

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



OD NCD

กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบฟอร์ม 1)

ชื่อหน่วยงาน กองโรคไม่ติดต่อ

ชื่อผู้ประสานงาน 1.นางสาวทิพวรรณ พรหมทับทิม 2.นางสาวชนิดา ตรีวุฒิ โทรศัพท์ 02 590 3869 E - mail NCD0412.3@gmail.com

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 30 โครงการ/กิจกรรม

2. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลักดันนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการ ให้ได้ตามมาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี										
กิจกรรมที่ 1 การ ประเมินองค์ประกอบ ของการควบคุม ภายใน	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ทราบว่าหน่วยงานดำเนินการ เป็นไปตามมาตรฐานของ องค์ประกอบของควบคุมภายในที่ วางไว้	กลุ่ม บห.	ได้แบบประเมิน องค์ประกอบของ การควบคุม ภายใน (5 องค์ประกอบ) จำนวน 1 ฉบับ	กองโรคไม่ติดต่อ ให้ทุกกลุ่ม งานภายในองค์กรทำการ ประเมินองค์ประกอบของการ ควบคุมภายใน ยึดหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส ตาม กฎระเบียบการคลัง	-	✓ (26 ต.ค. 64)				
กิจกรรมที่ 2 จัดพิธี ประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ ทำงาน ของกองโรค ไม่ติดต่อ ประปีงบประมาณ พ.ศ.2565	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กลุ่ม พอ.	บุคลากรกองโรค ไม่ติดต่อ เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ 86%	ส่งเสริม สนับสนุนขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ที่สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรม ควบคุมโรค ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2565 – 2570) และให้ นำไปสู่การปฏิบัติงานทิศทาง เดียวกัน และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้ 1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต	-	✓ (1 พ.ย.64)				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
				3. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน						
กิจกรรมที่ 3 จัดทำประชาสัมพันธ์ ช่องทาง การ ติดต่อสื่อสารและรับ เรื่องร้องเรียน ของ กองโรคไม่ติดต่อ	เพื่อติดตามและการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็น ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ใน การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่ม บพ.	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน 2 ช่องทาง ดังนี้ 1. เว็บไซต์กองฯ 2. โฉนดกองฯ	บุคลากรทั้งภายในและ ภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการ ติดตามและการตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ รวมถึงเป็นช่อง ทางการรับแจ้งเบาะแสการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	✓ (3 พ.ย. 64)				
กิจกรรมที่ 4 ประชุม คณะทำงานถ่ายทอด แผนยุทธศาสตร์และ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ฉบับที่ 3 ปี พ.ศ. 256 5-2569	เพื่อถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ฉบับที่ 3 ปี พ.ศ. 2565-2569 และชี้แจง รายละเอียดการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	กลุ่ม พอ.	ได้รายงานการ ประชุมฯ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อได้รับ ความรู้และเข้าใจทิศทาง การ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกอง โรคไม่ติดต่อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ชัดเจนและสามารถนำแผน ไปสู่การปฏิบัติ	675 บาท	✓ (29 พ.ย. 64)				
กิจกรรมที่ 5 จัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อให้คณะทำงานฯ และผู้ ที่เกี่ยวข้อง ช่วยกันคิดวิเคราะห์ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ อย่างมีส่วนร่วม	กลุ่ม พอ.	ได้แผนปฏิบัติการฯ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรได้ร่วมกันจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์ม 1)	-	✓ (29 พ.ย. 64)				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)		
กิจกรรมที่ 6 ประกาศ นโยบายการกำกับ องค์กรที่ดี ของ หน่วยงาน ที่สอดคล้อง กับกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และส่งเสริมธรรมาภิบาล ให้ เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถ นำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่ม พอ.	จัดทำประกาศ นโยบายการ กำกับองค์กรที่ดี ของกองโรคไม่ ติดต่อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1 ฉบับ โดยสื่อสาร ผ่าน 3 ช่องทาง ดังนี้ 1. เว็บไซต์กองฯ 2. โลกออนไลน์ 3. ติดบอร์ด	บุคลากรได้รับทราบและนำไปใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นรูปธรรมและสามารถนำไป ปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพ	-	✓ (9 พ.ย.64)					
กิจกรรมที่ 7 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์การเข้า ตอนแบบสำรวจความพึง พอใจในการดำเนินงาน ตามภารกิจหน่วยงานที่ ตั้งอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้กับ ประชาชนผู้มารับบริการ ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทั้งภายนอกและภายใน หรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงาน ให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กลุ่ม บห. งานพัสดุ	สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่าน 1 ช่องทาง ได้แก่ ติดป้าย ประชาสัมพันธ์	ผู้รับบริการได้ตอบแบบสำรวจ ความพึงพอใจในการดำเนินงาน ตามภารกิจหน่วยงานที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	✓ (17 พ.ย. 64)					
กิจกรรมที่ 8 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์แนว ทางการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกตำแหน่งและทุก ระดับของกระทรวง สาธารณสุข	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเสริมสร้างค่านิยมให้เกิด การประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ	กลุ่ม พอ.	สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่าน 1 ช่องทาง ได้แก่ แจกเวียน หนังสือให้ทุกกลุ่ม งานทราบ	บุคลากรได้รับทราบและนำไปใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถนำไปปฏิบัติและ ติดตามได้อย่างเป็นรูปธรรมใน การปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		✓ (25 พ.ย. 64)					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
กิจกรรมที่ 9 สื่อสาร แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลุ่ม พอ.	สื่อสาร แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 1 ฉบับ โดยสื่อสาร ผ่าน 2 ช่องทาง ดังนี้ 1. เว็บไซต์กองฯ 2. ดิจบอร์ด	บุคลากรได้รับทราบ แผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	-	✓ (14 ธ.ค. 64)				
กิจกรรมที่ 10 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์แบบ ประเมินตนเองของ บุคลากรรองรับการ นำค่านิยม MOPH ไปสู่การปฏิบัติ	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ แบบ ประเมินตนเองเพื่อรองรับ การนำค่านิยม MOPH ไปสู่การ ปฏิบัติ	กลุ่ม พอ.	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่าน 2 ช่องทาง ดังนี้ 1. ไลน์กองฯ 2. ดิจบอร์ด	บุคลากรได้ปลูกฝังค่านิยม กระทรวงสาธารณสุขและร่วม สร้างวัฒนธรรมองค์กร	-		✓			
กิจกรรมที่ 11 ดำเนินการจัดทำ รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ	เพื่อสนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนที่กำหนด	กลุ่ม พอ.	1.ได้แบบรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การดังนี้ แบบ รายงานผลการ ดำเนินงาน รอบ 6 ,12 เดือน (แบบฟอร์ม 2) 2.ได้รายงาน สรุปผลการ ดำเนินงานฯ (แบบฟอร์ม 3)	กองโรคไม่ติดต่อได้ดำเนินการ กำกับ ติดตาม กิจกรรมตาม แผนที่กำหนดไว้ อย่างมี ประสิทธิภาพ และปรับปรุง พัฒนาต่อไป	-		✓		✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
กิจกรรมที่ 12 จัดทำ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อให้บุคลากรภายในและ ภายนอก ได้รับความรู้และสร้าง ความเข้าใจ และให้เกิดภาพจำ และภาพลักษณ์ที่ดี ในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส	กลุ่ม พอ.	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน 2 ช่องทาง ดังนี้ 1. เว็บไซต์กองฯ 2. ไลน์กองฯ	บุคลากรภายในและภายนอก ได้รับความรู้ ได้รับความรู้และ สร้างความเข้าใจ และให้เกิดภาพ จำ และภาพลักษณ์ที่ดี ในด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพิ่มมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 13 โครงการร่วมพลังจิต อาสา แบ่งปันด้วยใจ เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมในการช่วยเหลือ สังคมและปลูกฝัง ค่านิยม MOPH	เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม ซึ่งเป็น คุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่ดี และปรับตัว รับผิดชอบต่อในงานที่ ได้รับมอบหมาย	ทุกกลุ่ม ในหน่วยงาน	ตัวแทนทุกกลุ่ม งาน อย่างน้อย กลุ่มละ 1 คน	บุคลากรได้รับความสุข และ ปลูกจิตสำนึกสาธารณะร่วมกัน และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคม	-		✓		✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ 14 เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ช่วยศิษย์ข้อมูลผิด วัดชินร่วมกับบนนทพรี ณ เซนทรัลเวสต์เกต	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ ร่วมกับเครือข่าย	ที่ว่าการ อำเภอบาง ใหญ่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา จำนวน 7 คน	บุคลากรได้รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม	-	✓ (29-30 พ.ย.64) และ (1-2 ธ.ค. 64)				
กิจกรรมที่ 15 เข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา พระราชทาน เพื่อคัด กรองผู้เข้าร่วมงานรับ เสด็จ ณ สนามม้า นางเลิ้ง กทม.	เพื่อส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักในสำคัญของชาติ และความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และได้อนุรักษ์ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามให้คงสืบไป	กลุ่มพอ. 2คน กลุ่มพบ. 2คน กลุ่มทร. 1คน กลุ่มยศ. 2คน กลุ่มพค. 1คน	ส่งเสริม สนับสนุน บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน 8 คน	บุคลากรมีความตระหนักใน สำคัญของชาติและความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ และได้ อนุรักษ์วัฒนธรรม และ ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดี งามให้คงสืบไป	-	✓ (4-5 ธ.ค.64)				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)		
กิจกรรมที่ 16 เข้า ร่วมกิจกรรมโครงการ ปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่าย คุณธรรม น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้าน สาธารณะ ความเอื้ออาทรและ แบ่งปัน การมีจิตอาสา ตามหลัก คุณธรรม 5 ประกาศ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรมฯ	สนับสนุน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน 2 คน	บุคลากรได้ปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	-	✓ (19-20ธ.ค.64)					
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม											
กิจกรรมที่ 17 ร่วม ขับเคลื่อนเป็นองค์กร ต้นแบบ “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ของกอง โรคไม่ติดต่อ	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ คุณธรรมเป้าหมายที่จะ เปลี่ยนแปลงตรงกัน	กลุ่ม พอ.	บุคลากรได้ร่วม ขับเคลื่อนเป็น องค์กรต้นแบบฯ คิดเป็นร้อยละ 80	บุคลากรได้มีส่วนร่วม ขับเคลื่อนเป็นองค์กรต้นแบบ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ของกองโรคไม่ ติดต่อ	-	✓ (7 ธ.ค. 64)					
กิจกรรมที่ 18 ประชุม คณะทำงานชี้แจง เกณฑ์การประเมิน ตนเองเกี่ยวกับองค์กร คุณธรรม และบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565	เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ตนเองเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	กลุ่ม พอ.	ได้รายงานการ ประชุมฯ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรได้รับทราบเกณฑ์การ ประเมินตนเองเกี่ยวกับองค์กร คุณธรรม และบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2,025		✓				
กิจกรรมที่ 19 สื่อสาร การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	เพื่อการประเมินที่มีจุดหมายที่ ก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน	กลุ่ม พอ.	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน 1 ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กองฯ	บุคลากรได้รับทราบผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565	-		✓				


ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
กิจกรรมที่ 20 สื่อสาร การประเมินตนเองตาม เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรที่มีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินการ	กลุ่ม พอ.	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน 1 ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กองฯ	บุคลากรได้ทราบเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ และเกิดการพัฒนาองค์กร ทำ ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น	-			✓		
กิจกรรมที่ 21 จัดกิจกรรมสร้างความ ร่วมมือและสร้างเครือข่าย การส่งเสริมการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสมณท ธรรม โดยกองโรคไม่ติดต่อ เป็นเจ้าภาพหลักในการจัด กิจกรรมฯ	เพื่อพัฒนาจิตใจของบุคลากรให้ เข้มแข็ง มีสุขภาพชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับกายให้คิด ดี พูดดี ทำดี และวิถีชีวิตไทย ให้มีความสุขในการทำงาน	กลุ่ม พอ.	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุม โรคได้พัฒนาจิตใจของ บุคลากรให้เข้มแข็ง มีสุขภาพ ชีวิตที่ดี สามารถควบคุมกำกับ กายให้คิดดี พูดดี ทำดี และ วิถีชีวิตไทย ให้มีความสุขใน การทำงาน	-			✓ (24 มี.ย.65)		
กิจกรรมที่ 22 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ แนะนำช่องทางการ บริจาค ร่วมทำบุญ ออนไลน์ ที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ ปัจจุบัน	เพื่อเป็นแนวทางการทำบุญ รูปแบบใหม่ ตอบโจทย์ยุค New Normal ด้วยการนำกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ กับเทคโนโลยี ซึ่งกลายมาเป็นที่ นิยมมาก ในช่วงที่ต้องหลีกเลี่ยง การออกจากบ้าน อย่าง สถานการณ์โควิด-๑๙ ระบาด แบบนี้ ทำให้ลดโอกาสการติด เชื้อและแพร่กระจายเชื้อ	กลุ่ม พอ.	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน 1 ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กองฯ	บุคลากรได้ร่วมทำบุญรูปแบบ ใหม่ ตอบโจทย์ยุค New Normal ด้วยการนำกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับ เทคโนโลยี ซึ่งกลายมาเป็นที่นิยม มาก ในช่วงที่ต้องหลีกเลี่ยงการ ออกจากบ้าน อย่างสถานการณ์ โควิด-๑๙ ระบาดแบบนี้ ทำให้ลด โอกาสการติดเชื้อและ แพร่กระจายเชื้อ	-	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ 23 กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ บุคคลทำความ ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคลากร ที่ทำความดี ด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และเป็นแบบอย่าง ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	กลุ่ม พอ.	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกฯ จำนวน 2 คน	บุคคลที่ทำความดีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ถ่ายทอด ด้านคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่าง ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ได้ นำไปปรับในการทำงาน	-				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การยกระดับ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ 24 จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ การยกระดับเป็นองค์กร คุณธรรม ให้มีคุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของกอง โรคไม่ติดต่อ	เพื่อทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ ให้เป็นปัจจุบัน	กลุ่ม พอ.	ได้คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ จำนวน 1 ฉบับ	รายชื่อคณะกรรมการฯ ได้จาก ทุกกลุ่มงานอย่างมีส่วนร่วม	-	✓ (19 ต.ค. 64)				
กิจกรรมที่ 25 การศึกษา งานเพื่อพัฒนาและเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะ คติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร	กลุ่ม พอ. กลุ่ม บห.	ตัวแทนทุกกลุ่ม งาน อย่างน้อย กลุ่มละ 1 คน	บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ			✓ (กพ.65)			
กิจกรรมที่ 26 ดำเนินการ คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ การประเมิน	เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึด มั่นในหลักคุณธรรม	กลุ่ม พอ.	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกฯ จำนวน 2 คน	เพื่อเป็นการยกย่องบุคลากรที่ ประพฤติปฏิบัติตนดี มีความ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรท่านอื่นๆ			✓			
กิจกรรมที่ 27 ปฐมนิเทศ บุคลากรเข้าใหม่ของกอง โรคไม่ติดต่อ โดย สอดแทรกด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อให้มีทิศทาง แนวทางการ ปฏิบัติงาน ที่การดำเนินงาน ทิศทางเดียวกัน	กลุ่ม บห. กลุ่ม พอ.	บุคลากรเข้าใหม่ที่ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรเข้าใหม่ได้รับความรู้ เกี่ยวกับองค์กร และทิศทาง แนวทางการปฏิบัติงานมากขึ้น				✓		
กิจกรรมที่ 28 การ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน บุคลากร ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม สร้าง แรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่น และศรัทธาในการทำความคิด	กลุ่ม พอ.	ได้สื่อ ประชาสัมพันธ์ บุคคลต้นแบบฯ จำนวน 1 ชิ้นงาน	บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการยก ย่องเชิดชู ด้านคุณธรรมจริยธรรมมี แรงบันดาลใจ ในการทำความดี และมี ขวัญกำลังใจในการประพฤติตนเป็น แบบอย่างต่อไป	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 65)	
กิจกรรมที่ 29 จัดทำเนียบบุคลากร ต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม ของกอง โรคไม่ติดต่อ	เพื่อรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่ได้ คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบของ กองโรคไม่ติดต่อ ให้เป็นปัจจุบัน	กลุ่ม พอ.	ได้ทำเนียบรายชื่อ บุคคลต้นแบบฯ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรได้รับทราบทำเนียบ บุคลากรต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคไม่ติดต่อ	-				✓	
กิจกรรมที่ 30 สื่อสารประชาสัมพันธ์ แนะนำช่องทาง ร่วมสืบสานวันทำบุญ ออนไลน์ ที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ ปัจจุบัน	เพื่อเป็นแนวทางการทำบุญ รูปแบบใหม่ ตอบโจทย์ยุค New Normal ด้วยการนำกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ กับเทคโนโลยี ซึ่งกลายมาเป็น ที่นิยมมาก ในช่วงที่ต้องหลีกเลี่ยง การออกจากบ้าน อย่าง สถานการณ์โควิด 19 ระบาด แบบนี้ ทำให้ลดโอกาสการติด เชื้อและแพร่กระจายเชื้อ	กลุ่ม พอ.	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน 1 ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กองฯ	บุคลากรได้ร่วมทำบุญรูปแบบ ใหม่ ตอบโจทย์ยุค New Normal ด้วยการนำกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้กับ เทคโนโลยี ซึ่งกลายมาเป็นที่นิยม มาก ในช่วงที่ต้องหลีกเลี่ยงการ ออกจากบ้าน อย่างสถานการณ์ โควิด 19 ระบาดแบบนี้ ทำให้ลด โอกาสการติดเชื้อและ แพร่กระจายเชื้อ	-	✓	✓	✓	✓	

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอ
(นางนิตยา พันธุเวทย์)
ปศุวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบราชการ
วันที่ 09 SA 2564

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายภุชญา หาญบรรเจิด)
ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
วันที่ 09 SA 2564