



บันทึกข้อความ

สคร.๖ ชลบุรี
รับที่ 671
วันที่ 13 ก.พ. 2567
เวลา 10.55 น

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ ชลบุรี โทร.๐ ๓๘๒๗ ๑๘๘๑ ต่อ ๑๐๙
ที่ สธ ๐๔๒๓.๖/ ๒๖ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

ตามที่กรมควบคุมโรคได้มีนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมและได้แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นางวัน

(นางนันทวัน เองตระกูลเสมอ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ แทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

- ทพว

(นางสุจิตรา เทพมงคล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

สถานที่ตั้ง : ๒๙/๘๕ ถนนวิจิตรปราการ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวสุจิตรา เทพมงคล , นางสาวสร้อยวิสา วงศ์อินตา

โทรศัพท์ : ๐ ๒๘๒๗ ๑๘๘๑-๒ ต่อ ๑๐๙, ๑๑๐ E-mail : od.dpc๖@gmail.com

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑๖ กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ

รวม ๙,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรเกิดความรู้สึกการเป็นผู้ให้ มีจิตสาธารณะ เสียสละ และเห็นความสำคัญของการได้ช่วยเหลือผู้อื่น
๒. บุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๓. บุคลากรเกิดความรู้สึกร่วมในอัตลักษณ์ที่ดีและเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
๔. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้ต่อไป

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - สคร.๖ ชลบุรี ใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - รวมถึงขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- เพื่อสื่อสารถ่ายทอดนโยบายการต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้เกิดการรับรู้และถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร - เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้เป็นระบบและรูปธรรมชัดเจน	ทุกหน่วย/ กลุ่มงาน ในสังกัด สคร.๖ ชลบุรี	จำนวนบุคลากรที่ร่วมลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๓๐๔ คน	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนามรับทราบนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร - สคร.๖ ผ่านการเกณฑ์ประเมินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ข้อ ๑ ตามที่กำหนดในเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-	-
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๘๐ ของคณะทำงานฯ ร่วมขับเคลื่อนและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๓. ประชุมถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	เพื่อให้การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดในแผน ยุทธศาสตร์ เป็นระบบรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัด ชลบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	ยกระดับ สคร.๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	๓,๐๐๐.-	-	✓	-	-
๔. การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดดเด่น เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ บุคลากรอื่นในหน่วยงาน และ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานมีบุคลากร ต้นแบบเพิ่มขึ้นอย่าง น้อยปีละ ๑ คน	บุคลากร สคร.๖ ชลบุรี เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรม และมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-
๕. ยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (DDC Good Governance Award) ตามเกณฑ์ที่ กรมควบคุมโรคกำหนด	เพื่อขับเคลื่อนกลไกในการสร้าง ระบบนิเวศคุณธรรมและการ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	สคร.๖ ชลบุรีเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑ หน่วยงาน	ยกระดับสคร.๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	-
๖. การถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่าง ๆ เช่น Infographic วีดิทัศน์ เป็นต้น)	เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	สรุปถอดบทเรียน (Best Practice) ด้าน การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ยกระดับสคร.๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๗. การจัดกิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาล และประเพณีที่ดั้งเดิมของไทย ใน รูปแบบคุณธรรมวิถีใหม่ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต - สวดมนต์เจริญสมาธิออนไลน์ ทุก วันพุธที่ ๑ และพุธที่ ๓ ของเดือน - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ - งานพิธี, ประเพณีสำคัญ - อวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ทุกเดือน - แต่งกายผ้าไทยวันศุกร์	ส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ในการแสดงความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย อารงรักษา และสืบ สาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของไทย	ทุกหน่วยงาน	บุคลากร สคร.๖ ชลบุรี เข้าร่วมกิจกรรม ปลูกฝังคุณธรรมมา จำนวน ๓๐๔ คน	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม - ยกระดับสคร.๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๘. การบริจาคโลหิต (ODPC ๖ Give Blood Give Life) ร่วมกับภาคบริการ โลหิตแห่งชาติที่ ๓ จังหวัดชลบุรี สภากาชาดไทย	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์ และเป็นส่วนหนึ่งใน การร่วมบริจาคโลหิตไปใช้ ประโยชน์ในทางการแพทย์	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	มีการจัดกิจกรรม บริจาคโลหิต อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละ และเห็นความ สำคัญของการได้ช่วย เหลือผู้ป่วย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๙. การสะสมเสบียงบุญ ด้วยการ เสียสละเพื่อความดีงามของผู้อื่น - บริจาคทุนการศึกษา/อุปกรณ์การ เรียน - บริจาคสิ่งของเหลือใช้ - กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างโอกาสและส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดีและเป็นส่วน หนึ่งในการร่วมบริจาค โดยการ เสียสละประโยชน์ส่วนตน นำมา สร้างความดีงามและประโยชน์ต่อ ส่วนรวม	ทุกหน่วยงาน	มีการจัดกิจกรรมสะสม เสบียงบุญ อย่างน้อยปี ละ ๓ ครั้ง	บุคลากรเห็นความสำคัญ ของการเป็นผู้ให้ มีจิต สาธารณะ เสียสละ และการได้ช่วยเหลือ ผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๑๐.คลินิกชีวิตใส สคร.๖ - คลินิกสุขภาพดี - คลินิกสบายใจ - คลินิกกฎหมาย - คลินิกการออม - คลินิกกินดี อยู่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีช่องทางขอรับ คำปรึกษาเรื่องการดูแลสุขภาพใน มิติต่างๆและได้รับการดูแลตาม สภาพปัญหาอย่างเหมาะสม	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม คลินิกชีวิต ใส สคร.๖ อย่างน้อย ๒๐ คน	ความพึงพอใจของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระดับการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑๑. ประชุมราชการเพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของสำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และสถานะและปัญหาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับ ทราบข้อมูล (GAP) สามารถนำ ผลประเมิน ITA เป็นเครื่องมือใช้ ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้ดียิ่งขึ้น	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	บุคลากร สคร.๖ ชลบุรี ที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๖๓ คน	- จำนวนบุคลากร สคร.๖ ชลบุรี ที่มีอายุ งานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เข้า ตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ - ยกระดับผลการ ประเมิน ITA ของ หน่วยงานมีค่าคะแนน สูงขึ้น	๓,๐๐๐.-	✓	✓	-	-
---	--	----------------------	--	--	---------	---	---	---	---

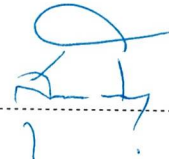
ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อให้เกิดการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบสามารถเผยแพร่ข้อมูลที่มีคุณภาพต่อสาธารณะให้ง่ายต่อการเข้าถึง	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีการเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ไตรมาส	ยกระดับ สคร.๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๓. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกับเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายใน/ภายนอกองค์กร	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ร่วมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกองค์กร	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกับเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทั้งหน่วยงานภายใน/หน่วยงานภายนอกอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ยกระดับ สคร.๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	๓,๐๐๐.-	-	-	✓	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๔. ติดตามความก้าวหน้าและสรุปรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	เพื่อรวบรวม/ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ประจักษ์ใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการจัดการกิจกรรมที่เหมาะสมในปีต่อไป	กลุ่มพัฒนาองค์กร	รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	ยกระดับ สคร.๖ ชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
๑๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์แนวทางการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ และเกณฑ์การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสื่อสารถ่ายทอดแนวทางและเกณฑ์การประเมินให้บุคลากรรับทราบทั่วถึงทั้งองค์กร และเพื่อให้การดำเนินงานฯ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้	กลุ่ม พัฒนาองค์กร	มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์เกณฑ์การประเมินองค์กรต้นแบบและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรรับทราบแนวทางและเกณฑ์การประเมินองค์กรต้นแบบและบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างทั่วถึง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	-	-
๑๖. ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูคนดีและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่ม พัฒนาองค์กร และ กลุ่มสื่อสารฯ	บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑ คน	สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถรักษาความประพฤติที่ดีงาม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓

ลงชื่อ.....สร้อยวิลา.....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวสร้อยวิลา วงศ์อินตา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร