



กรมควบคุมโรค
กองโรคไม่ติดต่อ

บทเรียนการพัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็น **องค์กรคนดี**



Explicit Knowledge

Key Concept

PMQA

Tacit Knowledge



Ebook & Download

กองโรคไม่ติดต่อ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข



กรมควบคุมโรค
กองโรคไม่ติดต่อ

บทเรียนการพัฒนา งานด้านคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็น **องค์กรคนดี**



Explicit Knowledge

Key Concept

PMQA

Tacit Knowledge



กองโรคไม่ติดต่อ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข



บทเรียน

การพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
สู่การเป็นองค์กรคนดี



ที่ปรึกษา

นายแพทย์กฤษฎา หาญบรรเจิด ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ



บรรณาธิการ

นางนิตยา พันธุเวทย์

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ แผนและประเมินผล

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ

นางสาวทิววรรณ พรหมทับทิม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ

พิมพ์ครั้งที่ 1: สิงหาคม พ.ศ. 2567

พิมพ์ที่: สำนักพิมพ์อักษรกราฟิกแอนดดีไซน์ กรุงเทพฯ

จำนวน: 200 เล่ม

ISBN: 978-616-11-5281-9

ลิขสิทธิ์และเผยแพร่โดย:

กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

Division of Non Communicable Diseases, Department of Disease Control,
Ministry of Public Health

88/21 อาคาร 10 ชั้น 5 กรมควบคุมโรค ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000 โทรศัพท์ 02 590-3869, โทรสาร 02 590-3893

<https://ddc.moph.go.th/dncd/>

สำหรับอ้างอิง:

นิตยา พันธุเวทย์ และ ทิววรรณ พรหมทับทิม. บทเรียนการพัฒนาทางด้านคุณธรรม
จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคนดี. กรุงเทพฯ: อักษรกราฟิกแอนดดีไซน์, 2567.



กองโรคไม่ติดต่อ โดย กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้จัดทำและดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ด้วยหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องความรู้ ประสบการณ์ที่เกิดจากการทำงาน ในตัวคน (Tacit Knowledge) พร้อมสกัดออกมาทั้งประสบการณ์ทำงาน ที่ทำสำเร็จหรือล้มเหลว รวมทั้งข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน และเขียนรายงาน องค์ความรู้หรือชุดความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) ในรูปแบบหนังสือ และไฟล์สื่อออนไลน์ ชื่อ “บทเรียนการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม ผู้การเป็นองค์กรคนดี” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามพันธกิจด้วยหลักคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมาย และเผยแพร่ส่งต่อ เพื่อขยายฐานความรู้ สู่เครือข่ายภายนอก และประชาชนต่อไป

กองโรคไม่ติดต่อ ขอขอบพระคุณบุคลากรจากกลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และกองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค ทุกท่านที่มาเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ช่วยทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่หลากหลายเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้หนังสือเล่มนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

บรรณาธิการ
สิงหาคม 2567

สารบัญ

คำนำ	3
สารบัญ	4
พระบรมราชโองการในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	6
ผู้บริหารกรมควบคุมโรค	8
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค	9
ผู้รู้และทีมถอดบทเรียน	10
บทเรียนการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคนดี	11
<ul style="list-style-type: none"> • ความเป็นมาของการถอดบทเรียน 	11
<ul style="list-style-type: none"> • หลักการ (Key Concept) ที่ใช้ในการขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรคุณธรรม 	13
<ul style="list-style-type: none"> • กระบวนการขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร 	14
<ul style="list-style-type: none"> • ระยะเวลาในการดำเนินงาน 	16
<ul style="list-style-type: none"> • ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงาน 	16
<ul style="list-style-type: none"> • ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ 	17
<ul style="list-style-type: none"> • ปัญหา อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนางานคุณธรรม 	18
<ul style="list-style-type: none"> • ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการขับเคลื่อนงานคุณธรรม 	19
<ul style="list-style-type: none"> • เคล็ดลับหรือเทคนิคการดำเนินงาน...ทำอย่างไร...ถึงได้รางวัล 	20
<ul style="list-style-type: none"> • สรุปภาพรวมของการขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ...สู่การรับโล่รางวัล องค์กรคนดี 	21

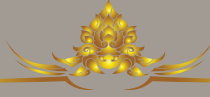


สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

- | | |
|--|-----------|
| | 23 |
| • บทเรียนการขับเคลื่อนและพัฒนาางานตามกรอบ PMQA | 24 |
| • บทความผลงานของกองโรคไม่ติดต่อใน หนังสือ “78 หนทางไปสู่องค์กรคนดี” | 44 |
| • คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานบูรณาการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมให้มีคุณภาพ ทันสมัยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 45 |
| • โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียนการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคนดีของกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 46 |
| • ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียน | 50 |
| ภาพกิจกรรมงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ QR Code กิจกรรมเพิ่มเติม | 52 |
| สื่อประชาสัมพันธ์ และ QR Code สื่อเพิ่มเติม | 54 |





“การที่จะทำงานให้บรรลุผลที่พึงปรารถนา เพื่อให้เป็นประโยชน์ และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยเพียงความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้อง เป็นธรรมประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้ที่นั้นเปรียบเสมือนเครื่องยนต์ ที่ทำให้รถยนต์เคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วนคุณธรรมดังกล่าวแล้ว ย่อมเปรียบเสมือนหนึ่งพวงมาลัยหรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพา ให้รถยนต์ดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือ ปลอดภัยจนบรรลุ จังหวะจุดหมายที่พึงประสงค์ ดังนั้นในการที่จะประกอบงานเพื่อตนเอง เพื่อส่วนรวม ขอให้ทุกคนสำนึกไว้เป็นนิจ โดยตระหนักว่าการงานสังคม และบ้านเมืองนั้น ถ้าขาดผู้มีความรู้เป็นผู้บริหารดำเนินการย่อม เจริญก้าวหน้าไปได้โดยยาก แต่ถ้าการงานใด สังคมใด บ้านเมืองใด ก็ตาม ขาดบุคคลผู้มีความรู้ คุณธรรม ความสุจริตแล้ว จะดำรงอยู่มิได้เลย”

พระบรมราชาวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ สวนอัมพร วันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม 2520





ผู้บริหารกรมควบคุมโรค



นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร
อธิบดีกรมควบคุมโรค



นายแพทย์อภิชาติ วชิรพันธ์
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค



นายแพทย์ดิเรก จำเป็น
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค



นายแพทย์นิติ เสดาบุฤกษ์
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค



นายแพทย์อดิสรณ์ วรรณะศักดิ์
รองอธิบดีกรมควบคุมโรค



คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค



นายแพทย์มานิต ชีระตันติกานนท์

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค



นายนิรุติ นิรุติธรรมธรา

กรรมการ



นางสาวสุนิษฐ์ สกุลศรีประเสริฐ

กรรมการ



นางเบญจมาภรณ์ ภิญญไพพรพานิชย์

กรรมการ



นายแพทย์เจษฎา ฉายคุณรัฐ

กรรมการ



นายแพทย์ศุกชัย ฤกษ์งาม

กรรมการ



นายแพทย์อดิสรณ์ วรรณะศักดิ์

กรรมการและเลขานุการ

ผู้รู้ และทีมถอดบทเรียน

ผู้รู้ (Guru)

นางนิตยา พันธุเวทย์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการบูรณาการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม
ให้มีคุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และ
ต่อต้านการทุจริตกองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค



นางสาวทิวรรณ พรหมทับทิม

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการยกระดับเป็น
องค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตกองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค



คุณอำนวย (Facilitator)

นายคาจุมิ ฟ้าสันเทียะ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค



un

เรียนการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคนดี



ความเป็นมาของการถอดบทเรียน

กรมควบคุมโรคผลักดันนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการของกรมควบคุมโรค บนพื้นฐานวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมี**หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม** เป็นหลักนำทางและ**หลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรม** นำสู่การเป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดแทรกค่านิยม MOPH พัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมที่ดีงาม เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความพร้อมสำหรับวิถีใหม่ในศตวรรษที่ 21 รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และตั้งรับเหตุการณ์วิกฤตได้อย่างเหมาะสม

กองโรคไม่ติดต่อมีบทบาทหน้าที่ในการสร้าง พัฒนาและถ่ายทอด แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคโนโลยี วิจัย นวัตกรรมในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อร่วมกับภาคีเครือข่ายและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนติดตาม ประเมินผล และจัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อที่ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ คือ **“ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อที่ป้องกันได้ระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2580”** สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรยึดตามนโยบายการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเสมอภาคเท่าเทียม สร้างองค์กรแห่งความสุข มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคม

กองโรคไม่ติดต่อ ได้มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักกรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สำหรับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ เป็นที่ประจักษ์ โดยในปี 2567 ได้รับโล่รางวัล “องค์กรคนดี” ภายใต้ **โครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา** จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมวุฒิสภา และเป็น 1 ใน 30 หน่วยงาน องค์กรคนดี ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่ได้รับการคัดเลือกตีพิมพ์ผลงานในหนังสือ “78 หนทางไปสู่องค์กรคนดี” แจกจ่ายไปยังภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อเป็นองค์ความรู้ที่จะสามารถจุดประกายความคิดในการสร้างคนดีให้กับผู้นำองค์กร และชุมชนนำไปประยุกต์ใช้ พร้อมทั้งร่วมจัดนิทรรศการ “องค์กรคนดี” เพื่อเป็นต้นแบบช่วยส่งเสริมผลักดันคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคม ในการพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ จึงได้เห็นความสำคัญและจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องความรู้ ประสบการณ์ที่เกิดจากการทำงานในตัวตน (Tacit Knowledge) สกัดออกมาทั้งประสบการณ์ทำงานที่สำเร็จหรือล้มเหลว รวมทั้งข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน และเขียนรายงานองค์ความรู้หรือชุดความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และเผยแพร่ส่งต่อเพื่อขยายฐานความรู้ สู่เครือข่ายภายนอก และประชาชนต่อไป

หลักการ (Key Concept) ที่ใช้ในการขับเคลื่อนและพัฒนาางองค์กรคุณธรรม

หลักการ (Key Concept) ที่ใช้ในการขับเคลื่อนและพัฒนาางานองค์กรคุณธรรม ให้เกิดการมีส่วนร่วม และสร้างบรรยากาศของความเจริญงอกงาม มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน ของบุคลากรทั้งองค์กร มี 3 หลักการ

1. ปุ่กพลังบวก

จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมที่ดีที่บุคคลในองค์กรให้คุณค่า เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการปฏิบัติ ในวงกว้าง

2. สร้างการมีส่วนร่วม

สร้างและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ในแต่ละกระบวนการ ได้แก่ กระบวนการคิด ออกแบบ วางแผน ดำเนินการ สรุปลผล และบทเรียนร่วมกัน เพื่อให้เกิดความรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของ เกิดกระบวนการเรียนรู้ ร่วมกัน และเกิดพลังกลุ่มในการขับเคลื่อนแผนงานและดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน

3. จัดกิจกรรมและพัฒนาางอย่างต่อเนื่อง

จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการที่มีหลากหลาย เป็นระยะ อย่างต่อเนื่อง ให้ตรงกับความต้องการของบุคลากรในองค์กรที่มีความหลากหลาย และมีความสนใจที่แตกต่างกัน ประกอบกับบุคลากรขององค์กรแต่ละกลุ่มงานมีภาระงาน มากและเร่งด่วนบ่อยครั้ง ทำให้โอกาสเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรบางคนที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมในวันที่จัดงาน ฉะนั้นวันที่จะกำหนดจัดงานมีความสำคัญมาก ต้องมีการตรวจสอบล่วงหน้าเพื่อไม่ให้ตรงกับกิจกรรมของกลุ่มต่าง ๆ หากจำเป็นที่ ต้องจัดงานตรงกัน ให้เลือกวันที่กลุ่มงานมีจัดงานที่ตรงกับเราให้น้อยที่สุด พร้อมทั้ง การประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง (เช่น กลุ่มไลน์ขององค์กร การบอกต่อ หนังสือราชการ เป็นต้น) ก่อนวันจัดงาน 2 - 3 สัปดาห์ เพื่อให้บุคลากร lock วันของตนเองและไม่จัดงาน

ตรงกัน สำหรับกิจกรรมที่จัดอาจเป็นกิจกรรมเล็ก ๆ เช่น การรับบริจาคของเหลือใช้สภาพดี กิจกรรมปลูกต้นไม้ เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้นและประสบความสำเร็จอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะเป็นการเสริมแรงและพลังใจให้กับผู้ร่วมสร้าง/ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมที่จะขับเคลื่อนพัฒนาแผนงานและวิธีการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ช่วยให้เกิดระบบการส่งเสริมคุณธรรมที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน

กระบวนการขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

กระบวนการขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร มีขั้นตอนสำคัญ 6 ขั้นตอน (2+4: Plan Do Check Act) มีกลไกสำคัญในขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ คือ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่มาจากทุกกลุ่มในองค์กรเพื่อการบูรณาการ งานร่วมกันกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการทำงานตามพันธกิจให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และมีหัวใจสำคัญ คือ การมุ่งเน้นที่หลักการ (Key Concept) ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ปลูกพลังบวก สร้างการมีส่วนร่วม และจัดกิจกรรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) สำหรับรายละเอียดของแต่ละขั้นตอน มีดังนี้

1. กำหนดเป้าหมาย ตั้งเป้าหมายเดียวกันในการสร้างภาพฝันร่วมกัน โดยขยี้เป้าหมายในแต่ละปีให้ดีขึ้น ดังนี้ ปี 2565 กำหนดว่า จะทำให้องค์กรได้รางวัล “องค์กรคุณธรรม” ปี 2566 องค์กรได้รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ปี 2567 องค์กรได้รางวัล “องค์กรคุณธรรมโดดเด่น” สำหรับเป้าหมายเรื่องคนขององค์กรภาพรวม คือ บุคลากรขององค์กรเป็น “คนเก่ง คนดี และเป็นคนที่มีความสุข”

2. วิเคราะห์องค์กร ทั้งจุดแข็งและโอกาสในการพัฒนา องค์กรมีต้นทุนอะไร บุคคลไหนเป็นบุคคลต้นแบบ ข้อมูล ITA จากการประเมินของกรมควบคุมโรค ในส่วนขององค์กรเป็นอย่างไร เปรียบเทียบกับองค์กรอื่นเพื่อ Renmark เรียนรู้จากองค์กรอื่น มีอะไรที่ดี เด่น ๆ ปรับปรุงพัฒนาจุดที่เป็น GAP ขององค์กร โดยกำกับติดตามการดำเนินงานเป็นระยะ พร้อมทั้งศึกษาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรคและแผนที่เกี่ยวข้องในแต่ละระดับ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการชี้เป้า พัฒนาแผนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ขององค์กร

3. จัดทำแผนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยเกิดจากการมีส่วนร่วมของคณะทำงานฯ ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการและกิจกรรมที่มีความสอดคล้องครอบคลุมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)

4. ดำเนินกิจกรรมตามแผน ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมองค์กร “MOPH” พัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม จริยธรรม วิถีวัฒนธรรมที่ติงาม เพื่อให้บุคลากรขององค์กรเป็น “คนเก่ง คนดี และเป็นคนที่มีความสุข” มีความพร้อมสำหรับวิถีใหม่ในศตวรรษที่ 21 รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ มีภูมิคุ้มกัน ปรับตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือเครือข่ายให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดภัยสุจริต และความประพฤติมีชอบ

5. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผน โดยมีการติดตามงานจากประธานและเลขาธิการคณะทำงานคุณธรรมฯ ทุก 3 เดือน และนำข้อมูลเข้าประชุมคณะทำงานเพื่อรายงานผลการติดตามกำกับการดำเนินงานตามแผนทุก 6 เดือน เพื่อให้คณะทำงานได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ

6. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมปรับปรุงแผน และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาแผนงานในปีถัดไป รวมถึงจัดการความรู้ คณะทำงานฯ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เมื่อได้รับทราบข้อมูลต่าง ๆ จากการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงและพัฒนาแผนงานฯ ร่วมกัน ทำให้เกิดการดำเนินงานคุณธรรมขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรคุณธรรมต้นแบบให้มีแรงบรรดาลใจกับทั้งตนเองและบุคลากรในองค์กร รวมถึงการจัดการความรู้ โดยการรวบรวมเอกสารความรู้และผลการดำเนินงานคุณธรรมฯ ขององค์กร เผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรรับทราบ เพื่อสร้างการรับรู้การยอมรับ และเข้มแข็ง สำหรับในปี พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา ได้พัฒนาการจัดการความรู้เผยแพร่และทางหน้าเว็บไซต์กองโรคไม่ติดต่อ เพื่อขยายฐานความรู้ สู่เครือข่ายภายนอกและประชาชนให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรอื่น ๆ ในประเทศให้เกิดความยั่งยืนยิ่งขึ้น

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตั้งแต่ปี 2559 กลุ่มพัฒนาองค์กรได้มีส่วนร่วมในการเป็นคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ขององค์กร โดยมีผู้รู้ คือ คุณนิตยา พันธุเวทย์ ซึ่งได้ย้ายจากหัวหน้ากลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มาเป็นหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร จึงได้ส่งบุคลากรในกลุ่มเป็นคณะทำงาน โดยผู้รู้ได้ร่วมกิจกรรมที่ทางคณะทำงานคุณธรรมฯ จัดขึ้นในบางกิจกรรม ส่วนผู้รู้ คือ คุณทิพวรรณ พรหมทับทิม ยังไม่ได้เข้ามาทำงานในองค์กร ต่อมาในปี พ.ศ. 2561 จนถึงปัจจุบัน งานคุณธรรมได้ส่งถ่ายมาให้กลุ่มพัฒนาองค์กรเป็นหลักในการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ผู้รู้ทั้ง 2 ท่าน คือ คุณนิตยา พันธุเวทย์ เป็นประธาน ส่วนคุณทิพวรรณ พรหมทับทิม เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และได้เชิญตัวแทนมาจากทุกกลุ่มเข้ามาเป็นคณะทำงานและมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการวางแผน ออกแบบกิจกรรม ร่วมประชุมรับฟังการรายงานผลการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน ช่วยทบทวนและปรับปรุงแผน พร้อมทั้งประชุมรับฟังการประเมินผลการดำเนินงาน และผลลัพธ์ และร่วมวางแผน ออกแบบการดำเนินงานในแผนส่งเสริมคุณธรรมปีต่อไป ทั้งนี้ได้มีการทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานฯ ทุกปี ให้เป็นปัจจุบันเนื่องจากบุคลากรมีการเข้าใหม่ โอน ย้าย เป็นระยะ พร้อมระบубทบาทหน้าที่เป็นปัจจุบันทันต่อสถานการณ์ รวมถึงกำหนดให้เป็นงานมอบหมายของกลุ่มต่าง ๆ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรได้

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงาน

1. **การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่ดีขึ้น** จากการประเมินโดยกลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค พบว่า บุคลากรของกองโรคไม่ติดต่อปฏิบัติตามหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นส่วนใหญ่ เมื่อแยกเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากรปฏิบัติพฤติกรรมด้านสุจริต และกตัญญู เป็นประจำ สำหรับอีก 3 ด้าน พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติพฤติกรรมด้านพอเพียง วินัย และจิตอาสา

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร (MOPH) ได้ร้อยละ 100

2. รางวัลและโล่ที่กองโรคไม่ติดต่อได้รับ มีดังนี้

- รางวัล “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากกรมควบคุมโรค
- รางวัล “หน่วยงานที่โดดเด่น (Bright Spot) ด้านองค์กรแห่งความสุขของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” จากกรมควบคุมโรค
- รางวัล “หน่วยงานที่ดำเนินตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี (Organization Governance) สู่การปฏิบัติงาน ที่โดดเด่น ด้านผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” จากกรมควบคุมโรค
- รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- รางวัล “องค์กรคนดี” ภายใต้โครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมวุฒิสภา
- รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากกรมควบคุมโรค



ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

1. ผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมขององค์กร ทั้งประธานและเลขาฯ ร่วมกันในการดำเนินการมาเป็นระยะเวลานาน ตั้งแต่ 2561 - ปัจจุบัน (2567) ทำให้มีความรู้และประสบการณ์และพัฒนางานได้ตรงกับบริบทขององค์กร
2. ผู้บริหารของกองโรคไม่ติดต่อแต่ละท่านให้ความสำคัญกับการผลักดันขับเคลื่อนงานคุณธรรมมาโดยตลอด
3. คณะทำงานคุณธรรมฯ ขององค์กร มีผู้แทนที่มาจากทุกกลุ่ม มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานช่วยเติมเต็ม และส่งต่อในการดำเนินงานคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมยิ่งขึ้น และมีส่วนสำคัญอย่างมากในการสื่อสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสารต่าง ๆ ให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างทั่วถึง

4. กรมควบคุมโรคมีหน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม ที่มีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค ได้ขับเคลื่อนจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของกรมควบคุมโรค พร้อมทั้งจัดประชุมสื่อสาร ถ่ายทอดแผนเป็นระยะให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมทำให้เกิดความรู้สึกเป็นพี่เป็นน้องกับหน่วยงานอื่นเป็นเครือข่ายในการดำเนินงานคุณธรรมร่วมกัน ต่อไป

5. การมีเครือข่ายกัลยาณมิตร ร่วมดำเนินการ/ช่วยสนับสนุนการดำเนินงาน ได้แก่ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการดำเนินงานคุณธรรม การเป็นสะพานบุญส่งต่อการทำความดี การให้ยืมอุปกรณ์และการช่วยเหลือในการจัดบูธนิทรรศการเผยแพร่งานคุณธรรมฯ

6. การมีเทคโนโลยี มาช่วยทำให้เพิ่มการเข้าถึงองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านทุจริตได้อย่างสะดวก เช่น การจัดประชุม online, FB live มีสื่อวิชาการที่เผยแพร่ออนไลน์ เป็นต้น

ปัญหา อุปสรรค และโอกาสในการพัฒนาทีมงานคุณธรรม

1. การะงานของบุคลากร ในแต่ละกลุ่มงานเยอะ และในบางช่วงมีงานเร่งด่วนที่ตรงกับการจัดกิจกรรมคุณธรรม ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้

โอกาสในการพัฒนา คือ วางแผนจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง และให้ตอบกลับเข้าร่วมกิจกรรมล่วงหน้า หรือให้ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม (หากทำได้)

2. บุคลากรของกลุ่มพัฒนาองค์กร โดยเฉพาะตำแหน่งพนักงานราชการพบว่า ในทุกปีมีบุคลากรโยกย้ายเนื่องจากสอบบรรจุราชการได้ บุคลากรที่อยู่จึงต้องปฏิบัติหน้าที่แทน ทำให้มีภาระงานเพิ่มขึ้น (work load) ในช่วงระหว่างรอบุคลากรใหม่

โอกาสในการพัฒนา คือ หากทราบช่วงเวลาในการโอนย้าย ให้วางแผนแก้ปัญหาไว้ล่วงหน้า เช่น การเตรียมการส่งมอบงาน การปรับช่วงเวลากิจการดำเนินงาน การจัด Priority ของงานตามความเร่งด่วน สำคัญ จำเป็น และมอบหมายให้บุคลากรในกลุ่มมาร่วมช่วยกันทำงาน (โดยไม่จำเป็นที่ต้องอยู่ในคู่ Buddy ที่มอบหมายงานไว้ตั้งแต่แรก) ทั้งนี้ควรปรึกษาหารือร่วมกัน และการสอบถามความสมัครใจและสามารถที่จะให้ความช่วยเหลืองาน ในกิจกรรมที่วางแผนจัดตาม Timeline

3. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในบางครั้ง มีปัญหาเรื่องหาห้องประชุมไม่ได้ หรือห้องประชุมไม่มีความพร้อม เช่น ไม่มีไมโครโฟน หรือวิทยากรติดภาระกิจสำคัญ ต้องเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานออกไป

โอกาสในการพัฒนา คือ เตรียมการหาและจองห้องประชุมไว้ล่วงหน้า ไป test ห้องประชุมก่อน และเตรียมอุปกรณ์สำรองไปเผื่อ และหากเลื่อนก็เร่งประชาสัมพันธ์ชี้แจงอย่างรวดเร็วในหลายช่องทางให้ครอบคลุมบุคลากรให้มากที่สุด

4. การสื่อสารเผยแพร่ กิจกรรมการดำเนินงานในอดีต ก่อนปี 2564 ที่อยู่ในเว็บไซต์เก่าขององค์กรได้ถูกปิดลง ประมาณกลางปี 2567 ทำให้ข้อมูลกิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในอดีตไม่สามารถสืบค้นได้

โอกาสในการพัฒนา คือ ถ่ายงานในอดีตที่ได้ ลงเว็บไซต์ใหม่ของกองโรคไม่ติดต่อ และถอดบทเรียนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรเท่าที่ได้ให้มากที่สุด

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการขับเคลื่อนงานคุณธรรม

1. ศึกษาหน่วยงาน Best practice และ Benchmark พร้อมทั้งเป้าหมายที่ทำทนายร่วมกันกับคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ
2. ค้นหาคุณค่า/ความสนใจที่ฝังอยู่ในตัวบุคลากรและจัดตั้งเป็นชมรมที่นำสู่งานคุณธรรมที่จะเป็นเอกลักษณ์เฉพาะองค์กร
3. บูรณาการงานคุณธรรมกับเครือข่ายการดำเนินงานตามงานพันธกิจและขยายเครือข่ายให้กว้างขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อขยายฐานการทำความดีให้ “ประชาชนลดเสี่ยง ลดป่วย ลดเสียชีวิตจากโรคและภัยที่ป้องกันได้”



เคล็ดลับหรือเทคนิค การดำเนินงาน... ทำอะไร...ถึงได้รางวัล



ทำความเข้าใจกับเกณฑ์ของหน่วยงานที่ส่งผลงานขอรับรางวัล และ นำงานที่ปฏิบัติจริงที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์มาเขียน และควรเขียนให้กระชับได้ใจความเนื่องจากจำนวนหน้าที่เขียนไม่เยอะ จึงได้นำเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ เช่น สร้าง QR Code เพื่อเข้าถึงข้อมูลกิจกรรมที่เห็นภาพได้อย่างชัดเจน แสดงถึงการดำเนินงานที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินงานที่ทำให้เห็นถึงการพัฒนางาน

ศึกษาจากหน่วยงานที่ได้ **Best practice** และนำมาพัฒนางานของตนเอง ทั้งวิธีการลงไปศึกษาการนำเสนองานจริง อ่านจากบทความที่ได้รับรางวัลในอดีต และเชิญมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้กับบุคลากรในองค์กร นำมาวิเคราะห์ และประยุกต์คิด กรอบการนำเสนอ โดย ระบุ Keyword ที่ต้องมีในบทความ



ร่วมกับทีมในการเขียนและทบทวนความเข้าใจว่าอ่านแล้วรู้เรื่อง ที่ต้องการจะสื่อความหรือไม่ และหากมีการให้นำเสนองาน ได้แก่ การนำเสนอในรูปแบบ Present การจัดบูธนิทรรศการ ควรช่วยกันคิดรูปแบบในการนำเสนองานกับคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ เพื่อได้ข้อเสนอที่หลากหลาย ครอบคลุม ถึงจุดความสนใจทั้งกลุ่มเป้าหมายและคณะกรรมการตัดสินรางวัล

สรุปภาพรวมของการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ... สู่การรับโล่รางวัล องค์กรคนดี มีดังนี้

มีผู้รับผิดชอบหลัก
ที่เกาะติดกับงานและ
เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

มีการใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
มาวิเคราะห์จัดทำแผน การทำแผน
อย่างมีส่วนร่วมและมีการดำเนินงาน
ตามแผนอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

มีการกำกับ
ติดตามและประเมินผล
การดำเนินงาน

ขยายเครือข่าย
ในการดำเนินงาน



1. **มีทีมในการนำ**
ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจสูง



2.



3. **มีการตั้งเป้าหมาย**
ที่ชัดเจน



4.



5. **มีการสื่อสาร**เชิงชวน
เข้าร่วมกิจกรรมและสื่อสาร
เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน
เป็นระยะ



6.



7. **มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้**
และจัดเก็บองค์ความรู้



8.



9. **มีการเขียนผลงาน**
ส่งประกวดโดยวางกรอบ
และ key word ของบทความ
ที่สอดคล้องกับประเภท
และเกณฑ์รางวัล






บทเรียนการขับเคลื่อนและพัฒนางานตามกรอบ PMQA จำแนกออกเป็น 6 ประเด็น ดังนี้: 1) บทบาทผู้นำ 2) การวางแผนการดำเนินงาน 3) กระบวนการดำเนินงาน 4) การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5) การมุ่งเน้นบุคลากร และ 6) การสื่อสาร และการขยายผลการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ประเด็นที่ 1

บทบาทผู้นำ

 **ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็ง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม 5 ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยม MOPH เป็นแบบอย่างที่ดีให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ปลุกจิตสำนึกและผลักดันเชิงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริต สู่ภารกิจงานวิชาการและบริการให้ได้ตามมาตรฐานสากลให้กับประชาชน ชุมชน และเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นที่ประจักษ์แก่เครือข่ายที่เกี่ยวข้องที่ได้กล่าวถึง นายแพทย์กฤษฏา หาญบรรเจิด ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ**

มุมมองบุคลากรภายนอก ในการประชุมถอดบทเรียน เช่น “ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อเป็นผู้ที่ให้ความสำคัญแม้การประชุมถอดบทเรียนเล็ก ๆ ท่านยังให้ความสำคัญเข้ามาร่วมงานแม้ไม่ค่อยมีเวลาว่าง” ผอ.กอง NCD เป็นผู้ที่สะท้อนมุมมองชี้ประเด็น และให้ข้อคิดเห็นในการพัฒนางาน ซึ่งทางกลุ่มงานจริยธรรมจะนำข้อเสนอแนะไปปรึกษาหารือกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค และกลุ่มงานฯ



ประเด็นที่ 1

บทบาทผู้นำ (ต่อ)

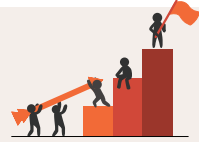


เพื่อพัฒนางานคุณธรรม จริยธรรมของกรมควบคุมโรคต่อไป” “ผอ. NCD ถือว่าเป็นผู้นำทางความคิด กระทั่ง กระตุ้นให้ทุกคนแชร์ความคิด ไม่มีผิด ไม่มีถูก และ ผอ.จะตกผลึก ซึ่งจะหาผู้บริหารแบบนี้ได้ค่อนข้างยาก”

สำหรับมุมมองของบุคลากรในองค์กร สะท้อนว่า “ผอ. เป็นผู้บริหารที่ใส่ใจในการพัฒนาบุคลากรในกอง กระจายการเป็นผู้นำ” “ผอ. เป็นต้นแบบเป็นผู้นำในทุกด้าน โดยการจัดประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามประเมินของกองฯ ในแต่ละเดือน จะให้จัดประชุม onsite ร่วมกับ online เพื่อให้ห้อง ๆ บุคลากรได้เข้ารับฟัง และเรียนรู้งานไปด้วย และมีการฝึกน้องผู้บริหารแถว 2 แถว 3 ในการนำเสนองาน ชักถามให้น้อง ๆ ฝึกคิด และชักถามเป็นประจำ และเป็นต้นแบบในการนำชักถาม และกระตุ้นบุคลากรในทุกเวที” “ผอ. ไปเข้าร่วมทุกเวที กิจกรรม NCD ค่อนข้างเยอะ ทำให้มีโอกาสในการขับเคลื่อนงานกับเครือข่ายได้มาก”

ผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการ และหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม หากไม่ติดภารกิจใด จะเข้าร่วมงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและดำรงตนเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในกลุ่มงาน ซึ่ง**บุคลากรในองค์กร** ได้กล่าวถึง เช่น “หัวหน้ากลุ่มชักจูงโน้มน้าว ให้น้อง ๆ ในกลุ่มไปร่วมงาน”

ผู้นำขับเคลื่อนและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ทั้งประธาน และเลขาธิการทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ ตั้งแต่ ปี 2561 ถึง 2567 ได้กำหนดทิศทางเป้าหมายตั้งแต่ต้นรอบของการประชุมคณะกรรมการฯ ในแต่ละปี และประชุมคณะกรรมการฯ ปีละ 2 - 3 ครั้ง เพื่อสื่อสาร กำกับติดตาม ปรับแผนฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งคณะกรรมการมาจากทุกกลุ่มงานและมีการบอกต่อกับบุคลากรในกลุ่มงานของตน สำหรับ**มุมมองจากภายนอก**ชื่นชมผู้นำที่ไม่เป็นทางการในการทำงานคุณธรรมว่า “ผู้นำที่ไม่เป็นทางการตอบข้อซักถามแทนกันได้

ประเด็นที่ 1
บทบาทผู้นำ (ต่อ)


ทุกคนให้คำตอบกันได้” “ผู้นำเห็นความสำคัญ เข้าใจหลักคิด” สำหรับ**มุมมองจากบุคลากรภายในองค์กร** กล่าวว่า “ทีมคณะทำงานคุณธรรมเค้ามีกิจกรรมมาแจ้งให้บุคลากรทำเป็นระยะ มีหลายกิจกรรม ซึ่งทางกลุ่มบริหารทั่วไปจะเข้าร่วมกิจกรรมกับเค้าเป็นระยะ” “ที่ว่าการทำงานข้าราชการเช้าสามเย็นสาม จะไม่มีในองค์กรนี้เลย ตั้งแต่หนูมาอยู่ เห็นพืชนิดบางครั้งขณะทานอาหาร ยังนั่งคุยงาน ทำงานโน้น นี้นั้น” “พี่ที่กลุ่มก็ทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีนางานไปทำกันที่บ้าน” “ช่วงทำงาน มีงานยุ่ง ก็ยังปลีกตัวไปทำกิจกรรม ออกกำลังกายที่กองฯ จัด ชวนหนูไปออกกำลังกาย หรือทำกิจกรรมต่าง ๆ” “เค้าทำกัน...หนูก็เลยต้องทำ หนูยังไปบอกต่อกับเพื่อนเลยว่า คำว่า เช้าสามเย็นสามใช้กับที่นี่ไม่ได้เลย” “ผู้นำมีความรับผิดชอบในการทำงานและเป็นต้นแบบนำให้น้องทำตาม” “ผู้นำมีความรับผิดชอบในการทำงาน และทำให้น้อง ๆ ทำตาม”



ประเด็นที่ 2

การวางแผน การดำเนินงาน



**🎯 การวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนและ
พัฒนาองค์กรคุณธรรม กองโรคไม่ติดต่อ**

1. การเตรียมข้อมูลก่อนจัดทำแผนฯ

นำข้อมูลทั้งภายในองค์กรเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และข้อมูลจากภายนอกที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น ข้อมูลทั่วไปของบุคลากร ข้อมูล ITA ในส่วนของกองโรคไม่ติดต่อ ข้อมูลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กิจกรรมที่ชอบ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ข้อมูลแผนคุณธรรมฯ ในแต่ละระดับ ข้อมูลสถานการณ์โรคและภัยสุขภาพ ข้อมูลแนวโน้มสมรรถนะบุคลากรในอนาคต และมีการติดตาม กำกับการดำเนินงานตามแผนทุก 6 เดือน พร้อมนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาแผนในปีถัดไป

2. การกำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองโรคไม่ติดต่อ

- มีการวางเป้าหมายทิศทางในแต่ละปีและแจ้งในที่ประชุม คณะทำงานในการประชุมรอบแรกอย่างชัดเจน เพื่อวางแผนกิจกรรมให้สามารถไปถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้

3. การจัดทำแผนปฏิบัติการและกิจกรรมค่านึงถึง

**ความสอดคล้องครอบคลุมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 - 2570)**

ความครอบคลุมบุคลากรในทุกกระดับ

- **ระดับบริหาร** กิจกรรมยึดหลักธรรมมาภิบาล โปร่งใส การให้ด้วยพลังบวก สานพลังเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม นำไปสู่เป็นองค์กร

ประเด็นที่ 2

การวางแผนการดำเนินงาน (ต่อ)

คุณธรรมที่เข้มแข็งและอย่างยั่งยืน โดยผู้บริหารจะเป็นต้นแบบในการวางตัวปฏิบัติตัว ซึ่งในแต่ละปีได้จัดพิธีการเชิงสัญลักษณ์ให้หัวหน้าทุกกลุ่ม รวมถึงรองผู้อำนวยการ ลงนาม MOU ร่วมกันต่อผู้อำนวยการว่าจะบริหารงานและบุคลากร โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เสมอภาคเท่าเทียม สร้างองค์กรแห่งความสุข มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคม รวมไปถึงหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องกับค่านิยม MOPH อัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบต่อ” และมุ่งมั่นในการดูแลบุคลากรในกลุ่มให้เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข

- **ระดับปฏิบัติ** เนื่องจากบุคลากรมีอายุ และความสนใจที่แตกต่างกัน จึงจัดกิจกรรมที่มีความหลากหลาย เป็นระยะ เช่น กิจกรรมส่งเสริมให้มีสมรรถนะความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมร่วมกันในการพัฒนาการสร้างจิตสาธารณะ บริจาคสิ่งของที่มิสภพดีให้ผู้อื่น ทำบุญกิจกรรมสวดมนต์ เข้าวัด เข้าพรรษาสร้างบุญ อดโรคไม่ติดต่อ บริจาคเงินในการทำบุญ ทำทาน กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องกองโรคไม่ติดต่อ กิจกรรมกีฬา กิจกรรมตลาดนัดความรู้ อดอ้วน อดโรค ทั้งนี้การจัดกิจกรรมในแต่ละปีคำนึงถึงสถานการณ์บริบท เช่น ในช่วงของการแพร่ระบาดของ COVID-19 ได้งดจัดกิจกรรมสวดมนต์ในห้องประชุม ปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์โดยเว้นระยะห่างกันมากขึ้น

การวางแผนให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม และมีการกำกับติดตามเป็นระยะ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผน โดยในแต่ละปีจะมีประชุมคณะทำงานฯ 2 - 3 ครั้ง

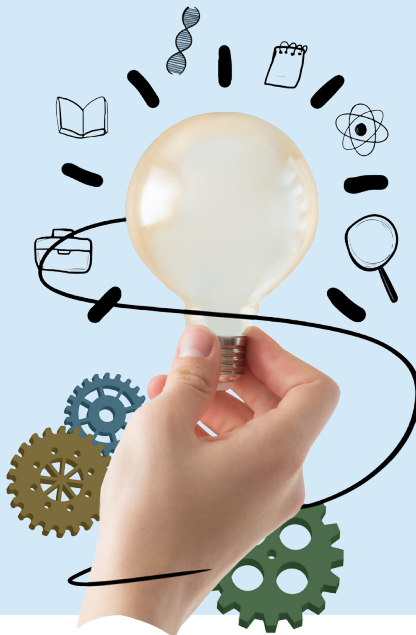
ประเด็นที่ 2

การวางแผนการดำเนินงาน (ต่อ)

การสื่อสารถ่ายทอดเพื่อบุคลากรได้รับทราบกิจกรรม ผลการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร

การจัดกิจกรรมเป็นระยะตลอดปีงบประมาณ มีทั้งการใช้เงิน งบประมาณ งบทำบุญ ร่วมบริจาค และกิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ

สำหรับมุมมองจากภายนอกชื่นชมผู้นำที่ไม่เป็นทางการในการขับเคลื่อน งานคุณธรรม จริยธรรมว่า “ผู้นำที่ทำงานคุณธรรม จริยธรรมมีความคิด ที่เป็นระบบ ครอบคลุม ซึ่งคิดว่าเป็น tacit knowledge ที่อยู่ในตัวคนจริง ๆ” “ให้ห้อง ๆ ที่ได้ร่วมถอดบทเรียน นำการแลกเปลี่ยนรู้ในวันนี้ ไปประยุกต์ใช้ ซึ่งถือเป็นโอกาสที่ได้มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในวันนี้”



ประเด็นที่ 3
**กระบวนการ
ดำเนินงาน**


● การดำเนินงานส่วนใหญ่ดำเนินการ
กรอบระยะเวลาที่วางแผนไว้ โดยมีเลขานุการ
คณะทำงาน คือ คุณทิพวรรณ พรหมทับทิม
เป็นผู้เกาะติด กันติดกับการทำงานอย่างดี และ
ประธานคณะทำงานฯ คุณนิตยา พันธุ์เวทย์
จะติดตามกำกับงานทุกไตรมาส และเตรียมการก่อนการประชุม ระหว่างประธาน
และเลขาฯ ร่วมกัน ในการกำหนดวาระของการประชุม เพื่อจะได้เตรียมเอกสาร
ในการประชุมให้พร้อมและครอบคลุมสาระที่จะเข้าพิจารณา จัดประชุมคณะ
ทำงานในรอบ 6 เดือน เพื่อรายงานกิจกรรม ปัญหาอุปสรรค และขอข้อเสนอแนะ
ในการปรับ/พัฒนาแผน และจัดประชุมคณะทำงานในรอบ 12 เดือน เพื่อ
รายงานและประเมินผลการดำเนินงาน

● สำหรับกิจกรรมที่ทำไม่ได้ เช่น กิจกรรมที่พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
เนื่องจากวิทยากรติดภาระกิจสำคัญ ต้องเลื่อนระยะเวลาการดำเนินงานออกไป
และบางกิจกรรมบุคลากรสนใจ แต่พอถึงวันที่กำหนดจัดกิจกรรม บุคลากร
ติดภารกิจด่วน ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ ฉะนั้นหากต้องเลื่อนกิจกรรม
จะสื่อสารประชาสัมพันธ์แจ้งในหลายช่องทางเพื่อเกิดการรับรู้ให้ทั่วถึงมากที่สุด
และในช่วงปลายปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์ COVID - 19 จึงไม่ได้จัดใน
รูปแบบการประชุมฯ เพื่อลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค **จึงปรับวิธีการและ
ระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ โดยยังคงได้
ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้**

● การใช้งบประมาณส่วนใหญ่จะดำเนินการตามแผน ยกเว้นบางกิจกรรม
ผู้ที่เข้าร่วมมีจำนวนลดลงหรือเพิ่มขึ้น จะมีการปรับแผนฯ เป็นระยะ โดยประธาน
และเลขานุการเนื่องจากต้องใช้การตัดสินใจที่เร็ว และค่อยนำไปแจ้งในที่ประชุม
คณะทำงานรอบ 6 เดือนเพื่อขอความคิดเห็นเพิ่มเติมอีกครั้ง หากมีระยะเวลา
ที่รอได้

ประเด็นที่ 3

กระบวนการดำเนินงาน (ต่อ)



● การบูรณาการดำเนินงานระหว่างกลุ่ม เนื่องจากคณะทำงานคุณธรรมฯ มีบุคลากรที่มาจากทุกกลุ่มงาน ประกอบกับองค์กรมีคณะทำงานที่ cross กัน ระหว่างกลุ่ม เช่น คณะทำงานสื่อสารฯ คณะทำงาน Healthy Workplace บุคลากรในคณะทำงานคุณธรรมฯ จึงมีมุมมองที่หลากหลายประสานและบูรณาการ ทั้งงานและคนได้เป็นอย่างดี ทำให้การทำกิจกรรมเดียวสามารถไปตอพบแผนงาน และตัววัดของแต่ละแผน ได้มากกว่า 1 แผน

● กิจกรรมในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคนดี กองโรคไม่ติดต่อ สามารถจัดประเภทกิจกรรม ได้ดังนี้

1. กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดอบรม/ ศึกษาดูงานเกี่ยวกับคุณธรรม โปร่งใส เป็นต้น

2. กิจกรรมปลูกพลังบวกสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา จิตสาธารณะ ส่งเสริมค่านิยม MOPH และความกตัญญู ยกตัวอย่าง เช่น



กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์



การรวมพลังขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ร่วมต่อต้านการทุจริต

แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด

หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



ประเด็นที่ 3

กระบวนการดำเนินงาน (ต่อ)



กิจกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)

พอเพียง:

การแยกขยะ ช่วยประหยัดพลังงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีมาใช้ประโยชน์ช่วยลดการใช้กระดาษกิจกรรม สวดมนต์ทำสมาธิ กิจกรรมเข้าพรรษา สร้างบุญ การเลี้ยงอาหารน้อง ๆ ที่ด้อยโอกาส เข้าร่วมกิจกรรมหลักสูตรจิตอาสา 904 กิจกรรม “ชาว NCD ปันของรักส่งน้องเรียน” กิจกรรม MOU ของผู้บริหารในการบริหารงานโดยใช้หลักคุณธรรม



วินัย:

กิจกรรม 5 ส. ร่วมรณรงค์แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทยและส่งเสริมความเป็นไทย ร่วมรณรงค์ลดขยะทางออนไลน์ ไม่สร้างขยะรักษาสิ่งแวดล้อม

สุจริต:

สื่อสารมาตรฐานจริยธรรม



จิตอาสา:

การปลูกต้นไม้ให้ผู้มาร่วมกิจกรรมสวดมนต์ การเก็บขยะ กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง พร้อมทั้งถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันเข้าพรรษา ภายใต้งริม “เข้าพรรษานี้ใส่บาตร ใส่ใจ ห่างไกลโรคไม่ติดต่อ”

ประเด็นที่ 3

กระบวนการดำเนินงาน (ต่อ)



กตัญญู:

พิธีรตนำขอพรผู้บริหารเนื่องในวันสงกรานต์
กิจกรรมมุทิตาจิต เป็นต้น



3. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรม เช่น วางกล่องรับบริจาคสิ่งของเหลือใช้คุณภาพดี เพื่อส่งต่อให้คนด้อยโอกาส/กลุ่มเปราะบางการทำงานเป็นทีม เป็นพี่เป็นน้อง จัดกิจกรรม journal club ข้ามกลุ่มงาน กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี กิจกรรมรรมกีฬา เป็นต้น

4. กิจกรรมการประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการวางแผนในการพัฒนางาน ติดตามและประเมินผล เช่น ประชุมคณะกรรมการคุณธรรมฯ เพื่อปรึกษาหารือวางแผนคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร เป็นต้น

5. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดการความรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ รวมถึงการเผยแพร่สื่อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และการขยายเครือข่ายการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรม เช่น แจงเวียนประกาศนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี ประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน กิจกรรมตลาดนัดความรู้ สู้หุ่นสวย ลดเสี่ยง ลดโรค, กิจกรรมเข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประชุมวิชาการ Virtual NCD forum ประชุมวิชาการ NCD Clinic Plus Award สื่อ infographic หลักคุณธรรม 5 ประการ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองโรคไม่ติดต่อ เริ่มเข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

ประเด็นที่ 3

กระบวนการดำเนินงาน (ต่อ)



ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Think for Change วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค เป็นปีที่ 2 กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค ภายใต้แนวคิด “Make a Change: ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อรณรงค์ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นในกรมควบคุมโรคในชื่อโครงการสะกิดกัน... ให้ทำ (ธรรม) ดี: “ลดโรค NCDs ให้ประชาชน” เป็นต้น


Make a CHANGE


“ทุกคนเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน เพื่อรณรงค์
ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้เกิดขึ้นใน
กรมควบคุมโรค”



ประเด็นที่ 4

การวัด วิเคราะห์
และการจัดการ
ความรู้

 การใช้ข้อมูลในการวัด วิเคราะห์ ได้แก่ ข้อมูล ITA ข้อมูลคุณธรรมขององค์กร ข้อมูลความสุข ข้อมูลความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเครือข่ายของกองโรคไม่ติดต่อ ข้อมูลผลการสำรวจแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ตั้งแต่ปี 61 เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน เช่น ข้อมูลการสำรวจแสดงความคิดเห็นภายใต้หัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ข้อเสนอแนะ หัวข้อ รูปแบบที่ต้องการให้จัดกิจกรรมในครั้งต่อไป ทั้งได้นำข้อมูลเหล่านี้มาใช้ในการดู trend ดูจุดที่เป็น GAP ที่ต้องการการพัฒนาในรอบการวางแผนถัดไป และได้ทราบความต้องการ/ความคาดหวังของบุคลากรในองค์กร รวมถึงบุคลากรเครือข่าย นอกจากนี้ได้วิเคราะห์เปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น และ benchmark กับข้อมูลของกรมควบคุมโรค เพื่อจะได้หาหน่วยงานที่เป็น Best practice ในการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อช่วยพัฒนางาน ทราบแนวทาง เกิดไอเดียในการคิดกิจกรรมหรือบูรณาการงานกับเครือข่าย

 จากการวิเคราะห์ข้อมูล ในปีที่มีการประเมิน 2 รอบ พบว่า การประเมินความคิดเห็นรอบที่ 2 จะมีคะแนนดีกว่ารอบที่ 1 ทุกครั้ง และจากปีงบประมาณ 61 - 67 พบว่า มีค่าคะแนนบ่งชี้ของดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมีทิศทางที่ดีขึ้นตามความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กร และเมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรอื่น ๆ ภายในกรมควบคุมโรค พบว่า ค่าคะแนนไม่มีความแตกต่างกันในภาพรวมและรายประเด็น สำหรับ Gap พบในรายประเด็นที่สอดคล้องไปทิศทางเดียวกันกับภาพของกรมควบคุมโรคเช่นกัน

ประเด็นที่ 4
**การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้
(ต่อ)**

คือ ความคิดเห็นเรื่องการใช้งบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ยังคงมีโอกาสในการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ ได้นำเข้าเป็นข้อมูล input ในการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อหารือร่วมกัน ในการปรับปรุงพัฒนาขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น โดยได้มีการจัดทำกระบวนการในการยืมคืนทรัพย์สินทางราชการ การใช้จ่ายงบประมาณ และสื่อสารในการประชุมคณะทำงาน และ คณะกรรมการในชุดต่าง ๆ เป็นระยะและประชาสัมพันธ์ในไลน์กลุ่มของกองเพื่อให้เข้าถึงบุคลากรในองค์กรอย่างทั่วถึง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับหน่วยงาน กองโรคไม่ติดต่อ


ปีงบประมาณ	ร้อยละคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามความคิดเห็นของบุคลากรภายในองค์กร (IIT) (แปลผล)		ค่าเฉลี่ยภาพรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับข่าวสารด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (EIT) (แปลผล)
	สอบ 1	สอบ 2	
2561	77.75 (ระดับมาก)	81.44 (ระดับมาก)	-
2562	77.45 (ระดับมาก)	81.40 (ระดับมาก)	-
2563	78.25 (ระดับมาก)	80 (ระดับมาก)	3.97 (ระดับมาก)
2564	84.75 (ระดับมากที่สุด)	-	-
2565	84.25 (ระดับมากที่สุด)	-	-
2566	84.75 (ระดับมากที่สุด)	-	-
2567	87.63 (ระดับมากที่สุด)	-	-

ประเด็นที่ 5

การมุ่งเน้นบุคลากร

 การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยส่วนใหญ่จะประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรม เช่น กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร กิจกรรม CSR กิจกรรมตลาดนัดความรู้ เป็นต้น หากกิจกรรมที่ไม่ได้ประเมิน ได้ทำการประเมินบุคลากรในภาพรวมของการจัดกิจกรรมทั้งปี ผลการประเมิน พบว่า ความพึงพอใจ ของบุคลากร ในแต่ละกิจกรรมที่ร่วมกันดำเนินงานส่วนใหญ่**มีความพึงพอใจในระดับมาก - มากที่สุด ร้อยละ 80** ขึ้นไป สำหรับกิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องชาว NCD และกิจกรรมตลาดนัดความรู้ มีความพึงพอใจในระดับมาก - มากที่สุด ร้อยละ 100

กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องชาว NCD และกิจกรรมตลาดนัดความรู้ เป็นกิจกรรมที่ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นจำนวนมากกว่ากิจกรรมอื่น ๆ ซึ่งได้วางกรอบการดำเนินกิจกรรมให้มีความสอดคล้องค่านิยม MOPH ให้แต่ละคน/กลุ่มแสดงความเป็นตัวตนทั้งของตนเอง หรือภาพรวมกลุ่มงาน ร่วมกันใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการออกแบบงาน ออกแบบการแต่งกายอย่างอิสระ ภายใต้ Theme ที่กำหนด และให้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน ได้มีปฏิสัมพันธ์ฉันท์พี่น้อง พุดคุยกันข้ามกลุ่ม โดยได้มีการเรียนรู้กันไม่เฉพาะเรื่องเกี่ยวกับงาน เพียงเดียว ได้เรียนรู้เพิ่มเติมในเรื่องอื่น ๆ เช่น เรื่องวิถีชีวิต การเสียสละให้อภัย การให้เกียรติกันและกัน เป็นต้น

 การจัดกิจกรรมให้กับบุคลากร จะระดมความคิดเห็นของคณะทำงานฯ ที่จะวางแผนดำเนินงานให้**มีความหลากหลายและครอบคลุมความสนใจของบุคลากร** (นำข้อมูลจากข้อเสนอแนะในแบบสำรวจมาเป็นข้อมูล input) และความครอบคลุม ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม



ประเด็นที่ 5

การมุ่งเน้นบุคลากร (ต่อ)



และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรคในแต่ละปี และรูปแบบของกิจกรรมในแต่ละปี จะมีกิจกรรมที่ริเริ่มใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นความสนใจให้กับบุคลากรในองค์กร

สำหรับกิจกรรมหนึ่งที่สร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากร คือ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี คนคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งทำให้มีบุคลากรท่านอื่น ๆ สนใจที่จะเป็นต้นแบบ เช่นกัน



ประเด็นที่ 6

การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชน

📣 เทคนิคการสื่อสารแผนงานแผนกิจกรรม

เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งบุคลากรภายในและเครือข่ายได้รับทราบและมี
ส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

- **สื่อสารผ่านหลายช่องทาง** เช่น สื่อสารผ่านไลน์กลุ่ม สื่อสารผ่าน
ทางที่ประชุมต่าง ๆ สื่อสารโดยการบอกต่อ สื่อสารผ่านทางหนังสือราชการ
และการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์

- สื่อสารเป็นระยะ
- ออกแบบสื่อให้เข้าใจง่าย และดึงดูดใจ
- ประเมินผลการรับรู้เป็นช่วง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาการสื่อสาร เนื่องจาก
จะได้ตรงกับบริบทของบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน

📣 การขยายผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

- **การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**ทั้งในรูปแบบการประชุมนำเสนอ
งานและพูดคุยซักถาม และ การจัดบูชานิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ
หน่วยงานภายในกรมควบคุมโรค และจัดบูชานิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ให้กับหน่วยงานภายนอก ณ รัฐสภา รวมถึงได้รับการคัดเลือกตีพิมพ์ผลงาน
ในหนังสือ “78 หนทางไปสู่องค์กรคนดี” แจกจ่ายไปยังภาคส่วนต่าง ๆ ภายใต้
โครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา

- **การจัดการความรู้** โดยการรวบรวมเอกสารความรู้และผลการดำเนินงาน
คุณธรรมฯ ของกองโรคไม่ติดต่อ เผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรรับทราบเพื่อ
สร้างการรับรู้ การยอมรับ สำหรับในปี พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา ได้พัฒนาการจัดการ

ประเด็นที่ 6

การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชน (ต่อ)

ความรู้เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์กองโรคไม่ติดต่อ เพื่อขยายฐานความรู้สู่เครือข่าย ภายนอกและประชาชน สำหรับเครือข่ายคุณธรรมแบบกัลยาณมิตร มีทั้ง เครือข่ายภายในและเครือข่ายภายนอก มีดังนี้

เครือข่ายภายในองค์กร

- **นายแพทย์ชุกฤทธิ์ เต็งไตรสรณ์** รองผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อที่ได้ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานอย่างเป็นระบบ ปี 2561 - 2562 โดยมีการทำ Mapping งาน และผู้รับผิดชอบงานในแต่ละองค์ประกอบ หรือ ประเด็นย่อย ๆ ของทุกแผนงาน ได้แก่ แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต แผนนโยบายการกำกับองค์กรที่ดี พรบ. ข้อมูลข่าวสาร
- **คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ** ที่เป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มในทุกปีงบประมาณ ตั้งแต่เริ่มต้น จนทุกปัจจุบัน ที่ได้แลกเปลี่ยนรู้ ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน จนเกิดการพัฒนางานตั้งแต่อดีต จนถึงปัจจุบัน
- **คุณสุริสวดี รุณจำรัส** นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองโรคไม่ติดต่อที่ช่วยในการนำเรื่องราวการดำเนินงานขับเคลื่อนและพัฒนางานส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ ลงในเว็บไซต์ขององค์กรทั้งเว็บไซต์เก่า และปัจจุบัน

ประเด็นที่ 6

การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน (ต่อ)

เครือข่ายภายในองค์กร (ต่อ)

- **คุณกมลวรรณ ใจงาม และคุณนิศารัตน์ สรรคพงษ์ นักวิชาการเผยแพร่** กองโรคไม่ติดต่อ เป็นคนสำคัญในการช่วยบอกต่อ กระจายข่าวสาร และช่วยในการออกแบบ ตัดต่อคลิปวิดีโอ ทำให้มีสื่อที่มีความน่าสนใจ และได้เห็นภาพกิจกรรมโดยรวมได้ชัดเจนขึ้น
- **ผู้อำนวยการขององค์กร** ทุกท่านที่เห็นความสำคัญ และนำในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงท่านปัจจุบัน
- **ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกท่าน** ที่ร่วมมือกันในการดำเนินงาน ตามพันธกิจตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน แต่ละบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน

เครือข่ายภายนอก

- **กลุ่มงานจริยธรรม** ที่คอยเป็นพี่เลี้ยง ให้ความสนับสนุนในการดำเนินงาน มาโดยตลอดตั้งแต่เริ่มต้นดำเนินส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จนถึงปัจจุบัน
- **คุณสุชาภา วรินทร์เวช** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ได้ถ่ายทอดการขับเคลื่อนงานคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ในปี 2562

ประเด็นที่ 6

การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน
โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ
ประชาชน (ต่อ)

เครือข่ายภายนอก (ต่อ)

- **คุณฉวีนิพนธ์ ทาญนงรงค์** สถาบันบำราศนราดูร ที่เคยมาถ่ายทอดความรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปี 2562
- **กลุ่มพัฒนาองค์กร** กองเอตส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ที่เป็นจิ๊กซอ/สะพานบุญในการส่งต่อการทำความดีให้ในหลาย ๆ ครั้ง เป็นระยะ ตั้งแต่ ปี 2566 - ปัจจุบัน





ความภูมิใจในการขับเคลื่อน และพัฒนาการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม... และได้รับโลรางวัลองค์กรคนดี

ความภูมิใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรม...และได้รับโลรางวัลองค์กรคนดี “รู้สึกมี
ความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้องค์กร ได้รับรางวัล
องค์กรคนดี ซึ่งการได้รับรางวัลไม่ได้เกิดจากเราเพียงคนเดียว
กลุ่มงานเดียว แต่เป็นการที่เราทุกคนในองค์กรได้ร่วมกัน
รวมพลังบวกในการดำเนินงาน คิดว่ารางวัลนี้เป็นรางวัลของ
บุคลากรในองค์กรที่สานพลังร่วมกัน ซึ่งเราถือเป็นส่วนหนึ่ง
ในการเขียนผลงานจากการร่วมแรง ร่วมใจในการสานพลังบวก
ของพวกเรา...สู้ๆ เครือข่ายและประชาชนให้ลดเสี่ยง ลดป่วย
ลดพิการและลดการเสียชีวิตก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อที่
ป้องกันได้”

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพ ทันสมัยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำเนา

คำสั่งกองโรคไม่ติดต่อ
ที่ ๓๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่กรมควบคุมโรค ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ฉบับที่ ๓ กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงให้มีความสอดคล้องเหมาะสม มีการบูรณาการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตไว้ด้วยกัน โดยเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ระดับประเทศ และดำเนินการต่อไปเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๖) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กรมการสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ของกรมที่มีถึงสี่ปีเศษ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ได้เห็นความแนวทางการยกระดับขึ้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตของตนเอง ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมิได้เป็นภาระอุปสรรคต่อหน่วยงาน สามารถดำเนินงานได้อย่างสอดคล้องกับภาพประเทศ รวมทั้งไปสู่สังคม ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีที่สุดในทุกภาคส่วนควบคุมโรค นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองโรคไม่ติดต่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขออภินิหารคำสั่งกองโรคไม่ติดต่อ ๓๕/๒๕๖๖ ลง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกองโรคไม่ติดต่อ มีองค์ประกอบ และหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้


๒.๑ นายสัตยา	พิบูลย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒.๒ นางสาวกรวิภา	ศรีโพธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๓ นายศันตยา	วิฑูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๔ นางสาวนิตยา	ศรีวิไล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๕ นายอัฐพล	พชรวิเศษ	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๒.๖ นายสมิธ	คำมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๒.๗ นางสาวสุพิชรา	ไฉน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๒.๘ นางสาวสุวิภา	บุษจันทิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๒.๙ นางสาวรุจิรา	ภาศิริ	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๒.๑๐ นางสาวหิวงวรรณ	จอตต์ติမ်	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๒.๑๑ นางสาวศรัทธา	โพธิ์พันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม ให้มีคุณภาพ ทันสมัย ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตให้หน่วยงาน เพื่อบริการคนดีในหน่วยงาน กรมควบคุมธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๐
๓. ขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรปฏิบัติภารกิจอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงาน
๔. ประเมินการมีคุณธรรมและสามารถประเมินบุคคลที่มีผลงานสอดคล้องกับคุณธรรม
๕. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ภายในเครือข่ายและประชาชนทั่วไป
๖. กำกับติดตามการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค เพื่อพัฒนาแผนปฏิบัติการบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๐
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิบดีมอบหมาย

จึง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


นายอนุชญา หงษ์บรรณศิริ
ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ

พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕



I

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถอดบทเรียนการขับเคลื่อนและ พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคนดีของ กองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วัตถุประสงค์ของการถอดบทเรียน

1. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในการขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรคนดี กองโรคไม่ติดต่อ ด้วยกระบวนการสนทนากลุ่มทีมผู้รับผิดชอบแผนงาน ผู้แทนบุคลากรของกองโรคไม่ติดต่อ ผู้แทนกลุ่มงานจริยธรรม ผู้แทนกองเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และผู้แทนกองบริหารทรัพยากร กรมควบคุมโรค
2. เพื่อได้ข้อเสนอแนะและกิจกรรมที่เป็น Best Practice ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการต่อยอดการพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคนดี กองโรคไม่ติดต่อให้ดียิ่งขึ้น
3. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรคนดี กองโรคไม่ติดต่อให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกกรมควบคุมโรค ตลอดจนหน่วยงานภายนอกที่สนใจนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการขับเคลื่อนและการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน



กรอบแนวคิด:

การถอดบทเรียนการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคนดี โดยใช้กรอบ แนวคิด PMQA

1. บทบาทผู้นำ
2. การวางแผนการดำเนินงาน
3. กระบวนการดำเนินงาน
4. การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้
5. การมุ่งเน้นบุคลากร กองโรคไม่ติดต่อ
6. การสื่อสารและการขยายผล
การดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียและประชาชน

- ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาจุดแข็งให้กลายเป็นวิธีการทำงานที่ยั่งยืน
- การแก้ไขปรับปรุงจุดอ่อนเพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคนดีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ขอบเขตในการถอดบทเรียน

ขอบเขตกลุ่มเป้าหมาย: กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้แทนบุคลากรของกองโรคไม่ติดต่อ ผู้แทนกลุ่มงานจริยธรรม ผู้แทนกองโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และผู้แทนกองบริหารทรัพยากร กรมควบคุมโรค

ขอบเขตพื้นที่เป้าหมาย: ณ ห้องประชุมของกองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค จังหวัดนนทบุรี

ขอบเขตเนื้อหาที่ใช้ในการถอดบทเรียน ประกอบด้วย กระบวนการพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นองค์กรคนดี กองโรคไม่ติดต่อ 2567 และข้อมูลการวิเคราะห์ผลการจัดกิจกรรม โดยใช้กรอบแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ในการกำหนดประเด็นสำคัญของกระบวนการทำงาน ได้แก่ 1) บทบาทผู้นำ 2) การวางแผนการดำเนินงาน 3) กระบวนการดำเนินงาน 4) การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ 5) การมุ่งเน้นบุคลากร กองโรคไม่ติดต่อ และ 6) การสื่อสารและการขยายผลการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และให้ข้อเสนอแนะต่อประเด็นเหล่านั้น

ขอบเขตเวลา: ระยะเวลาในการดำเนินงานระหว่างเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2567

การออกแบบการถอดบทเรียน

วิธีการถอดบทเรียน มี 5 ขั้นตอนหลัก ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1

ศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพัฒนางานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองโรคไม่ติดต่อ

ขั้นตอนที่ 2

กำหนดกรอบแนวคิดในการถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองโรคไม่ติดต่อ โดยใช้กรอบแนวคิด PMQA

ขั้นตอนที่ 3

สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการถอดบทเรียน ประกอบด้วย ประเด็นและคำถามย่อย สำหรับการถอดบทเรียน (ประเด็นคำถามจากแบบสัมภาษณ์ถึงโครงสร้าง) ขั้นตอนการถอดบทเรียน และกำหนดการจัดการถอดบทเรียน

ขั้นตอนการถอดบทเรียน

- การเตรียมทีมในการถอดบทเรียน เพื่อมีความเข้าใจตรงกัน และเป็นการตรวจสอบประเด็นคำถามให้ตรงประเด็นตามกรอบการศึกษา
- การเตรียมการในการเชิญกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หนังสือเชิญ
- การเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์
- การจัดทำกำหนดการสำหรับถอดบทเรียน

ขั้นตอนที่ 4

จัดกิจกรรมถอดบทเรียน โดยการใช้กระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยกระบวนการสนทนากลุ่ม จำนวน 1 กลุ่ม มี รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม (นายคาวุฒิ ฝาสันเทียะ) เป็น facilitator และ มีผู้รู้ คือ 1. นางนิตยา พันธุ์เวทย์ ประธานคณะกรรมการระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมฯ 2. นางสาวทิพวรรณ พรหมทับทิม คณะทำงานและเลขานุการ

ขั้นตอนที่ 5

เขียนรายงานการถอดบทเรียน เป็นการรวบรวมผลการถอดบทเรียน มาเขียนรายงานการถอดบทเรียน ดังนี้

- 5.1 ความเป็นมาของกิจกรรมที่จะถอดบทเรียน วัตถุประสงค์ของการถอดบทเรียน
- 5.2 การเตรียมการถอดบทเรียน เป็นการเล่ารายละเอียดของขั้นตอนต่าง ๆ ที่ปฏิบัติร่วมกัน ได้แก่ วิธีการ ทีมงาน บทบาทหน้าที่ กรอบแนวคิด เทคนิคการถอดบทเรียน กลุ่มเป้าหมายที่ร่วมถอดบทเรียน และปฏิทินการถอดบทเรียน

5.3 เนื้อเรื่องการค้าเงินงานถอดบทเรียน เป็นการเล่ารายละเอียดของประสบการณ์ในการปฏิบัติ โดยให้ครอบคลุมเนื้อหา เช่น ประสบการณ์จากวิธีการปฏิบัติงานจริงของผู้ร่วมถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการพัฒนาการขับเคลื่อนงานคุณธรรม

5.4 บันทึกการถอดบทเรียนและเขียนรายงาน



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้องค์ความรู้ใหม่ที่นำไปใช้แก้ปัญหาได้ การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรไม่ติดต่
2. มีการเปลี่ยนแปลงที่นำไปพัฒนาหรือสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ ได้ทั้งกับบุคคล กลุ่มบุคคล และระดับหน่วยงาน
3. เกิดความคุ้มค่าที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหรือสร้างสรรค์งานได้มากในเวลารวดเร็ว
4. ได้แรงบันดาลใจ และเกิดแนวคิดที่นำไปสู่การขยายผลให้กลุ่มบุคคล และหน่วยงานอื่น
5. ได้เผยแพร่บทเรียนให้สาธารณะได้ทราบ และนำไปปรับใช้กับการพัฒนางานของตน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

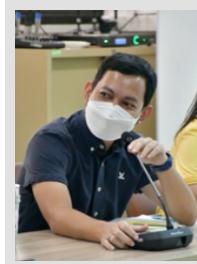
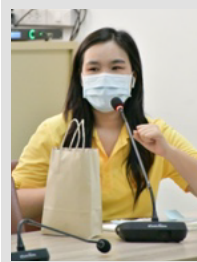
นิตยา พันธุเวทย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

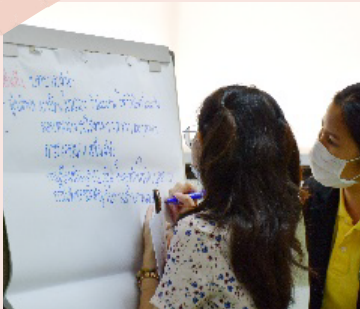
กองโรคไม่ติดต่อ

ทิพวรรณ พรหมทับทิม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

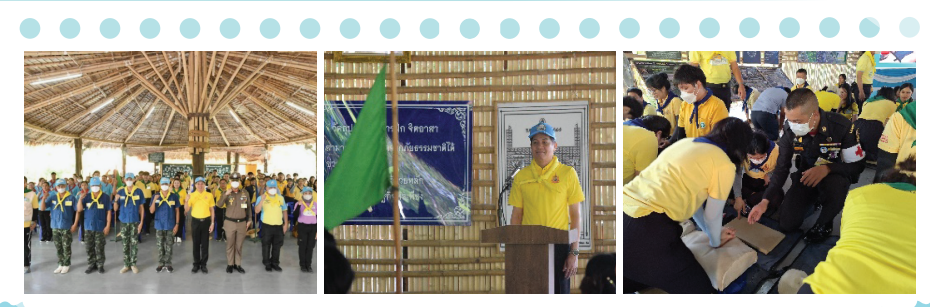
กองโรคไม่ติดต่อ

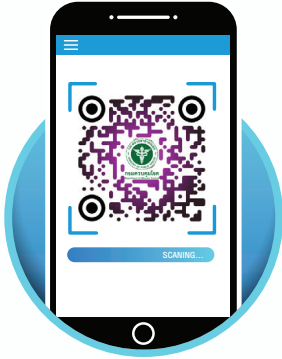
ภาพกิจกรรมถอดบทเรียน วันที่ 15 กรกฎาคม 2567
ณ ห้องประชุม 2 อาคาร 10 ชั้น 5 กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค





ภาพกิจกรรมงานด้านคุณธรรม
จริยธรรม และ QR Code กิจกรรมเพิ่มเติม





กิจกรรมเพิ่มเติม



การส่งเสริมคุณธรรม



บุคคลากรคุณธรรมต้นแบบ

สื่อประชาสัมพันธ์ และ QR Code สื่อเพิ่มเติมสื่อ

**“ไม่โทษเงิน
ไม่โทษของ
ไม่โทษเวลาของทางราชการ”**

**“อย่าลืม
จัดลักษณะของ
คนกองโรคไม่ติดต่อ”**

**“มีวินัย
ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
รับผิดชอบในสิ่งที่ทำ”**

“ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ”

**“อุทิศเวลา
อุทิศกำลังกาย
อุทิศกำลังปัญญา”**

OD NCD
กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ

มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

OD NCD
ที่มา : พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

หลัก คุณธรรม 5 ประการ

กองโรคไม่ติดต่อ



02 วินัย หมายถึง การยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซื่อสัตย์ รอบคอบ ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณทางพฤกษญา

- มี 3 องค์ประกอบย่อย ได้แก่
 - การปฏิบัติตามเวลา ทุกด้านและแบบแผน
 - การทำหน้าที่ของหน้าที่ในองค์กร (ภายในองค์กร)
 - ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ภายนอกองค์กร)

01 พอเพียง หมายถึง ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียง พอประมาณ ซื่อตรงกลาง และพึ่งพาตนเอง

- มี 3 องค์ประกอบย่อย ได้แก่
 - ความพอประมาณ
 - ความมีคุณธรรมรู้เรื่องขอบ
 - มีจิตเมตตา

04 อดทน หมายถึง การไม่อดทนรอคอย รอเวลาด้วยความอดทน อดกลั้น อดทนต่อความยากลำบาก อดทนต่อความทุกข์ยาก อดทนต่อความเจ็บปวด อดทนต่อความเหนื่อย อดทนต่อความลำบาก

- มี 1 องค์ประกอบย่อย ได้แก่
 - การที่ทนรอคอยเป็นประโยชน์ต่อผู้รับและผู้เกี่ยวข้องด้วยความอดทน ไม่โกรธแค้น

03 สุจริต หมายถึง การปฏิบัติยึดถือในความถูกต้องซื่อตรง ประพฤติชอบ และแนะนำตนเองต่อสาธารณชน บุคคลอื่น และสิ่งของ

- มี 2 องค์ประกอบย่อย ได้แก่
 - ความโปร่งใส
 - ธรรมกับกานขององค์กร

05 อดเสีย หมายถึง ความไม่ยึดมั่นในบุญคุณ และทรงตนแก่ความดี ตั้งใจมีพระคุณโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องซื่อตรง

- มี 2 องค์ประกอบย่อย ได้แก่
 - การสำนึกความดี
 - การลดหย่อนความดี

05 อดเสีย หมายถึง ความไม่ยึดมั่นในบุญคุณ และทรงตนแก่ความดี ตั้งใจมีพระคุณโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องซื่อตรง

- มี 2 องค์ประกอบย่อย ได้แก่
 - การสำนึกความดี
 - การลดหย่อนความดี

คำนิยามองค์กร
กองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค

M Mastery เป็นนายตนเอง

O Originality เริ่งสร้างสิ่งใหม่

H Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม

P People Centered ใส่ใจประชาชน

ความสุขของคนทำงานในมิติต่างๆ

- สุขภาพที่ดี (Happy Body)
- ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ใจดี (Happy Heart)
- ใจสู้ (Happy Brain)
- ยิ้มแย้ม (Happy Smile)
- ครอบครัวดี (Happy Family)
- สังคมดี (Happy Society)
- ปัญญาดี (Happy Mind)
- ชีวิตดี (Happy Life)
- ทำงานดี (Happy Work Life)

กรมควบคุมโรค
ศูนย์เฝ้าระวัง
โทร 1422

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
กองโรคไม่ติดต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้านที่ 3 นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก มุ่งสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และการเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- ผลักดัน ส่งเสริม และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA: 4.0)
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม
- พัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization - HLO)
- พัฒนาชุดข้อมูลเปิดที่เป็นไปตามมาตรฐานระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)

ที่มา : ปรภทามนโยบายฯ วันที่ 4 ส.ค. 66 วัตถุประสงค์ : กลุ่มพัฒนาองค์กร กองโรคไม่ติดต่อ



Clip งานส่งเสริมคุณธรรมของกองโรคไม่ติดต่อ



สื่อประชาสัมพันธ์

Think for Change

วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม



Think for Change

วิถีใหม่ ใส่ใจคุณธรรม



บุคลากรกองโรคไม่ติดต่อเป็น คนดี คนเก่ง และมีความสุข
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ คือ
“ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ
ที่ป้องกันได้ระดับมาตรฐานสากล ภายในปี 2580”

