



## บันทึกข้อความ

สคร.๖ ชลบุรี  
รับที่ ๑646  
วันที่ - 5 ก.ย. 2566  
เวลา 16.28 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี โทร.๐ ๓๘๒๔ ๑๘๘๑ ต่อ ๑๐๙

ที่ สธ.๐๔๒๓.๖/๑๔๓

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชชา พันธุ์สุข)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นางสุจิตรา เท่มงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ชม

(นางสุภาพร พุทธิรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ศึกษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ  6 เดือน  12 เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี สถานที่ตั้ง 29/85 ถนน วชิรปราการ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุจิตรา เทพมงคล, นางสาวพัชชา พันธุ์สุข โทรศัพท์ 0 3827 1881 ต่อ 109

โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 25 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 11,000 บาท

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนองค์กรโดยใช้หลักการมีส่วนร่วม								
1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566	คำสั่งสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ที่ 194/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2566 จำนวน 1 ฉบับ	คณะทำงานฯ ร่วมจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตามแผนฯ และมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
2. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 ฉบับ ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว11 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1.บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน 2.ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ทัวถึงทั้งองค์กร	3,000	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			
3. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ สคร.6 ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” แจ้งเวียนเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 1 ฉบับ ตามบันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว168 วันที่ 8 ธันวาคม 2565 เรื่องขอส่งประกาศเจตนารมณ์การรวม	- บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและนำหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไปถือปฏิบัติได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริตและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566							
<b>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและปลูกฝังค่านิยมในการเป็นองค์กรคุณธรรม</b>								
4. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและนโยบาย กำกับองค์กรที่ดี	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ จำนวน 327 คน ดำเนินการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้อง ประชุมอาคาร 1 ชั้น 3 สคร.6 ชลบุรี และแจ้งเวียนบุคลากร ให้รับทราบโดยทั่วกัน ตาม บันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว168 วันที่ 8 ธันวาคม 2565 เรื่องขอส่ง ประกาศเจตนารมณ์การรวม พลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริตและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง	หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	เพศในที่ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 และ บันทึกแจ้งเวียนที่ สธ 0423.6/ว164 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง ขอส่ง นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี (OG) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	- ประกาศนโยบายกำกับดูแล องค์การที่ดี - ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ มีการลงนามรับทราบประกาศ นโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรร้อย ละ 100						
5. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไทย - ร่วมพิธีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย - สวดมนต์ทุกวันพุธที่ 1 และพุธที่ 3 ของทุกเดือน - ทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญ - ร่วมพิธีทางศาสนาในวัน สำคัญ	- ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องและมี จำนวน บุคลากรของสำนักงานฯ ที่เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า 120 คน	ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมงาน พิธีสำคัญ มีจิตสำนึกจงรักภักดีใน สถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ร่วมสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิม เช่น - ร่วมสวดมนต์ทุกวันพุธที่ 1 และ 3 ของทุกเดือน - วันที่ 13 ตุลาคม 2565 ผอ.สคร.6 ชลบุรี ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวาย พระราชกุศลและพิธีวางพวงมาลา ถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคต ในหลวงรัชกาลที่ 9 -วันที่ 23 ตุลาคม 2565 ผู้บริหาร สคร.6 ชลบุรี หัวหน้ากลุ่มร่วมพิธี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		<p>วางพวงมาลา เนื่องในวันคล้ายวัน สวรรคต รัชกาลที่ 5 -วันที่ 5 ธันวาคม 2565 ผู้บริหาร สคร.6 ชลบุรี หัวหน้ากลุ่ม ร่วมพิธี ทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ณ หอพระพุทธสิหิงค์ และร่วมพิธี วางพานพุ่มดอกไม้ พิธีถวายบังคม ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัด ชลบุรี เนื่องในวันชาติและวันพ่อ แห่งชาติ -วันที่ 21 ธันวาคม 2565 จัด กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง แต่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน 9 รูป และลงนามถวาย พระพรหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อแสดงความจงรักภักดี ถวาย พระราชกุศลและถวายพระพรแต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชร กิตติยาภาณเรนทิราเทพยวดี กรม หลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชร ราชธิดา ขอให้ทรงหายจากอาการ ประชวรโดยเร็ว</p>						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		<p>-วันที่ 22 ธันวาคม 2565 จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ถวายพระราชกุศลและถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ขอให้ทรงหายจากอาการประชวรโดยเร็ว และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกวันพุธที่ 1 และ 3 ของทุกเดือน</p> <p>-วันที่ 9 มกราคม 2566 จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่เพื่อความเป็นสิริมงคล</p> <p>-วันที่ 29 ธันวาคม 2565 ผอ.สคร. 6 ชลบุรี ร่วมพิธีเปิดหอพระ “พระพุทธรูปขนาดศาสดา” ณ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จ.ปราจีนบุรี</p>						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
6. ปันความสุขให้น้อง - บริจาคสิ่งของเหลือให้ ทุนการศึกษา - ให้ความรู้ - เล่นเกมพาเพลิน - จิตอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์ของโรงเรียน	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 150 คน ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (265 คน)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ สังคม และมีการทำงานเป็นทีม อย่างเข้มแข็งมีการจัดกิจกรรมปัน ความสุขให้น้อง ดังนี้ -วันที่ 23 ธันวาคม 2565 จัด กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงเรียนบ้านห้วยกรู ต.บางพระ อ. ศรีราชา จ.ชลบุรี ให้ความรู้แก่ เด็กๆ พาทำกิจกรรมเสริมสร้าง ประสบการณ์ความรู้ และทำ กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุง ภูมิทัศน์โรงเรียนฯ ร่วมส่งมอบ น้ำใจให้แก่โรงเรียนดังนี้ บริจาค ทุนการศึกษาจำนวน 29,500 บาท บริจาคสิ่งของอุปกรณ์การเรียน บริจาคโต๊ะหินอ่อนชุดละ 2,700 บาท -วันที่ 11 มกราคม 2566 บริจาค สิ่งของ เครื่องเขียน ตุ๊กตา ทุนการศึกษา จำนวน 7,500 บาท และไอศกรีม 1 ถัง สนับสนุนแก่ โรงเรียนบ้านสวนอุดมวิทย์เนื่องใน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป/ กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		โอกาสจัดกิจกรรมวันเด็ก ประจำปี พ.ศ.2566 -วันที่ 27 มกราคม 2566 บริจาค สิ่งของเหลือใช้ เสื้อผ้า ตุ๊กตา ให้แก่ มูลนิธิเด็กบ้านนกขมิ้น ครั้งที่ 1 ร่วมบริจาคสมทบทุน การศึกษาจำนวน 12,500 บาท						
7. จิตอาสาและบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อสังคม - พัฒนาวัด โรงเรียน และ ชุมชน - ปลูกต้นไม้ - บริจาคโลหิต - ช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัย	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 150 คน ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของ บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม (265 คน)	ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู และเน้นด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม -วันที่ 3 ตุลาคม 2565 อธิบัติกรม คร. พร้อมคณะผู้บริหาร และ ผอ.สคร.6 ชลบุรี มอบสิ่งของ บรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย จังหวัด ฉะเชิงเทรา -วันที่ 21 ตุลาคม 2565 อธิบัติกรม คร. พร้อมคณะผู้บริหาร และ ผอ.สคร.6 ชลบุรี มอบสิ่งของ บรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย จังหวัด ปราจีนบุรี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กรและ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
		-วันที่ 21 ตุลาคม 2565 สคร.6 จัด กิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อปรับ ภูมิทัศน์ในสำนักงาน -วันที่ 23 ธันวาคม 2566 จัด กิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ณ โรงเรียนบ้านห้วยกรุ ต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี -วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 บุคลากรมีจิตใจเสียสละโดยร่วม บริจาคโลหิตเมื่อ ณ ภาคบริการ โลหิตแห่งชาติที่ 3 จังหวัดชลบุรี -ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ อสม. และร่วมกำจัดลูกน้ำยุงลายในพื้นที่						
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ขับเคลื่อนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร								
8. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ส่งเสริมการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	บุคลากรรับรู้รับทราบ เจตนารมณ์อย่างน้อยร้อยละ 80 (เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด)	บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
9. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ต่อสาธารณะ โดยช่องทางสื่อออนไลน์	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ อย่างน้อย 3 ช่องทาง ได้แก่ ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	หน่วยงานเครือข่ายและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ และเว็บไซต์ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความสุขในองค์กร								
10.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้อยู่ดีมีความสุข								
10.1.กิจกรรมอวยพรวันเกิดสำหรับบุคลากรในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมฯขึ้นระบบผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ จำนวน 12 ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมอวยพรทุกเดือน ในปีงบประมาณ 2566 และบุคลากรร่วมส่งมอบคำอวยพรวันเกิดให้แก่กัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
10.2.กิจกรรมวันศุกร์เราสุข “ตอบคำถามชิงรางวัล”	จำนวนครั้งของการกิจกรรมมีอย่างน้อย 20 ครั้ง ต่อปี	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนกิจกรรมที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓
10.3 กิจกรรมตลาดนัดออนไลน์ “บ้านสวน Market”	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 100 คน (มีสมาชิกจำนวน 127 คน)	บุคลากรเข้าร่วมตลาดนัดออนไลน์ มีการซื้อของอุปโภค บริโภคที่ตอบสนองต่อความต้องการและราคาย่อมเยา	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม	✓	✓	✓	✓
10.4 กิจกรรมประชาสัมพันธ์วิธีการหารายได้เสริม	มีการตีตประกาศประชาสัมพันธ์วิธีการหารายได้เสริมอย่างน้อย	บุคลากรได้รับทราบช่องทาง/วิธีการหารายได้เสริมมีความสุขในมิติด้านการเงินเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	3 เรื่อง ได้แก่ การทำอาชีพ ออนไลน์ ขอยสินค้า รับผิดชอบต่อ ภาพวิดีโอ การรับสอนพิเศษ							
10.5 กิจกรรม คลินิกชีวิตใส สคร.6 - คลินิกสุขภาพดี - คลินิกสบายใจ - คลินิกกฎหมาย - คลินิกการออม - คลินิกกินดี อยู่ดี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 20 คน เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรทราบแนวทางในการดูแล สุขภาพ และบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับคำปรึกษา และเข้ารับบริการในคลินิกได้รับ การดูแลในมิติต่างๆตามสภาพ ปัญหาอย่างเหมาะสมและมี แนวโน้มสุขภาพกายและใจดีขึ้น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคะแนนผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>								
11. ประเมินตนเองตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จัดทำเอกสารรายงานผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรมและ หลักฐานประกอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 ฉบับ แล้ว เสร็จตามเวลาที่กำหนด	หน่วยงานมีผลการประเมินองค์กร คุณธรรมอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	✓	-	✓
<b>กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>								
12. สื่อสารแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	-หน่วยงานจัดประชุมส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการ ดำเนินงานรายหมวด ครั้งที่ 6	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าประชุมฯ มีความเข้าใจแนวทางการประเมิน ITA และสามารถถ่ายทอดแนวทาง	3,000	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	เรื่อง การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ 2565 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมอาคาร 1 ชั้น 3 สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี เพื่อสื่อสารแนว ทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) บุคลากร เข้าร่วมประชุม 20 คน - ดำเนินการสื่อสารแนวทางฯ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์	การประเมิน ให้กับบุคลากรกลุ่ม งานที่สังกัดได้						
13. วิเคราะห์เปรียบเทียบผล คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในปีที่ผ่านมา	รายงานผลการวิเคราะห์ เปรียบเทียบคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส 1 ฉบับ แล้วเสร็จ	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	
14. ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน ที่เข้าประเมิน ITA เป็นไปตาม เป้าหมายที่กรมฯกำหนดร้อย ละ 100	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างแบบอย่างที่ดีในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
15. ถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	- ดำเนินการสรุปการถอดบทเรียน จำนวน 1 ฉบับ แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด เรื่อง สคร.6 รวมใจจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนบ้านห้วยกรู จ.ชลบุรี	สรุปบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในปี พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	-	-	-	✓
16. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ อย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	บุคลากร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม 2 ท่าน ดังนี้ <u>ประเภทข้าราชการ</u> ได้แก่ นางสุภาพร พุทธิรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ <u>ประเภทลูกจ้างประจำ</u> ได้แก่ นายธงชัย หงส์ตะนุ พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรคระดับ ส2	มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและประกาศผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ประจักษ์ โปร่งใส ต่อสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร			✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
17. สื่อสาร กระตุ้นการทำ กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสาร ออนไลน์ กรู๊ป Line ชมรม จริยธรรม สคร.6 ชลบุรี	บุคลากรเข้าร่วมกลุ่มอย่าง น้อย 30 คน (มีบุคลากรทำ หน้าที่เป็นหลักในการ ขับเคลื่อนร่วมกลุ่ม 39 คน)	มี Line group งานคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นช่องทางในการ สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร				✓
18. ยกย่องเชิดชูคนดี/ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ดำเนินการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม 2 ท่าน โดย ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ออนไลน์ เฟซบุ๊ก ไลน์ และ เว็บไซต์หน่วยงาน และจัดเวที ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.2566	ประกาศเกียรติคุณบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สร้าง แบบอย่างที่ดี แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เสริมสร้างขวัญและ กำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีความ ประพฤติปฏิบัติดี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร/กลุ่ม สื่อสารฯ			✓	
<b>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ</b>								
19. สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายด้านคุณธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรมกับ เครือข่ายอย่างน้อย 1 ครั้ง วันที่ 19-20 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ สคร. เครือข่ายภาคอีสาน ณ หาดนางรอง อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	ได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนว ทางการดำเนินกิจกรรมระหว่าง เครือข่าย และได้แนวคิดในการ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมนำมาประยุกต์ใช้ ในการดำเนินการของหน่วยงานใน ปีต่อไป	5,000	ทุกกลุ่ม	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนารฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
20. จัดทำทำเนียบบุคลากร ดีเด่น/บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมฯ และมี การเผยแพร่ขยายผล	จัดทำทำเนียบบุคลากรฯของ หน่วยงาน สามารถเข้าถึงได้ จาก <a href="https://shorturl-&lt;br/&gt;ddc.moph.go.th/4Zd6q">https://shorturl- ddc.moph.go.th/4Zd6q</a>	หน่วยงานมีทำเนียบบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ สามารถนำไปเผยแพร่ได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	✓
21. จัดทำสรุปผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางการสื่อสารออนไลน์	ดำเนินการสรุปรายงานผลการ ดำเนินงานด้านองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ฉบับ	หน่วยงานมีผลสรุปการดำเนินงาน ด้านองค์กรคุณธรรม สามารถใช้ เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่มีคุณภาพ และมีการ เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสาร ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	✓	✓	✓
22. เผยแพร่องค์ความรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	มีการเผยแพร่การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมอย่างน้อย 3 เรื่อง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน ดังนี้ 1) สคร.6 รวมใจจิตอาสา พัฒนาโรงเรียนบ้านห้วยกรู 2) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ 3) กิจกรรมการบริจาคโลหิต 4) กิจกรรมสวดมนต์ เจริญ สมาธิทุกวันพุธ	ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจศึกษา สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร/งาน IT	-	-	✓	-



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้								
23. ประกาศจัดตั้งชมรม จริยธรรม สคร.6 ชลบุรี จริยธรรม ของหน่วยงาน	ประกาศจัดตั้งชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน 1 ฉบับ แล้วเสร็จ ตามประกาศสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี เรื่อง จัดตั้งชมรมจริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2566	สมาชิกชมรมจริยธรรม สคร.6 ชลบุรี ที่มาจากบุคลากรสำนักงานฯ ทุกกลุ่มงาน ร่วมขับเคลื่อนและ พัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ อย่างเป็นระบบ มี ทิศทางเดียวกันและเป็นไปอย่าง ทั่วถึงทั้งองค์กร	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	-	-	-
24. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการ ประเมินบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	1) คำสั่งสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ที่ 30/2566 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2566 เรื่อง คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ คุณสมบัตินักที่รับการเสนอ ชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566	คณะกรรมการ พิจารณากลับกรอง คุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกและให้ คะแนนการประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566 ของหน่วยงาน อย่างเป็นธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
	<p>2) แจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานกลั่นกรอง คุณสมบัติฯ ผ่านระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตาม หนังสือที่ สธ 0423.6/ว21 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2566</p> <p>3) คำสั่งสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี ที่ 194/2565 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ.2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 6 จังหวัดชลบุรี โดย คณะกรรมการอำนวยการ มี อำนาจหน้าที่พิจารณาให้ คะแนนตัดสินในการประเมิน บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน</p>							

