านมา มีโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน เข้าร่วมโครงการรวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๙ แห่ง (นับถึงปี ๒๕๖๓) โดยโรงพยาบาลส่วนใหญ่ มีการดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปตามตัวชี้วัดของโครงการที่กำหนด มีการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายภายในจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ฯลฯ โดยมีศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคทั้ง ๑๒ เขต โรงพยาบาลแม่ข่ายเขตสุขภาพ ๑๓ แห่ง เป็นพี่เลี้ยงสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านวิชาการ และด้านบริหารจัดการ และนับตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ได้เริ่มมีการพัฒนาโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงานที่มีความพร้อม ให้เป็นศูนย์เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ ปัจจุบันมีจำนวน ๑๕ แห่ง โดยเน้นความเชี่ยวชาญด้านโรคจากการทำงานต่างๆ เช่น โรคระบบโครงกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคประสาทหูเสื่อม โรคปอดจากการทำงาน ความเชี่ยวชาญด้านพิษวิทยา ฯลฯ เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการอาชีวอนามัย และให้การสนับสนุนแก่โรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงานภายในแต่ละเขตสุขภาพ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญฯ ที่ผ่านมายังต้องการการสนับสนุน เพื่อพัฒนาให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

นอกจากนี้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระทรวงสาธารณสุข จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการขับเคลื่อนดำเนินงานเพื่อสร้างเสริมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีให้เกิดขึ้นกับคนทำงานและประชาชนในทุกภาคส่วน ภายใต้โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) รวมทั้งการดำเนินงานตามกรอบแนวทางยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมศักยภาพคน และด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม และการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙) ด้วย ซึ่งจากแนวคิดดังกล่าวต้องอาศัยการทำงานร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงาน และกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในระดับส่วนกลาง และระดับพื้นที่ โดยเฉพาะประเด็นการ Share ข้อมูลซึ่งกันทั้งในส่วนของ

โรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ในรูปแบบของคณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน หรือคณะกรรมการอื่นๆ ในระดับจังหวัด และร่วมกับสถานประกอบการในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและเครือข่ายการดำเนินงาน ระหว่างโรงพยาบาล (Hospital based) และสถานประกอบการ (Factory based) สนับสนุนยุทธศาสตร์โลก Vision Zero: Safety Health Wellbeing นั่นคือให้ความสำคัญกับการบูรณาการเรื่องความปลอดภัย การมีสุขภาพที่ดี เพื่อการป้องกันการเกิดโรค และอุบัติเหตุในสถานประกอบการทุกระดับสู่การมีสุขภาพที่ดี นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับการดูแลสุขภาพผู้ประกอบการอาชีพแบบองค์รวม Total worker Health ด้วย

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว โครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานปี ๒๕๖๓ จึงมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพบริการเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของลูกจ้าง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม การประเมินประสิทธิภาพโครงการ ๑๔ ปีที่มีการดำเนินงาน การพัฒนาวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการจัดบริการอาชีวอนามัย การสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานระหว่างกระทรวงแรงงาน และกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายเพื่อลดการประสพอันตรายจากการทำงาน อันจะสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน สามารถดำเนินการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกและเชิงรับ แก่ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยโรคจากการทำงาน ได้รับการตรวจ คัดกรอง วินิจฉัยโรค การรักษา การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ

๑.๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ดำเนินการเฝ้าระวังโรคที่สำคัญตามบริบทของพื้นที่แก่ลูกจ้าง ได้แก่ โรคซิลิโคสิส (silicosis) โรคพิษตะกั่ว โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน (Asbestos-related diseases: ARDs) โรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคพิษสารตัวทำลายอินทรีย์ การสูญเสียการได้ยินจากเสียงดัง รวมทั้งการบาดเจ็บจากการทำงาน เป็นต้น

๑.๒.๓ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน

๑.๒.๔ เพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างเครือข่ายกระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่

๑.๒.๕ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดบริการอาชีวอนามัยของโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน ตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน

๑.๓ บทบาท กิจกรรม การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กรมควบคุมโรค ได้กำหนดบทบาท กิจกรรม การดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ดังนี้

๑.๓.๑ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานของโครงการสำหรับศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ กรมควบคุมโรค (เป็นหน่วยงานหลักในการดูแลรับผิดชอบโครงการ)

๑) สร้างความร่วมมือในการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงแรงงานทั้งในระดับประเทศและระดับพื้นที่ รวมทั้งกำหนด แผน เป้าหมาย แนวทางและผลลัพธ์ที่จะเกิดจากการดำเนินงานร่วมกัน

๒) ผลักดันโรงพยาบาลให้มีการเชื่อมต่อการจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างสถานประกอบการ (Factory Based) กับโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน (Hospital Based) เพื่อการเฝ้าระวังโรคสำคัญและการบาดเจ็บจากการทำงานในพื้นที่

๓) พัฒนาแนวทางการดำเนินงานศูนย์เชี่ยวชาญอาชีวเวชศาสตร์ร่วมกับโรงพยาบาลที่สนใจ

๔) พัฒนาคุณภาพการจัดบริการอาชีวอนามัยของคลินิกโรคจากการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม สำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน

๕) ขยายเป้าหมายการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนพื้นที่เฉพาะ

๖) ประสานการดำเนินงาน การนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนวิชาการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดบริการของโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน ร่วมกับ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒ และโรงพยาบาลแม่ข่ายเขตสุขภาพ

๗) รวบรวม วิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน

๑.๓.๒ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานของโครงการสำหรับสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒

๑) สนับสนุนการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ รวมทั้งร่วมกำหนด แผน เป้าหมาย แนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน

๒) ผลักดันให้โรงพยาบาลพัฒนาคุณภาพการจัดบริการอาชีวอนามัยตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

๓) สนับสนุนวิชาการด้านการป้องกันควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่

๔) ร่วมกับศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมฯ และโรงพยาบาลแม่ข่ายเขตสุขภาพคัดเลือกโรงพยาบาลใหม่เข้าร่วมโครงการ

๕) นิเทศติดตามผลการดำเนินงานโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงานในพื้นที่

๖) ร่วมเป็นคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัดที่สำนักงานตั้งอยู่

๗) สนับสนุนการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงานแก่โรงพยาบาล และสถานประกอบการในพื้นที่

๑.๓.๓ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานของโครงการสำหรับโรงพยาบาล

๑) จัดระบบการรับและส่งต่อลูกจ้างเพื่อการตรวจเพิ่มเติมและยืนยันการวินิจฉัยโรค (กรณีจำเป็น)

๒) มีการนำมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมไปใช้เพื่อประเมินคุณภาพการจัดบริการฯ

๓) จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกและเชิงรับ ได้แก่ คัดกรอง วินิจฉัย และให้การรักษาพยาบาลโรคจากการทำงาน รวมทั้งการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้างของสถานประกอบการ

๔) ดำเนินการเฝ้าระวังโรคสำคัญ ได้แก่ โรคซิลิโคสิส (silicosis) โรคพิษตะกั่ว โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน (Asbestos-related diseases : ARDs) โรคกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคพิษสารทำลายอินทรีย์ การสูญเสียการได้ยินจากเสียงดัง รวมทั้งการบาดเจ็บจากการทำงาน

- ๕) สร้างเครือข่ายการดำเนินงานจัดบริการอาชีวอนามัยระหว่างเครือข่ายกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงแรงงานในระดับระดับพื้นที่ รวมทั้งกำหนด แผน เป้าหมาย ในการดำเนินงานร่วมกัน
- ๖) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดบริการคลินิกโรคจากการทำงาน
- ๗) จัดตั้ง/ขยายจำนวนวันเวลาการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานในโรงพยาบาล
- ๘) พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานอาชีวอนามัย
- ๙) รายงานผลการดำเนินงานราย ๔ เดือน และสรุปรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ ภายในกำหนดเวลา

๑.๓.๔ กิจกรรม/วิธีการดำเนินงานของโครงการสำหรับแม่ข่ายระดับเขตสุขภาพ ดำเนินกิจกรรมข้อ ๑.๓.๓ (๑ - ๙)เพิ่มเติมกิจกรรมสำหรับโรงพยาบาลในข่ายดังนี้

- ๑) สนับสนุนวิชาการ เป็นที่ปรึกษาด้านวิชาการ รวมทั้งจัดประชุมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒) พัฒนาแนวทางในการรับ-ส่งต่อ ผู้ป่วยโรคจากการทำงานภายในเครือข่าย
- ๓) สนับสนุนและ เป็นที่ปรึกษาในการบริหารจัดการโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน เตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรต่างๆ และดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดเพื่อพัฒนาสู่การพัฒนาเป็น ศูนย์เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์

๑.๓.๕ สำหรับโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์ ดำเนินกิจกรรมระดับโรงพยาบาล ข้อ ๑.๓.๑ (๑ - ๙) เพิ่มเติมกิจกรรมสำหรับโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญ ดังนี้

- ๑) การศึกษาวิจัยหรือการทำ R to R ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ
- ๒) การประสานงานกับแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ตามความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาล เช่น การจัดทำ Clinical Practice Guideline การจัดระบบการรับส่งต่อภายในโรงพยาบาล
- ๓) ฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องตามความเชี่ยวชาญ

หมายเหตุ: การจัดประชุมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาลูกข่ายควรมีการเชิญเจ้าหน้าที่จาก ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ หรือสำนักงานป้องกันควบคุมโรค เข้าร่วมเพื่อประโยชน์ในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลปัจจัยนำเข้าของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ

๒.๑ ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ

ปี ๒๕๖๓ มีโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน ๑๐๙ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป จำนวน ๙๗ แห่ง โรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่เฉพาะ จำนวน ๑๑ แห่ง และสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค ๑ แห่ง จำแนกตามเขตสุขภาพ รายละเอียดแสดงดังตารางที่ ๒.๑

ตารางที่ ๒.๑ ราชชื่อโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ จำแนกตามเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	สคร.	จังหวัด ในเขตสุขภาพ	รพ.แม่ข่าย	รพ.เชี่ยวชาญ ด้านโรคจาก การทำงาน	โรงพยาบาลเครือข่าย
๑	สคร. ๑ เชียงใหม่	ลำปาง เชียงใหม่ เชียงใหม่ พะเยา ลำพูน แพร่ น่าน แม่ฮ่องสอน	รพศ.เชียงใหม่ ประชาชนุเคราะห์	๑.รพศ.นครพิงค์	๑.รพศ.เชียงใหม่ประชาชนุเคราะห์ ๒.รพศ.ลำปาง ๓.รพศ.นครพิงค์ ๔.รพท.พะเยา ๕.รพท.ลำพูน ๖.รพท.ศรีสังวาลย์ ๗.รพท.น่าน ๘.รพท.แพร่ ๙.รพช.แม่เมาะ ๑๐.รพช.แม่จัน ๑๑.รพช.ห้างฉัตร ๑๒.รพช.ปัว
๒	สคร. ๒ พิษณุโลก	อุตรดิตถ์ พิษณุโลก ตาก สุโขทัย เพชรบูรณ์	รพศ.อุตรดิตถ์	๑.รพศ.อุตรดิตถ์ ๒.รพท.แม่สอด	๑.รพศ.อุตรดิตถ์ ๒.รพท.สมเด็จพระเจ้าตากสิน มหาราช ๓.รพท.แม่สอด ๔.รพท.เพชรบูรณ์ ๕.รพท.สุโขทัย ๖.รพท.สวรรคโลก
๓	สคร. ๓ นครสวรรค์	พิจิตร นครสวรรค์ กำแพงเพชร อุทัยธานี ชัยนาท	รพท.พิจิตร	-	๑.รพท.พิจิตร ๒.รพศ.สวรรค์ประชารักษ์ ๓.รพท.กำแพงเพชร ๔.รพท.อุทัยธานี ๕.รพท.ชัยนาทนเรนทร
๔	สคร. ๔ สระบุรี	พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ปทุมธานี นครนายก	รพศ.พระนคร ศรี อยุธยา	๑.รพศ.พระนครศรีอยุธยา	๑.รพศ.พระนครศรีอยุธยา ๒.รพศ.สระบุรี ๓.รพท.พระพุทธรักษา ๔.รพท.ปทุมธานี

เขต สุขภาพ	สคร.	จังหวัด ในเขตสุขภาพ	รพ.แม่ข่าย	รพ.เชี่ยวชาญ ด้านโรคจาก การทำงาน	โรงพยาบาลเครือข่าย
๕	สคร. ๕ ราชบุรี	นนทบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง	รพ.เจ้าพระยา ยมราช	๑.รพศ.เจ้าพระยายมราช	๕.รพท.นครนายก ๖.รพท.พระนั่งเกล้า ๗.รพท.สิงห์บุรี ๘.รพท.อ่างทอง ๙.รพท.พระนารายณ์มหาราช
		สุพรรณบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี			๑.รพศ.เจ้าพระยายมราช ๒.รพศ.ราชบุรี ๓.รพท.โพธาราม ๔.รพท.พหลพลพยุหเสนา ๕. รพท.สมเด็จพระสังฆราชองค์ ที่ ๑๗
๖	สคร. ๕ ราชบุรี	สมุทรสาคร นครปฐม เพชรบุรี สมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์	รพท.สมุทรสาคร	๑.รพศ.สมุทรสาคร	๑.รพศ.สมุทรสาคร ๒.รพศ.นครปฐม ๓.รพท.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้าฯ ๔.รพท.พระจอมเกล้าเพชรบุรี ๕.รพท.หัวหิน ๖.รพท.กระทุ่มแบน
		ระยอง ชลบุรี สมุทรปราการ ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ตราด ปราจีนบุรี สระแก้ว	รพศ.ระยอง	๑.รพศ.ระยอง ๒.รพศ.ชลบุรี ๓.รพศ.เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร ๔.รพศ.สมุทรปราการ ๕.รพท.เฉลิมพระเกียรติฯ ๖.สถาบันราชประชา สมาสัย	๑.รพศ.ระยอง ๒.รพศ.ชลบุรี ๓.รพศ.สมุทรปราการ ๔.รพศ.พุทธโสธร ๕.รพศ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร ๖.รพศ.พระปกเกล้าจันทบุรี ๗.รพท.สมเด็จพระยุพราช สระแก้ว ๘.รพท.เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี ระยอง ๙.รพท.ตราด ๑๐.รพช.พานทอง ๑๑.สถาบันราชประชาสมาสัย ๑๒.รพช.บ้านฉาง ๑๓.รพท.แกลง ๑๔.รพท.บางพลี ๑๕.รพท.อรัญประเทศ

เขต สุขภาพ	สคร.	จังหวัด ในเขตสุขภาพ	รพ.แม่ข่าย	รพ.เชี่ยวชาญ ด้านโรคจาก การทำงาน	โรงพยาบาลเครือข่าย
๗	สคร. ๗ ขอนแก่น	ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	รพศ.ขอนแก่น	-	๑.รพศ.ขอนแก่น ๒.รพท.กาฬสินธุ์ ๓.รพท.มหาสารคาม ๔.รพท.ร้อยเอ็ด ๕.รพท.สิรินธร จ.ขอนแก่น
๘	สคร. ๘ อุดรธานี	อุดรธานี สกลนคร นครพนม บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู	รพศ.อุดรธานี	๑.รพศ.อุดรธานี	๑.รพศ.อุดรธานี ๒.รพศ.สกลนคร ๓.รพท.นครพนม ๔.รพท.หนองคาย ๕.รพท.เลย ๖.รพท.กุมภวาปี ๗.รพท.วานรนิวาส ๘.รพท.หนองบัวลำภู ๙. รพท.บึงกาฬ ๑๐.รพช.บ้านผือ
๙	สคร. ๙ นครราชสีมา	นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ชัยภูมิ	รพศ.มหาราช นครราชสีมา	๑.รพศ.มหาราช นครราชสีมา	๑.รพศ.มหาราชนครราชสีมา ๒.รพศ.สุรินทร์ ๓.รพท.ชัยภูมิ ๔.รพท.นางรอง ๕.รพท.เทพรัตนนครราชสีมา ๖.รพท.ปราสาท จ.สุรินทร์
๑๐	สคร. ๑๐ อุบลราชธานี	อุบลราชธานี มุกดาหาร ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ	รพศ.สรรพสิทธิ ประสงค์	-	๑.รพศ.สรรพสิทธิประสงค์ ๒.รพท.มุกดาหาร ๓.รพศ.ศรีสะเกษ ๔.รพท.ยโสธร ๕.รพท.อำนาจเจริญ ๖.รพท.วารินชำราบ
๑๑	สคร. ๑๑ นครศรี ธรรมราช	สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช กระบี่ ภูเก็ต ชุมพร พังงา ระนอง	รพศ.สุราษฎร์ธานี	๑.รพศ.สุราษฎร์ธานี	๑.รพศ.สุราษฎร์ธานี ๒.รพศ.วชิระภูเก็ต ๓.รพศ.มหาราชนครศรีธรรมราช ๔.รพท.กระบี่ ๕.รพท.เกาะสมุย ๖.รพท.ตะกั่วป่า ๗.รพท.พังงา ๘.รพท.ระนอง

เขต สุขภาพ	สคร.	จังหวัด ในเขตสุขภาพ	รพ.แม่ข่าย	รพ.เชี่ยวชาญ ด้านโรคจาก การทำงาน	โรงพยาบาลเครือข่าย
๑๒	สคร. ๑๒ สงขลา	สงขลา ตรัง พัทลุง นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล	รพศ.หาดใหญ่	-	๙.รพท.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ๑๐.รพช.ท่าโรงช้าง ๑๑.รพท.ทุ่งสง ๑๒.รพช.กาญจนดิษฐ์ ๑.รพศ.หาดใหญ่ ๒.รพศ.ตรัง ๓.รพท.สงขลา ๔.รพท.พัทลุง ๕.รพท.นราธิวาสราชนครินทร์ ๖.รพท.ปัตตานี ๗.รพศ.ยะลา ๘.รพท.สตูล ๙.รพท.สุโงโก-ลก ๑๐.รพท.เบตง ๑๑.รพช.จะนะ ๑๒.รพช.สะบ้าย้อย

๒.๒ ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ

จากข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ราย ๔ เดือน ปี ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลที่ส่งรายงาน ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘๖ แห่ง พบว่า มีจำนวนบุคลากรทางด้านอาชีวอนามัย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๘๖ คน ประกอบด้วย แพทย์(รวมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ ๒ เดือน และแพทย์ทั่วไป) จำนวน ๙๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๐๖) พยาบาล(รวมพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลอาชีวอนามัย) จำนวน ๓๐๘ คน (ร้อยละ ๓๔.๗๖) นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒๑๑ คน (ร้อยละ ๒๓.๘๑) และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๒๖๙ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๖)

โดยโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙๗ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินงานราย ๔ เดือน จำนวน ๗๙ แห่ง) มีแพทย์(รวมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ ๒ เดือน และแพทย์ทั่วไป) จำนวน ๙๓ คน (ร้อยละ ๙๔.๙๐) พยาบาล(รวมพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลอาชีวอนามัย) จำนวน ๒๙๔ คน (ร้อยละ ๙๕.๔๕) นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๙๙ คน (ร้อยละ ๙๔.๓๑) และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๒๕๘ คน (ร้อยละ ๙๕.๙๑)

โรงพยาบาลชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ จำนวน ๖ แห่ง) มีแพทย์(รวมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ ๒ เดือน และแพทย์ทั่วไป) จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๕.๑๐) พยาบาล(รวมพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลอาชีวอนามัย) จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒.๒๗) นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๔.๒๗) และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๔๙)

สำหรับสถาบันราชประชาสมาสัย มีพยาบาล(รวมพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลอาชีวอนามัย) จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒.๒๗) นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑.๔๒) และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๗ คน (ร้อยละ ๒.๖๐) รายละเอียดแสดงดังตารางที่ ๒.๒

ตารางที่ ๒.๒ จำนวน ร้อยละกำลังคนด้านสุขภาพของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน จำแนกตามประเภทโรงพยาบาล

ประเภทโรงพยาบาล	จำนวน โรงพยาบาล ที่เข้าร่วม โครงการ(แห่ง)	กำลังคนด้านสุขภาพ (จำนวนคน/ร้อยละ)			
		แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	บุคลากรอื่นๆ
โรงพยาบาลที่ส่งรายงาน ๘๖ แห่ง					
โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป	๗๙	๙๓(๙๔.๙๐)	๒๙๔(๙๕.๔๕)	๑๙๙(๙๔.๓๑)	๒๕๘(๙๕.๙๑)
โรงพยาบาลชุมชน	๖	๕(๕.๑๐)	๗(๒.๒๗)	๙(๔.๒๗)	๔(๑.๔๙)
สถาบันราชประชาสมาสัย	๑	-	๗(๒.๒๗)	๓(๑.๔๒)	๗(๒.๖๐)
รวม(คน)	๘๖	๙๘	๓๐๘	๒๑๑	๒๖๙

จำนวนกำลังคนด้านสุขภาพจำแนกตามเขตสุขภาพ ได้ดังนี้

เขตสุขภาพที่ ๑ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๗ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๘ คน พยาบาล จำนวน ๒๒ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๔ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๑๐ คน

และมีโรงพยาบาลชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๒ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๒ คน พยาบาล จำนวน ๒ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๕ คน

เขตสุขภาพที่ ๒ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๖ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๔ คน พยาบาล จำนวน ๑๕ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๑ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๒๐ คน

เขตสุขภาพที่ ๓ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๓ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๒ คน พยาบาล จำนวน ๔ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๔ คน

เขตสุขภาพที่ ๔ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙ แห่ง และส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๗ แห่ง มีแพทย์ จำนวน ๑๐ คน พยาบาล จำนวน ๒๓ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๕ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๒๐ คน

เขตสุขภาพที่ ๕ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๙ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๗ คน พยาบาล จำนวน ๔๘ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๙ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๓๘ คน

เขตสุขภาพที่ ๖ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๙ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๑๗ คน พยาบาล จำนวน ๕๗ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓๙ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๓๙ คน

มีโรงพยาบาลชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๑ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๒ คน

และสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค มีพยาบาล จำนวน ๗ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๗ คน

เขตสุขภาพที่ ๗ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๕ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๘ คน พยาบาล จำนวน ๒๑ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๔ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๑๒ คน

เขตสุขภาพที่ ๘ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๙ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๖ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๕ คน พยาบาล จำนวน ๒๔ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๘ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๑๙ คน

และมีโรงพยาบาลชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ แห่ง ไม่มีการส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

เขตสุขภาพที่ ๙ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๖ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๑๐ คน พยาบาล จำนวน ๑๗ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒๑ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๑๘ คน

เขตสุขภาพที่ ๑๐ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๕ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๗ คน พยาบาล จำนวน ๑๒ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๑ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๒๑ คน

เขตสุขภาพที่ ๑๑ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๗ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๕ คน พยาบาล จำนวน ๒๐ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒๒ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๒๑ คน

และมีโรงพยาบาลชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๒ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๓ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๒ คน

เขตสุขภาพที่ ๑๒ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๐ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๙ แห่ง) มีแพทย์ จำนวน ๑๐ คน พยาบาล จำนวน ๓๑ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๒ คน และบุคลากรอื่นๆ จำนวน ๓๖ คน

และมีโรงพยาบาลชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ แห่ง (ส่งรายงานผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ แห่ง) มีแพทย์จำนวน ๑ คน พยาบาล จำนวน ๑ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ คน รายละเอียดแสดงดังตารางที่ ๒.๓

หมายเหตุ

-แพทย์ รวมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ แพทย์ผ่านการอบรมหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์ ๒ เดือน และแพทย์ทั่วไป

-พยาบาล (รวมพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลอาชีวอนามัย)

ตารางที่ ๒.๓ จำนวนกำลังคนด้านสุขภาพของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน จำแนกตามเขตสุขภาพและประเภทโรงพยาบาล

เขตสุขภาพ	จำนวน (แห่ง)	โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป				โรงพยาบาลชุมชน				สถาบันราชประชาสมาสัย				รวมจำนวนกำลังคน		
		แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการสาธารณสุข	อื่นๆ	จำนวน (แห่ง)	แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการสาธารณสุข	อื่นๆ	จำนวน (แห่ง)	แพทย์	พยาบาล		นักวิชาการสาธารณสุข	อื่นๆ
๑	๘	๘	๒๒	๑๔	๑๐	๔	๒	๒	๕	-	-	-	-	-	-	๖๓
๒	๖	๔	๑๕	๑๑	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๐
๓	๕	๒	๔	๓	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓
๔	๙	๑๐	๒๓	๑๕	๒๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๘
๕	๑๑	๗	๔๘	๑๙	๓๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑๒
๖	๑๒	๑๗	๕๗	๓๙	๓๙	๒	๑	๑	๑	๒	๑	-	๗	๓	๗	๑๗๔
๗	๕	๘	๒๑	๑๔	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๕
๘	๙	๕	๒๔	๑๘	๑๙	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๖
๙	๖	๑๐	๑๗	๒๑	๑๘	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖๖
๑๐	๖	๗	๑๒	๑๑	๒๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๑
๑๑	๑๐	๕	๒๐	๒๒	๒๑	๒	๑	๓	๒	๒	-	-	-	-	-	๗๖
๑๒	๑๐	๑๐	๓๑	๑๒	๓๖	๒	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๙๒
รวม	๙๗	๙๓	๒๙๔	๑๙๙	๒๕๘	๑๑	๕	๗	๙	๔	๑	-	๗	๓	๗	๘๘๖

๒.๓ ข้อมูลการจัดสรรเงินค่าใช้จ่าย

โรงพยาบาลที่ประสงค์รับจัดสรรเงิน จำนวน ๑๐๑ แห่งจาก ๑๐๙ แห่ง ได้รับเงินรวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๔,๙๔๑,๕๐๐ บาท และคงเหลือในบัญชีกรมควบคุมโรค ๓๘๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากมีโรงพยาบาลแจ้งความประสงค์ไม่รับเงิน ปี ๒๕๖๓ โดยโรงพยาบาลส่วนใหญ่ได้รับเงินจัดสรรอยู่ในช่วง ๑๕๐,๐๐๑ - ๓๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕๘ แห่ง (ร้อยละ ๕๓.๒๑) รองลงมาได้รับเงินจัดสรรอยู่ในช่วง น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๑ แห่ง (ร้อยละ ๓๘.๓๒) และมากกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๒๔.๓๗) ตามลำดับ โดยมีค่าพิสัย คือ ๕๐,๐๐๐ - ๖๕๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้มีโรงพยาบาลไม่ประสงค์รับเงินจัดสรรค่าใช้จ่ายจำนวน ๘ แห่ง (ร้อยละ ๗.๓๔) ประกอบด้วย โรงพยาบาลแม่เมาะ จังหวัดลำปาง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน โรงพยาบาลราชบุรี โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา จังหวัดกาญจนบุรี โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ จังหวัดนราธิวาส และโรงพยาบาลสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส รายละเอียดดังตารางที่ ๒.๔

ตารางที่ ๒.๔ จำนวน ร้อยละ การจัดสรรเงินค่าใช้จ่ายแก่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ

จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร(บาท)	จำนวนโรงพยาบาล(แห่ง)	ร้อยละ
ไม่ขอรับเงิน	๘	๗.๓๔
น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท	๒๗	๒๔.๓๗
๑๕๐,๐๐๑ - ๓๐๐,๐๐๐ บาท	๕๘	๕๓.๒๑
มากกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาท	๑๖	๑๔.๖๘
รวม	๑๐๙	๑๐๐.๐๐

๒.๔ ข้อมูลเครื่องมือด้านอาชีวอนามัย (ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ประจำปี ๒๕๖๒)

เครื่องมือด้านอาชีวอนามัยประกอบด้วย ๑) เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์ เช่น เครื่องตรวจสมรรถภาพการไต่ยีน เครื่องตรวจสมรรถภาพการทำงานของปอด เครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น ฯลฯ และ ๒) เครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์ ได้แก่ เครื่องตรวจวัดแสง เครื่องตรวจวัดเสียง เครื่องตรวจวัดความร้อน ฯลฯ

เขตสุขภาพที่ ๑ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๒ แห่ง มีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๔๗ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๔๒ เครื่อง (ร้อยละ ๘๙.๓๖) และมีเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์รวมทั้งหมด ๓๓ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๒๙ เครื่อง (ร้อยละ ๘๗.๘๘)

เขตสุขภาพที่ ๒ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๖ แห่ง มีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๓๓ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๓๐ เครื่อง (ร้อยละ ๙๐.๙๑) และมีเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๓ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๒๑ เครื่อง (ร้อยละ ๙๑.๓๐)

เขตสุขภาพที่ ๓ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๕ แห่ง มีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๗ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๔ เครื่อง (ร้อยละ ๕๗.๑๔) และมีเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์รวมทั้งหมด ๔ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๔ เครื่อง (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

เขตสุขภาพที่ ๔ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๐ แห่ง มีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๓๒ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๓๐ เครื่อง (ร้อยละ ๙๓.๗๕) และมีเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์รวมทั้งหมด ๑๙ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๑๗ เครื่อง (ร้อยละ ๘๙.๔๗)

เขตสุขภาพที่ ๕ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๑ แห่ง มีเครื่องอาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๓๖ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๓๑ เครื่อง (ร้อยละ ๘๖.๑๑) และมีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๑๗ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๑๕ เครื่อง (ร้อยละ ๘๘.๒๔)

เขตสุขภาพที่ ๖ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๔ แห่ง มีเครื่องอาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๖๙ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๖๗ เครื่อง (ร้อยละ ๙๗.๑๐) และมีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๗ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๒๕ เครื่อง (ร้อยละ ๙๒.๕๙)

เขตสุขภาพที่ ๗ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๕ แห่ง มีเครื่องอาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๗ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๒๒ เครื่อง (ร้อยละ ๘๑.๔๘) และมีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๑๔ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๑๔ เครื่อง (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

เขตสุขภาพที่ ๘ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๐ แห่ง มีเครื่องอาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๙ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๒๗ เครื่อง (ร้อยละ ๙๓.๑๐) และมีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๔ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๑๙ เครื่อง (ร้อยละ ๗๙.๑๗)

เขตสุขภาพที่ ๙ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๖ แห่ง มีเครื่องอาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๓๒ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๓๑ เครื่อง (ร้อยละ ๙๖.๘๘) และมีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๑๘ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๑๖ เครื่อง (ร้อยละ ๘๘.๘๙)

เขตสุขภาพที่ ๑๐ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๖ แห่ง มีเครื่องอาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๑ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๑๙ เครื่อง (ร้อยละ ๙๐.๔๘) และมีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๑๓ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๑๓ เครื่อง (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

เขตสุขภาพที่ ๑๑ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๑ แห่ง มีเครื่องอาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๓ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๒๒ เครื่อง (ร้อยละ ๙๕.๖๕) และมีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๑๖ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๑๖ เครื่อง (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

เขตสุขภาพที่ ๑๒ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๑ แห่ง มีเครื่องอาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๖ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๒๕ เครื่อง (ร้อยละ ๙๖.๑๕) และมีเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์รวมทั้งหมด ๒๒ เครื่อง มีสภาพพร้อมใช้งาน ๒๑ เครื่อง (ร้อยละ ๙๕.๔๕)

รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๒.๕

ตารางที่ ๒.๕ จำนวนเครื่องมืออาชีวอนามัยของโรงพยาบาลจำแนกตามรายเขตสุขภาพ ปีพ.ศ. ๒๕๖๒

เครื่องมืออาชีวอนามัย	จำนวน (เครื่อง)	สภาพการใช้งาน		
		พร้อมใช้งาน	รอซ่อม	จำหน่าย
เขตสุขภาพที่ ๑ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๑๒ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น	๑๕	๑๒	-	๓
๒. เครื่องตรวจสมรรถภาพการได้ยิน	๑๖	๑๕	-	๑
๓. เครื่องตรวจสมรรถภาพปอด	๑๖	๑๕	-	๑
เครื่องมืออาชีวสุศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๑๔	๑๒	๒	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๑๒	๑๒	-	-

เครื่องมืออาชีวอนามัย	จำนวน (เครื่อง)	สภาพการใช้งาน		
		พร้อมใช้งาน	รอซ่อม	จำหน่าย
๓.เครื่องวัดความร้อน	๗	๕	๑	๑
เขตสุขภาพที่ ๒ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๖ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๑๑	๙	-	๒
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๑๑	๑๐	-	๑
๓.เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๑๑	๑๑	-	-
เครื่องมืออาชีพสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๙	๗	๒	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๑๐	๑๐	-	-
๓.เครื่องวัดความร้อน	๔	๔	-	-
เขตสุขภาพที่ ๓ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๕ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๓	๒	-	๑
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๒	๑	-	๑
๓.เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๒	๑	-	๑
เครื่องมืออาชีพสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๒	๒	-	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๒	๒	-	-
๓.เครื่องวัดความร้อน	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๔ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๑๐ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๙	๙	-	-
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๑๐	๙	๑	-
๓.เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๑๓	๑๒	-	๑
เครื่องมืออาชีพสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๙	๙	-	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๘	๗	-	๑
๓.เครื่องวัดความร้อน	๒	๑	-	๑
เขตสุขภาพที่ ๕ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๑๑ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๑๐	๘	-	๒

เครื่องมืออาชีวอนามัย	จำนวน (เครื่อง)	สภาพการใช้งาน		
		พร้อมใช้งาน	รอซ่อม	จำหน่าย
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๑๓	๑๑	-	๒
๓. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๑๓	๑๒	-	๑
เครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๙	๘	-	๑
๒. เครื่องวัดเสียง	๕	๔	-	๑
๓. เครื่องวัดความร้อน	๓	๓	-	-
เขตสุขภาพที่ ๖ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๑๔ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๒๐	๒๐	-	-
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๒๕	๒๕	-	-
๓. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๒๔	๒๒	-	๒
เครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๑๒	๑๒	-	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๘	๖	๑	๑
๓. เครื่องวัดความร้อน	๗	๗	-	-
เขตสุขภาพที่ ๗ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๕ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๙	๘	-	๑
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๑๑	๙	๑	๑
๓. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๗	๕	-	๒
เครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๖	๖	-	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๕	๕	-	-
๓. เครื่องวัดความร้อน	๓	๓	-	-
เขตสุขภาพที่ ๘ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๑๐ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๙	๙	-	-
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๙	๘	๑	-
๓. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๑๑	๑๐	๑	-
เครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๑๐	๗	-	๓

เครื่องมืออาชีวอนามัย	จำนวน (เครื่อง)	สภาพการใช้งาน		
		พร้อมใช้งาน	รอซ่อม	จำหน่าย
๒. เครื่องวัดเสียง	๘	๖	๑	๑
๓. เครื่องวัดความร้อน	๖	๖	-	-
เขตสุขภาพที่ ๙ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๖ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๗	๗	-	-
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๑๔	๑๔	-	-
๓. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๑๑	๑๐	-	๑
เครื่องมืออาชีพสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๗	๕	-	๒
๒. เครื่องวัดเสียง	๖	๖	-	-
๓. เครื่องวัดความร้อน	๕	๕	-	-
เขตสุขภาพที่ ๑๐ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๖ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๗	๗	-	-
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๕	๕	-	-
๓. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๙	๗	-	๒
เครื่องมืออาชีพสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๕	๕	-	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๖	๖	-	-
๓. เครื่องวัดความร้อน	๒	๒	-	-
เขตสุขภาพที่ ๑๑ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๑๑ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๘	๘	-	-
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๗	๗	-	-
๓. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๘	๗	-	๑
เครื่องมืออาชีพสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๗	๗	-	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๖	๖	-	-
๓. เครื่องวัดความร้อน	๓	๓	-	-

เครื่องมืออาชีวอนามัย	จำนวน (เครื่อง)	พร้อมใช้งาน	สภาพการใช้งาน	
			รอซ่อม	จำหน่าย
เขตสุขภาพที่ ๑๒ (จำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด ๑๑ แห่ง)				
เครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์				
๑. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น	๑๐	๙	-	๑
๒. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	๙	๙	-	-
๓. เครื่องตรวจสอบสมรรถภาพปอด	๗	๗	-	-
เครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์				
๑. เครื่องวัดแสง	๘	๘	-	-
๒. เครื่องวัดเสียง	๘	๗	-	๑
๓. เครื่องวัดความร้อน	๖	๖	-	-

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญของโครงการ

ปี ๒๕๖๓ กรมควบคุมโรคได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาล โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน

๓.๑.๑ การช้กประวัติด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงาน

มีลูกจ้างที่ได้รับการช้กประวัติด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงาน จำนวน ๑๙๘,๙๔๘ ราย และลูกจ้างที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานจากการช้กประวัติด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงาน จำนวน ๑๓,๓๙๐ ราย

๓.๑.๒ ลูกจ้างที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานเฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน

มีลูกจ้างเข้ามารับบริการเอง ณ คลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน ๖,๙๒๓ ราย รับ-ส่งต่อจากแผนกต่างๆ ภายในโรงพยาบาล จำนวน ๖,๘๒๗ ราย รับ-ส่งต่อมาจากโรงพยาบาลอื่นๆ จำนวน ๑๒๖ ราย สำนักงานประกันสังคมส่งตัวมา จำนวน ๔๑๔ ราย และสถานประกอบการส่งตัวมา จำนวน ๑,๘๘๖ ราย

๓.๑.๓ การวินิจฉัยโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน

มีการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน และมีการลงรหัสสาเหตุภายนอกกว่าเกิดจากการทำงาน (Y๙๖: Work-related condition) จำนวน ๒๕,๒๑๐ ราย (ข้อมูลรวมทั้งผู้ป่วยและผู้สงสัยโรคจากการทำงานตามระบบ ICD-๑๐) พบผู้ป่วยและผู้สงสัยโรคกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงานมากที่สุด จำนวน ๑๑,๒๔๗ ราย รองลงคือ การบาดเจ็บจากการทำงาน จำนวน ๘,๘๑๗ ราย และโรคผิวหนังจากการทำงาน จำนวน ๓,๔๖๗ ราย โดยภาคใต้มีการรายงานผู้ป่วยและผู้สงสัยโรคจากการทำงานมากที่สุด รองลงมาคือ ภาคตะวันออก ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๓.๑

ตารางที่ ๓.๑ จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานจำแนกตามกลุ่มโรคและรายภาค

กลุ่มโรค	จำนวน(ราย)					รวม
	ตะวันออก		ใต้		รวม	
	เหนือ	กลาง	ออก	เฉียงเหนือ		ได้
๑. โรคการได้ยินเสื่อมจากเสียง	๙๐	๑๒	๖	๗๑	๖๓	๒๔๒
๒. โรคที่เกิดจากความร้อนจากการทำงาน	๒	-	๒	-	๑	๕
๓. โรคกระดูกและกล้ามเนื้อจากการทำงาน	๑,๕๑๙	๑,๑๙๗	๖๔๗	๕๕๒	๗,๓๓๒	๑๑,๒๔๗
๔. โรคผิวหนังจากการทำงาน	๑๐๓	๗๙	๔๘๓	๒๐	๒,๗๘๒	๓,๔๖๗
๕. โรคหอบหืดจากการทำงาน	๗	๑๘	๑๔๖	๒๙	-	๒๐๐
๖. โรคปอดฝุ่นหิน (Silicosis)	๙	๗	-	๒๗	๑๘	๖๑
๗. โรคระบบทางเดินหายใจที่เกิดจากแอสเบสตอส	-	-	-	๕	-	๕

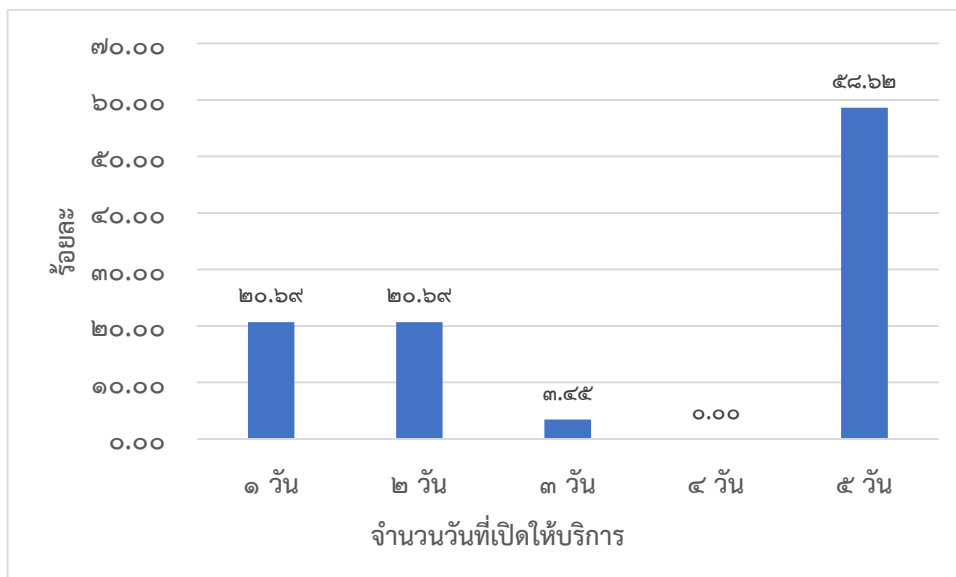
กลุ่มโรค	จำนวน(ราย)					
	เนื้อ	กลาง	ตะวันออก	ตะวันออกเหนือ	ใต้	รวม
๘. โรคมะเร็งเยื่อหุ้มปอดมีโซทีลิมา(Mesothelioma)	-	-	-	-	-	-
๙. พิษโลหะหนักจากการทำงาน	๗	-	-	-	-	๗
๑๐. พิษสารตะกั่วจากการทำงาน	๑	๑๖	๔๗	๑๙	-	๘๓
๑๑. พิษปรอทจากการทำงาน	-	-	-	๓	-	๓
๑๒. พิษสารตัวทำละลายอินทรีย์จากการทำงาน	๖	-	๕	๕	๓	๑๙
๑๓. การบาดเจ็บจากการทำงาน	๗๙๗	๒๖๖	๑,๖๗๒	๑,๔๓๕	๔,๖๔๗	๘,๘๑๗
๑๔. โรคอื่นๆ	๒๓๔	๕๘	๕๘๕	๖๗	๑๑๐	๑,๐๕๔
รวม	๒,๗๗๕	๑,๖๕๓	๓,๕๙๓	๒,๒๓๓	๑๔,๙๕๖	๒๕,๒๑๐

๓.๑.๔ การบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงานและใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน

มีลูกจ้างที่ได้รับการบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงานจำนวน ๘,๘๑๗ รายใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๓,๑๘๔ ราย (ร้อยละ ๓๖.๑๑)

๓.๑.๕ การเปิดคลินิกให้บริการเชิงรับในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลที่เปิดให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานเชิงรับ ทั้ง ๕ วันทำการ จำนวน ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๕๘.๖๒) รองลงมาคือ เปิดให้บริการ ๒ วันทำการและ ๑ วันทำการเท่ากัน จำนวน ๖ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๖๙) รายละเอียดดังภาพที่ ๓.๑



ภาพที่ ๓.๑ จำนวนวันที่เปิดให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาล

ที่มา: รายงานฉบับสมบูรณ์ของโรงพยาบาลที่ส่งรายงานจำนวน ๓๐ แห่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

๓.๒ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาล

๓.๒.๑ การจัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล

มีโรงพยาบาลที่ดำเนินการจัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาลเพื่อการคัดกรองโรค การรับส่งต่อและดูแลผู้ป่วยโรคจากการทำงาน จำนวน ๕๙ แห่ง (ร้อยละ ๖๘.๖๐) โดยมีการจัดประชุม ๑๒๙ ครั้ง และมีโรงพยาบาล จำนวน ๒๗ แห่ง (ร้อยละ ๓๑.๔๐) ไม่ได้ดำเนินการจัดประชุมฯ

๓.๒.๒ การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้างเครือข่ายการคัดกรองการรับ-ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/บาดเจ็บจากการทำงานจากหน่วยบริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล

มีโรงพยาบาลที่มีการจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้างเครือข่ายการคัดกรองการรับ - ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/บาดเจ็บจากการทำงานร่วมกับหน่วยบริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลเอกชน ฯลฯ จำนวน ๒๕ แห่ง (ร้อยละ ๒๙.๐๗) ดำเนินการจัดประชุม ๘๑ ครั้ง และมีโรงพยาบาลจำนวน ๖๑ แห่ง (ร้อยละ ๗๐.๙๓) ที่ไม่ได้ดำเนินการจัดการประชุมฯดังกล่าว

๓.๒.๓ การจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด

มีโรงพยาบาลที่ยังคงดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนายแพทย์สาธารณสุขเป็นประธาน) จำนวน ๓๙ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๓๕) โดยจัดการประชุมรวมทั้งสิ้น ๗๗ ครั้ง และมีโรงพยาบาล จำนวน ๔๗ แห่ง (ร้อยละ ๕๔.๖๕) ไม่มีการจัดประชุมฯ

๓.๒.๔ การจัดกิจกรรมบูรณาการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการ ร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด

มีโรงพยาบาลที่ดำเนินการจัดกิจกรรมบูรณาการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการ ร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ฯลฯ จำนวน ๕๘ แห่ง (ร้อยละ ๖๗.๔๔) โดยมีการจัดการดำเนินการ ๑,๒๒๑ ครั้ง และมีโรงพยาบาลจำนวน ๒๘ แห่ง (ร้อยละ ๓๒.๕๖) ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว เนื่องจากข้อจำกัดจากสถานการณ์โควิด ๑๙ จึงไม่สามารถออกให้บริการเชิงรุกได้พร้อมกัน

๓.๓ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ

๓.๓.๑ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลมีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การตรวจสุขภาพ แรกรับเข้าทำงาน จำนวน ๙๒,๙๐๑ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๖,๕๕๒ แห่ง การตรวจสุขภาพ ประจำปี จำนวน ๑๐๐,๕๕๗ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๓,๐๙๑ แห่ง การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน จำนวน ๓๙,๖๔๘ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๒,๕๙๔ แห่ง การตรวจสุขภาพก่อนกลับเข้าทำงานใหม่หลังจากการเจ็บป่วย/บาดเจ็บ จำนวน ๑,๐๓๘ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๓๖๓ แห่ง การตรวจสุขภาพก่อนออกจากงาน จำนวน ๒๒๙ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๓๙ แห่ง การให้สุขศึกษา/การให้คำปรึกษา จำนวน ๑๖๕,๓๗๗ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๑๐,๓๑๑ แห่ง และการให้บริการอื่นๆ จำนวน ๓๒,๒๕๙ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๑,๙๒๖ แห่ง รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๓.๒

**ตารางที่ ๓.๒ จำนวนลูกจ้าง และจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับ
ในโรงพยาบาล**

การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับ	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	จำนวนสถาน ประกอบการ (แห่ง)
การตรวจสุขภาพแรกรับเข้าทำงาน.	๙๒,๙๐๑	๖,๕๕๒
การตรวจสุขภาพประจำปี	๑๐๐,๕๕๗	๓,๐๙๑
การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน	๓๙,๖๔๘	๒,๕๙๔
การตรวจสุขภาพก่อนกลับเข้าทำงานใหม่หลังจากการเจ็บป่วย/บาดเจ็บ	๑,๐๓๘	๓๖๓
การตรวจสุขภาพก่อนออกจากงาน	๒๒๙	๓๙
การให้สุขศึกษา/การให้คำปรึกษา	๑๖๕,๓๗๗	๑๐,๓๑๑
อื่นๆ	๓๒,๒๕๙	๑,๙๒๖

๓.๓.๒ การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ

โรงพยาบาลมีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๑๓๑,๔๙๐ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๒,๐๔๐ แห่ง การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน จำนวน ๔๗ ๓๐๖ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๗๓๐ แห่ง การให้สุขศึกษา/การให้คำปรึกษา จำนวน ๑๙๗,๗๔๗ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๒,๘๔๘ แห่ง การเดินสำรวจสถานประกอบการเพื่อประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน จำนวน ๙๐,๔๐๒ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๗๙๖ แห่ง การประชาสัมพันธ์โครงการคลินิกโรคจากการทำงานจำนวน ๒๙๙,๘๕๒ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๗,๙๙๑ แห่ง และการให้บริการอื่นๆ จำนวน ๒๙,๓๑๐ ราย จากจำนวนสถานประกอบการ ๔๔๑ แห่ง รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๓.๓

**ตารางที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้าง และจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก
ในสถานประกอบการ**

การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก	จำนวน ลูกจ้าง (ราย)	จำนวนสถาน ประกอบการ (แห่ง)
การตรวจสุขภาพประจำปี	๑๓๑,๔๙๐	๒,๐๔๐
การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน	๔๗,๓๐๖	๗๓๐
การให้สุขศึกษา/การให้คำปรึกษา	๑๙๗,๗๔๗	๒,๘๔๘
การเดินสำรวจสถานประกอบการเพื่อประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน	๙๐,๔๐๒	๗๙๖
การประชาสัมพันธ์โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	๒๙๙,๘๕๒	๗,๙๙๑
อื่นๆ	๒๙,๓๑๐	๔๔๑

๓.๔ การสนับสนุนให้สถานประกอบการในพื้นที่สมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อดำเนินงานและขอรับการประเมินสถานประกอบการปลอดภัย ปลอดภัย ภูมิใจเป็นสุข

โรงพยาบาลสนับสนุนให้สถานประกอบการในพื้นที่สมัครเข้าร่วมโครงการเพื่อดำเนินงานและขอรับการประเมินโครงการสถานประกอบการปลอดภัย ปลอดภัย ภูมิใจเป็นสุข ของกรมควบคุมโรค เพื่อดูแลด้านสุขภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน แก่สถานประกอบการ จำนวน ๒๗๙ แห่ง

๓.๕ การสนับสนุนการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคแก่ลูกจ้างร่วมกับ “ศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานของสถานประกอบการ”

โรงพยาบาลจำนวน ๒๖ แห่ง สนับสนุนการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคแก่ลูกจ้าง เช่น การคัดกรองพฤติกรรมสุขภาพ การคัดกรองความเสี่ยงจากสิ่งคุกคามสุขภาพ การจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงานร่วมกับ “ศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานของสถานประกอบการ”

๓.๖ การจัดทำโครงการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานอย่างต่อเนื่องตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่

โรงพยาบาลจำนวน ๑๘ แห่ง (ร้อยละ ๖๐.๐๐จากโรงพยาบาลที่ส่งรายงาน) ดำเนินโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานอย่างต่อเนื่องตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่ จำนวน ๔๓ โครงการ โดยเป็นโครงการเฝ้าระวังโรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ จำนวน ๙ โครงการ โครงการเฝ้าระวังโรคปอดฝุ่นหิน จำนวน ๑ โครงการ โครงการเฝ้าระวังโรคปอดฝุ่นฝ้าย จำนวน ๑ โครงการ โครงการเฝ้าระวังการบาดเจ็บจากการทำงาน จำนวน ๖ โครงการ โครงการเฝ้าระวังโรคอื่นๆ เช่น โครงการเฝ้าระวังป้องกันปัญหาสุขภาพพนักงานจากการทำงานกับสารเคมี โครงการเฝ้าระวังโรคระบบทางเดินหายใจจากการประกอบอาชีพ โครงการให้ความรู้การป้องกันโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ เป็นต้น จำนวน ๒๖ โครงการ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๓.๔

ตารางที่ ๓.๔ จำนวนโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานจำแนกตามกลุ่มโรคที่เฝ้าระวัง

กลุ่มโรคที่เฝ้าระวัง	จำนวนโครงการ	โรงพยาบาลที่ดำเนินโครงการฯ (แห่ง)
โรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ	๙	๓
โรคที่เกิดจากแร่ใยหิน	-	-
โรคปอดฝุ่นหิน	๑	๑
โรคปอดฝุ่นฝ้าย	๑	๑
โรคพิษสารโลหะหนัก	-	-
โรคพิษสารตัวทำละลาย	-	-
การบาดเจ็บจากการทำงาน	๖	๔
โรคอื่นๆ	๒๖	๑๒

ที่มา: รายงานฉบับสมบูรณ์ของโรงพยาบาลที่ส่งรายงานจำนวน ๓๐ แห่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

๓.๗ การจัดทำข้อมูลและการรายงาน

๓.๗.๑ การรายงานผลการดำเนินงานรายสัปดาห์

มีโรงพยาบาลที่รายงานผลการดำเนินงานรายสัปดาห์ด้วยระบบออนไลน์ จำนวน ๘๖ แห่ง (ร้อยละ ๗๘.๙๐) จากโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๙ แห่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามภาคผนวก ตารางที่ ๗

๓.๗.๒ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์

มีโรงพยาบาลที่ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๓๐ แห่ง (ร้อยละ ๒๗.๕๒) จากโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๙ แห่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามภาคผนวก ตารางที่ ๗

๓.๘ การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานการให้บริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน

มีโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงานจำนวน ๑๐๙ แห่ง ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ของกรมควบคุมโรค จำนวน ๙๙ แห่ง (ร้อยละ ๙๐.๘๓) ผ่านระดับดีเด่น จำนวน ๓๙ แห่ง (ร้อยละ ๓๕.๗๘) ผ่านระดับดีมาก จำนวน ๒๒ แห่ง (ร้อยละ ๒๐.๑๘) ผ่านระดับดี จำนวน ๑๒ แห่ง (ร้อยละ ๑๑.๐๑) และผ่านระดับเริ่มต้นพัฒนาจำนวน ๒๖ แห่ง (ร้อยละ ๒๓.๘๖) โรงพยาบาลที่พ้นระยะการรับรองผล จำนวน ๗ แห่ง (ร้อยละ ๖.๔๒) และโรงพยาบาลที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานฯ จำนวน ๓ แห่ง (ร้อยละ ๒.๗๕) รายละเอียดแสดงดังตารางที่ ๓.๕

ตารางที่ ๓.๕ จำนวน ร้อยละของโรงพยาบาลที่ผ่านมาตรฐานการให้บริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม จำแนกรายเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ	โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ (แห่ง)	โรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐานฯ (แห่ง/ร้อยละ)					
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	เริ่มต้นพัฒนา	พ้นระยะการรับรอง	ไม่ผ่านการประเมิน
๑	๑๒	๘(๖๖.๖๗)	๑(๘.๓๓)	-	๒(๑๖.๖๗)	๑(๘.๓๓)	-
๒	๖	๓(๕๐.๐๐)	๑(๑๖.๖๗)	๒(๓๓.๓๓)	-	-	-
๓	๕	๑(๒๐.๐๐)	๓(๖๐.๐๐)	๑(๒๐.๐๐)	-	-	-
๔	๙	๒(๒๒.๒๒)	๓(๓๓.๓๓)	๑(๑๑.๑๑)	๑(๑๑.๑๑)	๑(๑๑.๑๑)	๑(๑๑.๑๑)
๕	๑๑	๓(๒๗.๒๗)	-	๑(๙.๐๙)	๖(๕๔.๕๕)	๑(๙.๐๙)	-
๖	๑๕	๘(๕๓.๓๓)	๓(๒๐.๐๐)	๓(๒๐.๐๐)	๑(๖.๖๗)	-	-
๗	๕	๑(๒๐.๐๐)	๒(๔๐.๐๐)	-	๒(๔๐.๐๐)	-	-
๘	๑๐	๔(๔๐.๐๐)	๒(๒๐.๐๐)	๑(๑๐.๐๐)	๒(๒๐.๐๐)	๑(๑๐.๐๐)	-
๙	๖	๔(๖๖.๖๗)	-	-	-	-	๒(๓๓.๓๓)
๑๐	๖	๒(๓๓.๓๓)	๑(๑๖.๖๗)	-	๓(๕๐.๐๐)	-	-
๑๑	๑๒	๒(๑๖.๖๗)	๒(๑๖.๖๗)	๒(๑๖.๖๗)	๔(๓๓.๓๓)	๒(๑๖.๖๗)	-
๑๒	๑๒	๑(๘.๓๓)	๔(๓๓.๓๓)	๑(๘.๓๓)	๕(๔๑.๖๗)	๑(๘.๓๓)	-
รวม	๑๐๙	๓๙(๓๕.๗๘)	๒๒(๒๐.๑๘)	๑๒(๑๑.๐๑)	๒๖(๒๓.๘๖)	๗(๖.๔๒)	๓(๒.๗๕)

๓.๙ การพัฒนาโรงพยาบาลเชี่ยวชาญด้านการจัดบริการอาชีวอนามัยระดับตติยภูมิ(เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญอาชีวเวชศาสตร์) และการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลโดยโรงพยาบาลแม่ข่าย

ปัจจุบันปี ๒๕๖๓ มีโรงพยาบาลร่วมพัฒนาเป็นศูนย์เชี่ยวชาญดังกล่าว จำนวน ๑๕ แห่ง รายละเอียดแสดงดังตารางที่ ๓.๖ (รายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่ ๔)

ตารางที่ ๓.๖ รายชื่อโรงพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญอาชีวเวชศาสตร์

ลำดับ	โรงพยาบาล	ความเชี่ยวชาญ
๑.	โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่	ด้านโรคปอดจากการทำงาน
๒.	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	ด้านโรคปอดจากการทำงาน
๓.	โรงพยาบาลแม่สอด จังหวัดตาก	ด้านโรคปอดจากการทำงาน
๔.	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	ด้านโรคกระดูกและกล้ามเนื้อ
๕.	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	ด้านโรคประสาทหูเสื่อมจากการทำงาน
๖.	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช จังหวัดสุพรรณบุรี	ด้านโรคประสาทหูเสื่อมจากการทำงาน
๗.	โรงพยาบาลระยอง	ด้านพิษวิทยาและการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินระดับนานาชาติ
๘.	โรงพยาบาลชลบุรี	ด้านโรคปอดจากการทำงาน
๙.	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี	ด้านโรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ
๑๐	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	ด้านการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน
๑๑	สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ	ด้านโรคผิวหนังจากการทำงาน
๑๒	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	ด้านโรคพิษตะกั่ว
๑๓	โรงพยาบาลอุตรธานี	ด้านโรคประสาทหูเสื่อมจากการทำงาน
๑๔	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา	ด้านโรคปอดจากการทำงาน
๑๕	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	ด้านโรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ

๓.๑๐ ภาพรวมการใช้เงินค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล

อยู่ในระหว่างการดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากโรงพยาบาล

๓.๑๑ ปัญหาอุปสรรคของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ(จากรายงานผลการดำเนินงาน)

๑) ด้านกำลังคน

-โรงพยาบาลมีการปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ซึ่งยังไม่มีประสบการณ์ด้านอาชีว-อนามัย และ ปัจจุบันโรงพยาบาลบางแห่งยังไม่มีแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ ตรวจและวินิจฉัยโรคจากการทำงาน

- เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ต้องรับงานตรวจสุขภาพเป็นหลัก (กลุ่มข้าราชการ พนักงานในสถานประกอบการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล แรงงานนอกระบบ และกลุ่มแรงงานต่างด้าว one stop service) เพื่อเป็นการเร่งหารายได้เข้าโรงพยาบาล ตอบสนอง วิสัยทัศน์และพันธกิจหลักของโรงพยาบาล
- ผู้บริหารหน่วยงานบางแห่งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานคลินิกโรคก่อนข้างน้อย
- การให้ความร่วมมือจากแผนกต่างๆของโรงพยาบาลมีน้อย ทั้งการคัดกรองและส่งต่อเพื่อการวินิจฉัย
- แพทย์จากกลุ่มงานอื่นๆไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการวินิจฉัยโรคที่เกิดจากการทำงาน

๒) ด้านการดำเนินงาน

- ช่วงเวลาการสนับสนุนงบประมาณลงมาสู่หน่วยงานไม่เหมาะสมกับช่วงเวลาการทำแผนของหน่วยงาน ทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการงบประมาณได้ตามระยะเวลาที่กำหนดต้องมีการเลื่อนระยะเวลาออกไป
- มีเงินสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นมาใช้ในการดำเนินงาน โดยใช้เจ้าหน้าที่ชุดเดียวกัน ทำงานปริมาณงานเพิ่มขึ้น
- สถานการณ์การระบาดของโควิด ๑๙ ทำให้ทำกิจกรรมบางอย่างได้น้อยลง เลื่อนออกไป หรือต้องยกเลิกไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- การจัดกิจกรรมเชิงรุกในสถานประกอบการร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด บางครั้งช่วงเวลาวางไม่ตรงกัน ทำให้ไม่สามารถร่วมปฏิบัติกิจกรรมในสถานประกอบการร่วมกันได้
- กลุ่มสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก อุตสาหกรรมครัวเรือน และเป็นกิจการต่อเนื่องประมง นายจ้างไม่ค่อยให้ความสนใจในเรื่องกฎหมายด้านอาชีวอนามัยฯ ทำให้การดำเนินการอาชีวอนามัยทำได้ยาก
- กรณีแรงงานต่างด้าว การสื่อสารเรื่องการตรวจด้วยเครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์ต่างๆ และการส่งเสริมสุขภาพ สื่อสารกันไม่เข้าใจ ทำให้เป็นอุปสรรคในการตรวจและการส่งเสริมสุขภาพ บางครั้งไม่สามารถแปลผลการตรวจทางอาชีพเวชศาสตร์ได้
- การเสนอราคาค่าตรวจสุขภาพ รวมทั้งเครื่องมือ และเทคโนโลยีต่างๆ ไม่สามารถสู้กับภาคเอกชนได้ ทำให้การเข้าไปดำเนินการทางด้านอาชีวอนามัยต่อเนื่องจากการตรวจสุขภาพไม่สามารถทำได้
- หน่วยงานด้านสาธารณสุขไม่มีอำนาจในการบังคับให้นายจ้างปฏิบัติตามในเรื่องของความปลอดภัย ทำให้การปฏิบัติงานทำได้ยาก
- ไม่ค่อยได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการในการจัดทำกิจกรรม/โครงการต่างๆ ส่วนใหญ่สถานประกอบการเน้นเศรษฐกิจ รายได้ ชื่นงานมากกว่า การดูแลสุขภาพพนักงาน เช่น การฝึกอบรมให้ความรู้ การตรวจสุขภาพ แม้จะไม่เสียค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรม
- การอนุมัติงบประมาณสนับสนุนค่อนข้างช้า ทำให้การทำงานไม่เป็นไปตามแผน

ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ

๔.๑ การพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน:การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ก้าวต่อเนืองอย่างมั่นคง ๑๕ ปี คลินิกโรคจากการทำงาน”

ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ก้าวต่อเนือง อย่างมั่นคง ๑๕ ปี คลินิกโรคจากการทำงาน” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ไบหยกสกาย เซตราสเทวี กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สรุป แลกเปลี่ยน และนำเสนอผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีความรู้ ด้านการเฝ้าระวังสุขภาพพลุกจั่งที่ทำงานสัมผัสสารเคมี

การประชุมดังกล่าว มีเข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น รวมทั้งสิ้น ๑๘๘ คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๘ แห่ง รวมจำนวน ๑๓๓ คน โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ แห่ง รวมจำนวน ๔ คน สถาบันราชประชาสมาสัย จำนวน ๖ คน ผู้แทนจากสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒ จำนวน ๑๒ คน ผู้แทนจากสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จำนวน ๒ คน ผู้แทนจากกองโรคจากการทำงานออาชีวและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๔ คน วิทยากร และผู้จัดการประชุม จำนวน ๒๗ คน โดยมีเนื้อหาการประชุมประกอบด้วย ๑) การบรรยาย/อภิปรายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานได้แก่ การจัดบริการอาชีวอนามัยยุค New Normal การพัฒนาศูนย์สุขภาพคนทำงานองค์รวมเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนทำงาน ฯลฯ และองค์ความรู้ทางวิชาการ ได้แก่ แนวคิดการประเมินความเสี่ยงทางด้านสุขภาพ (Health risk assessment) และมาตรฐาน/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การเฝ้าระวังสุขภาพจากการทำงานสัมผัสสารเคมี ฯลฯ ๒) การประชุมกลุ่มเพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานรายโรงพยาบาลประจำปี ๒๕๖๕ ข้อเสนอโรงพยาบาลแม่ข่ายในการสนับสนุนโรงพยาบาลในข่าย และข้อเสนอการพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญ

ข้อเสนอแนะสำคัญในการดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลลูกข่าย และการพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญมีดังนี้

๑.การดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลลูกข่าย ควรประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างเครือข่ายการรับ - ส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานเพื่อการวินิจฉัย รักษา ฟื้นฟู ควรมีการสร้างเครือข่ายในระดับต่างๆ ได้แก่

- เครือข่ายหน่วยงานในโรงพยาบาล โดยมีการวิเคราะห์ความพร้อมของหน่วยงานต่างๆ ในการให้ความร่วมมือในการดำเนินงานทางด้านอาชีวอนามัย

- เครือข่ายในพื้นที่จังหวัด ทั้งรพศ. รพท. รพช. รพ.สต ในการดำเนินงานอาชีวอนามัยอย่างเป็นระบบ

- เครือข่ายระหว่างสถานประกอบการกับโรงพยาบาล เช่น เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล โดยทางโรงพยาบาลเป็นผู้ให้องค์ความรู้ทางวิชาการต่างๆ

- เครือข่ายระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด

- เครือข่ายโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกับสถานพยาบาลเอกชน

- เครือข่ายระหว่างเขตสุขภาพกับเขตสุขภาพ

๑.๒ การนำเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาช่วยในการติดต่อสื่อสารระหว่างเครือข่ายต่างๆ จะทำให้การติดต่อประสานงานรวดเร็วขึ้น เช่น การสร้างกลุ่ม line

๑.๓ การนิเทศติดตามการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงานแก่โรงพยาบาลใน
ข่าย เช่น

- การจัดทำโครงการ การใช้เงินรายโรงพยาบาล การรายงาน เป็นต้น
- การสนับสนุนให้แม่ข่ายเยี่ยมลูกข่ายจะต้องมีรายงานการนิเทศติดตามจากแม่ข่าย
ที่ไปเยี่ยมลูกข่าย โดยประกอบด้วย วัตถุประสงค์การไปเยี่ยมติดตาม จุดเด่นของลูกข่าย ข้อจำกัด/ปัญหา
อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ การจัดประชุมวิชาการร่วมกันภายในเครือข่าย หรือร่วมกับเครือข่ายระดับภาค
ให้เป็นไปตามบริบทของแต่ละภาค และการประชุมวิชาการในแต่ละพื้นที่ควรมีการค้นหา best practice
ในการดำเนินงานให้สำเร็จของแต่ละโรงพยาบาลเพื่อเป็นต้นแบบในการทำงานให้กับโรงพยาบาลเครือข่าย
และมีรายงานสรุปการประชุมวิชาการ และส่งสรุปรายงานให้กับคณะกรรมการฯ

๑.๕. การสนับสนุนให้โรงพยาบาลเครือข่าย มีการประเมินคุณภาพตามมาตรฐาน
การจัดบริการ อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาแนวทางการตรวจประเมิน
การดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙กลุ่มบุคลากรของหน่วยบริการ
สุขภาพในฐานวิถีชีวิตใหม่ : New normal (Covid - ๑๙ plus)

๑.๖.การจัดตั้งคณะทำงานระดับจังหวัด หากมีการดำเนินงานต่อขอให้มีการสรุปรายงาน
การประชุม แนบกับรายงานผลการดำเนินงานด้วยทุกครั้ง

๒. การพัฒนาศูนย์เชี่ยวชาญด้านโรคจากการทำงาน

๒.๑. ควรมีการกำหนดความเชี่ยวชาญเป็นนโยบาย และมีกิจกรรมในการสนับสนุนเพื่อให้
โรงพยาบาลเป็นศูนย์เชี่ยวชาญ เช่น งบประมาณ การประชาสัมพันธ์ บุคลากร เป็นต้น

๒.๒. โรงพยาบาลศูนย์เชี่ยวชาญ ต้องสามารถวินิจฉัย ยืนยันโรค และสามารถรับ-ส่งต่อ
ในโรคตามความเชี่ยวชาญได้เป็นอย่างดี

๔.๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน

ตามที่กระทรวงแรงงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์
โรคจากการทำงาน(คลินิกโรคจากการทำงาน) มาตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ โดยสำนักงานประกันสังคม สนับสนุน
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานแก่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ และกรมควบคุมโรค โดยศูนย์พัฒนาวิชาการ
อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ สนับสนุนด้านวิชาการ และการบริหารจัดการ
แก่โรงพยาบาล เพื่อให้ลูกจ้างได้เข้าถึงบริการอาชีวอนามัย ตั้งแต่การได้รับการป้องกันโรคและการบาดเจ็บ
จากการทำงาน การส่งเสริมสุขภาพ การคัดกรองและวินิจฉัยโรคจากการทำงาน โดยเน้นการเข้าถึงบริการ
อาชีวอนามัยที่มีคุณภาพของกลุ่มลูกจ้างทั่วประเทศ จากเดิมที่นำร่องโครงการในโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป
๙ แห่ง จนถึงปัจจุบัน ปี ๒๕๖๓ ได้ขยายความครอบคลุมเกือบครบทุกจังหวัด และขยายการพัฒนา
การดำเนินงานในโรงพยาบาลชุมชน และสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค รวมจำนวนทั้งสิ้น
๑๐๙ แห่ง

การดำเนินงานดังกล่าวอาศัยการสนับสนุนจากสำนักงานป้องกันควบคุมโรคทุกแห่ง โรงพยาบาล
แม่ข่ายเขตสุขภาพ (จำนวน ๑๓ แห่ง) ในการสนับสนุนการดำเนินงานภายในเครือข่าย เช่น การพัฒนา
ศักยภาพองค์ความรู้ในการดำเนินงาน การรับส่งต่อเพื่อการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน รวมทั้งการ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ร่วมกันภายในเครือข่าย ทั้งนี้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ได้เริ่มมีการ
พัฒนาโรงพยาบาลแม่ข่ายและโรงพยาบาลอื่นๆ รวม ๑๕ แห่ง ให้เป็นศูนย์เชี่ยวชาญด้านอาชีวเวชศาสตร์

เช่น โรคระบบโครงร่างกระดูกและกล้ามเนื้อ โรคประสาทหูเสื่อมจากการทำงาน โรคปอดจากการทำงาน และความเชี่ยวชาญด้านพิษวิทยา ฯลฯ ปัจจุบันปี ๒๕๖๓ มีโรงพยาบาลร่วมพัฒนาเป็นศูนย์เชี่ยวชาญดังกล่าว จำนวน ๑๕ แห่ง

ด้วยระยะเวลาการดำเนินโครงการมากกว่า ๑๔ ปี ยังไม่มีการประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างชัดเจน ดังนั้น ศูนย์พัฒนาวิชาการฯ จึงได้กำหนดให้มีการประเมินผลโครงการดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินโครงการในระยะต่อไป มีความเหมาะสมกับสามารถตอบสนองความต้องการทั้งในส่วนของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ลูกจ้างผู้มารับบริการ ภาศึเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลในพื้นที่ เช่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ตลอดจนสถานประกอบการ ฯลฯ และเป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทางการสนับสนุนและผลักดันในเชิงนโยบายของส่วนกลาง ทั้งในส่วนของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน) ของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ
๒. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการแก่ สำนักงานประกันสังคม กรมควบคุมโรค โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รูปแบบการประเมิน

กรมควบคุมโรค โดยศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ ร่วมกับที่ปรึกษา รศ.ดร.ศศิธร ธนะภพ สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประเมินผลโครงการโดยกำหนดกรอบระยะเวลาการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ โดยใช้โมเดลการประเมินผลโครงการเชิงเหตุและผล ประกอบด้วย การประเมินปัจจัยนำเข้ากระบวนการ (Process) ผลผลิต (Outputs) และผลลัพธ์ (Output) ตามเป้าหมายการดำเนินงานของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เพื่อการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบการทำการประเมินโดยสุ่มกลุ่มตัวอย่างจากโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงานและสถานประกอบการจำแนกตามเขตสุขภาพประเภทโรงพยาบาล และระดับผลการประเมินการให้บริการอาชีวอนามัยแก่สถานประกอบการในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๓๖ แห่ง และสอบถามข้อมูลจากสถานประกอบการที่รับบริการ จำนวน ๑๔ แห่ง ด้วยวิธีการใช้แบบสัมภาษณ์กึ่งโครงสร้าง แบบสอบถามและแบบบันทึก และการสังเกตการณ์การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงานเขตภาคใต้

ผลการประเมิน รายละเอียดดังนี้

๑. ด้านปัจจัยนำเข้า การกำหนดนโยบายการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน และการปฏิบัติ มีความสอดคล้องและเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ มีประเด็นด้านการจัดสรรเงินค่าใช้จ่ายโครงการ มีกระบวนการล่าช้าจากการดำเนินงานของหลายหน่วยงาน การมี พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพ และโรคจากสิ่งแวดล้อมส่งเสริมให้การดำเนินงานระดับจังหวัดและการสร้างเครือข่ายมีประสิทธิภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย กลไกการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมีผลต่อประสิทธิภาพของเครือข่าย

๒. ด้านกระบวนการ รูปแบบการดำเนินงานเชิงรุกร่วมกับภาศึเครือข่ายสุขภาพมีผลต่อความครอบคลุมและประสิทธิภาพการดำเนินงาน การจัดบริการเชิงรุกเป็นกิจกรรมตามเป้าหมายตัวชี้วัดหลักยังไม่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมอุปสงค์สืบเนื่องในสถานประกอบการ ระเบียบการเบิกจ่ายเงินโครงการเป็นอุปสรรค

ต่อการดำเนินงานการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรคลินิกโรคจากการทำงานต่อกระบวนการดำเนินงาน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง และมีส่วนร่วมน้อยในการพัฒนางานด้วยกระบวนการวิจัยและการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านผลผลิต ผลการดำเนินงานของโครงการคลินิกโรคจากการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย รูปแบบการดำเนินงานของคณะกรรมการระดับจังหวัดควรได้รับการพัฒนาเชิงปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเอื้อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงานทั้งในด้านความพร้อมของทรัพยากร และความครอบคลุมตามเป้าหมายของโครงการ

๔. ด้านผลลัพธ์การดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานที่ประกอบด้วย กิจกรรมเชิงรับและเชิงรุก ในสถานประกอบการตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายแรงงาน ลูกจ้างและนายจ้างมีความพึงพอใจ การดำเนินงานศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานเพิ่มความพึงพอใจแก่นายจ้างและแรงงานได้เป็นอย่างดี ช่วยเสริมสร้างแรงจูงใจต่อการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการดูแลสุขภาพแรงงานอย่างเป็นระบบได้

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินโดยภาพรวม

๑. สำหรับโรงพยาบาล

๑.๑ โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและโรงพยาบาลแม่ข่าย ควรมีการประสานบทบาทการดำเนินงานของเครือข่ายระดับจังหวัดอย่างเป็นระบบ ด้วยการทำงานตั้งแต่ชั้นวางกลยุทธ์ เป้าหมายการดูแลสุขภาพภายในจังหวัด การจัดการกำลังคนและความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านโรคจาก การประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการดำเนินงานเชิงเครือข่ายของพื้นที่

๑.๒ โรงพยาบาลและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ควรกำหนดขอบเขตการทำงานและกลไก การจัดการเงินค่าใช้จ่ายตามโครงการที่ได้รับการจัดสรรต่อคลินิกโรคจากการทำงาน ที่ตรงวัตถุประสงค์ และเอื้อให้เกิดความมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการดำเนินงานและเสริมให้การดำเนินงานมีความ คล่องตัวและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๓ ควรขยายผลการดำเนินงานเชิงรุกในสถานประกอบการด้วยการเสริมสร้างกระบวนการ ผลิตสุขภาพที่ดีของแรงงาน ผ่านกิจกรรมเชิงรุกด้วยโครงการศูนย์สุขภาพดีวัยทำงานที่เป็นการจัดกิจกรรม เสริมสร้างและปกป้องคุ้มครองสุขภาพแบบองค์รวม ร่วมกับสร้างเครือข่ายร่วมกับหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ในพื้นที่เพื่อความยั่งยืนในการดูแลสุขภาพลูกจ้าง

๑.๔ ควรพัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลสุขภาพแรงงานร่วมกับหน่วยงานบริการสุขภาพปฐมภูมิ ในพื้นที่ ได้แก่ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม หรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่อยู่ในภูมิลำเนาของแรงงาน เพื่อเป็นการติดตามภาวะสุขภาพและความเสี่ยงจากการทำงาน ซึ่งจะสามารถวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูล HDC เพื่อการวางแผนและควบคุมโรคระดับจังหวัดและเขตสุขภาพ

๑.๕ ควรเสริมสร้างศักยภาพโรงพยาบาลชุมชนลูกข่าย ให้สามารถดำเนินงานได้อย่าง ครอบคลุมและแก้ไขปัญหาสุขภาพตามความเสี่ยง โดยการพัฒนาบุคลากรและความรู้ในการปฏิบัติงานเชิงรุก

๑.๖ ควรใช้คณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัดเป็นกลไก การดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดการทำงานร่วมกันของหน่วยงานในการร่วมกันดูแลสุขภาพ วัยแรงงานเนื่องจากมีผลต่อความสำเร็จ และความครอบคลุมแก่สถานประกอบการได้

๑.๗ เพิ่มตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อสนับสนุน การดำเนินงาน

๒.กระทรวงแรงงาน

๒.๑ เนื่องจากเป้าหมายของเงินค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน เพื่อดูแลสุขภาพและปกป้องสุขภาพตามความเสี่ยงของแรงงานในสถานประกอบการของพื้นที่ หรือบริษัทที่มีความเสี่ยงสูง โดยเฉพาะการดำเนินงานที่เน้นกิจกรรมบริการสุขภาพเชิงรุก ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคจากการทำงาน จึงควรกำหนดให้สถานประกอบการจัดกิจกรรมการดูแลสุขภาพองค์รวมของแรงงานให้เกิดความครอบคลุม เนื่องจากนายจ้างและลูกจ้างสถานประกอบการมีความพึงพอใจ และสามารถเสริมสร้างแรงจูงใจในการปกป้องสุขภาพพื้นฐานและตามความเสี่ยงได้เป็นอย่างดี

๒.๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ควรเป็นแกนนำการร่วมติดตามประเมินผลแบบเสริมพลังการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง ร่วมกับคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาล เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมรับบริการ และสร้างเครือข่ายเพื่อความครอบคลุมและเข้าถึงของบริการ

๓.กรมควบคุมโรค

๓.๑ เนื่องจาก พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายแม่บทที่ให้อำนาจกับกระทรวงสาธารณสุข ในการควบคุมดูแลจัดการด้าน โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำหนดมาตรฐาน และการตรวจสอบคุณภาพของ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในประเทศไทย จึงเป็นกลไกเชิงนโยบายที่สำคัญของการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นธรรมและประสิทธิภาพของการพัฒนาเครือข่ายระดับจังหวัดมากขึ้น จึงควรผลักดันให้เป็นภาระงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพของประชาชนวัยทำงานของพื้นที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยการสนับสนุนเชิงวิชาการจากกรมควบคุมโรค ทั้งนี้ควรจัดการกลไกการจัดสรรเงินค่าใช้จ่ายให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาล

๓.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการจัดบริการสุขภาพเชิงรุกด้วยแนวคิด Total Health Worker โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลและสถานประกอบการอย่างยั่งยืน และขยายการพัฒนาไปยังโรงพยาบาลชุมชนลูกข่าย

๓.๓ ติดตามเยี่ยมประเมินแบบเสริมพลังร่วมกับคณะกรรมการเครือข่ายโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เพื่อเสริมสร้างเจตคติ ร่วมแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเฉพาะทางเชิงพื้นที่ร่วมกัน

๔.๓ การนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนวิชาการ แก่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ

ปี ๒๕๖๓ มีโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชนเข้าร่วมโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๙ แห่ง กรมควบคุมโรคโดยศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ เพื่อให้โรงพยาบาลดำเนินการ มีการรายงานผลการดำเนินงานรายสี่เดือน รวม ๓ ครั้ง และรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์เมื่อสิ้นสุดโครงการในแต่ละปี

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลในปีที่ผ่านมา พบว่าโรงพยาบาลส่วนใหญ่ มียังคงการดำเนินงานสอดคล้องตามตัวชี้วัดของโครงการที่กำหนด เช่น การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก ในสถานประกอบการ ร่วมกับเครือข่ายในจังหวัด การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน การเฝ้าระวังโรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ยังมีโรงพยาบาลที่ต้องได้รับการนิเทศติดตามสนับสนุนวิชาการ เช่น โรงพยาบาลใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ โรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด

โครงการ ฯลฯ โดยเป็นบทบาทภารกิจของศูนย์พัฒนาวิชาการ ร่วมกับสำนักงานป้องกันควบคุมโรค และโรงพยาบาลแม่ข่าย นอกจากนี้ยังมีการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานรายภาค โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาส่งเสริมด้านความปลอดภัย

วัตถุประสงค์

๑. กระตุ้นให้โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการได้มีการดำเนินงานไปตามตัวชี้ที่กำหนด
๒. วิเคราะห์บททวนประเด็นปัญหา หรือสิ่งที่ต้องการพัฒนาต่อ เพื่อนำมาปรับปรุงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการฯ
๓. ติดตามผลการดำเนินงานโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการฯ

รูปแบบการนิเทศ ประกอบด้วย

รูปแบบที่ ๑ การนิเทศติดตามรายโรงพยาบาล โดยศูนย์พัฒนาวิชาการอาสาสมัครและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรค และโรงพยาบาลแม่ข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน

รูปแบบ ๒ การตามผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานรายภาค ร่วมกับสำนักงานประกันสังคม และคณะอนุกรรมการพัฒนาส่งเสริมด้านความปลอดภัย

ข้อเสนอแนะศูนย์พัฒนาวิชาการอาสาสมัครและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ

ด้านวิชาการ

๑. การจัดทำแผนการเฝ้าระวังสุขภาพควรเน้นปัญหาในพื้นที่และควรดำเนินการให้มีความต่อเนื่อง
๒. เพิ่มการลงข้อมูล ICD ๑๐ โรคจากการทำงาน (Y๙๖) และลง External cause เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการเฝ้าระวังป้องกันโรค
๓. ควรพัฒนาระบบ IT เพื่อช่วยในการคัดกรอง เช่น การ pop up คำถามการคัดกรองโรคจากการทำงาน ๔ คำถาม
๔. ควรมีการจัดบริการอาสาสมัครเชิงรุกในสถานประกอบการร่วมกับเครือข่าย
๕. การตรวจสอบสิทธิเงินกองทุนทดแทน ควรมีการทบทวน ตรวจสอบข้อมูลการรายงานทุกแผนกในโรงพยาบาล และรวบรวมข้อมูลการใช้สิทธิ์กองทุนเงินทดแทนของผู้ป่วยด้วยโรคหรือบาดเจ็บจากการทำงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการเพิ่มอัตราการเคลมและคืนเงินค่าใช้จ่ายแก่โรงพยาบาล
๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการก่อนกลับเข้าทำงาน โดยเริ่มจากบุคลากรในโรงพยาบาล และเชื่อมกับสถานประกอบการตามแนวทางของศูนย์พัฒนาวิชาการฯ เพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงการตรวจสุขภาพฯ ๒๕๖๓
๗. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลทางด้านอาสาสมัครและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด (OEHP) เพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการวางแผนพัฒนาการให้บริการอาสาสมัคร
๘. ควรบูรณาการกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพกับ กิจกรรมการป้องกันโรคจากการทำงาน เพื่อเป็นการดูแลสุขภาพลูกจ้างองค์กรรวม
๙. ควรมีการนำผลการดำเนินงานทำการวิจัยแบบ R to R หรือนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีต่างๆ
๑๐. โรงพยาบาลที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานการให้บริการอาสาสมัครและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม หรืออยู่ในระดับเริ่มต้นพัฒนา ควรพัฒนาเพื่อยกระดับ

การพัฒนากำลังคน

๑. ควรพัฒนาศักยภาพพยาบาลผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงาน เช่น การส่งอบรมพยาบาล อาชีวอนามัย ๖๐ ชม. หรือ หลักสูตร ๔ เดือน

๒. ควรเพิ่มศักยภาพนักวิชาการสาธารณสุขในด้านต่างๆ เช่น การตรวจสภาพแวดล้อมการทำงาน และใช้เครื่องมือทางอาชีวเวชศาสตร์ ฯลฯ

๓. การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในพื้นที่ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ด้านการจัดบริการอาชีวอนามัยตามมาตรฐานและการคัดกรองโรคจากการทำงาน

ด้านบริหารจัดการ

๑. สถานที่ตั้งของคลินิกโรคจากการทำงานควรตั้งอยู่ในบริเวณที่เห็นได้ชัด เข้าถึงง่าย และมีป้ายบอกทางที่ชัดเจน

๒. มีการจัดทำช่องทางในการประสานงานส่งต่อกรณีสงสัยว่าจะป่วยจากการทำงาน เช่น line group กับสถานประกอบการเพื่ออำนวยความสะดวก

๓. ในกรณีไม่สามารถเข้าสถานประกอบการได้ ควรประสานเครือข่ายในการลงพื้นที่ร่วมกัน เช่น สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานจังหวัดจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

ข้อเสนอแนะคณะกรรมการพัฒนาส่งเสริมด้านความปลอดภัย

ด้านวิชาการ

๑. โรงพยาบาลควรเน้นกิจกรรมเชิงรุก ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เรื่องการดูแลสุขภาพพนักงานในสถานประกอบการ

๒. การเพิ่มระบบการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน และการทดสอบโรคผ่านคลินิกอื่นๆ ภายในโรงพยาบาล และรวบรวมข้อมูลส่งต่อกลุ่มอาชีวเวชกรรมเพื่อยืนยันการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน

๓. การดำเนินงานกิจกรรมหลักในโครงการคลินิกโรคจากการทำงานควรเน้นการป้องกันอันตราย อุบัติเหตุจากการทำงานหรือโรคจากการทำงานในกลุ่มลูกจ้างในสถานประกอบการเป็นอันดับแรก

๔. การดูแลลูกจ้าง เรื่อง การประเมินก่อนกลับเข้าทำงาน Return to Work ต้องประสานงานเครือข่ายในจังหวัดในการดำเนินการร่วมกัน เช่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัด โรงพยาบาล สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสถานประกอบการ เป็นต้น

๕. หน่วยงานเครือข่ายภายในจังหวัดควรรวบรวม จัดเก็บ และวิเคราะห์ข้อมูลด้านอาชีวอนามัยระดับจังหวัด เช่น ข้อมูลความเสี่ยงจากการทำงานและข้อมูลสารเคมีอันตราย ควรมีการเป็นภาพของจังหวัด (Occupational and Environmental Health Profile: OEHP) เพื่อนำเสนอในเวทีระดับจังหวัด และกำหนดมาตรการจัดการป้องกันแก้ไขต่อไป

๖. ควรจัดให้มีรางวัลกิจกรรมดีเด่นของโรงพยาบาลในระดับจังหวัด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานมีกำลังใจในการทำงาน

ด้านการพัฒนากำลังคน

๑. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ควรมีแผนพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัย เช่น แพทย์ พยาบาลโดยไม่รวมกับเงินที่จัดสรรให้โรงพยาบาลรายปี

ด้านบริหารจัดการ

๑. ควรมีการบูรณาการเรื่องข้อมูลด้านสุขภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยระหว่างหน่วยงาน (โรงพยาบาล สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด)

๒. เครือข่ายภายในจังหวัดควรจัดทำแผนโครงการบูรณาการร่วมกัน ๓ หน่วยงาน เพื่อการดูแลสุขภาพในระดับจังหวัด

๓. กรณีมีการวินิจฉัยว่าป่วยด้วยโรคจากการทำงาน ควรประสานนายจ้างและลูกจ้าง ให้ทราบและควรเบิกจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน

๔. คณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด หากมีการดำเนินต่อ ควรปรับบทบาทเป็นคณะทำงานด้านวิชาการ

๔.๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ

ปี ๒๕๖๓ ศูนย์พัฒนาวิชาการพัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการได้แก่

๑. แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการ ทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข : คลินิกโรคจากการทำงาน ปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นแนวทาง สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ให้สามารถ ดำเนินโครงการไปในทิศทางเดียวกัน โดยเฉพาะเรื่องการทำตามตัวชี้วัดของโครงการ การรายงาน ผลการดำเนินงานทั้งรายงานรายสัปดาห์ และรายงานฉบับสมบูรณ์ การใช้จ่ายเงิน การจัดทำข้อเสนอ โครงการเพื่อรับเงินจัดสรรรายปี ฯลฯ โดยแนวทางดังกล่าวพัฒนาจากการทบทวนเอกสารทางวิชาการ ข้อคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญโดยจัดพิมพ์ จำนวน ๒๐๐ เล่ม



ภาพที่ ๔.๑ แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์

สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข: คลินิกโรคจากการทำงาน ปี ๒๕๖๓

๒. แนวปฏิบัติที่ปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบอาชีพเพื่อการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ระยะผ่อนปรน ในรูปแบบ digital โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นข้อเสนอแนะ การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สำหรับผู้ประกอบอาชีพต่างๆ จำนวน ๑๙ อาชีพ ในระยะผ่อนปรน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพหรืออาชีวอนามัย ที่ปฏิบัติงานในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งใช้หลักการ วิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย และหลักการควบคุมความเสี่ยงไปขยายผลจัดทำแนวปฏิบัติกลุ่มอาชีพอื่น ๆ ในพื้นที่ได้ตามความเหมาะสมจำนวน ๑ เรื่อง



ภาพที่ ๔.๒ แนวปฏิบัติที่ปลอดภัยสำหรับ ผู้ประกอบอาชีพเพื่อการป้องกัน และควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ระยะผ่อนปรน

๓. แนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกันภาวะสูญเสียการได้ยินจากเสียงดังจากการประกอบอาชีพ รูปแบบ digital จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางใช้เครื่องมือทางด้านอาชีวสุขศาสตร์ ในการประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน และเครื่องมืออาชีวเวชศาสตร์ในการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง จากการทำงานสำหรับ แพทย์ พยาบาล นักวิชาการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงาน จัดบริการอาชีวอนามัย เพื่อเฝ้าระวังสุขภาพผู้ที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการสูญเสียการได้ยินจากการสัมผัส เสียงดังจากการประกอบอาชีพจำนวน ๑ เรื่อง



ภาพที่ ๔.๓ ..แนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกัน ภาวะสูญเสียการได้ยินจากเสียงดังจากการประกอบอาชีพ

๔.๕ การใช้จ่ายเงินโครงการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมควบคุมโรค โดยศูนย์พัฒนาวิชาการพัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ ได้รับการจัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานและสำหรับศูนย์พัฒนาวิชาการฯ จังหวัดสมุทรปราการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๖,๒๔๕,๕๐๐ บาท (ยี่สิบหกล้านบาทสองแสนสี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็น

๑. โอนให้โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๑ แห่ง เป็นเงิน ๒๔,๙๔๑,๕๐๐ บาท (ยี่สิบสี่ล้านเก้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) (คงเหลือในบัญชีกรมควบคุมโรค ๓๘๐,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) เนื่องจากมีโรงพยาบาลแจ้งความประสงค์ไม่รับเงิน ปี ๒๕๖๓)

๒. สำหรับศูนย์พัฒนาวิชาการพัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อการบริหารจัดการโครงการ และสนับสนุนวิชาการแก่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ เป็นเงิน ๙๒๔,๐๐๐ บาท (เก้าแสนสองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

โดยในส่วนของศูนย์ได้นำไปใช้ในกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน:การประชุม เชิงปฏิบัติการเรื่อง “ก้าวต่อเนื่องอย่างมั่นคง ๑๕ ปี คลินิกโรคจากการทำงาน” กิจกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน กิจกรรม การนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนวิชาการ แก่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการฯ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่สนับสนุนโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการประสานงานโครงการฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๕๙,๔๒๗.๕๒ บาท (แปดแสนห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบเจ็ดบาทห้าสิบบาทสองสตางค์) และมีเงินเหลือคืนสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๖๔,๕๗๒.๔๘ บาท (หกหมื่นสี่พันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทสี่สิบบาทสองสตางค์) รายละเอียดดังแสดงในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ จำนวนค่าใช้จ่ายโครงการของศูนย์พัฒนาวิชาการฯ จำแนกตามกิจกรรมสำคัญ

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวนเงินที่ใช้(บาท)	คงเหลือ(บาท)
๑	การพัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน:การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ก้าวต่อเนื่องอย่างมั่นคง ๑๕ ปี คลินิกโรคจากการทำงาน”	๔๓๓,๒๖๙.๙๙	
๒	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล โครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	
๓	การนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุนวิชาการ แก่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ	๖๑,๔๑๗.๕๓	
๔	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุน โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ	๙๔,๐๐๐.๐๐	
๕	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการ ประสานงานโครงการฯ	๗๕๐.๐๐	
	รวม	๘๕๙,๔๒๗.๕๒	๖๔,๕๗๒.๔๘

๔.๖ ข้อเสนอแนะการดำเนินงานจากโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ

๔.๖.๑ ด้านวิชาการ

๑) มีการจัดทำแนวทางการสอบสวนโรคจากการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน

๒) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ควรจัดให้มีการแชร์ข้อมูลการประสบอันตรายในพื้นที่ที่ทันเวลา เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันที

๔.๖.๒ ด้านการพัฒนากำลังคน

๑) กระทรวงสาธารณสุขควรผลิตบุคลากรให้เพียงพอ เช่น แพทย์ พยาบาล เพื่อให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด

๒) สำนักงานประกันสังคมควรสนับสนุนทุนเรียนแพทย์ประจำบ้าน พยาบาลอาชีวอนามัยระดับปริญญาโท และพยาบาลเวชปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทางอาชีวอนามัย ๔ เดือน

๔.๖.๓ ด้านงบประมาณ

๑) เงินสนับสนุนโครงการได้รับล่าช้าทำให้การทำงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด ดังนั้นควรทบทวนการคืนเงินรายปี และกำหนดให้สามารถนำไปใช้ในงวดไตรมาสแรกของปีต่อไปได้

๒) ควรสนับสนุนค่าใช้จ่ายการพัฒนาระบบการแชร์ข้อมูลร่วมกันระหว่างสามหน่วยงานแบบออนไลน์ โดยกระทรวงแรงงานเป็นแกน

๔.๖.๔ ด้านการบริหารจัดการ

๑) สำนักงานประกันสังคมสนับสนุนการประชาสัมพันธ์โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน เช่น ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ เพื่อให้เข้าถึงลูกจ้างให้มากขึ้น

๒) มีการติดตามและประเมินผลโครงการคลินิกโรคจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยประเมินในภาพการทำงานร่วมกันของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน

๓) เสนอให้มีการมอบรางวัล หรือ ประกวดผลงานวิชาการ การดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน เพื่อเป็นการกระตุ้นการทำงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้คนทำงาน

๔.๗ ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานโครงการของศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ

๔.๗.๑ ด้านวิชาการ

๑) จัดประกวดผลงานวิชาการด้านการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานแบบบูรณาการสามหน่วยงาน (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน) ภายในเครือข่าย เพื่อส่งประกวดผลงานในระดับประเทศ

๒) โรงพยาบาลควรสนับสนุนสถานประกอบการในพื้นที่ดำเนินการตามมาตรการการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อโควิด ๑๙ เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อในพื้นที่แต่ละจังหวัด

๓) โรงพยาบาลควรให้ความสำคัญกับการรายงานผลการดำเนินงานรายสัปดาห์ และรายงานผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ ตามเวลาที่กำหนด

๔.๗.๒ ด้านการพัฒนากำลังคน

๑) สำนักงานประกันสังคมควรพิจารณาสนับสนุนทุนเรียนแพทย์ประจำบ้าน (อย่างน้อยปีละ ๑ ทุน) ทุนอบรมพยาบาล พยาบาลเวชปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทางอาชีวอนามัย ๔ เดือน (อย่างน้อยปีละ ๕ ทุน) และทุนฝึกอบรมอบรมด้านอาชีวอนามัย สำหรับนักวิชาการสาธารณสุข

๔.๗.๓ ด้านการบริหารจัดการ

๑) สนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายโครงการบูรณาการระหว่างสามหน่วยงานหลัก (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน) โดยนำร่องในจังหวัดเสี่ยงจากการประสบอันตรายจากการทำงาน และผลัดกันแบ่งกันเป็นเจ้าภาพโครงการ

๒) สนับสนุนการประชาสัมพันธ์โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน เช่น ทางสื่อโทรทัศน์ วิทยุ เพื่อให้เข้าถึงลูกจ้างให้มากขึ้น

๓) มีการติดตามและประเมินผลโครงการคลินิกโรคจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพหรือประเมินในภาพการทำงานร่วมกันของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน โดยเน้นทิศทางการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง

๔) กรมควบคุมโรค โดยศูนย์พัฒนาวิชาการพัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ สามารถบริหารจัดการเงินที่จัดสรรแก่โรงพยาบาลภาพรวมได้ เช่น การลด หรือเพิ่มจำนวนเงินจัดสรรโรงพยาบาลโดยไม่กระทบต่อวงเงินภาพรวมเพื่อให้การใช้จ่ายเงินเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ภาคผนวก

๑. ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพจำแนกรายโรงพยาบาล

ตารางที่ ๑ จำนวนกำลังคนด้านสุขภาพของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน

ลำดับที่	จังหวัด	โรงพยาบาล	ประเภท โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ(คน)			
				แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	อื่นๆ
เขตสุขภาพที่ ๑							
๑	เชียงราย	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	รพศ	๒	๖	๔	๔
๒	เชียงราย	โรงพยาบาลแม่จัน	รพช	๑	๑	๔	-
๓	เชียงใหม่	โรงพยาบาลนครพิงค์	รพศ	-	-	-	-
๔	ลำปาง	โรงพยาบาลลำปาง	รพศ	๑	๒	๒	๑
๕	ลำปาง	โรงพยาบาลห้างฉัตร	รพช	๑	๑	๑	-
๖	ลำปาง	โรงพยาบาลแม่เมาะ	รพช	-	-	-	-
๗	ลำพูน	โรงพยาบาลลำพูน	รพท	๒	๒	๒	๑
๘	แม่ฮ่องสอน	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์	รพท	-	๔	-	๑
๙	น่าน	โรงพยาบาลน่าน	รพท	๑	๔	๑	-
๑๐	น่าน	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	รพช	-	-	-	-
๑๑	พะเยา	โรงพยาบาลพะเยา	รพท	๑	๑	๒	-
๑๒	แพร่	โรงพยาบาลแพร่	รพท	๑	๓	๓	๓

ลำดับที่	จังหวัด	โรงพยาบาล	ประเภท โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ(คน)			
				แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	อื่นๆ
เขตสุขภาพที่ ๒							
๑๓	เพชรบูรณ์	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	รพท	๑	๔	๑	๓
๑๔	อุดรดิตถ์	โรงพยาบาลอุดรดิตถ์	รพศ	๒	๕	๔	๑
๑๕	ตาก	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	รพท	๑	๓	๒	๒
๑๖	ตาก	โรงพยาบาลแม่สอด	รพท	-	๑	๔	๑๒
๑๗	สุโขทัย	โรงพยาบาลสุโขทัย	รพท	-	๑	-	๒
๑๘	สุโขทัย	โรงพยาบาลสวรรคโลก	รพท	-	๑	-	-
เขตสุขภาพที่ ๓							
๑๙	นครสวรรค์	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์	รพศ	-	-	-	-
๒๐	อุทัยธานี	โรงพยาบาลอุทัยธานี	รพท	-	๒	-	๑
๒๑	กำแพงเพชร	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	รพท	๒	๑	๒	๒
๒๒	พิจิตร	โรงพยาบาลพิจิตร	รพท	-	-	-	-
๒๓	ชัยนาท	โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร	รพท	-	๑	๑	๑
เขตสุขภาพที่ ๔							
๒๔	นนทบุรี	โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า	รพศ	-	-	-	-
๒๕	ปทุมธานี	โรงพยาบาลปทุมธานี	รพท	๒	๕	๒	๓

ลำดับที่	จังหวัด	โรงพยาบาล	ประเภท โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ(คน)			
				แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	อื่นๆ
๒๖	พระนครศรีอยุธยา	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	รพศ	๓	๕	๑	๑
๒๗	สระบุรี	โรงพยาบาลสระบุรี	รพศ	-	๑	๒	๘
๒๘	สระบุรี	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	รพท	๒	๒	๒	-
๒๙	ลพบุรี	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	รพท	๑	๕	๒	๓
๓๐	สิงห์บุรี	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	รพท	๑	๒	๒	๓
๓๑	อ่างทอง	โรงพยาบาลอ่างทอง	รพท	๑	๓	๔	๒
๓๒	นครนายก	โรงพยาบาลนครนายก	รพท	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๕							
๓๓	ราชบุรี	โรงพยาบาลราชบุรี	รพศ	๑	๔	๒	๔
๓๔	ราชบุรี	โรงพยาบาลโพธาราม	รพท	๑	๕	-	๑
๓๕	สุพรรณบุรี	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช	รพศ	-	๑๗	๗	๙
๓๖	สุพรรณบุรี	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗	รพท	-	๓	๒	๑
๓๗	กาญจนบุรี	โรงพยาบาลพลพยุหเสนา	รพท	-	-	-	-
๓๘	นครปฐม	โรงพยาบาลนครปฐม	รพศ	๒	๗	๒	๖
๓๙	สมุทรสาคร	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	รพศ	๒	๕	-	๑๒
๔๐	สมุทรสาคร	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	รพท	-	๒	๑	๑

ลำดับที่	จังหวัด	โรงพยาบาล	ประเภท โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ(คน)			
				แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	อื่นๆ
๔๑	สมุทรสงคราม	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	รพท	-	๔	๑	๑
๔๒	เพชรบุรี	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี	รพท	-	-	-	-
๔๓	ประจวบคีรีขันธ์	โรงพยาบาลหัวหิน	รพท	๑	๑	๔	๓
เขตสุขภาพที่ ๖							
๔๔	ชลบุรี	โรงพยาบาลชลบุรี	รพศ	๔	๔	๕	๑๓
๔๕	ชลบุรี	โรงพยาบาลพานทอง	รพช	๑	๑	๑	๒
๔๖	ฉะเชิงเทรา	โรงพยาบาลพุทธโสธร	รพศ	-	๔	๒	๒
๔๗	สมุทรปราการ	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	รพศ	๓	๔	๒	๖
๕๘	สมุทรปราการ	โรงพยาบาลบางพลี	รพท	-	๔	๒	๑
๔๙	สมุทรปราการ	สถาบันราชประชาสมาสัย	(กรมควบคุมโรค)	-	๗	๓	๗
๕๐	ปราจีนบุรี	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	รพท	-	-	-	-
๕๑	สระแก้ว	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	รพท	-	๓	๓	๒
๕๒	สระแก้ว	โรงพยาบาลอรัญประเทศ	รพท	-	-	-	-
๕๓	ระยอง	โรงพยาบาลระยอง	รพศ	๖	๑๙	๖	๘
๕๔	ระยอง	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	รพท	๓	๑๑	๑๒	๓

ลำดับที่	จังหวัด	โรงพยาบาล	ประเภท โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ(คน)			
				แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	อื่นๆ
๕๕	ระยอง	โรงพยาบาลแก่ง	รพท	-	-	-	-
๕๖	ระยอง	โรงพยาบาลบ้านฉาง	รพช	-	-	-	-
๕๗	จันทบุรี	โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี	รพศ	๑	๕	๖	๑
๕๘	ตราด	โรงพยาบาลตราด	รพท	-	๓	๑	๓
เขตสุขภาพที่ ๗							
๕๙	ขอนแก่น	โรงพยาบาลขอนแก่น	รพศ	๒	๕	๒	๓
๖๐	ขอนแก่น	โรงพยาบาลสิรินธร ขอนแก่น	รพท	๑	๑	๒	๑
๖๑	ร้อยเอ็ด	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	รพศ	๑	๕	๒	๓
๖๒	มหาสารคาม	โรงพยาบาลมหาสารคาม	รพท	๑	๘	๔	๓
๖๓	กาฬสินธุ์	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	รพท	๓	๒	๔	๒
เขตสุขภาพที่ ๘							
๖๔	อุดรธานี	โรงพยาบาลอุดรธานี	รพศ	๒	๗	๕	๕
๖๕	อุดรธานี	โรงพยาบาลกุมภวาปี	รพท	-	-	-	-
๖๖	อุดรธานี	โรงพยาบาลบ้านผือ	รพช	-	-	-	-
๖๗	เลย	โรงพยาบาลเลย	รพท	๑	๕	๓	๒
๖๘	หนองคาย	โรงพยาบาลหนองคาย	รพท	๑	๓	๒	๑

ลำดับที่	จังหวัด	โรงพยาบาล	ประเภท โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ(คน)			
				แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	อื่นๆ
๖๙	บึงกาฬ	โรงพยาบาลบึงกาฬ	รพท	-	๒	๓	๑
๗๐	หนองบัวลำภู	โรงพยาบาลหนองบัวลำภู	รพท	-	-	-	-
๗๑	นครพนม	โรงพยาบาลนครพนม	รพท	-	๓	๓	๗
๗๒	สกลนคร	โรงพยาบาลสกลนคร	รพศ	๑	๔	๒	๓
๗๓	สกลนคร	โรงพยาบาลวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	รพท	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๙							
๗๔	นครราชสีมา	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา	รพศ	๓	๗	๔	๗
๗๕	นครราชสีมา	โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา	รพท	๑	๒	๒	๑
๗๖	ชัยภูมิ	โรงพยาบาลชัยภูมิ	รพท	๑	๓	๓	๒
๗๗	บุรีรัมย์	โรงพยาบาลนางรอง	รพท	๒	-	๓	๓
๗๘	สุรินทร์	โรงพยาบาลสุรินทร์	รพศ	๒	๔	๕	๕
๗๙	สุรินทร์	โรงพยาบาลปราสาท	รพท	๑	๑	๔	-
เขตสุขภาพที่ ๑๐							
๘๐	อุบลราชธานี	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	รพศ	๓	๒	๑	๔
๘๑	มุกดาหาร	โรงพยาบาลมุกดาหาร	รพท	๑	๒	๒	-
๘๒	อำนาจเจริญ	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	รพท	๑	๔	๑	๔

ลำดับที่	จังหวัด	โรงพยาบาล	ประเภท โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ(คน)			
				แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	อื่นๆ
๘๓	อุบลราชธานี	โรงพยาบาลวารินชำราบ	รพท	-	-	-	-
๘๔	ศรีสะเกษ	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	รพศ	๑	๒	๔	๙
๘๕	ยโสธร	โรงพยาบาลยโสธร	รพท	๑	๒	๓	๔
เขตสุขภาพที่ ๑๑							
๘๖	สุราษฎร์ธานี	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	รพศ	๑	๕	๓	-
๘๗	สุราษฎร์ธานี	โรงพยาบาลเกาะสมุย	รพท	๑	๓	๔	๕
๘๘	สุราษฎร์ธานี	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	รพช	-	๒	-	๑
๘๙	สุราษฎร์ธานี	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	รพช	๑	๑	๒	๑
๙๐	นครศรีธรรมราช	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช	รพศ	-	-	-	-
๙๑	นครศรีธรรมราช	โรงพยาบาลทุ่งสง	รพท	-	-	-	-
๙๒	ระนอง	โรงพยาบาลระนอง	รพท	๑	๒	๒	๒
๙๓	ชุมพร	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	รพท	-	๔	๔	๓
๙๔	พังงา	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	รพท	-	๒	๔	๑
๙๕	พังงา	โรงพยาบาลพังงา	รพท	๑	๑	๑	๖
๙๖	ภูเก็ต	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	รพท	-	-	-	-
๙๗	กระบี่	โรงพยาบาลกระบี่	รพท	๑	๓	๔	๔

ลำดับที่	จังหวัด	โรงพยาบาล	ประเภท โรงพยาบาล	จำนวนบุคลากรด้านสุขภาพ(คน)				
				แพทย์	พยาบาล	นักวิชาการ สาธารณสุข	อื่นๆ	
เขตสุขภาพที่ ๑๒								
๙๘	สงขลา	โรงพยาบาลหาดใหญ่	รพศ	๒	๔	-	๑๕	
๙๙	สงขลา	โรงพยาบาลสงขลา	รพท	๒	๕	๒	๑	
๑๐๐	สงขลา	โรงพยาบาลจะนะ	รพช	-	-	-	-	
๑๐๑	สงขลา	โรงพยาบาลสะบ้าย้อย	รพช	๑	๑	๑	-	
๑๐๒	พัทลุง	โรงพยาบาลพัทลุง	รพท	๑	๓	๓	๓	
๑๐๓	ตรัง	โรงพยาบาลตรัง	รพศ	๑	๕	๒	๔	
๑๐๔	สตูล	โรงพยาบาลสตูล	รพท	๑	๒	๑	-	
๑๐๕	ปัตตานี	โรงพยาบาลปัตตานี	รพท	๑	๔	๑	๔	
๑๐๖	ยะลา	โรงพยาบาลยะลา	รพศ	๑	๔	๑	๕	
๑๐๗	ยะลา	โรงพยาบาลเบตง	รพท	-	-	-	-	
๑๐๘	นราธิวาส	โรงพยาบาลสุโหงโกลก	รพท	-	๓	-	๑	
๑๐๙	นราธิวาส	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	รพท	๑	๑	๒	๓	
			รวม	-	๙๘	๓๐๘	๒๑๑	๒๖๙

๒. ข้อมูลจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรรายโรงพยาบาลจำแนกตามเขตสุขภาพ

ตารางที่ ๒ จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรจำแนกรายโรงพยาบาล

ที่	โรงพยาบาล	วงเงินที่เสนอ ขอรับการจัดสรร ๖๓ (บาท)
เขตสุขภาพที่ ๑		
๑.	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๔๐๐,๐๐๐
๒.	โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัด เชียงใหม่	๔๓๔,๐๐๐
๓.	โรงพยาบาลลำปาง	๒๒๐,๐๐๐
๔.	โรงพยาบาลพะเยา	๑๒๒,๔๗๐
๕.	โรงพยาบาลลำพูน	๒๐๐,๐๐๐
๖.	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๓๔๒,๐๒๐
๗.	โรงพยาบาลน่าน	๒๘๐,๐๐๐
๘.	โรงพยาบาลแพร่	๑๐๐,๐๐๐
๙.	โรงพยาบาลแม่จัน จังหวัดเชียงราย	๑๘๐,๐๐๐
๑๐.	โรงพยาบาลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	๒๐๐,๐๐๐
๑๑.	โรงพยาบาลแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	ไม่ขอรับเงินปี ๖๓
๑๒.	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน	ไม่ขอรับเงินปี ๖๓
เขตสุขภาพที่ ๒		
๑๓.	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๕๗๕,๔๖๐
๑๔.	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดตาก	๑๔๐,๐๐๐
๑๕.	โรงพยาบาลแม่สอด จังหวัดตาก	๕๐๐,๐๐๐
๑๖.	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	๓๔๑,๗๘๐
๑๗.	โรงพยาบาลสุโขทัย	๑๖๖,๕๐๐
๑๘.	โรงพยาบาลสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	๑๐๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๓		
๑๙.	โรงพยาบาลพิจิตร (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๔๕๐,๐๐๐
๒๐.	โรงพยาบาลสวรรคตประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์	๑๙๕,๐๐๐
๒๑.	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	๑๐๐,๐๐๐

ที่	โรงพยาบาล	วงเงินที่เสนอ ขอรับการจัดสรร ๖๓ (บาท)
๒๒.	โรงพยาบาลอุทัยธานี	๑๖๙,๖๕๐
๒๓.	โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร จังหวัดชัยนาท	๓๐๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๔		
๒๔.	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๕๐๐,๐๐๐
๒๕.	โรงพยาบาลสระบุรี	๒๙๐,๐๐๐
๒๖.	โรงพยาบาลพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี	๒๐๐,๐๐๐
๒๗.	โรงพยาบาลเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ลาออก)	๒๖๐,๐๐๐
๒๘.	โรงพยาบาลปทุมธานี	๓๐๐,๐๐๐
๒๙.	โรงพยาบาลนครนายก	๒๐๐,๐๐๐
๓๐.	โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จังหวัด นนทบุรี	๕๐,๐๐๐
๓๑.	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	๑๖๐,๐๐๐
๓๒.	โรงพยาบาลอ่างทอง	๑๕๐,๐๐๐
๓๓.	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัด ลพบุรี	๒๕๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๕		
๓๔.	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช จังหวัด สุพรรณบุรี(โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๖๕๐,๐๐๐
๓๕.	โรงพยาบาลราชบุรี*	ไม่ขอรับเงินปี ๖๓
๓๖.	โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัด ราชบุรี	๓๗๐,๐๐๐
๓๗.	โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา จังหวัด กาญจนบุรี	ไม่ขอรับเงินปี ๖๓
๓๘.	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัด สุพรรณบุรี	๙๐,๖๐๐
๓๙.	โรงพยาบาลสมุทรสาคร (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๕๑๖,๔๐๐
๔๐.	โรงพยาบาลนครปฐม	๓๐๐,๐๐๐
๔๑.	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จังหวัด สมุทรสงคราม	๗๕,๐๐๐
๔๒.	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	ไม่ขอรับเงินปี ๖๓
๔๓.	โรงพยาบาลหัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	๑๔๐,๐๐๐
๔๔.	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	๒๓๒,๔๐๐
เขตสุขภาพที่ ๖		
๔๕.	โรงพยาบาลระยอง (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๕๕๐,๐๐๐

ที่	โรงพยาบาล	วงเงินที่เสนอ ขอรับการจัดสรร ๖๓ (บาท)
๔๖.	โรงพยาบาลชลบุรี	๔๓๐,๐๐๐
๔๗.	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	๓๐๐,๐๐๐
๔๘.	โรงพยาบาลพุทธโสธร จังหวัด ฉะเชิงเทรา	๒๙๕,๙๘๐
๔๙.	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัด ปราจีนบุรี	๒๕๐,๐๐๐
๕๐.	โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี	๒๐๐,๐๐๐
๕๑.	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สระแก้ว	๒๐๕,๓๓๐
๕๒.	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราช กุมารี ระยอง	๒๕๐,๐๐๐
๕๓.	โรงพยาบาลตราด	๑๙๐,๐๐๐
๕๔.	โรงพยาบาลพานทอง	๗๐,๐๐๐
๕๕.	สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ	๕๐๐,๐๐๐
๕๖.	โรงพยาบาลบ้านฉาง จังหวัดระยอง	๑๗๐,๐๐๐
๕๗.	โรงพยาบาลแกลง จังหวัดระยอง	๑๗๐,๐๐๐
๕๘.	โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	๑๗๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๗		
๕๙.	โรงพยาบาลขอนแก่น (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๕๐๐,๐๐๐
๖๐.	โรงพยาบาลสิรินธรขอนแก่น	๑๕๐,๐๐๐
๖๑.	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	๓๔๐,๐๐๐
๖๒.	โรงพยาบาลมหาสารคาม	๑๓๓,๑๐๐
๖๓.	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	๒๒๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๘		
๖๔.	โรงพยาบาลอุดรธานี (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๓๒๐,๐๐๐
๖๕.	โรงพยาบาลสกลนคร	๒๗๐,๐๐๐
๖๖.	โรงพยาบาลนครพนม	๒๕๐,๐๐๐
๖๗.	โรงพยาบาลหนองคาย	๒๓๖,๓๒๐
๖๘.	โรงพยาบาลเลย	๑๕๐,๐๐๐
๖๙.	โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	๘๗,๕๓๐

ที่	โรงพยาบาล	วงเงินที่เสนอ ขอรับการจัดสรร ๖๓ (บาท)
๗๐.	โรงพยาบาลวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	๑๙๐,๐๐๐
๗๑.	โรงพยาบาลบึงกาฬ	๒๐๐,๐๐๐
๗๒.	โรงพยาบาลหนองบัวลำภู	๒๑๐,๐๐๐
๗๓.	โรงพยาบาลบ้านผือ จังหวัดอุดร	๑๐๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๙		
๗๔.	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๓๕๐,๐๐๐
๗๕.	โรงพยาบาลสุรินทร์	๔๒๑,๓๐๐
๗๖.	โรงพยาบาลชัยภูมิ	๒๐๐,๐๐๐
๗๗.	โรงพยาบาลนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์	๑๗๐,๐๐๐
๗๘.	โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา	๒๐๐,๐๐๐
๗๙.	โรงพยาบาลปราสาท จังหวัดสุรินทร์	๑๐๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๑๐		
๘๐.	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัด อุบลราชธานี(โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ไม่ขอรับเงินปี ๖๓
๘๑.	โรงพยาบาลมุกดาหาร	๖๒๐,๐๐๐
๘๒.	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑๑๐,๐๐๐
๘๓.	โรงพยาบาลยโสธร	๒๖๙,๙๕๐
๘๔.	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	๑๗๐,๐๐๐
๘๕.	โรงพยาบาลวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	๑๘๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๑๑		
๘๖.	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๕๗๓,๖๐๐
๘๗.	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	๓๕๐,๐๐๐
๘๘.	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช	๒๕๐,๐๐๐
๘๙.	โรงพยาบาลกระบี่	๒๘๙,๘๐๐
๙๐.	โรงพยาบาลเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๔๐,๐๐๐
๙๑.	โรงพยาบาลตะกั่วป่า จังหวัด พังงา	๒๕๐,๐๐๐
๙๒.	โรงพยาบาลพังงา	๓๘๐,๖๐๐
๙๓.	โรงพยาบาลระนอง	๒๘๐,๑๕๐

ที่	โรงพยาบาล	วงเงินที่เสนอ ขอรับการจัดสรร ๖๓ (บาท)
๙๔.	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑๕๐,๐๐๐
๙๕.	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๘๐,๐๐๐
๙๖.	โรงพยาบาลทุ่งสง จังหวัดมหาสารคามศรีธรรมราช	๑๐๐,๐๐๐
เขตสุขภาพที่ ๑๒		
๙๗.	โรงพยาบาลหาดใหญ่ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	๓๙๐,๐๐๐
๙๘.	โรงพยาบาลตรัง	๒๐๐,๐๐๐
๙๙.	โรงพยาบาลสงขลา	๑๕๐,๐๐๐
๑๐๐.	โรงพยาบาลพัทลุง	๑๕๐,๐๐๐
๑๐๑.	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	ไม่ขอรับเงินปี ๖๓
๑๐๒.	โรงพยาบาลปัตตานี	๑๘๘,๒๒๐
๑๐๓.	โรงพยาบาลยะลา	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๔.	โรงพยาบาลสตูล	๒๔๐,๐๐๐
๑๐๕.	โรงพยาบาลสุโหงโกลก จังหวัดนราธิวาส (ไม่ขอรับเงิน)	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๖.	โรงพยาบาลเบตง จังหวัด ยะลา	๙๘,๓๔๐
๑๐๗.	โรงพยาบาลจะนะ จังหวัดสงขลา	๑๐๐,๐๐๐
	โรงพยาบาลใหม่	
๑๐๘.	โรงพยาบาลสะบ้าย้อย จ.สงขลา	๑๐๐,๐๐๐
๑๐๙.	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	๑๐๐,๐๐๐
๑๑๐.	โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว	๑๗๐,๐๐๐
	รวม	๒๕,๓๒๑,๕๐๐

๓. ข้อมูลลูกจ้างที่ได้รับการช้กประวัติด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงาน

ตารางที่ ๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการช้กประวัติด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงานและลูกจ้างที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานจากการช้กประวัติด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงาน

ลำดับ	โรงพยาบาล	ลูกจ้างที่ได้รับการช้กประวัติด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงาน (ราย)	ลูกจ้างที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานจากการช้กประวัติด้วยคำถามคัดกรองโรคจากการทำงาน(ราย)
เขตสุขภาพที่ ๑			
๑	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	๓๓๗	๖๕
๒	โรงพยาบาลลำปาง	๘๗๙	๓๙
๓	โรงพยาบาลพะเยา	๕๔๗	-
๔	โรงพยาบาลลำพูน	๔๔๕	๔๒๘
๕	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์	๒,๕๒๔	๕๐
๖	โรงพยาบาลน่าน	๒,๐๓๙	-
๗	โรงพยาบาลแพร่	๔,๑๐๑	๕
๘	โรงพยาบาลแม่จัน	๒๐	-
๙	โรงพยาบาลห้างฉัตร	๖๑๐	๕๘๐
เขตสุขภาพที่ ๒			
๑๐	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	๔,๔๑๒	๔,๔๑๒
๑๑	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๕๕	๒
๑๒	โรงพยาบาลแม่สอด	๕๐๙	๑๓๘
๑๓	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	๓,๖๖๙	๑,๗๔๓
๑๔	โรงพยาบาลสุโขทัย	๑๔๓	๒
๑๕	โรงพยาบาลสวรรคโลก	๖๐๗	-
เขตสุขภาพที่ ๓			
๑๖	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	๖๑๖	๑๖๔
๑๗	โรงพยาบาลอุทัยธานี	๒๔๙	๒๖
๑๘	โรงพยาบาลชัยนาทนนเรนทร	๑๑๑	๑๕
เขตสุขภาพที่ ๔			
๑๙	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	๑,๓๐๙	๒๒
๒๐	โรงพยาบาลสระบุรี	๒,๓๕๐	๒๘
๒๑	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	-	-
๒๒	โรงพยาบาลปทุมธานี	๑๐๔	๓๕
๒๓	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	-	-
๒๔	โรงพยาบาลอ่างทอง	๒๓๔	๕
๒๕	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	๗๖	๑๐

ลำดับ	โรงพยาบาล	ลูกจ้างที่ได้รับการ ชັกประวัติด้วย คำถามคัดกรองโรค จากการทำงาน (ราย)	ลูกจ้างที่สงสัยว่าจะ ป่วยด้วยโรคจากการ ทำงานจากการ ชັกประวัติด้วยคำถาม คัดกรองโรคจาก การทำงาน(ราย)
เขตสุขภาพที่ ๕			
๒๖	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช	๒๙	๒๔
๒๗	โรงพยาบาลราชบุรี	๓,๖๙๘	๑,๐๒๖
๒๘	โรงพยาบาลโพธาราม	-	-
๒๙	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗	๑๑๙	๒๕
๓๐	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	๒๓	๒๓
๓๑	โรงพยาบาลนครปฐม	๕๐๘	๑๗
๓๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	๑๖๖	-
๓๓	โรงพยาบาลหัวหิน	-	-
๓๔	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	๕,๒๘๒	-
เขตสุขภาพที่ ๖			
๓๕	โรงพยาบาลระยอง	๗๐,๔๒๔	๑๘
๓๖	โรงพยาบาลชลบุรี	๔,๔๑๔	๒๕๒
๓๗	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	๔,๑๓๘	๑๐
๓๘	โรงพยาบาลพุทธโสธร	-	-
๓๙	โรงพยาบาลพระปกเกล้า	๓,๗๕๒	๑๒
๔๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๘๕๖	๓๒๘
๔๑	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	๑๑,๗๒๗	๒๙๕
๔๒	โรงพยาบาลตราด	๑๖	๑
๔๓	โรงพยาบาลพานทอง	๓๕	-
๔๔	สถาบันราชประชาสมาสัย	๒๒,๔๒๐	๔๗๙
๔๕	โรงพยาบาลบางพลี	๓๖	๕
เขตสุขภาพที่ ๗			
๔๖	โรงพยาบาลขอนแก่น	๗๑๑	๔
๔๗	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	๖,๐๖๑	๕๑
๔๘	โรงพยาบาลมหาสารคาม	๓,๒๒๖	๒
๔๙	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	๑,๓๓๘	-
๕๐	โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	๓๓๕	-
เขตสุขภาพที่ ๘			
๕๑	โรงพยาบาลอุดรธานี	๒๘	๒๕
๕๒	โรงพยาบาลสกลนคร	๗๕	๓๒
๕๓	โรงพยาบาลนครพนม	๑,๐๗๗	๖๙

ลำดับ	โรงพยาบาล	ลูกจ้างที่ได้รับการ ชັกประวัติด้วย คำถามคัดกรองโรค จากการทำงาน (ราย)	ลูกจ้างที่สงสัยว่าจะ ป่วยด้วยโรคจากการ ทำงานจากการ ชັกประวัติด้วยคำถาม คัดกรองโรคจาก การทำงาน(ราย)
๕๔	โรงพยาบาลหนองคาย	๓,๖๐๒	๑๘๓
๕๕	โรงพยาบาลเลย	-	-
๕๖	โรงพยาบาลบึงกาฬ	๖๘	๒๘
เขตสุขภาพที่ ๙			
๕๗	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา	๕๘๒	๗๓๘
๕๘	โรงพยาบาลสุรินทร์	๓,๔๕๘	๓๔๐
๕๙	โรงพยาบาลชัยภูมิ	๑๐๒	-
๖๐	โรงพยาบาลนางรอง	-	-
๖๑	โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา	๒๐	๒๐
๖๒	โรงพยาบาลปราสาท	๑,๖๘๙	๑๖
เขตสุขภาพที่ ๑๐			
๖๓	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	๒๕	๙๙
๖๔	โรงพยาบาลมุกดาหาร	๒,๘๐๐	๔๒
๖๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑,๙๖๑	๒๑๙
๖๖	โรงพยาบาลยโสธร	๖๑๒	๒๖
๖๗	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	๑,๐๘๐	๔๖
เขตสุขภาพที่ ๑๑			
๖๘	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	๑๐๖	๔๔
๖๙	โรงพยาบาลกระบี่	๑,๙๖๘	-
๗๐	โรงพยาบาลเกาะสมุย	๖,๘๒๓	๑๓
๗๑	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	๒,๔๙๗	๑๕
๗๒	โรงพยาบาลพังงา	๑๔๑	๑๔๑
๗๓	โรงพยาบาลระนอง	-	-
๗๔	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑,๕๕๐	-
๗๕	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๒,๒๐๕	๗๑๑
๗๖	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	๓๐๗	๓
เขตสุขภาพที่ ๑๒			
๗๗	โรงพยาบาลหาดใหญ่	๘	๘
๗๘	โรงพยาบาลตรัง	๑๙๗	๑๙๑
๗๙	โรงพยาบาลสงขลา	-	๑๑
๘๐	โรงพยาบาลพัทลุง	๒๔	๒๔
๘๑	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	-	-
๘๒	โรงพยาบาลปัตตานี	๒๗	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	ลูกจ้างที่ได้รับการ ชักประวัติด้วย คำถามคัดกรองโรค จากการทำงาน (ราย)	ลูกจ้างที่สงสัยว่าจะ ป่วยด้วยโรคจากการ ทำงานจากการ ชักประวัติด้วยคำถาม คัดกรองโรคจาก การทำงาน(ราย)
๘๓	โรงพยาบาลยะลา	-	-
๘๔	โรงพยาบาลสตูล	๓๙	๒
๘๕	โรงพยาบาลสุโขทัย	๖๐๘	-
๘๖	โรงพยาบาลสละตัน	๙	๓
	รวม	๖๑๖	๕

๔. ข้อมูลลูกจ้างที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานเฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน

ตารางที่ ๔ จำนวนลูกจ้างที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงานเฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน

ลำดับ	โรงพยาบาล	รับ-ส่งต่อจากแผนก ต่างๆ ภายใน โรงพยาบาล(ราย)	รับ-ส่งต่อ มาจากโรงพยาบาล อื่นๆ (ราย)	สำนักงาน ประกันสังคมส่งตัวมา (ราย)	ลูกจ้างเข้ามารับ บริการเอง ณ คลินิก โรคจากการทำงาน (ราย)	สถานประกอบการส่ง ตัวมา(ราย)
เขตสุขภาพที่ ๑						
๑	โรงพยาบาลเชียงใหม่ประชานุเคราะห์	-	๒๐	-	-	-
๒	โรงพยาบาลลำปาง	๕๑	๖	-	๒๙	๑๕
๓	โรงพยาบาลพะเยา	-	-	-	-	-
๔	โรงพยาบาลลำพูน	๓๘	-	-	๙๖	๖๘
๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๔๓	-	-	-	-
๖	โรงพยาบาลน่าน	๑	-	-	-	-
๗	โรงพยาบาลแพร่	-	-	-	-	-
๘	โรงพยาบาลแม่จัน	๓๔	-	-	-	-
๙	โรงพยาบาลห้างฉัตร	๓๐	-	-	๔๐	๓
เขตสุขภาพที่ ๒						
๑๐	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	๕	๑๐	-	๒	๕๒
๑๑	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๖	-	-	๑	-
๑๒	โรงพยาบาลแม่สอด	๑๓๓	๕	-	-	-
๑๓	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	๕	-	๑๘	๓๑๘๗	๓๖๑
๑๔	โรงพยาบาลสุโขทัย	-	-	-	-	-
๑๕	โรงพยาบาลสวรรคโลก	-	-	-	๓๓	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	รับ-ส่งต่อจากแผนก ต่างๆ ภายใน โรงพยาบาล(ราย)	รับ-ส่งต่อ มาจากโรงพยาบาล อื่นๆ (ราย)	สำนักงาน ประกันสังคมส่งตัวมา (ราย)	ลูกจ้างเข้ามารับ บริการเอง ณ คลินิก โรคจากการทำงาน (ราย)	สถานประกอบการส่ง ตัวมา(ราย)
เขตสุขภาพที่ ๓						
๑๖	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	-	-	-	๒	-
๑๗	โรงพยาบาลอุทัยธานี	๑๔	-	-	-	-
๑๘	โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร	๘	-	-	๔	-
เขตสุขภาพที่ ๔						
๑๙	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	๙๗	-	๑๔๒	๔๐๓	๖๖๗
๒๐	โรงพยาบาลสระบุรี	-	-	-	-	๒๘
๒๑	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	-	-	๑	๓๙	๑๒๑
๒๒	โรงพยาบาลปทุมธานี	๕	-	-	๗	๙๒
๒๓	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	-	-	-	-	-
๒๔	โรงพยาบาลอ่างทอง	๕	-	-	-	-
๒๕	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	๙	-	-	๗	๖๐
เขตสุขภาพที่ ๕						
๒๖	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช	๓	๑	๓	-	-
๒๗	โรงพยาบาลราชบุรี	๑,๐๒๑	-	-	-	-
๒๘	โรงพยาบาลโพธาราม	๑	-	-	-	-
๒๙	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗	-	-	-	-	-
๓๐	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	๔	๑	๑๖	๒	-
๓๑	โรงพยาบาลนครปฐม	-	-	๑	๑๒	๔

ลำดับ	โรงพยาบาล	รับ-ส่งต่อจากแผนก ต่างๆ ภายใน โรงพยาบาล(ราย)	รับ-ส่งต่อ มาจากโรงพยาบาล อื่นๆ (ราย)	สำนักงาน ประกันสังคมส่งตัวมา (ราย)	ลูกจ้างเข้ามารับ บริการเอง ณ คลินิก โรคจากการทำงาน (ราย)	สถานประกอบการส่ง ตัวมา(ราย)
๓๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	-	-	-	-	-
๓๓	โรงพยาบาลหัวหิน	-	-	-	๑๒	-
๓๔	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	-	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๖						
๓๕	โรงพยาบาลระยอง	๑๕	-	-	๑	๒
๓๖	โรงพยาบาลชลบุรี	๒	-	๑๑๕	๔๙	๒๓
๓๗	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	๒๑	-	-	๑๐	๓
๓๘	โรงพยาบาลพุทธโสธร	-	-	-	๑	-
๓๙	โรงพยาบาลพระปกเกล้า	๑๒	๑	๒	๒	-
๔๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๒๙๕	-	-	-	๒๕
๔๑	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	๒๑๐	-	-	๑๔	-
๔๒	โรงพยาบาลตราด	๑๖	-	-	-	-
๔๓	โรงพยาบาลพานทอง	๑๒	-	-	๑๘	-
๔๔	สถาบันราชประชาสมาสัย	๖๔๑	-	-	-	-
๔๕	โรงพยาบาลบางพลี	-	-	-	๕	-
เขตสุขภาพที่ ๗						
๔๖	โรงพยาบาลขอนแก่น	๒๐	๑	-	-	-
๔๗	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	๓	๓	๔	๑	๘๖
๔๘	โรงพยาบาลมหาสารคาม	๑	-	๒๘	-	๓

ลำดับ	โรงพยาบาล	รับ-ส่งต่อจากแผนก ต่างๆ ภายใน โรงพยาบาล(ราย)	รับ-ส่งต่อ มาจากโรงพยาบาล อื่นๆ (ราย)	สำนักงาน ประกันสังคมส่งตัวมา (ราย)	ลูกจ้างเข้ามารับ บริการเอง ณ คลินิก โรคจากการทำงาน (ราย)	สถานประกอบการส่ง ตัวมา(ราย)
๔๙	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	-	-	-	-	-
๕๐	โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	-	-	-	๑	-
เขตสุขภาพที่ ๘						
๕๑	โรงพยาบาลอุดรธานี	๕	-	๕	๒	๒
๕๒	โรงพยาบาลสกลนคร	๑๖	-	-	-	-
๕๓	โรงพยาบาลนครพนม	๔๐	-	-	๖๔๘	๒๑
๕๔	โรงพยาบาลหนองคาย	๓๔	-	-	-	-
๕๕	โรงพยาบาลเลย	๒	-	-	๓	-
๕๖	โรงพยาบาลบึงกาฬ	-	๖	-	๓๒	๒
เขตสุขภาพที่ ๙						
๕๗	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา	๗๔	๑	๖๐	๑๐๗	๕๘
๕๘	โรงพยาบาลสุรินทร์	-	-	๑	-	๑
๕๙	โรงพยาบาลชัยภูมิ	-	-	-	-	-
๖๐	โรงพยาบาลนางรอง	-	๒๑	-	-	-
๖๑	โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา	-	-	-	-	๒๐
๖๒	โรงพยาบาลปราสาท	๑๐๔	-	-	๔	๑๓๒
เขตสุขภาพที่ ๑๐						
๖๓	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	-	-	-	๕๔	-
๖๔	โรงพยาบาลมุกดาหาร	๒,๐๐๓	๒	๕	๒๔	๑๙
๖๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๒๐	-	๙	๒๕๕	๓

ลำดับ	โรงพยาบาล	รับ-ส่งต่อจากแผนก ต่างๆ ภายใน โรงพยาบาล(ราย)	รับ-ส่งต่อ มาจากโรงพยาบาล อื่นๆ (ราย)	สำนักงาน ประกันสังคมส่งตัวมา (ราย)	ลูกจ้างเข้ามารับ บริการเอง ณ คลินิก โรคจากการทำงาน (ราย)	สถานประกอบการส่ง ตัวมา(ราย)
๖๖	โรงพยาบาลโยธธ	๒๗	-	-	๓๑	๑
๖๗	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	-	-	-	๒	๓
เขตสุขภาพที่ ๑๑						
๖๘	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	๓๑	๔๗	-	๓๒	๓
๖๙	โรงพยาบาลกระบี่	-	-	-	-	-
๗๐	โรงพยาบาลเกาะสมุย	๑	-	๑	๑	-
๗๑	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	-	-	-	-	-
๗๒	โรงพยาบาลพังงา	๑๔๑	-	๒	๒	๕
๗๓	โรงพยาบาลระนอง	-	-	-	-	-
๗๔	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑,๕๐๓	-	-	๑,๕๕๐	-
๗๕	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๑๘	-	-	๓	๒
๗๖	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	๓	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๑๒						
๗๗	โรงพยาบาลหาดใหญ่	๖	-	๑	-	๑
๗๘	โรงพยาบาลตรัง	-	-	-	๑๙๑	-
๗๙	โรงพยาบาลสงขลา	-	-	-	-	-
๘๐	โรงพยาบาลพัทลุง	๒๑	-	-	๓	-
๘๑	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	-	-	-	-	-
๘๒	โรงพยาบาลปัตตานี	๖	-	-	-	-
๘๓	โรงพยาบาลยะลา	-	-	-	-	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	รับ-ส่งต่อจากแผนก ต่างๆ ภายใน โรงพยาบาล(ราย)	รับ-ส่งต่อ มาจากโรงพยาบาล อื่นๆ (ราย)	สำนักงาน ประกันสังคมส่งตัวมา (ราย)	ลูกจ้างเข้ามารับ บริการเอง ณ คลินิก โรคจากการทำงาน (ราย)	สถานประกอบการส่ง ตัวมา(ราย)
๘๔	โรงพยาบาลสตูล	-	๑	-	๑	-
๘๕	โรงพยาบาลสุโขทัย	๒	-	-	-	-
๘๖	โรงพยาบาลสละบุรี	๙	-	-	-	-
	รวม	๖,๘๒๗	๑๒๖	๔๑๔	๖,๙๒๓	๑,๘๘๖

๕. ข้อมูลการบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงานและใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน

ตารางที่ ๕ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงานและใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน

ลำดับ	โรงพยาบาล	ลูกจ้างที่บาดเจ็บจากการทำงานและใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน(ราย)
เขตสุขภาพที่ ๑		
๑	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	๔๘
๒	โรงพยาบาลลำปาง	๕๐
๓	โรงพยาบาลพะเยา	-
๔	โรงพยาบาลลำพูน	-
๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๕
๖	โรงพยาบาลน่าน	-
๗	โรงพยาบาลแพร่	-
๘	โรงพยาบาลแม่จัน	-
๙	โรงพยาบาลห้างฉัตร	๑๑
เขตสุขภาพที่ ๒		
๑๐	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	-
๑๑	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๔๕
๑๒	โรงพยาบาลแม่สอด	๒๐
๑๓	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	๕
๑๔	โรงพยาบาลสุโขทัย	๘๕
๑๕	โรงพยาบาลสวรรคโลก	๗
เขตสุขภาพที่ ๓		
๑๖	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	-
๑๗	โรงพยาบาลอุทัยธานี	๑๔
๑๘	โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร	๔
เขตสุขภาพที่ ๔		
๑๙	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	-
๒๐	โรงพยาบาลสระบุรี	๑
๒๑	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	-
๒๒	โรงพยาบาลปทุมธานี	-
๒๓	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	-
๒๔	โรงพยาบาลอ่างทอง	-
๒๕	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	๔๘
เขตสุขภาพที่ ๕		
๒๖	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมหาราช	๒

ลำดับ	โรงพยาบาล	ลูกจ้างที่บาดเจ็บจากการทำงานและใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน(ราย)
๒๗	โรงพยาบาลราชบุรี	๕๕
๒๘	โรงพยาบาลโพธาราม	-
๒๙	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗	๘
๓๐	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	๒๑
๓๑	โรงพยาบาลนครปฐม	๑๕๒
๓๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	-
๓๓	โรงพยาบาลหัวหิน	-
๓๔	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	-
เขตสุขภาพที่ ๖		
๓๕	โรงพยาบาลระยอง	๓๗๘
๓๖	โรงพยาบาลชลบุรี	๑๔
๓๗	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	-
๓๘	โรงพยาบาลพุทธโสธร	๑
๓๙	โรงพยาบาลพระปกเกล้า	-
๔๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๙๙
๔๑	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	๓๑
๔๒	โรงพยาบาลตราด	๔๔
๔๓	โรงพยาบาลพานทอง	๓
๔๔	สถาบันราชประชาสมาสัย	-
๔๕	โรงพยาบาลบางพลี	๕๓
เขตสุขภาพที่ ๗		
๔๖	โรงพยาบาลขอนแก่น	-
๔๗	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	๓๘
๔๘	โรงพยาบาลมหาสารคาม	-
๔๙	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	-
๕๐	โรงพยาบาลสิรินธร(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	๒
เขตสุขภาพที่ ๘		
๕๑	โรงพยาบาลอุดรธานี	๔
๕๒	โรงพยาบาลสกลนคร	๘๑
๕๓	โรงพยาบาลนครพนม	๑๕
๕๔	โรงพยาบาลหนองคาย	๔๕
๕๕	โรงพยาบาลเลย	๕
๕๖	โรงพยาบาลบึงกาฬ	๔๔

ลำดับ	โรงพยาบาล	ลูกจ้างที่บาดเจ็บจากการทำงานและใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน(ราย)
เขตสุขภาพที่ ๙		
๕๗	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา	๕๔
๕๘	โรงพยาบาลสุรินทร์	๓
๕๙	โรงพยาบาลชัยภูมิ	๔๑
๖๐	โรงพยาบาลนางรอง	-
๖๑	โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา	-
๖๒	โรงพยาบาลปราสาท	-
เขตสุขภาพที่ ๑๐		
๖๓	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	-
๖๔	โรงพยาบาลมุกดาหาร	๑๑
๖๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๗
๖๖	โรงพยาบาลยโสธร	๑๖
๖๗	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	-
เขตสุขภาพที่ ๑๑		
๖๘	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	๓๗๗
๖๙	โรงพยาบาลกระบี่	๔๕
๗๐	โรงพยาบาลเกาะสมุย	๙๖
๗๑	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	๒๓
๗๒	โรงพยาบาลพังงา	๒๑๕
๗๓	โรงพยาบาลระนอง	๓๐
๗๔	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	-
๗๕	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	-
๗๖	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	-
เขตสุขภาพที่ ๑๒		
๗๗	โรงพยาบาลหาดใหญ่	๖
๗๘	โรงพยาบาลตรัง	๗๐๐
๗๙	โรงพยาบาลสงขลา	-
๘๐	โรงพยาบาลพัทลุง	๔๖
๘๑	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	-
๘๒	โรงพยาบาลปัตตานี	-
๘๓	โรงพยาบาลยะลา	๗๓
๘๔	โรงพยาบาลสตูล	๒
๘๕	โรงพยาบาลสุโขทัย	-
๘๖	โรงพยาบาลสบบ้าย	-
รวม		๓,๑๘๔

๖. ข้อมูลการวินิจฉัยโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน

ตารางที่ ๖ จำนวนการวินิจฉัยโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน(ลงรหัสสาเหตุภายนอกที่เกิดจากการทำงาน (Y๙๖))จำแนกรายโรงพยาบาล

ลำดับ	โรงพยาบาล	โรคการได้ ยีนเสื่อม จากเสียง	โรคที่เกิด จากความ ร้อนจาก การ ทำงาน	โรค กระดูก และ กล้ามเนื้อ จากการ ทำงาน	โรค ผิวหนัง จากการ ทำงาน	โรค หอบหืด จากการ ทำงาน	โรคปอด ฝุ่นหิน (Silicosis)	โรคระบบ ทางเดิน หายใจที่ เกิดจาก แอสเบส ตอส	โรคมะเร็ง เยื่อหุ้ม ปอด มีโซทีลิโอมา (Meso thelioma)	พิษโลหะ หนักจาก การ ทำงาน	พิษสาร ตะกั่ว จากการ ทำงาน	พิษปรอท จากการ ทำงาน	พิษสาร ตัวทำ ละลาย อินทรีย์ จากการ ทำงาน	การ บาดเจ็บ จากการ ทำงาน	อื่นๆ
เขตสุขภาพที่ ๑															
๑	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๘	๗
๒	โรงพยาบาลลำปาง	-	-	๒๑	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕๓	-
๓	โรงพยาบาลพะเยา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔	โรงพยาบาลลำพูน	๑๙	-	๑๒๔	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	-	-	๓๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๘
๖	โรงพยาบาลน่าน	๖๑	-	๑๖๐	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓
๗	โรงพยาบาลแพร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘	โรงพยาบาลแม่จัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙	โรงพยาบาลห้างฉัตร	-	-	๕๐๐	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	๒๑
เขตสุขภาพที่ ๒															
๑๐	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	๔	-	๒๔๑	๑๗	๖	๘	-	-	-	๑	-	๖	๑๙๒	-
๑๑	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๖	-	๑๓	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๕๔
๑๒	โรงพยาบาลแม่สอด	-	-	๑๒๖	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๒	-
๑๓	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	-	๒	๒๐๒	๒๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๖๗	๑๒๙
๑๔	โรงพยาบาลสุโขทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๕	-
๑๕	โรงพยาบาลสวรรคโลก	-	-	-	๑	-	-	-	-	๗	-	-	-	๓๑	-
เขตสุขภาพที่ ๓															
๑๖	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	-	-	๕๘	๓๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑
๑๗	โรงพยาบาลอุทัยธานี	-	-	๒๖	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๗	๑

ลำดับ	โรงพยาบาล	โรคการได้ยินเสื่อม จากเสียง	โรคที่เกิด จากความ ร้อนจาก การ ทำงาน	โรค กระดูก และ กล้ามเนื้อ จากการ ทำงาน	โรค ผิวหนัง จากการ ทำงาน	โรค หอบหืด จากการ ทำงาน	โรคปอด ฝุ่นหิน (Silicosis)	โรกระบบ ทางเดิน หายใจที่ เกิดจาก แอสเบส ตอส	โรคมะเร็ง เยื่อหุ้ม ปอด มีโซทีลิโอมา (Meso thelioma)	พิษโลหะ หนักจาก การ ทำงาน	พิษสาร ตะกั่ว จากการ ทำงาน	พิษปรอท จากการ ทำงาน	พิษสาร ตัวทำ ละลาย อินทรีย์ จากการ ทำงาน	การ บาดเจ็บ จากการ ทำงาน	อื่นๆ
๑๘	โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร	-	-	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๔															
๑๙	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	๓	-	๑๖	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๐	โรงพยาบาลสระบุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-
๒๑	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	-	-	๖๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๒	โรงพยาบาลปทุมธานี	๕	-	๑	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๓	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔	โรงพยาบาลอ่างทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๕	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	-	-	๓๓	-
เขตสุขภาพที่ ๕															
๒๖	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช	-	-	๒๒	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-
๒๗	โรงพยาบาลราชบุรี	-	-	๙๗๐	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๔	-
๒๘	โรงพยาบาลโพธาราม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๙	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	-
๓๐	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	-	-	๑๗	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๑	โรงพยาบาลนครปฐม	๔	-	๑๑๐	๔๙	๑๘	๗	-	-	-	-	-	-	๑๖๓	๕๘
๓๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-
๓๓	โรงพยาบาลหัวหิน	-	-	-	๑๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๔	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๖															
๓๕	โรงพยาบาลระยอง	-	-	๕	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗๖	๑
๓๖	โรงพยาบาลชลบุรี	-	-	๖	-	-	-	-	-	-	๔๐	-	-	๗๙	-
๓๗	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	๓	-	๒	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๖	-
๓๘	โรงพยาบาลพุทธโสธร	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	โรคการได้ยินเสื่อม จากเสียง	โรคที่เกิด จากความ ร้อนจาก การ ทำงาน	โรค กระดูก และ กล้ามเนื้อ จากการ ทำงาน	โรค ผิวหนัง จากการ ทำงาน	โรค หอบหืด จากการ ทำงาน	โรคปอด ฝุ่นหิน (Silicosis)	โรคระบบ ทางเดิน หายใจที่ เกิดจาก แอสเบส ตอส	โรคมะเร็ง เยื่อหุ้ม ปอด มีโซทีลิโอมา (Meso thelioma)	พิษโลหะ หนักจาก การ ทำงาน	พิษสาร ตะกั่ว จากการ ทำงาน	พิษปรอท จากการ ทำงาน	พิษสาร ตัวทำ ละลาย อินทรีย์ จากการ ทำงาน	การ บาดเจ็บ จากการ ทำงาน	อื่นๆ
๓๙	โรงพยาบาลพระปกเกล้า	-	-	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๐	๙
๔๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	-	๒	๓	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๒	-
๔๑	โรงพยาบาลฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	-	-	๑๒๑	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๙๔	๔๕
๔๒	โรงพยาบาลตราด	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๔	๑
๔๓	โรงพยาบาลพานทอง	-	-	๔	๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๔	สถาบันราชประชาสมาสัย	๓	-	๖	๔๕๒	๑๔๖	-	-	-	-	๗	-	๕	๒๐	-
๔๕	โรงพยาบาลบางพลี	-	-	๔๙๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๙๑	๕๒๙
เขตสุขภาพที่ ๗															
๔๖	โรงพยาบาลขอนแก่น	-	-	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๗	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	-	-	๒๕	๔	-	-	-	-	-	๑๙	-	-	๔๑	-
๔๘	โรงพยาบาลมหาสารคาม	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔๙	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	-	-	๘	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๑
๕๐	โรงพยาบาลสิรินธร (จ.ขอนแก่น)	-	-	๘	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๕	-
เขตสุขภาพที่ ๘															
๕๑	โรงพยาบาลอุดรธานี	-	-	๑๙	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๕๒	โรงพยาบาลสกลนคร	-	-	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗๗	๑๐
๕๓	โรงพยาบาลนครพนม	-	-	๒๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	๕
๕๔	โรงพยาบาลหนองคาย	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓๔	๑
๕๕	โรงพยาบาลเลย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	-
๕๖	โรงพยาบาลบึงกาฬ	-	-	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๔๕	๑๒
เขตสุขภาพที่ ๙															
๕๗	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา	๕๗	-	๔	๖	๒๒	๒๖	๓	-	-	-	๓	-	๓๐	๒๗
๕๘	โรงพยาบาลสุรินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๔	๓

ลำดับ	โรงพยาบาล	โรคการได้ ยีนเสื่อม จากเสียง	โรคที่เกิด จากความ ร้อนจาก การ ทำงาน	โรค กระดูก และ กล้ามเนื้อ จากการ ทำงาน	โรค ผิวหนัง จากการ ทำงาน	โรค หอบหืด จากการ ทำงาน	โรคปอด ฝุ่นหิน (Silicosis)	โรคระบบ ทางเดิน หายใจที่ เกิดจาก แอสเบส ตอส	โรคมะเร็ง เยื่อหุ้ม ปอด มีโซทีลิโอมา (Meso thelioma)	พิษโลหะ หนักจาก การ ทำงาน	พิษสาร ตะกั่ว จากการ ทำงาน	พิษปรอท จากการ ทำงาน	พิษสาร ตัวทำ ละลาย อินทรีย์ จากการ ทำงาน	การ บาดเจ็บ จากการ ทำงาน	อื่นๆ
๕๙	โรงพยาบาลชัยภูมิ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔๑	-
๖๐	โรงพยาบาลนางรอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๑	โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา	๑๔	-	-	๕	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖๒	โรงพยาบาลปราสาท	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๑๐															
๖๓	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	-	-	๗๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔
๖๔	โรงพยาบาลมุกดาหาร	-	-	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๗	๑
๖๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	-	-	๓๔๗	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๙๔๘	-
๖๖	โรงพยาบาลยโสธร	-	-	๗	-	๖	-	๑	-	-	-	-	-	๑๕	๓
๖๗	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๑๑															
๖๘	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	-	-	๖๓๒๕	๒,๗๔๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๐๙๕	-
๖๙	โรงพยาบาลกระบี่	-	๑	๗๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐๑	-
๗๐	โรงพยาบาลเกาะสมุย	-	-	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๕
๗๑	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๖๒	-
๗๒	โรงพยาบาลพังงา	๕๗	-	๒	๒๔	-	๑๘	-	-	-	-	-	๓	๑๐๙	๑
๗๓	โรงพยาบาลระนอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๑	-
๗๔	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗๕	โรงพยาบาลท่าเรือช้าง	๖	-	๗๓๙	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗๖	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๐	-
เขตสุขภาพที่ ๑๒															
๗๗	โรงพยาบาลหาดใหญ่	-	-	๓	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗๘	โรงพยาบาลตรัง	-	-	๑๗๗	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	๗๐๐	๔
๗๙	โรงพยาบาลสงขลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	โรคการได้ ยินเสื่อม จากเสียง	โรคที่เกิด จากความ ร้อนจาก การ ทำงาน	โรค กระดูก และ กล้ามเนื้อ จากการ ทำงาน	โรค ผิวหนัง จากการ ทำงาน	โรค หอบหืด จากการ ทำงาน	โรคปอด ฝุ่นหิน (Silicosis)	โรกระบบ ทางเดิน หายใจที่ เกิดจาก แอสเบส ตอส	โรคมะเร็ง เยื่อหุ้ม ปอด มีโซทีลิโอมา (Meso thelioma)	พิษโลหะ หนักจาก การ ทำงาน	พิษสาร ตะกั่ว จากการ ทำงาน	พิษปรอท จากการ ทำงาน	พิษสาร ตัวทำ ละลาย อินทรีย์ จากการ ทำงาน	การ บาดเจ็บ จากการ ทำงาน	อื่นๆ
๘๐	โรงพยาบาลพัทลุง	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕๔	-
๘๑	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘๒	โรงพยาบาลปัตตานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘๓	โรงพยาบาลยะลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗๓	-
๘๔	โรงพยาบาลสตูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-
๘๕	โรงพยาบาลสุไหงโก-ลก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘๖	โรงพยาบาลสะบ้าย้อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวม	๒๔๒	๕	๑๑,๒๔๗	๓,๔๖๗	๒๐๐	๖๑	๕	-	๗	๘๓	๓	๑๙	๘,๘๑๗	๑,๐๕๔

๗. ข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานรายสี่เดือนและการส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์

ข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานรายสี่เดือน และข้อมูลการส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

ตารางที่ ๗ รายชื่อโรงพยาบาลที่รายงานผลการดำเนินงานรายสี่เดือนและส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีฉบับสมบูรณ์

ลำดับ	โรงพยาบาล	ส่งรายงานรายสี่เดือน	ส่งรายงานประจำปี
เขตสุขภาพที่ ๑			
๑	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๒	โรงพยาบาลนครพิงค์ จังหวัดเชียงใหม่	-	✓
๓	โรงพยาบาลลำปาง	✓	-
๔	โรงพยาบาลพะเยา	✓	-
๕	โรงพยาบาลลำพูน	✓	-
๖	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	✓	✓
๗	โรงพยาบาลน่าน	✓	-
๘	โรงพยาบาลแพร่	✓	✓
๙	โรงพยาบาลแม่จัน จังหวัดเชียงราย	✓	-
๑๐	โรงพยาบาลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	✓	✓
๑๑	โรงพยาบาลแม่เมาะ จังหวัดลำปาง	-	-
๑๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จังหวัดน่าน	-	-
เขตสุขภาพที่ ๒			
๑๓	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๑๔	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดตาก	✓	✓
๑๕	โรงพยาบาลแม่สอด จังหวัดตาก	✓	✓
๑๖	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	✓	✓
๑๗	โรงพยาบาลสุโขทัย	✓	-
๑๘	โรงพยาบาลสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	✓	✓
เขตสุขภาพที่ ๓			
๑๙	โรงพยาบาลพิจิตร (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	-	-
๒๐	โรงพยาบาลสวรรคตประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์	-	-
๒๑	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	✓	-
๒๒	โรงพยาบาลอุทัยธานี	✓	-
๒๓	โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร จังหวัดชัยนาท	✓	✓
เขตสุขภาพที่ ๔			
๒๔	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	✓
๒๕	โรงพยาบาลสระบุรี	✓	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	ส่งรายงาน รายสี่เดือน	ส่งรายงาน ประจำปี
๒๖	โรงพยาบาลพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี	✓	-
๒๗	โรงพยาบาลปทุมธานี	✓	-
๒๘	โรงพยาบาลนครนายก	-	✓
๒๙	โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จังหวัดนนทบุรี	-	✓
๓๐	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	✓	-
๓๑	โรงพยาบาลอ่างทอง	✓	-
๓๒	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช จังหวัดลพบุรี	✓	✓
เขตสุขภาพที่ ๕			
๓๓	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช จังหวัดสุพรรณบุรี (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๓๔	โรงพยาบาลราชบุรี*	✓	-
๓๕	โรงพยาบาลโพธาราม จังหวัดราชบุรี	✓	-
๓๖	โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา จังหวัดกาญจนบุรี	-	-
๓๗	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗ จังหวัดสุพรรณบุรี	✓	-
๓๘	โรงพยาบาลสมุทรสาคร (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๓๙	โรงพยาบาลนครปฐม	✓	-
๔๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จังหวัดสมุทรสงคราม	✓	✓
๔๑	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	-	-
๔๒	โรงพยาบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	✓	-
๔๓	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	✓	-
เขตสุขภาพที่ ๖			
๔๔	โรงพยาบาลระยอง (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๔๕	โรงพยาบาลชลบุรี	✓	-
๔๖	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	✓	-
๔๗	โรงพยาบาลพุทธโสธร จังหวัดฉะเชิงเทรา	✓	-
๔๘	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี	-	-
๔๙	โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี	✓	-
๕๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	✓	-
๕๑	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	✓	-
๕๒	โรงพยาบาลตราด	✓	-
๕๓	โรงพยาบาลพานทอง	✓	-
๕๔	สถาบันราชประชาสมาสัย จังหวัดสมุทรปราการ	✓	-
๕๕	โรงพยาบาลบ้านฉาง จังหวัดระยอง	-	-
๕๖	โรงพยาบาลแก่ง จังหวัดระยอง	-	-
๕๗	โรงพยาบาลบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	✓	✓
๕๘	โรงพยาบาลอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว	-	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	ส่งรายงาน รายสัปดาห์	ส่งรายงาน ประจำปี
เขตสุขภาพที่ ๗			
๕๙	โรงพยาบาลขอนแก่น (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	✓
๖๐	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	✓	-
๖๑	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	✓	✓
๖๒	โรงพยาบาลมหาสารคาม	✓	✓
๖๓	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	✓	-
เขตสุขภาพที่ ๘			
๖๔	โรงพยาบาลอุดรธานี (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๖๕	โรงพยาบาลสกลนคร	✓	-
๖๖	โรงพยาบาลนครพนม	✓	-
๖๗	โรงพยาบาลหนองคาย	✓	-
๖๘	โรงพยาบาลเลย	✓	-
๖๙	โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	-	-
๗๐	โรงพยาบาลวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	-	-
๗๑	โรงพยาบาลบึงกาฬ	✓	-
๗๒	โรงพยาบาลหนองบัวลำภู	-	-
๗๓	โรงพยาบาลบ้านผือ จังหวัดอุดร	-	-
เขตสุขภาพที่ ๙			
๗๔	โรงพยาบาลมหาสารคามราชสีมา (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๗๕	โรงพยาบาลสุรินทร์	✓	-
๗๖	โรงพยาบาลชัยภูมิ	✓	✓
๗๗	โรงพยาบาลนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์	✓	-
๗๘	โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา	✓	✓
๗๙	โรงพยาบาลปราสาท จังหวัดสุรินทร์	✓	-
เขตสุขภาพที่ ๑๐			
๘๐	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๘๑	โรงพยาบาลมุกดาหาร	✓	✓
๘๒	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	✓	✓
๘๓	โรงพยาบาลยโสธร	✓	-
๘๔	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	✓	-
๘๕	โรงพยาบาลวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี	-	✓
เขตสุขภาพที่ ๑๑			
๘๖	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๘๗	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	-	-
๘๘	โรงพยาบาลมหาสารคามศรีธรรมราช	-	-
๘๙	โรงพยาบาลกระบี่	✓	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	ส่งรายงาน รายสี่เดือน	ส่งรายงาน ประจำปี
๙๐	โรงพยาบาลเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	✓	✓
๙๑	โรงพยาบาลตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	✓	-
๙๒	โรงพยาบาลพังงา	✓	-
๙๓	โรงพยาบาลระนอง	✓	-
๙๔	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	✓	-
๙๕	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	✓	-
๙๖	โรงพยาบาลทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	-	-
๙๗	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	✓	-
เขตสุขภาพที่ ๑๒			
๙๘	โรงพยาบาลหาดใหญ่ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	✓	-
๙๙	โรงพยาบาลตรัง	✓	✓
๑๐๐	โรงพยาบาลสงขลา	✓	✓
๑๐๑	โรงพยาบาลพัทลุง	✓	-
๑๐๒	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	✓	-
๑๐๓	โรงพยาบาลปัตตานี	✓	✓
๑๐๔	โรงพยาบาลยะลา	✓	✓
๑๐๕	โรงพยาบาลสตูล	✓	✓
๑๐๖	โรงพยาบาลสุโหงโกลก จังหวัดนราธิวาส	✓	✓
๑๐๗	โรงพยาบาลเบตง จังหวัดยะลา	-	-
๑๐๘	โรงพยาบาลจะนะ จังหวัดสงขลา	-	-
๑๐๙	โรงพยาบาลสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา	✓	-

๘. ข้อมูลการสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาล

ตารางที่ ๘ การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลจำแนกรายโรงพยาบาล

ลำดับ	โรงพยาบาล	การจัดประชุม/อบรมร่วมกับ แผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้าง เครือข่ายการคัดกรองการรับ- ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/ บาดเจ็บจากการทำงาน จากหน่วยบริการสุขภาพ ภายนอกโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุมคณะกรรมการ เครือข่ายคลินิกโรคจากการ ทำงานระดับจังหวัด (ครั้ง)	การจัดกิจกรรมบูรณาการ จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการ ร่วมกับ คณะกรรมการเครือข่าย คลินิกโรคจากการทำงาน ระดับจังหวัด(แห่ง)
เขตสุขภาพที่ ๑					
๑	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	๑	๓	-	๕
๒	โรงพยาบาลลำปาง	๒	-	-	๘
๓	โรงพยาบาลพะเยา	-	-	๒	๗
๔	โรงพยาบาลลำพูน	๒	-	๑	๕
๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๓	-	๓	๑
๖	โรงพยาบาลน่าน	๑	-	-	๑
๗	โรงพยาบาลแพร่	-	-	-	-
๘	โรงพยาบาลแม่จัน	๒	-	๒	๒
๙	โรงพยาบาลห้างฉัตร	๒	๓	-	๖๐
เขตสุขภาพที่ ๒					
๑๐	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	๑	๒๐	๔	๔
๑๑	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้า ตากสินมหาราช	๔	-	๑	๒
๑๒	โรงพยาบาลแม่สอด	๑	๑	๑	๑๙๖
๑๓	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	๒	๑	๑	๑๒

ลำดับ	โรงพยาบาล	การจัดประชุม/อบรมร่วมกับ แผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้าง เครือข่ายการคัดกรองการรับ- ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/ บาดเจ็บจากการทำงาน จากหน่วยบริการสุขภาพ ภายนอกโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุมคณะกรรมการ เครือข่ายคลินิกโรคจากการ ทำงานระดับจังหวัด (ครั้ง)	การจัดกิจกรรมบูรณาการ จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการ ร่วมกับ คณะกรรมการเครือข่าย คลินิกโรคจากการทำงาน ระดับจังหวัด(แห่ง)
๑๔	โรงพยาบาลสุโขทัย	๒	-	๒	๒
๑๕	โรงพยาบาลสวรรคโลก	๑	๑	๑	-
เขตสุขภาพที่ ๓					
๑๖	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	๑	๑๒	-	๔
๑๗	โรงพยาบาลอุทัยธานี	-	-	๑	๒
๑๘	โรงพยาบาลชัยนาทนนเรนทร	-	-	-	๒
เขตสุขภาพที่ ๔					
๑๙	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	๓	-	-	๑๒๖
๒๐	โรงพยาบาลสระบุรี	-	-	-	-
๒๑	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	๑	-	๒	๑
๒๒	โรงพยาบาลปทุมธานี	๓	-	-	-
๒๓	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	-	-	-	-
๒๔	โรงพยาบาลอ่างทอง	๑	-	-	-
๒๕	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	๑	-	๒	๑๕
เขตสุขภาพที่ ๕					
๒๖	โรงพยาบาลเจ้าพระยามรราช	-	-	-	๗
๒๗	โรงพยาบาลราชบุรี	๑	-	-	๒
๒๘	โรงพยาบาลโพธาราม	๑	๑	-	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	การจัดประชุม/อบรมร่วมกับ แผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้าง เครือข่ายการคัดกรองการรับ- ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/ บาดเจ็บจากการทำงาน จากหน่วยบริการสุขภาพ ภายนอกโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุมคณะทำงาน เครือข่ายคลินิกโรคจากการ ทำงานระดับจังหวัด (ครั้ง)	การจัดกิจกรรมบูรณาการ จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการ ร่วมกับ คณะทำงานเครือข่าย คลินิกโรคจากการทำงาน ระดับจังหวัด(แห่ง)
๒๙	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗	-	-	-	-
๓๐	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	-	-	-	๘๑
๓๑	โรงพยาบาลนครปฐม	๒	-	-	-
๓๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	-	-	-	-
๓๓	โรงพยาบาลหัวหิน	-	-	-	-
๓๔	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	-	-	-	-
เขตสุขภาพที่ ๖					
๓๕	โรงพยาบาลระยอง	๓	-	๑	-
๓๖	โรงพยาบาลชลบุรี	๑	๑	๑	-
๓๗	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	-	๑	๑	-
๓๘	โรงพยาบาลพุทธโสธร	-	-	-	-
๓๙	โรงพยาบาลพระปกเกล้า	๒	๒	-	๕
๔๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	๒	๑	-	๑๐
๔๑	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	๓	-	๑	-
๔๒	โรงพยาบาลตราด	๓	๒	๑	๒
๔๓	โรงพยาบาลพานทอง	๒	-	๓	-

ลำดับ	โรงพยาบาล	การจัดประชุม/อบรมร่วมกับ แผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้าง เครือข่ายการคัดกรองการรับ- ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/ บาดเจ็บจากการทำงาน จากหน่วยบริการสุขภาพ ภายนอกโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุมคณะกรรมการ เครือข่ายคลินิกโรคจากการ ทำงานระดับจังหวัด (ครั้ง)	การจัดกิจกรรมบูรณาการ จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการ ร่วมกับ คณะกรรมการเครือข่าย คลินิกโรคจากการทำงาน ระดับจังหวัด(แห่ง)
๔๔	สถาบันราชประชาสมาสัย	-	-	-	๓
๔๕	โรงพยาบาลบางพลี	๕	-	-	๘
เขตสุขภาพที่ ๗					
๔๖	โรงพยาบาลขอนแก่น	-	๑	-	-
๔๗	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	๑	๑	๓	๙
๔๘	โรงพยาบาลมหาสารคาม	๑	-	-	๑๖
๔๙	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	-	-	-	๑๖
๕๐	โรงพยาบาลสิรินธร(จ.ขอนแก่น)	-	-	-	๒
เขตสุขภาพที่ ๘					
๕๑	โรงพยาบาลอุดรธานี	๑	๑	๒	๕
๕๒	โรงพยาบาลสกลนคร	๖	-	๓	๒
๕๓	โรงพยาบาลนครพนม	๑	๖	-	๑๓
๕๔	โรงพยาบาลหนองคาย	๑	-	-	๒๘
๕๕	โรงพยาบาลเลย	๒	-	๑	๔
๕๖	โรงพยาบาลบึงกาฬ	๔	-	๑	๔๘
เขตสุขภาพที่ ๙					
๕๗	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา	๘	๙	๑๐	๓๓๑
๕๘	โรงพยาบาลสุรินทร์	-	๑	๑	๑

ลำดับ	โรงพยาบาล	การจัดประชุม/อบรมร่วมกับ แผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้าง เครือข่ายการคัดกรองการรับ- ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/ บาดเจ็บจากการทำงาน จากหน่วยบริการสุขภาพ ภายนอกโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุมคณะทำงาน เครือข่ายคลินิกโรคจากการ ทำงานระดับจังหวัด (ครั้ง)	การจัดกิจกรรมบูรณาการ จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการ ร่วมกับ คณะทำงานเครือข่าย คลินิกโรคจากการทำงาน ระดับจังหวัด(แห่ง)
๕๙	โรงพยาบาลชัยภูมิ	๒	-	๗	๑๕
๖๐	โรงพยาบาลนางรอง	๑	๑	-	๑
๖๑	โรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา	-	-	-	-
๖๒	โรงพยาบาลปราสาท	๖	-	๒	๑
เขตสุขภาพที่ ๑๐					
๖๓	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	-	-	๑	-
๖๔	โรงพยาบาลมุกดาหาร	๑๒	๔	๒	๒
๖๕	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๒	-	๔	๑๒
๖๖	โรงพยาบาลยโสธร	-	-	-	-
๖๗	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	๑	-	๑	๓
เขตสุขภาพที่ ๑๑					
๖๘	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	๕	-	๒	-
๖๙	โรงพยาบาลกระบี่	๑	๒	๑	๑๑
๗๐	โรงพยาบาลเกาะสมุย	๑	-	-	๒๓
๗๑	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	๑	-	-	๑
๗๒	โรงพยาบาลพังงา	๓	๓	-	๒๖
๗๓	โรงพยาบาลระนอง	๑	-	-	-
๗๔	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	๑	-	๑	๑๕

ลำดับ	โรงพยาบาล	การจัดประชุม/อบรมร่วมกับ แผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้าง เครือข่ายการคัดกรองการรับ- ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/ บาดเจ็บจากการทำงาน จากหน่วยบริการสุขภาพ ภายนอกโรงพยาบาล (ครั้ง)	การจัดประชุมคณะกรรมการ เครือข่ายคลินิกโรคจากการ ทำงานระดับจังหวัด (ครั้ง)	การจัดกิจกรรมบูรณาการ จัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการ ร่วมกับ คณะกรรมการเครือข่าย คลินิกโรคจากการทำงาน ระดับจังหวัด(แห่ง)
๗๕	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	๑	๒	-	-
๗๖	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	-	-	-	๓
เขตสุขภาพที่ ๑๒					
๗๗	โรงพยาบาลหาดใหญ่	๑	-	๑	-
๗๘	โรงพยาบาลตรัง	๑	-	๑	๕
๗๙	โรงพยาบาลสงขลา	-	-	-	-
๘๐	โรงพยาบาลพัทลุง	๑	-	-	๗
๘๑	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	-	-	-	-
๘๒	โรงพยาบาลปัตตานี	๒	-	๑	๑๐
๘๓	โรงพยาบาลยะลา	-	-	-	๒
๘๔	โรงพยาบาลสตูล	๑	-	๑	๓๐
๘๕	โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก	-	-	-	๖
๘๖	โรงพยาบาลสะบ้าย้อย	๑	๑	-	-

๙. ข้อมูลผลการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม
สำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน

ตารางที่ ๙ ผลการรับรองตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมของ
โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงานจำแนกรายโรงพยาบาล

ลำดับ	จังหวัด	โรงพยาบาล	ผ่านระดับมาตรฐาน	ปีที่ผ่าน มาตรฐาน
เขตสุขภาพที่ ๑				
๑	เชียงราย	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๒
๒	ลำปาง	โรงพยาบาลลำปาง	ดีเด่น	๒๕๖๑
๓	เชียงใหม่	โรงพยาบาลนครพิงค์	ดีเด่น	๒๕๖๑
๔	พะเยา	โรงพยาบาลพะเยา	ดีเด่น	๒๕๖๓
๕	ลำพูน	โรงพยาบาลลำพูน	ดีมาก	๒๕๖๑
๖	แม่ฮ่องสอน	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์	ดีเด่น	๒๕๖๒
๗	น่าน	โรงพยาบาลน่าน	ดีเด่น	๒๕๖๓
๘	แพร่	โรงพยาบาลแพร่	ดีเด่น	๒๕๖๓
๙	ลำปาง	โรงพยาบาลแม่เมาะ	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๓
๑๐	เชียงราย	โรงพยาบาลแม่จัน	พ้นระยะเวลาการรับรอง	-
๑๑	ลำปาง	โรงพยาบาลห้างฉัตร	ดีเด่น	๒๕๖๑
๑๒	น่าน	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๓
เขตสุขภาพที่ ๒				
๑๓	อุตรดิตถ์	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๑
๑๔	ตาก	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	ดีเด่น	๒๕๖๒
๑๕	ตาก	โรงพยาบาลแม่สอด	ดีเด่น	๒๕๖๑
๑๖	เพชรบูรณ์	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	ดีมาก	๒๕๖๓
๑๗	สุโขทัย	โรงพยาบาลสุโขทัย	ดี	๒๕๖๒
๑๘	สุโขทัย	โรงพยาบาลสวรรคโลก	ดี	๒๕๖๓
เขตสุขภาพที่ ๓				
๑๙	พิจิตร	โรงพยาบาลพิจิตร (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๑
๒๐	นครสวรรค์	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์	ดีมาก	๒๕๖๒
๒๑	กำแพงเพชร	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	ดี	๒๕๖๓
๒๒	อุทัยธานี	โรงพยาบาลอุทัยธานี	ดีมาก	๒๕๖๒
๒๓	ชัยนาท	โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร	ดีมาก	๒๕๖๒

ลำดับ	จังหวัด	โรงพยาบาล	ผ่านระดับมาตรฐาน	ปีที่ผ่านมาตรฐาน
เขตสุขภาพที่ ๔				
๒๔	พระนครศรีอยุธยา	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๓
๒๕	สระบุรี	โรงพยาบาลสระบุรี	ดีมาก	๒๕๖๒
๒๖	สระบุรี	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	ดีมาก	๒๕๖๓
๒๗	ปทุมธานี	โรงพยาบาลปทุมธานี	ดีเด่น	๒๕๖๓
๒๘	นครนายก	โรงพยาบาลนครนายก	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๒๙	นนทบุรี	โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า	-	-
๓๐	สิงห์บุรี	โรงพยาบาลสิงห์บุรี	ดีมาก	๒๕๖๓
๓๑	อ่างทอง	โรงพยาบาลอ่างทอง	พ้นระยะเวลาการรับรอง	-
๓๒	ลพบุรี	โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	ดี	๒๕๖๒
เขตสุขภาพที่ ๕				
๓๓	สุพรรณบุรี	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๑
๓๔	ราชบุรี	โรงพยาบาลราชบุรี	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๓
๓๕	ราชบุรี	โรงพยาบาลโพธาราม	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๓๖	กาญจนบุรี	โรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๓
๓๗	สุพรรณบุรี	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	ดี	๒๕๖๓
๓๘	สมุทรสาคร	โรงพยาบาลสมุทรสาคร (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๒
๓๙	นครปฐม	โรงพยาบาลนครปฐม	ดีเด่น	๒๕๖๓
๔๐	สมุทรสงคราม	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๔๑	เพชรบุรี	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๓
๔๒	ประจวบคีรีขันธ์	โรงพยาบาลหัวหิน	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๓
๔๓	สมุทรสาคร	โรงพยาบาลกระทุ่มแบน	พ้นระยะเวลาการรับรอง	-
เขตสุขภาพที่ ๖				
๔๔	ระยอง	โรงพยาบาลระยอง (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๑
๔๕	ชลบุรี	โรงพยาบาลชลบุรี	ดีเด่น	๒๕๖๑
๔๖	สมุทรปราการ	โรงพยาบาลสมุทรปราการ	ดีเด่น	๒๕๖๒
๔๗	ฉะเชิงเทรา	โรงพยาบาลพุทธโสธร	ดี	๒๕๖๑
๔๘	ปราจีนบุรี	โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	ดีเด่น	๒๕๖๒
๔๙	จันทบุรี	โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี	ดีเด่น	๒๕๖๒
๕๐	สระแก้ว	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สระแก้ว	ดี	๒๕๖๑

