

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน : สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 ชลบุรี

เป้าหมายผู้เข้าตอบ (คน)	จำนวนผู้เข้าตอบ (คน)	ร้อยละผู้เข้าตอบ
296	296	100.00

ส่วนที่ 2 การประเมินประสิทธิภาพคุณธรรมและความโปร่งใส

เกณฑ์การแปลความหมาย

1. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงบวก ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 1, 2, 3

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 7, 8, 9

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 13, 14, 15

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 19, 20, 21, 24

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 25, 26, 27, 28, 29, 30

การแทนค่าคะแนน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = 1 คะแนน

น้อย = 2 คะแนน

มาก = 3 คะแนน

มากที่สุด = 4 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

ความกว้างของอันตรภาคชั้น =  $\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}}$

$$= \frac{4 - 1}{4} = 0.75$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.75 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 1.76 – 2.50 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย 2.51 – 3.26 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย 3.27 – 4.00 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมากที่สุด

## 2. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ และคำตอบคือ มี หรือ ไม่มี ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 4, 5, 6

### การแทนค่าคะแนน

ไม่มี = 2 คะแนน

มี = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.5 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}} \\ &= \frac{2 - 1}{2} = 0.5 \end{aligned}$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.50 แปลความหมายว่า มี

คะแนนเฉลี่ย 1.51 – 2.00 แปลความหมายว่า ไม่มี

## 3. สำหรับประเด็นการประเมินที่เป็นคำถามเชิงลบ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ 10, 11, 12

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 16, 17, 18

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ 22, 23

### การแทนค่าคะแนน

น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = 4 คะแนน

น้อย = 3 คะแนน

มาก = 2 คะแนน

มากที่สุด = 1 คะแนน

การคำนวณความกว้างของอันตรภาคชั้น มีค่าเท่ากับ 0.75 โดยคำนวณจากสูตรทางคณิตศาสตร์ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้นคะแนน}} \\ &= \frac{4 - 1}{4} = 0.75 \end{aligned}$$

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.75 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 1.76 – 2.50 แปลความหมายว่า เห็นด้วยมาก

คะแนนเฉลี่ย 2.51 – 3.26 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อย

คะแนนเฉลี่ย 3.27 – 4.00 แปลความหมายว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	3.40	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.40 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	3.54	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.54 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก <u>อย่างเท่าเทียมกัน</u> ” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	3.49	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.49 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ <u>โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบหน้าที่</u> ” <u>อยู่ในระดับมากที่สุด</u>
i4 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	2.00	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 2.00 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ</u> ”
i5 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	1.99	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 1.99 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน</u> ”
i6 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก	1.98	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 1.98 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ไม่มีการให้เงิน</u>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่		<u>ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต</u>
ค่าเฉลี่ยรวม	3.48	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.48 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การปฏิบัติหน้าที่” โดยยึดหลักคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.95	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 2.95 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ปฏิบัติหน้าที่</u> ” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	2.53	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 2.53 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</u> ” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i9 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	3.30	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.30 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ <u>เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า</u> ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i10 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.68	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.68 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ <u>เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	3.77	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.77 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i12 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	3.75	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.75 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ <u>หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.33</b>	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.33 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็น

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
		ในประเด็น “การใช้งบประมาณ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.20	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.20 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</u> ” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.12	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.12 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</u> ” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.05	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.05 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บังคับบัญชา <u>มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม</u> ” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	3.71	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.71 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	3.86	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.86 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน <u>เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต</u> ” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	3.63	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.63 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ของหน่วยงาน <u>มีการเอื้อประโยชน์ให้</u> ”

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
		บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง” อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
ค่าเฉลี่ยรวม	3.43	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.43 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้อำนาจ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.04	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.04 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	2.92	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 2.92 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีความสะดวก” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.89	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 2.89 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.83	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.83 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	3.79	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.79 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว” <b>อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>
i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	3.09	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.09 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว” <b>อยู่ในระดับมาก</b>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
ค่าเฉลี่ยรวม	3.26	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.26 แสดงให้เห็นว่า บุคลากร มีความคิดเห็นในประเด็น “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมาก

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	3.42	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.42 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>
i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	3.24	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.24 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	3.07	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.07 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.04	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.04 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หน่วยงานมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	3.16	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.16 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้” <b>อยู่ในระดับมาก</b>
i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่าน จะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	3.28	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ย 3.28 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง” <b>อยู่ในระดับมากที่สุด</b>

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	สรุปผลการวิเคราะห์
ค่าเฉลี่ยรวม	3.20	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ยรวม 3.20 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “การแก้ไขปัญหาการทุจริต” โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยรวม 5 ตัวชี้วัด	3.34	จากการตอบแบบสำรวจฯ ของบุคลากร จำนวน 296 คน มีค่าเฉลี่ยรวมทั้ง 5 ตัวชี้วัด 3.34 คิดเป็นร้อยละ 83.47 แสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับมากที่สุด

### ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน

- ควรจัดอบรมศึกษางานให้มากขึ้น
  - เรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส ถ้าจะทำจริง ๆ ต้องเริ่มจากผู้บริหารสูงสุดก่อน แล้วจะส่งผลถึงผู้ปฏิบัติ
- ระดับล่าง
- หน่วยงานให้ความสำคัญเรื่องการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ถูกต้องในระเบียบ และจริงจัง อย่างสม่ำเสมอ
  - ควรให้มีการอบรมด้านจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
  - มีการเร่งใช้งบประมาณ ทำให้อาจไม่ค้ำประกันถึงประโยชน์สูงสุดของการดำเนินงาน