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)
25. สื่อสารประชาสัมพันธ์แนว ทางการขับเคลื่อนการประเมิน ตนเองเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม และการประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	สื่อสารประชาสัมพันธ์เกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบฯ มากกว่า 2 ช่องทาง ดังนี้ 1.แจ้งเวียนหนังสือ ที่ สธ 0423.6/ว8 ลว. 1 ก.พ. 66 แนวทางการประเมินบุคคล ต้นแบบฯ ผ่านระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ 2.สื่อสารผ่านทางไลน์กลุ่ม ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม และไลน์กลางของสำนักงานฯ 3.จัดทำแผ่นประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก ปิดประกาศใน จุดติดประกาศของสำนักงานฯ	บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยง่าย สามารถรับทราบแนว ทางการจัดทำข้อมูลเพื่อ ประกอบการสมัครเข้ารับคัดเลือก และเข้าถึงข้อมูลเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบและบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	-	✓	-	-

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน .....18..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน .....40..... คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....18..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน .....327..... คน

ลงชื่อ.....  
(.....นางสาวพัชชา พันธุ์สุข.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

วันที่.....5 กันยายน 2566.....

ลงชื่อ.....  
(.....นางสุภาพร พุทธิรัตน์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ศึกษาราชการแทน.....

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี