

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีการทบทวน

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ นางสุจิตรา เทพมงคล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรีและหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร เป็นประธานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สคร.๖ ชลบุรี วัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน และทบทวนแผนฯ สรุปลงความรู้อการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มพัฒนาองค์กร

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี

ประชุมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานรายหมวด ครั้งที่ 13



PMQA หมวด 5





คณะทำงานจริยธรรม



วันที่ 28 มิถุนายน 2566 เวลา 9.00 - 12.00 น. นางสุจิตรา เทพมงคล ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี เป็นประธานการประชุมส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการดำเนินงานรายหมวดครั้งที่ 13 ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์ เพื่อประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงาน KPI SECTORS ประจำปี พ.ศ. 2566 รอบที่ 2 และเวลา 13.00 - 16.30 น. เข้าสู่การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สคร.6 ชลบุรี วัตถุประสงค์เพื่อ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน และสรุปบทเรียนองค์ความรู้การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 20 คน ณ ห้องประชุมอาคาร 1 ชั้น 3 สคร.6 จ.ชลบุรี และผ่านระบบออนไลน์

0 3827 1881 ต่อ 109,110
0 3827 4862

กลุ่มพัฒนาองค์กร
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี
<https://ddc.moph.go.th/odpc6/>



แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รอบ ๙ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{23}}{\boxed{25}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{92}$



บันทึกข้อความ

ศคร.๖ ชลบุรี
รับที่ 2571
วันที่ 16 ม.ย. 2566
เวลา 14.10 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี โทร.๐ ๓๘๒๔ ๑๘๘๑ ต่อ ๑๐๙
ที่ สธ ๐๔๒๓.๖/ ๗๙ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖
จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๙ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๙ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัดชา พันธุ์สุข)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นันทวัน

(นางนันทวัน เองตระกูลเวนิช)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ แทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

(นางสุจิตรา เพ็หมงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน 12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี สถานที่ตั้ง 29/85 ถนน วิจิตรปราการ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุจิตรา เทพมงคล, นางสาวพัชรา พันธุ์สุข โทรศัพท์ 0 3827 1881 ต่อ 109

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 25 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 11,000 บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนองค์กรโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม								
1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566	คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุม โรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ที่ 194/2565 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2566 จำนวน 1 ฉบับ	คณะกรรมการร่วมจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมดำเนินการ ขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้เป็นไปตาม แผนฯ และมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
2. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 ฉบับ ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว11 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1. บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ และมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน 2. ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีกรปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งถึงทั้งองค์กร	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
3. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ สตร.6 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” แจ้งเวียนเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 1 ฉบับ ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว168 วันที่ 8 ธันวาคม 2565 เรื่องขอส่งประกาศเจตนารมณ์การรวม	- บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ และนำหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ไปถือปฏิบัติได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริตและแก้ไขปัญหาการ ล่าละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566							
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและปลูกฝังค่านิยมในการเป็นองค์กรคุณธรรม								
4. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและนโยบาย กำกับองค์กรที่ดี	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ จำนวน 327 คน ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้อง ประชุมอาคาร 1 ชั้น 3 สคร.6 ชลบุรี และแจ้งเวียนบุคลากร ให้รับทราบโดยทั่วกัน ตาม บันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว168 วันที่ 8 ธันวาคม 2565 เรื่องของส่ง ประกาศเจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริตและแก้ไขปัญหาการ ล่าละเมิดหรือคุกคามทาง	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในเการ ทำงาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	เพศในทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 และ บันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว164 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง ขอส่ง นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี (OG) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	- ประกาศนโยบายกำกับดูแล องค์การที่ดี - ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ มีการลงนามรับทราบประกาศ นโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรร้อย ละ100						
5. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - สวดมนต์ทุกวันพุธที่ 1 และพุธที่ 3 ของทุกเดือน - ทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนาในวัน สำคัญ	- ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องและมี จำนวน บุคลากรของสำนักงาน ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมา ไม่น้อยกว่า 120 คน	ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก จงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมประเพณีที่ดี งามของไทย และมีกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง ดังนี้ - วันที่ 13 ตุลาคม 2565 ผอ.สศร. 6 ชลบุรี ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศลละพิธีวางพวง มาลาถวายราชสักการะเนื่องในวัน คล้ายวันสวรรคต ในหลวงรัชกาลที่ 9 -วันที่ 23 ตุลาคม 2565 ผู้บริหาร สศร.6 ชลบุรี หัวหน้ากลุ่มร่วมพิธี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		<p>วางแผนงาน ภายในวันคล้ายวัน สวรรคต รัชกาลที่ 5 -วันที่ 5 ธันวาคม 2565 ผู้บริหาร สตร.6 ชลบุรี หัวหน้ากลุ่ม ร่วมพิธี ทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ณ หอพระพุทธสิหิงค์ และร่วมพิธี วางพานพุ่มดอกไม้ พิธีถวายบังคม ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัด ชลบุรี เนื่องในวันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ -วันที่ 21 ธันวาคม 2565 จัด กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แต่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน 9 รูป และลงนามถวาย พระพรทนต์พระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อแสดงความจงรักภักดี ถวาย พระราชกุศลและถวายพระพรแต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา เรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชร ราชธิดา ขอให้ทรงหายจากอาการ ประชวรโดยเร็ว</p>						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		<p>-วันที่ 22 ธันวาคม 2565 จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ถวายพระราชกุศลและถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ทรงหายจากอาการประชวรโดยเร็ว และดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกวันพุธที่ 1 และ 3 ของทุกเดือน</p> <p>-วันที่ 9 มกราคม 2566 จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่เพื่อความ เป็นสิริมงคล</p> <p>-วันที่ 29 ธันวาคม 2565 ผอ.สคร. 6 ชลบุรี ร่วมพิธีเปิดหอพระ “พระพุทธรูปขนาดศาสดา” ณ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จ.ปราจีนบุรี</p>						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
6. ปันความสุขให้ห้อง - บริจาคสิ่งของเหลือให้ ทุนการศึกษา - ให้ความรู้ - เล่นเกมพาเพลิน - จัดอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์ของโรงเรียน	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 150 คน ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (265 คน)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ สังคม และมีการทำงานเป็นทีม อย่างเข้มแข็งมีการจัดกิจกรรมเป็น ความสุให้ห้อง ดังนี้ -วันที่ 23 ธันวาคม 2565 จัด กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงเรียนบ้านห้วยกรุ ต.บางพระ อ. ศรีราชา จ.ชลบุรี ให้ความรู้แก่ เด็กๆ พาทำกิจกรรมเสริมสร้าง ประสบการณ์ความรู้ และทำ กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์โรงเรียนฯ ร่วมส่งมอบ น้ำใจให้แก่โรงเรียนดังนี้ บริจาค ทุนการศึกษาจำนวน 29,500 บาท บริจาคสิ่งของอุปกรณ์การเรียน บริจาคโต๊ะหินอ่อนชุดละ 2,700 บาท -วันที่ 11 มกราคม 2566 บริจาค สิ่งของ เครื่องเขียน ตุ๊กตา ทุนการศึกษา จำนวน 7,500 บาท และไอศกรีม 1 ถึง สนับสนุนแก่ โรงเรียนบ้านสวนอุดมวิทย์เนื่องใน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/ กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
7. จัดอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และ ชุมชน - ปลูกต้นไม้ - บริจาคโลหิต - ช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัย	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 150 คน ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (265 คน)	โอกาสจัดกิจกรรมวันเด็ก ประจำปี พ.ศ.2566 -วันที่ 27 มกราคม 2566 บริเวณ สิ่งของเหลือใช้ เสื้อผ้า ตึกเก่า ให้แก่ มูลนิธิเด็กบ้านนกขมิ้น ครั้งที่ 1 ร่วมบริจาคสมทบทุน การศึกษาจำนวน 12,500 บาท	✓	✓			
		ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู และเน้นด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม -วันที่ 3 ตุลาคม 2565 อธิบดีกรม คร. พร้อมคณะผู้บริหาร และ ผอ.สศร.6 ชลบุรี มอบสิ่งของ บรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย จังหวัด ฉะเชิงเทรา -วันที่ 21 ตุลาคม 2565 อธิบดีกรม คร. พร้อมคณะผู้บริหาร และ ผอ.สศร.6 ชลบุรี มอบสิ่งของ บรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย จังหวัด ปราจีนบุรี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มบริหาร ทั่วไป			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		<p>-วันที่ 21 ตุลาคม 2565 สคร.6 จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อปรับภูมิทัศน์ในสำนักงาน</p> <p>-วันที่ 23 ธันวาคม 2566 จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงเรียนบ้านห้วยกรู ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี</p> <p>-วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 บุคลากรมีจิตใจเสียสละโดยรวม บริจาคโลหิตเมื่อ ณ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 3 จังหวัดชลบุรี</p> <p>-ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ อสม. และร่วมกำจัดลูกน้ำยุงลายในพื้นที่</p>						
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ขับเคลื่อนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร								
8. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	บุคลากรรับรู้บทบาทเจตนารมณ์อย่างน้อยร้อยละ 80 (เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด)	บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
9. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณชน 5 ประการ ต่อสาธารณชน โดยช่องทางสื่อออนไลน์	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ อย่างน้อย 3 ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	หน่วยงานเครือข่ายและประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ได้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม							
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสุขในองค์กร							
10.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้อยู่ดีมีความสุข							
10.1.กิจกรรมอวยพรวันเกิดสำหรับบุคลากรในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมฯขึ้นระบบผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ จำนวน 12 ครั้ง (รอบ 6 เดือน ดำเนินการไปแล้ว 6 ครั้ง)	มีการจัดกิจกรรมอวยพรทุกเดือน ในปีงบประมาณ 2566	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
10.2.กิจกรรมวันศุกร์เราสุข “ตอบคำถามชิงรางวัล”	จำนวนครั้งของการกิจกรรมอย่างน้อย 20 ครั้ง ต่อปี (รอบ 6 เดือน ดำเนินการไปแล้ว 12 ครั้ง)	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนกิจกรรมที่กำหนดไว้	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
10.3 กิจกรรมตลาดนัดออนไลน์ “บ้านสวน Market”	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 100 คน (รอบ 6 เดือน มีสมาชิกเข้าร่วมจำนวน 131 คน)	บุคลากรเข้าร่วมตลาดนัดออนไลน์ มีการซื้อของอุปโภค บริโภคที่ตอบสนองต่อความต้องการและราคาเหมาะสม	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
10.4 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ วิธีการหารายได้เสริม	มีการติดประกาศ ประชาสัมพันธ์วิธีการหา รายได้เสริมอย่างน้อย 3 เรื่อง	บุคลากรมีความสุขในมิติด้าน การเงินเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
10.5 กิจกรรม คลินิกวีดีโอ สคร.6 - คลินิกสุขภาพดี - คลินิกสบายใจ - คลินิกกฎหมาย - คลินิกการออม - คลินิกกินดี อยู่ดี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 20 คน เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรทราบแนวทางการดูแล สุขภาพ และบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับปรึกษา และเข้ารับบริการในคลินิกได้รับ การดูแลในมิติต่างๆตามสภาพ ปัญหาอย่างเหมาะสมและมี แนวโน้มสุขภาพกายและใจดีขึ้น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคะแนนผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
11. ประเมินตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จัดทำเอกสารรายงานผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรมและ หลักฐานประกอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ แล้ว เสร็จตามเวลาที่กำหนด	หน่วยงานมีผลการประเมินองค์กร คุณธรรมอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	✓	-	✓
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
12. สื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	-หน่วยงานจัดประชุมส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการ ดำเนินงานรายหมวด ครั้งที่ 6	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าประชุมฯ มีความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA และสามารถถ่ายทอดแนว	3,000	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	เรื่อง การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ 2565 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมอาคาร 1 ชั้น 3 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี เพื่อสื่อสารแนว ทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) บุคลากร เข้าร่วมประชุม 20 คน - สื่อสารแนวทางการผ่านช่องทาง สื่อออนไลน์	ทางการประเมิน ให้กับบุคลากร กลุ่มงานที่สังกัดได้						
13. วิเคราะห์เปรียบเทียบผล คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในปีที่ผ่านมา	รายงานผลการวิเคราะห์ เปรียบเทียบคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส 1 ฉบับ แล้วเสร็จ	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	
14. ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน ที่เข้าประเมิน ITA เป็นไปตาม เป้าหมายที่กรมฯ กำหนดร้อยละ 100	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างแบบอย่างที่ดีในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ							
15. ถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	- ดำเนินการสรุปการถอดบทเรียน จำนวน 1 ฉบับแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด เรื่อง สคร.6 รวมถึงจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนบ้านห้วยกรู จ.ชลบุรี	สรุปบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ปี พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓
16. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	บุคลากร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม 2 ท่าน ดังนี้ ประเภทข้าราชการ ได้แก่ นางสุภาพร พุทธิรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุข เชี่ยวชาญ ประเภทลูกจ้างประจำ ได้แก่ นายธงชัย หงส์ตะนุ พนักงานปฏิบัติการชั้นสุรโรค ระดับ ส2	มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและประกาศ ผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ประจักษ์ โปร่งใส ต่อสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)
17. สื่อสาร กระตุ้นการทำ กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสาร ออนไลน์ igrup Line ชมรม จริยธรรม สตร.6 ชลบุรี	บุคลากรเข้าร่วมกลุ่มอย่างน้อย น้อย 30 คน เป็นไปตามแผนที่ กำหนด (มีผู้เข้าร่วม 39 คน)	มี Line group งานคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นช่องทางในการ สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบ ประมาณ				✓
18. ยกย่องเชิดชูคนดี/ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2 ท่าน โดยประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางออนไลน์ เฟสบุ๊ก ไลน์ และเว็บไซต์หน่วยงาน	ประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ ประมาณ		✓		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศูนย์เรียนรู้ของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ							
19. สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายด้านคุณธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรมกับ เครือข่ายอย่างน้อย 1 ครั้ง วันที่ 19-20 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สตร. เครือข่ายภาคอีสาน ณ หาดนางรอง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ทางการดำเนินกิจกรรมระหว่าง เครือข่าย และได้แนวคิดในการ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมนำมาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินการของหน่วยงานใน ปีต่อไป	5,000	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมอย่างเป็นระบบ							
20. จัดทำทำเนียบบุคลากร ดีเด่น/บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมฯ และมี การเผยแพร่ขยายผล	จัดทำ ทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บ ไซตกรรมควบคุมโรค หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สคร.6	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และ สามารถนำไปเผยแพร่ได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ		✓	✓	✓
21. จัดทำสรุปผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสารออนไลน์	อยู่ระหว่างดำเนินการสรุป ผลงานด้านการดำเนินงาน ด้านองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 1 ฉบับ	หน่วยงานมีผลสรุปการดำเนินงาน ด้านองค์กรคุณธรรมฯ สามารถใช้ เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่มีคุณภาพ และมีมีการ เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	✓	✓	✓
22. เผยแพร่องค์ความรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	มีการเผยแพร่การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมอย่างน้อย 3 เรื่อง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน ดังนี้ 1) สคร.6 รวมใจจิตอาสา พัฒนาโรงเรียนบ้านห้วยกรู 2) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ 3) กิจกรรมการบริจาคโลหิต 4) กิจกรรมสวมหมวกกัน สafetyทุกวันพุธ	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้								
23. ประกาศจัดตั้งชมรม จริยธรรม สคร.6 ชลบุรี จริยธรรม ของหน่วยงาน	ประกาศจัดตั้งชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน 1 ฉบับ แล้ว เสร็จ ตามประกาศสำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี เรื่อง จัดตั้ง ชมรมจริยธรรม สำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัด ชลบุรี ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2566	สมาชิกชมรมจริยธรรม สคร.6 ชลบุรี ที่มาจากบุคลากรสำนักงานฯ ทุกกลุ่มงาน ร่วมขับเคลื่อนและ พัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นระบบ มี ทิศทางเดียวกันและเป็นไปอย่าง ทั่วถึงทั้งองค์กร	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	-	-	-
24. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการ ประเมินบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	1) คำสั่งสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ที่ 30/2566 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2566 เรื่อง คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ คุณสมบัตินิติผู้ได้รับการเสนอ ชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนน การประเมินบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	-	-	-


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	<p>2) แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานกลั่นกรองคุณสมบัติ ฯ ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือที่ สธ 0423.6/ว21 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2566</p> <p>3) คำสั่งสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ที่ 194/2565 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี โดย คณะกรรมการอำนวยการ มี อำนาจหน้าที่พิจารณาให้ คะแนนตัดสินในการประเมิน บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน</p>							


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
25. สื่อสารประชาสัมพันธ์แนว ทางการขับเคลื่อนการประเมิน ตนเองเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และการประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เกณฑ์การประเมินองค์กร ต้นแบบและบุคคลต้นแบบ มากกว่า 2 ช่องทาง และผ่าน ช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้ 1.แจ้งเวียนหนังสือแนวทางการ ประเมินบุคคลต้นแบบฯ ผ่าน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 2.สื่อสารผ่านทางไลน์กลุ่ม ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และไลน์ กลางของสำนักงานฯ 3.จัดทำ แผ่นประชาสัมพันธ์ อินโฟ กราฟิก ปิดประกาศในจุดติด ประกาศของสำนักงานฯ	บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลและ รับทราบแนวทางและเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	✓	-	-

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน18..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ..40..... คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน18..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน327..... คน

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบ
(.....นางสาวพัชรา.....พันธุ์สุข.....)

ลงชื่อ  ผู้บริหาร
(นางสุจิตรา เทพมงคล)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
วันที่ 16 มิ.ย. 2566

ตำแหน่ง.....รองผู้อำนวยการ-รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์.....
วันที่ 16 มิ.ย. 2566