ลำดับ	จังหวัด	โรงพยาบาล	ผ่านระดับมาตรฐาน	ปีที่ผ่านมาตรฐาน
๕๑	ระยอง	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	ดีเด่น	๒๕๖๓
๕๒	ตราด	โรงพยาบาลตราด	ดีเด่น	๒๕๖๒
๕๓	ชลบุรี	โรงพยาบาลพานทอง	ดีมาก	๒๕๖๑
๕๔	สมุทรปราการ	สถาบันราชประชาสมาสัย	ดีมาก	๒๕๖๑
๕๕	ระยอง	โรงพยาบาลบ้านฉาง จังหวัดระยอง	ดีเด่น	๒๕๖๒
๕๖	ระยอง	โรงพยาบาลแกลง	ดีมาก	๒๕๖๑
๕๗	สมุทรปราการ	โรงพยาบาลบางพลี	ดี	๒๕๖๑
๕๘	สระแก้ว	โรงพยาบาลอรัญประเทศ	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๑
เขตสุขภาพที่ ๗				
๕๙	ขอนแก่น	โรงพยาบาลขอนแก่น (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๑
๖๐	ขอนแก่น	โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดขอนแก่น	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๑
๖๑	กาฬสินธุ์	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	ดีมาก	๒๕๖๒
๖๒	มหาสารคาม	โรงพยาบาลมหาสารคาม	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๑
๖๓	ร้อยเอ็ด	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	ดีมาก	๒๕๖๒
เขตสุขภาพที่ ๘				
๖๔	อุดรธานี	โรงพยาบาลอุดรธานี (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๓
๖๕	สกลนคร	โรงพยาบาลสกลนคร	ดีเด่น	๒๕๖๑
๖๖	นครพนม	โรงพยาบาลนครพนม	ดีเด่น	๒๕๖๑
๖๗	หนองคาย	โรงพยาบาลหนองคาย	ดีเด่น	๒๕๖๓
๖๘	เลย	โรงพยาบาลเลย	ดีมาก	๒๕๖๑
๖๙	อุดรธานี	โรงพยาบาลกุมภวาปี	ดีมาก	๒๕๖๓
๗๐	สกลนคร	โรงพยาบาลวานรนิวาส	พ้นระยะเวลาการรับรอง	-
๗๑	บึงกาฬ	โรงพยาบาลบึงกาฬ	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๗๒	หนองบัวลำภู	โรงพยาบาลหนองบัวลำภู	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๗๓	อุดรธานี	โรงพยาบาลบ้านผือ	ดี	๒๕๖๓
เขตสุขภาพที่ ๙				
๗๔	นครราชสีมา	โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีเด่น	๒๕๖๓
๗๕	สุรินทร์	โรงพยาบาลสุรินทร์	ดีเด่น	๒๕๖๒
๗๖	ชัยภูมิ	โรงพยาบาลชัยภูมิ	ดีเด่น	๒๕๖๒
๗๗	บุรีรัมย์	โรงพยาบาลนางรอง	-	-

ลำดับ	จังหวัด	โรงพยาบาล	ผ่านระดับมาตรฐาน	ปีที่ผ่านมาตรฐาน
๗๘	นครราชสีมา	โรงพยาบาลเทพรัตน์นครราชสีมา	-	-
๗๙	สุรินทร์	โรงพยาบาลปราสาท	ดีเด่น	๒๕๖๒
เขตสุขภาพที่ ๑๐				
๘๐	อุบลราชธานี	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๘๑	มุกดาหาร	โรงพยาบาลมุกดาหาร	ดีเด่น	๒๕๖๒
๘๒	ศรีสะเกษ	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๘๓	ยโสธร	โรงพยาบาลยโสธร	ดีมาก	๒๕๖๓
๘๔	อำนาจเจริญ	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	ดีเด่น	๒๕๖๓
๘๕	อุบลราชธานี	โรงพยาบาลวารินชำราบ	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๓
เขตสุขภาพที่ ๑๑				
๘๖	สุราษฎร์ธานี	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	ดีมาก	๒๕๖๒
๘๗	ภูเก็ต	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ดี	๒๕๖๑
๘๘	นครศรีธรรมราช	โรงพยาบาลมหาราชานครศรีธรรมราช	พ้นระยะเวลาการรับรอง	-
๘๙	กระบี่	โรงพยาบาลกระบี่	ดีเด่น	๒๕๖๓
๙๐	สุราษฎร์ธานี	โรงพยาบาลเกาะสมุย	ดี	๒๕๖๓
๙๑	พังงา	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	ดีมาก	๒๕๖๑
๙๒	พังงา	โรงพยาบาลพังงา	พ้นระยะเวลาการรับรอง	-
๙๓	ระนอง	โรงพยาบาลระนอง	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๙๔	ชุมพร	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๑
๙๕	สุราษฎร์ธานี	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	ดีเด่น	๒๕๖๑
๙๖	นครศรีธรรมราช	โรงพยาบาลทุ่งสง	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๙๗	สุราษฎร์ธานี	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๑
เขตสุขภาพที่ ๑๒				
๙๘	สงขลา	โรงพยาบาลหาดใหญ่ (โรงพยาบาลแม่ข่าย)	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๙๙	ตรัง	โรงพยาบาลตรัง	ดี	๒๕๖๒
๑๐๐	สงขลา	โรงพยาบาลสงขลา	ดีมาก	๒๕๖๓
๑๐๑	พัทลุง	โรงพยาบาลพัทลุง	ดีเด่น	๒๕๖๒
๑๐๒	นราธิวาส	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	พ้นระยะเวลาการรับรอง	-
๑๐๓	ปัตตานี	โรงพยาบาลปัตตานี	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๑๐๔	ยะลา	โรงพยาบาลยะลา	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๑๐๕	สตูล	โรงพยาบาลสตูล	ดีมาก	๒๕๖๓
๑๐๖	นราธิวาส	โรงพยาบาลสุโหงโกลก	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒

ลำดับ	จังหวัด	โรงพยาบาล	ผ่านระดับมาตรฐาน	ปีที่ผ่านมาตรฐาน
๑๐๗	ยะลา	โรงพยาบาลเบตง	เริ่มต้นพัฒนา	๒๕๖๒
๑๐๘	สงขลา	โรงพยาบาลจะนะ	ดีมาก	๒๕๖๒
๑๐๙	สงขลา	โรงพยาบาลสะบ้าย้อย	ดีมาก	๒๕๖๒

๑๐. ตัวอย่างรายชื่อสถานประกอบการที่ได้รับบริการอาชีวอนามัยจากโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน

ตารางที่ ๑๐ ตัวอย่างรายชื่อสถานประกอบการที่ได้รับบริการอาชีวอนามัยจากโรงพยาบาลคลินิกโรคจากการทำงาน

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๑	๑	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์	โครงการหลวงดอยตุง ม.ราชภัฏเชียงราย บ.เชียงรายโพรเซ่นพุดส์ จำกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย บ.ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง ชร. บ.ชวีฉเวียนพุดส์ จำกัด โรงโม่หินเชียงรายแลนด์ บ.โนบิวว่า อ.พาน สนง.เทศบาลนครเชียงราย เรือนจำกลางเชียงราย	โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ โรงแรมเฮอริเทจ เชียงราย ห้างสรรพสินค้า Big C บมจ.ธนพิริยะ บ.สิงคโปร์ค เชียงราย บ.ขนส่ง J&T Express ม.แม่ฟ้าหลวง บ. อีซูซู,บริษัท พยัคฆ์ขนส่ง จำกัด โรงแรม Hop Inn เชียงราย
๒	๑	โรงพยาบาลลำปาง	หจก.ศิลาแม่ทะ บ.เคอร์รี่ไทล์ เซรามิก (สาขาลำปาง)จำกัด บ.ศิริกร จำกัด (มหาชน) สาขาลำปาง บ.พีแอนด์คอนกรีตจำกัด บ.นิยมพานิชจำกัด บ.อินทราเซรามิคจำกัด บ.SWP จำกัด บ.สยามทีวีจำกัด บ.ควอลิตี้เซรามิค จำกัด	บ.MRD-ECC จำกัด บ.เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด มหาชน บ.เอ็นเนอร์จี้โซลูชั่นเมนเนจเม้นท์จำกัด หจก.รัตนพงษ์ลำปาง บ.ถาวรลำปาง จำกัด บ.กิตติรัตน์ขนส่ง (ลำปาง) จำกัด บ.เอ็นดีพี เอ็นจิเนียริง จำกัด บ.ทีแอลแอลโลจิสติกส์ จำกัด ลำปาง บ.ลำปางเกาส์ไมนิ่ง จำกัด

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๓	๑	โรงพยาบาลพะเยา	บ.ลำปางฟู้ดโปรดักส์จำกัด บ.สหชัยไทยพีชผล เทศบาลตำบลดอกคำใต้ แขวงกาทางจังหวัดพะเยา	บ.พงษ์ระวี จำกัด โรงพยาบาลพะเยา บ.เฟิร์สโพร บ.ทรัพย์สมบัติ หจก.ศิริวิทยากันท์ ๑๙๙๕ บ.สหไทยพีชผล โรงโมหินจรัลรัตน์ หจก.อโกรโปรเกรส บ.อุตสาหกรรมไหมไทย บ.ทีคิวเอ็ม บ. Thaipav.
๔	๑	โรงพยาบาลลำพูน	มูราตะ ฟูจิгурะ ฮานา AGC แพนดอรา ประชาอาภรณ์ ไทยสปอร์ต การ์เมนท์ เป๊ปซี่ โคล่า เบอร์นิน่า โฮย่า	แพนดอรา AGC UTAX FM กฤตกมล ยูนิค ปริซิ่งชั่น สหพลการเกษตร CP All HANA
๕	๑	โรงพยาบาลศรีสังวาลย์	โกลบอลเฮ้าส์ ไบหยกชาเล่ต์	ร้านอาหาร๗๗ ๗-๑๑

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๖	๑	โรงพยาบาลแพร์	<p>โรงแรมอิมพีเรียลแม่ฮ่องสอนรีสอร์ท โตโยต้าล้านนาและสหพานิช สาขาแม่ฮ่องสอน เฟื่องทองอะไหล่ยางยนต์ กาดคำปลาซ่า ๕๕๕- หลังคาเหล็ก เรือนจำจว.แม่ฮ่องสอน อบจ.แม่ฮ่องสอน TOT แม่ฮ่องสอน</p>	<p>โรงพยาบาลศรีสังวาล ท่าอากาศยานแม่ฮ่องสอน หจก.อุดมอะไหล่ เฟรินท์ริมธาร์รีสอร์ท บริษัทไทยชั้นฟู้ด SME Bank บ.แบ็กส์บริการภาคพื้นดินแม่ฮ่องสอน สุริยงค์ดีจิตอลเอ็กเพรสแลบ บ.อีซูซุ จำกัด บ.แอฟคอน โอเปอร์เรชั่น แอนด์ เมนเทนแนนซ์ จำกัด สายการบินนกแอร์</p>
๗	๑	โรงพยาบาลแม่จัน	<p>ไร้ชาอุยฟง โรงงานหลวงอาหารสำเร็จรูปที่ ๒ แม่จัน แม่จันค้าวัสดุ, บ.เอส.สโตน จำกัด เชียงราย เอส เอส พี อุรัตนยন্ত্রกิจ</p>	<p>ไร้ชาอุยฟง บ.เอส สโตน จำกัด โรงเรียนแม่จันวิทยาคม โรงเรียนบ้านแม่จัน (เชียงใหม่ประชาชนศาสตร์) บ.แคชแวน จำกัด โรงงานหลวงอาหารสำเร็จรูปที่ ๒ แม่จัน แม่จันค้าวัสดุ</p>
๘	๑	โรงพยาบาลห้างฉัตร	<p>บ.อิฐลือตสาหกรรม จำกัด บ.ถาวรลำปาง จำกัด บ.มาเจ็สตีคอุตสาหกรรม จำกัด บ.ควอลิตี้เซรามิก จำกัด บ.เอสพีพีเซรามิก จำกัด</p>	<p>บ.ถาวรลำปาง จำกัด บ.มาเจ็สตีคอุตสาหกรรม จำกัด บ.เบทเตอร์เวย์ ประเทศไทยจำกัด ศูนย์อนามัยชาวเขาฯ เทศบาลห้างฉัตรแม่ตาล</p>

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๙	๒	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์	<p>บ.เฟเวอรืทฟูด จำกัด</p> <p>โรงเต่างแร่ดินขาวชูโชคชัย</p> <p>บ.สยามชอยล์ จำกัด</p> <p>บ.หล่อวัฒนา จำกัด</p> <p>บ.พงศกร จำกัด</p> <p>บ.สยามโกลบอลเฮาท์ จำกัด สาขาอุตรดิตถ์</p> <p>บ.น้ำตาลไทยเอกลักษณ์ จำกัด</p> <p>บ.ไฟฟ้าน้ำตาลไทยเอกลักษณ์ จำกัด</p> <p>บ.สยามนิสสันอุตรดิตถ์ จำกัด</p> <p>ห้างสรรพสินค้าฟรายเดย์</p> <p>บ.สยามฟอर्ड จำกัด</p> <p>บ.เอนกเมทัลชีท จำกัด</p> <p>บ.เจเจพีคอนกรีต จำกัด</p> <p>เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์</p> <p>บ.มงคลสมัย จำกัด</p>	<p>บ.ดับบลิวเอ็นจิเนียริง จำกัด</p> <p>บ.รุ่งนภาออยด์</p> <p>รพ.ห้างฉัตร</p> <p>บ.วานิชโลจิสติกส์ จำกัด</p> <p>โรงเต่างแร่ดินขาวชูโชคชัย</p> <p>บ.น้ำตาลทิพย์สุโขทัย จำกัด</p> <p>บ.ทิพย์สุโขทัยไปโอเอนเนอयी จำกัด</p> <p>บ.เคซีเมทัลชีท จำกัด</p> <p>บ.เจเจพีคอนกรีต จำกัด</p> <p>บ.หล่อวัฒนา จำกัด</p> <p>บ.พงศกร จำกัด</p> <p>บ.มงคลสมัย จำกัด</p> <p>หจก.ศิลาพิชัย</p> <p>บ.เอจีเมิ่ง จำกัด</p> <p>หจก.ยศสรัลแมชชีนเนอร์รี่ แอนด์ ทรานสปอร์ต</p>
๑๐	๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสิน มหาราช	<p>บ.อรรณุนีย์</p> <p>บ.พิพัฒกร</p> <p>บ.สหเฮง</p> <p>บ.เซอมาส</p> <p>บ.ต้นน่าน</p> <p>บ.ห้าแยกสุขภณท์</p>	<p>บ.แคชแวน</p> <p>บ.ผาแดง</p> <p>บ.เซอมาส</p> <p>บ.สแกนเนียร์</p> <p>บ.จอมธนา</p>

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๑๑	๒	โรงพยาบาลแม่สอด	บ.เกียรตินา บ.S.K.อินเตอร์ฟู้ด บ.เสริมกลีภิจ บ.ประสพชัย บ.ไทยช่วงเฮง จำกัด บ.ฟูลลิงค์ จำกัด บ.ไฮเวย์ ซีเมนต์ จำกัด (สาขาแม่สอด) บ.ซีแอล การ์เมนต์ แม่สอด จำกัด บ.ฮับไทยฟง จำกัด บ.ลิงค์มาร์ค จำกัด บ.ไทอันนิตตั้ง การ์เมนต์ จำกัด บ.เอชแอนด์บี อินเตอร์เท็กซ์ จำกัด บ.พีแม่สอด จำกัด บ.พี แม่สอด จำกัด บ.แม่สอดเซรามิค จำกัด หจก.พารากอนอิมพอร์ต แอนด์เอ็กพอร์ต บ.ดีตาร์ การ์เมนต์ จำกัด บ.เอกเพชร แมนเจเมนท์ จำกัด บ.นอร์ทสตาร์ แมนูแฟคเจอร์ จำกัด บ.ซี ซี แอนด์ ซี การ์เมนต์ จำกัด บ.ไทยทีเอ็นซี จำกัด บ.มหาบุรพา ผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด บ.ทีอ็อปฟอร์ม บราเซี่ย จำกัด	บ.รัตนภาพลอย (๑๙๙๕) จำกัด บ.แม่สอดพลังงานสะอาด จำกัด บ.ซีฟิวส์ จำกัด บ.บีเอ็นซี แม่สอด จำกัด โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา แม่สอดฮิลล์ บ.ทนายอาหารและเครื่องดื่ม จำกัด บ.ชินเทค จำกัด บ.โตโยต้า เมืองตาก จำกัด บ.ทีเค การ์เมนต์ แม่สอด จำกัด บ.แปซิฟิกเฮลล์แคร์ จำกัด บ.ไทยทีเอ็นซี จำกัด บ.ชวงเล่อชู แอนด์ พลาสติก จำกัด โรงแรมเดอะทีก แม่สอด บ.เอส ดี แฟชั่น จำกัด บ.ทรอพฟิคอล ไอแลนด์ จำกัด บ.Mappoint Asia จำกัด บ.ทีคิวเอ็ม อินชัวร์รัน โบรกเกอร์ จำกัด บ.ทิพย์วารินอินเตอร์ จำกัด บ.ศักดิ์สยามลิสซิ่ง จำกัด

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๑๒	๒	โรงพยาบาลเพชรบูรณ์	บ.ที.เค.กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอหนองไผ่ โรงพยาบาลเขาค้อ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ บ.วี.คอนกรีต จำกัด หจก.พฤตพิงษ์ก่อสร้าง บ.สันติอัฐุเพชรบูรณ์ จำกัด สาขาสำนักงานใหญ่ บ.สันติอัฐุเพชรบูรณ์ จำกัด สาขาบึงสามพัน หจก.น้ำแข็งอนามัยไพศาล โรงแรม ดี อิมพีเรียลภูเก็ต ฮิลล์ รี บ.ส.ศิริชัยสยามวัสดุ จำกัด	โรงแรม Hop Inn บ.เค.ซี.เมททอลซีท จำกัด (มหาชน) บ.โตโยต้าเพชรบูรณ์ ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด (สำนักงานใหญ่) หจก.นำนิรุทธ์ขนส่ง บ.วี.คอนกรีต จำกัด หจก.น้ำแข็งอนามัยไพศาล บ.สันติอัฐุเพชรบูรณ์ จำกัด สาขาหล่มสัก
๑๓	๒	โรงพยาบาลสุโขทัย	บ.ฮอนด้าคาร์ สุโขทัย โรงสีคลองเรือ หจก.ธงชัยวิทยุเซลล์แอนด์เซอร์วิส บมจ.สระบุรีคอนกรีตเทคนิค หจก.ทองประศาสตร์คอนกรีต หจก.เตี้ยง่วนกี	บมจ.สระบุรีคอนกรีตเทคนิค หจก.เตี้ยง่วนกี บมจ.สยามราช,บจก.ทีไอที
๑๔	๒	โรงพยาบาลสวรรคโลก	หจก.เที่ยงสมภาพเซอร์วิส หจก.เที่ยงบริการ พี แอล เอส เซอร์วิส องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย ภาคเหนือตอนล่าง	เจที.การค้า ที.พี.เอส.เคมีคอล จำกัด หจก.นิท ฟูดส์ โรงพยาบาลสวรรคโลก (ตรวจลูกจ้าง) สสอ.สวรรคโลก (ลูกจ้างของรพ.สต.ในเขต อ.สวรรคโลก)
๑๕	๓	โรงพยาบาลกำแพงเพชร	บ.โกลบอลเฮ้าส์	ดุชฎีบัณฑิต เปียร์

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
			บ.ท็อปแลนด์คอนกรีต บ.โตโยต้า บ.น้ำตาลทรายนครเพชร บ.คูโบต้า บ.ธรรมรัตน์คอนกรีต บ.สามเพชร บ.เฌอแก้วชากังราว บ.ป้อมโชค บ.นำเมือง บ.แคชแวนฯ บ.ไทยเสรี	แคปแวน GTC ท่าเสด็จก่อสร้าง รพ.สต.คลองพิไกร ไทยลือเต้ จี๔ เอส อีซูสุนิย์ยนต์ ไทยเสรี รพ.สต.ทรายทองพัฒนา ภูเขาแปก้วย โอรีสว่างถาวร รพ.สต.ลานดอกไม้ รพ.สต.หนองกรด รพ.เอกชนเมืองกำแพง รพ.สต.ไตรตรึงส์ อบต.วังแซ สหกรณ์จังหวัด สยามราชธานี รพ.ปางศิลาทอง หจก.คงสุขโลจิสติกส์ ลาสติกา
๑๖	๓	โรงพยาบาลอุทัยธานี	ศูนย์โอท็อป เมืองพระชนกจักรี โรงงานผลิตขนม ร้านแม่ป่วยั้ง บ.พรพิบูลย์ จำกัด โรงแรมเชษฐศิลป์ บ.อุทัยธานีซูซู จำกัด บ.ดีดีเงิน	ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย บ.กสท.โทรคมนาคม จำกัด บ.สำนักงานขนส่งจังหวัดอุทัยธานี

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๑๗	๓	โรงพยาบาลชยันนาทนเรนทร	บ.ศุภรชัยศรี ๒๕๕๒ จำกัด บ.ปิกวันอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด บ.ไควไฮ้ทลี อุทัยธานี จำกัด โรงงานรองเท้านโนรมย์ฟุตแวร์ บ.เอ็นไวรอนเมนท์พัลล์แอนด์ เปเปอร์ จำกัด บ.มโนรมย์ฟุตแวร์ บ.เกษตรไทยอินเตอร์เนชั่นแนลซูการ์ คอร์ปอเรย์ ชั้น บ.หันคาบางกอกรับเบอร์ บ.บรรจุภัณฑ์ เพื่อสิ่งแวดล่อม จำกัด บ.เอส ซี เอส สปอร์แวร์ จำกัด บ.ตะวันแดง ๑๙๙๙ จำกัด บ.โนเบล เอ็นซี จำกัด	บ.เอ็นไวรอนเมนท์พัลล์แอนด์ เปเปอร์ จำกัด บ.มโนรมย์ฟุตแวร์ บ.เกษตรไทยอินเตอร์เนชั่นแนลซูการ์ คอร์ปอเรย์ชั้น บ.หันคาบางกอกรับเบอร์ บ.บรรจุภัณฑ์ เพื่อสิ่งแวดล่อม จำกัด บ.เอส ซี เอส สปอร์แวร์ จำกัด บ.ตะวันแดง ๑๙๙๙ จำกัด บ.โนเบล เอ็นซี จำกัด บ.เฟมิน่า บ.ซาบิน่า
๑๘	๔	โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา	บ.ทีดีเค(ประเทศไทย) จำกัด บ.โฮยาเลนซ์ ไทยแลนด์ จำกัด บ.โอริออน แมชชีนเนอร์รี่ เอเชีย จำกัด บ.อาซาฮิคาเซอิ พลาสติก (ประเทศไทย)จำกัด บ.อินทรี-เพล็กซ์(ประเทศไทย)จำกัด บ.นิปปอนสติล ไทยซูมิลือคซ์ บ.เทยีน คอร์ด(ประเทศไทย) จำกัด บ.ซีเฮน(ประเทศไทย)จำกัด บ.ซิมเมอร์ เมทัล สแตนดาร์ด จำกัด	บ. ทีดีเค(ประเทศไทย) จำกัด บ.โอริออน แมชชีนเนอร์รี่ เอเชีย จำกัด บ.อาซาฮิคาเซอิ พลาสติก (ประเทศไทย)จำกัด บ.เทยีน คอร์ด(ประเทศไทย) จำกัด บ.แมกเนคอมพ์ พรีซิชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) บ.ร็อกเวธ จำกัด(มหาชน) บ.ฮิตาชิ เมทัลส์(ประเทศไทย)จำกัด บ.โตโยไซกัน (ประเทศไทย)จำกัด บ.คอสมอส บริเวอรี่(ประเทศไทย)จำกัด

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๑๙	๔	โรงพยาบาลพระพุทธบาท	บ.สุนทรเมทัลแคน จำกัด บ.ศิลาพระลาน จำกัด บ.ศิลาเพชรพระลาน จำกัด บ.ปูนเอเชีย-พุกร้าง บ.สุธากัญจน์ จำกัด บ.ศิลาทอง จำกัด บ.รีอคซเวิลด์ จำกัด บ.WHA อีสเทิร์น จำกัด	บ.ซิมเมอร์ เมทัล สเตนดาร์ด จำกัด -
๒๐	๔	โรงพยาบาลอ่างทอง	หจก.ทวีคาร์แคร์ เซ็นเตอร์ บ.เรียบหลี พัฒนา จำกัด บ.ทวีทรัพย์ จำกัด บ.ไทยรวมทุน คลังสินค้า จำกัด โรงน้ำแข็งหลอดทองวิเศษ หจก.ออสการ์ ๒๐๑๕ (โรงน้ำแข็ง)	บ.พลอยกาญจน์อินเตอร์กรุ๊ป จำกัด บ.ทรายทอง ก้องหล้า จำกัด บ.ไทยเรอน จำกัด บ.ไทยคาร์บอนแบลค จำกัด บ.กสท โทรคมนาคม จำกัด
๒๑	๕	โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช	บ.ยูนิทอปไลเตอร์ บ.แม่ละมาย บ.สุพรรณคิวิฟุต	-
๒๒	๕	โรงพยาบาลราชบุรี	บ.โกลบอล ครอปส์ จำกัด บ.ฉอยชีว จำกัด บ.อาร์ทีดีอุตสาหกรรมสิ่งทอ จำกัด บ.ไทยอาม จำกัด บ.เมเจอร์ฟาร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บ.จี.เอส. เอ็นเนอร์จี จำกัด	บ.วี.ซี.เอฟ. กรุ๊ป จำกัด (วีระชัยฟาร์ม) โรงงานน้ำตาลสระบุรี บ.บ้านโป่ง ยูทิลิตี้ จำกัด สถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าเขาสน บ.ฟาร์อีสท์ นีโอเทค บ.คิวพี (ประเทศไทย) จำกัด

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
				บ.บางกอกแล็บ แอนด์ คอสเมติก จำกัด บจก.ไทยน้ำทิพย์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โรงงานผลิตภัณฑ์คอนกรีตราชบุรี บ.เอสวีโอเอ จำกัด บ.กัปตัน โค้ทติ้ง จำกัด บ.ไทยเพิ่มพูนอุตสาหกรรม จำกัด บ.โกลบอล ครอปส์ จำกัด บ.เฮงเค็ลแล็บ จำกัด บ.ชีวาดี โปรดัคส์ จำกัด บ.บุญอนันต์ ฟู้ด จำกัด บ.โอ, บ.แก่นจันทร์เมทัลชีท ราชบุรี จำกัด บ.ฟาร์มมาเทค จำกัด บ.อายตานิค อีทีซี จำกัด บ.เค เอส อควาเฟรช จำกัด บจก.ออสการ์ อะโกร
๒๓	๕	โรงพยาบาลโพธาราม	หจก.โชคสุวัฒนา สาขาราชบุรีและสาขาจอมบึง บ.Hand and Heart จำกัด บ.ซินเนอร์จี เซอร์วิส จำกัด บ.คราวน์เซรามิกส์ จำกัด บ.แมนนิจิบิล อินซูเลเทอร์ จำกัด บ.ไทยเหม่ย บ.MIT จำกัด	บ.คูบ้านคูคริว จำกัด บ.เพอร์เฟ็ก คอมพาเนียน กรู๊ป จำกัด บ.ไทยแทน ฟู้ดส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บ.เซียนฟู้ดส์ อินเตอร์โพรดัคส์ จำกัด บ.สยามพรีเมียร์ฟู้ดส์ จำกัด บ.ไลฟ์กรู๊ป เฮลฟู้ดส์ จำกัด บ.โปรเกรส อินเตอร์เคม (ประเทศไทย) จำกัด

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๒๔	๕	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๗	บ.วี ทู โลจิสติกส์ บ.ไทยแทน ฟู้ดส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บ.เท็กซ์โก อินดัสเตรียส บ.เออีโย (ประเทศไทย) จำกัด บ.เซ็นจูรีครีฟ บ.PSI บ.รัฐศิลป์ บ.อั้งเปาฟู้ด	บ.อาร์ ดี เอส ฟู้ดส์ จำกัด บ.วี ทู โลจิสติกส์ บ.NPN บ.ดำรงศิลป์
๒๕	๖	โรงพยาบาลชลบุรี	บ.ทัศนากนส่ง บ.ทัศนา NGV บ.ว.พิบูลย์กิจ บ.ศิลาพรชัย บ.ชลบุรีเมืองทอง บ.เอสเอสการศึลา โรงโม่หิน ว. พิบูลย์ โรงโม่หินศิลาพรชัย โรงโม่หินสุวสี โรงโม่หินทวีทรัพย์	บ.ไทยอาร์โอเกิ บ.ไทยโตะะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บ.ล้างรัฐจวน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีชลบุรี บ.แอลซีชลบุรี บ.ซีอาร์ซี ไทวัสดุ จำกัด บ.ซีฟืออลล์ จำกัด (มหาชน) สาขาในจังหวัดชลบุรี บ.สรรพสินค้าเซ็นทรัล จำกัด ชลบุรี บ.มาริศ(๒๕๓๗) จำกัด บ.ไทยโทโยกลูโคส จำกัด
๒๖	๖	โรงพยาบาลพระปกเกล้า	บ.เจมส์ไอแมค จำกัด บ.ทีเคเค จันทบุรีฟู้ดส์ จำกัด โรงแรมรัตนปุระ บีช รีสอร์ท บ.มณีจันทร์รีสอร์ท แอนด์ สपोर्टคลับ จันทบุรี บ้านวัสดุ จำกัด	สยามโปรฟรุตต์ โรงเรียนเบญจมราชูทิศ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี บ.ช.ที.เอ็ม.ลิสซิ่ง จำกัด บ.จันทบุรีฮอนด้า ฮอโตโมบิล จำกัด

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๒๗	๖	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สระแก้ว	<p>บ.จันทบุรีสตาร์ท</p> <p>บ.บูรพาคอนกรีต</p> <p>หจก.เกษตรรับเบอร์วี๊ด</p> <p>บ.สินวารีพัฒนา จำกัด</p> <p>บ.แกรนด์รับเบอร์จำกัด จันทบุรี</p> <p>บ.น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน)</p> <p>โรงฆ่าสัตว์ สระแก้ว</p> <p>ร้านทำรองเท้านายทวิ</p> <p>บ.ทีเคเอ็มฟาร์ม ๒๐๑๙ จำกัด(ฟาร์มไก่)</p> <p>บ.โตโยต้าสระแก้ว ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด</p> <p>บ.รุ่งเรืองผล จำกัด</p> <p>ศรีตรังแอโกรอินดซ์ทรี จำกัด</p> <p>บีกซีสระแก้ว</p> <p>สระแก้วเจริญ จำกัด</p> <p>สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด</p>	<p>บ.สหะโชค</p> <p>บ.ซีอาร์ จันทบุรี (ประเทศไทย) จำกัด</p> <p>บ.ฮอนด้า เอ็ม เรซซิ่ง จำกัด</p> <p>บ.เคพี จันทบุรีจำกัด</p> <p>โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี</p> <p>สระแก้วเจริญ จำกัด</p> <p>น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด</p> <p>ศรีตรังแอโกรอินดซ์ทรี จำกัด</p> <p>สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด</p> <p>สหกรณ์หัตถกรรมผลิตภัณฑ์ไม้วังน้ำเย็น จำกัด</p> <p>โชควัฒนาวัสดุก่อสร้าง</p> <p>บีกซีสระแก้ว</p> <p>แม่คโครสระแก้ว</p> <p>นิสสันสระแก้ว</p> <p>อีซูซุสระแก้ว</p>
๒๘	๖	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง	<p>บ.เอชเอ็มซี โพลีเมอร์ จำกัด</p> <p>บ.แคทเทอพิลลา</p> <p>บ.ชิน อิทซู ซิลิโคน(ประเทศไทย)จำกัด</p> <p>บ.เบส อินเวสติเกชั่น จำกัด</p> <p>บ.ไทยอาซาฮี เคมีภัณฑ์จำกัด</p> <p>บ.บี เอส พี กรีนแอนด์การ์ดเด็น</p> <p>บ.อินเวสติเกชั่น จำกัด</p> <p>บ.เวย หง จำกัด</p>	<p>บ.อิตาเลียนไทย</p> <p>บ.วัฒนไพศาล</p> <p>บ.คาทูนนาที</p> <p>บ.อินโตรามา</p> <p>บ.CTCL</p> <p>บ.เอสทีพีแอนด์ไอ</p> <p>บ.เซียวฉินซิลิกา(ไทยแลนด์)</p> <p>บ.ไต้า(ไทย)จำกัด</p>

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๒๙	๖	โรงพยาบาลตราด	บ.เซฮอน เคมีคัลส์(ไทยแลนด์)จำกัด บ.ทองทรานสปอร์ต จำกัด บ.ศักดิ์ไชยสิทธิ์ บ.ไทเทพฟิต้า จำกัด บ.มาสเตอร์แพค เอเชีย บ.อีสเทอร์น คอนสตรัคชั่น แอนด์ เอนเตอร์ไพรซ์ บ.ซีฟู้ดส์ ๗-๑๑ บ.โตโยต้าจำกัด ตราดคอนกรีต แขวงทางหลวง สยามนิสสัน บ.สหกิจตราดจำกัด บ.ดีเซพ ต.การยางศูนย์ล้อ เจริญชัยศูนย์ล้อ ค็อคพิธการยาง	บ.โปรลอกไทเทเนียม คลอปอเรชั่น จำกัด บ.พลูโตเทค บ.ไทยจุลจ ร้านสหกรณ์จ.ตราด บ.สยามแมคโครตราด บ.โกลเด็นคอสเมติก บ.ไทยอีสเทิร์น ตราด จำกัด อบต.วังกระแจะ บ.เมืองไทยแคปปิตอลจำกัด ภัตตาคารแสงฟ้า โรงแรมบ้านบุรีสอร์ท หจก.ตราดสีขาว ตราดอินเตอร์เน็ต
๓๐	๖	โรงพยาบาลพานทอง	บ.ทสี่จีย่า (ประเทศไทย) จำกัด บ.ทาเคเบะ (ไทยแลนด์) จำกัด บ.ศารายา เอ็มเอฟจี. (ไทยแลนด์) จำกัด บ.อินเตอร์โรล (ประเทศไทย) จำกัด บ.สยาม เต็นโซ่ แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด บ.อีซัน แอนด์ โค จำกัด (มหาชน)	บ.โออิชิ เทรดดิ้ง จำกัด บ.มินทานา จำกัด บ.อินดัสตรี ซัพพอร์ท แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ธนาคารกรุงเทพ สาขาพานทอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพานทอง บ.เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) ข้าวตราไก่แจ้

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๓๑	๖	โรงพยาบาลบางพลี	<p>บ.ลัคกี้เฟรม จำกัด</p> <p>บ.ศรีสำอางค์ ซัพพลายเออร์ จำกัด</p> <p>บ.เบนไลน์ ทรานสปอร์ต</p> <p>บ.จินไท</p> <p>บ.เรกกิท</p> <p>บ.อุตสาหกรรมเครื่องแก้วไทย</p> <p>บ.ไวทัล พาร์ทเนอร์ จำกัด</p> <p>บ.ฉนวนลี่</p> <p>บ.ไทยโอเซียน</p> <p>บ.ฮาโตเพ้นท์</p>	<p>บ.พ่นัส แอสเซมบลีย์ จำกัด</p> <p>ไปรษณีย์ไทย สาขาพานทอง</p> <p>บ.อิตาเลียนไทย โรงไฟฟ้าบางประกง</p> <p>บ.คอสโมเนชั่น</p> <p>บ.โมเดิน เคมีคอล จำกัด</p> <p>บ.นิวคัม,บริษัทชั้นเมอริ</p> <p>บ.ซัมเมอร์วิว</p> <p>บ.ลัคกี้เฟรม จำกัด</p> <p>บ.เศรษฐชล</p> <p>บ.NHK</p> <p>บ.เบนไลน์ ทรานสปอร์ต</p> <p>บ.ฮาร์ดแวร์เฮาส์</p>
๓๒	๗	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	<p>บ.กมลลาไสยไปโอเพาเวอร์ ๒๐๑๐ จำกัด</p> <p>บ.สยามโปรดักส์(๑๙๙๔) จำกัด</p> <p>โรงพยาบาลสมเด็จ</p> <p>โรงพยาบาลเขาวง</p> <p>บ.กาฬสินธุ์รุ่งเรืองสิ่งทอ จำกัด</p> <p>บ.โรงสีไฟกาฬสินธุ์รุ่งเรือง๓</p> <p>รร.เซนต์ยอเซฟ</p> <p>แม่คโครกาฬสินธุ์</p> <p>โกลบอลแฮาส์กาฬสินธุ์</p>	<p>โรงพยาบาลกาฬสินธุ์</p>
๓๓	๗	โรงพยาบาลมหาสารคาม	<p>บ.วีเอเอสการ์เมนท์ จำกัด</p>	<p>โรงพยาบาลมหาสารคาม</p>

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๓๔	๗	โรงพยาบาลสิรินธร(จ.ขอนแก่น)	บ.๐๙น้ำแข็งหลอด บ.ยอดยาใจ๒๐๑๕พานิชย์ จำกัด บ.อุฎการการช่าง ๒๐๑๕ จำกัด บ.ขอนแก่นแหอวน จำกัด บ.เอสพี ออโต้อินดัสทรี จำกัด บ.เจริญอินเตอร์สตาร์ช จำกัด บ.เบทาโกรอุตสาหกรรม จำกัด บ.เปย์ต้าฮวงชลเจริญ จำกัด โรงงานน้ำตาลวังขยาย จำกัด บ.ซีพีแรม ขอนแก่น จำกัด บ.เรืองพล จำกัด	บ.ไทยน้ำทิพย์ จำกัด บ.ซีพีแรม ขอนแก่น จำกัด บ.เรืองพล จำกัด บ.ลินฟ็อก จำกัด บ.โกสตราเมนทอล จำกัด บ.เอกชัยดิษฐ์บิวชั่น บ.สกลพาเวอร์ บ.พีเอ็น บ.เอสซีจี บ.เกษตรสิน
๓๕	๘	สกลนคร	โรงพยาบาลสกลนคร	บ.โรบินสัน สาขาสกลนคร บ.พรีเมียร์ควอลิตี้สตาร์ช บ.อึ้งกู่เฮงสาขาสกลนคร บ.แสงวิจิตรสาขาสกลนคร

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๓๖	๘	นครพนม	โรงพยาบาลนครพนม	บ.ฮอนด้าสาขาสกลนคร บ.ไทยล้อยนต์ หจก.สกลทรัพย์เพิ่มพูน บ.กรุงไทยจำกัด บ.โตโยต้า สหกรณ์โพนยางคำ สยามราชธานี สยามแมคโคร สยามโกลบอลเฮ้าส์ เอกชัยดีสทริบิวชั่น ซิสเต็ม โรงเรียนปิยะมหาราชาลัย โรงแรมไอโฮเทล สำนักงานเทศบาลเมือง ไทยแอร์เอเชีย ปทุมโคลด์ รีไซเคิล ไอ.ซี.แอล
๓๗	๘	หนองคาย	โรงพยาบาลหนองคาย	บ.ถาวรอุตสาหกรรมยางพารา(อีสาน) จำกัด บ.อาร์ยูไนเต็ทโพลติง จำกัด บ.โรซ่าเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด บ.เจียง-อัครวรรณ หนองคาย จำกัด หมู่บ้านเด็กโสสะ โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลศรีเชียงใหม่ บ.สนามกอล์ฟ วิกตอรี พาร์ค กอล์ฟ แอนด์ คันทรี คลับ

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๓๘	๘	เลย	โรงพยาบาลเลย	บ.เทพอรุณทชัย จำกัด บ.แคชแวน แมนเนจเม้นท์ จำกัด บ.อัลไลแอนซ์ แมนชีนเนอรี จำกัด บ.เพชรเมืองเลยอสังหาริมทรัพย์ จำกัด บ.เมืองเลยบีกโฮม จำกัด บ.แคชแวนแมนเนจเม้นท์ จำกัด บ.อรพินก่อสร้าง จำกัด บ.ป้อมพลัง จำกัด บ.นำรุ่งโรจน์ จำกัด บ.ทศภาค จำกัด บ.เพชรซิเดนท์ เบเกอรี่ จำกัด
๓๙	๙	โรงพยาบาลชัยภูมิ	โรงน้ำแข็งกัจจวารีแก้งคร้อ โรงน้ำแข็งชัยภูมิกัจจวารี โรงน้ำแข็งกัจจวารีเกษตรสมบูรณ์ โรงน้ำแข็งกัจจวารีหนองบัวแดง บ.ซีซี เทรดดิ้ง จำกัด บ.ธาตุทองวี๊ดชิพ แอนด์ฟาลีซ จำกัด โรงงานขนมจีนรวงข้าวแปงหมัก บ.ไฮ-เทค ชัยภูมิแอฟฟาวเรล (๒๐๑๑) จำกัด บ.ไฮ-เทค ชัยภูมิแอฟฟาวเรล จำกัด (สาขานาเสียว) บ.สยามควอลิตี้ สตาร์ช จำกัด	บ.ไฮ-เทค ชัยภูมิแอฟฟาวเรล (๒๐๑๑) จำกัด บ.ไฮ-เทค ชัยภูมิแอฟฟาวเรล จำกัด (สาขานาเสียว) บ.สยามควอลิตี้ สตาร์ช จำกัด โรงงานมิตรผล ไปโอฟูเอล บ.รวมเกษตรกร จำกัด
๔๐	๙	โรงพยาบาลนางรอง	นางรองแอฟฟาวเรล นางรองซีเบิร์ต	SMS ปะคำแลนด์

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๔๑	๙	โรงพยาบาลปราสาท	นางรองซาบีน่า โรงแก๊สสุรินทร์ ซูวิทย์ฟาร์ม นางรองฮักกี้ เอสซีเอสไทยทูลส์ สหกรณ์ลำไทรโยง นางรองร่วมใจ มินวัน บ.น้ำตาลสุรินทร์ จำกัด บ.โตโยต้าสุรินทร์ ๑๙๙๑ จำกัด สาขาปราสาท หจก.น้ำดื่ม พี.ซี.อาร์. บ.อีสานใต้แตร จำกัด บ.แอ็ดวานซ์ อะโกร เพาเวอร์ แพลนท์ จำกัด โรงผลิตน้ำแข็ง วารีเทพ เทศบาลตำบลก้งแอน อ.ปราสาท จ.สุรินทร์ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๑๗ จังหวัด สุรินทร์ สถานีตำรวจภูธรปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวสุรินทร์ ต.เชื้อเพลิง อ.ปราสาท จ.สุรินทร์	มินวัน ส.ยานยนต์ บ.น้ำตาลสุรินทร์ จำกัด บ.เอช บี ไอ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด
๔๒	๑๐	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	ถาวรยางยนต์ (ศูนย์ซ่อมรถ) โตโยต้าอุบลราชธานี โตโยต้าตีเยี่ยม	-

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๔๓	๑๐	โรงพยาบาลมุกดาหาร	<p>ห้างบีกซีอุบลราชธานี</p> <p>บ.สหเรือง จำกัด</p> <p>บ.พรีเมียร์ ควอลิตี้ สตาร์ช จำกัด</p> <p>บ.เอ็นเทค โพลีเมอร์ จำกัด</p> <p>บ.โตโยต้ามุกดาหาร</p> <p>บ.เกียรติมุกดา</p> <p>การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมุกดาหาร</p> <p>บีกซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ มุกดาหาร</p> <p>บ.แม็คโคร มุกดาหาร</p> <p>บ.โกบอลเฮ้าส์</p> <p>บ.ไทวัสดุ มุกดาหาร จำกัด</p> <p>บ.อีซูซุตั้งป่ามุกดาหาร จำกัด</p> <p>บ.กิมซุนไอซ์ มุกดาหาร จำกัด</p>	-
๔๔	๑๐	โรงพยาบาลศรีสะเกษ	<p>บ.บุญศิริ โพรเซ่น โปรกัดส์ จำกัด</p> <p>โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวชุนกี้</p> <p>หจก.ชัยรุ่งเรืองยนต์ ๓๓๓๓ ศูนย์ซ่อมสีและตัวถัง</p> <p>บ.สยามนิสสัน ศรีสะเกษ จำกัด</p> <p>บ.ศรีสะเกษ ทีที มอเตอร์ จำกัด</p> <p>โรงงานผลิตน้ำแข็งกิมซุนไอซ์</p> <p>บ.สิริมงคลไรซ์ จำกัด</p> <p>หจก.จักรไทยรุ่งเรือง</p> <p>บ.คิงวัสดุ โฮมเซ็นเตอร์ จำกัด สาขาศรีสะเกษ</p>	<p>บ.สมาร์ทโฮม อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด</p> <p>บ.เจ แอน ที จำกัด</p> <p>โรงเลื่อยจักรไทยรุ่งเรือง</p> <p>บ.ศรีสะเกษ ทีที มอเตอร์ จำกัด</p> <p>โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยวชุนกี้</p> <p>หจก.ชัยรุ่งเรืองยนต์ ๓๓๓๓</p> <p>บ.บางซื่อ โรงสีไฟ เจียเม้ง จำกัด</p> <p>โรงงานผลิตน้ำแข็งกรเดช</p> <p>บ.พศช ผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด</p> <p>หจก.ชุนเฮง พลาซ่า</p>

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๔๕	๑๐	โรงพยาบาลอำนาจเจริญ	บ.ฟอर्ड บ. ที พี พลาสติก บ.บุษยาการสร้าง บ.ข้าวดินดี บ.โตโยต้าอำนาจเจริญ บ.พี พี คอนกรีต บ.ราชาแทรกเตอร์ บีกซี บ.เคพลาสติก บ. AA ปตท ศาลากลาง ปตท โนนนามแห่ง	บ.บุษยาการสร้าง บ.ข้าวดินดี บ.โตโยต้าอำนาจเจริญ บ.ราชาแทรกเตอร์ บ. AA บ.มิตรผล ปตท
๔๖	๑๑	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	บ.บ้านในมิ่ง บ.รีคแอนมิเนรอล บ.รีคศิลาไมนึ่ง บ.ห้องเย็นเอเซียน บ.ป้อมเจริญจำกัด บ.ไทยเปฟเวอเรจ รีไซเคิล บ.ไทยเปฟเวอเรจ โลจิสติก บ.นทีชัย บ.ซัวร์เทค	บ.เซลล์ บ.ซีฟืออล บ.ซีพี ฟาร์มกุ้ง บ.กูดทิม บ.ไทยเปฟเวอเรจ โลจิสติก บ.เทสโก้โลตัส หจก.เกร็ดแก้ว บ.ไทยเพลส บ.จีทูเอส บ.วิงสแปน
๔๗	๑๑	โรงพยาบาลกระบี่	บ.โตโยต้าอันดามัน กระบี่	บ.เอสพี อินเตอร์การ์ด จำกัด

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
			ชุมชนุสหกรณ์ชาวสวนปาล์มกระบี่ เจียรวานิชการขนส่ง บ.ลาภภักดีปาล์ม จำกัด บ.เช่าเทิร์นพอร์ต จำกัด บ.ไทยแมคเอสทีอาร์ จำกัด สาขากระบี่ ๒ บ.อัยธนา(กระบี่) บ.ฮอนด้ามะลิวัลย์ กระบี่ จำกัด	บ.ซัมมิท ฟุตแวร์ จำกัด บ.ศรีเจริญโฮมเซ็นเตอร์ บ.ACE บ.Pattaya Aviation องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่ บ.Bouygues Thai บ.ไทยแมคเอสทีอาร์ จำกัด บ.รถเจาะไทย จำกัด บ.ปาล์มพันล้าน จำกัด บ.ซีพี ออลล์ จำกัด บ.แมคโคร จำกัด บ.โลตัส จำกัด โรงแรมคามาลายา โรงแรมพีสมุยอักษร ร้าน MK สุกี้ บ.SCG บ.บิกซี จำกัด บ.บริการเติมซื้อเพลิงอากาศยาน (บางกอกแอร์เวย์) โรงแรมในเกาะสมุย
๔๘	๑๑	โรงพยาบาลเกาะสมุย	Banyantree Samui เทศบาลนครเกาะสมุย Bananafansea Resort sheraton Samui Vannabelle Samui Ibis Samui Private Villa Tongsai Bay Centara Villa Samui W Retreat, Fairhouse The Lanna Samui The Code Samui The BrizaSuntiburi	

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๔๙	๑๑	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	<p>The Lamai Sheraton Vannabelle Banyantree Aura Samui Impiana The spa Baan Hinsai The Out trigger บ.พังงาทิมเบอร์อินด์สทรีส์ บ.พังงาพาราวิวดอินด์สทรีส์ โรงแรมพูลแมนเขาหลัก โรงแรมบางสักวิลเลจ โรงแรมมายเขาหลัก บีช รีสอร์ท โรงแรมเขาหลักเมอร์ลิน โรงแรมเดอะสโรจิน</p>	<p>บ.พังงาทิมเบอร์อินด์สทรีส์ โรงแรมพูลแมนเขาหลัก โรงแรมทวาราศรา อุทยานเขาศก บ. รปภ.โปรเกษตรกันภัย โรงแรมช่องฟ้า โรงแรมแกรนเมอเคียว เจแอนท์ที่เอกเพลส ทอปเดลี บ.อีซูซู บ.ไทยยูเนี่ยนแฮชเชอรั่ จำกัด บ.บ่อแสนวิลล่า จำกัด บ.เสม็ดนางชี จำกัด โรงแรมเดอะแซนด์ จำกัด</p>
๕๐	๑๑	โรงพยาบาลพังงา	<p>โรงแรมบ่อแสนวิลล่า บ.MK SMOKE FISH บ.I&V Bio จำกัด บ.ทუნ่า พาราไดส์ จำกัด</p>	<p>บ.ไทยยูเนี่ยนแฮชเชอรั่ จำกัด บ.บ่อแสนวิลล่า จำกัด บ.เสม็ดนางชี จำกัด โรงแรมเดอะแซนด์ จำกัด</p>

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๕๑	๑๑	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	บ.ไทยไบโอแก๊ส จำกัด บ.เอส อี พี จำกัด บ.จอมธนา จำกัด บ.โปรซรฟูดส์ จำกัด บ.วรรณพงษ์ จำกัด บ.เสม็ดนางชี จำกัด บ.วิจิตรภัณฑ์ปาล์มออยล์ บ.ซีเฟรช อินดัสทรี ประเทศไทย จำกัด บ.ซีพี ปะทิว จำกัด แมกโคร แพล้งกู เอสแอนดี มารีนโปรดักส์ เซ้าแลนด์ รีซอร์ซ บ.สันติภาพ จำกัด บจม.กลุ่มปาล์มธรรมชาติ ไทเนเซอร์อลไฟเบอร์ จำกัด สยามรุ่ง พาราวิวด เหิงฟง ประเทศไทย จำกัด PFP พาราวิวด จำกัด ไพศาลกรุปชุมพร คอนสตรัคชั่น จำกัด	บ.CP ฟาร์มตะวันออก จำกัด บ.ฟาร์มเมฆ จำกัด บ.ศรีโรจน์ ฟาร์ม จำกัด บ.วรรณพงษ์ จำกัด บ.โปรซีฟูด จำกัด บ.หาดทิพย์ จำกัด บ.หาดทิพย์ จำกัด บ.กว้างเขิน รับเบอร์ จำกัด หจก.พี.อีฟ.อี.พี หจก.โชคสุวัฒนา (สาขาเมือง) หจก.โชคสุวัฒนา (สาขาท่าแซะ) บ.ทรัพย์ทวีคอนกรีต หลังสวน จำกัด ท่าอากาศยานชุมพร
๕๒	๑๑	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	บ.ทักษิณอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม (๑๙๙๓) บ.ไทยเบฟเวอเรจโลจิสติก จำกัด บ.เอกชัย-ดิชทิวบิวชั่น จำกัด	บ.ทักษิณอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม (๑๙๙๓) บ.ไทยเบฟเวอเรจโลจิสติก จำกัด บ.เอกชัย-ดิชทิวบิวชั่น จำกัด

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๕๓	๑๑	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	บ.หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) หจก.ศิริกร มหาชน จำกัด บ.เกียรติศรีสุข ศูนย์วิจัยประมงชายฝั่ง อําเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัด สุราษฎร์ธานี บ.ศรีสุตาเบเกอร์	บ.หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) บ. CP all บ.สมอทอง บ.ศิริกร ศูนย์วิจัยพันธ์ยาง
๕๔	๑๒	โรงพยาบาลหาดใหญ่	บ.ซีพีออลล์ ห้องเย็นโซติวัฒน์ บ.ดีจีทรานยส์	บ.สยามน้ำชำผึ่ง บ.ไทยเทครับเบอร์ บ.ซีพีเอฟ บ.หาดใหญ่ศุภสาร บ.แคชแวน บ.แคเรียร์ บ.ภาคใต้อุตสาหกรรมท่อน้ำไทย บ.อินโนลาเทกซ์ บ.ซีพีเอฟ ประเทศไทย จำกัด บจม.ท่าอากาศยานไทย
๕๕	๑๒	โรงพยาบาลตรัง	บ.กว้างไพศาล จำกัด บ.ตรังการพิมพ์ บ.ไทยสากลและการพิมพ์ บ.ตรังไม้ยาง บ.ศรีสุภาพ	บ.ทวีลาภ บ.จัมโบ้บาจ บ.แปลนครีเอชั่น บ.ตรัง ยู ซี บ.ผลิตภัณฑ์อาหารทะเล ควนปริง

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๕๖	๑๒	โรงพยาบาลพัทลุง	บ.ตรังน้ำมันปาล์ม บ.ตรังมอเตอร์ไซค์ ท่าอากาศยานตรัง โรงพยาบาลห้วยยอด ฟาร์มแม่ขรี บ.ทีคิวเอ็ม อินชัวร์นส์ โบรคเกอร์ จำกัด บ.อาร์ดีเกษตรพัฒนา บ.หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) บ.แคชแวน เมเนจเม้น จำกัด หจก.ส.เซ็นเตอร์ พัทลุง บ.กสท.โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) อบต.เขาพระทอง อบต.ควนหนองหงส์ อบต.วังอ่าง	บ.ศรีตรังแอโกร ห้างสิริบรรณ ตรัง บ.ตรังแคนเนอริ์ โรงแรมเรือ รัชฎา บ.กว้างไพศาล จำกัด สหกรณ์ผู้เลี้ยงสัตว์พัทลุง จำกัด บ.โตโยต้าพัทลุง จำกัด บ.เบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม (โรงไก่) จำกัด สหกรณ์โคนมพัทลุง จำกัด บ.เบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม (โรงหมู) จำกัด บ.เจ แอนด์ ที เอ็กเพรส จำกัด บ.ซีพี ออลล์ จำกัด (Seven Eleven) บ.ทรวิวชั่น บ.แอร์เชิร์ฟ บ.เอส เอส เอ็มจี
๕๗	๑๒	โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์	บ.เอส โอ เอน บ.อาร์เอนฟู้ดสาหกรรม จำกัด บ.ยางไทยปักไต้จำกัด โรงแรมอิมพีเรียล หจก นราโรงไม้หิน บ.ปาล์มโต บ.พลังงานไทยผาสุก บ.สตาร์ แมคคาไนค จำกัด	ศาลจังหวัดนราธิวาส เรือนจำจังหวัดนราธิวาส สำนักงานปฏิรูปที่ดิน บ.หาดทิพย์ บ.ห้างทองดาริน บ.ห้างทองเยาวราช บ.ห้างทองกรุงเทพ บ.แคชแวน

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๕๘	๑๒	โรงพยาบาลยะลา	บ.ย่งฮวดจำกัด หจก.เอ เอ เอส มอเตอร์ หจก.พีรศิลา บ.ตอยีบันฟุตส์ จำกัด บ.ยะลากรีนเอนเนอจีจำกัด บ.ศิลาอุตสาหกรรม โรงโม่หินมณู ยะลา หจก.ธนบดีศิลา	บ.เอเชียเหมืองแร่ โรงเรียนตะโละไกรทอง สหกรณ์การเกษตร ธารโต หจก.ไทยเอ็นไวรอนเมนท์ซิสเต็มส์ บ.แอชแวนแมนเนจเมนท์ บ.โรงหล่ออินเตอร์ บจก.โตเต็ลออกติกแอดคอนเทน บ.ลิงค์อินโนว่า พร็อพเพอร์ตี้ แพนคอสแมติก ยะลาอโต้คาร์ ยะลามิตรทอง
๕๙	๑๒	โรงพยาบาลสตูล	บ.ผลิตภัณฑ์ปลากระป๋องสยาม จำกัด บ.ไทยยูเนี่ยน จำกัด บ.ลามทวิอินดรัสตี้ จำกัด บ.กว้างเงินรับเบอร์ จำกัด บ.วู้ดเวอร์ค้องสุธน สาขาละงู บ.วู้ดเวอร์ค้องสุธน สาขาทุ่งหว้า บ.วู้ดเวอร์ค้องสุธน สาขาควนกาหลง บ.วู้ดเวอร์ค้องสุธน สาขาท่าแพ ปัตตานีเจริญสถาปัตย์ ฟาร์มชูสิน	บ.ผลิตภัณฑ์ปลากระป๋องสยาม จำกัด บ.ไทยยูเนี่ยน จำกัด บ.พลาซงามพาราว่าวู้ด จำกัด บ.ออรินทอล ปรินเซส บ.คิวเพรส บ.อ็อน บ.ดับเบิลA ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บ.ที.คิว.เอ็มอินดักชั่นโปรดเกอร์ จำกัด สนามบินหาดใหญ่
๖๐	๑๒	โรงพยาบาลสุโขทัย	-	บ.พิธานพานิชย์ บ.อาหารสำเร็จรูป

ลำดับ	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรุก	สถานประกอบการที่ได้รับบริการเชิงรับ
๖๑	๑๒	โรงพยาบาลสะบ้าย้อย	บริษัท รุ่งทิวา ไบโอดีแมส จำกัด บริษัทแลแบงวูด จำกัด บริษัทเอสดีบิลิวพี พาราวูด จำกัด บริษัทเบตง วูด บริษัทสะบ้าย้อยลาเท็กซ์ จำกัด โรงงานผลิตน้ำดื่มอัสมี โรงงานผลิตน้ำดื่มกรีนชิพ โรงงานผลิตน้ำดื่มจิสา โรงงานผลิตน้ำดื่มจิวเจริญ โรงงานผลิตน้ำดื่มสายชล	บ.ปัตตานีเจริญเทรดดิ้ง จำกัด โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาโกลก เทศบาลตำบลปาเสมัส เทศบาลเมืองสุโขทัย

๑๑. ตัวอย่างภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

๑. ตัวอย่างภาพกิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ

ภาพกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ก้าวต่อเนื่อง อย่างมั่นคง ๑๕ ปี คลินิกโรคจากการทำงาน”



ภาพกิจกรรมการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานรายภาคร่วมกับสำนักงานประกันสังคม

การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานภาคกลาง วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงพยาบาลสมุทรสาคร



การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานภาคใต้ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ โรงแรมชฎา แอท นคร จังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาพกิจกรรมการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานรายโรงพยาบาล



การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน



การประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน



การจัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาล



การจัดบริการบริการอาชีพอนามัย เชียงรับ



การจัดบริการบริการอาชีพอนามัย เจริญรุก



การประชุมเพื่อพัฒนาเครือข่าย