

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{18}}{\boxed{25}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{72}$



บันทึกข้อความ

สคร.๖ ชลบุรี
รับที่ 1002
วันที่ 3 มี.ค. 2566
เวลา 15.04 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี โทร.๐ ๓๘๒๔ ๑๘๘๑ ต่อ ๑๐๙
ที่ สธ ๐๔๒๓.๖/๕๒ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖
จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชชา พันธุ์สุข)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นำทวัน

(นางนันทวัน เสงตระกุลเวนิช)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ แทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ทรงม

(นางสุจิตรา เทพมงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

รายงานผลความสำเร็จของงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี สถานที่ตั้ง 29/85 ถนน วชิรปราการ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุจิตรา เทพมงคล, นางสาวพัชรา พันธุ์สุข โทรศัพท์ 0 3827 1881 ต่อ 109

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 25 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 11,000 บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนองค์กรโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม								
1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566	คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุม โรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ที่ 194/2565 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2566 จำนวน 1 ฉบับ	คณะกรรมการร่วมจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมดำเนินการ ขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้เป็นไปตาม แผนฯ และมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
2. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 ฉบับ ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว11 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1.บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ และมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน 2.ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั่วถึงทั้งองค์กร	3,000	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			
3. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ สศร.6 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” แจ้งเวียน เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 1 ฉบับ ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว168 วันที่ 8 ธันวาคม 2565 เรื่องขอส่งประกาศเจตนารมณ์การรวม	- บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ และนำหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไปปฏิบัติได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริตและแก้ไขปัญหาทาง สิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566							
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและปลูกฝังค่านิยมในการเป็นองค์กรคุณธรรม								
4. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและนโยบาย กำกับองค์กรที่ดี	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ จำนวน 327 คน ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้อง ประชุมอาคาร 1 ชั้น 3 สคร.6 ชลบุรี และแจ้งเวียนบุคลากร ให้ทราบโดยทั่วกัน ตาม บันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว168 วันที่ 8 ธันวาคม 2565 เรื่องขอส่ง ประกาศเจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริตและแก้ไขปัญหา สิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทาง	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ได้รับมอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	เพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 และ บันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว164 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง ขอส่ง นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี (OG) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	- ประกาศนโยบายกำกับดูแล องค์การที่ดี - ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ มีการลงนามรับทราบประกาศ นโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรร้อย ละ100					
5. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - สวดมนต์ทุกวันพุธที่ 1 และพุธที่ 3 ของทุกเดือน - ทำบุญต่อบาตรในวัน สำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนาในวัน สำคัญ	- ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องและมี จำนวน บุคลากรของสำนักงาน ที่เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า 120 คน	ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมประเพณีที่ดี งามของไทย และมีกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง ดังนี้ - วันที่ 13 ตุลาคม 2565 ผอ.สศร. 6 ชลบุรี ร่วมพิธีทำบุญต่อบาตร ถวายพระราชกุศลละพิธีวางพวง มาลาถวายราชสักการะเนืองในวัน คล้ายวันสวรรคต ในหลวงรัชกาลที่ 9 -วันที่ 23 ตุลาคม 2565 ผู้บริหาร สศร.6 ชลบุรี หัวหน้ากลุ่มร่วมพิธี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		<p>วางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวัน สวรรคต รัชกาลที่ 5 -วันที่ 5 ธันวาคม 2565 ผู้บริหาร สคร.6 ชลบุรี หัวหน้ากลุ่ม ร่วมพิธี ทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ณ หอพระพุทธสิหิงค์ และร่วมพิธี วางพานพุ่มดอกไม้ พิธีถวายบังคม ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัด ชลบุรี เนื่องในวันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ -วันที่ 21 ธันวาคม 2565 จัด กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แต่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน 9 รูป และลงนามถวาย พระพรหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อแสดงความจงรักภักดี ถวาย พระราชกุศลและถวายพระพรแต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติ ยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรม หลวงราชสารีนิสีร์พัชร มหากวีสร ราชธิดา ขอให้ทรงหายจากอาการ ประชวรโดยเร็ว</p>						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		<p>-วันที่ 22 ธันวาคม 2565 จัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิถวายพระราชกุศลและถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ทรงหายจากอาการประชวรโดยเร็ว และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกวันพุธที่ 1 และ 3 ของทุกเดือน</p> <p>-วันที่ 9 มกราคม 2566 จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่เพื่อความ เป็นสิริมงคล</p> <p>-วันที่ 29 ธันวาคม 2565 ผอ.สศร. 6 ชลบุรี ร่วมพิธีเปิดหอพระ “พระพุทธรูปขนาดศตาศา” ณ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จ.ปราจีนบุรี</p>						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
6. ปันความสุขให้เห็น - บริจาคสิ่งของเหลือให้ ทุนการศึกษา - ให้ความรู้ - เล่นเกมพาเพลิน - จัดอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์ของโรงเรียน	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 150 คน ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (265 คน)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ สังคม และมีการทำงานเป็นทีม อย่างเข้มแข็งมีการจัดกิจกรรมเป็น ความสุให้ห้อง ดังนี้ -วันที่ 23 ธันวาคม 2566 จัด กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงเรียนบ้านห้วยกู่ ต.บางพระ อ. ศรีราชา จ.ชลบุรี ให้ความรู้แก่ เด็กฯ พาทำกิจกรรมเสริมสร้าง ประสบการณ์ความรู้ และทำ กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์โรงเรียนฯ ร่วมส่งมอบ น้ำใจให้แก่โรงเรียนดังนี้ บริจาค ทุนการศึกษาจำนวน 29,500 บาท บริจาคสิ่งของอุปกรณ์การเรียน บริจาคโต๊ะหินอ่อนชุดละ 2,700 บาท -วันที่ 11 มกราคม 2566 บริจาค สิ่งของ เครื่องเขียน ตุ๊กตา ทุนการศึกษา จำนวน 7,500 บาท และไอศกรีม 1 ถึง สนับสนุนแก่ โรงเรียนบ้านสวนอุดมวิทย์เมืองเ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/ กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลสำเร็จ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
7. จัดอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และ ชุมชน - บลูกั้นไม้ - บริจาคโลหิต - ช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัย	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 150 คน ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (265 คน)	โอกาสจัดกิจกรรมวันเด็ก ประจำปี พ.ศ.2566 -วันที่ 27 มกราคม 2566 ปริจาค สิ่งของเหลือใช้ เสื้อผ้า ตุ๊กตา ให้แก่ มูลนิธิได้ที่บ้านนภพมัน ครั้งที่ 1 ร่วมบริจาคสมทบทุน การศึกษาจำนวน 12,500 บาท	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		<p>-วันที่ 21 ตุลาคม 2565 สคร.6 จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อปรับภูมิทัศน์ในสำนักงาน</p> <p>-วันที่ 23 ธันวาคม 2566 จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงเรียนบ้านห้วยกุ่ม ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี</p> <p>-วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 บุคลากรมีจิตใจเสียสละโดยร่วมบริจาคโลหิตเมื่อ ณ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 3 จังหวัดชลบุรี</p> <p>-ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ อสม. และร่วมกันจัดลูกน้ำลงในพื้นที่</p>						
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ขับเคลื่อนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร								
8. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	บุคลากรรับรู้รับทราบ เจตนารมณ์อย่างน้อยร้อยละ 80 (เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด)	บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
9. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณชนผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	หน่วยงานเครือข่ายและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ ^๕ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)
โครงการ ต่อสาธารณะ โดย ช่องทางสื่อออนไลน์	น้อย 3 ช่องทาง ได้แก่ โลก เพชบุรี เว็บไซต์ เป็นต้น	คุณธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทาง สื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ได้					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม							
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความรู้ในองค์กร							
10.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีความสุข							
10.1.กิจกรรมอวยพรวันเกิด สำหรับบุคลากรในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมผ่านช่องทาง สื่อออนไลน์ จำนวน 12 ครั้ง (รอบ 6 เดือน ดำเนินการไป แล้ว 6 ครั้ง)	มีการจัดกิจกรรมอวยพรทุกเดือน ในปัจจุบันประมาณ 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓
10.2.กิจกรรมวันศุกร์เราสุข “ตอบคำถามชิงรางวัล”	จำนวนครั้งของกิจกรรม อย่างน้อย 20 ครั้ง ต่อปี (รอบ 6 เดือน ดำเนินการไป แล้ว 12 ครั้ง)	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องและเป็นไปตามแผน กิจกรรมที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓
10.3 กิจกรรมตลาดนัด ออนไลน์ “บ้านสวน Market”	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 100 คน (รอบ 6 เดือน มีสมาชิกเข้า รวมจำนวน 131 คน)	บุคลากรเข้าร่วมตลาดนัดออนไลน์ มีการซื้อของอุปโภค บริโภคที่ ตอบสนองต่อความต้องการและ ราคาเหมาะสม	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓
10.4 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ วิธีการขายได้เสริม	มีการตีตราประกาศ ประชาสัมพันธ์วิธีการหา รายได้เสริมอย่างน้อย 3 เรื่อง	บุคลากรมีความสุขในมิติด้าน การเงินเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
10.5 กิจกรรม คลินิกชีวิตใส ศร.6 - คลินิกสุขภาพดี - คลินิกสบายใจ - คลินิกกฎหมาย - คลินิกการออม - คลินิกกินดี อยู่ดี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 20 คน อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	บุคลากรทราบแนวทางการดูแล สุขภาพ และบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการศึกษา และเข้ารับบริการในคลินิกได้รับ การดูแลในมิติต่างๆตามสภาพ ปัญหาอย่างเหมาะสมและมี แนวโน้มสุขภาพกายและใจดีขึ้น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
11. ประเมินตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการรายงาน ผลการประเมินองค์กร คุณธรรม 1 ฉบับ และ หลักฐานประกอบการประเมิน	หน่วยงานมีผลการประเมินองค์กร คุณธรรมอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	-	-	✓
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
12. สื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	-หน่วยงานจัดประชุมส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการ ดำเนินงานรายหมวด ครั้งที่ 6 เรื่อง การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ 2565 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมอาคาร 1 ชั้น 3 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี เพื่อสื่อสารแนว	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าประชุมฯ มีความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA และสามารถถ่ายทอดแนว ทางการประเมิน ให้กับบุคลากร กลุ่มงานที่สังกัดได้	3,000	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บุคลากรเข้าร่วมประชุม 20 คน - สื่อสารแนวทางการผ่านช่องทางสื่อออนไลน์						
13. วิเคราะห์เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีที่ผ่านมา	รายงานผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 1 ฉบับแล้วเสร็จ	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
14. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดร้อยละ 100	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างแบบอย่างที่ดีในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
15. ถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	- อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปการถอดบทเรียน 1 ฉบับ	สรุปบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ปี พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-		✓
16. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์อย่างโปร่งใส ยุติธรรม	บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม 2 คน อยู่ระหว่างการพิจารณาโปร่งใส ยุติธรรม	มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและประกาศผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ประจักษ์ โปร่งใส ต่อสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อ สาธารณะ							
17. สื่อสาร กระตุ้นการทำ กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสาร ออนไลน์ กรู๊ป Line ชมรม จริยธรรม สคร.6 ชลบุรี	บุคลากรเข้าร่วมกลุ่มอย่าง น้อย 30 คน (รอบ 6 เดือน มี ผู้เข้าร่วม 39 คน)	มี Line group งานคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นช่องทางในการ สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบ ประมาณ				✓
18. ยกย่องเชิดชูคนดี/ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	- บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม 2 คน อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก	ประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ ประมาณ		✓		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการดำเนินงาน และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ							
19. สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายด้านคุณธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรมกับ เครือข่ายอย่างน้อย 1 ครั้ง วันที่ 19-20 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สคร. เครือข่ายภาคอีสาน ณ หาดนางรอง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ทางการดำเนินงานกิจกรรมระหว่าง เครือข่าย และได้แนวคิดในการ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมนำมาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินการของหน่วยงานในปี ต่อไป	5,000	✓			
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมอย่างเป็นระบบ							
20. จัดทำทำเนียบบุคลากร ดีเด่น/บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมฯ และมี การเผยแพร่ขยายผล	จัดทำ ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บ	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และ สามารถนำไปเผยแพร่ได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ		✓		✓

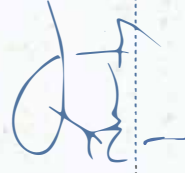
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	ใช้เครื่องมือวัดหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สคร.6						
21. จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์	อยู่ระหว่างดำเนินการ สรุปผลงานด้านการดำเนินงาน ด้านองค์กรคุณธรรม 1 ฉบับ ประจำปี และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์	หน่วยงานมีผลสรุปการดำเนินงาน ด้านองค์กรคุณธรรมฯ สามารถใช้ เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่มีคุณภาพ และมี การเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ เช่น เว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
22. เผยแพร่องค์ความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ	มีการเผยแพร่การดำเนินงาน องค์การคุณธรรมอย่างน้อย 3 เรื่องอยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจศึกษา สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน							
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้							
23. ประกาศจัดตั้งชมรมจริยธรรม จริยธรรม สคร.6 ของหน่วยงาน 1 ฉบับ แล้วเสร็จ	ประกาศจัดตั้งชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน 1 ฉบับ แล้วเสร็จ	สมาชิกชมรมจริยธรรม สคร.6 ชลบุรี ที่มาจากบุคลากรสำนักงานฯ ทุกกลุ่มงาน ร่วมขับเคลื่อนและ พัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นระบบ มี ทิศทางเดียวกันและเป็นไปอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-
24. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการปฏิบัติราชการส่งเสริม	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม	มีคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการ ประเมินบุคคลต้นแบบด้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	คุณธรรม จริยธรรม ส.ค.ร.6 คณะที่ 2 คณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ฯ มีหน้าที่เป็นคณะกรรมการ พิจารณาการร้องการ ประเมินบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน อย่างโปร่งใสตรวจสอบได้						
25. สื่อสารประชาสัมพันธ์แนว ทางการขับเคลื่อนการประเมิน ตนเองเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และการประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เกณฑ์การประเมินองค์กร ต้นแบบและบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม มากกว่า 2 ช่องทาง และผ่าน ช่องทางสื่อออนไลน์	บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลและ รับทราบแนวทางและเกณฑ์การ ประเมินองค์กรต้นแบบและบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	✓	-	-

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน18.....แห่ง รวมผู้ได้รับการอบรม จำนวน25.....คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน18.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน327.....คน



ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ.....ผู้บริหาร

(นางสัจจิตรา พันธุ์สัช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสัจจิตรา เทพมงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดชลบุรี