




**ผลความสำเร็จและองค์ความรู้ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน**

**โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ**

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๕ กิจกรรม




จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบ ๙ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>				
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนองค์กรโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม</b>				
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ที่ ๑๙๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	คณะทำงานร่วมจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมดำเนินการขับเคลื่อนและ พัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นไปตามแผนฯ และมี ประสิทธิภาพ	สคร.๖ ชลบุรี ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักการมี ส่วนร่วมมาประยุกต์ใช้ เริ่มจากการ แต่งตั้งคณะทำงานฯ แจกเวียนบันทึก ขอรายชื่อคณะทำงาน ผ่านความ เห็นชอบของหัวหน้ากลุ่มพิจารณา จัดส่งรายชื่อ ผู้ที่เหมาะสมและสมัคร ใจมาร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานฯ วิเคราะห์แนวทางกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สอดรับวิถี วัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู บุคลากรได้ร่วมกัน แสดงความคิดเห็นวิเคราะห์สภาพตาม	
๒. ประชุมจัดทำแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สช ๐๔๒๓.๖/ ว๑๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แจกเวียนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ และมีความเข้าใจทิศทางการ ดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๒.ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมฯ และมีกรปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งถึงทั้งองค์กร		 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ สคร.๖ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” แจกเวียนผ่านระบบสารบรรณ และบุคลากรในหน่วยงานลงนาม รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๑ ฉบับ ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สร ๐๔๒๓.๖/ว๑๖๘ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่องขอส่งประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและ นำหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไปถือปฏิบัติได้	ความจริง ด้วยความรู้สึกรู้สึกว่าทุกคน เป็นเจ้าขององค์กรร่วมกันและอยาก พัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ได้รับฟัง ความเห็นจากคณะทำงานในมุมมองที่ หลากหลาย มีภาพอนาคตในแบบ เดียวกันที่จะพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องผลักดันจน เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	<p>กรมการปกครอง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๕ จังหวัดชลบุรี ประชาสัมพันธ์ โทร. ๐๕๖๔๒๖๖๖</p> <p>ข้าพเจ้า นางสาวภาณี เกษมศิลป์ พนักงานราชการ สังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๕ จังหวัดชลบุรี ขอเผยแพร่และขอขอบคุณคณะกรรมาธิการที่ประกอบด้วย นายสุวิทย์ นามเมืองธรรม นายทศกร ๕ ประสาร สันติพลอดวิทย์ พลเดช วัฒน สุจริต จิตอาสา และศุภชัย และ “กรมการปกครอง” ภายใต้การ “สนับสนุน” ดังนี้</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษารูปแบบการดำเนินงาน ความสอดคล้องหรือความไม่สอดคล้องกับหลักการ</li> <li>2. มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่</li> <li>3. มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ชัดเจน</li> <li>4. ไม่พัวพันถึงของราชการที่ได้รับมอบหมายไว้ และปฏิบัติงานด้วยความมีสติ ความซื่อสัตย์</li> <li>5. ผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และผลประโยชน์ส่วนตน</li> <li>6. มีความโปร่งใสและเปิดเผย</li> <li>7. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>8. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>9. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>10. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>11. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>12. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>13. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>14. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>15. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>16. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>17. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>18. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>19. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>20. มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ol> <p>โดยดำเนินการร่วมกับข้าราชการ สังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๕ จังหวัดชลบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>นายกฯ น.ร. ๒ นายฯ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>นายสุวิทย์ นามเมืองธรรม ผู้อำนวยการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๕ จังหวัดชลบุรี</p>



**กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมในการเป็นองค์กรคุณธรรม**


๔. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ นโยบายกำกับองค์กรที่ดี	ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๓๒๗ คน ร้อยละ ๙๘ ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอาคาร ๑ ชั้น ๓ สคร.๖ ชลบุรี และแจ้งเวียนบุคลากรให้รับทราบ โดยทั่วกัน ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สร ๐๔๒๓.๖/ว๑๖๘ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่องขอส่งประกาศเจตนารมณ์ การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบร่วมต่อต้านการทุจริต และ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	สคร.๖ ชลบุรี ปลูกฝังค่านิยม เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม ตลอดจนผู้ปฏิบัติงาน เพื่อแสดงจุดยืนในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สร้างพลังให้ บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจ ในการ ทำความดี กระตุ้นความตระหนักของ บุคลากรในองค์กรให้ไม่เพิกเฉยต่อการ กระทำผิดทุกรูปแบบ เมื่อบุคลากรมี	<p>ประชาสัมพันธ์ ข่าวสด 8 ชั่วโมง</p> <p>กรมการปกครอง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>ขอ สคร.๖ ชลบุรี ร่วมมือและบูรณาการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมผลักดันประกาศเจตนารมณ์ รวบรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต</p> <p>1. ความซื่อสัตย์สุจริต 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา 5. กตัญญู</p> <p>สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๕ จังหวัดชลบุรี</p> <p>นางสาวภาณี เกษมศิลป์ ผู้อำนวยการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๕ จังหวัดชลบุรี</p>
--	---	---	---	--



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
	<p>คุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และบันทึกแจ้งเวียนที่ สธ ๐๔๒๓.๖/ว๑๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔) ประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี ๕) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๖) มีการลงนามรับทราบประกาศนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๙๘</p>	<p>เจตนารมณ์ร่วมกันแล้ว จะช่วยกันสอดส่อง ดูแล ให้คำแนะนำแก่กัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบวิธีที่กำหนด นอกจากนี้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำร่วมกันและแสดงออกถึงความเคารพ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมนิยมประเพณี มีจิตอาสา และกตัญญู เช่น ส่งเสริมเข้าร่วมงานพิธีในโอกาสสำคัญ จัดกิจกรรมลงนามถวายพระพร กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิทุกวันพุธที่ ๑ และ ๓ ของทุกเดือน การจัดกิจกรรมทรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดความอ่อนน้อมถ่อมตน เห็นคุณค่า และให้ความสำคัญกับผู้ใหญ่ กิจกรรมจิตอาสา เช่น การบริจาคโลหิต พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียน การมอบบริจาคสิ่งของ ทุนการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส เกิดความสุขและประโยชน์ทั้งแก่ผู้ให้และผู้รับต่อไป อันเห็นได้จากรอยยิ้ม แววตาความสุขจากการทำกิจกรรมร่วมกัน</p>	 
<p>๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย</p> <p>๕.๑) ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย</p> <p>๕.๒) สวดมนต์ทุกวันพุธที่ ๑ และพุธที่ ๓ ของทุกเดือน</p> <p>๕.๓) ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>๕.๔) ร่วมพิธีทางศาสนาในวันสำคัญ</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและมี จำนวนบุคลากรของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกจงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทยและมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <p>- วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผอ.สคร.๖ ชลบุรี ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชากุศล และพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ในหลวงรัชกาลที่ ๙ -วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหาร สคร.๖ ชลบุรี หัวหน้ากลุ่มร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต รัชกาลที่ ๕</p>	<p>ถวายพระพร กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิทุกวันพุธที่ ๑ และ ๓ ของทุกเดือน การจัดกิจกรรมทรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดความอ่อนน้อมถ่อมตน เห็นคุณค่า และให้ความสำคัญกับผู้ใหญ่ กิจกรรมจิตอาสา เช่น การบริจาคโลหิต พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียน การมอบบริจาคสิ่งของ ทุนการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส เกิดความสุขและประโยชน์ทั้งแก่ผู้ให้และผู้รับต่อไป อันเห็นได้จากรอยยิ้ม แววตาความสุขจากการทำกิจกรรมร่วมกัน</p>	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
		<p>-วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหาร สคร.๖ ชลบุรี หัวหน้ากลุ่ม ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ณ หอพระพุทธรูปสี่หีบค์ และร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้พิธี ถวายบังคม ณ สนามหน้าศาลากลาง จังหวัดชลบุรี เนื่องในวันชาติและ วันพ่อแห่งชาติ</p> <p>-วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง แต่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป และลงนามถวายพระพร หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อแสดงความจงรักภักดี ถวายพระราชกุศลและถวายพระพร แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ทรงหายจากอาการประชวรโดยเร็ว</p> <p>-วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ถวายพระราชกุศลและถวายพระพร แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ทรงหาย</p>		



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
		<p>จากอาการประชวรโดยเร็ว และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทุกวันพุธที่ ๑ และ ๓ ของทุกเดือน</p> <p>-วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาส ขึ้นปีใหม่เพื่อความเป็นสิริมงคล</p> <p>-วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผอ.สคร.๖ ชลบุรี ร่วมพิธีเปิดหอพระ “พระพุทธรูปขนาดศาสดา” ณ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จ.ปราจีนบุรี</p>		
<p>๖. ปันความสุขให้ห้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริจาคสิ่งของเหลือใช้</li> <li>- มอบทุนการศึกษา</li> <li>- ให้ความรู้</li> <li>- เล่นเกมพาเพลิน</li> <li>- จิตอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์ของโรงเรียน</li> </ul>	<p>จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (๒๖๕ คน)</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม และมีการทำงานเป็นทีม อย่างเข้มแข็งมีการจัดกิจกรรม ปันความสุขให้ห้อง ดังนี้</p> <p>-วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงเรียนบ้านห้วยกรู ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี</p> <p>ให้ความรู้แก่เด็กๆ พาทำกิจกรรม เสริมสร้างประสบการณ์ความรู้ และทำกิจกรรมจิตอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์โรงเรียนฯ ร่วมส่งมอบน้ำใจ ให้แก่โรงเรียน ดังนี้</p>		

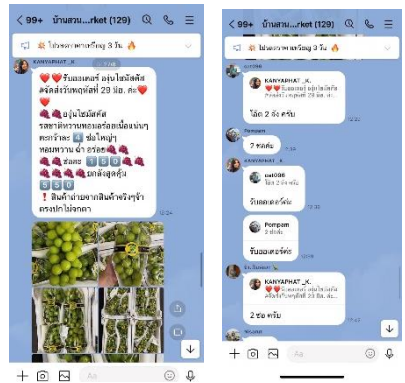


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
		<p>๑) บริจาคทุนการศึกษา จำนวน ๒๙,๕๐๐ บาท</p> <p>๒) บริจาคสิ่งของอุปกรณ์-การเรียน บริจาคโต๊ะหินอ่อน ชุดละ ๒,๗๐๐ บาท ๒ ชุด -วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>บริจาคสิ่งของ เครื่องเขียน ตุ๊กตา ทุนการศึกษา จำนวน ๗,๕๐๐ บาท และไอศกรีม ๑ ถึง สนับสนุนแก่ โรงเรียนบ้านสวนอุดมวิทย์เนื่องในโอกาสจัดกิจกรรมวันเด็ก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>-วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>บริจาคสิ่งของเหลือใช้ เสื้อผ้า ตุ๊กตา ให้แก่มูลนิธิเด็กบ้านนกขมิ้น และร่วมบริจาคสมทบทุนการศึกษา จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท</p>	 	
<p>๗. จิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาวัด โรงเรียน และชุมชน</li> <li>- ปลูกต้นไม้</li> <li>- บริจาคโลหิต</li> <li>- ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย</li> </ul>	<p>จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (๒๖๕ คน)</p>	<p>ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ อธิบดีกรม คร. พร้อมคณะผู้บริหาร และ ผอ.สคร.๖ ชลบุรี มอบสิ่งของ</p>		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
		<p>บรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>-วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ อธิบดีกรม คร. พร้อมคณะผู้บริหาร และ ผอ.สคร.๖ ชลบุรี มอบสิ่งของ บรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย จังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>-วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สคร.๖ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อปรับ ภูมิทัศน์ในสำนักงาน</p> <p>-วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงเรียนบ้านห้วยกรู ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี</p> <p>-วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ บุคลากรมีจิตใจเสียสละโดยร่วม บริจาคโลหิตเมื่อ ณ ภาคบริการ โลหิตแห่งชาติที่ ๓ จังหวัดชลบุรี</p> <p>-ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ อสม.และร่วมกำจัดลูกน้ำยุงลายใน พื้นที่</p>		 <p>วันที่ 21 ตุลาคม 2565 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จ.ชลบุรี จัดกิจกรรม "วันรักต้นไม้ประจำชาติ พ.ศ. 2565" โดยมีนางสุภาพร พุทธิรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี นำทีมเจ้าหน้าที่ในสังกัด สคร.6 ชลบุรี ร่วมกันปลูกต้นไม้ ป่าอนุรักษ์ต้นไม้ ด้วยกรรมวิธีดิน ไม้ปุ๋ย กำจัดวัชพืช ทำความสะอาดบ่อปลา การไถไม่ ดัดแปลงคันไม้ และทำความสะอาดบริเวณรอบสำนักงาน เพื่อให้อากาศที่ทำงานน่าอยู่ ทั้งนี้เป็นการสร้างจิตสำนึกให้เกิดความรัก ความหวงแหนต้นไม้ ของชาติต่อไป</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี http://n6dc.moph.go.th/odpce/</p> <p>โทรศัพท์ 0 3827 1881 2 โทรสาร 0 3827 6862</p>
				 <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ ชมรมอาสาสมัคร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี</p> <p>กิจกรรมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์</p> <p>เชิญชวน การบริจาคโลหิต</p> <p>ชมรมอาสาสมัคร กำลังจะจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต</p> <p>วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ชมรมอาสาสมัคร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ โดยนายเป็นพระราชคุณเสด็จ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ทรงเสด็จฯมาพระราชทาน การบริจาคโลหิต ณ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๓ จังหวัดชลบุรี</p> <p>จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ ชลบุรี โทร ๐ ๓๘๒๗ ๑๑๑๑ ถึง ๐๓๘๒๗๑๑๐</p>

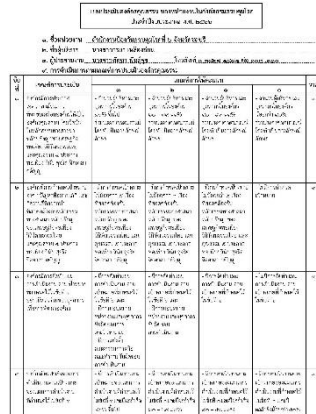






ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
			เป้าหมายองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ บุคลากรเกิดความ ตระหนัก มีความสามัคคีที่จะป้องกัน การทุจริต <b>ด้านกตัญญู</b> มีการจัด กิจกรรมตามประเพณี การรดน้ำขอ พรผู้ใหญ่ ส่งเสริมวัฒนธรรม การไหว้ ทักทาย พุดด้วยความไพเราะ อ่อนหวานเป็นการ ให้ความสำคัญ เคารพผู้ใหญ่ มีผู้บริหารเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการอ่อนน้อมถ่อมตน และ ส่งเสริมการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความสุขในองค์กร				
๑๐.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้อยู่ดีมีความสุข				
๑๐.๑.กิจกรรมอวยพร วันเกิดประจำเดือนแก่ เจ้าหน้าที่ สดร.๖ ชลบุรี ทุกเดือน	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมฯ ขึ้นระบบผ่านช่องทางออนไลน์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง อยู่ระหว่าง ดำเนินการ โดยในรอบ ๙ เดือน ดำเนินการไปแล้ว ๙ ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมอวยพรทุกเดือนใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สดร.๖ ชลบุรี ดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างความสุขในองค์กร โดยจัด กิจกรรมอวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ทุก เดือน ลงในไลน์กลุ่มของสำนักงาน กระตุ้นให้เกิดสัมพันธ์ไมตรีที่ดีระหว่าง เพื่อนร่วมงาน มีการพุดคุย ทักทาย อวยพรวันเกิดซึ่งกันและกัน กิจกรรม วันศุกร์เราสุขๆ <b>ตอบคำถามชิงรางวัล</b> ช่วยเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่าง กลุ่มงาน เนื่องจากเป็นของที่หัวหน้า กลุ่มต่างๆ สนับสนุนมาให้เจ้าหน้าที่ เล่นเกม เป็นกิจกรรมที่ช่วยให้เกิด	
๑๐.๒.กิจกรรมวันศุกร์เราสุข “ตอบคำถามชิงรางวัล”	จำนวนครั้งของการกิจกรรมอย่างน้อย ๒๐ ครั้ง ต่อปี (รอบ ๙ เดือน ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๖ ครั้ง)	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องและเป็นไปตามแผน กิจกรรมที่กำหนดไว้		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๐.๓ กิจกรรมตลาดนัด ออนไลน์ “บ้านสวน Market”	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑๐๐ คน (รอบ ๙ เดือน มีสมาชิกเข้าร่วมจำนวน ๑๓๑ คน)	บุคลากรเข้าร่วมตลาดนัดออนไลน์ มีการซื้อของอุปโภคบริโภค ที่ตอบสนองต่อความต้องการและ ราคาย่อมเยา	<p>ความสามัคคีและความสนุกสนานใน การช่วยกันค้นหาคำตอบ และเป็นการ ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน ในช่วงพักกลางวัน ในอนาคตควรมี แนวคำถามที่ช่วยทบทวนนโยบาย องค์กร หรือเกร็ดความรู้เรื่องโรคและ ภัยสุขภาพ สำหรับกิจกรรมตลาดนัด ออนไลน์ “บ้านสวน Market” ช่วยให้ บุคลากรได้มีรายได้เสริมจากการ จำหน่ายสินค้าเล็กๆน้อยๆของตนเอง เช่น การขายกับข้าว ขนม คุกกี้ หาก บุคลากรมีเงินเก็บมากขึ้น ก็จะช่วย มีความสุขในการดำเนินชีวิตมากขึ้น</p>	<p><b>หลักฐาน/ภาพกิจกรรม</b></p>   
๑๐.๔ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ วิธีการหารายได้เสริม	มีการตีประกาศประชาสัมพันธ์วิธีการ หารายได้เสริมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	บุคลากรมีความสุขในมิติด้าน การเงินเพิ่มมากขึ้น		
๑๐.๕ กิจกรรม คลินิกวีวีสดใส สคร.๖ - คลินิกสุขภาพดี - คลินิกสบายใจ - คลินิกกฎหมาย - คลินิกการออม - คลินิกกัญชามีอยู่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๒๐ คน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรทราบแนวทางในการดูแล สุขภาพ และบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับคำปรึกษาและเข้ารับบริการฯ ในคลินิกได้รับการดูแลในมิติต่างๆ ตามสภาพปัญหาอย่างเหมาะสม และมีแนวโน้มสุขภาพกายและใจดีขึ้น		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		

<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ยกระดับคะแนนผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
๑๑. ประเมินตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จัดทำเอกสารรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมและหลักฐานประกอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	หน่วยงานมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้บริหารของหน่วยงาน สคร.๖ ให้ความสำคัญในการทบทวนยกระดับผลการประเมินตนเองสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้หน่วยงานมีการส่งผลประเมินตนเองตามเกณฑ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบทุกปี ซึ่งแต่ละปีมีเกณฑ์ที่เพิ่มความท้าทายมากยิ่งขึ้น ทำให้องค์กรเกิดความตื่นตัวในการยกระดับพัฒนาการดำเนินงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง	




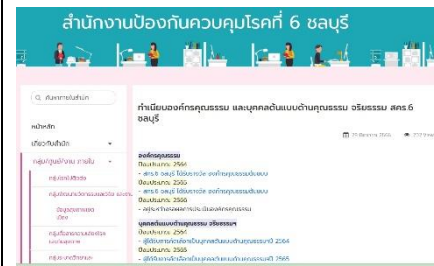
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				
๑๒. สื่อสารแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-หน่วยงานจัดประชุมส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการดำเนินงานรายหมวด ครั้งที่ ๖ เรื่อง การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอาคาร ๑ ชั้น ๓ สคร. ๖ ชลบุรี เพื่อสื่อสารแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บุคลากรเข้าร่วมประชุม ๒๐ คน สื่อสารแนวทางฯ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าประชุมฯ มีความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA และสามารถถ่ายทอดแนวทางการประเมิน ให้กับบุคลากรกลุ่มงานที่สังกัดได้	หน่วยงานมีการสื่อสารแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA โดยอธิบายวิเคราะห์ข้อคำถามให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน เนื่องจากข้อคำถาม มีทั้งคำถามเชิงบวก และคำถามเชิงลบ อาจเกิดความคลาดเคลื่อนของคำตอบ ทำให้ผลคะแนนน้อยความความเป็นจริง หลังจกมีการชี้แจงแนวทาง อย่างละเอียด พบว่า ผลการวิเคราะห์ค่า	 

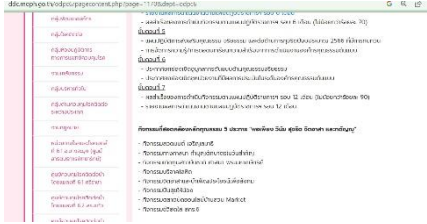
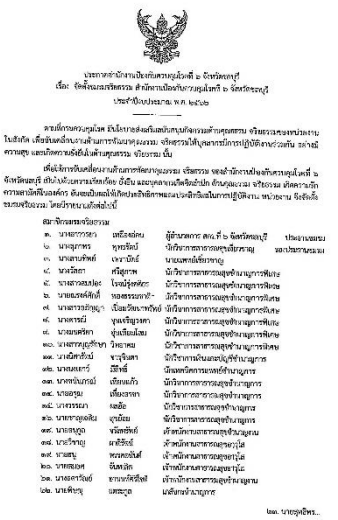
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบ ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในปีที่ผ่านมา	รายงานผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ๑ ฉบับ แล้วเสร็จ	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดย ในปี ๒๕๖๕ ผลประเมิน ITA ภาพรวม ร้อยละ ๘๑.๕๕ และในปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๘๓.๕๐	คะแนน ITA ในปี ๒๕๖๖ เพิ่มสูงขึ้น จากปีที่ผ่านมา จึงควรจัดเวทีประชุม ถ่ายทอดแนวทางการประเมินทุกปี	<p><b>บทสรุปผู้บริหาร (Executive summary)</b>  กลุ่มการวิเคราะห์ผลสำรวจความคิดเห็นคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงาน  ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และผลสำรวจ  สำนักงานวิจัยความโปร่งใส ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖  พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อประเมินประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงานของ  ผลการวิเคราะห์</p> <p>เพื่อทำการวิเคราะห์ด้านคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ๑. ผลการประเมินด้านคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ๒. ผลการประเมินด้านคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ๓. ผลการประเมินด้านคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ๔. ผลการประเมินด้านคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ๕. ผลการประเมินด้านคุณธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>
๑๔. ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่ เข้าประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กรมฯ กำหนดร้อยละ ๑๐๐	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดย ในปี ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๖๗ คน มีผู้เข้าตอบ ๒๖๒ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๘.๑๓ ในปี ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๙๖ คน ผู้ เข้าตอบครบตามที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐		<p><b>บทสรุปผู้บริหาร</b>  ประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ ๒๕๖๖  ๑. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดร้อยละ ๑๐๐  ๒. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดร้อยละ ๑๐๐  ๓. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดร้อยละ ๑๐๐  ๔. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดร้อยละ ๑๐๐  ๕. จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดร้อยละ ๑๐๐</p>






ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>				
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างแบบอย่างที่ดีในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>				
๑๕. ถอดบทเรียนผลสำเร็จ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	- ดำเนินการสรุปการถอดบทเรียน จำนวน ๑ ฉบับ แล้วเสร็จ ตามเวลาที่ กำหนด เรื่องสคร.๖ รวมถึงจิตอาสา พัฒนาโรงเรียนบ้านหัวยกกู จ.ชลบุรี	สรุปบทเรียนจากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการถอดบทเรียน ผลสำเร็จ การดำเนินงานขับเคลื่อน องค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ตาม ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่กำหนดครบทุก กิจกรรม เพื่อทบทวน สรุปบทเรียน นำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ เผยแพร่ให้กับ ผู้สนใจศึกษาค้นคว้าต่อไป การที่ องค์กรจะประสบผลสำเร็จได้ ต้อง สร้างแบบอย่างที่ดีในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เห็นได้จาก หน่วยงานมีการคัดเลือกบุคคล	<p>ชื่อแผนโครงการ : สค.๕ รวมใจช่วยพัฒนาโรงเรียน ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี</p> <p>หลักการของกลยุทธ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ดำเนินการถอดบทเรียนจากผล ความสำเร็จด้านคุณธรรม โดย จัดทำ เวทีถอด บทเรียน ๒ ครั้ง และ จัดกิจกรรม 3 ประการ ประกอบด้วย ๑) สืบค้น วิเคราะห์ และสรุปบทเรียน ๒) นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน ๓) อบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้เกี่ยวข้องและพันธมิตรที่เป็นประโยชน์ ในปีงบประมาณ 2566 เพื่อเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เชื่อมโยง สำนักงาน เจ้าพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องที่ เกี่ยวข้อง โดยในวันจันทร์ สัปดาห์แรก สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ สค.๕ จังหวัดชลบุรี ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน โดย เชิญชวนบุคลากรในสังกัด สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ประจำศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี และบุคลากรในสำนักงานป้องกันควบคุมโรค ประจำศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๖ ท่าน โดย คุณกัญญา และคุณวราภรณ์ เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมคุณธรรมที่ดีในการดำเนินกิจกรรม โดยมีการสรุปผล ถอดบทเรียนของคุณธรรม ๑) จัดทำบทเรียนถอดบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียน ถอดบทเรียนถอดบทเรียน ๒) สรุปถอดบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียนถอดบทเรียน ถอดบทเรียนถอดบทเรียน ๓) สืบค้น วิเคราะห์ และสรุปบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ สค.๕ จังหวัดชลบุรี ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน โดย เชิญชวนบุคลากรในสังกัด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๖ ท่าน โดยคุณกัญญา และคุณวราภรณ์ เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม คุณธรรมที่ดีในการดำเนินกิจกรรมคุณธรรมที่ดีในการดำเนินกิจกรรม โดยมีการสรุปผล ถอดบทเรียนของคุณธรรม ๑) จัดทำบทเรียนถอดบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียน ถอดบทเรียนถอดบทเรียน ๒) สรุปถอดบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียนถอดบทเรียน ถอดบทเรียนถอดบทเรียน ๓) สืบค้น วิเคราะห์ และสรุปบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ สค.๕ จังหวัดชลบุรี ดำเนินการจัดกิจกรรมถอดบทเรียน โดย เชิญชวนบุคลากรในสังกัด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๖ ท่าน โดยคุณกัญญา และคุณวราภรณ์ เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม</p> <p>ชื่อโครงการ 1. สรุปถอดบทเรียนถอดบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียนถอดบทเรียน 2. สืบค้น วิเคราะห์ และสรุปบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียนถอดบทเรียน 3. นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้เกี่ยวข้องและพันธมิตรที่เป็นประโยชน์</p> <p>ผู้รับผิดชอบ 1. สรุปถอดบทเรียนถอดบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียนถอดบทเรียน 2. สืบค้น วิเคราะห์ และสรุปบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียนถอดบทเรียน 3. นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้เกี่ยวข้องและพันธมิตรที่เป็นประโยชน์</p> <p>ผู้รับผิดชอบ 1. สรุปถอดบทเรียนถอดบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียนถอดบทเรียน 2. สืบค้น วิเคราะห์ และสรุปบทเรียน สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ และจัดทำต้นแบบถอดบทเรียนถอดบทเรียน 3. นำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้เกี่ยวข้องและพันธมิตรที่เป็นประโยชน์</p>
๑๖. การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	บุคลากร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรีได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ๒ ท่าน ดังนี้ <u>ประเภทข้าราชการ</u> ได้แก่ นางสุภาพร พุทธิรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ <u>ประเภทลูกจ้างประจำ</u> ได้แก่ นายธงชัย หงส์ตะหนู พนักงานปฏิบัติการชั้นสูงตรีโรค ระดับ ส๒	มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและประกาศผลงานของ ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ประจักษ์ โปร่งใส ต่อสาธารณะ	ต้นแบบด้านคุณธรรม ที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ อย่างโปร่งใส และยกย่อง เชิดชูคนดี/ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมทุกปี	<p>สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี <b>เชิญชวนร่วมกิจกรรม</b> ประกวดคนต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม สค.๖ ชลบุรี ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>รายละเอียดการสมัครเข้าร่วมประกวด 1. ผู้สมัคร กรอกข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 1 เสนอชื่อและตำแหน่ง: ๑๕.๐๐๓ 2. ผู้สมัครกรอกข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 เสนอชื่อและตำแหน่ง: ๑๕.๐๐๓ 3. ผู้สมัครกรอกข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 3 เสนอชื่อและตำแหน่ง: ๑๕.๐๐๓</p> <p>หมายเหตุ: ผู้สมัครต้องเป็นพนักงานประจำหน่วยงาน และต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ รายละเอียดการสมัครเข้าร่วมประกวด: ๑๕.๐๐๓</p>


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๗. สื่อสาร กระตุ้น การทำกิจกรรมผ่านช่องทาง สื่อสารออนไลน์ กรู๊ป Line ชมรมจริยธรรม สคร.๖ ชลบุรี	บุคลากรเข้าร่วมกลุ่มอย่างน้อย ๓๐ คน เป็นไปตามแผนที่กำหนด (มีผู้เข้าร่วม ๓๙ คน)	มีการตั้ง Line group สำหรับเป็น ช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรในชมรมจริยธรรม		
๑๘. ยกย่องเชิดชูคนดี/ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒ ท่าน โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง สื่อออนไลน์ ได้แก่ เฟซบุ๊ก ไลน์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ</b>				
๑๙. สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายด้านคุณธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่ายอย่างน้อย ๑ ครั้ง มีการดำเนินงาน ดังนี้ วันที่ ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สคร. เครือข่ายภาคอีสาน ณ หาดนางรอง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ชลบุรี ในเวทีการอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชลบุรี ชั้น ๓ ศาลากลาง	ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการดำเนินกิจกรรมฯ ระหว่างเครือข่าย และได้แนวคิด ในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมนำมาประยุกต์ใช้ กับการดำเนินการของหน่วยงาน ในปีต่อไป	หน่วยงานมีการส่งเสริมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่าย สคร. ภาคอีสาน ณ หาดนางรอง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี และเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ชลบุรี ในเวทีการอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้ได้แนวทางการ ดำเนินงานที่หลากหลาย ได้โอกาส สร้างเครือข่ายขยายความร่วมมือกับ ภาคส่วนอื่นๆ ส่งผลให้มีการ ดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	 

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
	จังหวัดชลบุรี มีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ คน		จึงควรบูรณาการกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	 
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนารฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</b>				
๒๐. จัดทำทำเนียบบุคลากร ดีเด่น/บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ และมีการเผยแพร่ขยายผล	จัดทำ ทำเนียบบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงได้จาก หน้าเว็บไซต์ของ กรมควบคุมโรค หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สคร.๖ ชลบุรี หัวข้อ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ สคร.๖ ชลบุรี	ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และ สามารถนำไปเผยแพร่ได้	หน่วยงานมีการจัดทำ ทำเนียบ บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติในการเป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ บุคลากรในสำนักงานได้เจริญรอยตาม โดยรวบรวมประวัติ ผลงานเด่น จัดเก็บเป็นฐานข้อมูลของสำนักงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมผ่านทาง เว็บไซต์	 
๒๑. จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และ เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อ สารออนไลน์	อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปผลงาน ด้านการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ	หน่วยงานมีผลสรุปการดำเนินงาน ด้านองค์กรคุณธรรมฯ สามารถใช้ เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่มีคุณภาพ และมีการ เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๒. เผยแพร่องค์ความรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	มีการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง เผยแพร่ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ดังนี้ ๑) สคร.๖ รวมใจจิตอาสาพัฒนา โรงเรียนบ้านห้วยกรู ๒) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ ๓) กิจกรรมการบริจาคโลหิต ๔) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ทุกวันพุธ ที่ ๑ และ ๓ ของเดือน	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจศึกษา สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ได้		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>				
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</b>				
๒๓. ประกาศจัดตั้งชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ประกาศจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วย งาน ๑ ฉบับ แล้วเสร็จ ตามประกาศ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี เรื่องจัดตั้งชมรมจริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖	สมาชิกชมรมจริยธรรม สคร.๖ ชลบุรี ที่มาจากบุคลากรสำนักงานฯ ทุกกลุ่มงานร่วมขับเคลื่อนและพัฒนา งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ อย่างเป็นระบบ มีทิศทางเดียวกัน และเป็นไปอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร	ดำเนินการประกาศจัดตั้งชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการ ประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สื่อสารประชาสัมพันธ์ แนว ทางการขับเคลื่อนการ ประเมินตนเอง เกี่ยวกับ องค์การคุณธรรม และการ ประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบ บุคลากรในหน่วยงานรู้สึกได้รับ ความเป็นธรรมจากกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จึงควร ดำเนินการตามแนวทางที่ทำได้ ให้ เกิดความต่อเนื่องและยกระดับการ	



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	<p>๑) คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ที่ ๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๒) แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติฯ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือที่ สธ ๐๔๒๓.๖/ว๒๑ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ที่ ๑๙๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๖ จังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการอำนวยการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาให้คะแนนตัดสินในการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน</p>	คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร	  

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		องค์ความรู้	หลักฐาน/ภาพกิจกรรม
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์ แนวทางการขับเคลื่อนการ ประเมินตนเองเกี่ยวกับ องค์กรคุณธรรม และการ ประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การประเมินองค์กรต้นแบบฯ และ บุคคลต้นแบบฯมากกว่า ๒ ช่องทาง และผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ดังนี้ ๑.แจ้งเวียนหนังสือแนวทางการประเมิน บุคคลต้นแบบฯ ผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒.สื่อสารผ่านทางไลน์กลุ่มผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และไลน์กลางของ สำนักงานฯ ๓.จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก ปิดประกาศใน จุดติดประกาศของสำนักงานฯ	บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลและ รับทราบแนวทางและเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างทั่วถึง		 <p>สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี <b>เชิญชวนร่วมกิจกรรม</b> ประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สสร. 6 ชลบุรี ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>ประเภทที่ 1 "ข้าราชการ" ประเภทที่ 2 "บุคลากรหน่วยงานราชการ/สถานประกอบการ/กลุ่มอาชีพ/ชุมชน/องค์กรพัฒนาสังคม"</p> <p>มีเงื่อนไขการสมัครเข้าประกวด 1. ผู้สมัครต้องมีอายุไม่เกิน 70 ปี ณ วันที่รับสมัคร ๐๑ ธ.ค. ๖๖ 2. ขอส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานเอกสาร ภายในวันที่ ๐4 ธ.ค. ๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ๖๖</p> <p>รายละเอียด: ผู้สนใจสมัครหรือสอบถามข้อมูลขอทราบ ขั้นตอน สสร. 6 ชลบุรี กรุณาติดต่อเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ โทร. ๐๓๖ ๖๖๖๖ ๖๖๖๖ หรือ ๐๓๖ ๖๖๖๖ ๖๖๖๖ โทร. ๐๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖</p> <p><b>บันทึกข้อความ</b> ส่วนราชการ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี โทร. ๐๓๖ ๖๖๖๖ ๖๖๖๖ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๖๖ เรื่อง ส่งเอกสารชี้แจงการประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖ และขอเชิญชวนประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖ เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ตามที่ได้แจ้ง เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๖๖ และ ๑๗ ธันวาคม ๖๖ ว่า ขอเชิญชวน ประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖ โดยขอเชิญส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานเอกสารประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖ ภายในวันที่ ๐๔ ธันวาคม ๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ๖๖ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอเชิญชวนประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖ ขอแสดงความนับถือ นางสาว... ผู้อำนวยการกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี โทร. ๐๓๖ ๖๖๖๖ ๖๖๖๖</p> <p><b>ข้อมูล</b> เพื่อให้ท่านดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ กลุ่มงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ โทร. ๐๓๖ ๖๖๖๖ ๖๖๖๖ ๑. ชื่อหน่วยงาน โทร. ๐๓๖ ๖๖๖๖ ๖๖๖๖ ชื่อติดต่อผู้ประสานงาน โทร. ๐๓๖ ๖๖๖๖ ๖๖๖๖ ๒. โปรดส่งเอกสาร ประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖ ภายในวันที่ ๐๔ ธันวาคม ๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ๖๖ ๓. โปรดส่งเอกสาร ประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖ ภายในวันที่ ๐๔ ธันวาคม ๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ๖๖ ทั้งนี้ขอแจ้งว่า การประกวดคนต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๖๖ จะดำเนินการโดยสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี และดำเนินการโดยสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี</p> <p>นางสาว... ผู้อำนวยการกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี</p> 