

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แผนปฏิบัติการราชการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี สถานที่ตั้ง 29/85 ถนน วชิรปราการ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุจิตรา เทพมงคล, นางสาวพัชชา พันธุ์สุข โทรศัพท์ 0 2827 1881 ต่อ 109

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 25 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 11,000 บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนองค์กรโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม										
1. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ 2566	เพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566	กลุ่มพัฒนา องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2566 จำนวน 1 ฉบับ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนและ พัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2. ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ปีงบประมาณ 2566	เพื่อสื่อสาร สร้างความ เข้าใจ ถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต สคร.ที่ 6 จังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ 2566 อย่างมีส่วนร่วม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 ฉบับ	- บุคลากรของหน่วยงานมี ความเข้าใจทิศทางการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงานที่เป็นไปในแนวทาง เดียวกัน และร่วมขับเคลื่อน กิจกรรมฯ ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ สู่การ ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั่วถึงทั้งองค์กร	3,000	✓	-	-	-	
3. กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม 5 ประการ	เพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จาก “ปัญหา ที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อย่างมีส่วนร่วม	ทุกกลุ่ม	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” แจกเวียนเป็น ลายลักษณ์อักษร จำนวน 1 ฉบับ	- บุคลากรของหน่วยงาน รับทราบและนำหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไปถือ ปฏิบัติได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู										
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและปลูกฝังค่านิยมในการเป็นองค์กรคุณธรรม										
4. ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ นโยบายกำกับองค์กร ที่ดี	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ หน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ปัญหาคอร์รัปชัน ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน - ประกาศนโยบายกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
				- ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่						
5. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - ร่วมพิธีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - สวดมนต์ทุกวันพุธ ที่ 1 และพุธที่ 3 ของ ทุกเดือน - ทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนา ในวันสำคัญ	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และ ธำรงรักษา สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ประเพณีที่ดั่งงามของไทย	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	- จำนวนบุคลากร ของสำนักงานฯ ที่ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า 120 คน	- บุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งงาม ของไทย	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
6. ปันความสุขให้น้อง - บริจาคสิ่งของเหลือ ให้ ทู่นการศึกษา - ให้ความรู้ - เล่นเกมพาเพลิน - จิตอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์ของโรงเรียน	-เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ มีส่วนร่วม อ้อเพื่อเผื่อ แม่และแบ่งปัน ด้วยการ ให้ด้วยการร่วมบริจาค ทรัพย์สินของ เสื้อผ้า และสิ่งของที่จำเป็น ต่างๆ ในการช่วยเหลือ สังคม - เพื่อเสริมสร้างการ ทำงานเป็นทีม	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/ กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 150 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม และมีการ ทำงานเป็นทีมอย่างเข้มแข็ง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	-	
7. จิตอาสาและ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน - ปลูกต้นไม้ - บริจาคโลหิต - ช่วยเหลือผู้ ประสบอุทกภัย	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ ทำความดี มีจิตสำนึก ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และกตัญญู โดยเน้นการ ทำความดีด้านการด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเสียสละอุทิศตนเพื่อ ผู้อื่น	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 150 คน	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ขับเคลื่อนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร										
8. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ส่งเสริม การนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรรับรู้ รับทราบ เจตนารมณ์อย่าง น้อยร้อยละ 80	บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	
9. เผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินงานด้านองค์กร คุณธรรม ตามหลัก คุณธรรม 5 ประการ ต่อสาธารณะ โดย ช่องทางสื่อออนไลน์	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมต่อ สาธารณะ โดยช่องทาง สื่อออนไลน์ และ เว็บไซต์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีการเผยแพร่ ข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมต่อ สาธารณะผ่าน ช่องทางสื่อ ออนไลน์ ได้แก่ ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	หน่วยงานเครือข่ายและ ประชาชนทราบข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และ เว็บไซต์	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสุขในองค์กร										
10.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้อยู่ดีมีความสุข										
10.1.กิจกรรมอวยพร วันเกิดสำหรับ บุคลากรในองค์กร	-เพื่อสร้างบรรยากาศ และสร้างขวัญกำลังใจ ต่อผู้ปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรมฯ ขึ้นระบบผ่านช่อง	มีการจัดกิจกรรมอวยพรทุก เดือนในปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
	-เสริมสร้างความผูกพัน ในองค์กร		สื่อออนไลน์ อย่าง น้อย 12 ครั้ง							
10.2.กิจกรรมวันศุกร์ เราสุข “ตอบคำถาม ชิงรางวัล”	-เพื่อสร้างบรรยากาศ และสร้างขวัญกำลังใจ ต่อผู้ปฏิบัติงาน -เพื่อเสริมสร้างการ แบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การยอมรับกติกา -เสริมสร้างความผูกพัน ในองค์กร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนครั้งของ การกิจกรรมอย่าง น้อย 20 ครั้ง ต่อปี	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นไปตาม แผนกิจกรรมที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	
10.3 กิจกรรมตลาด นัดออนไลน์ “บ้าน สวน Market”	เพื่อเสริมสร้าง บรรยากาศที่ดีต่อองค์กร โดยนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินงาน	ทุกกลุ่ม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย 100 คน	บุคลากรเข้าร่วมตลาดนัด ออนไลน์ มีการซื้อของอุปโภค บริโภคที่ตอบสนองต่อความ ต้องการและราคาย่อมเยาว์	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	
10.4 กิจกรรม ประชาสัมพันธ์วิธีการ หารายได้เสริม	เพื่อส่งเสริมช่องทางการ สร้างรายได้ของบุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีการตีประกาศ ประชาสัมพันธ์ วิธีการหารายได้ เสริมอย่างน้อย 3 เรื่อง	บุคลากรมีความสุขในมิติด้าน การเงินเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	
10.5 กิจกรรม คลินิก ชีวิสต์ไอ สคร.6 - คลินิกสุขภาพดี	เพื่อให้คำปรึกษาแก่ บุคลากรที่มีความสนใจ ในการดูแลสุขภาพในมิติ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม อย่าง น้อย 20 คน	บุคลากรทราบแนวทางในการ ดูแลสุขภาพ และบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
- คลินิกสบายใจ - คลินิกกฎหมาย - คลินิกการออม - คลินิกกินดี อยู่ดี	ร่างกาย จิตใจ สันติ การเงิน			คำปรึกษาและเข้ารับบริการฯ ในคลินิกได้รับการดูแลในมิติ ต่างๆตามสภาพปัญหาอย่าง เหมาะสมและมีแนวโน้ม สุขภาพกายและใจดีขึ้น						
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคะแนนผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
11. ประเมินตนเอง ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	1.เพื่อประเมิน สถานะการเป็นองค์กร คุณธรรมตามเกณฑ์กรม ควบคุมโรค 2.เพื่อทบทวนหา แนวทางยกระดับ คะแนนผลการประเมิน ตนเองตามเกณฑ์กรม ควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงานผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม 1 ฉบับ และหลักฐาน ประกอบการ ประเมินฯ	หน่วยงานมีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	✓	-	✓	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
12. สื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อสื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) แก่ บุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม ประชุม 20 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้า ประชุมฯมีความเข้าใจแนว ทางการประเมิน ITA และ สามารถถ่ายทอดแนวทางการ ประเมิน ให้กับบุคลากรกลุ่ม งานที่สังกัดได้	3,000	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
13. วิเคราะห์ เปรียบเทียบผล คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในปีที่ผ่านมา	เพื่อทบทวนผลคะแนน การประเมินฯ นำมา ปรับปรุงการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงานวิเคราะห์ เปรียบเทียบผล คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส 1 ฉบับ	ผลการประเมิน ITA ของ หน่วยงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	-	-	-	
14. ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (ITA) ตาม เกณฑ์	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร ของหน่วยงานที่ เข้าประเมิน ITA เป็นไปตาม เป้าหมายที่กรมฯ กำหนด	ผลการประเมิน ITA ของ หน่วยงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	-	✓	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างแบบอย่างที่ดีในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
15. ถอดบทเรียน ผลสำเร็จการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	เพื่อถอดบทเรียนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- สรุปรายการถอด บทเรียน 1 ฉบับ	สรุปบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในปีถัดไป	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	-	-	✓	
16. การคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม ที่มีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ อย่าง โปร่งใส ยุติธรรม	-เพื่อส่งเสริมและเชิดชู ผู้ทำความดีให้เป็นที่ ประจักษ์และปรากฏต่อ สาธารณะ -สร้างขวัญและกำลังใจ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม 2 คน	มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและประกาศ ผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นที่ประจักษ์ โปร่งใส ต่อ สาธารณะ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ปราศจากอคติ และ เปิดเผยต่อสาธารณะ	-เสริมสร้างความผูกพัน ต่อองค์กร									
17. สื่อสาร กระตุ้น การทำกิจกรรมผ่าน ช่องทางสื่อสาร ออนไลน์ igrup Line ชมรมจริยธรรม สคร.6 ชลบุรี	เพื่อสื่อสาร แลกเปลี่ยน การทำกิจกรรมด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ให้แก่สมาชิกในชมรมฯ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กลุ่มอย่างน้อย 30 คน	มี Line group งานคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นช่องทางในการ สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากร	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	-	-	✓	
18. ยกย่องเชิดชูคนดี/ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูคนดี และบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม สื่อสารฯ	- บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2 คน	ประกาศเกียรติคุณและสร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	-	✓	-	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
19. สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่าย ด้านคุณธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่าย	ทุกกลุ่ม	จำนวนครั้งของ การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม กับเครือข่าย 1 ครั้ง	ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการดำเนินกิจกรรมฯ ระหว่างเครือข่าย และได้ แนวคิดในการขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม พร้อม นำมาประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินการของหน่วยงานในปี ต่อไป	5,000	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนารฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
20. จัดทำทำเนียบ บุคลากรดีเด่น/บุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และมีการ เผยแพร่ขยายผล	-เพื่อเป็นฐานข้อมูล บุคลากรและเป็นการ เผยแพร่ผลงานสำหรับ บุคลากรผู้ทำความดี มี ผลงานดีเด่น -เสริมสร้างความผูกพัน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน และบุคลากรดีเด่น 1 ทำเนียบ	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ทรอนิคและสามารถนำไป เผยแพร่ได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	-	✓	✓	
21. จัดทำสรุปผลการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี และเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารออนไลน์	-เพื่อรวบรวม/ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมด้าน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานให้เป็น ที่ประจักษ์ -ใช้เป็นข้อมูลในการ พัฒนาและประยุกต์ใช้ การจัดกิจกรรมที่ เหมาะสมได้ในปีต่อไป	กลุ่มพัฒนา องค์กร	สรุปผลงานด้าน การดำเนินงาน ด้านองค์กร คุณธรรม 1 เรื่อง	หน่วยงานมีผลสรุปการ ดำเนินงานด้านองค์กร คุณธรรมฯ สามารถใช้เป็น ฐานข้อมูลในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่มีคุณภาพ และมี การเผยแพร่ผ่านช่องทาง สื่อสารออนไลน์ เช่น เว็บไซต์	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓	
22. เผยแพร่องค์ ความรู้การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	กลุ่มพัฒนา องค์กร/งาน IT	มีการเผยแพร่การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมอย่าง น้อย 3 เรื่อง	ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่ สนใจศึกษา สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้										
23. ประกาศจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม สคร.6 ชลบุรี จริยธรรม ของ หน่วยงาน	-เพื่อจัดตั้งชมรม จริยธรรม สคร.6 ชลบุรี -เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ร่วมขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นระบบ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ประกาศจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน 1 ฉบับ	สมาชิกชมรมจริยธรรม สคร.6 ชลบุรี ที่มาจากบุคลากร สำนักงานฯทุกกลุ่มงาน ร่วมใจ ขับเคลื่อนและพัฒนางาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ อย่างเป็นระบบ มีทิศทาง เดียวกันและเป็นไปอย่างทั่วถึง ทั้งองค์กร	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	-	-	-	
24. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาการประเมิน บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	-เพื่อให้มีคณะกรรมการ พิจารณาการประเมิน บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน -เพื่อให้การพิจารณา เป็นไปอย่างมีระบบ ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตาม เกณฑ์ ตรวจสอบได้	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณาการ ประเมินบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน 1 ฉบับ	มีคณะกรรมการการพิจารณา การประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
25. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์แนว ทางการขับเคลื่อนการ ประเมินตนเองเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม และ การประเมินบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อชี้แจงแนวทางและ เกณฑ์การประเมิน องค์กรต้นแบบและ บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม -บุคลากรรับรู้ รับทราบ แนวทางและเกณฑ์การ ประเมินฯ และการ ดำเนินงานฯมีความ โปร่งใส ยุติธรรม เปิดเผยต่อสาธารณะ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เกณฑ์การประเมิน องค์กรต้นแบบ และบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย 2 ช่องทาง	บุคลากรรับทราบแนวทางและ เกณฑ์การประเมินองค์กร ต้นแบบและบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่าง ทั่วถึง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	✓	-	-	

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสุจิตรา เทพมงคล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ 29 ธันวาคม 2565

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
(นางสาววรายา เหลืองอ่อน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี
วันที่ 29 ธันวาคม 2565