



แผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ระยะที่ 2 ระยะสร้างความเข้มแข็ง

(พ.ศ. 2566 - 2570)



<https://ddc.moph.go.th/psdg>



[n/ddcopdc](https://www.facebook.com/ddcopdc)



กรมควบคุมโรค
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนปฏิบัติการการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค ระยะที่ 2 ระยะสร้างความเข้มแข็ง (พ.ศ. 2566 – 2570)

ที่ปรึกษา :

นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

บรรณาธิการ :

นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นางนพวรรณ สันตยากร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ดร.อัจฉรา บุญชุม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยบรรณาธิการ :

นายอานุภาพ ไชยมี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ข้อมูล :

ฝ่ายอำนวยการและแผนงาน

กลุ่มงานพัฒนาราชการ

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ

Website : <https://ddc.moph.go.th/psdg>

จัดทำโดย : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค

แผนปฏิบัติการการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค

ระยะที่ 2 ระยะสร้างความเข้มแข็ง (พ.ศ. 2566 – 2570)

คำนำ

แผนปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ระยะที่ 2 ระยะสร้างความเข้มแข็ง (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการสร้างความเข้มแข็งด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการกรมควบคุมโรค และเกิดการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

คณะผู้จัดทำมีความคาดหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้สนใจทั่วไป แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ดำเนินการสำเร็จ ลุล่วง โดยได้รับความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ได้ร่วมรวบรวม เรียบเรียง พร้อมทั้งสรุปแผนปฏิบัติการฯ ต่าง ๆ ของกลุ่ม/ฝ่าย เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณดังกล่าว ให้มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่วางไว้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

คณะผู้จัดทำ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
อำนาจหน้าที่	1
กลยุทธ์	1
โครงสร้างของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	2
ภารกิจในความรับผิดชอบหลักของกลุ่ม/ฝ่าย	3
วัตถุประสงค์	4
ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรคเป้าประสงค์	4
แผนปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570	6
- แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาระบบราชการ	7
- แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาคุณภาพ	8
- แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ	9
- แผนปฏิบัติการด้านอำนวยการและแผนงาน	11

แผนปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ระยะที่ 2 ระยะสร้างความเข้มแข็ง (พ.ศ. 2566 - 2570)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนด้านพัฒนาระบบบริหารราชการกรมควบคุมโรค ในระดับมาตรฐานของประเทศ”

พันธกิจ

ส่งเสริม ประสาน และติดตาม การดำเนินงานการพัฒนาระบบราชการ ของกรมควบคุมโรคอย่างมีมาตรฐานสากลเป็นระบบและต่อเนื่อง

อำนาจหน้าที่

ภารกิจตามกฎหมาย

1. เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่อธิบดีกรมควบคุมโรคเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
2. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการในกรม
3. ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่อธิบดีมอบหมาย

กลยุทธ์

1. พัฒนานโยบาย และแนวทางปฏิบัติงาน ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
2. ยกระดับการดำเนินการตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
3. พัฒนาประสิทธิภาพของการสื่อสาร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
4. พัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสม
5. พัฒนาบุคลากร และเครือข่ายด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกรมควบคุมโรค ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีสมรรถนะสูงและทันสมัย
6. พัฒนาระบบการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

รองผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบราชการ



นางนวพรรณ สันตยากร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



นางเบญจมาภรณ์ ภิญโญพรพาณิชย์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบคุณภาพ



นางสาวอังฉรา บุญชุม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ฝ่ายอำนวยการและแผนงาน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการและแผนงาน



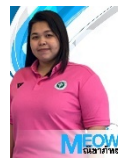
นายอานูภาพ ไชยมี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาวณัฐภรณ์ เสือพิทักษ์

พนักงานธุรการ ส 4



นางสาวณิชาภัทร สะอาดดี

นักจัดการงานทั่วไป



นายณูชา กิจพัฒน์

เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มงานพัฒนาราชการ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาราชการ



นางจุฑารัตน์ บุญผ่อง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



นางสาวศิริดา บุญเกิด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นายศุภกร พังฉิมรุจ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ



นางสาวอมรรัตน์ ศรีเจริญทรศน์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



นางกนกนารถ สงค์วอน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาวเบญญา นิติไกรนนท์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ



นายธีรวิทย์ ดังจิตไพศาล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



นางสาวรุ่งทิพย์ นานาพัฒนาผล

นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางสาวอัญชลี สุทธิประภา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาวรติรัตน์ คุ่มวงศ์

นักทรัพยากรบุคคล

ภารกิจในความรับผิดชอบหลักของกลุ่ม/ฝ่าย

ฝ่ายอำนวยการและแผนงาน (สร 0431.1)

1. พัฒนาการจัดทำแผนกลยุทธ์ ติดตาม และประเมินผลแผนงาน แผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน
2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศ การสื่อสาร การเผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน และงาน (IT)
3. ปฏิบัติงานบริหารทั่วไป ได้แก่ การเงิน บัญชี พัสดุ สารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ (HRM) และงานอาคารสถานที่
4. ขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน
5. ขับเคลื่อนงานสถานที่ทำงานปลอดภัย ปลอดภัย ภูมิใจเป็นสุขของหน่วยงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการกรรมการบริหารของหน่วยงาน
7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานพัฒนาราชการ (สร 0431.2)

1. พัฒนาระบบกลไก และจัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และประสานงานเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการประจำปีของกรมควบคุมโรค และหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
2. นิเทศ ติดตาม กำกับ และประเมินผลคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมควบคุมโรค และหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการประเมินผู้บริหารของกรมควบคุมโรค
4. ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมควบคุมโรค (CCO)
5. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาภารกิจ การจัดโครงสร้าง องค์การระบบงาน ปรับปรุงรูปแบบ กลไก บทบาท กระบวนการทำงานของกรมควบคุมโรค
6. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ (สร 0431.3)

1. ขับเคลื่อน ผลักดัน การยกระดับ และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)
2. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
3. สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
4. พิจารณาสื่อควบคุม กำกับ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ระดับกรมฯ และหน่วยงาน
5. จัดทำฐานข้อมูลหมวด 7 และ Dashboard หมวด 7 กรมควบคุมโรค
6. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ (สธ 0431.4)

1. ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และยกระดับผลงาน รางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ (TPSA) สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA) และรางวัลคุณภาพอื่น ๆ
2. สนับสนุน ส่งเสริมการสมัครรางวัล UNPSA
3. พัฒนางานวิชาการ/วิจัย และนวัตกรรม ของหน่วยงาน
4. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาองค์กร กรมควบคุมโรค
5. พัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน (HRD) และการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS)
6. พัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (OD)
7. ร่วมพัฒนาโปรแกรม DDC-PMQA 4.0 Version 2 และพัฒนานวัตกรรม กพร.
8. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วัตถุประสงค์ (Objectives)

แผนปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ระยะที่ 2 ระยะสร้างความเข้มแข็ง (พ.ศ. 2566 – 2570) จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการสร้างความเข้มแข็งด้านการพัฒนาระบบบริหารราชการ กรมควบคุมโรค และเกิดการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันควบคุมโรค ออกเป็น 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) **ยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ
เป้าหมายหลัก คือ ความชุกและอุบัติการณ์ของการเจ็บป่วย และการเสียชีวิตจากโรคและภัยสุขภาพที่สามารถป้องกันควบคุมได้ลดลง

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา ได้แก่

- (1) วิเคราะห์ และลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุขอย่างสม่ำเสมอ
- (2) พัฒนาและปรับปรุงนโยบายด้านการป้องกันควบคุมโรค ตลอดจนสนับสนุนให้นโยบายของภาคส่วนอื่น ๆ คำนึงถึงการส่งเสริมงานด้านการป้องกัน ควบคุมโรค (Health in all Policies)
- (3) พัฒนามาตรการด้านกฎหมาย ทั้งการพัฒนา ปรับปรุง และการบังคับใช้กฎหมายเพื่อส่งเสริมการป้องกันควบคุมโรคในทุกระดับ
- (4) พัฒนามาตรการทางสังคมที่สนับสนุนการป้องกันควบคุมโรค โดยมุ่งเน้นพัฒนารากฐานสุขภาพเข้มแข็ง
- (5) จัดระบบการขยายผล การพัฒนานวัตกรรม การวิจัย และการพัฒนามาตรการสู่การพัฒนาแผนงานปฏิบัติการฯ สำหรับโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญของประเทศ

2) **ยุทธศาสตร์ที่ 2** การเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข
เป้าหมายหลัก คือ ประเทศไทยมีระบบจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขที่สามารถตอบโต้ทุกภัยอย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ แบบบูรณาการมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา ได้แก่

- (1) การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายเพื่อการเตรียมความพร้อมและการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขทุกประเภท
- (2) การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข
- (3) บริหารจัดการตอบโต้/สนองภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขในระดับประเทศ ระดับเขต ระดับจังหวัด ระดับท้องถิ่น
- (4) การจัดระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน
- (5) พัฒนาระบบการสื่อสารในภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขทุกระดับ
- (6) พัฒนาศักยภาพช่องทางเข้าออกประเทศที่สำคัญตามข้อกำหนดของกฎอนามัยระหว่างประเทศ

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของระบบป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

เป้าหมายหลัก คือ

- (1) มีข้อมูลและองค์ความรู้ที่สำคัญจำเป็นสำหรับการทำงานของระบบป้องกันควบคุมโรคอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน เที่ยงตรง บูรณาการ และมีประสิทธิภาพ
- (2) มีเครือข่ายห้องปฏิบัติการทางสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน ใกล้กับจุดให้บริการผู้ป่วย สามารถตรวจวินิจฉัยโรคติดต่ออันตรายและโรคสำคัญอื่น ๆ

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา ได้แก่

- (1) พัฒนาระบบเฝ้าระวังแบบบูรณาการ และระบบข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันควบคุมโรคให้ครอบคลุมทุกโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญ
- (2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทุกด้าน ทั้งด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คน เงิน วัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างอย่างเหมาะสม
- (3) การปฏิรูประบบวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
- (4) การปฏิรูประบบจัดการความรู้ เพื่อให้การมีการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการป้องกันควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- (5) พัฒนาศักยภาพ ระบบ เครือข่ายทางห้องปฏิบัติการทางสาธารณสุข

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับปรุงระบบบริหารจัดการและการพัฒนาความร่วมมือ

เป้าหมายหลัก คือ ประเทศไทยมีโครงสร้าง ระบบ และกลไกการบริหารจัดการระบบป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพที่ดีสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา ได้แก่

- (1) พัฒนาและประสานความร่วมมือด้านการป้องกันควบคุมโรคกับภาคีเครือข่ายที่สำคัญ
- (2) พัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการสร้างเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันควบคุมโรค
- (3) จัดระบบติดตามและประเมินผลอย่างบูรณาการที่หน่วยงานต่าง ๆ ในระบบป้องกันควบคุมโรคยอมรับร่วมกัน

(4) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร กรมควบคุมโรค

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

เป้าหมายหลัก คือ มีบุคลากรด้านการป้องกันควบคุมโรคที่มีศักยภาพ ปฏิบัติงานในระบบป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพในทุกระดับ และมีผู้เชี่ยวชาญด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่จะเป็นหลักในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคอย่างเพียงพอ

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา ได้แก่

- (1) กำหนดทิศทางการดำเนินนโยบาย เป้าหมาย และแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับระบบการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ และมาตรฐานตามข้อกำหนดของกฎอนามัยระหว่างประเทศ
- (2) กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและสมรรถนะที่จำเป็น (Competency Mapping)
- (3) พัฒนาระบบ/กลไกการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าสู่ระบบการพัฒนาความเชี่ยวชาญ
- (4) สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- (5) จัดระบบการฝึกอบรมเพื่อเสริมสมรรถนะด้านการป้องกันควบคุมโรค
- (6) จัดระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างเหมาะสม เพื่อพัฒนาหรือคงความเชี่ยวชาญของกำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570

- 1. แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาระบบราชการ โดยมีประเด็น**
 - 1.1 การพัฒนาระบบติดตามประเมินผล
 - 1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพการให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
 - 1.3 การปรับบทบาทภารกิจโครงสร้าง
- 2. แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาคุณภาพ โดยมีประเด็น**
 - 2.1 การจัดทำ ติดตาม กำกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
 - 2.2 การผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
 - 2.3 การจัดทำฐานข้อมูลด้านพัฒนาคุณภาพ
- 3. แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ โดยมีประเด็น**
 - 3.1 การส่งเสริมการพัฒนางานคุณภาพ
 - 3.2 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาองค์กร กรมควบคุมโรค
 - 3.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - 3.4 การพัฒนางานวิชาการ/วิจัย และนวัตกรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - 3.5 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
- 4. แผนปฏิบัติการด้านอำนวยการและแผนงาน โดยมีประเด็น**
 - 4.1 พัฒนาแผนปฏิบัติราชการ และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
 - 4.2 การเพิ่มประสิทธิภาพงานบริหารทั่วไป
 - 4.3 การขับเคลื่อนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ภายใต้อารมณ์ดีของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาระบบราชการ

ประเด็นที่ 1.1 การพัฒนาระบบติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับปรุงระบบบริหารจัดการและการพัฒนาความร่วมมือ						
ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการคัดเลือกตัวชี้วัด	มีกระบวนการคัดเลือกตัวชี้วัดและการเจรจาเป้าหมายที่เป็นระบบชัดเจน	1	1	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนากำลังคนด้านການป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	เสริมสร้างความรู้บุคลากรของหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	100	100	100	100	100
จำนวนของนักตรวจประเมินที่ได้มาตรฐาน	พัฒนาระบบการตรวจประเมินให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	44 คน	-	44 คน	-	44 คน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. จัดทำคู่มือกระบวนการจัดทำคำรับรองฯ ระดับกรม
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด
3. พัฒนานักตรวจประเมิน

ประเด็นที่ 1.2 การเพิ่มประสิทธิภาพการให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
จำนวนรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเชิงนโยบายเสนอผู้บริหาร	มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อเสนอผู้บริหารในเชิงนโยบาย	1	1	1	1	1

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. ศึกษาและรวบรวม ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
2. วิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานรายหน่วยงาน

ประเด็นที่ 1.3 การปรับบทบาทภารกิจโครงสร้าง

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
จำนวนรายงานการวิเคราะห์โครงสร้างการทำงาน ของกรมยังมีความซ้ำซ้อน	มีการวิเคราะห์โครงสร้างการทำงานของ กรมยังมีความซ้ำซ้อน	-	1	1	1	1

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. ศึกษายุทธศาสตร์ของกรมควบคุมโรค
2. วิเคราะห์ภารกิจและโครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
3. วิเคราะห์ เปรียบเทียบยุทธศาสตร์ของกรมควบคุมโรคกับภารกิจของหน่วยงาน

โครงการสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาระบบราชการ

รายการโครงการสำคัญ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน	งบประมาณ				
			2566	2567	2568	2569	2570
การพัฒนากระบวนการติดตามประเมินผล (นักตรวจประเมิน วิธีการ) ให้สามารถ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งระดับกรมและระดับหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	620,000	-	620,000	-	620,000

แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาคุณภาพ

ประเด็นที่ 2.1 การจัดทำ ติดตาม กำกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับปรุงระบบบริหารจัดการและการพัฒนาความร่วมมือ						
ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนการกำกับนโยบายองค์กรที่ดี ได้แล้วเสร็จ	ผลักดันให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรม นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมไปสู่การปฏิบัติ	100	100	100	100	100

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. จัดทำและเผยแพร่ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไปยังหน่วยงานในกรมควบคุมโรค
2. หน่วยงานกำหนดจุดเน้น/มาตรการ และดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงาน
3. กำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน นำเสนอผู้บริหารของกรมควบคุมโรค

ประเด็นที่ 2.2 การผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้เกณฑ์การประเมินการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เพิ่มขึ้น	หน่วยงานสามารถผลักดัน การนำ PMQA ไปใช้อย่างสอดคล้อง และเหมาะสม	80	80	85	85	90
คะแนนผลการประเมินการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่เพิ่มขึ้นของหน่วยงาน (เพิ่มจากเดิมร้อยละ 10)		10	10	10	10	10

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. ให้ความรู้หน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ผ่านระบบ Online/On site
 2. ประเมินองค์กรด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA 4.0 ผ่านโปรแกรม DDC-PMQA 4.0 V.2
 3. จัดทำแผนยกระดับการพัฒนาสู่ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ระยะ 3 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีตาม Gap ที่พบ
 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน รวมทั้งวัดความสำเร็จ
- ตัวชี้วัดหมวด 7
5. จัดประกวดหน่วยงานที่โดดเด่นในการเป็นระบบราชการ 4.0 และมอบรางวัล

ประเด็นที่ 2.3 การจัดทำฐานข้อมูลด้านพัฒนาคุณภาพ

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
จำนวนฐานข้อมูลตัวชี้วัดผลลัพธ์หมวด 7 (ฐาน)	จัดทำฐานข้อมูลตัวชี้วัดหมวด 7 ให้เป็นระบบ	1	1	1	1	1

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. วิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการจัดทำฐานข้อมูลเสนอผู้บริหาร
2. ออกแบบฐานข้อมูล
3. พัฒนาฐานข้อมูล
4. ทดสอบ ปรับปรุง
5. นำไปใช้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โครงการสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาคุณภาพ

รายการโครงการสำคัญ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน	งบประมาณ				
			2566	2567	2568	2569	2570
กิจกรรมที่ 1 การให้คำปรึกษาการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐกรมควบคุมโรคสู่ระบบราชการ 4.0 ด้วยฐานข้อมูล Chatbot	กพร./กลุ่มงานพค	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรมฯ	99,800.-	70,000.-	60,000.-	50,000.-	40,000.-
กิจกรรมที่ 2 การวิเคราะห์และพัฒนารฐานข้อมูลหมวด 7 กรมควบคุมโรค	กพร./กลุ่มงานพค	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรมฯ	70,000.-	50,000.-	40,000.-	30,000.-	20,000.-
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาเครื่องมือการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพัฒนาระบบราชการ 4.0 กรมควบคุมโรค (DDC-PMQA 4.0)	กพร./กลุ่มงานพค	ที่ปรึกษาจากภายนอก	80,000.-	60,000.-	50,000.-	40,000.-	30,000.-

แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ

ประเด็นที่ 3.1 การส่งเสริมการพัฒนาผลงานคุณภาพ

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับปรุงระบบบริหารจัดการและการพัฒนาความร่วมมือ						
จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัล อย่างน้อยปีละ 4 เรื่อง	ขับเคลื่อนให้หน่วยงานส่งผลงานคุณภาพ	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง
จำนวนผลงานที่ได้รับรางวัลสามารถนำไปต่อยอดร้อยละ 50	ผลักดันผลงานที่ได้รับรางวัลให้สามารถต่อยอดผลงานได้	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
ร้อยละของการขับเคลื่อนงานวิชาการและงานยุทธศาสตร์ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด	เชื่อมโยงงานวิชาการ กับงานยุทธศาสตร์เข้าด้วยกัน	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. สร้างแรงจูงใจให้กับหน่วยงานในการพัฒนาผลงานคุณภาพ
2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานคุณภาพ (Best Practice) ระหว่างหน่วยงานเพื่อนำไปต่อยอดและใช้ประโยชน์

3. ศึกษาหน่วยงานที่ได้รับรางวัลผลงานคุณภาพ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถนำไปพัฒนาผลงานคุณภาพภายในหน่วยงานได้

4. บูรณาการงานยุทธศาสตร์ และงานวิชาการ เข้าด้วยกัน เพื่อนำไปขยายผล / ต่อยอด

5. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / ประกวดผลงานคุณภาพภายในกรมควบคุมโรค

ประเด็นที่ 3.2 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาองค์กร กรมควบคุมโรค

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
ร้อยละของบุคลากรเครือข่ายพัฒนาองค์กร ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้	พัฒนาองค์ความรู้ที่ทันสมัยให้กับเครือข่ายพัฒนาองค์กร กรมควบคุมโรค	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
เครือข่ายพัฒนาองค์กรได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายพัฒนาองค์กร ด้านดิจิทัล และสนับสนุนเครื่องมือในการทำงาน	ปีละ 2 ครั้ง	ปีละ 2 ครั้ง	ปีละ 2 ครั้ง	ปีละ 2 ครั้ง	ปีละ 2 ครั้ง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. สอบถามความต้องการ และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายพัฒนาองค์กร
2. ศึกษาและจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรเครือข่ายพัฒนาองค์กร กรมควบคุมโรค
3. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาองค์กรด้านดิจิทัล และสนับสนุนเครื่องมือการทำงานที่ทันสมัย

ประเด็นที่ 3.3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
ร้อยละของบุคลากรได้รับความความรู้	พัฒนาองค์ความรู้ตามที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด เช่น E-learning ของสำนักงาน ก.พ. และทักษะดิจิทัล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาและปิด Gap ที่พบ จากการประเมินผล PMS	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับ Gap ที่พบ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30
ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามความต้องการ เฉพาะด้าน เช่น การพัฒนาระบบราชการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. วิเคราะห์ Gap ที่พบ และสอบถามความต้องการในการพัฒนา
2. จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยพัฒนาองค์ความรู้ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด เช่น E-learning ของสำนักงาน ก.พ. และทักษะดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับ Gap ที่พบ
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความต้องการ โดยส่งเข้ารับการอบรมตามความต้องการ และสนับสนุนเครื่องมือการทำงานที่ทันสมัย

ประเด็นที่ 3.4 การพัฒนางานวิชาการ/วิจัย และนวัตกรรม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
จำนวนงานวิจัยของ กพร. ปีละ 1 เรื่อง	พัฒนางานวิชาการวิจัย และนวัตกรรม ของ กพร.	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. ผลักดันการสร้างนวัตกรรม และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
2. สร้างความร่วมมือในการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
3. สนับสนุนองค์ความรู้ในเรื่องการเขียน / จัดทำงานวิจัย
4. สร้างกระบวนการเขียนงานวิจัยอย่างง่าย และเพิ่มแรงจูงใจในการดำเนินงาน

ประเด็นที่ 3.5 การพัฒนาระบบสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนานโยบาย มาตรการ และบริการด้านการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ						
ร้อยละของข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงาน	พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
ได้รับการพัฒนา และเปิดเผยข้อมูล		100	100	100	100	100

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. สร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
2. สนับสนุนองค์ความรู้ในเรื่อง IT
3. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านสารสนเทศ

โครงการสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ

รายการโครงการสำคัญ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน	งบประมาณ				
			2566	2567	2568	2569	2570
กิจกรรมที่ 1 การชี้แจงเกณฑ์รางวัล กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการประกวดผลงานรางวัลคุณภาพของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 3 ประชุมราชการ กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพัฒนาองค์กร กรมควบคุมโรค กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กิจกรรมที่ 6 การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามความต้องการ	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและผลงานคุณภาพ	ทุกกลุ่มงาน	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000

แผนปฏิบัติการด้านอำนวยการและแผนงาน

ประเด็นที่ 4.1 พัฒนาแผนปฏิบัติราชการ และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับปรุงระบบบริหารจัดการและการพัฒนาความร่วมมือ						
ร้อยละของแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายกรมฯ และหน่วยงานกำหนด	100	100	100	100	100
ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณหน่วยงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	ติดตาม กำกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	100	100	100	100	100

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. ศึกษาและรวบรวมผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ผ่านมา
2. จัดทำแผนปฏิบัติการหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายกรมฯ และหน่วยงาน
3. จัดทำแผนการกำกับ ติดตาม การใช้จ่ายเงินงบประมาณฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
4. สร้างกระบวนการขับเคลื่อน ติดตามแผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
5. พัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการขับเคลื่อน ติดตามแผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน รวดเร็ว ถูกต้อง

ประเด็นที่ 4.2 เพิ่มประสิทธิภาพงานบริหารทั่วไป

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับปรุงระบบบริหารจัดการและการพัฒนาความร่วมมือ						
ร้อยละความสำเร็จของงานสารบรรณในการรับ-ส่งหนังสือได้ทันเป้าหมายที่ต้อง รวดเร็ว	งานสารบรรณ ที่รวดเร็ว ตรวจสอบได้	100	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จของงานการเงินได้ถูกต้อง รวดเร็ว ตามเวลาที่กำหนด	งานการเงิน และบัญชี ที่รวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบกรมบัญชีกลาง และตรวจสอบได้	100	100	100	100	100
ร้อยละของการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานงานเจ้าหน้าที่ (HRM) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานเจ้าหน้าที่ (Human Resource Management : HRM) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การลงเวลา เข้า - ออก การลาต่าง ๆ	100	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จของงานพัสดุ และจัดซื้อจัดจ้าง ได้ถูกต้อง รวดเร็ว ตามเวลาที่กำหนด	งานพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้องตามระเบียบกรมบัญชีกลาง และตรวจสอบได้	100	100	100	100	100
ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงข้อมูลครุภัณฑ์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้		ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรค กำหนด	ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรค กำหนด	ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรค กำหนด	ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรค กำหนด	ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรค กำหนด

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. สร้างกระบวนการในการขับเคลื่อนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานบริหารทั่วไป ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. พัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการขับเคลื่อนงานบริหารทั่วไป รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้

3. จัดทำฐานข้อมูล เพื่อนำมาจัดทำแผนขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็นที่ 4.3 ขับเคลื่อนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุขของ กพร.

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับปรุงระบบบริหารจัดการและการพัฒนาความร่วมมือ						
- ร้อยละของบุคลากรที่ ปลอดภัย โรค ปลอดภัย ในสถานที่ทำงาน	ขับเคลื่อนนโยบายสถานที่ทำงานปลอดภัย ปลอดภัย					

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. จัดทำฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุขของหน่วยงาน
2. สร้างกระบวนการขับเคลื่อนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุขของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
3. ผลักดันการขับเคลื่อนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุขของหน่วยงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ประเด็นที่ 4.4 ขับเคลื่อนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุขของ กพร.

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมายรายปี (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การปรับปรุงระบบบริหารจัดการและการพัฒนาความร่วมมือ						
- ร้อยละของบุคลากรที่ ปลอดภัย โรค ปลอดภัย ในสถานที่ทำงาน	ขับเคลื่อนนโยบายสถานที่ทำงานปลอดภัย ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข เพื่อสนับสนุน	80 ≥70	80 75	85 80	85 85	90 ≥90
- ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบาย สถานที่ทำงานปลอดภัย โรค ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	และส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เหมาะสม ไม่เสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังและ โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัยในการประกอบอาชีพ รวมไปถึงการมีสุขภาพจิตในการทำงานที่ดี	ผ่าน เกณฑ์ที่ กรม ควบคุม โรค กำหนด	ผ่าน เกณฑ์ที่ กรม ควบคุม โรค กำหนด	ผ่าน เกณฑ์ที่ กรม ควบคุม โรค กำหนด	ผ่าน เกณฑ์ที่ กรม ควบคุม โรค กำหนด	ผ่าน เกณฑ์ที่ กรม ควบคุม โรค กำหนด

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

1. จัดทำฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุขของหน่วยงาน
2. สร้างกระบวนการขับเคลื่อนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุขของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
3. ผลักดันการขับเคลื่อนงานสถานที่ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย ใจเป็นสุขของหน่วยงานให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

4. โครงการสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านอำนวยการและแผนงาน

รายการโครงการสำคัญ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน	งบประมาณ				
			2566	2567	2568	2569	2570
กิจกรรมที่ 1 ประชุมราชการ	ฝ่ายอำนวยการและแผนงาน	กลุ่มงานฯ ภายใน กพร.	49,500	51,975	54,500	57,300	60,100
กิจกรรมที่ 2 ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา			59,000	61,950	65,000	68,200	71,700
กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการดำเนินงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			90,900	200,445	21,000	220,000	23,2000
กิจกรรมที่ 4 ค่าเดินทางไปราชการ			20,000	21,000	22,050	23,150	24,300
กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร กพร.			237,600	24,9480	261,900	275,000	288,800
กิจกรรมที่ 6 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม			100,000	105,000	110,250	115,700	121,550
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			657,000	689,850	534,700	759,350	798,450

รายการงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน	งบประมาณ				
			2566	2567	2568	2569	2570
หมวด : ครุภัณฑ์	ฝ่ายอำนวยการและแผนงาน	กลุ่มงานฯ ภายใน กพร.					
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์			91,000	352,500	304,000	352,500	304,000
- เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับงานประมวลผล (23,000.-บาท/เครื่อง)			3 เครื่อง 69,000	-	-	-	-
- เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล (22,000.-บาท/เครื่อง)			1 เครื่อง 22,000	4 เครื่อง 88,000	4 เครื่อง 88,000	4 เครื่อง 88,000	4 เครื่อง 88,000
- เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED สี (15,000.-บาท/เครื่อง)			-	1 เครื่อง 15,000	-	1 เครื่อง 22,000	-
- เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) (7,500.-บาท/เครื่อง)			-	1 เครื่อง 7,500	-	1 เครื่อง 7,500	-
- เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED สี ชนิด Network แบบที่ 2 (27 หน้า/นาที) (26,000.-บาท/เครื่อง)			-	1 เครื่อง 26,000	-	1 เครื่อง 26,000	-
- ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย ราคา 12,000 บาทต่อชุด			-	18 ชุด 216,000	18 ชุด 216,000	18 ชุด 216,000	18 ชุด 216,000
หมวด : ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง							
ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง			1,678,300	-	-	-	990,000
- ปรับปรุงห้องกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร 1 ห้อง			690,000	-	-	-	-
- ปรับปรุงห้องฝ่ายอำนวยการและแผนงาน 1 ห้อง			525,500	-	-	-	-
- ปรับปรุงห้องผู้อำนวยการ 1 ห้อง			462,000	-	-	-	-
- ปรับปรุงห้องครัว (ส่วนกลาง)			-	-	-	-	90,000
- ปรับปรุงห้องน้ำ ชาย หญิง (ส่วนกลาง)			-	-	-	-	900,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			1,769,300	352,500	304,000	352,500	1,294,000

หมายเหตุ : ราคาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ อ้างอิงเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์

ฉบับเดือน ธันวาคม 2564 ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค
ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
โทรศัพท์ 0 2590 3346-9, 0 2590 3378-9, 0 2590 3394-5
โทรสาร 0 2590 3268